



ועדה למינהלים קהילתיים

כ' בחשון תשפ"ה
20 בנובמבר 2024
סימוכין: 2024-0103-1044

דוח משיבה מספר 1 של הוועדה למינהלים קהילתיים שהתקיימה ביום שני, י' חשון תשפ"ה (11.11.2024)

השתתפו: גבי יעל ענתבי
מר יוסף חיים מועלם
גבי לורה ורטון
משנה לראש העיר, יו"ר הוועדה
חבר הנהלה
חברת הנהלה

לא השתתפו: מר חיים כהן
מר אריה קינג
מר משה גורא
מר דוד בלומנשטוק
מר דוד זוהר
מר אריאל גולן
מר יונתן פלג פולק
מר אריאל בזיז
מר מיכאל הלברשטאם
גבי רונית אחדות חודז"ייב
מר יהודה פרוידגר
מר חיים אפשטיין
סגן ראש העיר
סגן ראש העיר
חבר הנהלה
חבר הנהלה
חבר הנהלה
חבר הנהלה
חבר הנהלה
חבר הנהלה
חבר הנהלה
חברת הנהלה
חבר הנהלה
חבר הנהלה

נכחו: עו"ד דן בן טל
גבי קורין אברמוביץ
גבי מוריה לאופר
מר משה אטיק
גבי שירה וקנין חסן
מר שחר סביליה
מר משה כרמל וינגרטן
ראש צוות בכיר ליעוץ אגפים
ממונה על מינהלים קהילתיים, אגף חברה
מנהלת מחלקת פיתוח קהילה, מטה המנהלים
הקהילתיים, אגף חברה
מנהל מחוז ירושלים, החברה למתנ"סים
מנהלת משאבי אנוש במינהלים קהילתיים
פעיל קהילתי, הרובע היהודי
פעיל קהילתי, הרובע היהודי

מזכיר הוועדה: ישראל בלנקו



ועדה לפינהלים קהילתיים

על סדר היום נדונו הנושאים הבאים:

1. דברי פתיחה - גב' יעל ענתבי, משנה לראש העיר ויו"ר הוועדה
גב' ענתבי, משנה לראש העיר ויו"ר הוועדה, פתחה את הישיבה וברכה את הנוכחים.
גב' ענתבי התמקדה בחזון הוועדה לחיזוק השכונות ובשיפור תחושת השייכות והמעורבות של התושבים. גב' ענתבי הדגישה את תפקידם של המינהלים הקהילתיים כגשר בין העירייה לתושבים, ובניית חוסן קהילתי.
2. סקירה משפטית של תפקיד הוועדה - עו"ד דן בן טל, ראש צוות בכיר לייעוץ אגפים, ייעוץ וחקיקה
הוצגה סקירה ע"י עו"ד דן בן טל בנוגע לוועדה, בין היתר לתפקיד הוועדה הרכבה, סמכויות וסדרי עבודתה.
לפתיחת הוועדה הוחלט כי הקוורום יהיה כדלקמן:
בפתיחה – נוכחות יו"ר הוועדה וארבעה חברים נוספים לפחות.
לאחר 15 דקות – יו"ר הוועדה ושני חברי ועדה נוספים.
מצ"ב מצגת.
3. הצגת תוכנית פיתוח ההון האנושי במינהלים הקהילתיים - גב' קורין אברמוביץ, ממונה על מינהלים קהילתיים
גב' אברמוביץ, ממונה על מינהלים קהילתיים, פתחה את דבריה בברכת הצלחה לגב' יעל ענתבי, יו"ר הוועדה ולחברים הנוכחים.
גב' אברמוביץ הציגה את אתגרי ההון האנושי במינהלים הקהילתיים בירושלים. גב' אברמוביץ ציינה כי קיימת תחלופה גבוהה בקרב עובדים בתחומי הליבה, והדגישה את הצורך לשפר את יציבות כוח האדם מעבר לסוגיית השכר הנמוך.
מצ"ב מצגת.
4. עמידה בכללי התקנון של המינהלים הקהילתיים בעניין אופן קיום ישיבות ושקיפות לציבור - מר משה אטיק, מנהל מחוז ירושלים, החברה למתנ"סים
מר אטיק התייחס לנושא אשר נדון בקדנציה הקודמת העוסקת בעמידה בכללי התקנון של המינהלים הקהילתיים. מר אטיק הדגיש כי קיימת חובה לפרסם את פרוטוקולי ישיבות ההנהלה, אשר מטרתה להגביר את השקיפות של המינהלים לקהילה.
מר אטיק ציין כי יבצע בדיקה מקיפה בכל המינהלים כדי לוודא את יישום פרסום הפרוטוקולים ואופן פרסומם כדי להבטיח נגישות מידע לכלל הקהילה.



ועדה לפינהלים קהילתיים

5. עדכון הוועדה על פרישה והתפטרות נציגי עירייה מעמותת גוננים - גב' קורין אברמוביץ, ממונה על מינהלים קהילתיים

גב' אברמוביץ עדכנה את הוועדה על פרישה והתפטרות נציגי העירייה מעמותת גוננים, בנוסף לנציגי החברה למתנ"סים.

החל מ-1 במאי 2024, אין לעירייה חוזה עם העמותה לקניית שירותים מעמותת גוננים. יודגש כי אמנם הגיע לסיומו התקשרות עיריית ירושלים עם העמותה, אבל לצד זה העירייה ממשיכה לפעול ולתת שירותים ומענים בשכונה.

6. מינוי נציגי עירייה במינהלים קהילתיים

- א. מינוי מנהלת לשכת רווחה, בית חנינה – עו"ס אינאס דוואני (במקום לילה נאסר שפרשה).
- ב. מינוי מינהל קהילתי בקעה – גב' סיסני רז, ממונה על מסגרות יום לימודים ארוך, אגף פדגוגיה, מינהל חינוך.
- ג. מינוי מינהל קהילתי יובלים – מר עמנואל זילברמן, מנהל אגף חינוך כללי, מינהל חינוך (במקום הדר זטלאווי שפרשה).

הוועדה למינהלים קהילתיים ממליצה (פה אחד) בפני המועצה לאשר את השינויים הנ"ל.

7. סיכום – גב' יעל ענתבי, משנה לראש העיר ויו"ר הוועדה

בסיום הישיבה, גב' ענתבי הנחתה את מנהל מחוז ירושלים לחברה למתנ"סים לבדוק את נגישות החומרים של המינהלים הקהילתיים ולמסור עדכון לוועדה במועד מאוחר יותר.

גב' ענתבי, משנה לראש העיר ויו"ר הוועדה הודתה למשתתפים על תרומתם הרבה לדיון.

תמליל הישיבה מצורף בזאת ומהווה חלק בלתי נפרד מהדוח.

יעל ענתבי
משנה לראש העיר
יו"ר הוועדה

וועדת מנהלים קהילתיים

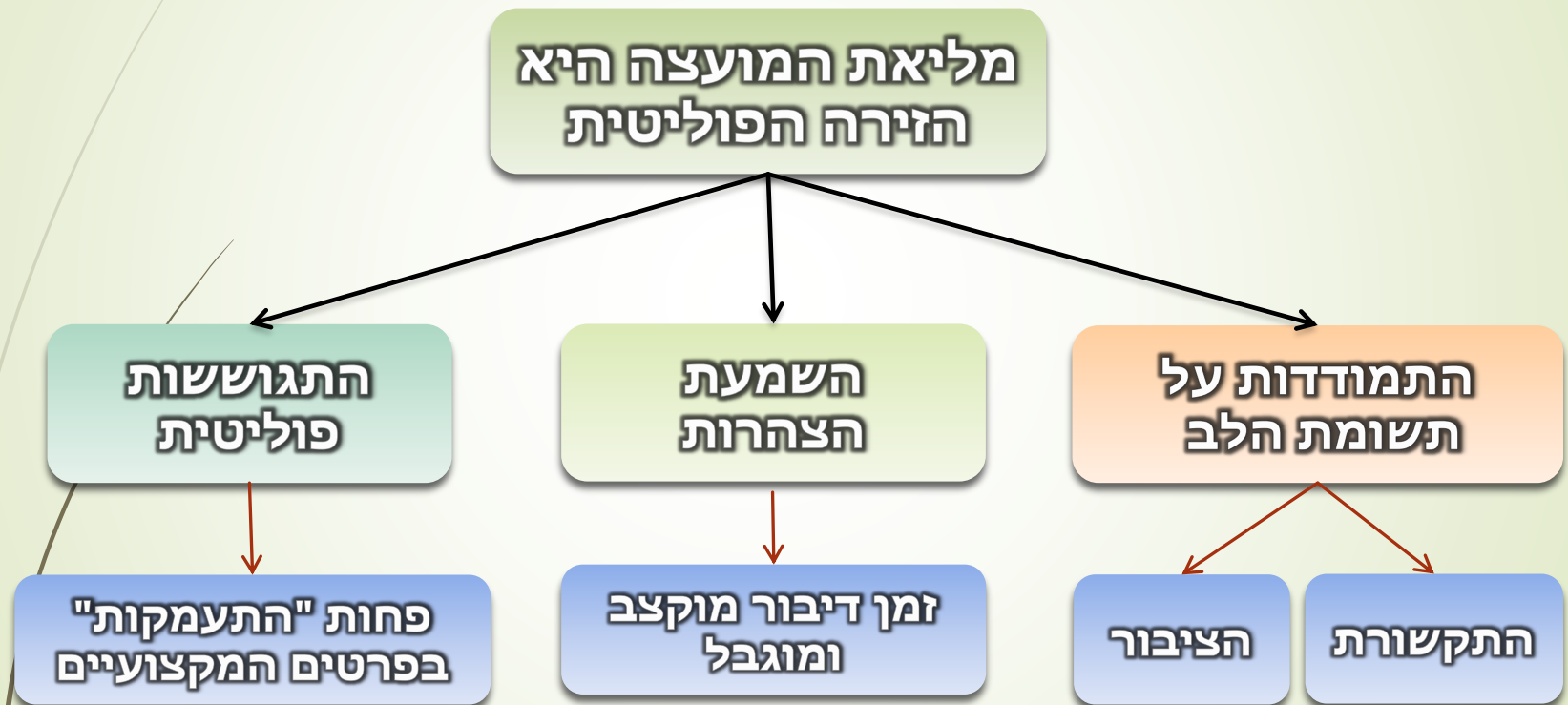
11/11/2024

עו"ד דן בן טל

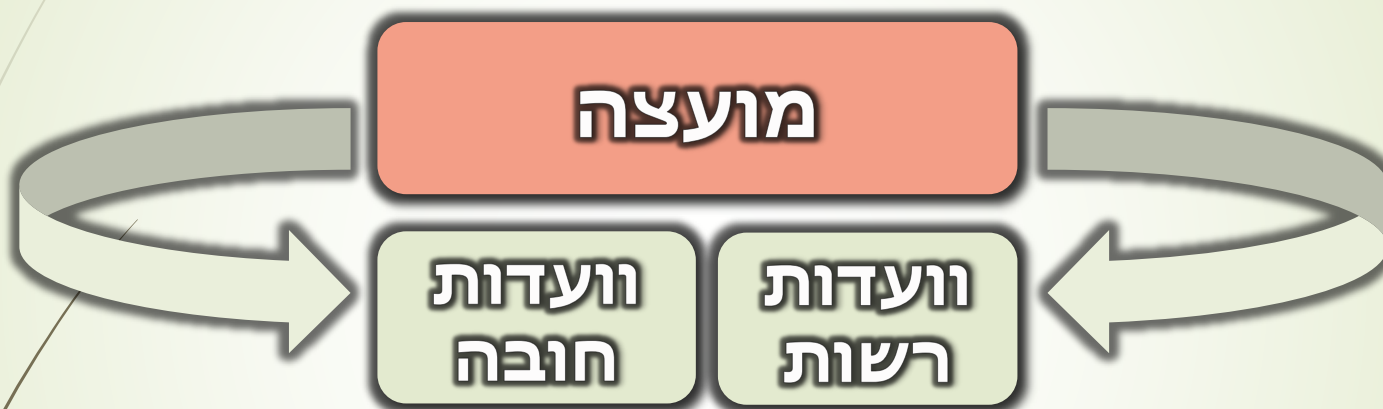
ראש צוות בכיר ייעוץ לאגפים

עיריית ירושלים

המועצה



יחסי גומלין בין המועצה לוועדות המועצה



זירת עבודה המרכזית של נבכרי הציבור,
במסגרתה נדונים באופן מעמיק נושאים
שונים הנוגעים לעבודת הרשות המקומית
ומתקיים שיח ודיון בין נבכרי הציבור
לגורמי מקצוע עירוניים וחץ עירוניים

