



הוועדה לקידום מעמד האישה
ושיוויון מגדרי

וי אלול, תשפ"ו
19 אוגוסט, 2026
סימוכין: 2026-0103-444

**דוח משיבה מספר 6 של הוועדה לקידום מעמד האישה ושיוויון מגדרי
שהתקיימה ביום חמישי ג' בתמוז תשפ"ו (18.06.2026)**

השתתפו:	גבי לורה ורטון	חברת הנהלה ויו"ר הוועדה
	גבי רונית אחדות חודז'ייב הכהן	חברת הנהלה
	מר יהודה פרוידגר	חבר הנהלה
	גבי יעל ביטון דה לנגה	חברת הנהלה
לא השתתפו:	מר יצחק מאיר ברים	משנה לראש העיר
	מר שמואל מרציאנו	משנה לראש העיר
	מר יוסף חיים מועלם	חבר הנהלה
	גבי מרים סלע	חברת הנהלה
	מר אלדד רבינוביץ'	חבר מועצה
נכחו:	מר אריה יצחק קינג	סגן ראש העיר
	גבי עינבר לזר	יועצת בכירה לראש העיר (נכחה בזום)
	גבי אורלי בן אהרון	יועצת רה"ע לקידום מעמד האישה (נכחה בזום)
	גבי ציפי לוין	מנהלת תחום אלימות במשפחה, אגף הרווחה
	גבי נחמה פז	מתאמת תוכניות ופרויקטים לקידום נשים, אגף חברה
	גבי יעל מלכי	מנכ"לית '2020', נקודת מבט מירושלים
	מר שלמה ידידיה בבושקין	נציג מועצת התלמידים והנוער
	גבי אביגיל אלבז	נציגת מועצת התלמידים
	גבי שי אביאלי	נציגת מועצת התלמידים

מזכירת הוועדה: חנה הרצל



הוועדה לקידום מעמד האישה
ושיוויון מגדרי

1. דברי פתיחה – גב' לורה ורטון, חברת הנהלה ויו"ר הוועדה

יו"ר הוועדה גב' לורה ורטון, פתחה את הישיבה וברכה את הנוכחים.

בפתח דבריה ציינה כי היא מסיימת את כהונתה בניהול ועדה זו עקב שינויים פנימיים בסיעה. יחד עם זאת, הבהירה כי תמשיך לכהן כחברת הוועדה. בנוסף ברכה את הגב' יעל ביטון דה לנגה על כניסתה לתפקיד החדש כיו"ר ועדה זו.

2. הצגת אפשרויות לתוכניות ללימוד פיננסי ולעידוד נשים במעורבות בנושאים כלכליים – גב' לורה ורטון, חברת הנהלה ויו"ר הוועדה

גב' לורה ורטון ציינה כי במהלך הקדנציה פעלה לקידום המודעות למעורבות נשים בניהול פיננסי ולהנגשת ידע פיננסי במגוון תחומים, כגון: השקעות בשוק ההון, הלוואות, פנסיה וקריאת תלושי שכר. בנוסף, הציגה הצעה ליישום קורס מקצועי בתחום הפיננסי – 'BDO Academy'. לדבריה, החלה עבודה בשיתוף גורמים רלוונטיים כדי להטמיע קורס זה באחת משתי האפשרויות הבאות: כפיילוט בעירייה עבור העובדות בסבסוד העירייה, או באמצעות קול קורא במינהלים הקהילתיים.

בהמשך לדברים שנאמרו, התפתח דיון בין המשתתפים בנוגע למגוון ההיבטים הקשורים לקידום הקורס שהוצע. בנוסף, הומלץ לשקול ליעד את הקורס הן לנשים והן לגברים. הודגש כי קורסים דומים מתקיימים כבר כיום הן במסגרת המינהלים הקהילתיים והן בעירייה. עוד נאמר כי המחלקה לקידום נשים מוציאה 'קול קורא' למינהלים קהילתיים לבחינת תוכניות רלוונטיות בתחום, המאפשרים לאחר עמידה בתנאי הסף וקריטריונים המוגדרים מראש. סוכם שההצעות שהתקבלו יועברו למחלקה לבחינת הוספת התוכנית לקול הקורא.

3. סיכום חצי קדנציה

א. נשים וילדות בספורט, מימוש תוכניות במינהלים הקהילתיים – גב' אורלי בן אהרון, יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה, וגב' נחמה פז, מתאמת תוכניות ופרויקטים לקידום נשים, אגף חברה

גב' אורלי בן אהרון ציינה כי הוקם לאחרונה מינהל ספורט לנשים במשרד התרבות והספורט כחלק ממדיניות ממשלתית לקידום ילדות, נערות ונשים בספורט, על רקע פערים משמעותיים בתחום. גב' בן אהרון הדגישה את הצורך בחיזוק הביטחון והמוגנות של נשים בספורט, והגדלת ייצוגן של נשים בעולם הספורט. עוד ציינה כי ישנם תקציבים ייעודיים לקידום ילדות ונערות במסגרת 'קול קורא' לאגודות הספורט, והדגישה כי נדרש שימת לב לכך בתהליך הגשת הבקשות כדי להבטיח את מיצוי התקציב.

כמו כן הוסיפה כי הממשלה הקצתה כ-40 מיליון ש"ח לטובת הנושא, וכי על העירייה לפעול לקבלת סכומים מתקציב זה לטובת הרחבת הפעילות בירושלים. לבסוף ציינה כי העיסוק בספורט בקרב נשים משפיע על עמדות הניהול בהמשך חייהן.

גב' נחמה פז ציינה כי פורסם 'קול קורא' עבור קידום ילדות ונשים בספורט, בשיתוף המחלקה לקידום ספורט בשכונות. בנוסף הציגה סקירה על ארבעה מיזמים שונים שנערכו במינהלים קהילתיים, ונתמכו מסגרת 'קול קורא' לפי פילוח של שכונות, קהלים ותוכניות שונות. המיזמים כוללים פעילויות המשלבות ספורט עם חיזוק דימוי וביטחון עצמי, אורח חיים בריא וכן הכנה לנערות לקראת שירות בצה"ל. עוד ציינה כי כל מיזם כזה תוקצב בכ-15 אלף שקלים, וכי מתוכנן אירוע מסכם למשתתפי המיזמים לאחר חגי תשרי.

הוועדה לקידום מעמד האישה ושיוויון מגדרי

Committee for the Advancement of Women and Gender Equality | لجنة النهوض بمكانة المرأة

פיקס: 02-6297153 | טל: 02-6295723 | ירושלים 9100707

mazkir_haeir@ierusalem.muni.il



הוועדה לקידום מעמד האישה
ושיוויון מגדרי

ב. טיפול בנשים העובדות בזנות – גב' ציפי לוי, אחראית תחום אלימות במשפחה

גב' ציפי לוי תיארה את תהליך ההקמה המורכב של השירות העירוני לטיפול בנשים ובגברים על רצף הזנות בירושלים. גב' לוי הדגישה כי השירות התפתח למענה רחב הכולל טיפול פסיכוסוציאלי, שיקום, ליווי רגשי, איתור דירות זנות וניידת רפואית המספקת בדיקות, חיסונים ואמצעי מניעה ללא צורך בהזדהות וללא תשלום.

בהמשך התייחסה גב' לוי לצורך בהרחבת רצף המענים, לרבות דירת חירום והוסטל, וכן לחשיבות ההסברה, החינוך והאכיפה. היא הדגישה כי התופעה מתחילה לעיתים בגיל צעיר מאוד ולא בהכרח תמורת כסף, אלא גם תמורת צרכים קיומיים כמו מזון או מקום לינה. לצד זאת, ציינה כי האכיפה בירושלים עדיין מוגבלת, אך יש חשיבות לפעול גם מול צרכני הזנות ולהבהיר את המחיר הכבד שמשלמים הנשים והגברים בזנות. לסיום הדגישה את חשיבות הוועדה כגורם מלווה, מעדכן ומפקח על התפתחות השירות לאורך זמן.

ג. נושאים נוספים – גב' לורה ורטון, חברת הנהלה ויו"ר הוועדה

גב' לורה ורטון סיכמה את פעילותה הענפה של הוועדה במהלך קדנציה זו וציינה את התחומים המרכזיים שקודמו, וביניהם: הקמה והפעלה של פורום לנשים בספורט בשיתוף המחלקה לקידום נשים ואגף הספורט, פעילות רחבה למניעת אלימות כלפי נשים תוך שיתופי פעולה עם הוועדה למיגור אלימות, קידום מוקד 106, הפעלת כלי "פרפר" באתר העירייה המאפשר דיווח דיסקרטי על אלימות במשפחה, וכן קידום תחום החינוך למודעות מגדרית במערכת החינוך, אשר כלל מינוי רכות ייעודית וקיום מפגשי עבודה ראשוניים בנושא.

כמו כן, ציינה גב' ורטון את פעילות הוועדה בתחום קידום נשים במישור המקצועי, תוך עידוד הגשת מועמדות למכרזים והגדלת ייצוגן בתפקידי ניהול בכירים. עבודה זו נעשתה בשיתוף פעולה עם אגף משאבי אנוש. עוד הוסיפה כי כיום כ-55% מהתפקידים הניהוליים הבכירים בעירייה מאוישים על ידי נשים, דבר המצביע על הישג משמעותי. עם זאת, הדגישה כי עדיין קיימים חסמים במערכות שונות המעכבים את קידומן של נשים, והבהירה כי בכוונתה להמשיך לפעול בנידון.

4. דברי סיכום – גב' לורה ורטון, חברת הנהלה ויו"ר הוועדה

גב' לורה ורטון סיכמה את הישיבה ואת תפקידה בוועדה, והודתה לחברים ולשותפיה לדרך בתחום הזה, וכן לנוכחים על הדיון הפורה.

תמליל הישיבה מצ"ב והוא מהווה חלק בלתי נפרד מהדו"ח.

בברכה,
לורה ורטון
חברת הנהלה
יו"ר הוועדה

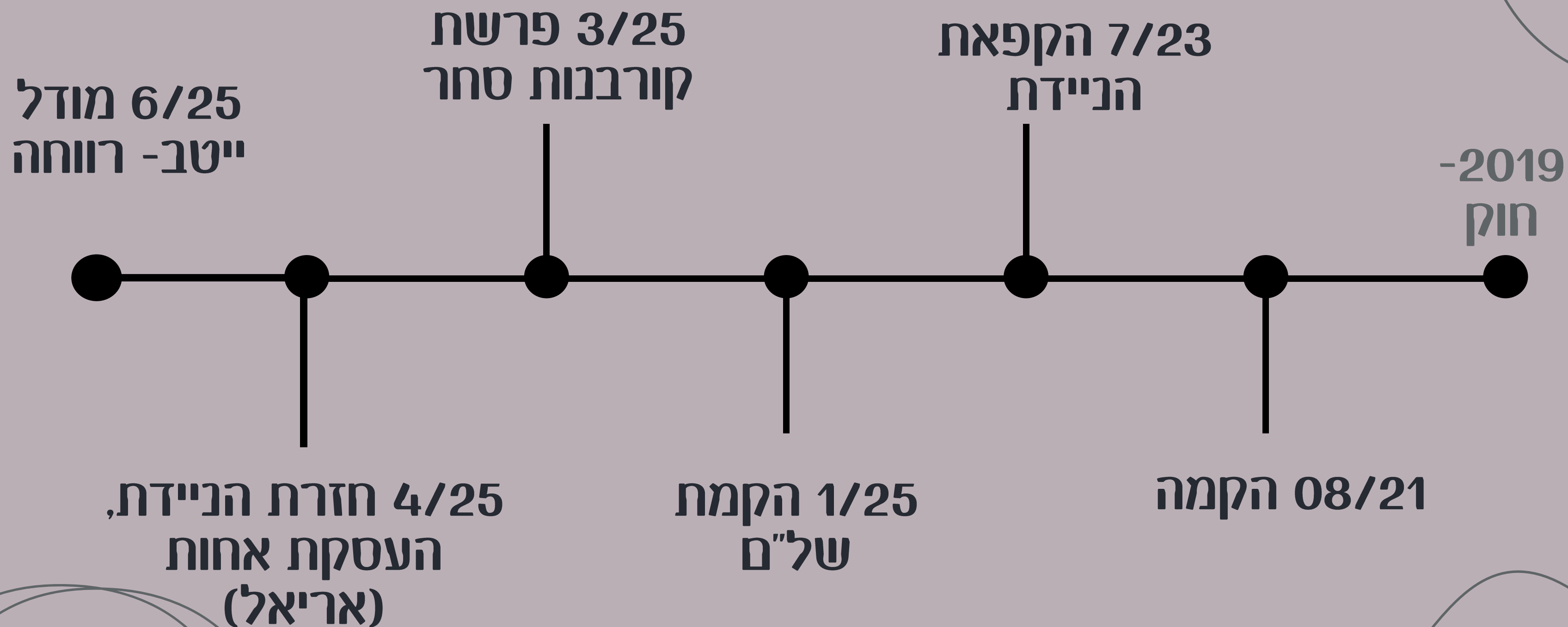
וועדה למניעת אלימות-

עיריית ירושלים

18.6.2026



אבני דרך בהתפתחות המרכז



מה קרה בארבע וחצי שנים

נתונים ניידת רפואית:

- 105 נבדקו בניידת הרפואית לאורך בשנתיים הראשונות של הפעילות
- מעל 120 מגעים רפואיים בניידת מאז חזרתה לפעולה באפריל 25 (שנה וחודשיים)

- מעל 60 מנות חיסון HPV נגד וירוס פפילומה (פיילוט חיסונים במסגרות בשיתוף תוכנית מרפא וקופ"ח מאוחדת)

- ביקורים במסגרות: הלב בית שמש, אתנחתא, בנו"ש בסיכון

טיפול פסיכו סוציאלי:

- מעל 100 מטופלים/ות בטיפול פרטני, רוב הזמן ע"י 3.5 תקני עו"ס לאורך השנים.

