



ועדת מנגנון

ג' טבת, תשפ"ו
23 דצמבר, 2025
סימוכין: 1057-0103-2025

דוח משיבה 13 של ועדת מנגנון
שהתקיימה ביום שלישי, כ"ו בכסלו תשפ"ו (16.12.2025) באולם הנהלה 2

השתתפו:	מר ישראל קלרמן מר יהודה פרוידינגר	סגן ראש העיר, יו"ר הוועדה חבר הנהלה
לא השתתפו:	מר אדיר שורץ מר חיים מאיר כהן גב' יעל ענתבי מר אלחנן גרוסבוים מר אריאל גולן מר יונתן פלג פולק מר יוחנן ויצמן מר דור יצחק לוי גב' רונית חודזייב הכהן	סגן ראש העיר סגן ראש העיר משנה לראש העיר משנה לראש העיר חבר הנהלה חבר הנהלה חבר הנהלה חבר הנהלה חברת הנהלה
נכחו:	מר יוסי פרץ גב' אנה אינדיקטור גב' רונית אלבוחר עו"ד טל שמס צור	מנהל אגף משאבי אנוש ממונה על מדיניות העסקת עובדים תנאי שירות ומשמעת מנהלת מחלקה בכירה למשאבי אנוש עוזר ראשי ליועמ"ש, יעוץ וחקיקה

מוזכירת הוועדה: ליאת זכאי



ועדת פנגנון

על סדר היום:

בקשות לעבודות חוץ

מס' סידורי	שם העובד	החלטה
1.	ק.מ.	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה.
2.	י.א.	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה.
3.	ל.ג.	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה בכפוף לכך שהעובד לא ישובץ בכוננות בשעות עבודת החוץ.
4.	פ.מ.	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה.
5.	ח.ה.	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה, כל עוד אין חריגה מהיקף המשרה המקסימלי המותר.
6.	נ.י.	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה בכפוף לתנאים הבאים: 1. חתימת העובד על כתב התחייבות שלא יעבוד מול גורמים שמקבלים תמיכה/תקצוב מעיריית ירושלים. 2. הגשת דו"חות ביצוע תקופתיים לבקרת הממונה לצורך מניעת ניגוד עניינים ודיווח למשאבי אנוש על כך.
7.	א.ב.ע.	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה בכפוף לחתימת העובד על כתב התחייבות כי לא יעסוק במסגרת תפקידו כעוזר לדובר בכל הקשור לתחום הכדורסל ולחברת אושן טי אל וי בע"מ.
8.	מ.א.	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה בכפוף לכך שלא תיתן שירות לאוכלוסיות העיר ירושלים.
9.	ק.נ.	הבקשה ירדה מסדר היום לבדיקת האגף.
10.	ש.ר.	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה בכפוף לבקרת מנח"י על שעות העבודה בעירייה אל מול עבודת חוץ, וכל עוד אין חריגה מהיקף המשרה המקסימלי המותר.
11.	ח.ס.	הבקשה ירדה מסדר היום לבדיקת האגף.
12.	ש.ד.ש.	הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה בכפוף לחתימת העובדת על כתב התחייבות לפיו תשמור על חובת הסודיות כנדרש מאופי תפקידה בעירייה ותוך שימת דגש שלא תמצא במצב של ניגוד עניינים.

ירושלים



ועדת פנגנון

הוועדה ממליצה לדחות את הבקשה, היות והבקשה מנוגדת להוראות פקודת העיריות סעיף 180 (ב)(3) ובהתאם לחו"ד של היועמ"ש ומינהל משאבי אנוש	ג.ס.ג.	13.
הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה.	ש.ב.	14.

ישואל קלרמן
סגן ראש העיר
יו"ר הוועדה

עבודות חוץ

האישורים מותנים בכך ש:

1. עבודת חוץ תיעשה אך ורק מחוץ לשעות העבודה המקובלות בעירייה, או המתחייבות מאופי תפקידו של העובד ולא תעמוד בסתירה לחובותיו כעובד העירייה.
2. שעות שאושרו כעבודת חוץ לא יבוצעו בשעות נוספות ובשעות כוננות.
3. העובד יגיש דוח ביצוע לממונה בתום תקופת ההיתר - לצורך בקרה.
4. תוקף ההיתר לשנה מיום החלטת מועצת העירייה (אם לא צוין אחרת בגוף הבקשה).