וועדה
עירונית

חובה ורשות בוועדות

קיימים 2 סוגי וועדות

וועדות
חובה

ס' 147-149
לפקודת
העיריות

קיימות
הוראות
בחוק
המחייבת
הקמתן
ונושאייהן

וועדות
רשות

ס' 150
לפקודת
העיריות

אין מגבלה
על
הנושאים
של
הוועדות

אין מגבלה על
מס' וועדות
הרשות
שהמועצה
רשאית להקים

הוועדות ברשות המקומית

מעטפת החוק

פקודת העיריות

קובעת מסגרת חוקית להקמת הוועדות ואופן פעולתן

קיימים הבדלים בהוראות החוק בהתייחס לוועדות חובה לעומת ועדות רשות

המהות

הוועדה היא המסגרת שבה ממקדת המועצה את עבודתה

במסגרת דיוני הוועדה ניתנת האפשרות לנבחרי הציבור "לצלול" לפרטי הפרטים: לשמוע את הדרג המקצועי ולקבל הבהרות~ להרחיב בלמידה בהערות ובהתייחסויות

הרכב הוועדות

בוועדות חובה – הרכב הוועדה נקבע בחוק

בוועדות רשות – ישנה מסגרת מינימאלית מחייבת לצד גמישות רבה יותר בהרכב

הרכב וועדת מנהלים קהילתיים

סימן ג': הוראות שונות בענין הועדות

הרכב ועדות רשות (תיקון מס' 77) תשס"א-2001

162. ועדה של המועצה, כאמור בסעיף 150, שלא נקבע לה הרכב מיוחד לפי פקודה זו או לפי כל דין, יהיה הרכבה כלהלן:

(א) 10% לפחות מחבריה יהיו חברי המועצה ובלבד שמספר חברי המועצה בועדה לא יפחת מ-2 ואחד מהם יהיה היושב ראש;

(ב) שאר חברי הועדה יהיו בעלי זכות להיבחר לחברי מועצה שאינם פסולים לפי סעיף 120, ושעל כל אחד מהם המליצה סיעה המרכיבה את המועצה, ובלבד שההרכב הסיעתי של כל ועדה שהוקמה לפי סעיף 150, כולל את מומלצי הסיעות לפי סעיף זה, יהיה תואם ככל שניתן, את ההרכב הסיעתי של המועצה.

תקופת הכהונה של הועדות

163. ועדה של המועצה תכהן בתפקידיה כל תקופת כהונתה של המועצה, מלבד אם נקבעה הוראה אחרת בפקודה זו או בחוק אחר, אלא שועדה ארעית תתפרק מאליה עם גמר תפקידה; אולם לא תיפגע סמכותה של המועצה לבטל בכל עת ועדה שנבחרה כולה על ידיה, או לשנות את הרכבה, בכפוף להוראות הפקודה וכן להחליף את נציגיה בועדה של המועצה שהורכבה בשותפות עם גורמים אחרים.

חידלת חברות בוועדות

164. (א) חבר מועצה שנבחר על ידיה לוועדה של המועצה, חברותו באותה ועדה נפסקת משנפסקה חברותו במועצה.

(ב) חבר ועדה של המועצה שאיבד את זכותו להיבחר כחבר המועצה, יחדל מהיות חבר בועדה.

(ג) חבר ועדה של המועצה רשאי להתפטר מתפקידו בהודעה בכתב לראש העיריה.

מתוך תקנון הבחירות למנהלים הקהילתיים "ועדת הבחירות העירונית":

■ הועדה למינהלים קהילתיים של עיריית ירושלים בשבתה כוועדת בחירות עירונית, בראשות מחזיק תיק המינהלים הקהילתיים. תפקידה: 3.1.1
לאשר את תקנון הבחירות ואת שיטת הבחירות. 1.1.3 לקבוע את תיחום
גבולות המינהל הקהילתי לצורך הבחירות 1.1.1 לאשר את נציגי העירייה
בועדות הבחירות המקומיות 1.1.3 להכריז על מועד קיום בחירות.
החלטות הועדה כפופות לאישור ראש העיר יחד עם חובת ההיוועצות.

עתמ 14-03-30136 עמותת צחור- צדק, חופש, חינוך, ורווחה בירושלים נ' ניר
ברקת - ראש עיריית ירושלים (עניינים מנהליים - ירושלים, דוד חשין)
12/01/2015

ככל שהדבר אפשרי יש לשמור על התאמה בין ההרכב הסיעתי
בוועדות הרשות לבין ההרכב הסיעתי במועצה. עוד נקבע כי אין
לקבל את טענת המשיבים כי אין לפסול את מינויי המועצה משום
שהיו מוסכמים על כל חברי המועצה, שכן עולה כי אכן היו
התנגדויות למינויים מטעם חברי המועצה העותרים. כן הבהיר בית
המשפט כי כשירות המועמדים שמונו אינה עומדת על הפרק וכי
המועצה אינה רשאית לעקוף את זכותן של סיעות המועצה לבחור
את נציגיהן בוועדות הרשות השונות. לפיכך, לא די בעובדה כי
המועמדים לוועדות נבחרו על דעת רוב חברי המועצה והיה עליה
לאפשר לנציגי הסיעות השונות, ובהן סיעות המיעוט, למנות את
נציגיהן בוועדות בהתאם למספרם היחסי. משכך, ההחלטות באשר
למינויי המועצה בוועדות הרשות דינן להתבטל בשל אי הקפדת
המועצה על עקרון הייצוג היחסי.

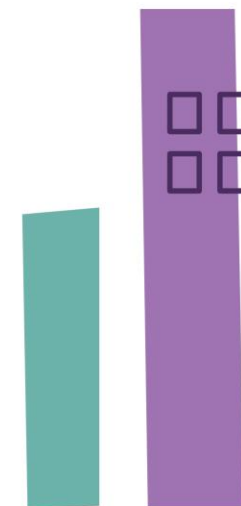
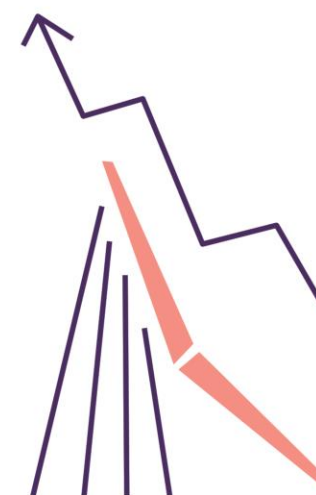


תודה על ההקשבה



תכנון ההון האנושי במדינה לים הקהילתיים

עדכון סטטוס
נובמבר 2024



איך יצאנו לדוד?

- הובלה משותפת
- מעבר מהתייחסות לסוגיות נקודתיות להתייחסות מערכתית
- קהל היעד: בשלב זה עובדי הליבה (תוכן) ותפקידי מעטפת במינהלים קהילתיים במערב העיר



התהליך



גיבוש תכנית
עבודה מערכתית



כנס התנעת
עבודת הצוותים



למידה
ואיסוף נתונים



וועדת
היגוי



צירי עבודה

סביבת עבודה

שיפור סביבת
העבודה הפיזית

פיתוח מקצועי וניחול קריירה

השקעה בהתפתחות מקצועית
ואפשרויות לקידום מקצועי

שכר ותנאים

שיפור שכר ותנאי
ההעסקה, כולל רווחה

ממשק עירייה- מינהלים קהילתיים

סנכרון בין מנהלים, שיפור
וטיוב ממשקי העבודה

שיפור תהליכי ניהול, תקשורת ועבודה פנים ארגוניים

שיפור תהליכי העבודה, הניהול
והתקשורת הפנים ארגוניים

און בורדינג

תהליך המיון,
הגיוס והקליטה



התוצר:

תוכנית מערכתית לניהול ההון האנושי במינהלים הקהילתיים

אמצעים

1. גיבוש סטנדרטים

"תו תקן"/תנאי סף לכל נושא (המינימום ההכרחי וכן המצב האופטימלי):

2. המלצות מעשיות לפעולה

* בהתאם להמלצות הצוותים תגובש תכנית עבודה לביצוע.

הידוק מסמך העבודה
(תכנית עבודה+סטנדרטים)
בהתאם להמלצות הצוותים



כנס הצגת תכנית העבודה
לכל השותפים במינהלים וברשות

28.1.25



יציאה לדרך
קיום פיילוט במספר מינהלים קהילתיים



לסיכום:
איך
מתקדמים
מכאן



ועדה למינהלים קהילתיים – תמליל

מספר הוועדה : 1

מקום ההתכנסות : אולם המועצה 2

תאריך הוועדה : י' בחשוון תשפ"ה (11.11.2024)

מזכיר הוועדה בדיון : ישראל בלנקו

שעת תחילת הוועדה : 16:17

שעות סיום הוועדה : 17:20

התמליל נכתב ע"י חברת גולד וורק בע"מ ולא עבר בדיקה או הגהה ע"י גורם כל שהוא בעיריית ירושלים

עיריית ירושלים וחברת גולד וורק בע"מ עושים כל שביכולתם על מנת לייצר תמליל איכותי ובעל ערך. עם זאת מודגש כי קריאה בתמליל צריכה להיעשות באופן מושכל תוך הבנה שיתכנו טעויות ו/או השמטות מסיבות אובייקטיביות שונות.