- כיום ברשימת המתנה מעל 50 פניות. חלוקה מגדרית - כרבע גברים ו75% נשים.

- טווח גילאים משתנה - מ18 עד 60.



עבודת הניידת וסיורי הרחוב

- אוכ' בסיכון לזנות- פוגשות בעיקר בהסברות ובניידת
- אחות וסיורים קבועים- מאפשר זיהוי ויצירת קשר
- חשד לקורבנות סחר בדירות במרכז העיר
- להט"ב פלסטינים/ ערבים ישראלים- דיוק בעקבות עלייה משמעותית בפניות, בין השאר בעקבות הפסקת עבודת המרפאה בבית הפתוח
- פגיעות טקסיות

תפקיד הרשות בצמצום הזנות:

01

הסברה וחינוך

הסברה וחינוך לשלושה קהלי יעד כמניעה וכאיתור:

1. אוכלוסייה בזנות ובסיכון לזנות- למפות ברמה הקהילתית

2. צוותים מקצועיים ונותני שירותים- נמצאים במגע יומיומי עם מספר רב של תושבים

מקבוצות אוכלוסייה מגוונות. יכולים לסייע בזיהוי ואיתור של אנשים במעגל הזנות.

3. צרכני זנות- הגורם המשפיע ביותר על צמצום הזנות - הוא צמצום הביקוש לזנות.

תוצאות מחקרים שבחנו את אחוז צרכני הזנות מבין הגברים בישראל, מצביעות על

בין 9-40 אחוזים מהאוכלוסייה. ניתן להניח כי בכל הסברה שנעשה ינכחו גם

צרכני זנות. בהתאם לרוח החוק שהורה על אמצעי חלופי לקנס המנהלי, נוכחותם

של צרכני זנות בהסברות המקנות ידע ומגבירות את המודעות בכל הנוגע לנזקים

הנגרמים לאוכלוסיות בזנות, יכולים להשפיע על צמצום הביקוש לזנות וכתוצאה

ישירה על צמצום היקף הזנות בעיר.

02

אכיפה

• אכיפת חוק איסור צריכת זנות היא תחת אחריותה של משטרת ישראל.

• ניתן לנהל מהלכי אכיפה ברמה העירונית, אך אכיפה נקודתית בשלב זה עלולה

להיות לא אפקטיבית. בנוסף, היא עלולה להעמיד בסיכון את האוכלוסייה בזנות

בעיר ולהחמיר את מצבם, וכן להשפיע לרעה על היכולת שלנו ליצור אמון

ולאתר את האוכלוסייה על מנת להעניק טיפול רפואי ופסיכו סוציאלי.

הוועדה לקידום מעמד האישה ושוויון מגדרי

יום חמישי 18.6.2026

על סדר היום:

דברי פתיחה:

- (1) גב' לורה ורטון, חברת הנהלה ויו"ר הוועדה לקידום מעמד האישה ושוויון מגדרי
- (2) הצגת אפשרויות לתוכניות לימוד פיננסי ולעידוד נשים במעורבות בנושאים כלכליים – גב' מיכל סיטן, BDO מרכז ללימוד פיננסי
- (3) **סיכום חצי קדנציה**

- א. נשים וילדות בספורט – מימוש תוכניות במנהלים – גב' אורלי בן-אהרון, יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה, וגב' נחמה פז, מתאמת תוכניות ופרויקטים לקידום מעמד האישה
- ב. טיפול בנשים העובדות בזנות – גב' ציפי לוי, אחראית תחם אלימות במשפחה, מצגת של שחר שיאחי

ג. נושאים נוספים – גב' לורה ורטון, חברת הנהלה ויו"ר הוועדה

- (4) **סיכום – גב' לורה ורטון, חברת הנהלה ויו"ר הוועדה**

נשים וכספים:

תוכניות בעירייה

תוכניות בעיר

קריאת תלוש, משכנתאות, הלוואות, פנסיה ושוק ההון?

10 שנים להרצחה של שירה בנקי ז"ל

הוועדה לקידום מעמד האישה ושוויון מגדרי של עיריית ירושלים
מקיימת כינוס מיוחד לציון 10 שנים לרצח שירה בנקי ז"ל

יום ה' 29.5 | ב' בסיון תשפ"ה | 16:00
כנר ספרא, בניין 1, קומה 0, בית המודל.

דברי פתיחה:

ד"ר לורה ורטון, יו"ר הוועדה
10 שנים לרצח: עו"ד אורי בנקי, אביה של שירה בנקי ז"ל

פאנל: מה השתנה, מה צריך לשנות?

- עו"ד אורי בנקי, "דרך שירה בנקי"
- הרבה תמר אלעד-אפלכום,
- מייסדת קהילת ציון בירושלים וראשת בית המדרש לרבנות ישראלית
- הדס כרם בלומנדל, יו"ר הבית הפתוח
- הרב יובל שְׁרָלוֹ, ראש ישיבת אורות שאול, וראש תחום המרכז לאתיקה בארגון רבני צהר



פעילות נוספת להרחבת השורות:

גברים אומרים לא לאלימות

חיבור לארגוני נשים חדשים
(לוט"ם, סטודנטים)

חיבור לבית הפתוח ולסיוע בקידומו
בעירייה ובעיר

נשים בספורט:

קבוצות מנצחות

עבודה על יח"צ והרחבת הקהל

תוכניות לנערות דרך המינהלים הקהילתיים

פורום נשים בספורט

מאבק באלימות כלפי נשים:

המשך 106 שלוחה 5

3 מרכזים

אירועים

שת"פ עם הוועדה למיגור האלימות, שת"פ עם מרכז לוויןסקי והתוכנית
לנשים בזנות

קידום ה"יחידה"

הפרפר

חינוך מגדרי:

צוות

רכזת

שת"פ עם עמותות, דיון על הגפן

תודה ואורלי, לכל המחלקה בעירייה

לכל השותפות והשותפים

המון הצלחה ליעלה ביטון דה לנגה!

צעדים ראשונים בשוק ההון לנשים – הצעת מחיר

פירוט	נושא המפגש	
- מושגי בסיס: כלכלה, שוק, השקעה - אינפלציה וריבית - איך הן משפיעות על סל הקניות שלנו - סיכון מול סיכוי: איך מקבלים החלטות חכמות - למה לא משאירים כסף "ישן" בעו"ש	יסודות הכלכלה : להבין את השפה של הכסף	1
- מהי בורסה ואיך מתנהל מסחר - מניה: בעלות על חברה, סיכונים ותשואות - אג"ח: הלוואה למדינה/חברה	הבורסה- איך זה עובד בפועל	2
- השקעה חכמה בלי לבחור מניות - מה זה פיזור ולמה הוא חשוב למשפחה	קרנות נאמנות וקרנות סל	3
- מהי פנסיה ולמה היא הנכס הגדול ביותר של כל אישה - קופות גמל להשקעה, קרנות השתלמות, חיסכון לילדים - איך בוחרים מסלול השקעה שמתאים לאופי ולמשפחה	פנסיה וחסכון ארוך טווח	4
- מהי משכנתא? מסלולים, ריביות, החזר חודשי - איך לנהל הלוואות בצורה בריאה ולא להיכנס למעגל חובות - בניית תזרים משפחתי יציב	משכנתאות, הלוואות ונייהול חובות	5
- ברוטו, נטו, נקודות זיכוי - הפרשות לפנסיה, פיצויים, קרן השתלמות - שעות נוספות, ימי חופשה, דמי הבראה	קריאת תלוש שכר : לדעת מה מגיע לי	6

עלות מפגש: פרונטלי – 2,500 ₪ מקוון (זום) – 1,950 ₪

* המחירים לא כוללים מע"מ



הוועדה לקידום מעמד האישה ושוויון מגדרי – תמליל

מספר הוועדה : 6

מקום ההתכנסות : אולם הנהלה 2

תאריך הוועדה : ג' בתמוז תשפ"ו (18.6.2026)

מזכיר הוועדה בדיון : חנה הרצל

שעת תחילת הוועדה : 16:00

שעות סיום הוועדה : 17:10

התמליל נכתב ע"י חברת גולד וורק ולא עבר בדיקה או הגהה ע"י גורם כל שהוא בעיריית ירושלים
עיריית ירושלים וחברת גולד וורק עושים כל שביכולתם על מנת לייצר תמליל איכותי ובעל ערך. עם
זאת מודגש כי קריאה בתמליל צריכה להיעשות באופן מושכל תוך הבנה שיתכנו טעויות ו/או
השמטות מסיבות אובייקטיביות שונות.



גולד וורק תמלול והקלטה

גולד-וורק ת M ג ו R ים

יעלה ביטון דה לנגה:

ואורלי, אני כבר מחכה לעבוד איתך.

אורלי בן אהרון:

יעלה יקרה, איזה מרגש, כמובן שלורה בליבנו והיא תישאר, וזקוקים לה בנושא קידום נשים בירושלים, אבל אני בטוחה שנעבוד יחד, ואני בטוחה ש - , את תעשי עבודה נהדרת,

יעלה ביטון דה לנגה:

הלוואי.

אורלי בן אהרון:

וזה הזדמנות ותענוג גדול לעבוד איתך, ויש לנו פגישת עבודה מסודרת ונציג את הדברים, בהצלחה רבה, יעלה.

יעלה ביטון דה לנגה:

תודה רבה רבה.

לורה ורטון:

אוקי, אז שוב תודה. נפתח עכשיו את הישיבה למרות שציפי לוי עוד לא הגיעה, אז אני אתחיל בזה באמת, עכשיו לפרוטוקול שזאת הישיבה האחרונה שלי כיושבת ראש הוועדה, כי אני מעבירה את התיק ליעלה ביטון דה לנגה, גם חברה במועצת העיר, בגלל חילופי תיקים בתוך המועצה, ואני מודה על הדברים היפים שהיא אמרה עלי, זה קצת גרם לי להסמיק, אבל תודה רבה. ואני אתחיל בזה שאנחנו עושים בעצם שני דברים היום.

יהודה פרוידיגר:

שלום, ציפי לוי.

לורה ורטון:

שלום ציפי לוי.

יהודה פרוידיגר:

מה נשמע.

לורה ורטון:

שבדיוק הצטרפה.

יעלה ביטון דה לנגה:

ציפי, איזה כיף.

לורה ורטון:

אז אני אגיד גם שאני מתכבדת לפתוח את הישיבה הפורמאלית מספר 6 של הוועדה לקידום מעמד האישה, השעה, היום הוא ה - 18 ביוני, קצת אחרי ארבע, ואנחנו מתחילים. אז התחלתי להגיד שיש בעצם שלושה נושאים היום. אחד, זה לברך את יעילה על כניסתה לתפקיד. אחד זה להציג את הנושא של לימוד פיננסי לנשים. והשלישי לעשות איזה שהוא סיכום של דברים שעשינו במחצית הקדנציה. זאת אומרת, עד פה. חלק על המצגת, חלק אני אגיד בעל פה, אבל אני אתחיל עם הנושא של לימוד פיננסי, זה אחד משלושה נושאים שניסיתי לקדם הקדנציה שדיברנו עליהם בקדנציה. אחד, זה ספורט ואחד, נדבר, אני אציג אותם אחד אחד. ומה שקרה הוא גם, הזמנו פה לוועדה האישה שהייתה גם יושבת ראש שדולת הנשים, אלה אלקלעי וגם אשת עסקים שמאז שהיא הייתה פה עזבה את השדולה, חזרה לעסקים, וחיפשנו דרכים לעודד נשים להיות יותר מעורבות בניהול פיננסי, גם של הבתים שלהם, גם אפילו לקרוא את התלוש שכר שלהם. גם לנהל משכנתאות, הלוואות, הפנסיה שלהם, של עצמן, של הבית מה שצריך, וגם להשקיע בשוק ההון. אני דיברתי עם איזה שלושה ארגונים השונים שעושים קורסים באופן כללי, ומה שרציתי להציג זה אופציה של ניהול של קורס כזה לנשים או נשים ספציפיות,

יעלה ביטון דה לנגה:

בתייעוד.

