



הוועדה למינהלים קהילתיים – תמליל

מספר הוועדה : 2

מקום ההתכנסות : אולם הנהלה 2

תאריך הוועדה : כ"ז בשבט תשפ"ה (25.2.2025)

מזכיר הוועדה בדיון : ברכה כהן

שעת תחילת הוועדה : 17:15

שעות סיום הוועדה : 18:11

התמליל נכתב ע"י חברת גולד וורק בע"מ ולא עבר בדיקה או הגהה ע"י גורם כל שהוא בעיריית ירושלים

עיריית ירושלים וחברת גולד וורק בע"מ עושים כל שביכולתם על מנת לייצר תמליל איכותי ובעל ערך. עם זאת מודגש כי קריאה בתמליל צריכה להיעשות באופן מושכל תוך הבנה שיתכנו טעויות ו/או השמטות מסיבות אובייקטיביות שונות.



גולד וורק תמלול והקלטה

גולד-וורק ת M ג ו R ים

יו"ר יעל ענתבי :

צהריים טובים לכולם. אנחנו פותחים את הישיבה מספר 2 של הוועדה למינהלים קהילתיים. היום אנחנו יום שלישי כ"ז בשבט, 25.2, השעה 10:17. נמצאים איתנו כאן חברי המועצה יוחנן וייצמן, לורה ורטון, נמצאת איתנו כאן קורין אברמוביץ', אגף חברה, הממונה על המינהלים הקהילתיים, משה אטיק מהחברה למתנ"סים, ידידי היו"רים, נציגי היו"רים, אופיר לנג מלב העיר, גלית רגיואן בקעה הרבתי, בקבעה רבתי זה נקרא, נכון? נמצא פה גם אבישי מזרחי, הלך לסיים תפילה, ואנחנו נתחיל.

קורין אברמוביץ' :

רגע את היועץ המשפטי.

דובר לא מזוהה :

היועץ המשפטי.

יעל ענתבי :

והיועץ המשפטי.

עו"ד קובי אואקנין :

קובי אואקנין,

קורין אברמוביץ' :

מחליף את,

עו"ד קובי אואקנין :

שפט.

קורין אברמוביץ' :

מחליף את דן.

יעל ענתבי :

מה השם? מה השם?

עו"ד קובי אואקנין :

לישיבה הזאת זה דן בן – טל, אני קובי אואקנין,

יעל ענתבי :

קובי, כן,

יוחנן וייצמן:

נוכחים,

יעל ענתבי:

מי זה? מי אתה?

דובר לא מזוהה:

הוא לא חבר וועדה, אבל הוא יושב ראש,

יוחנן וייצמן:

הנוכח,

בועז חסון:

יושב ראש מינהל אשכולות.

יעל ענתבי:

אשכולות, ומה השם?

בועז חסון:

בועז חסון.

יעל ענתבי:

בועז חסון?

יוחנן וייצמן:

לפחות אני רואה אותך פעם אחת,

בועז חסון:

מה?

יוחנן וייצמן:

חובה לראות אותך פעם אחת.

בועז חסון:

בוועדה,

יוחנן וייצמן:

שיש כזה בן אדם, לא רק את הנייר,

יעל ענתבי:

אוקי, ובוועז חסון ממינהל אשכולות.

בוועז חסון:

אני לא יכול לדבר.

יוחנן וייצמן:

כן, אסור לך,

בוועז חסון:

מה אני אעשה?

יעל ענתבי:

לפני שאני אתחיל, לפני שאני אתחיל בדברים שלי, אני רוצה לפנות ליו"רים, אם יש לכם מעבר לסדר היום, איזה נושאים שהייתם רוצים להעלות כסעיף מיוחד, אם חשבתם, על איזה משהו.

אופיר לנג:

לא חשבנו, לא יודע, אולי גלית, אני לא חשבתי על משהו מיוחד, אבל כן אני אשמח להגיד כמה דברים.

יעל ענתבי:

אוקי, בסדר. בסדר, אז אנחנו, בסיום הסדר היום, אנחנו נעביר את הדברים אליך,

לורה ורטון:

אני גם,

דובר לא מזוהה:

יוחנן, אני אפריד ביניכם.

לורה ורטון:

יש לי שאלה,

יעל ענתבי:

כן,

לורה ורטון:

לגבי הנציגים. בישיבה הקודמת דיברנו על הנציגים היו"רים הצעתי, ביקשתי שיהיה גם נציג ערבי.

יעל ענתבי:

ומונה נציג ערבי.

לורה ורטון:

אז מי הנציגים? כי,

אופיר לנג:

אני אמנם לא מכיר אותו, אבל,

דובר לא מזוהה:

אחמד (לא ברור).

אופיר לנג:

אבל מונה נציג ערבי.

קורין אברמוביץ:

כן, נכנס זה,

דובר לא מזוהה:

אחמד.

קורין אברמוביץ:

היו"ר של,

דובר לא מזוהה:

בית צפאפא.

קורין אברמוביץ:

בית צפאפא.

אופיר לנג:

בית צפאפא, כן,

דובר לא מזוהה:

אחמד סלמאן,

אופיר לנג:

כן, סלמאן,

קורין אברמוביץ:

הוא היה בזה.

יעל ענתבי:

כן, כן, הוא מונה ואושר, ו - ,

לורה ורטון:

אז יש את אחמד שניכם,

קורין אברמוביץ:

זה הזדמנות באמת גם ליו"רים יש להם נושאים, לא, לא, הוא לא הלך,

לורה ורטון:

אז אין נציג חרדי?

אופיר לנג:

יש,

לורה ורטון:

רגע,

אופיר לנג:

אבישי הוא חרדי.

לורה ורטון:

בוא נתחיל מהתחלה.

אופיר לנג:

בוא נתחיל מהתחלה.

לורה ורטון:

כמה נציגים? כמה יו"רים יש עכשיו?

דובר לא מזוהה:

חמישה.

אופיר לנג:

היינו עד עכשיו ארבעה,

לורה ורטון:

חמישה.

יעל ענתבי:

חמישה יש.

אופיר לנג:

ובעקבות בקשתך נוסף נציג נוסף, מהמגזר הערבי.

לורה ורטון:

אז יש שלושה מה - , מהשכונות, יש אחד חרדי ואחד ערבי? ואחד ערבי, ואחד חרדי?

אופיר לנג:

(לא ברור) הוא דתי לאומי.

דובר לא מזוהה:

אבל השכונה, השכונה היא יותר חרדית,

אופיר לנג:

כן,

לורה ורטון:

אוקי,

אופיר לנג:

יש ייצוג מאוזן, כמו שאת רואה לכל, בסוף היו"רים בחרו.

דוברת לא מזוהה:

וגם יש אישה.

לורה ורטון:

כן, בסדר, אבל, אבל לפעמים צריך,

אופיר לנג:

חוץ מהנציג הערבי שזה במינוי של העירייה,

לורה ורטון:

כמו הסיפור של נשים, שאני בעד,

אופיר לנג:

היו"רים בחרו את היו"רים.

לורה ורטון:

לפעמים צריך לדחוף קצת שייכנסו. אז זה גם פה, אבל בסדר, אז תודה רבה.

אופיר לנג:

יש פה נציגות נשית מאוד דומיננטית, אני מוכרח לציין מתוקף היו"רים.

יעל ענתבי:

אני גם בהמשך,

דוברת לא מזוהה:

סבבה.

יעל ענתבי:

נושאים שאתם רוצים להעלות, אתם,

אופיר לנג:

אשמח,

יעל ענתבי:

הדלת ממש פתוחה, ו - , באמת בשמחה רבה. רציתי לעדכן דבר ראשון משהו שהוא כל הדברים, שהם לא בסדר היום, יצרתי קשר עם קניון ממילא, הצעתי לחבר בין קניון ממילא לשכונות, בצורה של, אתם יודעים בקניון ממילא שלום, היי,

דובר לא מזוהה:

חבר הנהלה.

יעל ענתבי:

חבר הנהלה, חבר שלנו. בקניון ממילא מוצגים פסלים לאורך שדרת ממילא, אמרתי להם זה יפה מאוד, זה מאוד מרשים, כל הפסלים, וגם לתצוגה, גם למכירה בואו אבל נשתף בין הקניון לבין השכונות בעיר, כדי שיהיה חיבור, הם מאוד שמחו על הרעיון, נתנו לנו מתחם, ואז אנחנו נוציא עכשיו, זה תהליך שנוציא קול קורא נעבוד עם מספר מינהלים נעשה איזה פיילוט כלשהו, של קריאה לפסלים, אומנים, אומנים מהשכונות, ו - , וזה, ואז זה יעבור כמה, כמה וועדות, זה יגיע בסוף למי שאחראית על הפסלים בקניון ממילא, ונציג את התושבים שלנו בגלל זה יש את המינהלים, התברר שממש השבוע תיאמנו, אני חושבת שזה טוב גם להם, שהם מתחברים לקהל הירושלמי, וגם לקהל הירושלמי שיהיה פלטפורמה מאוד מאוד מכובדת להציג את היצירות שלהם, אז בשורה משמחת. מעבר לזה אנחנו נמשיך בסדר היום, ואז כל אחד עם הנקודות שלו. אז משה.

משה אטיק:

טוב, כהמשך בעצם לפעם הקודמת, שדיברנו על ה - , כל נושא של פיתוח ההון האנושי, את זה חלק מפיתוח ההון האנושי, זה באמת כל הנושא של למידה, הדרכה שכוח אדם אחד יהיה יותר מקצועי, כמובן שפה אנחנו מתייחסים, אתם כבר תראו אני מתייחס לא רק לעובדים במינהלים, אלא גם להנהלות יושבי ראש, כחלק מהון אנושי לומד, כל מה שאתם תראו פה, זה שיתוף פעולה באמת פורה ושמח, בין המטה למינהלים אגף חברה, קורין, מוריה, איתנו דורית שהיא לא נמצאת פה, שהיא הסגנית שלי, בעצם, בעצם דורית היא אחראית על כל צד ההדרכתי, אז זה ככה כמילות פתיחה, בוא נמשיך, אוקי, אז יש לנו פורומים של קורסים, יש לנו מסלולי העמקה יש לנו הכשרות, בוא נתחיל לצלול, ואז תראו, מה שכן חשוב לי לשמוע אתכם גם, זה באמת כדי שתראו את הנושאים השנה, אתם תראו את הכמות, זה באמת עשיר מאוד, אבל אשמח לשמוע אתכם, אם יש רעיונות שאתם אומרים שאפשר לעשות, לשפר, אנחנו נרשום אותם קורין ושנה הבאה נלך איתם. אז שנה כבר לדעתי, רביעית או חמישית, נכון? קורין,

קורין אברמוביץ:

קורס רכזים חדשים,

משה אטיק:

קורס רכזים חדשים, זה קורס לרכזים חדשים, שעכשיו הגיעו מהמינהל הקהילתי. איזה אורח.

קורין אברמוביץ:

קיבלת אישור?