גולד-וורק ת M ג ו R ים גולד וורק תמלול והקלטה

יעל ענתבי:

צהריים טובים אני שמחה לפתוח את הישיבה הראשונה של ועדת המינהלים הקהילתיים. חזון הוועדה ליצור שכונות חיות ותוססות שבהן כל תושב וכל תושבת חשים שייכים ותורמים. כדי להגיע לרמת הפרט, לא די בעירייה. גוף הנמצא בשכונה יכול לקרוא לתושבים אל גל העשייה, לספק להם מידע מדויק שנבדק, יכולת זו חשובה ביותר. במיוחד בעיתות משבר. המינהלים הקהילתיים הם הגשר בין העירייה לתושבים ומאפשרים לנו להגיע לכל בית ולכל תושב. כמחזיקת תיק חירום וביטחון וכיושבת ראש ועדת חירום וביטחון, ראיתי מקרוב את החשיבות של קשר הדוק עם הקהילה בזמנים של משבר. המינהלים הקהילתיים הם כלי חיוני לבניית חוסן קהילתי. לכן עלינו לבנות על ההישגים הללו ולפעול יחד כדי לשפר את איכות החיים בשכונות. ועדת המינהלים הקהילתיים נועדה לספק את המסגרת הדרושה לשיתוף פעולה הדוק. אני שמחה לשתף אתכם כי בעקבות הערכת המצב שערכנו בלשכתי, זיהינו מספר מינהלים קהילתיים המצטיינים בפעילותם, הם משמשים לנו דוגמה ומוכיחים כי בעבודה משותפת ניתן להשיג תוצאות משמעותיות. מאידך יש מינהלים קהילתיים שרמת התפקוד שלהם נמוכה, שיתוף פעילים בוועדות כמעט ולא קיים וחברי ההנהלה עצמה אינם פעילים ואינם מגיעים לישיבות. כך נוצר מצב במספר מינהלים שאין קשר בין התושבים לנציגיהם. שמנו לב גם לתופעה של שיעור ההשתתפות הנמוך של נציגי העירייה. יש ארבעה מתוך חברי ההנהלה נציגי העירייה. כדי לטפל בנקודה זו, יזמתי פגישה עם נציגי אגף הכספים, קורין הייתה איתי והגענו להסכמה על תוספת תשלום עבור ההשתתפות בישיבות. בקרוב נעשה רה-ארגון במצבת עובדי העירייה במינהלים, כדי לוודא שהם מגיעים על מנת ונוכל לטייב את עבודתם. אני רוצה לשתף אתכם שאחד הנושאים החשובים העומדים על סדר היום לא הגיע לסדר היום הפעם וזה נושא הבחירות במינהלים הקהילתיים. אני מודעת שיש המצפים לשינויים ולהזדמנות לבחור את הנציגים. למרות החשיבות הרבה של הבחירות הוחלט לדחות אותן בשל המצב המורכב והאתגרים הרבים העומדים בפנינו. אני מאמינה כי דחייה זו תאפשר לנו להתכונן בצורה טובה יותר, לקיים את הבחירות תקינות ושקופות. במקביל לכך, אנחנו לא נתבטל בזמן הזה אלא נקיים צוותי עבודה שיבחנו את הנושאים הקשורים לבחירות כגון שינוי מסוים לתקנון המינהלים אם צריך, שיטות בחירה חדשות והכשרת נציגים. מטרתנו היא להבטיח כי כאשר יתקיימו הבחירות הבאות, הן תהיינה מוצלחות ומייצגות את רצון התושבים. אני מאמינה כי דחייה זו תאפשר לנו לבנות את הבסיס הנכון לבחירות קלילות ולבנות מינהלים קהילתיים חזקים יותר שיוכלו לשיפור משמעותי באיכות החיים בשכונות. בנוסף, כמובן שנבחן דרכים לשפר את התקשורת בין העירייה למינהלים. יחד נוכל לבנות קהילות חזקות ותוססות שבהן התושבים ירגישו שייכים ותורמים.

משה וינגרטן:

גברתי יש תאריך יעד?

יעל ענתבי:

כרגע לא.

משה וינגרטן:

מוערך?

יעל ענתבי:

כרגע לא.

יוסף חיים מועלם:

אולי שכל אחד יציג את עצמו?

יעל ענתבי:

כן בבקשה.

יוסף חיים מועלם:

אני יוסף חיים מועלם, חבר הנהלת העיר ומחזיק תיק מינהלים קהילתיים חרדי. בעבר הייתי גם חבר מינהל קהילתי גנים, ועכשיו ברוך השם אני פה.

יעל ענתבי:

כן מראש שכחתי להזכיר את חבריי, חברי מועצת העיר, יוסף חיים מועלם, הוא מחזיק תיק המינהלים הקהילתיים החרדי ולורה ורטון חברתי שהיא מחזיקת תיק המינהלים הקהילתיים הערבים, ונמצא איתנו גם מושיק אטיק, מהחברה למתנ"סים והשאר.

משה וינגרטן:

אני משה כרמל וינגרטן

יעל ענתבי:

רגע בוא ניתן ללורה ונמשיך הלאה.

לורה ורטון:

אמרת. לורה ורטון חברת מועצת העיר ומחזיקה בתיק המינהלים הקהילתיים במזרח העיר.

מושיק (משה) אטיק:

מושיק אטיק, מנהל מחוז ירושלים של החברה למתנ"סים.

משה וינגרטן:

אני משה כרמל וינגרטן, מנהל קהילתי ברובע היהודי, אגב אני התושב הוותיק ביותר בירושלים העתיקה, שורשי משפחתי ב1812 באותו בית.

שחר סיביליה:

שחר סיביליה, אני גם תושב הרובע היהודי. אני גם (ל.ב) חברתיים קהילתיים.

מושיק (משה) אטיק:

פעיל

יעל ענתבי:

מוריה.

מוריה לאופר:

מוריה לאופר, מנהלת המחלקה לפיתוח קהילה בבתי (ל.ב)

קורין אברמוביץ:

קורין אברמוביץ ממינהל המינהלים הקהילתיים.

דן בן טל:

דן בן טל, ייעוץ משפטי.

ישראל בלנקו:

ישראל בלנקו מזכיר הוועדה.

שירה חסן:

שירה וקנין חסן, מנהלת משאבי אנוש למינהלים.

דן בן טל:

משאבי אנוש? איפה?

שירה חסן:

המינהלים הקהילתיים.

דן בן טל:

בחברה?

שירה חסן:

מחוז.

דן בו טל:

אה אצל משה.

יעל ענתבי:

כן דן

דן בו טל:

זה ביחד, מינהלים. טוב אז מצגת שתהיה ממש קצרה רק כי כולם פה כבר יודעים איך העסק של הוועדות מתנהל אז אני לא אתחיל פה. כמובן שהמטרה של הוועדות פה לקיים דיון עומק בנושאים כי אחרי זה הדיון במועצה לא מאפשר דיוני עומק ולשם כך נועדו הוועדות. עכשיו חשוב שהוועדה הזו תקבל החלטה בתור החלטה ראשונה שהפורום לפתיחת ישיבה הוא חמישה חברי ועדה, ואם הם חמישה אז אחרי רבע שעה מתחילים עם שלושה חברי ועדה. זה דבר אחד אז אם אפשר

יוסף חיים מועלם:

צריך להצביע

דן בו טל:

כן צריך להצביע על הדבר הזה.

יעל ענתבי:

למה חמישה?

דן בו טל:

זה מה שההחלטה של הנהלת העירייה

יעל ענתבי:

הנהלת העיר? אוקיי

דן בו טל:

כן שבכל הוועדות

יעל ענתבי:

אז אין לנו מה להצביע.

דן בן טל:

יש לנו כי אתם כן למה כי פקודת העיריות קובעת שהוועדה תקבע את סדרי עבודתה. אז

יוסף חיים מועלם:

אני חושב שהייתי בוועדה שאמרו שאפילו בשניים, בשניים יתחילו.

דן בן טל:

לא, מה שהנהלת העירייה קבעה שלוש. זה מה שהם רוצים.

יוסף חיים מועלם:

בסדר, יושב ראש הוועדה.

יעל ענתבי:

אבל שלושה הכוונה לא רק שלושתנו אלא אנחנו אם אנחנו נוסף עוד חברים

דן בן טל:

אבל בשביל להתחיל ועדה, זה לבחור ולפתוח.

יעל ענתבי:

בסדר.

דן בן טל:

נגיד אם אחרי זה הולכים פה שניים, עדיין אפשר להמשיך. העיקר שבפתיחה יהיו

יעל ענתבי:

בסדר גמור. בואו נצביע? לורה?

יוסף חיים מועלם:

אז תתחילי

יעל ענתבי:

מי בעד

ישראל בלנקו (מזכיר הוועדה):

(ל.ב.) הישיבה בעצם חמישה אנשים יו"ר וארבעה, ולאחר רבע שעה יו"ר ועוד שניים.

דן בן טל:

כן זה דבר אחד. עכשיו דבר שני ועדת המינהלים הקהילתיים היא ועדת רשות. מה זה אומר ועדת רשות? זה ועדה שלא חייבים להקים אותה, ובגלל שהיא ועדת רשות אז ההרכב שלה הוא שעשרה אחוז מחבריה יהיו חברי מועצה, כן? זה דבר אחד. זהו ומועצת העירייה קובעת במה היא עוסקת. עכשיו מה שקצת מעניין לגבי מינהלים קהילתיים כדאי לדעת שהרי המינהלים הקהילתיים יש לנו 31 מינהלים קהילתיים ויש לכולם תקנונים. בונים בכוח תקנונים, ואלו עמותות עצמאיות שפועלות מכוח תקנונים ויש להן גם תקנוני בחירות. עכשיו בהליך הבחירות של המינהלים הקהילתיים, יש אחד הגורמים שהוא מאוד משמעותי בבחירות הוא הוועדה למינהלים קהילתיים, הוועדה הזאת, כן? מה שאני אומר זה בהסתייגות, זה בהינתן שגם בהליכי הבחירות הבאות שיהיו, התפקיד של הוועדה למינהלים קהילתיים יישמר כמו שהיה בהליכי הבחירות הקודמים, כן? תקנון בחירות זה משהו שאפשר לשנות אותו. אבל בתקנוני הבחירות שהיו עד היום, אז הוועדה הזאת קובעת לגבי המינהלים הקהילתיים. היא מאשרת את תקנון הבחירות של המינהלים, היא קובעת את תחום הגבולות של המינהל הקהילתי, מה השטח של המינהל ואת נציגי העירייה בוועדת (ל.ב) מקומית ולהחליט על מועד קיום בחירות. כלומר אלה הסמכויות שיש לוועדה למינהלים קהילתיים בנוגע לבחירות. זהו אז זה פחות יותר מה שרציתי לומר, זה הכל.

קורין אברמוביץ:

זהו?

דן בן טל:

כן.

יוסף חיים מועלם:

זה היה קצר.

יעל ענתבי:

תודה רבה.

קורין אברמוביץ:

יעל את רוצה שאני אתחיל להציג? טוב האמת היא שדבר ראשון אני באמת רוצה לברך ולאחל הצלחה, יעל גם לך כמחזיקת תיק יו"ר הוועדה, אני בהחלטה מצפה, יש תעודת הערכה. זה מזה כמה שבועות שאנחנו עובדות יחד ואני מזהה בכלל איזשהי נכונות ומחויבות גם מצד אחד ללמוד ולהכיר, להכיר גם את השטח ולצד השטח גם להבין משמעויות ותהליכים מקצועיים, ככה בהחלט מברכת ורוצה לאחל לנו שנמשיך לעבוד ולתרום ובאמת בסוף התושבים זה ליבת העשייה שלנו והתהליכים שאנחנו מקדמים. אז נאחל בהצלחה ובאותה הזדמנות גם לשני החברים הנוספים