לורה ורטון:

בסדר? או נשים עובדות עירייה שאני תמיד בעד לקדם אותם, או נשים בכלל בעירייה חשבת,

ציפי לוי:

באמת, באמת,

לורה ורטון:

מה?

ציפי לוי:

באמת מה באמת דואגת שיקדמו נשים.

לורה ורטון:

אני מנסה מאוד. כן, זה נושא שנגיע אליו תיכף. לצערי אין מאה אחוז הצלחות. או להציע איזה סבסוד לתוכניות לנשים, במנהלים הקהילתיים. אז יש פה, אם אני רגע, איך אני יוצאת מזה עכשיו?

יעלה ביטון דה לנגה:

כן,

לורה ורטון:

רגע. אוקי, אז אני רק אראה, זה סתם דוגמה שהכי מצאה חן בעיניי של תוכנית של מה שנקרא BDO Academy. אגב, אני קיבלתי חיזוקים ועידוד מאנשים שיכולים לעזור לנו לקדם את זה, כלומר לממן את זה. דיברתי על זה גם עם אורלי, גם עם ודולב,

יהודה פרוידיגר:

למה הם,

לורה ורטון:

וגם אחרים. מה? למה מה? אוקי, ונראה, רציתי לשמוע, בזמנו לפני כמה שנים הזמנתי מישהי שדיברה על קריאת תלוש שכר, ובאמת זה מדהים. אני חייבת להגיד גם אני גם באוניברסיטה העברית, אני לא תמיד מבינה את כל הסעיפים. אני לא יודעת איך את עם זה. זה לא ברור לגמרי. עשינו דבר אחד על זה, ומה שרציתי גם להכניס, כמו שאמרתי לדבר הזה זה כמה תחומים שזה ההלוואות, משכנתאות, פנסיה, תלוש ושוק ההון הציעו גם עוד דברים מניות, דברים נוספים.

יהודה פרוידיגר:

למה את חושבת שיכולים לנשים?

לורה ורטון:

כי לפי,

יהודה פרוידיגר:

(לא ברור) מה את חושבת שגברים יודעים לקרוא תלוש?

לורה ורטון:

לא, אני אגיד לך מה ההבדל, היה זה גם סקר מאוד מעניין ששמעתי עליו באיזה כינוס שהייתי. עשו איזה סקר של התמצאות במושגים וכל מיני עניינים פיננסיים, מה זה מניה, עד ל - , כל מיני שאלות.

יהודה פרוידיגר:

אז הנשים לא התביישו להגיד שהם לא מבינות?

לורה ורטון:

כן,

יהודה פרוידגר:

והגברים התביישו להגיד אז הם כתבו שהם מבינים.

לורה ורטון:

לא לא, אבל יותר מזה.

יהודה פרוידגר:

את תסכימי,

לורה ורטון:

אז מה שקרה הוא, שמצאו, שאלו גם בסוף כמה אנשים מאלה שהיו בסקר מרגישים שהם מבינים את המושגים וכמה לא. עכשיו בין הגברים, כמו שאפשר היה לצפות, אני לא יודעת, אחוזים מטורפים חשבו שהם.

יהודה פרוידגר:

אמרו שהם,

לורה ורטון:

אמרו שהם יודעים,

יהודה פרוידגר:

(לא ברור).

לורה ורטון:

נשים פחות מחצי. שבדקו את רמת הביטחון העצמי שלהם מול הידע. הנשים וגברים היו אותו דבר, אבל אם רוצים לעשות כזה דבר ורוצים באמת אנשים שיהיו מוכנים ללמוד, רוב הסיכויים שיותר נשים, מה גם, שברוב הבתים עד היום, ברוב משקי הבית הגברים מנהלים את המשכנתאות ואת רוב החשבונות הבנק, ומקבלים את ההחלטות גם בבתיים הכי פמיניסטיים, אני מכירה הרבה מאוד נשים שלא מעורבות בכלל, ואני רוצה לעודד אותם.

יעלה ביטון דה לנגה:

ומה קהל היעד שלנו בעיר?

לורה ורטון:

הקהל היעד, אז זהו, זה מה שצריכים להחליט,

יעלה ביטון דה לנגה:

כי זה ממש,

לורה ורטון:

אורלי, אם יש לך משהו תגידי. אני חשבתי אולי אפשר לעשות אחד משני דברים, או לעשות מין פיילוט כזאת בתוך עיריית ירושלים ולהציע לעובדות העירייה.

ציפי לוי:

נתחיל מהבית.

לורה ורטון:

ואופציה שנייה או בהמשך, כן, נתחיל מהבית, זה להפנות ולהגיד למינהלים קהילתיים שעיריית ירושלים תסבסד קורס כזה, למי שירצה ונעשה את זה לפי המינהלים קהילתיים. אז אם משהו רוצה להתבטא בזה, גם אני מברכת פה על נוכחות של שלושה נציגים של מועצת הנוער. אולי היא פשוט.

יעלה ביטון דה לנגה:

זו את, המדהימה, אני זוכרת אותך.

אורלי בן אהרון:

לורה, אני רוצה רגע לומר.

לורה ורטון:

כן.

יעלה ביטון דה לנגה:

עם ראש העיר,

לורה ורטון:

רגע, רק שנייה, רק שנייה, נשמע את אורלי, ואז עם הצעירים פה ירצו להגיד משהו שגם יציגו את עצמם. כן.

אורלי בן אהרון:

אני רוצה לומר שממש עכשיו סיימנו תוכנית הכשרה לאימהות יחידניות בנושא של ניהול נכון של כלכלת המשפחה ותקציב המשפחה, גם אם התייחסות לנושא של השקעות, ובמובן הרחב יותר. במסגרת הקול קורא שלנו, למנהלים הקהילתיים יש לא מעט שכונות שביקשו סדנאות כאלה לתושבות השכונה. אני אומר משהו לגבי עובדות העירייה, קודם כל לגבי עובדות, ועובדות העירייה באופן קבוע מנהל משאבי אנוש מקיים הכשרות במהלך השנה לנושא של קריאה של תלוש השכר.

לורה ורטון:

כן, אני חושבת שהייתי בין עם הראשונים שעשו את זה, אבל כן.

אורלי בן אהרון:

בדיוק, אבל זה רעיון טוב לבקש אולי לעשות גם לנשים וגם לגברים. על הסיפור של הניהול הפיננסי ושוק ההון, אני חושבת שזה רעיון טוב.

לורה ורטון:

אוקי, תודה. מישהו אחר רוצה להגיד משהו אם זה לעובדות עירייה או בכלל? וגם יהודה, אם אתה רוצה להיות,

יהודה פרוידגר:

אני רוצה,

לורה ורטון:

ביקורתי אז,

יהודה פרוידגר:

אני לא רוצה להיות ביקורתי,

לורה ורטון:

כן,

יהודה פרוידגר:

אנחנו הלכנו בגיל השלישי.

לורה ורטון:

רגע, רק רגע, רק שנייה. נחמה, נחמה, רק שנייה. יהודה ביקש לדבר ואז יעלה ואז אני אפנה אלייך. סליחה, כן, יהודה.

יהודה פרוידגר:

אז אני אומר שאנחנו הגיל השלישי, יש לנו ארבעה אדנים שאנחנו עובדים עליהם, ואדן אחד זה חיזוק החוסן הכלכלי. במסגרת חיזוק החוסן הכלכלי זה באמת גם התנהלות נכונה מבחינת תקציב והבנה קצת בכל הנושא של באמת פנסיה והפרשות פנסיוניות,

לורה ורטון:

כן,

יהודה פרוידגר:

ניהול שוק ההון, אלף ואחד דברים, יצירת מקורות תעסוקה שייצרו הכנסות נוספות, וכל מיני כאלה דברים. אנחנו עושים קורסים פתוחים לגברים ולנשים. כולם באים, כולם צריכים את זה, כולם מרגישים שצריכים את זה וכולם נעזרים בזה. אנחנו, למשל עכשיו סיימנו קורס ללמד אנשים איך להעביר הרצאות, כדי שהם יוכלו להתפרנס מלהעביר הרצאות.

לורה ורטון:

כן,

יהודה פרוידגר:

ואחר כך אנחנו מפיצים במינהלים, מתחילים את זה בהפצות במינהלים, שמינהלים מחפשים לפעמים כל מיני אנשים שמעבירים תכנים. אז אחרי שהם למדו עמידה בפני קהל ואיך להבחין, ואיך להכין מצגת, ולדבר נכון ואיך כל הדברים אז. בקיצור, הנושא הזה של חוסן כלכלי הוא מאוד מאוד חשוב, אני חושב שבאמת גם אם היו פותחים את זה, לא, אני לא כל כך מבין למה צריך ייחודי לנשים. אני אומר, אם היו פותחים היה מגיע מי שצריך. אז אם נשים היו מרגישות יותר, וגברים מבחינת האגו שלהם, היו אומרים - אני לא צריך קורס, אז ממילא היה מוטה נשים ההשתתפות בקורס, אבל בסדר,

לורה ורטון:

אוקי, תודה.

יהודה פרוידגר:

אני מספיק המון דברים שאני שואל אותם והם לא מבינים שום דבר בתלוש, וחלק אומרים אני את הכסף נותן לאשתי, אשתי מנהלת את כל הכספים בבית.

לורה ורטון:

כן, אוקי, טוב, טוב.

יעלה ביטון דה לנגה:

מעניין, אני לא היה פעם אחת בחשבון מאז שהתחתנו. באמת אמיתי,

לורה ורטון:

כן,

יעלה ביטון דה לנגה:

אני רק רוצה להגיד ממש בקצרה לפני שאני הולכת, שלפני חודש פחות, סיפרתי לך, אני חושבת ללורה, השתתפתי, אני חברת דירקטוריון בארגון הגמלאים הגדול במדינה, שזה ארגון צוות גמלאי צה"ל, אני פורשת צה"ל, והזמינו אותי לברך באירוע של יום האישה, כי נדחה ממרץ בגלל המלחמה ואז הביאו את מעיין פארטי וראיתי את הנושא. וכמוך אמרתי, מה זאת אומרת מה? בשביל מה כלכלית, כלכלת נשים ומה יש משהו ייחודי? כן, ואפילו אני, שאני באמת מנהלת לבד כאילו באמת עושה את זה וביד רמה ומשקיעה ובהשקעות הון, אני הופתעת מהמחקר המדעי שהציגה לכל דבר.

ציפי לוי:

אז אולי כדאי להביא אותה.

יעלה ביטון דה לנגה:

ואני אומרת שזה קצת פאן ואני בעד פאן, בטח שזה יום חגיגי. אחר כך הופיע סי היימן ולא ראיתי אותה כמובן, אבל להגיד לכם שהיא מגבה הבחורה הזאת את כל מה שהיא מציגה שם בהבדלים בתפישות של נשים, למשל של נשים בטוחות שמגיע להם פחות שכר. לא רק שזה נכון בפועל, הן מבקשות פחות,

לורה ורטון:

שהן מקבלות כן,

יעלה ביטון דה לנגה:

וחלק מהסדנאות שהיא דיברה עליהם שעושים היום, באקדמיה ובכלל נעמ"ת וכולי. זה לבוא ולהגיד, ומראיינים שם את הסלב, רותם סלע שהיא מסבירה את זה בלי למצמץ, בלי להתנצל, שהיא לוקחת הכי הרבה והיא מרוויחה יותר מגברים וזה, לא צריך להתנצל.

לורה ורטון:

וזה תוכן כן,

יעלה ביטון דה לנגה:

ולכן אני אומרת אני עכשיו יכולה, אני אומרת ממש בכללי, אבל היא עוברת נושא נושא. ועוד דבר שאני יכולה להגיד לך ולשיתוף פעולה בינינו.

ציפי לוי:

רגע, שנייה, אורלי, זה יכול להיות רעיון לחודש, חודש, לא, אחרי חודש המאבק, העצמת נשים כן,

יעלה ביטון דה לנגה:

ממש,

ציפי לוי:

בחודש הזה, להביא הרצאה כזאת שלה.

יעלה ביטון דה לנגה:

כן, ולהביא גם את רותם סלע כמה שזה יעלה.