יעל ענתבי:

הצטרף אלינו גם סגן ראש העיר אריה קינג,

משה אטיק:

אז קורס רכזים חדשים, זה קורס של שישה מפגשים, שתמיד מובילים אותו שניים, של המינהלים הקהילתיים, השנה זה שירה, מביאה את כמיל שאתם מכירים אותו, מנהל מינהל קהילתי מיתרים, תמיד שילוב של מנהל, שנמצא בשטח שמכיר, לעובד מהמטה, כל קורס כזה (לא ברור) כל שנה 25, 30 רכזים חדשים, שזה מראה את החשיבות, זה באמת כל נגיעה באוריינטציה של כניסה לתפקיד לא תמיד בן אדם שמגיע למינהל קהילתי לכן הוא הגיע, גם, גם אם הוא ירושלמי, בסדר? גם אם הוא ירושלמי, לכן הקורס הזה הוא קורס אוריינטציה מאוד חשוב, קצת היכרות עם העירייה, קצת עם החברה למתנ"סים, קצת עבודה במינהל קהילתי, להתחלתו.

קורין אברמוביץ:

הוא אמר שרכזים חדשים, ורובם מדובר ברכזים בקניית שירות עירונית בתחומי התוכן השונים והמגוונים של אגפים ומחלקות העירייה, רכזי תרבות, עובדים קהילתיים רכזי נוער, וכן הלאה, וכן הלאה. אני עוד אומר גם, שהקורסים האלה, הם קורסים שהם עירוני למזרח ומערב העיר, זאת אומרת שככל ונדרש יש לנו את התמלול הנדרש, שאנחנו עושים, ואת ההתאמות הנדרשות, לשת, לשת האוכלוסיות, בסדר?

יוסף חיים מועלם:

מה זה הובלה?

משה אטיק:

מה?

קורין אברמוביץ:

מה? עתודה ניהולית?

יוסף חיים מועלם:

הובלה, בניית (לא ברור), מה זאת אומרת?

משה אטיק:

זה מה שאמרתי, מי שמלווה את הקורס,

קורין אברמוביץ:

המנחים המקצועיים,

משה אטיק:

מנחים מקצועיים לכל קורס, שניים.

יוסף חיים מועלם:

זה המנהלים בעצם.

משה אטיק:

זה מנהל ושירה מהמטה,

קורין אברמוביץ:

דרג מקצועי מהעירייה,

משה אטיק:

או ביחד,

קורין אברמוביץ:

שני המינהלים יחד עם דרג מקצועי.

יוסף חיים מועלם:

מי זה מהעירייה פה?

משה אטיק:

שירה.

קורין אברמוביץ:

שירה, שירה מהמחלקה,

משה אטיק:

מהמטה.

קורין אברמוביץ:

למינהלים הקהילתיים אצלנו.

משה אטיק:

זאת אומרת יש,

קורין אברמוביץ:

עובדת של מוריה.

משה אטיק:

לכל, לכל מפגש,

יעל ענתבי:

כן, חסר שם המשפחה של שירה פשוט.

משה אטיק:

בכל מפגש יש,

קורין אברמוביץ:

מצגת בית,

משה אטיק:

יוסף, בכל מפגש יש תמיד מנחה, ואיש מקצוע אבל המשמעות של שירה ואביעד זה בתיווך, זה בהיכרות, אביעד כבר נמצא בתוך המינהלים הקהילתיים כ- 10 שנים, מכיר לעומקו הוא מוסיף את הניואנסים המאוד חשובים לעבודה היום בתוך המינהל, יכול להגיע,

יוסף חיים מועלם:

איך אתם בוחרים את המנהל, איזה מנהל יוביל את הקורס הזה? ואיזה את הקורס ההוא? לפי מה?

קורין אברמוביץ:

דרג מקצועי,

משה אטיק:

אנחנו, אנחנו מזהים ביחד מנהלים וותיקים, שיש להם יכולת להדריך, וללוות, ולהנחות, מביאים אותם.

קורין אברמוביץ:

בדרך כלל, גם יש איזה שהיא חלוקה שאתה עושה, כל פעם, עושים לפחות פעם בשנה, כל שנה יש את הקורס רכזים חדשים, אז כל פעם אם למשל צוות שני, הוא צוות חדש, עובדת חדשה, אז יהיה מנהל וותיק מהמינהלים הקהילתיים שיוכל להיות ככה וילווה יחד, אז כל פעם.

יוסף חיים מועלם:

אז אתם בוחרים לפי?

קורין אברמוביץ:

מקצועית,

משה אטיק:

כן,

קורין אברמוביץ:

מה שמתאים לנו.

משה אטיק:

עבודה מקצועית, לא,

קורין אברמוביץ:

כן, כמובן פניות, יש מנהלים שמובילים את החירום של המינהלים, יש מנהלים ש - , מפעילים קורס דירקטורים, כל אחד מקבל משימה, במסגרת ה - ,

משה אטיק:

אוקי,

קורין אברמוביץ:

המעטפת.

משה אטיק:

הקורס הבא, אני מבקש מקורין להציג.

קורין אברמוביץ:

עתודה ניהולית, האמת היא, יוזמה חדשה ש - , שהחלה בשנת 24, שוב פעם מתוך תפיסה ומתוך רצון אם אתם זוכרים בוועדה הקודמת דיברנו עלה אסטרטגיה של פיתוח וניהול ההון האנושי. והבנו שלצד שכר שהוא מאוד חשוב ומשמעותי, יש גם את ה - , את האופק התעסוקתי שאנחנו רוצים לראות, הרבה פעמים יש רכזים בתחילת דרכם, בתפקידים, הם יכולים להיות עובדים סוציאליים, זה יכולים להיות עובדים קהילתיים, או מנהלי יחידות נוער, גיל שלישי וכולה, שיש להם פוטנציאל ואופק באמת להמשיך בהמשך משרות ניהול הביניים, וכן הלאה. התוכנית הזאת נועדה בעצם לאתר את אותם רכזים שיש להם פוטנציאל להשתלב כן במשרות ניהוליות, אם זה מנהלי תחום, תחום קהילה, אם זה מנהלי שלוחות, אם זה סגנים במינהלים, אז זהו התוכנית, עשינו פיילוט אחד בשנה שעברה, היה מאוד מוצלח, ומתוכנן גם השנה.

יעל ענתבי :

מה? בקורס רכזים חדשים, אני רוצה לשאול, מה האורח חיים, לא אורח חיים, כמה זמן רכז בממוצע עובד במינהל?

יוסף חיים מועלם :

כמה הוא מחזיק מעמד,

יעל ענתבי :

כן,

קורין אברמוביץ :

לא, דיברנו על זה ב - , שוב פעם, הסיבה שיצאנו לדרך עם כל ה - , התוכנית הגדולה,

יוסף חיים מועלם :

אגב, זה לא משנה מה אחוזי משרה שלו? רבע אחוז? חצי אחוז?

משה אטיק :

לא, לא, לא פחות מחצי,

קורין אברמוביץ :

אנחנו משתדלים,

יוסף חיים מועלם :

לא פחות חצי?

משה אטיק :

לא לפחות מחצי.

קורין אברמוביץ:

אנחנו נשתדל מאוד שלא לאיש, באמת,

דובר לא מזוהה:

חצאי משרות,

משה אטיק:

לא, אבל לא פחות, לא פחות.

קורין אברמוביץ:

אבל כן בהעסקה בסוף ממש מעטים התחומים שהם (לא ברור) ממש מעט,

יוסף חיים מועלם:

חצי כן,

קורין אברמוביץ:

הם חצאי משרה עד משרה,

דובר לא מזוהה:

איך בדיוק?

קורין אברמוביץ:

רכזים חדשים בתחילת ה - ,

משה אטיק:

זה דברים שלכם.

אופיר לנג:

יש מקרים שמינהל עושה השלמה לתקציב שהוא מקבל מהעירייה?

יוסף חיים מועלם:

בטח יש,

קורין אברמוביץ:

בטח.

אופיר לנג:

גם אצלנו,

קורין אברמוביץ:

בוודאי,

יוסף חיים מועלם:

שווה למינהל,

אופיר לנג:

לכתוב, אתה רוצה להחזיק אותו,

יוסף חיים מועלם:

שווה למינהל, בטח.

משה אטיק:

שנייה רגע, יש פה את אבישי, אבישי,

בועז חסון:

כלכלי.

משה אטיק:

אבישי אומר פה.

בועז חסון:

לא אמור להיות ככה.

משה אטיק:

שנייה בועז, אבישי אומר פה משהו מעניין וחשוב, ואני אומר שוב, זה בידיים של המינהלים והנהלות שלהם, אבישי לדעתו חצי משרה, זה מאוד בעייתי, שכן אדם משחרר אותו רק לחצי משרה,

אבישי מזרחי:

כי הוא צריך לשלב עוד עבודה.

משה אטיק:

נכון, ואני אומר שוב, חברים, זה בידיכם, אתם יודעים מה אתם צריכים, ומה הצרכים שלכם, ואתם יכולים להגדיר שבן אדם כך וכך משרה, כדי שיהיה אצלכם מעבר לזה, כי יש היום העירייה קורין הזכירה בקניית שירות העירייה מעבירה, סכום מאוד ברור, עבור רכז במשרה מלאה, עם כל התנאים,

קורין אברמוביץ:

או משרה מלאה, או חצי משרה.

אופיר לנג:

כן, אבל אם אנחנו, אם עכשיו העירייה,

יעל ענתבי:

רגע, רגע, אני אגיד, רגע, אני רוצה להגיד משפט אחד מעבר, ואני פונה אליכם שתעבירו לשאר היו"רים ולשאר המנהלי מינהלים. אני יודעת שיש חוסרים ברכזים, אני מבקשת שתעבירו אלי, את החוסרים בכל מינהל ומינהל,

גלית רג'ואן:

זה לא משהו שהוא יציב, זה משהו שהוא מאוד משתנה,

יעל ענתבי:

לא, רגע, לא, לא, אני מדברת על תקנים.

אבישי מזרחי:

אבל אני רציתי לחזק,

יעל ענתבי:

אני מדברת על תקנים,

אופיר לנג:

אם אני מבקשת מהעירייה,

יעל ענתבי:

אני מדברת רק, רק שנייה אני מדברת רק,

אבישי מזרחי:

אני רוצה לחזק את הדברים שלך, יעל,

יעל ענתבי :

רגע, רק שנייה אני אסיים, אני מדברת על תקנים, במקום, כי אני יודעת משיחות שקיימתי עם הרבה הרבה מינהלים, מנהלים ויו"רים אמרו לי, חסר לנו תקן, השכונה שלנו זקוקה לתקן מלא, של,

דובר לא מזוהה :

פעילות, קיימות.

יעל ענתבי :

חינוך, רז קיימות, כל מינהל בצורך שלו. אני מבקשת שתעבירו אלי את הצרכים, אם את יכולה גם לתת את האינפוט שלך, אני אעשה את כל המאמץ שכבר בשנת 25, זה ייכנס, אוקי,

אופיר לנג :

מה? להעלות מחצי משרה למשרה?