שאנחנו ככה זוכרים גם לשבת יחד, יוסף חיים מועלם ולורה ורטון, המחויבות הרצינות באמת מאחלת לנו שנמשיך לפחות לעבוד כמו שהתחלנו ורק נאיץ ונקדם. זה הזדמנות גם טובה עבורנו פעם אחת גם להציג את הצוות אם זה אני או מי מטעמי שישתתף בוועדות, מוריה לאופר שהיא מובילה בהחלט בכל התהליך העבודה של בינוי קהילה ופיתוח קהילתי גם בארגונים עצמם, בעמותות במינהלים הקהילתיים וגם בכלל בעבודה מול קהילות ותושבים בשטח. ונצלול. נצלול דווקא לפרויקט שמושיק ואני התחלנו לקדם כבר שנה שנייה אפשר לומר, לפני שנתיים. באמצע היו כל מיני תהליכים ואתגרים לא פשוטים שהצריכו מאיתנו רגע להסיט את האסטרטגיה והתכנון וכו', ולהתעסק בדברים אחרים מאוד חשובים, מאוד משמעותיים. התייחסת לנושא של חירום וביטחון והיערכויות ותהליכים של איך אנחנו רגע עושים את זה גם ברמה עירונית וגם ברמה שכונתית ומגייסים שותפים. ושם היינו לא מעט זמן, אני חושבת בעבודה משותפת, ולצד זה גם יש תמיד את הפאשן, את התחומים שאנחנו מזהים שהם משמעותיים וצריך וחשוב שלא לזנוח. אחד המהלכים המשמעותיים שזיהינו זה באמת הנושא, האתגר של ההון האנושי במינהלים הקהילתיים בכלל יש לנו ציינו 31 מינהלים קהילתיים. לא דיברנו על שלוחות, לא מעט שלוחות. דיברנו על שכונות שחלקן הן שכונות מאוד גדולות שכוללות בתוכן מינהלים שכוללים בתוכם לא מעט שכונות וכוח אדם משמעותי שעיריית ירושלים קונה שירותים ומפעילה ומקדמת מדיניות עירונית, באמצעות באמת כוח האדם האנושי הזה שפועל במינהלים הקהילתיים. בשנים האחרונות זיהינו אתגר לא קטן שמתייחס בעצם לתחלופה הרבה של כוח אדם במינהלים הקהילתיים. על היעדר יציבות דווקא בתחומי הליבה בעובדים הקהילתיים, המתכננים הפיזיים, באשכול כוח אדם שהוא משמעותי, תרבות וכן הלאה וכן הלאה. והבנו שנדרשת עבודה שהיא קצת יותר מעמיקה, של פעם אחת להכיר ולהבין מעבר לשכר. שכר כולנו יודעים שהוא אתגר גדול ושכן, נשים את זה, השכר הוא לא מאוד גבוה ויש עוד לאן להשתפר, גם בכלל בסקטור הציבורי ובאופן ספציפי גם במינהלים הקהילתיים. אבל לצד זה, כשנכנסו וצללנו קצת יותר לעומק, בתהליך שנעשה של מיפוי וסקר וחשיבה משותפת של החברה למתנ"סים יחד, איפה העכבר עצמו? הבנו, תוריד את זה רגע. אה. כאן. אחלה. הבנו שבעצם יש עוד לא מעט סוגיות ואתגרים שבגללם אנשים טובים לא נשארים בארגון ורכזים לא רואים את עצמם ממשיכים ומתקדמים לתחומי ניהול אחרים ואפילו מגיעים לדרגות הגבוהות של ניהול בכיר וכו', שזה היווה, אני אומר בהגינות. נכנסנו לשם לא מהמקום של ההון האנושי של הפרט אלא באמת מהמקום שזיהינו שלנו קשה. אנחנו קונים שירותים ולמחלקות ואגפים משמעותיים בעירייה אין יכולת לגייס את כוח האדם הנכון והטוב. אם זה במזרח ואם זה במערב העיר. זה היה חותך בכל הרמות וצללנו, שכרנו גוף חיצוני שילווה אותנו בתהליך, שישקף לנו את הסוגיות המשמעותיות. עשינו סקר, סקר של מיפוי של ממש לדבר עם לא מעט עובדים וביקשנו לשמוע מהם, למה הם לא נשארים, מה חסר בתהליך. והופתענו לגלות שלצד השכר שהוא די אובייס שהוא קיים, יש עדיין עוד לא מעט מספר פרמטרים משמעותיים שאם אנחנו רגע נבחן אותם וננסה רגע לענות על הפרמטרים האלה, אולי כן נוכל לראות בסוף כוח אדם אנושי שנשאר והוא מלווה אותנו ונמצא גם בדרגות הביניים ובתהליכים של ניהול הביניים והניהול הבכיר. אז כמו שאמרתי, הקמנו ועדת היגוי, הבנו שאנחנו החוכמה לא נמצאת רק אצל הדרג המקצועי. לקחנו גם גורמים חיצוניים, שמענו ממנהלים, שמענו מעובדים. החברה למתנ"סים נתנה את האינפוט שלה ואת הניסיון גם ברמה

הארצית וגם ברמת העיר. ואני חושבת שהתובנה המשמעותית הייתה שיש פה כוח, יש פה 31 מינהלים קהילתיים, יש פה מעל 160 עובדים, כמה? אני מדברת על עובדי הליבה.

מוריה לאופר:

עובדי הליבה במערב העיר 600 עובדים, מתוכם 53 אחוז בקניית שירות עירונית.

קורין אברמוביץ:

וזה משמעותי. זאת אומרת זה כוח אדם שהוא נמצא בכל ארגון וארגון ואנחנו צריכים רגע לראות איך אנחנו משקיעים בו ואיך אנחנו בעצם מתקדמים איתו בתהליך.

יעל ענתבי:

אני רוצה רק להוסיף לדברייך שהתסכול של העובדים הגיע עד למעלה.

קורין אברמוביץ:

נכון הוא הגיע וזאת אני חייבת לומר אחרי תהליך שעשינו עוד בתחילת הקדנציה שלי של הסדרת השכר. אני זוכרת לורה גם את שאלת רגע האם השכר במערב שונה ממזרח, האם יש פונקציות. אז כל זה אלה תהליכים שכבר הסדרנו אותם ועשינו אותם בארבע השנים הראשונות של הסדרת שכר לפי פונקציה, לפי תפקיד, ולא לפי התחום עצמו, האם הוא שייך לתחום תרבות או לתחום זה. אלא להבין אם יש רכז, אם יש מנהל בכיר, אם יש מנהל שלוחה וכן הלאה. זאת אומרת לייצר באמת מפתחות שכר בהתאם לתחומים עצמם ולא כל מחלקה על פי ראות עיניה. ואלה תהליכים שכבר הסדרנו אותם ונכנסנו, והבנו שפה צריך רגע קצת לצלול קצת יותר לעומק, אז עשינו למידה, עשינו איסוף נתונים. קיימו כנסים גם.

יעל ענתבי:

לורה רצתה לשאול.

קורין אברמוביץ:

כן בבקשה.

לורה ורטון:

רציתי להבין לגבי המספרים. אז אמרת כ-600 עובדי ליבה קראתם לזה

קורין אברמוביץ:

בערך כן.

לורה ורטון:

וכשלושים אחוז מהם

מוריה לאופר:

חמישים ושלושה, יותר משלושים ושלושה אחוז הם בקניית שירות עירונית.

קורין אברמוביץ:

הם בקניית שירות עירונית. הרי בסוף אם אתם זוכרים מינהל קהילתי הוא מינהל שיש לו רכזים ותחומים שהוא נותן עליהם מענה שהם בהתאם בעצם למדיניות העירונית ולמענים ולשירותים העירוניים שהיא נותנת.

לורה ורטון:

אבל קניית שירות זאת אומרת המשמעות היא שהם לא עובדי עירייה.

קורין אברמוביץ:

נכון. עובדי המינהל הקהילתי.

מושיק (משה) אטיק:

העירייה בעצם עושה חוזי קניית שירות, פעם בחמש שנים העירייה קונה שירות והמינהל הקהילתי, מנהל את התחומים האלה.

לורה ורטון:

אוקיי אז הם מועסקים

מושיק (משה) אטיק:

על ידי העירייה

מוריה לאופר:

זה של המינהל הקהילתי.

מושיק (משה) אטיק:

הליווי המקצועי הוא העירייה.

קורין אברמוביץ:

בעצם וזה מה שיפה במודל של המינהלים הקהילתיים ומה שמעניין, בסוף זה עבודה שלנו, העירייה, שיוצאת לשטח ויש לה את רכזי הקצה אני קוראת להם, רכזים שבשטח. אם אני לוקחת את תחום התרבות אז יש מדיניות ויש תוכניות עבודה וכו', ויש לה את הרכזים שבעצם מוציאים לפועל את

המדיניות העירונית, את תוכניות העבודה שלה וכו'. כמובן (ל.ב) וזה הלימה, עם החזון ותוכניות העבודה של המינהל הקהילתי של אותה שכונה רלוונטית. זאת אומרת יש גבולות ויש קווים רוחביים שהם (ל.ב) לכולם, כל שכונה יש לה את הניואנסים שלה לגבי כל תוכנית עבודה כזו או אחרת, בסדר?

לורה ורטון:

עדיין לא ברור לי לגמרי, חמישים אחוז הם עובדי עירייה וחמישים אחוז הם עובדים המינהל?

מוריה לאופר:

של המינהל.

מושיק (משה) אטיק:

לורה, צריך לדייק.

לורה ורטון:

אז זהו אני רוצה להבין.

מושיק (משה) אטיק:

זה עובדים בקניית שירות, הם אינם עובדים ביחד, זה עובד מקביל (ל.ב) סתם נותן לך דוגמה, העובדים של שירות הצעירים הם עובדי עירייה בסדר?

מוריה לאופר:

לא, הם גם.

לורה ורטון:

זה אריאל.

מושיק (משה) אטיק:

בסדר הם לא עובדי עירייה.

קורין אברמוביץ:

רגע אבל תנו לי רגע להסביר בבקשה. כמו שאמרתי, בסוף מושיק התייחס לחוזה, החוזה החמש השנתי. עיריית ירושלים בעצם כחלק מהתהליך והמודל של מינהלים קהילתיים היא יש לה חוזה חמש שנתי, אחת לחמש שנים. חותמת חוזה עם כל מינהל ומינהל קהילתי, בהתאם ובהתאם לחוזה נקבע תהליך ומתווה העבודה של קניית השירותים, אנחנו בעצם חברים בדירקטוריונים של המינהלים הקהילתיים וזה מה שפוטר אותנו ממכרז, דן תקן אותי אם אני טועה פה ברמה הזאת.

וכחלק מהחוזה החמש שנתי, כל אגף וכל מחלקה בהתאם לתחומים שלה, לא כולם אבל רובם, קונים שירותים כדי לפעול בעצם בשכונות.

לורה ורטון:

דרך המינהל.

יוסף חיים מועלם:

אבל מאיפה מגיע התקנים האלה?

קורין אברמוביץ:

תקציב.

יוסף חיים מועלם:

מאיזה מחלקה בעירייה?

קורין אברמוביץ:

מכל מחלקה ומחלקה. תקציב יש תקציב פעילות ותקציב כוח אדם. מחלקת צמי"ד יש לה תקציב פעילות ותקציב כוח אדם, לפעילות ומענים בשכונות בהתאם למדיניות ותוכנית העבודה של צמי"ד. אותו דבר

לורה ורטון:

אז רכז תרבות סליחה רכז צמי"ד מקבל את שכרו שכרה מהמינהל?

קורין אברמוביץ:

הוא עובד של המינהל

מושיק (משה) אטיק:

מעמותה

קורין אברמוביץ:

יחסי עובד מעביד בין העמותה ל

מושיק (משה) אטיק:

עמותה

קורין אברמוביץ:

עיריית ירושלים לצורך העניין

מושיק (משה) אטיק:

זה נקרא (ל.ב) עירוני, בית הכרם, רכז צמ"יד בית הכרם הוא עובד של בית הכרם. שכר בית הכרם, יחסי עובד מעביד בית הכרם, אם חלילה מפטרים או זה, זה פותר המינהל עצמו.

לורה ורטון:

אוקיי.

מושיק (משה) אטיק:

המינהל הוא הגוף המעשי.

