



ועדת מנגנון

ג' אב, תשפ"ה
28 יולי, 2025
סימוכין: 648-0103-2025

דוח משיבה 10 של ועדת מנגנון
שהתקיימה ביום חמישי כ"ח בתמוז תשפ"ה (24.07.2025) באולם הנהלה 2

השתתפו:	מר ישראל קלרמן מר יהודה פרוידינגר מר אריאל גולן	סגן ראש העיר, יו"ר הוועדה חבר הנהלה חבר הנהלה
לא השתתפו:	מר חיים מאיר כהן מר אדיר שורץ גב' יעל ענתבי מר אלחנן גרוסבוים מר דור יצחק לוי גב' רונית חודז'ייב הכהן מר יונתן פלג פולק מר יוחנן ויצמן	סגן ראש העיר סגן ראש העיר משנה לראש העיר משנה לראש העיר חבר הנהלה חברת הנהלה חבר הנהלה חבר הנהלה
נכחו:	גב' אנה אינדיקטור גב' רונית אלבוחר גב' טל שמס צור	ממונה על מדיניות העסקת עובדים תנאי שירות ומשמעת מנהלת מחלקה בכירה למשאבי אנוש עוזר ראשי ליועמ"ש, אגף ייעוץ וחקיקה

מוזכרת הוועדה: ליאת זכאי



ועדת פנגנון

על סדר היום:

בקשות לעבודות חוץ

מס' סידורי	שם העובד	החלטה
1.	מ.ב.י	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה בכפוף לחתימת העובדת על הסדר למניעת חשש לניגוד עניינים מעודכן.
2.	א.ע	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה כפוף לחתימת העובד על הסדר למניעת חשש לניגוד עניינים מעודכן, לפיו העובד לא ייתן ייעוץ במסגרת עבודת החוץ לחברות שאיתן עבד במסגרת תפקידו בעירייה, לא יעץ בפרויקטים שבתחום שיפוטה של ירושלים וישמור על חובת סודיות כנדרש בתפקידו.
3.	ש.ס	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה בכפוף לחתימת העובדת על כתב התחייבות לשמור על הפרדה מלאה בין תפקידה בעירייה לבין עבודת החוץ וכן חובת הסודיות.
4.	ש.ש	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה בכפוף לחתימת העובד על כתב התחייבות שלא לעסוק במסגרת ההתנדבותית בכל תביעה שקשורה בין אם בעקיפין ובין אם באופן ישיר עם עיריית ירושלים וכן להתחייב שלא לייצג מי מעובדי/נבחרי העירייה.
בקשות מעל סדר היום		
1.	ז.ר	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה בכפוף לחתימת העובדת על כתב התחייבות לפיו תשמור על חובת הסודיות כנדרש מאופי תפקידה בעירייה ותוך שימת דגש שלא תימצא במצב של ניגוד עניינים.
2.	ג.י	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה בכפוף לחתימת העובדת על כתב התחייבות שלא תיתן שירות במסגרת עבודת החוץ לעובדי העירייה ו/או באמצעות העירייה או במתקניה, לא תפרסם את שירותיה בקרב עובדי העירייה ובמתקניה ולא תשובץ בכוננות בשעות עבודת חוץ.

ישראל קלרמן
סגן ראש העיר
יו"ר הוועדה

עבודות חוץ

האישורים מותנים בכך ש:

1. עבודת חוץ תיעשה אך ורק מחוץ לשעות העבודה המקובלות בעירייה, או המתחייבות מאופי תפקידו של העובד ולא תעמוד בסתירה לחובותיו כעובד העירייה.
2. שעות שאושרו כעבודת חוץ לא יבוצעו בשעות נוספות ובשעות כוננות.
3. העובד יגיש דוח ביצוע לממונה בתום תקופת ההיתר - לצורך בקרה.
4. תוקף ההיתר לשנה מיום החלטת מועצת העירייה (אם לא צוין אחרת בגוף הבקשה).

1. גב' מ. ב. י לידת 1997 משרה 090105050001 קטלוגי 174391

- א. מועסקת בעירייה מ-26/03/2023 וכיום בתפקיד (ב 100.0% משרה). בדרגה ב' 2 בחוזה דירוגי משפטים לעובדת מאושרת מכסה של 10 שעות נוספות ומכסה של 5 שעות כוננות.
- ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובדת ובהמלצת ההמנהל לעסוק בעבודת חוץ **בהנהלת חשבונות** בעסק משפחתי אלקטרו סליל ביום ו' בשעות: 07:00-15:00 (שעות בהם אינה מועסקת בעירייה) בשכר של 6500 ש"ח לחודש. הערה: בקשת המשך (עד 5/24, מאז לא עבדה, שהתה בחל"ד). העובדת חתומה על הסדר למניעת חשש לניגוד עניינים מיום 28.6.23 ביחס לעבודה נוספת הנ"ל.

הסתיוגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ, כפוף לחתימתה על הסדר למניעת חשש לניגוד עניינים מעודכן. **מינהל היועץ המשפטי:** בהתאם להמלצת היועמ"ש בבקשת העובדת, מוצע לאשר בכפוף לחתימתה על הסדר למניעת חשש לניגוד עניינים מעודכן.

2. מר א. ע ליד 1974 משרה 08010101131 קטלוגי 56804

- א. מועסק בעירייה מ-10/08/2021 בתפקיד **במינהל חינוך** (ב 100.0% משרה) בדרגה 41 בדרג אקדמאים לעובד מאושרת מכסה של 35 שעות נוספות ומכסה של 50 שעות כוננות.
- ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובד ובהמלצת המנהל לעסוק בעבודת חוץ **בייעוץ למיזמי בנייה כעצמאי** ביום ג' בשעות: 21:00-23:00 (שעות בהם אינו מועסק בעירייה) בשכר של כ- 5000 ₪ לחודש. הערה: בקשת המשך (עד 7/25). הבקשה אושרה, בכפוף לחתימה על הסדר למניעת ניגוד עניינים, לפיו העובד לא ייתן ייעוץ במסגרת עבודת החוץ לחברות שאיתן עבד במסגרת תפקידו בעירייה, לא ייעץ בפרויקטים שבתחום שיפוטה של ירושלים וישמור על חובת הסודיות כנדרש בתפקידו.

הסתיוגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ כפוף לאותן התניות וחתימתו על הסדר למניעת חשש לניגוד עניינים מעודכן, לפיו העובד לא ייתן ייעוץ במסגרת עבודת החוץ לחברות שאיתן עבד במסגרת תפקידו בעירייה, לא ייעץ בפרויקטים שבתחום שיפוטה של ירושלים וישמור על חובת סודיות כנדרש בתפקידו. **מינהל היועץ המשפטי:** אין מניעה לשאר בכפוף לאותן התניות וחתימתו על הסדר מעודכן למניעה ניגוד עניינים בהתאם.

סדר יום ועדת מנגנון שתתקיים ב-24/07/2025

עבודות חוץ

3. גב' ש. ס ילידת 1973 משרה 080701010000 קטלוגי 204673

א. מועסקת בעירייה מ 01/06/2002 וכיום בתפקיד **במינהל חינוך** (ב 100.0% משרה). בדרגה מ.א. בדרוג עובדי הוראה חינוך משלים לעובדת מאושרת מכסה של 42 שעות נוספות ומכסה של 24 שעות כוננות.

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובדת ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ **במתן הרצאות בתחום הגיל הרך בקורס מטפלות במכללת דוד ילין** בימים: א' – ה' בשעות: 17:00-20:00 (פעם בשבוע יום משתנה) (שעות בהם אינה מועסקת בעירייה) בשכר של 2500 ש"ח לחודש **הערה:** בקשת המשך (עד 7/25) הבקשה אושרה בכפוף לחתימת העובדת על כתב התחייבות לשמור על הפרדה מלאה בין תפקידה בעירייה לבין עבודת החוץ וכן חובת הסודיות.

הסתיוגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: לאור ההסברים שניתנו על ידי המינהל והמלצתו, מוצע להמליץ כפוף לחתימת העובדת על כתב התחייבות כמפורט לעיל.
מינהל היועץ המשפטי: אין מניעה משפטית, בכפוף לחתימת העובדת על כתב התחייבות לשמור על הפרדה מלאה בין תפקידה בעירייה לבין עבודת החוץ וכן חובת הסודיות.

4. מר ש. ש יליד 1969 משרה 108322010060 קטלוגי 178897

א. מועסק בעירייה מ 08/07/1991 וכיום בתפקיד **במינהל תפעול** (ב 100.0% משרה). בדרגה 45+ בדרוג האקדמאים. לעובד מאושרת מכסה של 60 שעות נוספות ו-70 שעות כוננות.

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובד ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ **בתוכנית "שכר מצווה" באמצעות לשכת עורכי הדין (עבודה מהבית)** בימים: א', ג', ה' בשעות: 20:00-23:00 (שעות בהם אינו מועסק בעירייה) ללא שכר.