קורין אברמוביץ :

אני,

יעל ענתבי :

מה שאתם צריכים,

אבישי מזרחי :

אני אומר אני הפוך,

יוסף חיים מועלם :

בכל באגפים.

אבישי מזרחי :

אני מחזק את דברך,

אופיר לנג :

כמעט בהכול,

אבישי מזרחי :

לדוגמא, שכונת פסגת זאב,

יעל ענתבי:

לא סתם,

אופיר לנג:

אנחנו לא מבטיחים ש - ,

יעל ענתבי:

כן,

אבישי מזרחי:

הם יותר מידי על השכונה, סליחה,

יעל ענתבי:

רגע, רגע,

דובר לא מזוהה:

איזה, שנייה,

אבישי מזרחי:

איך אנחנו מוקפים בכפרים חמודים מסביבנו, רכז ביטחון הוא בחצי משרה, והנה הוא קם והולך עכשיו שרון, קם והולך. הוא אמר - מה אני צריך את זה? עכשיו רכז ביטחון בשכונה כזו,

יעל ענתבי:

לא ידעתי,

אבישי מזרחי:

מורכבת, 50% משרה.

יעל ענתבי:

הוא בחצי משרה?

אבישי מזרחי:

זה שנים,

יעל ענתבי:

אז זה דוגמא,

יוסף חיים מועלם:

אני חושב אבל, שכל מינהל יגיד מה הצורך שלו.

אבישי מזרחי:

בסדר, שוב, אבל,

יעל ענתבי:

בדיוק,

אבישי מזרחי:

אבל בשכונת פסגת זאב,

יעל ענתבי:

לצורך של פסגת זאב, זה לא צורך אחר, הצורך, כל אחד יש לו את ה - ,

אבישי מזרחי:

המלחמה העלו אותו לשלושת רבעי ועשו טובה. במלחמה העלו אותו לשלושת רבעי, ואנחנו, אנחנו בשכונה מאוד מורכבת, בואי,

יעל ענתבי:

אוקי,

אבישי מזרחי:

אני לא זה,

אופיר לנג:

אם תוכלי להכניס את,

אבישי מזרחי:

רכז תרבות, אני נאבקתי וסיווגתי אותו למשרה מלאה,

יעל ענתבי:

כן,

אופיר לנג:

כדי שנוכל להעביר לכל היו"רים?

יעל ענתבי:

כן, בהחלט.

אבישי מזרחי:

רכז תרבות אותו דבר היה, אני עד שלא נאבקתי והפכתי עולמות, וקיבלתי את זה, זה באמת מול ראש העיר ו - , הוא אישר את זה, אבל קיבלתי, עד שקיבלתי רכז תרבות, במשרה מלאה, כל חודשיים שלושה חצי שנה, היו בוכים לנו.

יעל ענתבי:

כן,

קורין אברמוביץ:

יעל, חשוב לי שאני, חשוב רק להבהיר שבסוף, יש מפתח, מפתח תקינה, ויש לכל אגף, לכל מחלקה,

אבישי מזרחי:

שעות (לא ברור).

קורין אברמוביץ:

את התקינה של ה - , לסמך אליה קרובים בעצם,

יעל ענתבי:

לכן אני אשב יחד איתך, ואנחנו נקדם,

קורין אברמוביץ:

בסוף כך מחלקה ומחלקה, וכל אגף בעירייה, אגף הרווחה יש את התקינה שלו בכל מה שקשור לעובדים הקהילתיים. תרבות, תקינה. זאת אומרת זה לא יושב אצלנו, אבל במידה ויש חוסר או מינהל שאין לו למשל, רכז צמי"ד, פונקציה ייעודית שקיימת בכל המינהלים האחרים, זה כמובן משהו שצריך רגע לבחון אותו לגופו לא שכונה, יש לא מעט מקרים, שבהם, בואו, המינהלים לא מצליחים לאייש, יש את התקן, ויש את הזה, והמינהל לא מצליח לאייש.

אופיר לנג:

בגלל השכר.

דובר לא מזוהה:

כן, אבל יש מקרים,

אופיר לנג:

רוב המקרים בגלל השכר.

יעל ענתבי:

לכן,

אבישי מזרחי:

בדרך כלל שלא מצליחים לאייש, זה בגלל החצאי משרות.

אופיר לנג:

אבישי, גם בחצי משרה השכר הוא,

קורין אברמוביץ:

לא, אני אומר רגע מילה,

אופיר לנג:

זה תכלית שרשרת המזון,

קורין אברמוביץ:

אבישי רגע, השכר זה,

יעל ענתבי:

מאוד מעניין,

אופיר לנג:

איך נעבוד על זה?

קורין אברמוביץ:

עשינו,

אופיר לנג:

מה נוסף כסף מהמינהל לכל הרכזים?

קורין אברמוביץ:

רגע, רגע, סליחה,

אופיר לנג:

ברור שלא,

קורין אברמוביץ:

ברשותכם, אני רוצה רגע לומר, שכר זה נכון, זה משמעותי, אבל מתהליך שעשינו וסקר, ומיפוי מאוד מעמיק, ותקראו את זה גם במחקרים, שכר הוא שם, והוא משמעותי, אבל יש עוד לפחות חמישה צירים משמעותיים שמפיעים על הישגיות של עובד במקום העבודה או לא, למשל ניהול שלו, וסביבת העבודה שלו, למשל אופק תעסוקתי, וכן הלאה, וכן הלאה. אז נכון, שכר זה, זה ציר, אבל הוא לא הראשון, ואתם מי שמכיר ומי שנמצא ועובד ככה באופן מאוד משמעותי בארגון שלו, יודע לומר באמת את המשמעויות, ומתי עובדים נשארים ומתי לא. וגם צריך לדבר על זה שהדור של היום, עובדים לא נשארים, רכזים טובים לא נשארים באותו תפקיד, מעבר ל – 3 שנים בתחום שלהם.

אופיר לנג:

יפה, אין בעיה, אם הוא מתקדם בתפקיד,

קורין אברמוביץ:

ואני אסיים פה,

אופיר לנג:

זה בסדר,

קורין אברמוביץ:

אין מה להרחיב בזה, ברור ששכר, הוא גם פרמטר. ומינהלים ככל והם רוצים ומקדמים את העובדים שלהם, אחרי תקופה, אז הם מוסיפים מגדילים את השכר שלהם.

דובר לא מזוהה:

אני, אני,

קורין אברמוביץ:

יש מינימום שהעירייה משלמת.

אופיר לנג:

האיתור נעשה מאוד מאוד קשה,

בועז חסון:

רגע אבל אני כן רוצה אבל, לפי שהוא מתקדם,

יעל ענתבי:

הלאה,

בועז חסון:

אני כן רוצה להתייחס.

עו"ד קובי אואקנין:

זה לא המלצה משפטית,

בועז חסון:

הנקודה הזאת זה מאוד חשוב.

עו"ד קובי אואקנין:

אבל אפשר לאגם צרכים אפשר לחשוב רכז מסוים שעובד ב – 50% משרה בתחום מסוים, ותחום אחר של 50% משרה, לעגן את הצרכים, ולעשות אותו מאה אחוז, בחום מסוים 50%, 50%,

דובר לא מזוהה:

זה לא תלוי בקישורים שלו,

בועז חסון:

רוב המשרות לא מצליחות להתחבר לשליש,

יעל ענתבי:

אנחנו נתקדם אני אסכם את זה אחר כך, כ.

אופיר לנג:

אני רק רוצה להגיד שני דברים בהמשך למה שקורין אמרה, קודם כל צריך לשים את זה על השולחן, שכן יש,

יעל ענתבי:

חבריי,

יוסף חיים מועלם:

להבא.

יעל ענתבי:

קיבלתי,

יוסף חיים מועלם:

אנחנו נעבור על זה,

יעל ענתבי:

ישבתי, כן.

אופיר לנג:

מעבר למה ש - ,

יעל ענתבי:

אני תיכף אושיב אותך כאן לידי,

משה אטיק:

יוחנן, אמרת הסיבה שבאת ונעלמת.

יוחנן וייצמן:

בסדר, אני מקשיב למה שאני רוצה.

יעל ענתבי:

אופיר,

אופיר לנג:

כן, אז מעבר למה שקורין אמרה, כל מה שאמרה זה נכון, אבל צריך להוסיף ש - , יש מינהלים שכן יש להם תקנים שהם קיבלו להבדיל ממינהלים אחרים, זאת אומרת יש סוג של,

יעל ענתבי:

העדפה.

אופיר לנג:

העדפה, בין אם זה עניינית, ובין אם זה בגלל לחץ כזה אחר או פוליטי, וזה בסדר, זה חלק מכללי המשחק, אבל אני חושב שזה כן הזדמנות אולי לעשות קצת סדר סביב זה, ולראות באמת מה הצרכים של המינהלים, ויש מינהל שמשבע לזה שיגדילו לו תקן מסוים, כי זה הצורך מספר אחת שלו כרגע בשכונה, כי יש פרויקט ענק אצלו בשכונה, או להבדיל בתחום הביטחון או קהילה או אורבאני צריך לבחון את זה, ולתת לזה דעתך, אחד. שנים, לגבי הנושא של השכר, כן צריך לומר נכון, המינהלים הקהילתיים לפעמים מה שנקרא מוסיפים תקציב מכיסם, וגם אז זה לא מספיק פה. בסוף צריך להבין, מה שקורין מדברת על סביבת עבודה זה מאוד חשוב, ואצלי יש לדוגמא רכזים שעוד לפני נמצאים עדיין במינהל, ויש כאלה שעם הזמן התחלפו. אבל בסוף בסוף כשאת לוקחת לדוגמא מתכנן אורבאני שזה מקצוע שהם מרוויחים הרבה יותר כסף, לא תצליח להתקרב בכלל לסכום, אבל מצד שני אתה נותן להם שכר כל כך זעום, גם עם התוספת של המינהל, זה שכר זעום, אז בטח שהם לא יישארו בתפקיד, ואז מה קורה, אנחנו מביאים מתכננים אורבאניים, עם הזמן פחות ופחות טובים, אנשים מקסימים, בסדר? אבל אני רואה את זה, אני לאורך השנים אני רואה את התדרדרות,

יעל ענתבי:

הולך ופוחת אתה אומר.

בועז חסון:

שמה אנחנו בחרנו,

אופיר לנג:

מי מפסיד מזה? השכונה, השכונה מפסידה,

בועז חסון:

יהיה עכשיו יותר תעסוקה אצל ההורים, זה לא היה,

אופיר לנג:

עכשיו איתרנו, לקח לנו חצי שנה לאתר מתכנן, מתכננת אורבאנית, הטובים ששמעו אתה שכר, הסתובבו והלכו, 50%,

משה אטיק:

אני רוצה לספר לכם, אני רוצה, אבישי,

אבישי מזרחי:

שרוצים לעשות פינוי בינוי וכולה, וכולה,

יעל ענתבי:

טוב.