קורין אברמוביץ:

אוקיי? ועדיין בסוף גם מטה המינהלים וגם העבודה, העבודה היא יחד בהסתכלות. בסופו של יום עובדים אנחנו אמנם קונים שירותים מעיריית ירושלים, אנחנו קונים שירותי פעילות ושירותי כוח אדם על מנת בעצם לקיים את התוכניות ואת הפעילויות שהיינו רוצים בעצם לתת עליהן את הדגש וכשיש כוח אדם אנושי טוב שהוא מרגיש שהוא פעם אחת גם מקצועי, וגם טוב לו בתחום שלו, וכשיש כשמצליחים לקדם בעצם ממשקים ושיתופי פעולה שהם טובים, אנחנו גם רואים תוצאות טובות יותר בשטח. וכשיש עובדים שהם מתוסכלים והתנאים שלהם הם לא התנאים המיטביים ואין איזשהו אופק תעסוקתי וכו', אז זה גם מייצר תסכול ואנחנו גם רואים תחלופה ותחלופה מייצרת לא פעם ולא פעמיים חזרה, והיעדר יכולת להתקדם אם זה בתוכניות העבודה ובכלל. אז זה ככה ממש ברמת המאקרו. זיהינו את האתגר, יצאנו לדרך, כמו שאמרתי אנחנו ועדת היגוי, עשינו מיפוי וסקרים, קיימנו כנס. שיתפנו כנס והזמנו אליו גם דרגים מקצועיים בעירייה, יחד עם, בסוף זה אתגר שהוא משותף לכולם. מנהלת מחלקה שצריכה לגייס עובדים קהילתיים והיא לא מצליחה לגייס, כיוון שאין ביקוש, ואנשים לא מתמודדים והתחלופה היא גדולה וזה, זה בסוף אתגרים שהם היו רוחביים ללא מעט מחלקות בעירייה והבנו שצריך לעשות איזה זום אין, הבנו שזה גם לא תהליך שמהיום למחר. זאת אומרת מצד אחד זה כל תהליך המיפוי וההבנה של הסוגיות המשמעותיות שצריך לתת עליהן את הדגש והצד השני שהוא לא פחות משמעותי ופה זה בעצם עבודה משותפת זה למפות ולהתחיל להוציא איזשהו מסמך עבודה שרואה מה בעצם המשימות שנדרשות לטווח הקצר, מה התהליכים הנדרשים לטווח הרחוק. אילו משאבים אנחנו צריכים או לחלופין איזה תעדוף צריך לעשות על מנת באמת להגיע לתוצאות הכי טובות. אני אגיד ממש באופן, אני אומר שבסוף בתהליך כמובן שאנחנו נזמין אתכם בהמשך לכנס הבא, אבל זיהינו שישה צירים. צירי העבודה שזיהינו, גם קיימנו קבוצות עבודה ממוקדות, פורומים שישבו אנשים מהשטח, חבר'ה מהחברה למתנ"סים וחבר'ה ממטה המינהלים ובכלל מהמחלקות השונות בעירייה, שהובלנו שישה צירי עבודה שמתייחסים, בעצם אלו התחומים שעלו. עלה הנושא של שכר ותנאים שזה היה ברור שיעלה, ולרגע לא חשבנו אבל הבנו שיש לא מעט לעשות גם בתחום הזה, גם ללא העלאת השכר, בסדר? גם ללא

התוספת שהיא שמאוד היינו רוצים שהיא תקרה, אבל יש גם עוד כמה תהליכים בדרך שהם מאוד משמעותיים וכמובן שבהמשך אנחנו נשתף על זה. הבנו שכל תהליך המיון והגיוס של הקליטה של עובד הוא סופר משמעותי והרבה פעמים איך שאתה מקבל את העובד, הליווי שהוא בתהליך הקליטה. איך מפרסמים את המשרה, כל מיני תהליכים בדרך סופר משמעותיים וחשובים שחשוב שכן נבחן אותם בתהליך הזה. פיתוח מקצועי וניהול קריירה, אנשים בעצם אמנם נכנסים לתפקיד של רכז תרבות או רכז תנו לי עוד שם, רכז חינוך או ספורט או לא משנה מה, עובד קהילתי, אבל אתה כן רוצה לחשוב רגע שני צעדים קדימה ולהבין את האופק, מה האופק התעסוקתי שלך.

מוריה לאופר:

ואגב זה זה יצא אחד מהדברים הכי קבועים שרכזים דיברו עליהם, למרות שזה אקו סיסטם כל כך גדול שאת אומרת יש פה מלא לאן להתפתח. יש הרבה מינהלים קהילתיים, 602 עובדים. אבל הם מרגישים שאין להם לאן להתפתח

קורין אברמוביץ:

ואז הבנו בתהליך הזה

יעל ענתבי:

רגע אם העברתם את זה

קורין אברמוביץ:

רגע אנחנו בדיוק, אני משתפת רגע בזה. אנחנו התחלנו את התהליך, אני חושבת שזה תהליך סופר משמעותי. התחלנו לדייק, ישבנו בוועדות, לא ויתרנו, לכל ועדה כזאת הייתה פונקציה שהיא הייתה צריכה רגע לדייק, מה הכוונה פיתוח מקצועי וניהול קריירה. מה זה אומר השקעה בפיתוח המקצועי של העובד? אילו תחומים יכולים לעניין אותו וכו'. זאת אומרת ממש כל ועדה או כל פורום כזה של תחום תוכן עשה והעמיק ונתן המלצות, מעל חצי שנה התהליך הזה היה תהליך מאוד ארוך. סביבת העבודה, אני לא צריכה להגיד לכם. יש מקומות ויש מינהלים שאתה נכנס ואתה רואה את סביבת העבודה ואתה מבין שיש כאן התייחסות גם מכבדת גם לתושבים שמגיעים וגם לעובדים שנמצאים שם ויש גם לא מעט מקומות שלצערי יש עוד הרבה מה להשתפר שם ואולי אפילו לא נמצא את המחשב ולא את הכיסא ואפילו לעיתים אנחנו יכולים לזהות שישנם חוסרים בתחומים אחרים, וכן הלאה וכן הלאה בכל ציר וציר. אני לא אלאה אתכם, אני רק אומר שאלה הצירים שהם זיהינו שהם משמעותיים. הבנו שכמעט, בואו, כמה סך הכל עובדים מעבר ל600? כמה עובדים?

מושיק (משה) אטיק:

עוד

שירה חסן:

שבעת אלפים שש מאות.

קורין אברמוביץ:

תכף אני אציג את זה. ואין מערך משאבי אנוש, בואו חבר'ה שיש בה בהסתכלות של ירושלים וזה

יעל ענתבי:

מה זה שבעת אלפים?

קורין אברמוביץ:

סך כל המינהלים, חלקם הם אולי עובדים זמניים או עובדי מעונות.

שירה חסן:

מדריכים.

קורין אברמוביץ:

מדריכים וכו'. אבל כן שבעת אלפים עובדים בארגון המאוד גדול הזה.

לורה ורטון:

והשש מאות זה?

קורין אברמוביץ:

שש מאות הם הליבה. לא מעט, זה יכול להיות מעונות

מוריה לאופר:

בלי רכזים, בלי מדריכים.

קורין אברמוביץ:

שהם הגרעין הניהולי המשמעותי, לא יודעת.

מושיק (משה) אטיק:

הם הליבה

יוסף חיים מועלם:

הם לא מתנדבים, אלה שמקבלים שכר.

מוריה לאופר:

אף אחד. כל השבעת אלפים הם מקבלי שכר.

מושיק (משה) אטיק:

יש במינהלים הקהילתיים זה מדובר פה על שבעת אלפים עובדים.

יוסף חיים מועלם:

מקבלי שכר.

קורין אברמוביץ:

עובדים בשכר. מקבלי שכר. אז זה באמת כמו שאמרתי

יוסף חיים מועלם:

כרגע. יעל אמרה שהיא תשנה את זה.

קורין אברמוביץ:

יפה.

יעל ענתבי:

לא לגבינו.

קורין אברמוביץ:

אולי תתקדם בשלבים הבאים.

יוסף חיים מועלם:

זה פתרון, אמרת שאין לאן להתקדם. קודם אמרה אין.

קורין אברמוביץ:

יש לא מעט שאני שמעתי שכן, תהליכים כאלה ואחרים, אי אפשר לדעת. בסוף הכל פתוח. אני אומר רגע, אני אשתף, אלה התהליכים שעשינו עד כה. ואז בשלב מסוים הבנו שעל מנת שנוכל להתקדם בשאר רצינות ובאמת נוכל להתחיל לבוא עם תוצרים ולגבש איזשהו מסמך, מסמך מסכם מסמך המלצות שמתייחס לעבודה שנעשתה בכל ציר וציר של עבודה ובכל קבוצה והמלצות שלו ולבחון באמת מה נדרש להמשך, השלב הראשון והמשמעותי שהבנו שנדרש לעשות זה קודם כל פונקציה שתחזיק ותנהל את התהליך הזה, וגם תוביל את כל מערך ההון האנושי במינהלים הקהילתיים מתוך הבנה שזה צריך להיות ברמת מחוז, ברמה שהיא מתכללת של כל ירושלים ובאמת בעבודה ובשיתוף עם מושיק. זיהינו את הצורך הזה כמו שיש בקר כספי, כמו שיש את הציר של המערך הכספי במינהלים הקהילתיים. כמו שיש את הציר המשפטי, נדרש ואפילו חייב שיהיה גם את

המערך של ההון האנושי שילווה וייתן את המעטפת. וככה גייסנו את שירה, שנכנסה שירה מילה שתיים עליך תספרי ומתי נכנסת ומה הצעדים הראשונים שאת בעצם הולכת לקדם?

שירה חסן:

אז קודם כל נעים מאוד. התחלתי בספטמבר, אני עם ניסיון בעולם הקהילתי וגם בעולם של משאבי אנוש, בהרצליה הקמתי שם את כל מערך משאבי אנוש וכל המינהלים הקהילתיים כחלק מתהליך מיזוג שנעשה לתאגיד עירוני.

יעל ענתבי:

יש בהרצליה מינהלים קהילתיים?

שירה חסן:

מרכזים סליחה. אני כבר הטמעתי את המושג החדש.

יעל ענתבי:

אני יודעת בגלל זה

שירה חסן:

אני כבר הטמעתי. זה אומר

מושיק (משה) אטיק:

רק בירושלים

שירה חסן:

נכון ולפני כן גם ניהלתי שתי שלוחות בנתניה, ולפני כן עסקתי בתחום של משאבי אנוש, בסלקום 14 שנים בשישה תפקידים שונים. בעלת תואר שני בפיתוח וניהול של ארגונים בלתי פורמליים, ותואר ראשון כלכלה ניהול ומדעי ההתנהגות. ופה כרגע כדי באמת לבנות את כל מה שקורין, מוריה ומושיק ביחד עם דורית באמת עשו פה עבודת שטח מאוד מעמיקה, בשלבים הראשונים כמובן שהספקתי, היום סיימתי להכיר את כל המנהלים בשטח. חלק מהצוותים גם שאיתם שזה אומר למי שיש פונקציות של משאבי אנוש או פונקציות אחרות שמשמשות למשאבי אנוש, כשהשלבים הבאים זה גם להכיר כמו שקורין אמרה שיש את הגורמים המקצועיים בעירייה, אז כל מנהלי המחלקות, כי גם איתם אנחנו נצטרך, חלק מהצירים זה היה עבודה עם העירייה, והשלב הבא זה באמת הכנס עצמו ששם אנחנו נציג את תוכנית העבודה ואז נצא גם לפיילוט של בין שישה לעשרה מינהלים שייקחו חלק בהטמעה של התהליכים. חלק כמו שאמרה מהסטנדרטים שכבר נבנו, חלקם צריך לעשות עוד כל מיני פיין טיונינג כאלה להתאים אותם, לראות מה קורה גם בשוק היום כי יש גם כל מיני התאמות שאנחנו רוצים, אם אנחנו כבר מטמיעים משהו אז שכבר בהתאם למה שקורה לכל

המדיניות בשוק ואנחנו מבינים שיש תנועה חדשה בשוק שגם נוגעת בארגונים החברתיים ולא רק בארגונים העסקיים. גם מבחינת גיוסים גם מבחינת תנאים אחרים שהיא דיברה עליהם. השקעה לפיתוח, קריירה הכשרות.

יעל ענתבי:

איפה את באה לידי ביטוי במינהלים? זאת אומרת המינהלים הקהילתיים הם האחראיים על סך העובדים, כן? איפה את באה לידי ביטוי? זה לא שהם בוחרים את מי שנראה להם? המדריך לספורט לדוגמה, המדריך לאיגרוף?

