



ועדת מנגנון

כ"ח אייר, תשפ"ה
26 מאי, 2025
סימוכין: 414-0103-2025

דוח משיבה 8 של ועדת מנגנון
שהתקיימה ביום שני י"ד באייר תשפ"ה (12.05.2025) באולם הנהלה 2

השתתפו:	מר ישראל קלרמן מר יהודה פרוידינגר	סגן ראש העיר, יו"ר הוועדה חבר הנהלה
לא השתתפו:	מר חיים מאיר כהן מר אדיר שורץ גב' יעל ענתבי מר אלחנן גרוסבוים מר אריאל גולן מר דור יצחק לוי גב' רונית חודז'ייב הכהן מר יונתן פלג פולק מר יוחנן ויצמן	סגן ראש העיר סגן ראש העיר משנה לראש העיר משנה לראש העיר חבר הנהלה חבר הנהלה חברת הנהלה חבר הנהלה חבר הנהלה
נכחו:	מר יוסי פרץ גב' אנה אינדיקטור גב' רונית אלבוחר עו"ד טל שמס צור מר מאיר גרשוני	מנהל אגף משאבי אנוש ממונה על מדיניות העסקת עובדים תנאי שירות ומשמעת מנהלת מחלקה בכירה למשאבי אנוש עוזרת ראשית ליועמ"ש עוזר לסגן ראש העיר

מזכיר הוועדה: ליאת זכאי



ועדת מנגנון

על סדר היום:

בקשות לעבודות חוץ

מס' סידורי	שם העובד	החלטה
1.	ג.כ	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה בכפוף לתנאים הבאים: א. העובד יתחייב להגיש רשימת שמות המטופלים בעבודת החוץ לממונה על קידום נוער פעמיים בשנה, אשר תבצע בקרה שאין חפיפה עם מטופלים ע"י העירייה באמצעות קידום נוער אל מול המטופלים בעבודת החוץ. ב. חתימת העובד על כתב התחייבות בו מתחייב שלא לפעול בניגוד עניינים.
2.	ש.ש	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה כפוף לחתימת העובדת על כתב התחייבות לפיו לא תפרסם את שירותיה בקרב עובדי העירייה ובמתקניה וכי לא תעסוק בפרסום הספר בשעות עבודתה בעירייה ובכפוף לבקרת הממונה על כך.
3.	מ.ח	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה בכפוף לחתימה על כתב התחייבות שלא לטפל במסגרת עבודת החוץ במטופלים שהם או משפחותיהם מטופלים ע"י אגף הרווחה.
4.	א.ק	בהתאם להוראות פקודת העיריות סעיף 180 (ב) קובע כי "אין מועצה רשאית להתיר לעובד עירייה לעסוק בעבודת חוץ על מנת לקבל פרס לפי סעיף זה, אלא אם - ... (3) אין בה כדי ליצור התקשרות בין העובד לבין אדם, תאגיד או מוסד העומדים במגע כספי, מסחרי או ענייני עם העירייה". יחד עם זאת לאור בקשתה הנוספת שהובאה לדיון חוזר בצירוף מכתב הסבר של העובדת, היות ומדובר בבקשת המשך שאושרה בעבר, שהמעסיק היה 'החברה למתנסים' במינהל קהילתי גוננים, ובשל חילופי מעסיקים באמצע שנה, עברה הנ"ל לעסוק תחת 'עמותת מרום', הוועדה ממליצה לאשר לפנים משורת הדין את בקשתה והערעור עד ליום 1.10.25 וזאת על מנת לאפשר לה לסיים את התחייבותה בחוגים. ככל והעובדת תמצא אפשרות העסקה דרך מעסיק אחר שאינו תאגיד עירוני ואינו בממשק כספי עם העירייה, הבקשה תובא לדיון חדש בוועדה.
5.	ט.י	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה בכפוף לחתימה על כתב התחייבות לפיו החברה לא תיתן שירות לעירייה ובמתקניה, והעובד לא יפרסם את שירותיו בקרב עובדי העירייה ובמתקניה, ובכפוף לבקרת המינהל והאגף שלא יהיה משובץ בשעות הכוננות בשעות בהם ביקש לעסוק בעבודת חוץ.
6.	ג.ב	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה.
7.	כ.מ	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה, בהתאם להמלצת היועמ"ש ובהסתמך על כך שהעובד חתום על הסדר למניעת חשש לניגוד עניינים.
8.	ע.ש	הוועדה ממליצה לאשר בכפוף לחתימה על כתב התחייבות: א. העבודה לא תבצע בתחום שיפוטה של ירושלים ובפרויקטים בהם מעורבים גורמים להם קשרי עבודה/ממשקים עם העירייה. ב. העבודה לא תבצע בשעות נוספות ובשעות הכוננות. ג. העובד יגיש לממונה רשימת לקוחות להם הוא מתכוון לתת שירות בעבודת חוץ וכן בתום תקופת ההיתר, אשר יבצע בקרה בהתאם להתניות בסעיף א' לעיל.