ציפי לוי:

כן,

יעלה ביטון דה לנגה:

ולהיות דוגמה אישית שמשלמים לה, אבל רק להגיד לך שאני רוצה להציע, אורלי אולי גם נעשה את זה שאני זה את, לגמלאות וגמלאים, אני מדברת כרגע גמלאים וגמלאים, אבל לגמלאות יש נושאים קריטיים לפי מה שהיא הציגה שם, לדעת, להכיר עוד לפני שיוצאים להכיר את ההסכם, להכיר את ההסכם הפרישה, מה יש למה, מה? איך, איך לצמצם הוצאות ולא להיות שבויים אפילו, היא עושה את זה מדהים, לא להיות שבויים של, איך זה נקרא? של הידועניות האלה שעושות קידום בטיקטוק וכולנו הולכות שבי אחריהם, והיא פשוט עוברת נושא נושא, כמה כרטיסי אשראי להחזיק.

דוברת לא מזוהה:

איך קוראים לה?

יעלה ביטון דה לנגה:

מעניין פארטי, היא כתבת של ערוץ 12, עושה עבודה מדהימה לדעתי, גם.

ציפי לוי:

רעיון מושלם היום.

לורה ורטון:

כן.

יעלה ביטון דה לנגה:

אבל אני אומרת את זה יותר בגלל שהיא גיבתה את זה במחקרים. ואם יש לנו מישור להביא מהאקדמיה שעוסקת בזה ממש או כמה, אני בעד שהיא אחלה רעיון.

לורה ורטון:

יפה.

יעלה ביטון דה לנגה:

הגיעה,

לורה ורטון:

תודה.

אורלי בן אהרון:

רעיון טוב.

לורה ורטון:

כן,

יעלה ביטון דה לנגה:

צריך לציין,

לורה ורטון:

הצטרף אריה קינג, סגן ראש העיר. אז סליחה, נחמה, רציתי גם להגיד משהו,

יעלה ביטון דה לנגה:

סליחה שלקחתי זמן.

לורה ורטון:

לא, לא, בסדר. חשוב. כן, נחמה, את רוצה להגיד משהו?

נחמה פז:

אז רציתי לציין, אחר הצהריים טובים לכולם, אני נחמה פז מהמחלקה לקידום נשים.

לורה ורטון:

כן.

נחמה פז:

אני רציתי לציין שלפני מספר חודשים, לפני חודשיים סיימנו קורס ביחד עם המחלקה לגיל השלישי במרכז משנות הכנה לפנסיה לנשים, ובדיוק התמקדנו בנושא הזה של השקעה נכונה של הכספים ואופן תעסוקתי. ואיך לעבור את המשבר הזה שפתאום היא להיות עסוקה מאוד. את פתאום מוצאת את עצמך הרבה בבית, ואיך להעסיק, זה היה מדהים, השתתפו כ- 15 נשים והיה קורס מדהים. ולגבי התנהלות כלכלית בעבר בעירייה, היו קורסים של פעמונים, אני השתתפתי.

לורה ורטון:

כן, נכון. יפה תודה. אם מישחו מהצעירים,

שי אביאלי:

אם התוכנית תהיה כאילו באוניברסיטות, זו הכוונה?

לורה ורטון:

לא, לא. הרעיון הוא לעשות שוב, אחד משניים או לעשות סדרה של, עכשיו דיברתי עם, על ארבעה חמישה.

יעלה ביטון דה לנגה:

סליחה,

לורה ורטון:

אוקי, בסדר.

יעלה ביטון דה לנגה:

אני מתנצלת. ואני אתעדכן.

לורה ורטון:

תודה שהגעת,

יעלה ביטון דה לנגה:

הפרוטוקול, צלמו. חיבוק, טוב, יללה אנחנו נתחבק עוד מלא.

לורה ורטון:

כן, כן,

יעלה ביטון דה לנגה:

זה גם לרונית ולך מרחוק, וגם לנחמה, אוהבת אותך.

לורה ורטון:

תודה. בכל אופן אז אנחנו הרעיון לעשות אחד משניים, או לעשות קורס בתוך העירייה. לעובדי ובעיקר עובדות עירייה. אפשר להציג את זה ככה לעובדות ועובדי עירייה הם. ושהעירייה תיקח על עצמה את העלות או תסבסד או לעשות דרך המנהלים קהילתיים. אז אני מבינה מאורלי שנעשו דברים דומים דרך מנהלים קהילתיים, אז אני אבדוק איתם, זאת אומרת ההצעה, כי ביקשתי מכמה גורמים, קיבלתי הצעה, זה מה שהכי מצא חן בעיניי, אבל את האפשרות לעשות בכמה, ואז נוכל לעשות באמת קול קורא במנהלים הקהילתיים, ולראות מי נרשם. שוב, זה דבר שאני בטוחה שיכל היה להועיל לכולם, למרות שלא כולם מודעים לכך, אבל אני חושבת שנוכל לפתוח את זה. אם אין התנגדות, אז אני אבדוק את זה ונראה, כמו שאמרתי קיבלתי גיבוי מהאנשים בתוך העירייה שדיברתי איתם. אני חושבת שזה גם משתלב עם כל הרעיון של העצמת,

ציפי לוי:

צריך קידום נשים, מתבסס גם על הדבר הזה.

לורה ורטון:

רגע מה?

ציפי לוי:

בסוף קידום נשים מתבסס גם על ההיבט הזה, הכלכלי.

לורה ורטון:

על העצמאות הכלכלית,

ציפי לוי:

נכון.

לורה ורטון:

זה גם אחד מהסוגים של אלימות כלפי נשים שיותר ויותר דנים בו, זה באמת אלימות כלכלית, ומה שקורה הרבה פעמים.

ציפי לוי:

אם את כבר מדברת על זה.

לורה ורטון:

שמונעים את הגישה לכספים משותפים.

ציפי לוי:

אני חושבת שאת מדברת על זה. גם חשוב לדבר על מניעה. כאילו כן הכנה לנישואים למשל, שזה גם כל קשר להסכמים, הסכמים,

יהודה פרוידגר:

הסכמי ממון.

ציפי לוי:

בין בני זוג, הסכמי ממון, גם את ההסכם את מכירה של שמונע עגינות של יד לאישה, אבל זה לא בהקשר כלכלי, אבל סתם אני אומר כל ההסכמים האלה, זה מניעה טרום נישואין.

יהודה פרוידגר:

זה לעשות הקשר כלכלי, כי אחרת נוצר לחץ כלכלי, חלק מהסיבות לא להתגרש זה מהפחד הכלכלי.

אריה קינג:

סעיף אחד, אנחנו נדון בסעיף 2?

דוברת לא מזוהה:

איזה?

אריה קינג:

סעיף 2 של הוועדה.

לורה ורטון:

זה מה שאנחנו דנים פה עכשיו.

יהודה פרוידגר:

אבל דנו,

אריה קינג:

אבל הגברת פה, את פה מיכל?

לורה ורטון:

לא, לא,

יהודה פרוידגר:

היא ציפי לוי.

לורה ורטון:

לא, לא,

ציפי לוי:

לא,

לורה ורטון:

היא לא פה,

יהודה פרוידגר:

מיכל לא פה.

לורה ורטון:

היא שלחה, היא שלחה את ה - , את ההצעה הזאת, שהראיתי קודם,

יהודה פרוידגר:

ההצעה היא קורס,

לורה ורטון:

אנחנו דנים בזה, ראינו,

יהודה פרוידגר:

היא שלחה הצעה לקורס לנשים.

לורה ורטון:

היו, היו שלושה, שלוש הצעות, וזה אחד שהיה הכי קרוב למה שחשבתי היה מתאים אז הראיתי את זה פשוט כדוגמה למה שאפשר לעשות. מה שאת העלית, אבל ציפי מאוד מוצא חן בעיניי, גם כי,

ציפי לוי:

נשים צעירות וגם,

לורה ורטון:

גם הסכם ממון זה, אני הבנתי שזה יותר ויותר נפוץ בקרב צעירים לפני הנישואים, ואני חושבת שצריך לעודד את זה וזה מזכיר לי גם, אם את זוכרת שהיינו במועצה הדתית ודיברת איתם על כל מיני הכנות, כולל מקוואות וזה, אז יכול להיות גם משהו שאפשר להכניס שם, אז אני אדבר עם יעלה על איך נכניס את זה בהמשך. אבל תודה. יש עוד שאלות לגבי זה?

אריה קינג:

אני לא יודע, אני לא שמעתי ולא ראיתי את המצגת, אבל אני חושב ש - , אני באתי בשביל, בשביל בגלל הנושא הזה בעיקר, כי אני חושב ש - ,

יהודה פרוידגר:

בוא תראה את הנושאים.

אריה קינג:

אני חושב ש - ,

יהודה פרוידגר:

הנה הנושאים של הקורס.

לורה ורטון:

לא כל כך רואים פה, כי שמתי את הכול, אבל כן.

יהודה פרוידגר:

הנה אפשר לראות מה קורה פה.

אריה קינג:

כן.

יהודה פרוידגר:

יסודות הכלכלה, הנה אתה יכול.

אריה קינג:

אבל הקורס הזה מה? מה מטרת ההצגה של הקורס הזה פה? כי כדי שמה? שנציע את זה לעובדות העירייה?

ציפי לוי:

כן, כן,

אריה קינג:

לתושבות העיר, מה?

לורה ורטון:

על זה בדיוק דיברנו עד עכשיו. אז דיברנו על האופציה להציג את זה לעובדות עירייה, לעובדות ועובדי העירייה. להציג את זה דרך המנהלים הקהילתיים. אבל איך לעודד נשים להיות יותר מעורבים, ומעורבות ופעילות בתוך הניהול משק הבית ורעיון,

אריה קינג:

אני חושב שזה רעיון מעולה, במיוחד, במיוחד סעיף 2, 3 ו-4.

לורה ורטון:

כן,

אריה קינג:

2, 3 בעיקר, אבל 4 גם כן.

לורה ורטון:

פנסיה זה גם חשוב, כן.

אריה קינג:

לא, זה מתחבר יחד עם 3 קצת אבל 2, 3, ו-4 לפי דעתי אני יכול להעיד על, על הנשים שאני מכיר בחיי וגם בשכונה, זה פער ענק בין מה שהגברים יודעים ומעורבים ומתערבים.

לורה ורטון:

או חושבים שהם יודעים, כן.

אריה קינג:

עובדה זה מה שקורה, והם יודעים, אולי הם טועים בהחלטות שלהם, אבל הם יודעים שזה קיים.

לורה ורטון:

הם מעורבים יותר.

אריה קינג:

זה פספוס גדול, גדול, גדול, בבית, אם זה דרך המנהלים ואיפה זה עומד? זה באמת יש רעיון להביא את זה ל - , שהמנהלים?

לורה ורטון:

בוא הייתה,

אריה קינג:

להציג את זה יותר.

לורה ורטון:

היה קול קורא מסוים שאורלי הציגה קודם, ורעיון אחד מהאופציות זה להציג סבסוד מסוים למנהלים קהילתיים, להוציא קול קורא למנהלים קהילתיים.

אריה קינג:

ויש לזה כסף? אורלי.

לורה ורטון:

אז זה,

אריה קינג:

לא שומע.

לורה ורטון:

יש אופציה כזאת דרך המינהלים.

אריה קינג:

אורלי, לא שומעים אותך.

ציפי לוי:

לא שומעים אותך, אורלי.

יהודה פרוידיגר:

את בהשתק, אורלי.

אורלי בן אהרון:

שנייה רגע, אנחנו מדברים עכשיו על ספורט, ילדות ונשים או על הפנייה?

אריה קינג:

לא, לא, סעיף 2 של,

לורה ורטון:

אנחנו עדיין על שתיים, כן, על מה שהצגת קודם. השאלה היא אם יש מימון (לא ברור) של הזה,

אורלי בן אהרון:

קודם כל,

לורה ורטון:

אבל זה, אבל זה וגם המינהלים.

אורלי בן אהרון:

אז קודם כל, יש תקציב של המחלקה לקידום נשים. אנחנו כבר זו השנה החמישית יוצאים עם קול קורא לכל המנהלים הקהילתיים בירושלים, ובעצם מבקשים מהם להציע לנו תוכניות בהתאם לקריטריונים ותנאי סף, וסל של נושאים שמתכתבים עם האג'נדה שלנו לקידום ילדות, נשים ונערות בירושלים. המינהלים מגישים הרבה מאוד הצעות, אני חייבת להגיד שבשנה הראשונה הגישו 20 בקשות. אנחנו עכשיו, עכשיו סיימנו לעשות את המיון של כל הבקשות בהתאם לתנאים, לתנאי הסף והקריטריונים, וכרגע אישרנו 60 תכניות מתוך 80 תכניות, ויש לזה תקציב ותכניות מצוינות. זה אוטוטו יעבור בוועדה למסירת עבודות, ולאחר מכן כבר יתחיל להתקיים בשכונות.