קורין אברמוביץ:

אנחנו ברשותך שירה אני אגיד ככה. השלב הראשון של התהליך הזה הוא שלב שקודם כל נציג את הממצאים, נציג את התהליך ונציג לאן פנינו. הרי בסוף אנחנו נצא עם איזשהו מסמך שהמסמך הזה יתייחס לכל תחום ותחום ונייצר איזשהו סטנדרט שאנחנו מצפים שכל מינהל ומינהל יעמוד בסטנדרט הזה. זאת אומרת שיהיה הליך של גיוס של עובדים, שיהיו תנאים מינימליים לכל עובד ועובד. שתהיינה הכשרות וכן הלאה, בכל תחום ותחום. בשלב הראשון אנחנו נצא בקול קורא. אנחנו לא הולכים לפתוח את זה ומחר בבוקר מחייבים את הכל, אנחנו נצא בקול קורא ואנחנו נציע. זאת אומרת אין כאן חובה וזה, אנחנו נציע, נמליץ למינהלים לבוא ולקחת חלק ולהיות איתנו בתהליך של הובלת ההון האנושי בארגון שאותו הם מובילים. כי בסוף כל עמותה היא לעצמה אבל יש סטנדרט ותהליך שהוא רוחבי.

יעל ענתבי:

ואת יכולה כעירייה

קורין אברמוביץ:

כרגולטור, אני, התפישה והמדיניות היא לא לחכות לשלב הבא. יכול מאוד להיות שכדי לעמוד, אם מחר בבוקר אתה, אם אני רוצה לקנות שירותים ממך בשלב הבא אז הציפייה שלי שבקניית השירות תעמוד בסטנדרט הזה והזה לטובת קניית השירות. וזה יהיה השלב הבא. אבל השלב הראשון אני חושבת והוא המקום המשמעותי, זה גם להציע, זה גם, בואו זה גם בא, אנחנו מדברים על צורך מהשטח. השטח דרש את זה לא פחות מאיתנו. בסוף בלגייס עובדים, הם לבד לא יכולים. בסוף באמת אני אומרת עם כל הכבוד, אין אפילו תוכנה, תוכנת משאבי אנוש אחת שהיא רוחבית שאנחנו יכולים אפילו לנהל את הדבר הזה. נניח בשכונה מסוימת בפסגת זאב ראינו עכשיו עשרים מועמדים לתפקיד של עובד קהילתי. אחד התקבל, כל 19 יכולים להיות נהדרים וטובים אולי בשכונה אחרת ואין פה ניהול של הכוח אדם. ויש פה מיליון ואחד תחומים שהם ממש בהון האנושי ובמשאבי אנוש וכו', שצריך לעשות איתו עבודה ולנהל אותו ולהוביל את זה קדימה.

יעל ענתבי:

אז למעשה בעתיד שירה היא תעשה את המיון?

קורין אברמוביץ:

לא, היא בן אדם אחד.

יוסף חיים מועלם:

לא היא גם לא (ל.ב) בתוך המינהלים הקהילתיים.

קורין אברמוביץ:

שירה תוביל את המערך הזה. את כל מערך ניהול ההון האנושי. זאת אומרת הציפייה היא כן, והסטנדרט שיהיו לנו, שיהיה מערך משאבי אנוש בכל מינהל קהילתי והיא תעבוד מול מנהלי משאבי אנוש של המינהלים הקהילתיים והיא

יעל ענתבי:

אז לכל מינהל קהילתי יהיה מנהל משאבי אנוש?

מושיק (משה) אטיק:

זה השאיפה

קורין אברמוביץ:

לשם אנחנו, זה יכול להיות מכוח האדם שקיים אצלם, זה יכול להיות גיוס כוח אדם נפרד, זה השלבים הבאים של, בסוף ההבנה היא

יעל ענתבי:

הבנתי

מושיק (משה) אטיק:

(ל.ב) חלק מהמטרה גם (ל.ב)

קורין אברמוביץ:

אני לא נכנסת לזה, זה כבר עניין אחר ויש

יוסף חיים מועלם:

שמה ש(ל.ב) של המינהל?

קורין אברמוביץ:

כן זה פחות. בסוף התפישה והאסטרטגיה וההבנה היא שאין מנוס מלהשקיע בהון האנושי. והשקעה נכונה וטובה בהון האנושי גם תביא תוצרים ועבודה שהיא יותר מיטבית ויותר איכותית, יותר כמובן שירות טוב יותר גם לתושבים ובכלל בעיר. מהלך מקביל שכבר עשינו אותו ויעל את כן אני חושבת זכית להיות איתנו, זה תוכנית שמוריה והצוות שלה הובילו. כל הנושא של תוכנית העבודה בניהול, תוכנית העבודה למנהיגות ניהולית, השדרה הניהולית במינהלים הקהילתיים. תוכנית שהייתה משמעותית עם רכזים בתחילת דרכם אז תחשבו שנכנסה רכזות בתחילת הדרך והיא כבר עברה איזשהי תוכנית הכשרה שרגע רואה אותה ומסמנת אותה לניהול של התחומים הבאים. זה יכול להיות מנהלת הקהילה, זה יכול להיות מנהל שלוחה.

יעל ענתבי:

מה שאהבתי שכולן היו נשים.

מוריה לאופר:

זה גם הפרופיל דרך אגב בתוך המנהלים. יש רוב נשי. יש איזה כמה.

יעל ענתבי:

זה בגלל השכר

קורין אברמוביץ:

גם יכול להיות. גם בגלל (ל.ב) יש לזה המון. אז היה חשוב קודם כל לשתף אתכם ולעדכן את הוועדה ולרתום אתכם איתנו לתהליך הזה כי אני חושבת שהוא מאוד משמעותי. ואנחנו בהחלט מנסים רגע לקדם את זה ולהוביל את זה ברמה העירונית. אנחנו נקיים כמו שאמרתי כנס נוסף, נציג בו את התוצרים של כל התהליך שעשינו, ונתייחס לשנת 25 לאן פנינו. אני כמו שאמרתי אני מאוד מאמינה, שום דבר לא בכוח, אבל באופן שבו לצד השני כדאי לא פחות מאשר לצד שרוצה להעניק. וכשיש לנו את ההדדיות הזאת, אז אנחנו רואים את ההתגייסות ואת הנכונות ואת הרצון. ואמיתי אני אומרת, המשאבים שלנו הם מאוד, לצערי כרגע הם ממוקדים, יש משאבים הם לא גדולים אבל הם אני מאוד רוצה לדייק עם המשאבים שיש לנו ולא הייתי רוצה להיכנס לתהליך, לא היינו רוצים להיכנס לתהליך של השקעה בהון האנושי, של שיפוץ חזות מינהל, של (ל.ב) לכל מיני תחומים שנדרשים, בכלל להכשרות וכלים ומעטפת במקום שבו לא כל כך רוצים לקבל את זה. אז אני מעדיפה בשלב הראשון לעבוד נכון ומיטבי במקומות שבהם השכונה רוצה לא פחות מאיתנו. המינהל הקהילתי. ולשם נצא כי גם אין לנו את כל, ננסה פיילוט, נפיק נלמד ואז נתקדם. זהו אז זה ככה מילה שתיים על התוכנית עצמה.

יעל ענתבי:

תודה.

יוסף חיים מועלם:

איך אתם בוחרים את המינהלים?

קורין אברמוביץ:

קול קורא. נציין, זאת אומרת מינהל שירצה להיכנס לתהליך הזה, הוא גם יהיה מחויב לעמוד בדרישות מסוימות. זאת אומרת יהיה חייב שתהיה פונקציה מטעמו שתוביל את המהלך הזה. יהיה מחויב גם דרך אגב במשאבים כספיים. הציפייה היא שכל מינהל יקצה איזשהו סכום כסף לטובת העוגה, נקרא לזה הקופה המשותפת כדי לקדם. אם אנחנו רוצים לקדם מחר בבוקר תוכנה של משאבי אנוש, אז הציפייה היא שתהיה שיהיו משאבים גם מהמינהל וכמובן גם מהעירייה אבל בסוף לראות את זה עין בעין. ובסוף בסוף מי שיוביל וינהל ומבחינתנו יניע את כל האסטרטגיה המאוד רחבה הזאת, זו שירה

לורה ורטון:

בהצלחה

קורין אברמוביץ:

שתעבוד ותקדם, שיושבת ומנוהלת תחת החברה למתנ"סים. שתינו גם יחד בשיתוף, זהו. זה ככה, בבקשה.

לורה ורטון:

רק אני יודעת שאת מאוד מדגישה (ל.ב) אבל גם הייתי רוצה להציע, לבקש, לא יודעת איך תנהלו את הקול קורא אבל שתבחרו בכל המגזרים השונים. גם חרדים

שירה חסן:

גם נפגשתי איתם ודיברתי

מושיק (משה) אטיק:

זה הגדולה. זה הערה במקום, שירה נפגשה עם כולם, אנחנו לוקחים את זה בחשבון.

לורה ורטון:

אוקיי אבל גם בקול הקורא שיהיו נציגים.

מושיק (משה) אטיק:

כן כן.

שירה חסן:

כן כן.

קורין אברמוביץ:

אני אומר אפרופו מילה זה, התוכנית שעשינו השנה של תוכנית העתודה לרכזים בתחילת דרכם, השדרה הניהולית הבאה, עשינו את זה במערב העיר בפיילוט ובתוכנית עבודה שלנו לשנת 25 אנחנו יוצאים עם תוכנית מנהיגות ועתודה למזרח ירושלים.

מושיק (משה) אטיק:

סתם הערה על היום יש קורס רכזים חדשים, קורה ארבע שנים, משהו כזה. כל שנה שלושים רכזים חדשים, היום נכנס (ל.ב) מחוז, היו חמש שש נציגויות למזרח ירושלים.

מוריה לאופר:

32

מושיק (משה) אטיק:

עם מתורגמנית. מאוד רגישים לזה, זה מאוד חשוב, שישתלבו בקורסים האלה.

יעל ענתבי:

אני חושבת שלכל תושבי ירושלים חשוב שיהיה את השוויון הזה ולתת מענה גם למינהלים במזרח העיר, זה חלק מהעיר, חד משמעית.

מושיק (משה) אטיק:

לגמרי.

יעל ענתבי:

זאת אומרת ברגע שאנחנו מזניחים את החלק הזה, לא טוב. דברים לא טובים קורים.

יוסף חיים מועלם:

כן אני חושב שראש העיר הביא, השקיע המון.

מושיק (משה) אטיק:

נכון. מאז כניסתו של משה, מרגישים את ההשקעה במזרח ירושלים בהרבה מאוד תחומים. גם בחברתיים אבל גם בפיזיים.

יעל ענתבי:

טוב ובקלילות אנחנו נעבור לסעיף הבא?

קורין אברמוביץ:

כן.

יעל ענתבי:

מושיק.

מושיק (משה) אטיק:

טוב אני אעשה את זה בקיצור. מדברים על נושא של (ל.ב) של פרוטוקולים, ישיבות הוועדה וכו' וכו'. אז בקדנציה הקודמת של השולחן הזה לורה הייתה בטוח. בעצם אריה מחזיק התיק העלה את זה. ביקש שנעשה עבודה

דן בוטל:

אתה מדבר על ארבע או על שלוש?

יעל ענתבי:

אנחנו מדברים על עמידה בכללי התקנון של המינהלים הקהילתיים. בעניין אופן כינון ישיבות ושיקפות הציבור.