משה אטיק:

אז אני רוצה לספר,

יעל ענתבי:

אחד עם רגל שבורה,

משה אטיק:

תחזרי לפרסם הקלה, אני רוצה לספר לכם משהו,

אבישי מזרחי:

וגם יגמור את הלימודים,

משה אטיק:

כשאנחנו מדברים על תנאי העובדים, ואתם מדברים על החצי משרה, שלושת רבעי משרה, שכר נמוך, ואני בסבב שאני עושה של מנהלים, מסתבר שיש מנהלים שלא משלמים קרן השתלמות, אוקי,

קורין אברמוביץ:

הם לא משלמים את התנאים המינימאליים.

משה אטיק:

בתקציב שהעירייה שמה,

אופיר לנג:

אל תיקח את זה לכיוון הזה,

משה אטיק:

רגע,

אופיר לנג:

אנחנו משלמים והנה אתה רואה שזה לא נכון.

משה אטיק:

והרבה מאוד לא משלמים, מי שלא יודע מה זה קרן השתלמות, זה עוד 10% חיסכון, אחד, יש מינהלים שמתחילים ימי חופשה מ – 14 ו – 16, מה, התקשיר שאנחנו ממליצים הוא 22 ימי חופש, ולמה כל הסיבות האלה? כי השכר מראש של רכז במינהל קהילתי הוא נמוך, אז לפחות כשבאים מסביב יהיו מלאים, שהוא מרגיש שהוא מקבל את הדברים האלה, זה אני אומר לכם כיושבי ראש, כדי שתדעו את זה, בוועדת כספים לראות שאנשים מקבלים את כל התנאים, המגיעים להם.

קורין אברמוביץ:

אנחנו נגיד עוד פעם,

אופיר לנג:

לפעמים אפילו יותר מזה, רק שתדע,

קורין אברמוביץ:

אופיר, אני אומר, אני אומרת עוד פעם, חבר'ה אנחנו יצאנו השנה, התחלנו את התהליך שנה שעברה, כל הסיפור של ניהול ההון האנושי, תחשבו, זה, זה מהלך,

משה אטיק:

ענק.

קורין אברמוביץ:

ענק. הוא סופר משמעותי, אנחנו נתחיל השנה בפיילוט רק בעשרה מינהלים, אנחנו ממש נבחין בכל הפרמטרים הרלוונטיים, אם אנחנו מדברים על ימי חופשה, ועל תנאים שלו, ועל סביבה פיזית, וניהול, ואופק תעסוקתי, והכשרות ופיתוח, וחזות מינהל, וכולה, כל זה יהיה חלק מהמערך הכולל. ואני רוצה לקוות שאנחנו נראה את השינוי באמת את ההתקדמות ואת, את היכולת שלנו פעם אחת גם לגייס עובדים שהם איכותיים, ופעם שנייה לראות אותם ב - , במסלול הניהולי בכלל בירושלים, וספציפית במינהלים הקהילתיים.

יוחנן וייצמן:

אני יכול להגיד לכם, דווקא למתכננים האורבאניים,

יעל ענתבי:

רגע, רגע, יוחנן, לורה רצתה להגיד, אחר כך אתה,

יוחנן וייצמן:

בסדר,

לורה ורטון:

שני דברים, אחד, כן רציתי להעלות, ואני שמחה קורין שאת מעלה את זה עוד פעם, אני חושבת שזה מהלך נורא חשוב, להתייחס למשאבי אנוש של המינהלים, של המינהלים הקהילתיים, ולראות איך אפשר להיות לשפר את המצב שהוא באמת, אני הבנתי בעייתי מאוד, אבל גם רציתי להעלות נושא אחר, וזה ההחלטות באמת לגבי הקצאת המשאבים, כי מצד אחד אני מבינה שכל מינהל ומינהל רוצה רכז תרבות, רכז נוער, רכז צמי"ד והכול, אבל אני חושבת שחלק מההחלטות, שצריכים אולי לעשות חושבים לגבי המפתח. כי יש מנהלים קהילתיים עם 60 אלף תושבים.

קורין אברמוביץ:

דיברנו על זה בוועדה הקודמת, דיברנו על תקינה,

לורה ורטון:

זה לא אותו דבר,

קורין אברמוביץ:

לא, אני חושבת, יש,

לורה ורטון:

רגע רק שנייה, תני לי, זאת אומרת אני חושבת ש - , מצד אחד צריך להיות איזה בסיס, אבל כמו ש - , חשבתי כדוגמא של, למספר חברי מועצת עיר, נקבע על החוק, שעיר עד 100 אלף יש לה 10, ולכל 50 אלף מקבלים עוד, כך שבירושלים יש מיליון תושבים, שמונה סגני ראש עיר, אז אפשר לעשות גם מפתח כזה שזה בסיס ותוספת למי שצריך לפחות בתחומים שהם מבקשים אותם, אם זה, אם זה רב"ק או נוער,

יעל ענתבי:

אז זה מה שאני אומרת,

לורה ורטון:

או משהו אחר,

יעל ענתבי:

לורה, מה שאני אומרת שלא יכול להיות רק מדד של מספר, זאת אומרת כל אחד לפי הצרכים שלו, לפי הזה,

לורה ורטון:

אבל גם מספר,

יעל ענתבי:

והורים שאוהבים את הילדים שלהם לא הולכים.

אבישי מזרחי:

יעל, היא צודקת בנושא הזה של שכונה של 60 אלף תושבים, ושכונה של 20 אלף תושב,

לורה ורטון:

זה לא,

יעל ענתבי:

כן, אבל גם אם יש,

לורה ורטון:

או 15 אלף,

יעל ענתבי:

שכונות עם 60 אלף או שתי שכונות עם 20 אלף, הצרכים שלהם הם לא אותם צרכים,

משה אטיק:

יש עוד נתונים (לא ברור),

יעל ענתבי:

יש, כמו שאתה אמרת, יש שכונה שגובלת בשכונות ערביות,

לורה ורטון:

יש שכונות הם הרבה,

יעל ענתבי:

יש מינימום,

לורה ורטון:

יש גם שכונות שעוד אין להם רכז צמי"ד ויש בתי ספר,

יעל ענתבי:

כן,

לורה ורטון:

אני מקווה שתדונו גם בכוח אדם וגם בתקציבים שתיקחו בחשבון את השוני, כי יש איזה רף בסיסי, אבל אני חושבת שצריך להוסיף בהתאם לצרכים, גם בדמוגרפיים, כן, רגע, יוחנן רצה.

יוחנן וייצמן:

כן, רציתי לומר דווקא למנהלי המנהלים, מגיעים פה מתכננים אורבאניים שלכם, מציגים התנגדויות בוועדה המקומית, כל הכבוד להם, עושים עבודה יפה, מציגים מקצועי, זאת אומרת קשה להאמין שבשכר נמוך הם נותנים את התפוקה הזאת.

אופיר לנג:

אין להם ברירה.

יוחנן וייצמן:

אבל הם באמת.

משה אטיק:

יוחנן,

יוחנן וייצמן:

אפשר להצדיע להם,

משה אטיק:

צודק.

אבישי מזרחי:

המינהל האורבאני שלי הוא מקצועי, והוא בחור מקסים, אבל הוא נוח לו בגלל שהוא בשלב לימודים.

אופיר לנג:

המתכננת האורבאנית הקודמת שלנו, מגה תפקיד היא קיבלה,

קורין אברמוביץ:

בסדר, זה ה - ,

אופיר לנג:

בגלל המקצועיות שלה, אבל,

קורין אברמוביץ:

טוב, בואו נתקדם.

יעל ענתבי:

אוקי, נמשיך הלאה.

קורין אברמוביץ:

רגע, לורה, רק שתדעי העתודה הניהולית לרכזים, אנחנו מתוכננים גם במזרח, וגם במערב.

לורה ורטון:

כן,

קורין אברמוביץ:

דירקטורים,

משה אטיק:

קורס דירקטורים, באמת גאווה גדולה, זה כבר קורס, קורס רביעי.

אליסף פרץ:

כן, רק רציתי להגיד בנוגע ל - , הקצאות של מינהלים או שוויון, אנחנו, שוויון זה מילה קשה, יש אנשים (לא ברור) לא רואים רגע את הצרכים שלהם, אנחנו לא מאמינים בשוויון, אנחנו מאמינים שכל אחד יקבל את מה שהוא צריך, כי שוויון,

דובר לא מזוהה:

שוויון מהותי ולא פרוצדוראלי.

אליסף פרץ:

להיות, להיות עיוורים, באמת כאילו, בסוף אני לא רואה אותך.

יעל ענתבי:

בדיוק.

אליסף פרץ:

אבל אנחנו מנסים כן לתת, זה אחד שתיים,

לורה ורטון:

יש רף בסיסי ואז אפשר להוסיף,

אליסף פרץ:

כן, אבל ברף הבסיסי,

לורה ורטון:

כן,

אליסף פרץ:

אנחנו כן נמצאים שמה, אבל אני כן אגיד, נותנים בעצם עוד, עוד מהלכים שהם מבורכים, שגם העירייה, יש מבנים,

אריה קינג:

בר מצווה.

אליסף פרץ:

גם לדוגמא יש לנו בקריית יובל עכשיו מבנה מאוד מאוד גדול שאנחנו עושים, גדול של מרכז חדשנות לנוער שהולך לתת מענה בעצם לנוער, בסוף זה בהפעלה עירונית, כן? גם בגונים, יש לנו, אנחנו נותנים גם מענים שהם לא, לאו דווקא דרך המינהלים הקהילתיים שמשלמים, ואז הרבה פעמים הדברים האלה מתאזנים, גם סתם בפסגת זאב בסוף יש את מרכז איפכא, בסוף זה עוד מרכז שאם עכשיו אני לוקח רגע את כל המשאבים שעיריית ירושלים משקיע בו בשביל חינוך, בשביל זה יכול,

משה אטיק:

הוא לא משרת את אחר הצהריים,

אליסף פרץ:

גם אחר הצהריים יש פעילות, בסדר, אפשר לדבר רגע, אפשר אולי להגיד רגע, כמה יותר וכמה, אבל בסוף רגע במשאבים שהעירייה זה,

משה אטיק:

זה המציאות.

אופיר לנג:

בוא נתקדם.

משה אטיק:

כמו שאמרתי קורס רביעי ב – 3.5 שנים האחרונות, כ – 120 דירקטורים, עברו את הקורס, זה קורס של 12 מפגשים שנותן כלים, אומנויות בסיסיות לדירקטור לעבוד בתוך,

יעל ענתבי:

כמה עכשיו יש?

משה אטיק:

עכשיו יש 28 חבריה משתתפים בקורס. בקורס משתתפים גם,

יעל ענתבי:

אתם כבר עברתם?

משה אטיק:

גלית הייתה בראשון אם אני לא טועה.

דובר לא מזוהה:

בוותיקים.

