

דוח ישיבה מספר: 2026-040
של מליאת ועדת המכרזים שהתקיימה ביום שלישי, ח' בתמוז תשפ"ו
(23/06/2026)

בברכה

יו"ר ועדת מכרזים

דוד בלומנשטוק 23/06/2026

_____	_____
שם	תאריך אישור

החלטה בדבר אישור המלצות ועדת המכרזים

לאחר שעיינתי בדו"ח הנ"ל אני מחליט לאשר את ההמלצות הכלולות בו

בברכה

ראש העיר

משה ליאון 30/06/2026

_____	_____
שם	תאריך אישור

**בדוח זה של ועדת מכרזים מספר: 040-2026 שהתקיימה בתאריך: 23/06/2026
כלולים הנושאים הבאים**

#	אגף	שם המכרז	המלצת האגף	החלטה	עמוד
1	אגף פיתוח הון אנושי	מכרז פומבי מקוון מספר 81.2026 ביטוח בריאות קבוצתי לעובדי וגמלאי עיריית ירושלים ובני משפחותיהם	לקבוע כזוכה את: מגדל חברה לביטוח	לאחר דיון שהתקיים בנדון, קבלת הסברי נציג האגף וקבלת עמדת היועץ המשפטי לוועדה, החליטה מליאת ועדת המכרזים להמליץ בפני ראש העיר: לקבוע כזוכה את: מגדל חברה לביטוח אדיר שוורץ לא השתתף בהצבעה	7
2	אגף לוגיסטיקה	מכרז פומבי מקוון מספר 1.2026 הפעלת מסעדה במתחם העירייה	לקבוע כזוכה את: סגול פרפשינול בעמ	לאחר דיון שהתקיים בנדון, קבלת הסברי נציג האגף וקבלת עמדת היועץ המשפטי לוועדה, החליטה מליאת ועדת המכרזים להמליץ בפני ראש העיר: לקבוע כזוכה את: סגול פרפשינול בעמ לתקופת ניסיון של חצי שנה לאחריה יחזור האגף לדווח לוועדה אודות שביעות הרצון מתפקוד המציע לקבוע ככשיר נוסף את: ליבר קייטרינג יפרח	20
3	אגף לשירותי חניה	מכרז פומבי מקוון מספר 51.2026 תחזוקת חניון עין כרם	לקבוע כזוכה את: בזק אחד אחזקות	לאחר דיון שהתקיים בנדון, קבלת הסברי נציג האגף וקבלת עמדת היועץ המשפטי לוועדה, החליטה מליאת ועדת המכרזים להמליץ בפני ראש העיר: לקבוע כזוכה את: בזק אחד אחזקות	23
4	אגף חרום ובטחון	מכרז פומבי מקוון מספר 49.2026 אבטחת הרכבת הקלה בירושלים	לקבוע כזוכה את: רשף בטחון (1993) בעמ	לאחר דיון שהתקיים בנדון, קבלת הסברי נציג האגף וקבלת עמדת היועץ המשפטי לוועדה, החליטה מליאת ועדת המכרזים להמליץ בפני ראש העיר: לקבוע כזוכה את: רשף בטחון (1993) בע"מ לקבוע ככשיר נוסף את: מודיעין אזרחי בע"מ	33