ועדת מנגנון

מס' סידורי	שם העובד	החלטה
9.	ע.צ	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה בכפוף לחתימת העובד על כתב התחייבות לפיו לא יפרסם את שירותיו בקרב עובדי העירייה ובמתקניה וכן לא ייתן שירות לעירייה ולעובדיה.
10.	נ.ז	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה בכפוף לחתימת העובד על כתב התחייבות שלא יטפל במסגרת עבודת החוץ בלקוחות המחלקה והאגף, ובכפוף לבקרת הממונה על כך.
11.	א.ל	הוועדה ממליצה לאשר בכפוף לחתימה על כתב התחייבות : א. העבודה לא תתבצע בתחום שיפוטה של ירושלים ובפרויקטים בהם מעורבים גורמים להם קשרי עבודה/ממשקים עם העירייה. ב. העבודה לא תתבצע בשעות נוספות ובשעות הכוננות. ג. העובד יגיש לממונה רשימת לקוחות להם הוא מתכוון לתת שירות בעבודת חוץ וכן בתום תקופת ההיתר, אשר יבצע בקרה בהתאם להתניות בסעיף א' לעיל.

ישראל קלרמן

סגן ראש העיר
יו"ר הוועדה

סדר יום ועדת מנגנון שתתקיים ב-12/05/2025

עבודות חוץ

האישורים מותנים בכך ש:

1. עבודת חוץ תיעשה אך ורק מחוץ לשעות העבודה המקובלות בעירייה, או המתחייבות מאופי תפקידו של העובד ולא תעמוד בסתירה לחובותיו כעובד העירייה.
2. שעות שאושרו כעבודת חוץ לא יבוצעו בשעות נוספות ובשעות כוננות.
3. העובד יגיש דוח ביצוע לממונה בתום תקופת ההיתר - לצורך בקרה.
4. תוקף ההיתר לשנה מיום החלטת מועצת העירייה (אם לא צוין אחרת בגוף הבקשה).

1. מר ג. כ יליד 1970 משרה 0807061100 קטלוגי 90092

א. הנ"ל נבחר במכרז לעבוד בעירייה בתפקיד עתיד להתחיל לעבוד החל מ-1/6/25 (ב 100% משרה). בדרגה M.A בדרג חינוך משלים.

- ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובד ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ בתפקיד **פסיכולוג קליני כעצמאי**
בימים: א', ג' בשעות: א' 17:00-19:00, ג' 17:00-20:00
(שעות בהם אינו מועסק בעירייה) בשכר של 8000 ש"ח לחודש.

הסתיוגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ בכפוף לתנאים הבאים:
א) העובד יתחייב להגיש רשימת שמות המטופלים בעבודת החוץ לממונה על קידום נוער פעמיים בשנה, אשר תבצע בקרה שאין חפיפה עם מטופלים ע"י העירייה באמצעות קידום נוער.
ב) חתימה על כתב התחייבות בו מתחייב העובד שלא לפעול בניגוד עניינים.
מינהל היועץ המשפטי: אין מניעה משפטית בכפוף להתחייבות כאמור.

2. גב' ש. ש. ילידת 1983 משרה 059003010000 קטלוגי 203564

א. מועסקת בעירייה מ 14/02/2006 וכיום בתפקיד **באגף שירות עירוני וחווית הלקוח במינהל אסטרטגיה וחדשנות** (ב 100.0% משרה).
בדרגה 41 בדרג אקדמאים
לעובדת מאושרת מכסה של 12 שעות נוספות ומכסה של 16 שעות כוננות.

- ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובדת ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ **בשיווק הספר שהעובדת כתבה "אח בעולם מיוחד"**
בימים: ד', ו' בשעות: ד' 17:00-20:00, ו' 09:00-12:00
(שעות בהם אינה מועסקת בעירייה) בשכר של 500 ש"ח לחודש
הערה: לדברי העובדת קהל היעד הינם משפחות אשר מתמודדות עם ילדים עם צרכים מיוחדים. השיווק ייעשה באמצעות קישור דיגיטלי שיופץ בקבוצות ווצאפ רלוונטיות ו/או ברשתות חברתיות בשעות המבוקשות בבקשה בלבד.

הסתיוגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ כפוף לחתימה על כתב התחייבות לפיו לא תפרסם את שירותיה בקרב עובדי העירייה ובמתקניה וכי לא תעסוק בפרסום הספר בשעות עבודתה בעירייה ובכפוף לבקרת הממונה על כך.
מינהל היועץ המשפטי: אין מניעה משפטית, בכפוף לחתימה על כתב התחייבות כאמור.

סדר יום ועדת מנגנון שתתקיים ב-12/05/2025

עבודות חוץ

3. מר מ. ח יליד 1980 משרה 070706410000 קטלוגי 300031

א. מועסק בעירייה מ 19/09/2005 וכיום בתפקיד **במינהל שרותי קהילה** (ב 100.0% משרה). בדרגה בכיר רמת ניהול 3 בדרג עוסים חדש לעובד מאושרת מכסה של 20 שעות נוספות ומכסה של 40 שעות כוננות.

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובד ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ **כעו"ס במרפאת בריאות הנפש בואדי אלג'וז מטעם עמותה מעצמה בקהילה** ביום שבת בשעות: 08:00 - 17:00 (שעות בהם אינו מועסק בעירייה) בשכר של 4000 ש"ח לחודש. הערה: בקשת המשך (עד 12/24) – אושר בכפוף לחתימה על כתב התחייבות שלא לטפל במסגרת עבודת החוץ במטופלים שהם או משפחותיהם מטופלים ע"י אגף הרווחה.

הסתייגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ כפוף לחתימה על כתב התחייבות שלא לטפל במסגרת עבודת החוץ במטופלים שהם או משפחותיהם מטופלים ע"י אגף הרווחה. **מינהל היועץ המשפטי:** אין מניעה משפטית כפוף לחתימה על כתב התחייבות כאמור.

4. גב' א. מ לידת 1972 משרה 013302300005 קטלוגי 204116 –דיון חוזר

א. מועסקת בעירייה מ 16/12/1996 וכיום בתפקיד **באגף מדיניות ותכנון אסטרטגי במינהל הכללי** (ב 100.0% משרה) בדרגה 44 בדרג אקדמאים לעובדת מאושרת מכסה של 12 שעות נוספות.

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובדת ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ בתפקיד **מדריכת פילאטיס מטעם עמותת "מרום" במינהל קהילתי גוננים** בימים: א', ב', ד' בשעות: א', ב' 20:30-21:30, ד' 20:30-19:30 (שעות בהם אינה מועסקת בעירייה) בשכר של 250 ש"ח לשעה הערה: עמותת מרום הינה תאגיד עירוני. אוכלוסיית היעד בעבודת חוץ הינה במרכז קנגורו- לגיל הרך ובבית הופמן - פעילות לקשישים. מבדיקה עם ממונה על מינהלים קהילתיים, שני מרכזים הנ"ל מנוהלים על ידי תאגיד "מרום" ואולם החוגים מתקיימים בנפרד במימון של משתתפים ולא קשורים לקניית שירות עירונית.

הבקשה הובאה לדיון בוועדה מיום 23/2/25 – הוועדה דחתה את הבקשה היות ומדובר בהעסקה באמצעות תאגיד עירוני ונוכח הוראות הפקודה בנושא זה.
העובדת הגישה מכתב ערעור לדיון חוזר בפני חברי הוועדה (מצ"ב נספח 1)

הסתייגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע לדון בהתייחס לנימוקים המפורטים במכתב הערעור, להוראות הפקודה ועמדת הייעוץ המשפטי.