אריה קינג:

אורלי, אני רוצה לחדד את השאלה, בתוך התכניות, הסעיפים שהציגו פה של BDO,

אורלי בן אהרון:

כן,

אריה קינג:

שנוגעים לסעיפי 2, 3 ו-4 בצעדים שלה הראשונים הללו שהציגה, ה-2, 3, ו-4, או דברים שקשורים אליהם, נמצאים בתוך ה-60, 80 תוכניות הללו?

אורלי בן אהרון:

לא בדיוק באופן הזה, ואני חושבת שזה רעיון טוב לחדד, יש לנו לפחות.

אריה קינג:

אורלי, אני רוצה, אני רוצה להגיד לך מה אני חושב, את אומרת את זה, כי,

אורלי בן אהרון:

כן,

אריה קינג:

זה פספוס ענק, לכל משפחה שרק 50 אחוז מהכוח פועל בתחום הזה, גם כי לפעמים הוא טועה, ואז המשפחה כולה לא נהנית, וגם אם הוא פועל על 50 אחוז. אבל יבואו 100 אחוז, הם ירוויחו הרבה יותר.

יהודה פרוידגר:

או שיפסידו.

אריה קינג:

המטרה היא פה,

אורלי בן אהרון:

אני מסכימה לגמרי,

יהודה פרוידגר:

במקום,

אריה קינג:

שאלתי בתוך ה – 60, 80 הללו,

לורה ורטון:

רגע,

אריה קינג:

התוכניות, האם יש תוכניות שנוגעות לסעיפים 2, 3, ו – 4 של BDO, כי אם לא,

אורלי בן אהרון:

אז זהו,

אריה קינג:

אני חושב שזה,

אורלי בן אהרון:

אריה,

אריה קינג:

מאסט.

אורלי בן אהרון:

אני רגע רוצה, אני רגע, רוצה לומר, יש מתוך ה - 60 תוכניות לפחות 5 מינהלים קהילתיים שביקשו תוכנית בנושא ניהול נבון של תקציב המשפחה. אנחנו יכולות לדייק עוד קצת, מה זה ניהול נבון, להכניס גם את הסיפור של ההשקעות, שוק ההון. איך עושים את הדברים האלה, בהחלט זה המנדט שלנו לדייק מה יהיה בתכנים.

אריה קינג:

אני חושב ש - , אני מציע שזה יהיה בגדר הגדרה, כי זה באמת זה יכול להוציא, אני עוד פעם אני רואה את זה ל - , אני רואה נשים שכן נכנסו לזה, והם פשוט הביאו הרבה רווח וחיים יותר טובים למשפחות שלהם,

אורלי בן אהרון:

לגמרי.

אריה קינג:

סטודנטיות צעירות שאני נתקלתי שנכנסו לזה, הן פשוט מעולות. אני יודע שבתי השקעות, אפילו, אני מכיר פה בירושלים כמה משרדים כאלה שפשוט רודפים אחרי הבנות הללו,

אורלי בן אהרון:

לגמרי.

אריה קינג:

הם יותר, הם יותר, נקרא לזה, ופחות ריסקיות, הן יותר שמרניות. בבתי ההשקעות מחפשים את ה - , דווקא את המשקיעים הללו, כדי שלא (לא ברור) את המכנסיים שלהם, ואני,

אורלי בן אהרון:

אני מסכימה.

אריה קינג:

אני חושב ש - ,

אורלי בן אהרון:

אריה מסכימה לגמרי.

אריה קינג:

צריך להציף את זה,

לורה ורטון:

אני חושבת ש - ,

אריה קינג:

נקודתי על זה ממש. כי זה אנשים פשוט ירוויחו יותר בעיר, ימשיכו לעבוד נהגי מוניות או כסייעות והם יעשו עוד כסף.

לורה ורטון:

אז אני חושבת שהסכמו.

אורלי בן אהרון:

אני מסכימה לגמרי.

לורה ורטון:

אני שמחה וגם אני אבהיר את הדברים, אורלי נדבר עליהם עוד, איך אפשר לשלב בין מה ש - , מה שהגישו ומה שיש בהצעה הזאת. וכמו שאמרתי לגורמים אחרים שצריכים לאשר את הדברים, אפשר גם לבקש תוספת לעשות ביותר מקומות אם הם נגיע לניסוח או לסדר יום, יהיה יותר מדויק מהסיפור הזה. אבל תודה. אני שמחה שיש התלהבות, למרות שיש קצת שאלה אם זה רק לנשים צריך להיות, אבל ניתן לנשים (לא ברור) בזה. אוקי, אז אני חוזרת למצגת הכללית, אם אני אמצא. הנה אוקי. אוקי, אז מה שאנחנו נעשה עכשיו, זה היה משהו שרציתי להציג בפניכם, כמשהו שנמשיך איתו גם למחצית השנייה. עכשיו אני אעשה איזה, אני אגיד כמה דברים לנסות לסכם את מחצית הקדנציה. אני אתחיל עם משהו שלא רשום כאן, אבל הוא בין הדברים החשובים בעיניי. נדמה לי שהתחלתי את הקדנציה עם הצגת המצב של נשים בעירייה. כמה נשים, באיזה דרגות, ואיפה הם, ועשינו מאמץ, גם עם המחלקה של אורלי, וגם ממשאבי אנוש, להכין נשים, להציג את עצמם, לגשת ליותר מכרזים, להתכונן למכרזים. משאבי אנוש באמת עשו עבודה יפה, ואני גאה שהיום יש לנו גם מנכ"לית וגם מנהלת,

יהודה פרוידגר:

מנהלות אגפים,

לורה ורטון:

יש לנו הרבה מנהלות אגפים, אחוז מאוד גדול. אורלי, אולי את זוכרת את המספרים. את זוכרת את המספרים של מנהלות האגפים, אבל בכלל יש לנו גם תובעת עירוני, יש לנו המשך של ראש, ראשת מינהל תרבות ופנאי, את רוצה להוסיף מספרים?

אורלי בן אהרון:

כן, כן, אז בעצם, אם אני מדברת על פירמידת העבודה של עובדות העירייה, אז בעצם בבסיס הרחב של הפירמידה נמצאות רוב העובדות בדרגים הנמוכים, הזוטרים יותר. ובבסיס זה יותר מנהלות תחום ביניים. ובקודקוד של זה, זה הממונות ומעלה. ואני חושבת שהתפנית והשינוי המשמעותי ביותר שקרה בשנים האחרונות, וזה באמת עבודה משותפת של ראש העיר, הנהלת העירייה, וכמובן עבודה שלורה והמחלקה לקידום נשים, לשכת ראש העיר וענבר. יש כאן באמת עבודה על מנת להפוך קצת או לשנות טיפה את הפירמידה הזו. מה שהנתונים מראים על 55 אחוז נשים בעמדות ניהול, מדרגים של מנהלות תחום בכירות ומעלה. זה אומר מנהלות תחום בכירות, מנהלות מחלקה, ממונות, מנהלות אגפים, ראשות מנהלים. כמובן שבקצה ה - , בחוד של הפירמידה הזאת יש עוד מה לעשות, כי יש לנו פחות מנהלות אגפים וראשות מינהלים, ושם צריך באמת לרכז את העבודה, כדי לשנות את זה, אבל זה נתון שהוא מדהים מבחינה ארצית גם, אני חייבת להגיד.

לורה ורטון:

זה גם שיפור, זאת אומרת, אני תמיד מעוניינת במגמות. גם דיברת על זה קודם. אני יודעת לגבי הצעירים שפה, אבל אני חושבת באמת נעשתה עבודה יפה גם של המחלקה, גם של משאבי אנוש, גם של לשכת ראש העיר. והיו הרבה נשים שהתקדמו יפה. נדמה לי שבערך 70 אחוז מהעובדות, מעובדי עירייה הן בעצם עובדות עירייה. אבל רוב הנשים היו עד לא מזמן באמת בדרגות היותר נמוכות, אז אני מברכת על כך. מצד שני, אני חייבת להגיד יש כמה נשים שאין לי ספק שהן ראויות לקידום, אחת יושבת פה. ואנחנו נמשיך להיאבק על זה שהנשים יקבלו את המעמד הראוי להם. הרבה יותר קל לגבר לטפס פה, מאשר לאישה. ויש כמה דוגמאות. אני לא אתן שמות פה למרות שאני יכולה בהחלט. כי בדקתי את העניין. ויש כמה נשים שבאמת לפי כל קריטריונים, השכלה, ניסיון, הישגים, וכל צריכים לקדם. אז אני אמסור כשאני אעשה את הסיכום גם בישיבה עם אורלי ויעלה. אני אמסור את זה שאנחנו צריכים להמשיך, כי זה באמת עוול שפוגע לא רק באותן עובדות שנתקעו, אבל גם בעבודת העירייה, אני אתייחס גם למה שאריה אמר, זה לטובת כולם, לטובת העירייה שהיא תדע לנצל 100 אחוז מהאוכלוסייה, ולא רק חמישים אחוז שיותר דומה למי שבקודקודים כיום, זה נושא אחד. אז על זה עבדנו לא מעט. זה העניין של קידום נשים בתוך העירייה. גם חייבת להגיד, וזה חשוב גם כמסר להחוצה, זאת אומרת אני חושבת שבאמת, כמו שעכשיו יש מנכ"לית באוניברסיטה העברית זה אמירה. זה שיש לנו מנכ"לית בעיריית ירושלים זאת אמירה, וזה שאומרים שאי אפשר להיות מה שלא רואים, כשרואים נשים מצליחות בתפקידי ניהול בכירים, זה נותן השראה וגיבוי לנשים אחרות ובוודאי לנשים הצעירות שחלקן כמו האלה שיושבות פה עכשיו.

אריה קינג:

היום מונתה ראשת,

לורה ורטון:

מה?

אריה קינג:

היום מונתה ל - , רמטכ"לית השירות הלאומי והאזרחי אישה, (לא ברור), אני לא זוכר. את אומרת
האישה, תמיד היו גברים.

לורה ורטון:

פינסקי עזב?

אריה קינג:

פינסקי עזב.

יהודה פרוידגר:

עזב.

אריה קינג:

מחליפה אותו אישה, היא רמטכ"לית, כמו שיש רמטכ"ל ומפכ"ל יש את השירות לאומי ואזרחי היום
מותנה.

לורה ורטון:

מעניין, כי אני צריכה להיפגש איתו בשבוע הבא, אבל בסדר, לא ידעתי.

אריה קינג:

יפה.

לורה ורטון:

זה נושא אחר.

אורלי בן אהרון:

לורה, אני רק רוצה עוד להוסיף,

לורה ורטון:

כן,

אורלי בן אהרון:

שממש בימים אלה מתקיים קורס ייעודי לעובדות העירייה, הכנה למכרזים עירוניים בדיוק לנשים שמסמנות לעצמן להתקדם. אנחנו עושים את זה כבר עשר שנים,

לורה ורטון:

כמה זמן, כן,

אורלי בן אהרון:

קורס ייעודי לעובדות העירייה, ולשמחתנו הרבה נשים שעובדות שהשתתפו בקורסים האלה גם התקדמו, אבל זה גם כן חלק מהתהליך.

לורה ורטון:

כן, זה בהחלט חלק מהמערך המאוד מוצלח. ואני מודה לך, אורלי על העבודה הזאת וגם למשאבי אנוש. ישבנו לא מעט עם מיכל בזמנו, עם אנשים במשאבי אנוש על איך לעשות את זה ואנחנו רואים הצלחה. זה לוקח זמן, אבל זה מערך שאני חושבת מאוד הצליח. נושא שני, שהשקענו בו לא מעט. אני רק אראה את התמונה פה. זה נושא של נשים בספורט. לפני שבע שנים, אורלי, בדקתי עם מישהו לפני שבע שנים הקמנו, בעצם העירייה אישרה זה היה עוד עם אלישע פלג. אני חייבת גם לו תודה כמחזיק תיק הספורט. הקמנו, העירייה עזרה להקים שתי קבוצות כדורגל לנשים, אחד ביתר ואחד הפועל. והפועל לפני שבועיים, מתי היה? פחות משבועיים,

אריה קינג:

יותר, יותר.

לורה ורטון:

זכותה,

אריה קינג:

באליפות.

לורה ורטון:

פה באליפות, וזו קבוצה נהדרת. והדבר הכי יפה זה לראות את כל הבנות הצעירות שבאו לראות אותם ולהשתתף בחגיגה. זה היה מאוד נחמד. וגם הפעלנו כל התקופה הזאת, פורום לנשים בספורט, כדי להוציא כל מיני יוזמות, לעודד נשים צעירות, נערות, ילדות, ונערות להשתתף בזה, בבקשה. בספורט, גם מחקרי הוכח שהרבה נשים מצליחות, התחילו, היו פעילות בספורט, זה נותן, המעורבות הזאת נותנת,

ציפי לוי:

זריקת מרץ.