משה אטיק:

אבישי, בועז היה בקורס,

יעל ענתבי:

אז אולי צריכה לעשות להם רענון,

בועז חסון:

הקורס הראשון אני חושב,

משה אטיק:

עושים רענון כל הזמן,

יעל ענתבי:

אוקי,

לורה ורטון:

הרענון הוא,

בועז חסון:

הם כל הזמן מתעסקים בדירקטורים,

משה אטיק:

את כבר תראי, אפשר להמשיך? קורין,

יעל ענתבי:

כן,

קורין אברמוביץ:

אני יכולה להמשיך?

משה אטיק:

דרך אגב התעודה היא מטעם, מטעם אוניברסיטה הפתוחה, זה נותן לך אפשרות להיות דירקטור בעתיד, מילה על המנהלים שלנו, המנהלים מקבלים אצלנו, מה שנקרא מסלולי העמקה, פעם בחודש, חודש וחצי יש מפגש מנהלים אצלנו במחוז, מחר זה קורה, יש סוף כל חודש, מסלולים מתאימים, השנה שני מסלולים, מסלול פיננסי, ומסלול חדשנות, ניהול בעולם משתנה. מסלול פיננסי בדרך כלל נכנסים מנהלים חדשים, שהם לא באים מהעולם הכלכלי, מגיעים מהעולם החברתי, ומקבלים מאיתנו כלים, לניהול פיננסי. בואו נמשיך. אוקי, קצת בואו תסתכלו קצת עליכם, אז עשינו כבר, יוסף, חברים, אפשר שתי דקות?

יוסף חיים מועלם:

מדברים בדיוק על מה שאמרת, על קורס דירקטור.

משה אטיק:

בסדר. חברי ועדת כספים וכוח אדם, ניהלנו בשנתיים האחרונות שני קורסים כאלה, שהיו מאוד מאוד מוצלחים, מהחלק השני של שנת 2025, התקיים עוד שלושה ארבעה מפגשים, שנותנים שוב כלים לחברי הוועדות, אנחנו מזהים, שוועדות כספים גם לא נפגשות מספיק, גם התוכן שלהם לא ברור, ואנחנו רוצים לסייע בידיהם בדברים האלה, אנחנו גם נותנים צדדים חוקיים בתחומי המשאבי אנוש, פה כתוב - כוח אדם, משאבי אנוש, סימנו לפני שבוע בדיוק הכשרה לחברי וועדות פיזיות ואורבאניות, השתתפו 16 היה מאוד מאוד מוצלח, מאוד מאוד מוצלח, לצערי רק 16 השתתפו, אלה שהם (לא ברור) השתתפו יותר.

יעל ענתבי:

רק שיתכנסו,

משה אטיק:

מי? הוועדות,

יעל ענתבי:

הוועדות,

משה אטיק:

בסדר, זה, בשיח אחר,

יעל ענתבי:

לא, לא, זה השיח.

משה אטיק:

ההכשרה הזאת הייתה בשיתוף, כמובן המנכ"ל לתכנון של העירייה מאוד מוכשר, מוצלח, זה לעזוב,
מה ששאלת בדיוק בועז, בוגרי קורס דירקטורים,

יעל ענתבי:

מה זה הכשרת מתנפחים?

משה אטיק:

זה רכזים, זה היום הפעלת מתנפחים, דורשת רישיון,

קורין אברמוביץ:

אפילו משחקייה,

משה אטיק:

אנחנו עוברים הכשרה לזה,

קורין אברמוביץ:

בתוך המינהל,

משה אטיק:

זה רכזים בתוך המרכזים,

יעל ענתבי:

זה לרכזים,

משה אטיק:

כן, זה רכזים,

יעל ענתבי:

מאוד מעניין, אוקי,

משה אטיק:

אני עובר שנייה את סובב ירושלים, השנה אנחנו נעשה שלושה מפגשים, לבוגרי קורס דירקטורים, הבאנו קבוצת חשיבה, של חמישה יו"רים, ומעוד חודש, הם יצאו לשלושה מפגשים, בהתאם לבקשותיהם, ורצונותיהם היכרות עם חברת המתנ"סים, היכרות עם העירייה, יש עוד מפגש, בואו נמשיך. תראו קצת את הפורומים, את העושר את הפורומים, אז ככה, אני רוצה לרוץ מהר, לא לעכב אתכם, יש לנו מנהלי שלוחות, כמו שאתם יודעים להרבה מאוד מינהלים, בנוסף לשלוחה המרכזית, יש שלוחות, אנחנו רואים שיש שלו 6 שלוחות, וכמו בקעה – רבתי שיש לו 3 שלוחות ותלפ"ז, וגינות העיר וכאלה וכאלה הלאה.

גלית רג'ואן:

בבקעה רבתי מה יש?

משה אטיק:

שלוחות, יש שלוחות.

גלית רג'ואן:

באמת?

משה אטיק:

כן,

גלית רג'ואן:

איפה?

משה אטיק:

בארנונה.

גלית רג'ואן:

לא יודעת,

משה אטיק:

יש לנו, יש לנו,

אליסף פרץ:

מה? את אומרת את זה בציניות או ב - ?

גלית רג'ואן:

לא, אין לנו אף שלוחה, יש לנו מבנה אחד,

קורין אברמוביץ:

יהיה עוד מעט, לא?

משה אטיק:

בדרך,

גלית רג'ואן:

יהיו.

אליסף פרץ:

השופט חיים כהן,

משה אטיק:

בקיצור,

אליסף פרץ:

יהיה לנו בעזרת השם.

משה אטיק:

בקיצור, יש, יש, עוד פעם, הכשרה,

אליסף פרץ:

השלוחה שלנו שעומדת להיפתח, אוטוטו,

משה אטיק:

אוטוטו.

לורה ורטון:

כן?

משה אטיק:

איזה כיף, אז יהיה רכז, סגרת כבר.

אליסף פרץ:

רכז? יש הרבה, מעבר לזה זה לא יהיה רק רכז.

משה אטיק:

שישה, שבעה מפגשים בנושא הזה, מנהלי מרכזי ספורט, כמו שאתם יודעים שבירושלים, יש שישה, שבעה מרכזי ספורט, רכזי ספורט שונה לגמרי מרכז ספורט, זה מנהלים שמנהלים מרכז ספורט שהוא עסק כלכלי של בין, כמה? אבישי, 5 מיליון מגלגלים בתחום הזה? משהו כזה. הם מקבלים כלים ספציפיים לניהול מרכז ספורט שיש בו גם בריכה וקנטרי, גם חדרי סטודיו, וגם חדר כושר.

יעל ענתבי:

אז לדוגמא רכזי ספורט מקבלים גם,

משה אטיק:

כן, כי זה,

יעל ענתבי:

רכזים רגילים וגם רכזי ספורט,

משה אטיק:

לא, לא, רכזי ספורט לא מקבלים רכזי ספורט,

יעל ענתבי:

אוקי,

משה אטיק:

אחרי לגמרי.

יעל ענתבי:

הבנתי.

משה אטיק:

רכזי ספורט זה אנשים שבאמת יש להם גם הובלה יותר בקטע הכלכלי, כספי, זה עסקים של בין 5 ל 7 מיליון שקל, בנוסף כמו שאמרת, יש קורס רכזי ספורט וחוגים, הם ביחד עושים, זה נקרא רכז ספורט בחוגים. מוביל אותו מוביל אותו אורי מסיל, שהוא מאז במחוז, (לא ברור) ארנוביץ' רכזת בתוך, פסגת זאב, הם בונים את הקורס, ושוב נותנים לרכזים כלים, לניהול כל תחום החוגים. מנהלות מעון, הם פשוט עשרה מפגשים, סופר חשוב, אתם יודעים תחום המעונות הוא תחום מאוד רגיש, והרבה מאוד עניינים, זה מובילה תמר גרונפלד, שהיא המנחה המחוזית, של הנושא הזה, מאוד מוצלח.

לורה ורטון:

כמה מעונות יש במינהלים?

משה אטיק:

יש כ- 25 מעונות של התחלה חכמה.

לורה ורטון:

של מה?

משה אטיק:

התחלה חכמה.

קורין אברמוביץ:

מעל 25,

אופיר לנג:

אמרת שהמעונות של המינהלים הקהילתיים רמת השירותיות, והאיכות שמציעים גם להורים, באמת ברמה מאוד גבוהה ביחס לארגונים אחרים יש תחרות רק כדי להיכנס לתוך המעונות שלנו.

משה אטיק:

אז התחלנו השנה יחד עם ענבל מזרחי ממנח"י, את הנושא של רכזות גיל הרך. יש מינהלים קהילתיים שיש להם פעילות גיל רך מאוד נרחבת, אז בנוסף מעט מעון צהרונים, ויש רכזות גיל רך שמתכננת את כל הפעילות, התחלנו השבוע, אתם רואים התחלנו שבוע שעבר, בחזרה להביא את הפורום יו"רים, יו"רים מינהלים קהילתיים, בהובלת מושיק וקורין, מנהלות כספים אצלנו, היום

אנחנו קוראים להם מינהל כספים, אני חושב שזה שאיפה של כולנו, אנחנו בדרך לזה, המינהל הקהילתי מנהל כספים, ולא מנהל חשבונות. היום אנחנו מדברים על באמת ארגונים שנעים מ-5, 6 מיליון עד אני חשבתי היום גינות העיר הוא הגדול בעיר, הוא 60 מיליון שקל מחזור, חבריה לא יכול, לא יכול מנהלת חשבונות, לנהל עסק כזה כלכלי,

גלית רג'ואן:

עדיין גם אחרי ניצנים?

משה אטיק:

מה? כן,

גלית רג'ואן:

60?

משה אטיק:

כן, 60.

קורין אברמוביץ:

עוגנים אחרים.

משה אטיק:

60 מיליון, תחזירי רגע, קורין, אז זה סיפור של, בליווי נפתלי מי שמכיר אותו, בקרה כספי, נושאים שמיועדים אליהם, התחלנו לפני כשבועיים, והיום יש מפגש שני, פורום של מנהלות לשכה, שוב, זה לא מזכירות, מנהלות לשכה, שמנהלות גם את לשכת המנהל, מוסררה כזאת כמו עדי, לא עדי, איך קוראים לה? עדי קוראים לה?