מינהל היועץ המשפטי: יש קושי לאשר נוכח הוראות פקודת העיריות. סעיף 180 (ב) קובע כי "אין מועצה רשאית להתיר לעובד עירייה לעסוק בעבודת חוץ על מנת לקבל פרס לפי סעיף זה, אלא אם - (3) אין בה כדי ליצור התקשרות בין העובד לבין אדם, תאגיד או מוסד העומדים במגע כספי, מסחרי או ענייני עם העירייה".

סדר יום ועדת מנגנון שתתקיים ב-12/05/2025

עבודות חוץ

5. מר ט. י יליד 1981 משרה 102802100080 קטלוגי 3541

א. מועסק בעירייה מ 05/05/2015 וכיום בתפקיד **במינהל תפעול** (ב 100.0% משרה) בדרגה 9 בדרוג אחיד לעובד מאושרת מכסה של 33 שעות נוספות ומכסה של 64 שעות כוננות

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובד ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודות חוץ בתפקיד **אחזקה מיזוג ותיקונים - "טובול"** בימים: א' ג' ה' בשעות: 16:00-21:00 (שעות בהם אינו מועסק בעירייה) בשכר של 2000 ש"ח לחודש הערה: בקשת המשך (עד 1/24). הבקשה אושרה ביחס לתפקידו הקודם כעובד אחזקה בבי"ס. בכפוף להתחייבות העובד כי לא ייתן שרות לעירייה ו/או לחברות הבת, וכן לא ייתן שירות לבית הספר בו מועסק, וכן לצוות העובדים ולהורי התלמידים בבית הספר בו הינו מועסק.

הסתגלויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ כפוף לחתימה על כתב התחייבות לפיו החברה לא תיתן שירות לעירייה ובמתקניה ולא יפרסם את שירותיו בקרב עובדי העירייה ובמתקניה. **אגף היועץ המשפטי:** אין מניעה לאשר כפוף לחתימת העובד על כתב התחייבות כאמור.

6. מר ג. ב יליד 1996 משרה 101011200000 קטלוגי 501775

א. מועסק בעירייה מ 17/03/2015 וכיום בתפקיד **במינהל תפעול** (ב 100.0% משרה). בדרגה 7+ בדרוג אחיד לעובד מאושרת מכסה של 40 שעות נוספות.

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובד ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודות חוץ בתפקיד **טבח בבאגט הרכבת** בימים: א' ג' ו' בשעות: 05:00-09:00 (עד 3 ימים בשבוע) (שעות בהם אינו מועסק בעירייה) בשכר של 50 ש"ח לשעה. הערה: העובד מועסק בקבלנות. המינהל ממליץ לאשר, העובד מועסק במשמרת ב' בלבד.

הסתגלויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ. **מינהל היועץ המשפטי:** אין מניעה משפטית.

סדר יום ועדת מנגנון שתתקיים ב- 12/05/2025

עבודות חוץ

7. מר כ. מ יליד 1983 משרה 093105050470 קטלוגי 203608

א. מועסק בעירייה מ 16/05/2010 וכיום בתפקיד **במינהל היועמ"ש** (ב 100.0% משרה). מועסק בחוזה משפטיים לעובד מאושרת מכסה של 30 שעות נוספות ומכסה של 20 שעות כוננות.

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובד ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ **ייצוג בת הזוג בהליך משפטי**
בימים ג', ו' בשעות: ג' 16:00-17:00, ו' 13:00-16:00
(שעות בהם אינו מועסק בעירייה) עבודה ללא שכר.
הערה: בקשת המשך (עד 8/24), הבקשה אושרה בכפוף לחתימת העובד על הסדר למניעת חשש לניגוד עניינים.

הסתגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ בכפוף לעמדת היועמ"ש.
מינהל היועץ המשפטי: עמדת היועמ"ש בבקשת העובד הינה כי אין מניעה לאשר.
מדובר בהליך שאינו מול העירייה או חברות עירוניות. מדובר בבקשת המשך הליך המבוקש בלבד, הנ"ל חתום על הסדר למניעת חשש לניגוד עניינים.