1. גב' ק.מ. ילידת 1986 משרה 078101700070 קטלוגי 199489

א. מועסקת בעירייה מ 17/09/2017 (ב 100.0% משרה). בדרגה מנוסה מרכז נושא בדרוג עוסים חדש. לעובדת מאושרת מכסה של 32 שעות נוספות.

- ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובדת ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ בתפקיד לימוד שפות זרות מטעם "לדבר טכנולוגית SPEAK" ביום ו' בשעות: 10:00-11:00 (שעות בהם אינה מועסקת בעירייה) בשכר של 130 ש"ח לשעה. הערה: בקשת המשך (עד 9/25).

הסתייגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ
מינהל היועץ המשפטי: אין מניעה משפטית

2. גב' י.א. ילידת 1974 משרה 070709010001 קטלוגי 61812

א. מועסקת בעירייה מ 15/11/2021 (ב 100.0% משרה). בדרגה מתקדם ללא ניהול בדרוג עוסים חדש לעובדת מאושרת מכסה של 15 שעות נוספות ומכסה של 32 שעות כוננות.

- ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובדת ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ בביקור בית אצל קשישים מטעם "רפאל עובדים זרים בע"מ". בימים: ו' בשעות: 08:00-13:00 (שעות בהם אינה מועסקת בעירייה) בשכר של 1400 ש"ח לחודש הערה: ביקורי הבית התקיימו במרכז הארץ. למינהל שירותי קהילה אין ממשקים עם "חברת רפאל עובדים זרים בע"מ"

הסתייגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ
מינהל היועץ המשפטי: אין מניעה משפטית

סדר יום ועדת מנגנון שתתקיים ב-16/12/2025

עבודות חוץ

3. מר ל.ג. יליד 1968 משרה 078305400010 קטלוגי 33928

א. מועסק בעירייה מ 02/09/2001 (ב 100.0% משרה). בדרגה 9+ בדרוג רופ' וטרינרים לעובד מאושרת מכסה של 30 שעות כוננות

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובד ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ בתפקיד רופא וטרינר במרפאה מטעם ד"ר חיים קלדרון בימים: ב', ה' בשעות 18:30-16:30 (שעות בהם אינו מועסק בעירייה) עבודה ללא שכר. הערה: בקשת המשך (עד 1/26) הבקשה אושרה בכפוף לכך שלא ישובץ בכוננות בשעות עבודת החוץ.

הסתייגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ, כפוף לכך שלא ישובץ בכוננות בשעות עבודת החוץ. האגף היועץ המשפטי: אין מניעה משפטית, כפוף לכך שלא ישובץ בכוננות בשעות עבודת החוץ.

4. גב' פ. מ. ילידת 1976 משרה 080706140000 קטלוגי 77008

א. מועסקת בעירייה מ 17/12/2020 (ב 100.0% משרה). בדרגה מ.א. בדרוג עובדים הוראה חינוך משלים לעובדת מאושרת מכסה של 26 שעות נוספות ומכסה של 20 שעות כוננות

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובדת ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ בתפקיד נציגה אזרחית בוועדה לשחרור אסירים מטעם הנהלת בתי המשפט ברמלה ביום: א' אחת לשבועיים בשעות 15:00-16:15 (שעות בהם אינה מועסקת בעירייה) בשכר של 1600 ש"ח לחודש. הערה: מבדיקה עם מינהל חינוך מדובר באוכלוסיית יעד שונה מאוכלוסיית היעד של העובדת בעירייה.

הסתייגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ
מינהל היועץ המשפטי: אין מניעה משפטית

סדר יום ועדת מנגנון שתתקיים ב-16/12/2025

עבודות חוץ

5. גב' ח.ה.ת.ז. ילידת 1981 משרה 080508020000 קטלוגי 801266

א. מועסקת בעירייה מ 14/09/2006 (ב 100.0% משרה). בדרגה מ.א. עוז לתמורה מלא בדרוג עוז ותמורה.

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובדת ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ בתפקיד **מדריכה מורים מטעם משרד החינוך** ביום א' בשעות: 8:00-15:00 (שעות בהם אינה מועסקת בעירייה) בשכר של 2802 ש"ח לחודש הערה: בקשת המשך (עד 7/25) ביום א' הנ"ל לא מועסקת בעירייה.

הסתייגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: עפ"י נהלי משרד החינוך, היקף המשרה המקסימלי המותר לעובד הוראה בעוז ותמורה המועסק בעבודת חוץ בתחום ההוראה הינו עד 131.5% בהיקף מצטבר כולל עבודת חוץ. מבדיקת מנח"י הנ"ל אינה חורגת מהתקרה כאמור. מוצע להמליץ. **מינהל היועץ המשפטי**: אין מניעה משפטית, כל עוד אין חריגה מהיקף המשרה המקסימלי המותר.