מושיק (משה) אטיק:

אריה ביקש שנעשה עבודה בנושא, אני ישבתי עם ארבעה יושבי ראש, דגנית ואופיר שהיו כאן. אבישי מפסגת זאב ויחיאל שוסהיים. בעצם דבר ראשון יש שורה בתקנון, שורה בתקנון מחייבת כל מינהל קהילתי לפרסם את הפרוטוקול של ההנהלה. זה לא הייתה שאלה, זה לא היה דיון אם כן או לא.

יעל ענתבי:

אלא שיש עוד סעיף.

יוסף חיים מועלם:

השאלה אם עושים את זה או לא עושים את זה.

יעל ענתבי:

יש עוד סעיף בתקנון. מושיק.

מושיק (משה) אטיק:

אבל שנייה. זה היה הבסיס בסדר? הבסיס היה שאת יודעת ואני אמרתי, עזבו עכשיו תקנון. ארגונים שצריכים להיות שקופים לקהילתנו. פרוטוקול של ישיבה צריך לפרסם אותו אוקיי? הדיון היחידי בקבוצה היה על דרך הפרסום. זה הדיון שהיה. איך מפרסמים ופה היו חוות דעת מגוונות. אני שמח להגיד שהרבה מאוד מינהלים כבר היום ברגע שזה ישיבת הנהלה, מעלים את זה לאתר המינהל. אין שום, סליחה סודות וזה, וברור לכולנו שאם יש בישיבת הנהלה דיון על שכר או על בן אדם, אף אחד לא יעלה את זה. אף אחד לא מצפה לזה. אבל דיונים כלליים על מה היה בנושאים כאלה וכאלה, בבית הכרם, בגינות העיר, בפסגת זאב, עוד דוגמאות, נגמרה הישיבה, זה באתר שלהם. בסדר? אז זה. יש מקומות ואני אומר שוב ואנחנו תמיד צריכים לזכור שעסקינן בתאגידים משפטיים עצמאיים, אוקיי? המנהלים את יודעת הם של חברת מתנ"סים. אתם יודעים למי הם כפופים? להנהלת המינהל הקהילתי. הם כפופים לעמותה בדיוק, כפופים לעמותה ולהחלטותיה. חלילה אם יושב ראש עמותה מבקש שיעשו משהו שהוא לא חוקי ברור שנעצור את זה, אבל הם כפופים. ופה היה דיון בין יושבי הראש ויש וזה, אפשרו בתוך המהלך הזה גם שהפרוטוקול יהיה בשולחן המינהל הקהילתי, לא פרוטוקול, המינהל הקהילתי לוקח אותו. עכשיו אני אגיד את דעתי בסדר? אני חושב שבעידן טכנולוגי ומודרני לא צריך יותר אף אחד להגיע לשולחן המינהל הקהילתי, להגיד למזכירה תני לי את הפרוטוקול האחרון. אבל אני חושב, הנקודה החשובה בעיניי והסיפור של ההבנה שפרוטוקול הנהלת המינהל, של ישיבת הנהלת המינהל, גם יובלים דרך אגב מפרסמים באתר אינטרנט, הוא פתוח לכולם.

דן בן טל:

זה כתוב כמו שאמרתי, זה בתקנון ההנהלה תנהל פרוטוקול משיפוטית והחלטותיה, הפרוטוקול יפורסם לעיון הציבור, עמותה ובאינטרנט. אלא

יעל ענתבי:

אלא אם כן, אלא אם, אז מה זה הסייג הזה?

דן בן טל:

יפורטו וינומקו באישור היועץ המשפטי. כמו שאמר משה, צנעת הפרט או משהו כזה, אז אפשר להבין.

מושיק (משה) אטיק:

אז כמו שאמרת מה שקורה, אמור לפרסם באינטרנט, יש בודדים שביקשו שזה יהיה במשרדי המינהל

דן בן טל:

לא, אבל חייבים במשרדים ובאינטרנט.

יוסף חיים מועלם:

גם וגם כתוב לך במפורש.

דן בן טל:

אי אפשר רק במשרדים, תבוא ותעיין.

יוסף חיים מועלם:

מה הבעיה? מישוהו היא מדפיסה

יעל ענתבי:

מה זאת אומרת אבל למה שזה לא יהיה באתר?

יוסף חיים מועלם:

גם

יעל ענתבי:

אה גם וגם.

יוסף חיים מועלם:

גם וגם.

דן בן טל:

לפני שהיה אינטרנט אז היו אומרים תבוא תעיין במשרדי העירייה במסמכים. היום אין דבר כזה, היום הפרוטוקול עולה.

מושיק (משה) אטיק:

עכשיו תראה נתתי דוגמאות של חמישה שישה. אני ברשותך בתקופה המאוד קרובה עושה בדיקה שלמה של כל ה-31 מינהלים. 30 נגיד היום.

יעל ענתבי:

אז אם אתה עושה בדיקה אני רוצה לבקש ממך לא רק לפרסום הפרוטוקולים. כי אני חושבת שיש חשיבות להנגשה של כל עבודת הנהלת המינהל הקהילתי לציבור, בכל התחומים. זאת אומרת החל מפרסום מועד הישיבה, ישיבת ההנהלה. זאת אומרת הרי ההנהלה אמורה להתכנס כל חודשיים.

מושיק (משה) אטיק:

זה גם כתוב אם אני לא טועה. אם אני לא טועה זה כתוב.

יעל ענתבי:

זה כתוב בתקנון אבל יש תמיד איזה סייג כזה. ואני מאוד מבקשת שבאמת כל, הרי זה לטובת המינהל הקהילתי, אם הוא רוצה להיות מחובר לתושבים, לחבר את התושבים אליו אז הוא צריך א' לפרסם שיש ישיבת הנהלה, גם באתר, גם בקבוצות ווטסאפ וגם בכל מקום, בעיתון של המינהל אם יש או משהו כזה. דבר שני, זה לכתוב את הדברים שמגיעים לסדר היום. את כל

דן בו טל:

ישיבות ההנהלה תהיינה פתוחות לציבור אלא אם קבעה ההנהלה אחרת

יעל ענתבי:

אלא אם כן קבעה ההנהלה אחרת.

דן בו טל:

זה תמיד יכול להיות. מועדי הישיבות יפורסמו על לוחות המודעות ובאינטרנט, בשכונה, והפרוטוקולים יהיו פתוחים לדיון לציבור במשרד ההנהלה ובאינטרנט. וגם המועדים של הישיבות.

יעל ענתבי:

ודבר שני מעבר למועדים ומעבר לסדר היום שיהיה מפורסם, דבר שלישי זה לקיים את כל ישיבות ההנהלה, שיהיה גם בזום או ישודר באתר של המינהל.

יוסף חיים מועלם:

בהצלחה.

דן בו טל:

זה פרוצדורה.

יעל ענתבי:

למה פרוצדורה?

יוסף חיים מועלם:

מה זה שונה מעיריית ירושלים היא אומרת

דן בו טל:

כי זה מערכות יקרות, המערכות

יעל ענתבי:

אתה יודע מה, לא ישודר. זום. זה לא מערכות יקרות.

לורה ורטון:

גם זום אני חייבת להגיד

יעל ענתבי:

ישודר זה להקליט לפלאפון ולהעביר לאתר.

לורה ורטון:

זום, כשיש זום היברידי, שחלק נפגשים וחלק זה, זה נורא מעצבן.

קורין אברמוביץ:

בגוננים הכל היה בזום וזה לא היה

לורה ורטון:

זה לא

קורין אברמוביץ:

אני אומרת יש תחומים שבהם

יעל ענתבי:

אז יש שתי אפשרויות, או בזום ואם נראה לכם בזום שזה מסובך אז לשדר את זה. פשוט להקליט ולשדר לזה. נורא פשוט. אלא אם הם נוסעים הם הודיעו להם מראש שהם

יוסף חיים מועלם:

אני לא מכיר ישיבה אחת, מינהל אחד שפתח את הישיבה שלו החוצה לכל

יעל ענתבי:

מה פתאום יובלים קילומטראז'

יוסף חיים מועלם:

לא, בדברים מסוימים. דיבור על ועדה פיזי

יעל ענתבי:

לא לא לא, ישיבות הנהלה. ממש לא

יוסף חיים מועלם:

אם הישיבה לא סגורה

יעל ענתבי:

אם היא לא סגורה

יוסף חיים מועלם:

לא סגורה אז להגיע.

יעל ענתבי:

אני אגיד לך

יוסף חיים מועלם:

זכאי הוא זכאי, זה התקנון. מה מה קשור לזכאי?

קורין אברמוביץ:

אתם פעילים פה וזה, התושבים זה לא.

לורה ורטון:

כן פרסמו.

קורין אברמוביץ:

לא מגיעים.

מושיק (משה) אטיק:

אני רק ברשותכם

יעל ענתבי:

זאת אומרת זה שני צדדים, למה הם לא מגיעים? כי לא מחברים אותם.

קורין אברמוביץ:

לא, אני אומרת עוד פעם. הישיבות הן פתוחות וכו', זה פתוח. אין

יעל ענתבי:

אבל מי יודע עליהן? לא יודעים עליהם.

יוסף חיים מועלם:

אני אומר לך שאני הייתי במינהל קהילתי, נכנס מישהו בחוץ אמר מה אתה עושה פה?

מושיק (משה) אטיק:

דן הקריא בצורה מאוד ברורה שמועדי הישיבות מפורסמים ובאותם אמצעים שהפרוטוקול מפורסם. אנחנו נלך לאחד, נשים דגש על זה. שתיים ברשותכם לי חסר קצת כאן בדיון הזה על יושבי הראש. יש בוועדה הבנתי שהיה איזה משהו. לא.

לורה ורטון:

אני מציעה, יש לי מה להגיד על זה.

דן בוטל:

אני אגיד לך, יש לי משהו להגיד לך אחרי זה.

מושיק (משה) אטיק:

כעיקרון הוועדה הזו, יש ארבעה חברי, ארבעה יושבי ראש שנבחרו ואושרו, שניים היו פה היום, יחיאל במילואים והרביעי היה, מי היה הרביעי?

יעל ענתבי:

אבישי.

מושיק (משה) אטיק:

אבישי.

יעל ענתבי:

אבישי מזרחי

מושיק (משה) אטיק:

זאת הרביעייה, נציגי, יושבי הראש בוועדה הזאת. צריכים להיות מחדש, אני לא יודע אני לא נכנס לדברים האלה. דן אתה משפטית לא הבנתי מה היה כאן אבל הם פה, אני חושב שהם היו חלק מהדיון.

דן בוטל:

לא, הם נעלמו פשוט.

יעל ענתבי :

אנחנו נבדוק את העניין הזה, אני לא חושבת שיש חשיבות להיות יושבי הראש כאן חברים.

מושיק (משה) אטיק :

מאוד.

יעל ענתבי :

אוקיי סעיף הבא?

מושיק (משה) אטיק :

הם גם חברים הם גם חברים שמעורבים ואכפתיים, הם פעילים, באמת רק מילים טובות.

לורה ורטון :

אני אם כבר העלית את זה אז אני חושבת שגם שם הייתי רוצה שיהיה לפחות נציג אחד ממזרח העיר וצריכים להגיע לאיזשהו שילוב, שיהיה מינימום נציג אחד גם חרדי, גם ערבי, גם חילוני

יוסף חיים מועלם :

איפה?

מושיק (משה) אטיק :

ברביעייה של נציגי היו"ר.

יוסף חיים מועלם :

אבל זה בחירות.

מושיק (משה) אטיק :

לא, לא בוועדה.

יעל ענתבי :

אבל מה שהם בחרו, שהם בחרו מתוכם.

קורין אברמוביץ :

לפני שנתיים

יוסף חיים מועלם :

אני זוכר את הבחירות האלה, נכון.

קורין אברמוביץ:

יעל אני מציעה שקודם כל תעשו בדיקה

יעל ענתבי:

אנחנו נעשה בדיקה עם (ל.ב.)