8. מר ע. ש יליד 1995 משרה 040108020000 קטלוגי 21386

א. מועסק בעירייה מ 14/11/2021 וכיום בתפקיד **במינהל תכנון** (ב 100.0% משרה). הדרגה 41 בדרוג הנדסאים טכנאים לעובד מאושרת מכסה של 40 שעות נוספות ומכסה של 80 שעות כוננות.

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובד ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ **בייעוץ הנדסי כעצמאי**
ביום ו' בשעות: 8:00-13:00
(שעות בהם אינו מועסק בעירייה) בשכר של 2000 ש"ח לחודש.
הערה: העובד מבקש לעסוק בביצוע תכנון קונסטרוקציה פלדה ועץ מחוץ לגבולות העיר ירושלים

הסתגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ בכפוף לחתימה על כתב התחייבות שהעבודה לא תתבצע:
(א) בתחום שיפוטה של ירושלים ובפרויקטים בהם מעורבים גורמים להם קשרי עבודה/ממשקים עם העירייה.
(ב) לא בשעות נוספות ובשעות הכוננות.
מינהל היועץ המשפטי: אין מניעה משפטית בכפוף לחתימה על כתב התחייבות כאמור.

סדר יום ועדת מנגנון שתתקיים ב-12/05/2025

עבודות חוץ

9. מר ע. צ. יליד 1996 משרה 018103530005 קטלוגי 198846

- א. מועסק בעירייה מ 20/05/2024 וכיום בתפקיד **מינהל הכללי** (ב 100.0% משרה). בדרגה 5 בדרוג האחיד לעובד מאושרת מכסה של 25 שעות נוספות ומכסה של 30 שעות כוננות
- ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובד ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ **כצלם מגנטים באירועים פרטיים** ביום ו' בשעות: 8:30-12:30 (שעות בהם אינו מועסק בעירייה) בשכר של 600 ש"ח לחודש **הערה:** אוכלוסיית היעד תושבי ירושלים והסביבה.

הסתגיונות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ כפוף לחתימה על כתב התחייבות לפיו לא יפרסם את שירותיו בקרב עובדי העירייה ובמתקניה וכן לא יתן שירות לעירייה ולעובדיה. **מינהל היועץ המשפטי:** אין מניעה משפטית, בכפוף לחתימה על כתב התחייבות כאמור.

10. מר נ. ז יליד 1977 משרה 070706464600 קטלוגי 203483

- א. הנ"ל נבחר במכרז לתפקיד עתיד להתחיל לעבוד בעירייה (ב 100% משרה) בדרגה מתקדם רמת ניהול 4 בדרוג עו"ס חדש.
- ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובד ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ **בטיפול, אבחון והדרכת צוותים כעצמאי במרכז רפואי סמאר** בימים: ד', ו' בשעות: 18:00-20:30, ו' 00:00-11:00 (שעות בהם אינו מועסק בעירייה) בשכר של 4500 ש"ח לחודש. **הערה:** מבדיקת המינהל למרכז הנ"ל אין התקשרות עם העירייה, כמו כן הוצע שמנהל אזור מזרח הממונה על העובד יבצע בקרה על כך שלא יטפל בלקוחות המחלקה.

הסתגיונות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ בכפוף לחתימה על כתב התחייבות שלא יטפל במסגרת עבודת החוץ בלקוחות המחלקה והאגף ובכפוף לבקרת הממונה על כך. **מינהל היועץ המשפטי:** אין מניעה משפטית בכפוף לכתב התחייבות ובקרת הממונה כאמור.

סדר יום ועדת מנגנון שתתקיים ב-12/05/2025

עבודות חוץ

11. מר א. ל יליד 1982 משרה 0401100300 קטלוגי 184796

א. מועסק בעירייה מ-06/01/2025 בתפקיד **במינהל תכנון** (ב 100.0% משרה). בדרגה 41 בחוזה מהנדסים לעובד מאושרת מכסה של 40 שעות נוספות.

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובד ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ **בגיאודזיה – מדידות שטח ללקוחות פרטיים כעצמאי** בימים: א', ג', ה' בשעות: 18:00-22:00 (שעות בהם אינו מועסק בעירייה) בשכר של 3000 ש"ח לחודש הערה: העבודה תתבצע מחוץ לתחום שיפוטה של ירושלים

הסתגלויות והמלצות:

העמדה תימסר בוועדה לאחר קבלת הבהרות מהמינהל.