הערה: הבקשה אושרה בעבר (עד 10/23) הבקשה אושרה בכפוף לחתימה על כתב התחייבות שלא לעסוק במסגרת ההתנדבותית בכל תביעה שקשורה בין אם בעקיפין ובין אם באופן ישיר עם עיריית ירושלים וכן להתחייב שלא לייצג מי מעובדי/נבחרי העירייה.

הסתיוגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ, כפוף לחתימה על כתב התחייבות כאמור.
מינהל היועץ המשפטי: אין מניעה, בכפוף לחתימה על כתב התחייבות שלא לעסוק במסגרת ההתנדבותית בכל תביעה שקשורה בין אם בעקיפין ובין אם באופן ישיר עם עיריית ירושלים וכן להתחייב שלא לייצג מי מעובדי/נבחרי העירייה.

מעל לסדר יום ועדת מנגנון שתתקיים ב-24/07/2025

עבודות חוץ

האישורים מותנים בכך ש:

1. עבודת חוץ תיעשה אך ורק מחוץ לשעות העבודה המקובלות בעירייה, או המתחייבות מאופי תפקידו של העובד ולא תעמוד בסתירה לחובותיו כעובד העירייה.
2. שעות שאושרו כעבודת חוץ לא יבוצעו בשעות נוספות ובשעות כוננות.
3. העובד יגיש דוח ביצוע לממונה בתום תקופת ההיתר - לצורך בקרה.
4. תוקף ההיתר לשנה מיום החלטת מועצת העירייה (אם לא צוין אחרת בגוף הבקשה).

1. גב' ר. ז. ילידת 1973 משרה 080111010000 קטלוגי 45252

- א. מועסקת בעירייה מ 05/12/2004 וכיום בתפקיד **חינוך** (ב 100.0% משרה). בדרגה פסיכולוג מדריך ותיק בדרוג הפסיכולוגים החדש לעובדת מאושרת מכסה של 54 שעות נוספות ומכסה של 64 שעות כוננות.
- ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובדת ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ בתפקיד **מרצה לסטודנטים בפסיכולוגיה מטעם האוניברסיטה העברית** ביום ד' בשעות: 15:18-16:45 (שעות בהם אינה מועסקת בעירייה) בשכר של 1200 ש"ח לחודש

הסתיוגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ בכפוף לחתימת העובדת על כתב התחייבות לפיו תשמור על חובת הסודיות כנדרש מאופי תפקידה בעירייה ותוך שימת דגש שלא תמצא במצב של ניגוד עניינים.

מינהל היועץ המשפטי: אין מניעה משפטית, בכפוף לחתימת העובדת על כתב התחייבות לשמור על הפרדה מלאה בין תפקידה בעירייה לבין עבודת החוץ וכן חובת הסודיות.

2. גב' ג. י. ילידת 1983 משרה 023111020000 קטלוגי 202520

- א. מועסקת בעירייה מ 01/09/2014 וכיום בתפקיד **פיתוח הון אנושי במינהל משאבי אנוש** (ב 100.0% משרה). בדרגה 41 בדרוג אקדמאים לעובדת מאושרת מכסה של 4 שעות נוספות ומכסה של 20 שעות כוננות
- ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובדת ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ **במתן הרצאות וסדנאות בפיתוח אישי NLP כעצמאית** בימים: א' - ה' (פעם בשבוע לסירוגין) בשעות: 00:00-18:00 (שעות בהם אינה מועסקת בעירייה) עבודה ללא שכר הערה: בקשת המשך (עד 9/25) אושר פעמיים בחודש בכפוף לחתימתה על כתב התחייבות שלא תיתן שירות במסגרת עבודת החוץ לעובדי העירייה ו/או באמצעות העירייה או במתקניה, לא תפרסם את שירותיה בקרב עובדי העירייה ובמתקניה ולא תשובץ בכוננות בשעות עבודת חוץ.

הסתיוגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע לדון בכפוף לחתימתה על כתב התחייבות שלא תיתן שירות במסגרת עבודת החוץ לעובדי העירייה ו/או באמצעות העירייה או במתקניה, לא תפרסם את שירותיה בקרב עובדי העירייה ובמתקניה ולא תשובץ בכוננות בשעות עבודת חוץ.

מינהל היועץ המשפטי: אין מניעה משפטית, כפוף לחתימה על כתב התחייבות כאמור.