אופיר לנג:

מנהלת הכול, לא רק עדי,

משה אטיק:

עדי, ברח לי, עדי, עדי, זה יותר מזכירות, מקבלות שוב כלים מקצועיים לנהל את העסק, מנהלי אחזקה עוד לא התחלנו, ושוחחנו, רכזות משאבי אנוש ומנהלות משאבי אנוש, אנחנו נתחיל את הפיילוט שקורין דיברה עליו, אנחנו נתחיל אותו בחודש הבא, עשר רכזות שישבו בפיילוט הזה, את יכולה עם הזה? אנחנו כבר מסיימים. מה? אתם יודעים, זהו, זהו, אתם יודעים אנחנו נמצאים במחוז ירושלים, ירושלים העיר, מייצגת את ארבעת השבטים שאני מגיע לכנס אחרי פתיחת מלחמה, וכולה, וכולה, אתם יכולים להבין את המתחים, רק לסבר את האוזן למי שלא יודע, במחוז

יושבים שישה מנהלים מזרח ירושלים, 11 חרדים, והשאר נקרא להם פלורליסטים, דתיים לאומיים, וחילוניים, הגעתי לסיטואציות של מתח חס בתוך הקבוצות, אין מה לעשות, זה תקופות מאוד קשות, ומורכבות, ולכן אחד הדברים שעשינו, ללא כרגע יותר מידי כניסה לעומק, זה היכרות, מה זה היכרות? כבר עשינו מפגש היכרות עם החברה החרדית עוד מנובמבר, זה היה ערב, עשינו, התחלנו בהר נוף, הגענו בוכרים, לומדים ומקשיבים, ואותו עוצרים, כי אנחנו טוענים שההיכרות היא הדבר הראשון, לצערי הרב את ההיכרות עם החברה החרדית הוא היה אמור להיות ביום חמישי, אירועי השלג והקור, אז דחינו את זה, וכן הלאה. לידיעתכם וולונטרי, אנחנו לא מחייבים, בן אדם שלא רוצה להגיע, הוא לא חייב להגיע,

יעל ענתבי :

כן,

משה אטיק :

אבל אני אומר לכם בתקופות מאוד מאוד מורכבות, זה התמודדות לא פשוטה, עם מתחים מאוד גדולים, יש לי גם במחוז, כמו שאתם יודעים גם גוש עציון, וגם בקעת הירדן, אז הדעות הן נרחבות מה שנקרא, כל אסכלה, של המפה הפוליטית, ואנחנו עושים את כל הדבר הזה ביחד.

לורה ורטון :

אין,

יוסף חיים מועלם :

מתנ"ס ב - , בדרום סוריה אולי משהו, מינהל קהילתי שמה חדש.

לורה ורטון :

אני רואה שיש שני מפגשים לדעתי עם,

קורין אברמוביץ :

אתם התבלבלתם,

לורה ורטון :

(לא ברור) ואין עם החברה הערבית.

קורין אברמוביץ :

או שהיה כבר, הערבית לדעתי עשיתם,

משה אטיק :

החברה הראשון,

קורין אברמוביץ:

זה היה הראשון,

משה אטיק:

עשינו בבית חנינה,

לורה ורטון:

זה לפני,

משה אטיק:

כן, הראשון עשינו בבית חנינה היה, מה שנקרא בוקר מכוון.

יעל ענתבי:

לא הבנתי למי זה, למנהלים,

משה אטיק:

זה למנהלים שנמצאים בתוך הסיטואציה הזאת,

לורה ורטון:

והכירו אחד את השני?

משה אטיק:

ופעם חודש נפגשים, וצריכים לדאוג לאיזה שהוא, לשמור על איזה שיח נורמאלי, איזה שהוא נורמליזציה של היחסים.

יעל ענתבי:

טוב.

משה אטיק:

זהו, חברים, כמו שאתם רואים, הרבה, קורסים הרבה השתלמויות, גם אתם, את האמת שאני מודה שגם הגשנו, אנחנו מפילים קצת לחצים עליכם, עם כל הדברים האלה, אנחנו לומדים עם השנים, כי אנחנו גם אחרי זה עושים משובים, ולומדים, צריכים לראות באמת, בסך הכול השורה תחתונה השפעה ולמידה בנושא התחום המקצועי, אני מעריך שהנושא של פיתוח ההון האנושי, אם אנחנו נתחיל, נצליח לבנות מערך, אתם יודעים היום, כמו שקורין אמרה, שנתיים, שלוש רכזו, אבל אם

נצליח לעשות מעבר בין תפקידים, או בין ארגונים בתוך המינהלים הקהילתיים. עכשיו זה עובד, מינהל א' ל – ב', הוא רצה להתקדם, אז יש לנו תרופה ל – 5, 6 שנים. דיברנו על מנהלי שלוחות, בן אדם מתקדם למנהל שלוחה, יש לך אותו לעוד 3, 4 שנים, אפשר, אפשר להגיע למצב שאתה מושך בן אדם בתוך הארגונים של המינהלים הקהילתיים, ל – 7, 8 שנים במעבר תפקידים, בעניין, בגיוון ופתיחות של המנהלים ושל הארגונים לדעת שאם אתה משחרר בן אדם הוא נשאר בארגון שלך, אז כולנו, כולנו הרווחנו. אז זה, יש פתיחות, זהו, תודה.

יעל ענתבי:

כן, תודה, משה. אתה חייב לנו מהפעם הקודמת,

קורין אברמוביץ:

זה עבודה.

יעל ענתבי:

מה בעבודה?

קורין אברמוביץ:

אתה מדבר על ה - ,

משה אטיק:

על מה את מדברת?

יעל ענתבי:

לא, אני מדברת על, איך המינהלים בירושלים, מנגישים את סדר היום שלהם,

קורין אברמוביץ:

פרוטוקולים,

יעל ענתבי:

יש דוחות,

משה אטיק:

זה בעבודה, כן.

יעל ענתבי:

מה? חשבתי שזה מגיע היום.

משה אטיק:

לא, אין לנו את זה, אנחנו בודקים את זה לגמרי בכל מקום.

יעל ענתבי:

אוקי, אוקי, נפתח עם זה בפעם הבאה.

משה אטיק:

בהחלטה.

יעל ענתבי:

הלאה, מה הנושא הבא?

קורין אברמוביץ:

לי יש את המינויים.

יעל ענתבי:

בבקשה קורין,

קורין אברמוביץ:

כן, אני מבקשת רגע לאשר, שינויים של נציגי עירייה בהנהלות מינהל קהילתי לב העיר, עובדת סוציאלית תמר טיאר, מנהלת לשכת רווחה, מינהל קהילתי בית דוד עובדת סוציאלית נידה עואד, מנהלת לשכת רווחה גם. מינהל קהילתי רוממה, כנ"ל פניני השם זה עובדת סוציאלית מימי בן אלי, מנהלת לשכה רווחה של רוממה. מינהל קהילתי אשכולות, עובדת סוציאלית עינת גולדשטיין, כנ"ל גם נציגת הרווחה והנהלה. ופסגת זאב מר אבי כהן אחראי פניות ציבורי, אנחנו מבקשים שהוא יהיה נציג בהנהלה.

יעל ענתבי:

ויקבלו אותנו במינהל הקהילתי תלפ"ז.

קורין אברמוביץ:

ומינהל קהילתי תלפ"ז את אליסף פרץ מנהל האגף שיחליף כרגע ממלא המקום, כי אין לנו נציג של הרווחה, ממלא מקום.

יעל ענתבי:

אני רוצה לציין,

קורין אברמוביץ:

נציג פורמאלי, אבל כרגע עד שיהיה נציג מטעם הרווחה.

יעל ענתבי:

אני רוצה לציין שכל עובדי עיריית ירושלים הם נציגים במינהלים הקהילתיים, אנחנו סידרנו שהם יקבלו תשלום, של שעות נוספות על זה שהם נמצאים בוועדות לכן מאוד מאוד חשוב לנו, שתוודאו כשהם אכן מגיעים,

יוסף חיים מועלם:

אני רוצה לברך את יעל,

יעל ענתבי:

ותעבירו את זה הלאה, שנייה אחת, ותעבירו את זה הלאה, כי אם יש נציג של העירייה שלא מגיע והוא לא משמעותי, אז שיפנה את מקומו לבא אחריו, אנחנו נאתר מיד.

גלית רג'ואן:

אבל לא אין משמעות של נוכחות בישיבות, זה מה ש - , באמת מעיד על עשייה של אותו,

יעל ענתבי:

הנוכחות בישיבות היא מאוד חשובה,

גלית רג'ואן:

היא חשובה ללא ספק, אבל יש, יש כאלה נציגים שתורמים המון להנהלות, גם ללא נוכחות בישיבות.

יעל ענתבי:

יכול להיות, אבל לי חשוב שהם יהיו נוכחים בישיבות, כי בישיבות זה הכינוס של כולם, ואני רוצה לראות אותם נמצאים שם.

גלית רג'ואן:

כולנו רוצים לראות אותם,

יעל ענתבי:

הם לא,

גלית רג'ואן:

אבל למרות שזה לא,

אופיר לנג :

אני יכול גם לומר משהו בהמשך?

יעל ענתבי :

אני מבינה את מה שאת אומרת, אבל זה הדבר המרכזי שהם משפיעים גם על האווירה, גם על,

קורין אברמוביץ :

תחום התוכן שרלוונטי,

יעל ענתבי :

תחום התוכן.

יוסף חיים מועלם :

את אומרת משהו נכון,

יעל ענתבי :

מאוד מאוד משפיעים,

יוסף חיים מועלם :

השאלה,

אופיר לנג :

אני רוצה להגיד משהו יעל, בהמשך לדבריך. קודם כל אני מסכים לחלוטין לאורך השנים היו נציגי עירייה שהכרתי שלא השתתפו בכלל, כי זה לא עניין אותם, כי אין להם זמן, והיו כאלה שבאמת הגיעו וגילו אכפתיות, כל הנושא הזה שסידרתם עם תקצוב שעות נוספות לגמרי מוצדק, זה אפילו יכול לעודד אותם. יחד עם זאת אני כן רוצה להעיר ספציפית לגבי מינהל קהילתי לב העיר, עובדת סוציאלית תמר טיאר, אני לא מכיר אותה, יכול להיות שהיא מקסימה, וגם איחלתי לה כבר בהצלחה, צריך לומר. אבל יש כלל מאוד בסיסי שאני יודע הונהג פה לאורך כל השנים ע"י הוועדה למינהלים קהילתיים, אתם לא חותמת גומי, הסיבה שאתם מעלים את השמות האלה, זה בדיוק כדי לתת את ההתייחסויות שהיה ופתאום, חלילה גילינו איזה משהו חריג, או להעיר לתשומת ליבה של הוועדה משהו מסוים, אז לא ברור לי, למה המינוי שלה כבר אושר בדרך הסוכנות היהודית, בלי שזה עבר קודם את הוועדה למינהלים קהילתיים, העירייה אישרה, בעצם הודיעה לסוכנות היהודית, אני מינהל סוכנותי, לאשר את המינוי שלה, עוד בטרם הוועדה אישרה את המינוי. יחד עם זאת, אני לא רוצה חלילה לעכב את המינוי שלה, אני לא אומר את זה כדי לעכב,

קורין אברמוביץ:

אאבל אתה יודע, אופיר, ששום דבר לא, עד שלא יהיה, בכל מקרה,

אופיר לנג:

מה?