6. מר נ.י. יליד 1967 משרה 061206200010 קטלוגי 37770

א. מועסק בעירייה מ 01/07/1997 (ב 100.0% משרה). בדרגה מ.א. בדרוג חינוך משלים. לעובד מאושרת מכסה של 32 שעות נוספות ומכסה של 36 שעות כוונות.

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובד ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ בתפקיד **חזנות/שירה בבתי כנסת ואולמות כעצמאי** בימים: א'-שבת (לסירוגין) בשעות: א'-ה' 20:00-23:00 ובשישי שבת (שעות בהם אינו מועסק בעירייה) בשכר של כ- 4000 ₪ לחודש. הערה: בקשת המשך (עד 08/25). הבקשה הקודמת אושרה בכפוף ל:
1. חתימת העובד על כתב התחייבות שלא יעבוד מול גורמים שמקבלים תמיכה/תקצוב מעיריית ירושלים.
2. הגשת דו"חות ביצוע תקופתיים לבקרת הממונה לצורך מניעת ניגוד עניינים ודיווח למשאבי אנוש על כך.

הסתייגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ בכפוף לאותן התניות.
מינהל היועץ המשפטי: אין מניעה משפטית כפוף לאותן התניות.

סדר יום ועדת מנגנון שתתקיים ב-16/12/2025

עבודות חוץ

7. מר א. ב.ע. ת.ז. ילידת 1991 משרה 018201311300 קטלוגי 204894

א. מועסקת בעירייה מ 05/09/2024 (ב 100.0% משרה). בדרגה 40 בדרוג אקדמאים לעובד מאושרת מכסה של 17 שעות נוספות ומכסה של 50 שעות כוננות.

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובד ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ כמשקיף במשחקי כדורסל בליגת העל מטעם אושן טי אל וי בע"מ ביום א' בשעות: 19:00-23:00 (אחת לשבועיים שלושה) (שעות בהם אינו מועסק בעירייה) בשכר של 1400 ש"ח לחודש הערה:

בקשה קודמת (עד 11/25) אושרה מטעם מנהלת ליגת העל בכדורסל. הבקשה אושרה בכפוף לחתימת העובד על כתב התחייבות כי לא יעסוק במסגרת תפקידו כעוזר לדובר בכל הקשור למתחם ארנה ובכל הקשור למשחקי כדורסל מטעם מנהלת ליגת העל בכדורסל. בבקשה הנוכחית הינה באותו תחום עיסוק מטעם מעסיק אחר ובמקומות שונים. העובד ציין כי העבודה תתבצע באולמות ספורט בירושלים ובגוש דן מבדיקה מול הנהלת חשבונות ראשית, לעירייה אין ממשקים כספיים עם החברה.

הסתייגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע לדון בכפוף לחתימת העובד על כתב התחייבות כי לא יעסוק במסגרת תפקידו כעוזר לדובר בכל הקשור לתחום הכדורסל ולחברה הנ"ל.
מינהל היועץ המשפטי: אין מניעה משפטית בכפוף לחתימת העובד על כתב התחייבות כי לא יעסוק במסגרת תפקידו כעוזר לדובר בכל הקשור לתחום הכדורסל ולחברה הנ"ל.

8. גב' מ. א. ילידת 1969 משרה 070709060100 קטלוגי 16402

א. מועסקת בעירייה מ 16/04/2018 (ב 100.0% משרה). בדרגה בכיר ללא ניהול בדרוג עוסים חדש. לעובדת מאושרת מכסה של 10 שעות נוספות ומכסה של 26 שעות כוננות.

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובדת ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ בתפקיד ביקורי בית מטעם "צבר רפואה" בימים: א', ג', ה', ו' בשעות: א', ג', ה' 18:00-20:30, ו' 8:00-13:00 (שעות בהם אינה מועסקת בעירייה) בשכר של 100 ש"ח לשעה (כ-5000 ₪ לחודש). הערה: ליווי סוציאלי ומיצוי זכויות ללקוחות קופות חולים ומשרד הביטחון. העובדת מתחייבת שלא תעבוד כלל עם תושבי ירושלים.

הסתייגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ בכפוף לכך שלא תיתן שירות לאוכלוסיית העיר ירושלים.
מינהל היועץ המשפטי: מוצע להמליץ אין מניעה משפטית.