לורה ורטון:

זה, גם מרץ וגם ביטחון עצמי, גם ביטחון פיזי שיש לזה השפעה והשלכות. אז אני מאוד שמחה גם על ההצלחה של הקבוצה הזאת, וגם בכלל. לציין גם שבשיתוף גם כמובן המחלקה וענף הספורט, שאגב מנהלת האגף היא כמובן אישה, שעושה עבודה נפלאה והייתה צריכה לבוא היום, אבל היא מאוד עסוקה בהכנות למכבייה, אז היא לא יכלה לבוא היום, אבל באמת הישגים אדירים. ואחת מהתוכניות שקידמו זה היה הוצאה של קול קורא, שאורלי עשתה יחד עם שרון ניניוס מאגף הספורט וכל המנהלים הקהילתיים, ולשמחתנו הם היו 5, חמישה מנהלים שהציעו תוכניות וזהו. אז אנחנו כבר מכינים, ומכינות את הדור הבא, ואני מקווה שזה יהיה טוב לא רק לספורט, אבל גם לאותן נשים שירגישו את הביטחון העצמי. נושא נוסף, אני אחזור עכשיו, כן.

אביגיל אלבז:

ברשותך לפני שנעבור,

לורה ורטון:

כן,

אביגיל אלבז:

אני אשמח להגיד משהו,

לורה ורטון:

בבקשה, בבקשה, כן.

אביגיל אלבז:

שלום לכולם.

לורה ורטון:

כן,

אביגיל אלבז:

אני אביגיל אלבז, אני משחקת בקבוצת הנערות א' של הפועל ירושלים.

לורה ורטון:

איזה יופי, איזה כיף.

אביגיל אלבז:

שאגב הייתי במשחק הזה, והיה לנו טקס הנפה גם לפני,

לורה ורטון:

כן,

אביגיל אלבז:

כי גם אנחנו זכינו באליפות.

לורה ורטון:

איזה יופי.

אביגיל אלבז:

ואני רוצה לפתוח בסיפור אישי, שיחקתי כדורגל בערך תשע שנים, ולפני שנתיים או שלוש כשעוד שיחקתי בקבוצה הקודמת שלי. אני שיחקתי בקבוצה של בנים,

לורה ורטון:

כן,

אביגיל אלבז:

היה, היה מקרה, אחד מתוך כמה מקרים. זה היה במשחק חוץ, כשנכנסנו למגרש של היציע עוד לפני שהמשחק התחיל, הדבר הראשון ששמעתי היו קללות שמכוונות אליי.

לורה ורטון:

באמת?

אביגיל אלבז:

כן, צעקו לי ואני מצטטת "ילד, אתה קוקסינל, אל תתנו לבת לנצח אתכם", ואלו היו הדברים הכי פחות גרועים ששמעתי מהיציעים. חשוב לי להגיד שזה כל התקריות האלה בחיים לא קרו לי בבית. הקהל בבית שלנו היה מאוד תומך ומכיל כלפיי, וכל הדברים האלה קרו דווקא במשחקי חוץ, במקום שלא הכירו אותי, וראו אותי קודם כל כבת במגרש של בנים. החוויה הזאת מלמדת משהו גדול יותר. הבעיה היא לא שבנות לא רוצות לשחק. הבעיה היא שלפעמים אין להם איפה לשחק, וכשאינן מסגרות לבנות, הן נאלצות להשתלב במסגרות שלא תמיד יודעות איך לקבל אותן. לכן אני חושבת שצריך לפעול בשני כיוונים במקביל. הדבר הראשון הוא לפתוח מסגרות ספורט לבנות קבוצות, חוגים, ליגות,

מסגרות בבתי הספר ובמתנ"סים, ולפרסם אותם בצורה אקטיבית, לא מספיק שהמסגרת קיימת איפשהו באתר, בנות צריכות לדעת שהיא קיימת. הורים צריכים לדעת שהיא קיימת ובתי ספר צריכים לעודד השתתפות. הדבר השני הוא להפוך את הספורט המעורב למכיל ובטוח יותר לבנות, כי כל עוד שיש מקומות שבהן בנות לא משחקות עם בנים, צריך לוודא שהן לא צריכות לשלם על זה בהשפלות, קללות או יחס מזלזל. זה אומר הדרכה למאמנים, כללים ברורים מול קהל, התערבות כשיש אלימות מילולית וחינוך, וחינוך לכך שבת על המגרש היא לא חריגה, היא ספורטאית. אם אנחנו רוצים שיותר בנות שיעסקו בספורט, אנחנו צריכים לא רק להזמין אותן להשתתף, אלא לבנות להן מרחב משותף שבהן הן מרגישות שמגיע להן להיות שם. תודה רבה.

לורה ורטון:

תודה רבה.

אורלי בן אהרון:

תקשיבי,

לורה ורטון:

ממש, ממש יפה כן.

אורלי בן אהרון:

איך קוראים לך?

אביגיל אלבז:

אביגיל אלבז.

אורלי בן אהרון:

אביגיל, קודם כל תודה רבה, על מה שאת אומרת לפני שאני מעבירה רגע את השרביט לנחמה מפז שמובילה את הסיפור של הקול קורא והספורט של ילדות ונערות בשכונות. אנחנו, אז זה בדיוק מה שאני רוצה לדבר עליו, לתת רגע ראיית רוחב על הנושא של ספורט, ילדות, נערות ונשים. ממש לאחרונה הוקם מינהל ספורט נשים במשרד התרבות והספורט. זה חדש מאוד בניהולה של נורית שרביט, וזה אומר שיש היום מדיניות ממשלתית לקידום ילדות ונערות, וכמובן נשים בספורט, מתוך הבנה ש – א', הפערים צועקים הצילו. אני רגע, אתן לכם רגע נתונים, רק 22 אחוז ילדות ונשים נמצאות בספורט תחרותי, 4% ילדות ונשים בענף הכדורגל, 13% ילדות ונשים בענפי הכדור באופן כללי. אביגיל, את דיברת על חסמים מאוד משמעותיים. אז אני רוצה רגע להרחיב ולהגיד שמינהל הספורט הזה שהוקם מתייחס לכל החסמים, את דיברת על קללות, אני מצטערת ומתנצלת להגיד כאן את הדברים האלה, אבל אני רוצה לדבר על הטרדות מיניות ותקיפות מיניות של ספורטאיות שמונעות מהרבה מאד ילדות ונערות ללכת לתחום הזה, ולהורים, לרצות שהן יהיו בתחום הזה, ויש מקום

לעשות משהו על הנושא של מוגנות של נשים בספורט. אז אם אני מדברת על החסמים, אז יש כאן עניין של הסללה מגדרית, לאן מכוונים בנות ובנים בנושא של ספורט. היעדר ייצוג, כמה ספורטאיות אנחנו רואים, כמה מאמנות, כמה שופטות, כמה מנכ"ליות של איגודי ספורט, כל הדבר הזה הוא מודל לילדות ונערות, להגיד - כזאת אני רוצה להיות ואני יכולה להיות. יש מצוקה של מתקנים, יש תקציבים שהם מוטים לטובת ספורט גברים, ויש כמובן את הסיפור של ההבניה החברתית. מה ש - , אני בשיחה שהייתה לי עם מינהל הספורט וזה מאוד מאוד חשוב, הם עכשיו יצאו עם קול קורא לאגודות ספורט. וכשאני קיבלתי את זה מיד ביקשתי מליאת מנהלת אגף הספורט לעקוב אחרי איזה אגודות ספורט מגיישים בקשה, כי הם יכולים לקבל תקציב לקידום ילדות ונערות בספורט. האגודות מקבלות עכשיו תקציב ממשלתי, וזה מאוד מאוד חשוב. בנוסף, הכשירו מאמנים ומאמנות לנושא של מוגנות בספורט. כמה חשוב להבין את הסיפור של ביטחון ומוגנות לנערות שנמצאות בספורט. בין הפתרונות שהם מציעים זה, קודם כל יש כאן גיבוש של חזון לאומי ומדיניות ממשלתית, אני רואה בזה בשורה ענקית,

לורה ורטון:

ממש, כן,

אורלי בן אהרון:

לסיפור הזה, אם מדובר על תקציבים של 40 מיליון לטובת העניין הזה, זה לא מעט, רק צריך לדעת באמת לקבל את הדבר הזה גם אלינו לירושלים. רוצים להגדיל את אחוז המנהלות השופטות, המאמנות, קול קורא שנותן תמריצים לאגודות הספורט. תקציב תמיכה על סך 40 מיליון, מוגנות בספורט 560 ממונות הן עברו הכשרה של ממונות על מוגנות בספורט, ואני חושבת שאנחנו צריכים להמשיך את התהליך הזה, כי כמו שאת אמרת, לורה, המחקרים מראים שמנהלות שנמצאות בעמדות השפעה והן בכירות, הן בעברן היו ספורטאיות. זה מאוד מאוד משפיע גם על עמדות הניהול בהמשך החיים. וחוף מזה שאנחנו כעיריית ירושלים, רשות מקומית, אנחנו כל הזמן צריכים לחשוב שאנחנו רוצים לתת את השירות המיטבי לטובת ילדות, נערות ונשים, ואם זה אומר שיש מהלכים שצריך לעשות, על מנת שתהיינה יותר נערות, ילדות, נערות בספורט ההישגי, כי פה זה האתגר הכי גדול. ספורט תחרותי וספורט הישגי. אז אני חושבת שיש כאן בשורה ורק צריך לדעת איך להביא אותה אלינו לירושלים. ועכשיו נחמה תספר קצת יותר על הקול קורא שהובלנו יחד עם שרון ניניוס מאגף הספורט,

לורה ורטון:

כן,

נחמה פז:

אז במסגרת קול קורא שפרסמנו ביחד עם המחלקה לקידום, לקידום ספורט בשכונות, אנחנו תמכנו בארבעה מיזמים, במינהל קהילתי נווה יעקב וליגת כדורסל לנערות ונשים. יש קבוצות של נערות מגיל

14, וגם קבוצות של נשים נשואות שהמפגשים השבועיים מהווים פסק זמן מהמרוץ של החיים. ונערות שחוות הצלחה, חיבור, שייכות ומסוגלות, לי יצא להיות בטורניר שהם קיימו בפסגת אז אין בעיה, וזה היה ממש מרגש לראות את המפגש הבין דורי ומגוון של גילאים ואת הכמות. במינהל קהילתי גנים יש קבוצת ריצה לזכרו של סרן עדן נימרי, שהגנה על הבנות בנחל עוז,

לורה ורטון:

ממש דמות מדהימה.

נחמה פז:

מה?

לורה ורטון:

דמות מדהימה, היא כן.

נחמה פז:

כן, עוסקים איתם בדימוי גוף, קבלת החלטות, דימוי עצמי, והכול דרך ספורט וגם שם אני הלכתי לראות את המיזם, וזה היה מדהים. גם עושים להם הכנה על שירות משמעותי בצבא ודווקא עם בנות מהחינוך הדתי לאומי, וזה ממש היה מרגש. במינהל קהילתי תלפיות מזרח, יש לנו קבוצת שחייה, ילדות בנות 10 עד 12, ואורח, עובדים איתם על אורח חיים בריא, על דימוי גוף, דימוי עצמי, על הביטחון. והמיזם הזה ממש הצליח. ובמינהל קהילתי גילה בבית ספר ת"לי הקימו קבוצת כדורגל לבנות ביחד עם המינהל הקהילתי. אנחנו תמכנו ב - 15 אלף שקל בכל מיזם. סך הכ - ל 60 אלף שקל. אחרי חגי תשרי אנחנו מתכננים לעשות אירוע גדול לכל המשתתפים במיזם הזה, של הקול קורא.

לורה ורטון:

תודה רבה, ותודה על העבודה הזאת, ואני ממש אביגיל, ממש שמחתי לשמוע אותך, כי את בדיוק מה שאנחנו שואפים לעשות.

אביגיל אלבו:

תודה שנתת לי לדבר.