קורין אברמוביץ:

הסוכנות, זה לא יאושר, במידה ולא יהיה את האישור,

יוסף חיים מועלם:

אתם צריכים לאשר את זה בוועדה,

אופיר לנג:

כבר אישרה,

קורין אברמוביץ:

חתימה של ראש העיר והנציגות,

אופיר לנג:

לא נכון, לא נכון,

קורין אברמוביץ:

בסדר,

אופיר לנג:

הסוכנות כבר אישרה, כי היא קיבלה הודעה רשמית מהעירייה שזה אושר.

קורין אברמוביץ:

אני לא ראיתי את זה,

אופיר לנג:

חד-משמעית אני אומר לך,

קורין אברמוביץ:

אז אני אבדוק את זה,

יעל ענתבי :

יש בזה, אני חושבת שיש בזה באמת טעם נפגם.

אופיר לנג :

זה לא, הוועדה הזאתי היא לא חותמת גומי,

יעל ענתבי :

אני מסכימה איתך,

אופיר לנג :

הוועדה הזאת,

קורין אברמוביץ :

אני לא מכירה,

אופיר לנג :

שוב המינוי ראוי לחלוטין, אני רק אומר שחלילה בעתיד יהיו מינויים לא ראויים שככה הם יוכשרו
אז אני לא יודע,

יעל ענתבי :

אני מסכימה,

קורין אברמוביץ :

אם אתה יודע את זה, ומכיר את זה, אז תסב את זה, אתה יודע לפנות אלי על כל דבר.

אופיר לנג :

אני קיבלתי את ההודעה לפני יומיים,

יעל ענתבי :

אבל הוא ידע על זה רק כאן.

משה אטיק :

אנחנו יכולים כן לחדד אנחנו מקבלים,

קורין אברמוביץ :

אני גם עכשיו,

יעל ענתבי :

אנחנו צריכים לקחת את זה לתשומת ליבנו, ולא,

קורין אברמוביץ :

קיבלתי,

יעל ענתבי :

זה הערה מאוד נכונה, מסכימה איתך. יוסף חיים, רצית להגיד משהו?

עו"ד קובי אואקנין :

אבל צריך לתת לה את זכות הדיון, בכל מקרה, שאם יש איזה טענה לגבי נציג מסוים, שהוא אושר כדן, יש איזה טענה כלפיו שלכאורה לא יכול לשמש, צריך קודם כל לפני הכול, לתת לו את זכות הטיעון.

יעל ענתבי :

בוודאי, אבל אופיר אומר, אי-אפשר (לא ברור) על זה,

אופיר לנג :

לפני שאתה (לא ברור).

יעל ענתבי :

לפני הוועדה,

משה אטיק :

הסוכנות קיבלה,

קורין אברמוביץ :

פרט פרוצדוראלי,

יעל ענתבי :

הוא רק מדבר לגופה של,

משה אטיק :

המלצה של עיריית ירושלים,

יעל ענתבי:

(לא ברור),

משה אטיק:

הסוכנות אישרה ואז זה מגיע לכאן, זה מה שאופיר אומר.

קורין אברמוביץ:

הבנו.

יעל ענתבי:

מאוד טכני, וצודק. מינהל תקין.

לורה ורטון:

וגם זה צריך גם לעבור את המועצה.

יעל ענתבי:

נכון.

אליעזר חרלפ:

סביר להניח שגם אם הייתה הודעה כזאת, עד שלא, עד שזה לא עובר מועצה, זה לא מקבל תוקף,

יעל ענתבי:

כן,

לורה ורטון:

כן, אבל זה,

יעל ענתבי:

צודק.

לורה ורטון:

מבחינת (לא ברור).

יעל ענתבי:

יוסף חיים.

יוסף חיים מועלם:

גלית אמרה ש - , שהדבר הזה מבורך, אבל יש חברי הנהלה שבאמת, זה לא, זה לא עניין של הכסף, זה עניין של העבודה, נכון? מה רצית להגיד? זה לא עניין שאם יקבלו כסף, אז הם יעבדו יותר טוב או משהו כזה,

גלית רג'ואן:

לא, לא,

יעל ענתבי:

לא, היא לא אמרה את זה, היא אמרה,

גלית רג'ואן:

אני לא דיברתי על כסף, אני חושבת שזה מבורך, שהם יקבלו על זה, שיש, ואני נתקלתי בנציגי עירייה שישבו אצלי ההנהלה, ולא בהכרח הגיעו לישיבות, אבל תרמו המון, קידמו המון, דחפו המון, עזרו, תרמו מהידע שלהם לפחות כשהנהלה הייתה חדשה,

דובר לא מזוהה:

אוקי,

גלית רג'ואן:

אני לא הייתי חדשה בקדנציה הזאת, זה היה קדנציה שנייה שלי, אבל כל הנהלה שלי הייתה חדשה לגמרי. ונציגי העירייה גם אם לא הגיעו תרמו המון המון מהידע שלהם.

יוסף חיים מועלם:

בסדר, אבל זה יחייב אותם יותר.

אופיר לנג:

אבל עדיין זה לא אומר שהם לא צריכים להגיע,

גלית רג'ואן:

נכון,

אופיר לנג:

בסדר, מה? חשוב שהם יהיו נוכחים,

קורין אברמוביץ:

שכן בסוגיות, בישיבות של ה - ,

יוסף חיים מועלם:

עכשיו זה לא יחייב אותם?

דובר לא מזוהה:

גם ממילא, כל הדבר הזה,

יעל ענתבי:

יגיעו (לא ברור).

עו"ד קובי אואקנין:

התשלום לא מחייב,

קורין אברמוביץ:

יעל, אני כן אומר,

יעל ענתבי:

מה?

עו"ד קובי אואקנין:

התשלום לא מחייב את נציגי העירייה להשתתף בכל ישיבות המינהלים הקהילתיים,

קורין אברמוביץ:

אם הם יקבלו,

עו"ד קובי אואקנין:

מה שזה מחויב מבחינת המינהל הקהילתי, או היושב ראש החותם על אותם שעות, הוא באמת לוודא שאותו נציג עירייה, אכן נכח באותה ישיבה.

יעל ענתבי:

בוודאי, אחרת הוא לא מקבל,

קורין אברמוביץ:

אני רוצה רגע לומר,

יעל ענתבי:

אם הוא לא נוכח.

עו"ד קובי אואקנין:

אם הוא לא נכח, הוא לא קיבל,

יעל ענתבי:

הוא לא מקבל, חד-משמעית,

אופיר לנג:

גם זה באמת איך בודקים את זה, מנגנונים,

יעל ענתבי:

יש,

דובר לא מזוהה:

אנחנו בודקים את זה מנגנונים,

קורין אברמוביץ:

זה אצלנו,

יעל ענתבי:

לא, רוב ה - ,

דובר לא מזוהה:

זה אצלנו, זה אצלנו, אנחנו בודקים,

אופיר לנג:

זה פרוצדורה לגמרי.

קורין אברמוביץ:

מה שכן, אני אומר וזה באמת חשוב, אבל זה ברמה העקרונית והיא חשובה, מבחינת ישיבות הנהלה, ככל ויש ישיבה של הנהלה וסוגיות שעולות, הן רלוונטיות לנציג עירייה כזה או אחר, וחשוב לכם שהוא יהיה נוכח, אני מכירה את זה לפחות בשכונות שבהם אני הייתי חברה, אז מרימים טלפון לאותו נציג ומבקשים את הנוכחות שלו ולקבל רגע את החוות דעת שלו, מנהל רובע יבוא וייקח חלק

שזה רלוונטי, אבל סוגיות שקשורות לרווחה, וכולה, אז העובדת מנהלת לשכת הרווחה גם תיתן בסוף. לא, לא מגיעים אולי כולם בכל ה - , לכל הישיבות, אבל כמובן בנושאים שרלוונטיים לאותו נציג, או לאגף הרלוונטי בעירייה, בוודאי בוודאי חשוב שזה.

אופיר לנג :

אני לא מסכים איתך, אני רוצה להגיד לך, כי אצלי לפחות לאורך השנים, העובדי עירייה שאצלי בהנהלה, כשהם לא יכולים להגיע הם כותבים לי, ולמנהל הם לא יכולים להגיע, אני לא צריך לרדוף אחריהם, עם כל הכבוד.

קורין אברמוביץ :

לא אמרתי, שצריך לרדוף. אמרתי מבחינת התחומים, תחומי תוכן.

אופיר לנג :

הוא מרים טלפון. ברור שאם יש משהו שמאוד חשוב לי, אני ארים טלפון. בוודאי.

יעל ענתבי :

אוקי, אנחנו,

קורין אברמוביץ :

זה מה שיש לי.

יעל ענתבי :

כן, אופיר, רצית להגיד?

אופיר לנג :

כן,

יעל ענתבי :

להעלות נושאים,

אופיר לנג :

כן,

יעל ענתבי :

קצת נוספים,

אופיר לנג:

אז באמת לא באתי לפה עם איזה שהיא רשימת נושאים, אבל אני כן רוצה להגיד,

יעל ענתבי:

את רשימת נושאים תכין בפעם הבאה.

אופיר לנג:

כן,

יעל ענתבי:

תבוא גם אתם,

אופיר לנג:

כן, אנחנו אולי כפורום יו"רים צריכים להכין נושאים שחשובים לנו,

יעל ענתבי:

כן,

אופיר לנג:

ברמה הרוחבית.

יעל ענתבי:

בשמחה.

אופיר לנג:

היות וב - , מפגש הקודם בעצם לא באמת נכחנו, אז אני כן רוצה קודם כל להגיד בהצלחה לוועדה החדשה שהתכנסה לאחל לך בהצלחה, כמובן גם ללורה, למועלם, להודות לאריה קינג על כל השנים שהיה מחזיק תיק המינהלים שליווה אותנו באמת צמוד את כל המינהלים הקהילתיים, הצוות המקצועי כמובן, אליסף,

קורין אברמוביץ:

קורין,

אופיר לנג:

וקורין, למה אני, ואחרי שאמרתי את זה, אני כן רוצה להגיד כמה דברים ברמה עקרונית שנראה לי שמאוד חשובים לנו, קודם כל היום הוועדה הזאת שכונסה מבחינת שעה, זה שעה מצוינת, זאת

אומרת פחות או יותר, מה הכוונה שלי? כי בפעם הקודמת שכינסתם את הוועדה, ככל שזה מוקדם יותר, חשוב לי שתבינו שבסוף אנחנו עובדים בשביל זה אנחנו יוצאים מוקדם יותר מהעבודה, אם אפשר לכנס אותה בשעות אחרי צהריים, זה,

אליסף פרץ:

אנחנו יודעים,

יעל ענתבי:

לא תמיד הדברים קשורים בנו,

אליסף פרץ:

זה החלטה בגלל צרכי מערכת,

יעל ענתבי:

מיקומים, עניינים,

אופיר לנג:

אבל, אבל אני כן רוצה לומר לך, ככל שחשוב לנו שיגיעו לפה יותר ויותר, לא רגע חברי הוועדה של היו"רים, בסדר? אני וגלית תמיד נבוא, אני מדבר על הפורום המורחב יותר, שיו"רים יבואו וייחשפו, וישתתפו שזה חשוב מאוד. כן יש חשיבות לשעה בהקשר הזה, זה אחד. שתיים כמובן גם ליידע את כלל היו"רים לגבי הפורום הזה, כרגע זה בסדר, אנחנו חברי וועדה, אז אנחנו מקבלים עדכון ממזכיר העיר, אבל יתר היו"רים, לדעתי לא יודעים לגבי הפורום הזה. ככל שבאמת עכשיו ניכנס,

קורין אברמוביץ:

מה זאת אומרת?