סדר יום ועדת מנגנון שתתקיים ב-16/12/2025

עבודות חוץ

9. מר ק.נ. יליד 1990 משרה 080222030000 קטלוגי 902826

- א. מועסק בעירייה מ 01/12/2021 (ב 112.4% משרה). בדרגה ב.א. בדרוג הוראה.
- ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובד ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ בתפקיד **הוראה בלתי פורמלית מטעם עמותת פנים אל פנים - נעם ישראל** ביום: ג' בשעות: 00:00-14:00 (שעות בהם אינו מועסק בעירייה) בשכר של 3000 ש"ח לחודש הערה: ביום ג' אינו מועסק בעירייה.

הסתייגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: עפ"י נהלי משרד החינוך, היקף המשרה המקסימלי המותר לעובד הוראה המועסק בעבודת חוץ בתחום ההוראה הינו עד 117% בהיקף מצטבר כולל עבודת חוץ. מבדיקת מנח"י הנ"ל אינו חורג מהתקרה כאמור. מוצע להמליץ בכפוף להתחייבות שהעובד לא יעסוק בכך בבתי ספר עירוניים.

מינהל היועץ המשפטי: אין מניעה משפטית, בכפוף לכתב התחייבות שלא יתן הרצאות בבתי ספר עירוניים וכל עוד אין חריגה מהיקף המשרה המקסימלי המותר.

10. מ.ש.ר. יליד 1977 משרה 080214020000 קטלוגי 702902

- א. מועסק בעירייה מ 01/12/2011 (ב 107.9% משרה). בדרגה מ.א. ע. לתמורה מלא בדרוג עוז לתמורה.
- ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובד ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ בתפקיד **מרצה בהוראה מטעם האוניברסיטה העברית בהר הצופים** ביום ג' בשעות: 00:00-12:30 (שעות בהם אינו מועסק בעירייה) בשכר של 2650 ש"ח לחודש. הערה: הנ"ל מועסקת בבית ספר ביום ג' מועסק מ-00:00-9:00, 10:00-15:40.

הסתייגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: עפ"י נהלי משרד החינוך, היקף המשרה המקסימלי המותר לעובד הוראה בעוז ותמורה המועסק בעבודת חוץ בתחום ההוראה הינו עד 131.5% בהיקף מצטבר כולל עבודת חוץ. מבדיקת מנח"י הנ"ל אינה חורגת מהתקרה כאמור. מוצע להמליץ בכפוף לבקרת מנח"י על שעות העבודה בעירייה אל מול עבודת חוץ.

מינהל היועץ המשפטי: אין מניעה משפטית, כל עוד אין חריגה מהיקף המשרה המקסימלי המותר ובכפוף לבקרת מנח"י על שעות העבודה.

סדר יום ועדת מנגנון שתתקיים ב-16/12/2025

עבודות חוץ

11. מר ח.ס יליד 1971 משרה 032302030000 קטלוגי 202119

א. מועסק בעירייה מ 01/02/2012 (ב 100.0% משרה). בדרגה 41+ בדירוג אקדמאים לעובד מאושרת מכסה של 21 שעות נוספות.

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובד ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ בתפקיד **חבר הנהלה מטעם מרכז קהילתי אלעינאיה - ואדי אלגוז** פעם בחודש בימים ה', בשעות 18:00-20:00. (שעות בהן אינו מועסק בעירייה) עבודה ללא שכר בהתנדבות. הערה: בקשת המשך (עד 6/25). הבקשה אושרה בכפוף לחתימת העובד על הסדר למניעת ניגוד עניינים בו יתחייב כי במסגרת עבודתו במינהל קהילתי לא יעסוק בנושאים הקשורים לעיסוקו בעירייה וכן יתחייב כי בעירייה לא יעסוק/יקדם כל עניין או נושא הקשור לתחום המינהל הקהילתי.

הסתייגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: הנושא כבר נבדק בעבר בהתאם לכללים שנקבעו בעניין זה ונקבע כי אין מניעה משפטית כפוף לחתימת העובד על כתב התחייבות הנ"ל. מוצע להמליץ בכפוף לחתימה על אותו הסדר למניעת ניגוד עניינים.
מינהל היועץ המשפטי: בהתאם לבדיקה משפטית שנעשתה בעבר בעניין זה, מוצע להמליץ כפוף לחתימתו על המשך הסדר למניעת ניגוד עניינים כמפורט לעיל.