קורין אברמוביץ:

ברמה של הוועדה עצמה ובהמשך, ואז נתקדם

לורה ורטון:

ואגב אני לא חושבת שיש, אני לא יודעת איפה קבעו ארבעה נציגים, אבל לדעתי אפשר יותר.

מושיק (משה) אטיק:

הם קבעו.

יוסף חיים מועלם:

היו"רים בחרו את עצמם לורה. היה בחירות של היו"רים איזה ערב אחד אני זוכר.

לורה ורטון:

אני יודעת, אני יודעת

יוסף חיים מועלם:

אז יופי אז

לורה ורטון:

אבל אמרו, אני לא יודעת היה דיון על ארבעה. אני חושבת שצריך יותר.

מושיק (משה) אטיק:

אם אפשר להוסיף עוד יושב ראש ממזרח ירושלים, לא נראה לי בעיה. דן נראה לך בעיה?

דן בוטל:

מה?

מושיק (משה) אטיק:

הם החליטו ארבעה, נגיד

לורה ורטון:

שיהיו חמישה או שישה

יעל ענתבי:

זה לא רלוונטי כי (ל.ב.)

יוסף חיים מועלם:

זה לשנות את התקנון.

לורה ורטון:

לא, זה לא בתקנון. לא אני אומרת

יעל ענתבי:

זה עניין מינהלי של הפרוצדורה של העירייה.

לורה ורטון:

אני חושבת שכמה שיותר

קורין אברמוביץ:

בדיוק אני מציעה שזה תעשי בדיקה לוועדה הבאה.

יעל ענתבי:

אוקיי נעדכן את זה לוועדה הבאה.

קורין אברמוביץ:

סעיף 5 אני רוצה לעדכן, כמו שאתם יודעים, בחודש מאי השנה, הודיעה העירייה על סיום קניית השירות ממינהל קהילתי גוננים. זאת אומרת החל מהראשון למאי 24, עיריית ירושלים אין לה חוזה שהוא, חוזה חמש שנתי שדיברנו עליו, היא לא חתמה חוזה עם מינהל קהילתי גוננים, ומשכך בעצם החל מהראשון למאי הפסיקה לקנות שירותים מהעמותה הזאת ואני עוד מעדכנת שאני מודיעה לוועדה על פרישה והתפטרות של נציגי העירייה מעמותת גוננים, ואני יכולה גם לשתף שארבעה, גם נציג החברה למתנ"סים הודיע על פרישה והתפטרות ולכן גם עוד ארבעה

מושיק (משה) אטיק:

ארבעה נבחר ציבור, נבחרים.

קורין אברמוביץ:

נבחרתי ציבור הודיעו על פרישה והתפטרות, אז זה אני מעדכנת.

יעל ענתבי:

אז מה מצב

קורין אברמוביץ:

אני רק אומר באותה נשימה, אנחנו אמנם סיימנו הודענו על פרישה והתפטרות, סיימנו לקנות שירותים מהעמותה הזו אבל לצד זה אנחנו ממשיכים לפעול ולתת שירותים ומענים בשכונה, במודל שהוא מודל אחר שאנחנו גם מקדמים ומובילים תהליך של עבודה עם תושבים וכנסים בשיתוף ציבור כדי לשמוע מה המענים ומה הצרכים. נציגי העירייה שפעלו בעמותה ממשיכים לפעול לטובת השכונה

יוסף חיים מועלם:

גם העובדים נראה לי.

קורין אברמוביץ:

כל העובדים, עיריית ירושלים המשיכה להעסיק את כל העובדים באמצעות תאגיד עירוני, ובכך

יעל ענתבי:

(ל.ב.)

קורין אברמוביץ:

עיריית ירושלים גם פעלה ולקחה אחריות, סיוע והובלה של הסדרת החובות של העמותה, שנקלעה ונאמר בעדינות שזו גם הסיבה שבעטייה אי ניהול תקין וחובות ואתגרים שהיו סביב בין אם בעמותה עצמה והיעדר יכולת לקבל החלטות ומורשי חתימה שלא הגיעו להסכמות ולכן היה גם קושי להתנהל מבחינה כספית מול העמותה הזאת, כל זה הוביל את העירייה לקבל את ההחלטה. אבל באותה נשימה החל מהראשון למאי, עיריית ירושלים קנתה שירותים והעסיקה את כל כוח האדם, לרבות מתן מענה לתנאי השכר ולהפרשות ולכל

לורה ורטון:

תנאי העסקה

קורין אברמוביץ:

כל המעטפת הנלווית שנדרשת לכך, ושמרה בעצם על המשך ההעסקה שלהם. זאת אומרת על הוותק ועל התנאים של כל העובדים וכן גם על הפעילות ועל השירותים שניתנים לתושבים. אז אני מניחה

שגם תשמעו בהמשך על גם על סך כל הפעילויות ועל השירותים והמענים שניתנים והתהליך שנעשה, עם כל התושבים דרך אגב. והצוות המקצועי בשכונה, בשכונת גוננים, פתוח לכל התושבים, לרבות אלה שהיו חברים בעמותה, ואלה שלא, אלה שפעלו בוועדות ובפורומים, אנחנו מזמינים את כל התושבים לקחת חלק ולעבוד איתנו יחד.

יונתן אמויאל:

יעל אם יורשה לי להגיד רק מילה, אני מופתע לשמוע את זה. גוננים במאי היה, אני עוזר של (ל.ב.) ראש העיר, אני פעיל חברתי בנושא ילדים מיוחדים

יוסף חיים מועלם:

בנושא צמי"ד

יונתן אמויאל:

צמי"ד. ודווקא צמי"ד גוננים מגיע להם שאפו, אני מופתע וזה עצוב לי לשמוע את מה שאת אומרת עכשיו

קורין אברמוביץ:

לא אני אומר

יונתן אמויאל:

כי גוננים, לא, בסדר אני יודע התנהלות

יעל ענתבי:

זה בלי קשר

יונתן אמויאל:

כן כן, לא לא.

קורין אברמוביץ:

צמי"ד גוננים זה דרג מקצועי. הדרג המקצועי

יוסף חיים מועלם:

נשאר עדיין.

קורין אברמוביץ:

לא רק שנשאר, הדרג המקצועי נשאר, עדיין פועל ביחד ועם התושבים, והמענים השירותיים אני חייבת לציין בראשון למאי המשכנו את כל המעטפת והפעילויות, באופן

יונתן אמואל:

יש אחת בשם סינתיה אם את יודעת מי זאת

קורין אברמוביץ:

כן שמעתי

יונתן אמואל:

נהדרת. צמי"ד גוננים הם באמת

יוסף חיים מועלם:

זיכרונה לברכה.

יונתן אמואל:

לא.

קורין אברמוביץ:

זהו.

מושיק (משה) אטיק:

למי שישאל התושבים לא נפגעו. המעון הוא באותו מקום, עם אותן מטפלות רק שהוא משלם לעמותת בית הכרם ובמשכורת זה בא משם, זה כל השוני. זהו. הכל עובד.

יונתן אמואל:

היה חשוב לי להגיד.

לורה ורטון:

החליפו צינור בוא נגיד ככה.

מושיק (משה) אטיק:

לא זה לא צינור.

יוסף חיים מועלם:

אמרו לי שאי אפשר להגיד את המילה הזאת.

לורה ורטון:

מבחינת המשכורות.

יעל ענתבי:

הסעיף הבא קורין את רוצה?

קורין אברמוביץ:

כן. לעדכן כמו שאתם יודעים בכל מינהל קהילתי יש לנו נציגי עירייה שהם בעצם החברים מטעם בדירקטוריון מטעם עיריית ירושלים, אני רוצה להודיע על כמה שינויים.

יוסף חיים מועלם:

אגב מי קובע אותם באמת? מי קובע אותם?

קורין אברמוביץ:

בדרך כלל, אני אשב איתך באופן ספציפי כמו שהסברתי אבל בסוף יש נציג מכל אשכול בעירייה. זאת אומרת הרציונל הוא שמכל מינהל בעירייה יהיה נציג שהוא חלק מהמינהל הקהילתי. לצורך העניין נציג של הרווחה, הוא בדרך כלל זה מנהל לשכת הרווחה של האזור, הוא יהיה הנציג מטעם הרווחה. נציג ממנח"י, נציג מתפעול זה מנהל הרובע, נציג מתרבות זה בעצם נציגים שאני

יונתן אמואל:

אבל מי זה לא הוועדה קובעת.

קורין אברמוביץ:

לא, לא הוועדה קובעת. אני מביאה את המינויים לאשר את זה, להמליץ מינוי נציגים וככל וזה מאושר במועצה. כלומר אתם, אני מביאה להמלצה כדי שנאשר את זה במועצה. כשהשאיפה היא בסוף שאלה יהיו נציגים שהם משמעותיים, שיהיו ישתתפו באופן פעיל ויענו על הצרכים שבסוף על התחומים שעליהם הם אחראים. אז אני מבקשת לערוך שינוי במנהלת לשכת רווחה, עובדת סוציאלית היא (ל.ב) במקום לילה נאסר שפרשה. פה חסר לי אבל, זה בית חנינא בסדר? מינהל קהילתי בקעה. אנחנו מבקשים למנות את גברת סיסני רז, ממונה על מסגרות יום לימודים ארוך באגף פדגוגיה ממינהל חינוך כנציגה בבקעה. ומינהל קהילתי יובלים גם כן במקום הדר (ל.ב) שפרשה למנות את מנהל אגף חינוך כללי עמנואל זילברמן. אוקיי?

יעל ענתבי:

כן בהחלט. מזרח ירושלים. ואנחנו עובדים על המשך. תודה רבה. אני רוצה לסכם להגיד תודה רבה לכל אחד ואחת שהגיע לכאן, זה לא מובן מאליה בשעה הזאת אז תודה רבה. אני מקווה שבפעם הבאה נוכל לעדכן לגבי ההשתתפות של היו"רים.

קורין אברמוביץ:

רק פורמלית שש לאשר מבחינתכם אתם ממליצים לאשר

יעל ענתבי:

כן כן מאשרים. מאוד חשוב לי שתהיה כאן נציגות של יושבי ראש המינהלים הקהילתיים, זה מאוד חשוב אני מקווה שנסדיר את זה, נעדכן לגבי הפעם הבאה.

יוסף חיים מועלם:

אגב באמת מי מסדיר את זה את מה שהיה פה היום בהתחלה? איך זה עובד?

יעל ענתבי:

אנחנו נבדוק יחד עם (ל.ב.)

לורה ורטון:

צריך לדבר עם מזכירות העירייה ולהביא את השמות למועצה, ואגב כדאי לעשות את זה מהר כי ישיבת המועצה היא שבוע הבא.

יעל ענתבי:

ברור

קורין אברמוביץ:

אני מציעה שתבדקו את זה.

יעל ענתבי:

אנחנו נבדוק ונעדכן וגם לגבי הנגישות של כל החומרים של המינהל הקהילתי, מושיק אתה תעדכן גם לפעם הבאה כי זה דברים מאוד מאוד חשובים. תודה רבה נעמם מאוד.

יונתן אמואל:

יעל רק, אני תושב רמת אשכול, אנחנו מאוד מאוד לוחמים על זה שיהיה מינהל גם ברמת אשכול.

קורין אברמוביץ:

בשלוחה

יונתן אמואל:

שלוחה, אני יודע, הייתי גם בפגישה עם ראש העיר, אני רק מעיד בתור

קורין אברמוביץ:

אנחנו אומר אנחנו עדיין מחפשים נכס לשכור אותו. תבוא תציג תקנו

יונתן אמואל:

תודה רבה.

יעל ענתבי:

הנה קיבלת תשובה. אנחנו מחפשים.