לורה ורטון:

אוקי, ואני אציין גם שתדעו שכל מה שנאמר פה מוקלט ומגיע גם לאישור מועצת העיר. אז אני אציין את הדברים גם כשמציגים את הם יתנו לי. אני מקווה שיתנו לי להציג את הדברים. אוסיף גם שחלק מהשיתוף פעולה היה גם עם מחזיק תיק הספורט יוסי חביליו, שגם סגן ראש עיר מהסיעה שלי, והוא גם דאג לדברים נוספים, כמו השוואת המענק שהקבוצה הזאת והאחרות זכו בה, כי עד עכשיו עם הבנים או הגברים זכו. אז אם מקבל, אז היו מקבלים סכומים שונים, מאשר עם הבנות נשים,

אביגיל אלבו:

כן,

לורה ורטון:

אז דאגנו להשוואה, אני חושבת שזה היה חשוב. אז תודה על מה שאת אמרת ואנחנו נמשיך. אני גם אשמח להמשיך להשתתף בפורום לנשים בספורט שהקמנו, בהנחה, אני בטוחה שיעלה תרצה להמשיך, ונוכל לדבר על דברים נוספים. אני כבר דיברתי על זה עם הדובר העירייה, שהוא יעזור לנו להוציא את הדברים כשיש זכייה כזאת, לשמחתי היו כתבות בטלוויזיה, ככה שמעתי, טלוויזיה, אבל ככה שמעתי, וגם גם שדוברות עירייה תעזור לעודד ואפילו דיברנו על הבאת, הפיכת חלק מהמשחקים לאיזה אירוע כמו שעושים בארצות הברית ומזמינים איזה זמר או זמרת לשיר בהתחלה או בסוף, וזה מושך עוד אנשים שיראו את ה - , שיראו את המשחקים, אבל נראה. בכל אופן הספורט היה חשוב, דיברנו כספים. נושא שלישי שעסקנו בו, זה עניין של הקהילה הגאה, כי השם המלא של הוועדה זה הוועדה לשוויון לקידום נשים ושוויון מגדרי, ועשינו אירוע אני חושבת הראשון מסוגו בעיריית ירושלים עם נציג של הבית הפתוח, עם אורי בנקי, שהוא האבא של שירה עם אנשים נוספים, עם הרב (לא ברור) שבא אלינו לדבר על איך אפשר לדאוג להכרה, קבלה ושוויון גם לקהילה הגאה בעיר. ואני שמחה באמת שהדבר הזה התקיים והגיע גם קהל, וגם חברי הוועדה הזו לדבר על זה. לא כולם קל להם עם הנושא הזה, אבל קיימנו את זה בעיריית ירושלים, וזה היה, אני שמחתי שעשינו את זה. רגע. כמובן. עסקנו הרבה מאוד בשנתיים וחצי האלה, שנתיים בעצם בעניין של מאבק באלימות כלפי נשים. היה, הייתה יוזמה בקדנציה הקודמת להכין להקים שלוחה מיוחדת של 106, יש שלושה מרכזים. ציפי, אני אבקש עוד מעט שהיא תספר עליהם קצת, לטיפול בנפגעות ונפגעים. עשינו אירועים כמובן שנתיים לדבר על בעיות של אלימות. הבאנו גם עורכת דין חשובה שדיברה בנושא פנאלים, דברים שונים. עשינו שיתופי פעולה עם הוועדה למיגור האלימות, כולל עם על השחתת תמונות של נשים. וגם תיכף ונראה בקצרה את המצגת ששלחה המנהלת של מרכז לוינסקי.

ציפי לוי:

לא, היא שלחה משהו מעודכן יותר. אז שלחתי לך את זה עכשיו, את יכולה לשלוח את זה למי?

לורה ורטון:

צריכים לשלוח את זה לאולם 2. אבל תוך כדי אני אגיד כל הדברים האלה הם ה - , באמת במובן של באמת הצלה פיזית של נשים. הנה אני רואה את זה, רגע, אז אני אעשה ככה העברה, לאולם 2. שלחתי לך עכשיו, זה יבוא עוד מעט. אני רק אגיד. אני מקווה גם לקדם את היחידה לטיפול באלימות במשפחה, שציפי מייצגת, וגם רציתי לציין את מה שנקרא פרפר. עיריית ירושלים הייתה הרשות המקומית הראשונה לשים באתר שלה את הסימן של הפרפר, שזה בעצם אפליקציה מיוחדת שפיתח דווקא גבר, שמאפשר לנשים לדווח על אלימות כלפיהם, עם טכניקה מיוחדת שמאפשרת שדואגת לכך שהם שולחים הודעה, ואי אפשר לראות אחר כך שההודעה נשלחה. ככה שאם אחר כך איזה בעל

אלים, מכה, מפחיד, מאיים, לוקח את הטלפון הוא לא יידע שהיא דיווחה וזה משהו ממש נפלא בעיניי.
רגע, איך אני יוצאת מזה שוב? אני רוצה להציג את המצגת של זה. רגע.

דוברת לא מזוהה:

זה פתחתי את זה.

לורה ורטון:

מה? רגע, סליחה על ה - , איפה זה? כאן?

דוברת לא מזוהה:

זה החדש ששלחתי,

לורה ורטון:

לא הבנתי, זה?

דוברת לא מזוהה:

כן, זה מה ששלחתי עכשיו.

לורה ורטון:

אוקי, אז נסתכל ב - , בקצרה את זה, טוב תיקנתי את זה. אז נשמע גם את ה - , רגע אחד, עשה את
זה שזה,

חנה הרצל:

תלחצי פה ב - , של הפאוור פוינט.

לורה ורטון:

על זה, אוקי, לפתוח את זה בעצמה, אוקי, בסדר. אז הנה זה, יש, המנהלת שחר שיאחי,

ציפי לוי:

שיר שיאחי.

לורה ורטון:

שיר שיאחי, לא יכלה להגיע, אבל נציג בקצרה את מה שהיא שלחה שהם אבני דרך בהתפתחות ואני
אציין, אני שמחה. שרונית פה, רונית כהן פה, כי היא גם עזרה עם מחזיקת התיק ויושבת ראש ועדת
הבריאות, והיא עזרה בהפעלה מחדש של הניידת של המשרד הבריאות, שהפסיקה לפעול בגלל מצוקה

כספית, ואז החזירו לוועדה. אז אם נסתכל פה, אז היה מרכז לוינסקי בתל אביב, והייתה, קודם כל הייתה החקיקה ב - 2019. אם את רוצה להסביר.

ציפי לוי:

אז אני אעזור לך,

לורה ורטון:

כן, אוקי,

ציפי לוי:

לדבר את זה. אז אני אשים רק את מה ששיר שלחה לי גם בתור, רגע עדכון גם של נתונים. אז זה זאת המצגת המעודכנת, אז ככה, אז קודם כול אני רק אגיד שהקזנו דם עד שהקמנו את הנושא, את השירות לטיפול בנשים וגברים על רצף הזנות, כי בעיריית ירושלים.

לורה ורטון:

לא רצו להתעסק.

ציפי לוי:

התנגדות.

לורה ורטון:

לא רצו להכיר בזה שיש,

ציפי לוי:

לשקף את זה שיש זנות בירושלים.

לורה ורטון:

כן,

ציפי לוי:

אני חושבת שהדבר המרכזי, המכונן שגרם לזה שאנשים התעשתו על עצמם, זה כשהם הבינו שתל אביב מהדקת חגורות, וחיפה מהדקת חגורות ובסוף ירושלים תהיה פרוצה, ואז התופעה תגיע לכאן, וכאן היא תשגשג כי אין אכיפה ואין התייחסות ואין טיפול בתופעה. אז כמובן שזה איכשהו חלחל והיו לנו ניסיונות מאוד ארוכים למצוא מקום שיסכים להשכיר לנו את, את שירותיו כדי להקים את ה - ,

לורה ורטון:

אף אחד לא רוצה שתבינו,

ציפי לוי:

שום דבר,

לורה ורטון:

שאף אחד לא רצה להשכיר ואת הבית שלהם, למשהו כזה. כן.

ציפי לוי:

בשלב מסוים אפילו המינהל אמר, אוקי בואו לא נשכיר, בוא נקנה.

לורה ורטון:

כן,

ציפי לוי:

זה טורפד. אז אני אגיד ככה, אז מה שכן, מה שקידם את זה מאוד זה העובדה שב-2019 חוקק החוק לאיסור צריכת זנות, באוגוסט 2019, שזה הוביל גם תקציב, תקציב מדינה והתחום של הטיפול בגרים ונשים, (לא ברור) בלוינסקי תל אביב פרס את חסותו על ירושלים, ובעצם עזרו לנו להקים את השירות הזה, והשירות הזה הוקם והוא התפתח בצורה מאוד מדהימה ויפה וגרם לזה שממש בתחילת הדרך יחסית, היו לנו 38 מטופלות ראשונות, והייתה לנו ניידת שהגיעה מתל אביב לירושלים והיו לנו כמה אפשרויות לשים אותה בכל מיני מקומות והיא גם עזרה. הניידת המטרה שלה הייתה פשוט לתת אפשרות לבדיקות, בדיקות וקונדומים חינם, כאילו שירות רפואי בלי צורך להזדהות, עקב בעיות מחלות מין וכל מיני דברים מהסוג הזה. וזה גרם לאט לאט לגישוש של הנשים ורצון לסייע להם וגם, מומן מאתר דירות. עכשיו בירושלים הזנות היא לא זנות רחוב כמו בתל אביב, אז זאת זנות, שהיא בעיקר הזנות ממוסדת, מה שנקרא. ואז היה צריך לאתר את ה - , לאתר את הדירות זנות ובאמת הוא איתר מספר דירות זנות, וכל פעם הוא מאתר כל מספר חודשים הוא עושה איתור, וזה היה מדהים, כי בסוף מה שקרה זה שהקימו את השירות בירושלים וניסו באמת לתת את השפה הייחודית הירושלמית. וחברות הוועדה הזאת גם אדיר שוורץ, הוועדה שלו גם כן עשו סיור וקידמו את כל,

לורה ורטון:

כן, אנחנו,

ציפי לוי:

את גם היית שם?

לורה ורטון:

כן, כן, זה הוועדה המשותפת ובאנו.

ציפי לוי:

נכון, נכון, מעולה.

לורה ורטון:

כן.

ציפי לוי:

אז זהו, אז זה באמת הקים את השירות והטמיעו אותו בתוך, אנחנו ממש, השירות מוטמע ממש היום, שיר והצוות שלה עברו בכל מחלקות הרווחה, בכל מיני תחומים ארגוניים ועמותות והציגו את הטיפול בזנות, ואני אגיד שהטיפול בזנות הוא שני רצפים. הוא גם שיקומי וגם הוא גם טיפולי, גם, גם לתת כלים שיקומיים כדי לצאת מהזנות, כלים סוציאליים וגם טיפול, טיפול רגשי שמאפשר יציאה ממעגל הזנות. אני אגיד שביוני 23 עבודת הניידת הרפואית היא הופסקה. קרוב לשנתיים היא הוקפאה, ואחר כך והיא חזרה ב - 2021. ב - ינואר 25,

לורה ורטון:

כן, זה היה אחרי,

ציפי לוי:

כן, וזה הפך להיות חלק ממינהל שלם. זאת אומרת לא רק שהכירו בזה, אלא זה הפך להיות חלק מרצף המענים, אוכלוסיות קצה, מכורים, דרי רחוב, נוער בסיכון, כל אוכלוסיית, אוכלוסיית הקצה, מה שנקרא. אני יכולה להגיד שעכשיו נכנס מודל ב - 25 שיר כותבת שנכנס מודל ליטם שזה תקצוב של משרד הרווחה בהרחבת השירותים, זה לא רק משרד הבריאות, גם משרד הרווחה ששני המשרדים שותפים להקמת שירות. יש להניח שהוא לא יהיה רק שירות טיפולי, אלא גם תהיה דירת חירום וגם יהיה הוסטל. זאת אומרת, זה היה ממש רצף של מענים. אז זה לקראת, לקראת הכיוון הזה. רציתי, גם ביקשתי ממנה גם לתת לי כמה נתונים שלא מופיעים במצגת והיא נתנה לי. אז ככה, אז יש לנו 105 אנשים שנבדקו בניידות רפואית לאורך השנתיים הראשונות של הפעילות, מעל 120 מגעים רפואיים בניידת מאז חזרתה לפעולה. זאת אומרת שזה אומר זה חזר לעצמו. זה התחיל לחזור לעצמו, וזה גדל. באפריל 25 שנה וחודשיים, מעל 60 מנות חיסון נגד וירוס הפפילומה ופעילות חיסונים במסגרת שיתוף פעולה עם מרפא בקופת חולים מאוחדת, ביקור במסגרות של הלב, בית שמש, אתנחתא כאילו זה לא, הניידת היא כאילו, לא רק נותנת למי שמגיע אליי, גם מגיעה למקומות וישר עושה בדיקות רפואיות, נותנת כלים מחסנת שזה דבר מאוד מאוד, זה הכל חינם.

לורה ורטון:

כן,

ציפי לוי:

חבר'ה זה עלויות מטורפות אבל הכול, הכול חינם.

לורה ורטון:

נהדר.

ציפי לוי:

עכשיו בטיפול הפסיכו סוציאלי, רק בזה אני אסיים. יש 100 מהמטופלים בזמן נתון, בשלוש וחצי משרות שזה זה הרבה. כיום ברשימת המתנה יש מעל 50 פניות ברשימת המתנה,

לורה ורטון:

כמה?