אליסף פרץ:

כל היו"רים,

קורין אברמוביץ:

אני לא יודעת,

אופיר לנג:

הם לא יודעים,

קורין אברמוביץ:

זה פרסום שמעבירים,

אופיר לנג:

לא,

קורין אברמוביץ:

לכולם.

אליסף פרץ:

אבי, אתה היית מוציא לכל יו"ר?

יעל ענתבי:

מי אחראי על הפרסום?

אופיר לנג:

מזכיר העיר,

אליעזר חרלפ:

עד כמה שאני יודע, מזכירות העיר, יש את היו"רים ואת המנהלים.

קורין אברמוביץ:

אני לא מפרסמת את ה - ,

אריה קינג:

אנחנו, אנחנו היינו מעבירים.

אופיר לנג:

נכון,

אליסף פרץ:

אני אומר שהלשכה היו מעבירים את זה,

אריה קינג:

אנחנו,

קורין אברמוביץ:

הוא היה, לצורך העניין,

אליסף פרץ:

אולי אתה תעביר ליו"רים,

אופיר לנג:

מי שהיה מעביר זה היה אריה,

יעל ענתבי:

אוקי,

קורין אברמוביץ:

אבל בסדר,

אופיר לנג:

אז חשוב, אפילו מספיק ש - , שתעבירי אלי או לגלית, או לאבישי, אנחנו כבר נדאג להעביר את זה ליתר הקבוצה, או להנחות את מזכיר העיר להעביר לכל היו"רים,

יעל ענתבי:

אוקי,

אופיר לנג:

בסדר? זה שתיים. שלוש, אני כן רוצה להתייחס לסוגיית פורום היו"רים, נכון מזה הרבה זמן לא כונס פורום היו"רים, ולפני שבוע ביוזמת מושיק וקורין התכנסנו, והיה נחמד, לצערי לא יכלתי להישאר עד הסוף, אבל היה מאוד נחמד, ולצד זאת אמרתי את זה גם בפורום הקודם, אני אומר זאת גם עכשיו, אני חושב שה - , מה שנקרא למידת עמידת זה מאוד חשובה, לא רק פורום יו"רים במובן של בואו נביא מרצה, וועדה נעשה השתלמות ליו"רים, אלא בואו בעצם נכיר את המינהלים הקהילתיים, כי כל מינהל יש לו את המאפיינים שלו, את הייחודיות שלו, ואני חושב שאפשר לכולנו, גם אני, כשאני הרבה שנים במינהל יש לי מה ללמוד ממינהלים אחרים, ואני חושב שדווקא מי שהיה צריך להוביל את זה, זה הוועדה הזאת, זאת נציגי הציבור, שזה את, שזה לורה, שזה מועלם, לכנס את פורום היו"רים ברמה של, אפילו ישיבה, אפילו ישיבת היכרות סיפתח מה שנקרא, להזמין את כל היו"רים.

יעל ענתבי:

אתה מתפרץ לדלת פתוחה.

אופיר לנג:

מעולה, אז הנה, אני חושב שזה חשוב מאוד, גם לשמוע את החזון שלהם, מה הציפיות שלכם מאיתנו, גם כשהיו"רים יבואו, שיגידו מה הציפיות שלהם, ואז מתוך זה, גם להיכנס, הנה כמו שקודם כבר התחלנו להיכנס לדיון על רכזים, ומתכננים, דברים שחשובים לנו, ואז ביחד בעצם להעלות את כל הצרכים,

יעל ענתבי:

זה הולך לקרות, זה הולך לקרות.

אופיר לנג:

מעולה, אז אני חושב שאם זה הולך לקרות, אז כבר יתר הדברים, שככה חשבתי בראש כבר, יוכלו להיות כחלק מזה, אני חושב שזה חשוב מאוד, בסוף זה כולנו מתנדבים, באמת אכפת לנו מהשכונות, ומהעיר, אנחנו בשביל זה אנחנו בתפקיד וגם לכם, אז אנחנו רוצים לעבור אתכם ביחד, זה כוח מאוד משמעותי, וזה הוכח גם לאורך השנים, זאת אומרת המינהלים הקהילתיים, בפועל בשטח שינו הרבה דברים, יד ביחד עם העירייה,

יעל ענתבי:

בחלק מהמקומות.

אופיר לנג:

כן, בסדר, זה יכול להיות, שינו דרך אגב לפעמים זה לרעה, אבל שינו, בסדר? בסוף יש לזה השפעה, על השטח, וחשוב,

גלית רג'ואן:

הכול בעיני המתבונן, מה זה לרעה?

אופיר לנג:

נכון, אמרתי, כל אחד מסתכל על זה לכאן או לכאן, הכול בסדר. אבל, אבל זה חשוב מאוד, ו - , וזהו, זה ההובלה היא שלכם בעניין הזה. בהצלחה.

יעל ענתבי:

מישהו רוצה להוסיף למי שאני מסכמת? אוקי. אז לסיכום עלו כאן, קודם כל תודה רבה לכם שבאתם, ולסיכום עלו כאן מספר נקודות, אז אני מבקשת מהנציגי המינהלים היו"רים כאן להעביר דרככם לשאר ה - , היו"רים במינהלים האחרים, את החוסרים ברכזים, שעובדים במינהל, כל מינהל לפי הצורך שלו.

גלית רג'ואן:

זה כמו שאופיר אמר, שזה יהיה בפרוטוקול ואז נוכל,

קורין אברמוביץ:

כן,

יעל ענתבי:

כן,

אופיר לנג:

כן,

יעל ענתבי:

לכן אני מסכמת.

דובר לא מזוהה:

כן, בגלל זה מכניסה את זה לסיכום ישיבה.

יעל ענתבי:

זה לא איזה רשימת שוק שאתם מביאים, וכך מקבלים את זה, אנחנו נשב ונדון גם יחד עם קורין, גם עם לשכה ראש העיר, אנחנו באמת רואים את החוסרים, ורוצים לבוא לקראת המינהלים, ולמלא את החוסרים שיש,

אופיר לנג:

למי להעביר את זה? יעל,

קורין אברמוביץ:

לדרג המקצועי, אלינו,

אופיר לנג:

הדרג המקצועי או של הלשכה?

יעל ענתבי:

קורין, מייל לקורין ול - , ואלי.

אופיר לנג:

תודה.

יעל ענתבי :

דבר שני, אני מבקשת מכם לתת לנו משוב, לגבי נציגי העירייה במינהלים הקהילתיים, אם נראה לכם שנציג כלשהו לא עושה את עבודתו, זה לא ברמה האישית, או ככה, וזה, מי שלא מגיע, מי שלא משפיע, צלצלו לנו, דברו איתנו על זה,

אופיר לנג :

אוקי,

יעל ענתבי :

ונחליף.

יוחנן וייצמן :

סליחה, את יכולה לבקש דו"ח שנתי על זה, על ה - , השתתפות.

אופיר לנג :

נראה לי אבל שהיא מבקשת,

יעל ענתבי :

אני רוצה לשמוע מהמינהלים הקהילתיים,

אופיר לנג :

על ההשתתפות,

יעל ענתבי :

זאת אומרת אני יכולה לראות, אני יכולה להסתכל בפרוטוקולים מי מגיע, מי לא מגיע, אבל אני רוצה,

יוחנן וייצמן :

טוב, שיצא מכתב מסודר, תמיד יותר.

קורין אברמוביץ :

שימו לב במינהלים הסוכנותיים, שזה שלושה, זאת אומרת ואם יש שניים שמשגיחים, אז זה לא חובה, בסדר?

אופיר לנג:

ברור.

יעל ענתבי:

בכל זאת אני רוצה לראות את נציגי,

אופיר לנג:

בסדר גמור, אבל,

יעל ענתבי:

אני רוצה לראות את נציגי העירייה,

אופיר לנג:

אמירה חשובה.

יעל ענתבי:

עושים את עבודתם.

אופיר לנג:

כן,

יעל ענתבי:

כפי שצוין כאן, ע"י אופיר, רק אחרי שהנציגים יאושרו בוועדה הזאת, נציגים חדשים, שיאושרו בוועדה הזאת, ובמועצה, אז הם יעברו את ה - , את תהליך הקבלה שלהם, אני אבקש, אבקש להעביר לכל היו"רים, אבקש מ - , לייזר, העוזר שלי, לייזר חרלפ. להעביר לכל היו"רים את רשימת הישיבות, שמתקיימות, של המינהלים הקהילתיים, של הוועדה הזאת, כדי שכולם ידעו שיצטרפו כמה שיותר, וממושיק, אני מבקשת לקבל לוועדה הבאה, את הנושא של הנגשה סדרי היום, של ה - , כל המינהלים הקהילתיים לקהל הרב, סדרי היום, את הפרוטוקולים, אנחנו רוצים שהקהל יהיה, התושבים יהיו כמה שיותר מחוברים לכל מה שנעשה במינהל, אנחנו רוצים להביא כמה שיותר תושבים, להכיר את המינהל הקהילתי ואת העירייה, אז חשוב לי מאוד, ברמה האישית, חשוב לי מאוד שאנשים יידעו, מה הולך להיות בסדר היום, ובנוסף לזה, כמה וועדות מתכנסות מלבד וועדת כוח אדם, וועדת כספים, וישיבות הנהלה, כי חשוב שיהיו כמה שיותר וועדות, כל מינהל לפי הוועדות שהוא מוצא לנכון, לא, יש מינהל שהביטחון יותר משמעותי, יש מינהל אחר שהחינוך הוא יותר משמעותי, אבל אנחנו רוצים לראות את הפעולות.

אופיר לנג:

בגלל שבדיוק מה שאמרת, שיש פה עניינים של ייחודיות ואפיונים לכל מינהל, אז אני מבקש ממושיק, שבטרם מעלים את זה לוועדה, תשב לפחות עם נציגות היו"רים לגבי זה, להבין בעצם, מה, מה הסוגיות העומדות על הפרק מבחינת המינהלים הקהילתיים, טרם מגבשים איזה שהוא מתווה.

משה אטיק:

יש מתווה אחד שאנחנו גיבשנו בוועדה,

אופיר לנג:

נכון, נכון,

משה אטיק:

יש מתווה מאוד ברור של (לא ברור).

יעל ענתבי:

בסדר,

אופיר לנג:

אפשר להיצמד אליו, נכון.

יעל ענתבי:

יופי, תודה רבה, סיימנו. אפשר לסכם את ה - .

סיום הדיון