12. גב' ש.ד.ש ילידת 1978 משרה 040113010000 קטלוגי 12351

א. מועסקת בעירייה מ- 02/09/2012 (ב 100% משרה). מועסקת בחוזה בכירים לעובדת מאושרת מכסה של עד 40 שעות נוספות.

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובדת ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ **כמרצה לסטודנטים לאדריכלות מטעם הטכניון חיפה** ביום ו' בשעות: 10:00-13:00 (שעות בהן אינה מועסקת בעירייה) עבודה ללא שכר

הסתייגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ היות ועומד בכללים לעבודה אקדמית בחוזה בכירים ובכפוף לחתימה על כתב התחייבות לפיו תשמור על חובת הסודיות כנדרש מאופי תפקידה בעירייה ותוך שימת דגש שלא תמצא במצב של ניגוד עניינים.
מינהל היועץ המשפטי: אין מניעה משפטית נוכח הוראות משרד הפנים המתיר לעובדים המועסקים בחוזה בכירים לעסוק בהוראה אקדמית במוסדות להשכלה גבוהה עד 4 שעות אקדמיות שבועיות. מוצע להחתים את העובדת על כתב התחייבות לפיו תשמור על חובת הסודיות כנדרש מאופי תפקידה בעירייה ותוך שימת דגש שלא תמצא במצב של ניגוד עניינים.

סדר יום ועדת מנגנון שתתקיים ב-16/12/2025

עבודות חוץ

13. גב' ג'. ס. ילידת 1979 משרה 070705810200 קטלוגי 194258

א. מועסקת בעירייה מ 23/05/2005 (ב 100.0% משרה). בדרגה בכיר מדר'צ בדרוג עוסים חדש לעובדת מאושרת מכסה של 3 שעות נוספות ומכסה של 10 שעות כוננות.

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובדת ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ בתפקיד **מדריכת צוות המקצועי מטעם עמותת אפיקים** ביום ד' בשעות: 18:00-20:00 (שעות בהם אינה מועסקת בעירייה) בשכר של 250 ש"ח לשעה.
הערה: מבדיקה מול מינהל קהילה: עמותת אפיקים מפעילה 50 מועדוניות לילדים בסיכון בבתי ספר. העמותה זכתה במכרז עירוני להפעלת מועדוניות מטעם אגף הרווחה. המועדוניות ממומנות ע"י השמות המדווחות למשרד הרווחה, המשרד משתתף ב-75% מימון והעירייה ב-25%. האחריות המקצועית מרוכזת במחלקת ינו"מ במטה אגף הרווחה, המועדוניות מחוברות מקצועית גם ללשכות הרווחה. כמו כן, מתקיימת הדרכה חיצונית לצוותי המועדוניות. נותנים מענה ושירות למשפחות שרובן מטופלות ברווחה.

הסתייגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: לא מומלץ לאשר היות והבקשה מנוגדת להוראות בפקודת העיריות.
מינהל היועץ המשפטי: בהתאם לסעיף 180 (ב)(3) לפקודת העיריות אין המועצה רשאית להתיר לעובד לעסוק בעבודת חוץ, אלא אם אין בה כדי ליצור התקשרות בין העובד לבין אדם, תאגיד או מוסד העומדים במגע כספי, מסחרי או ענייני עם העירייה. לאור האמור, היות ולעמותת אפיקים יש ממשק כספי וענייני מובהק עם העירייה, יש מניעה משפטית לאשר.

14. גב' ש.ב.ת.ז. ילידת 2003 משרה 070708010004 קטלוגי 205021

א. מועסקת בעירייה מ 01/09/2025 (ב 100.0% משרה). בדרגה 6 בדרוג אחיד

ב. מוצע בזה לדון בבקשת העובדת ובהמלצת המינהל לעסוק בעבודת חוץ בתפקיד **לימוד השפה והתרבות הערבית מטעם "בלנדר"** ביום ו' בשעות: 12:00-14:00 (שעות בהם אינה מועסקת בעירייה) בשכר של 70 ש"ח לשעה.
הערה: בלנדר – ארגון המטפח קשרים משמעותיים וברי קיימא בין יהודים לערבים באמצעות שיטה חדשנית ללימוד שפה ותרבות ערבית.
מבדיקה עם הנהלת חשבונות ראשית אין לארגון הנ"ל אין ממשקים כספיים עם העירייה.

הסתייגויות והמלצות:

מינהל משאבי אנוש: מוצע להמליץ
מינהל היועץ המשפטי: אין מניעה משפטית.