ציפי לוי:

מעל 50 פניות ברשימת המתנה, ואם אנחנו מדברים על חלוקה מגדרית אז זה רבע גברים, ו - 75 נשים, וטווח הגילאים הוא בין 18 ל - 60. אוקי, יש גם נשים מבוגרות שעוסקות בזנות. אנחנו יודעים שיש זירות זנות של צעירים, בדרך כלל ערבים וחרדים,

לורה ורטון:

כן,

ציפי לוי:

וכאן בגן העצמאות.

שי אביאלי:

יש מתחת ל - 18?

ציפי לוי:

יכול להיות שיש, וסביר להניח שיש, עם כל מי שהבאנו להם (לא ברור), שהבאנו כל מיני עדויות, תמיד הן דיברו על זה שזה התחיל בגיל 13 14.

לורה ורטון:

נכון,

ציפי לוי:

וזה התחיל לא לזנות תמורת כסף, אלא תמורת,

לורה ורטון:

ניצול מיני.

ציפי לוי:

לא, גם מגורים או לישון לילה או, או.

לורה ורטון:

לאו דווקא כסף, כן.

ציפי לוי:

לאו דווקא כסף, כאילו אוכל, אפילו מנת פלאפל, כאילו כל מיני דברים הזויים שבשבילם זה התחילה התופעה, התחילו אותם בנות הידרדרו לזהות את היכולת שלהן להשתמש לסחר בגוף, מה שנקרא, לצורך קיומי הישרדותי. אוקי, אז באמת שיר גם, תראי את השקופית האחרונה. היא מדברת אחרונה, האחרונה, היא מדברת על הסברה וחינוך ואכיפה. אז לגבי הסברה וחינוך יש פעילויות מאוד נמרצות וחשובות מאוד, בכלל כל ה - , זה פשוט מדהים להבין את השפה הזאתי של, של אתננים שהם לאו דווקא זנות רגילה, שזה מגיל מאוד מאוד צעיר ולמגר אותה כבר במערכות החינוך, ויש לנו את החלק של האכיפה, אז אני אגיד ש - ,

לורה ורטון:

זה בעיה קשה.

ציפי לוי:

אז אני אגיד שבהתחלה ניסינו לגרום לאכיפה, אז כוחות המשטרה בירושלים היו עסוקות כל כך בעניינים הביטחוניים, שהם לא הצליחו לפנות את כוח אדם וזמן כדי לטפל בתופעה הזאת. וזה הולך ומשתפר, אבל עדיין כשעושים אכיפה נקודתית זה רק מזיק. כשעושים אכיפה עירונית, משמעותית. אז,

לורה ורטון:

שיראו (לא ברור),

ציפי לוי:

כן, אז התופעה כולה מורמת. עכשיו חשוב להגיד שאחת הנקודות התורפה שדרכם מנסים לטפל בתופעת הזנות, זה צרכני הזנות, ברגע שגם.

לורה ורטון:

הם העבריינים.

ציפי לוי:

העבריינים, ברגע שהם מבינים את המחיר שמשלמות הנשים עבור פעילות שבשבילם נראית להם סבבה ולא, מה כבר הם עשו או מה, מה, איזה נזק זה גורם, אז זה יכול להיות באמת לבלום את התופעה.

לורה ורטון:

הבעיה היא, אם אני זוכרת נכון הפעם, הוועדה האחרונה שבה התייחסנו לנושא, עם ועדה נגד האלימות היו אפס, אפס מקרים.

ציפי לוי:

אכיפות, נכון, גם מקרה אחד.

לורה ורטון:

שנה שלמה ושנה לפני כן,

ציפי לוי:

גם מקרה אחת שהייתה אכיפה,

לורה ורטון:

היה אחד,

ציפי לוי:

בסוף עוד ביטלו את הזה,

לורה ורטון:

כן,

ציפי לוי:

אני אגיד,

לורה ורטון:

מאוד מאוד קשה, אז אני מקווה,

ציפי לוי:

אני רוצה להגיד משהו מאוד מאוד חשוב,

לורה ורטון:

כן,

ציפי לוי:

שהוועדה הזאתי היא מלווה את ה - , את השירות הזה, כל הזמן,

לורה ורטון:

כן,

ציפי לוי:

וזה נותן פה במה להביא כל פעם את המידע, ואת העדכון, וזה מאוד משמעותי.

לורה ורטון:

זה לא, אני שמחה, אני באמת רוצה לחזק כל מי שפועל בנושא, ואני אין פה מסה גדולה, אבל אני חושבת שכל מי שהשתתף בוועדה הקודמת כשדנו בזה התרשם.

ציפי לוי:

אבל את לורה, מגיע לך גם תודות, את מסיים את הקדנציה הזאת. את לא יודעת אם את לא תחזרי באיזשהו שלב עוד פעם, כי את עושה את זה בצורה כל כך מקצועית ומהלב, ואת מחזיקה את הערכים האלה בצורה מאוד נוכחת, אז זה מאוד משמעותי. זה מאוד משמעותי הליווי הזה. כי זה כל פעם אתה יודע, גם בעבודה שלך יש איזשהו מקום שבודק מה איתך, בודק את הדופק של ההתפתחות המקצועית שלך. זה מאוד חשוב.

לורה ורטון:

תודה. זה מה שאני מנסה לעשות, כי אני לא. זאת אומרת לא, אני לא מקצועית ואני לא זה וגם הוועדה הזאת, אין לה שיניים לאכוף או משהו,

ציפי לוי:

באמת נותנת,

לורה ורטון:

אבל אני יכולה גם לתת גיבוי למי שעובד וגם לנזוף או להעיר לנציגי המשטרה.

ציפי לוי:

כן, מכיוון שאת מחזיקה את זה, ואורלי בן אהרון שממש ידידת התחום,

לורה ורטון:

אדירה,

ציפי לוי:

ומאוד מאוד מעודדת.

לורה ורטון:

כן,

ציפי לוי:

אז כאילו הפונקציות שאתם כאילו לא המקצועיות, אתם גורמים לאנשי המקצוע להרגיש שיש נראות,

לורה ורטון:

כן, גם.

ציפי לוי:

לעבודה שלהם ולתת גב ולתת במה.

לורה ורטון:

כן, וזה מה שאני מנסה לעשות. ואני יודעת שאורלי עושה את זה בצורה יוצאת מן הכלל. אז אני שמחה על השותפות הזאת. ואני שוב אני, צר לי שהיא לא יכלה להיות, אבל היא באמת עושה עבודת,

ציפי לוי:

בפעם הבאה בעזרת השם.

לורה ורטון:

כן, זהו, אולי גם נלמד רגע שנייה, אני אסגור את זה, אני אחזור לזה. אני רק, יש רק עוד נדמה לי. שני נושאים שאני אזכיר יותר בקצרה. בחינוך מגדרי, אנחנו פעלנו גם לזה הקמנו צוות. לצערי, יש רכזת נכון שאמורה להיכנס לתפקיד. עשינו הרבה שיתופי פעולה עם עמותות, הכנו גם שאלון לבתי ספר, ניסינו להבין מהגפן, מה קורה. מה שהבנו שקורה בעיר באופן כללי זה שיש כשלוש עמותות, אולי קצת יותר, שעוסקות בחינוך בכל מיני, כל מיני נושאים שקשורים למגדר, מהכרת הגוף, לאמצעי מניעה, זוגיות בריאה. אבל אין תיאום, וקיווינו אורלי ואני, אני זוכרת, נפגשנו עם כמה ראשי מנח"י. קיווינו שיהיה מישהו שירכז את הנושא, שידאג שכל ילד בעיר, או לפחות בחינוך הנו, המוכר והרשמי, שכל ילד בכיתה א', או משהו, באמת תודה, יידע דברים מסוימים ובכיתה ג' משהו אחר וכך הלאה. זה עוד

לא קרה, אבל יש רכזת בדרך. אם את רוצה להגיד משהו אורלי אני אשמח. בינתיים גם, גם יהודה וגם יעלה, אמרו או צריכה לצאת ועכשיו גם רונית. אבל אני עושה, אני חושבת שחשוב, חשוב לי גם לעשות איזה סיכום, גם כי זה מגיע אחר כך למועצה, וגם כי לאיזה רקורד היסטורי, וגם לי כן מסיימת את התפקיד. אז אני שמחתי לעבור על הדברים ולראות מה כן הצלחנו לעשות. אז כן, אורלי רוצה להגיד משהו על רכזת הריכוז של הנושא?

אורלי בן אהרון:

כן, אני נכנסה לתפקיד טובי ברוך. היא עד עכשיו לא ממש הצליחה להיכנס ממש בפול טיים גיוב, מה שנקרא. מכיוון שחיכינו שתכנס מישהי שתחליף אותה. ועכשיו, תודה לאל, נכנסה אחראית חוזים והתקשרויות. טוב, מתפנה,

לורה ורטון:

מצוין, יופי,

אורלי בן אהרון:

לנושא של חינוך מגדרי. וזה בשורות טובות. ואנחנו כבר הייתה לנו ישיבה ראשונה עם צוות ממנח"י להבין מה ניקח כפילוט השנה הזאת בתחום חינוך מגדרי, ואני מאמינה שתהיה התקדמות. ואני רוצה שוב להודות לך, לורה, על הדחיפה שלך ועל העבודה. וקודם כל, כל כך נעים לעבוד איתך ומעבר למקצועיות ולעבודה המשמעותית שלך, פשוט תענוג לעבוד איתך. אז תודה רבה, ואני מקווה שנמשיך לעבוד יחד.

לורה ורטון:

נמשיך לעבוד, אני אהיה בהמשך.

ציפי לוי:

רגע, לא, אבל לאן? מה התפקיד הבא שלך?

לורה ורטון:

אני פשוט יש החלפה של תיקים, כי יונתן פלג עוזב אז אני מקבלת איכות הסביבה אז אני אקח, אז אני אקח את איכות הסביבה ויעלה תיק את קידום מעמד האישה, אבל אני אמשיך ללוות אותה ולהיות חברה. ואני חייבת להגיד אורלי, נחמה, ציפי, אני ממש תענוג לעבוד איתכם ואני שמחה. אני גאה גם במה שהצלחנו לעשות. לא הצלחנו בכל מה שרצינו, ויש עוד כמה משימות, אבל כשאני התחלתי לנסות התחלתי לסכם את השנתיים וחצי. אני חושבת שבאמת עשינו לא מעט. יש גם הרבה חברות שלא פה היום, מכל מיני סיבות, אבל אני, אני אוציא איזה משהו להודות גם להם. דבר אחרון זה.

נחמה פז:

לורה,

לורה ורטון:

זהו, כן.

נחמה פז:

לורה,

לורה ורטון:

כן, נחמה, כן.

נחמה פז:

לפני שאני יוצאת מהזום, אז רציתי להודות לך על הרוח הגבית ושתמיד הגעת לכל אירוע שלנו לאירועים של, של מועדוני הנשים תמיד הקפדת להגיע ותודה רבה ובהצלחה.

לורה ורטון:

תודה רבה, תודה על כל האירועים הנפלאים שעשיתם. ושוב אני לא, לא, לא הולכת רחוק. אני בסך הכול נחליף את הדברים, אבל נהיה פה. אז זה באמת אני, והנושא האחרון היה פשוט להודות לכולם ואני אוציא, זאת אומרת הסיכום הזה יצא, נפיץ את זה.

ציפי לוי:

המצגת גם תצא בסיכום?

לורה ורטון:

כן כן, אני חושבת, זה מאוד.

ציפי לוי:

אני אשמח לקבל את המצגת.

לורה ורטון:

אוקי, בסדר, אז אני אכין את זה. גם אני אוסיף גם את הדברים של הספורט שבאו בנפרד ולא הצלחנו לחבר אותם פה. אבל כן, אני אוציא את זה ובזה סיימנו.

ציפי לוי:

תודה רבה.

לורה ורטון:

תודה רבה שבאתם, ואנחנו גם נפיץ את הדברים האלה ונשמח אם תבואו גם, גם לזה וגם לעוד וועדות, בהצלחה.

אורלי בן אהרון:

תודה רבה.

דוברת לא מזוהה:

שיהיה יום טוב. תודה רבה.

דוברת לא מזוהה:

רפאל, אפשר לסגור את ההקלטה.

ציפי לוי:

אורלי אבל,

לורה ורטון:

מה?

ציפי לוי:

את לא תבואי בתחום המאבק, או בתחום.

לורה ורטון:

אני בטח אבוא לדברים, אני פשוט לא, אני לא זה, לא.

ציפי לוי:

נכון? זה לא סוף פסוק?

לורה ורטון:

לא, לא. אבל זאת אומרת,

ציפי לוי:

רשמית הדבר הזה.

לורה ורטון:

כך. אבל אני.

ציפי לוי:

אבל רגע באיזה שהוא שלב, את לא אמורה להיות גם סגנית ראש העיר.

לורה ורטון:

אמורה להיות בשנה האחרונה.

סיום הדיון