#	אגף	שם המכרז	המלצת האגף	החלטה	עמוד
5	רכש ואספקה	מכרז פומבי מקוון מספר 82.2026 מאגר מציעים לאספקת ספרים	לקבוע כזוכה את : המרכז לספריות וספרות בישראל, ספרותק תרבות ישראלית בעמ, סטימצקי (2005) בעמ, יפה נוף י פוזן הוצאה לאור ויצוא ספרי קודש בעמ, הוצאת קורן, ידיעות ספרים בע"מ, ספר לכל שיווק והפצה בע, מודן הוצאה לאור בע"מ, מרכז החוגים	לאחר דיון שהתקיים בנדון, קבלת הסברי נציג האגף וקבלת עמדת היועץ המשפטי לוועדה, החליטה מליאת ועדת המכרזים להמליץ בפני ראש העיר : לקבוע כזוכים במאגר את : המרכז לספריות וספרות בישראל, ספרותק תרבות ישראלית בעמ, סטימצקי (2005) בעמ, יפה נוף י פוזן הוצאה לאור ויצוא ספרי קודש בעמ, הוצאת קורן, ידיעות ספרים בע"מ, ספר לכל שיווק והפצה בע, מודן הוצאה לאור בע"מ, מרכז החוגים לפסול את : צומת ספרים 2002 שותפות מוגבלת, הפצת ספרי הרב אוחיון הוועדה מאשרת למחלקת רכש ואספקה לפרסם הליך להרחבת המאגר	64
6	רכש ואספקה	מכרז פומבי מקוון מספר 72.2026 מאגר ספקים לאספקת נעליים	לקבוע כזוכה את : וורקר בעמ, ספורט אגריפס, יונידרס תדמית בעמ, יוניון ספורט בעמ, אדידס ישראל בעמ, תעשיות נעליים נגה עינת בעמ, פקל חגור בעמ, סער א.ת. יזמות ומסחר בעמ, סילון ספורט שיווק, תמוז סחר (1983) בעמ לפסול את : רינה תעשיות נעליים בעמ	לאחר דיון שהתקיים בנדון, קבלת הסברי נציג האגף וקבלת עמדת היועץ המשפטי לוועדה, החליטה מליאת ועדת המכרזים להמליץ בפני ראש העיר : לקבוע כזוכים במאגר את : וורקר בעמ, ספורט אגריפס, יונידרס תדמית בעמ, יוניון ספורט בעמ, אדידס ישראל בעמ, תעשיות נעליים נגה עינת בעמ, פקל חגור בעמ, סער א.ת. יזמות ומסחר בעמ, סילון ספורט שיווק, תמוז סחר (1983) בעמ לפסול את : רינה תעשיות נעליים בעמ	66
7	רכש ואספקה	מכרז פומבי מקוון מספר 73.2026 הרחבת מאגר מציעים עבור ציוד למגמות לימוד בתחומים שונים בהתאם לתקני הצטיידות של משרד החינוך	לקבוע כזוכה את : דלילה הדרכה וציוד בעמ, גלוביסנס בעמ, דאורק בעמ	לאחר דיון שהתקיים בנדון, קבלת הסברי נציג האגף וקבלת עמדת היועץ המשפטי לוועדה, החליטה מליאת ועדת המכרזים להמליץ בפני ראש העיר : לקבוע כזוכים במאגר את : דלילה הדרכה וציוד בעמ, גלוביסנס בעמ, דאורק בעמ	68

השתתפו:

מר דוד בלומנשטוק - יו"ר ועדת המכרזים

גב' יעל ענתבי – משנה לראש העיר, מ"מ יו"ר וחברת ועדת מכרזים
 מר אדיר שוורץ - סגן ראש העיר, חבר ועדת מכרזים
 מר יוסף חיים מועלם - חבר ועדת מכרזים
 מר יהודה פרוידגר - חבר ועדת המכרזים

לא השתתפו:

מר ישראל קלרמן - סגן ראש העיר - חבר ועדת המכרזים
 מר אריה קינג - סגן ראש העיר - חבר ועדת המכרזים
 עו"ד יוסי חביליו - סגן ראש העיר, חבר ועדת המכרזים
 מר שמואל מרציאנו - משנה לראש העיר - חבר ועדת המכרזים
 מר דוד זוהר - חבר ועדת המכרזים
 מר צביקה אסולין - חבר ועדת המכרזים
 מר יונתן פלג פולק - חבר ועדת מכרזים
 מר מיכאל הלברשטאם - חבר ועדת המכרזים
 מר יוחנן ויצמן - חבר ועדת מכרזים
 מר אריאל בזיז - חבר ועדת מכרזים
 גב' רונית אחדות חודג'ייב הכהן - חברת ועדת מכרזים
 מר אלדד ישעיהו רבינוביץ - חבר ועדת מכרזים

נכחו:

גב' ליאת רחמים – הממונה על מכרזי העירייה
 מר אפרים צורף - מנהל תחום מכרזים
 גב' אורלי עזרא - אחראית מכרזים
 גב' חדוה לודמיר - מנהלת מחלקה בכירה למכרזי העירייה
 גב' אסתר נאה - מנהלת תחום מכרזים וועדות
 גב' דבורה יזדי - מנהלת תחום מכרזים וועדות
 עו"ד צופית בן פורת - ראש צוות בכיר מכרזים והתקשרויות, יועמ"ש
 עו"ד יעקב אואקנין - ראש צוות לאיגום ותכלול תהליכים עירוניים ומשפטיים P.O.C. - יועמ"ש
 גב' מיקול בן עמי - מנהלת אגף פיתוח הון אנושי
 גב' מיכל כהן מינץ - מרכז משאבי אנוש
 גב' שרונה תושי"ה-פישר - בקשר למכרז פומבי מס' מפ/81.2026
 גב' אריאלה שגיא - בקשר למכרז פומבי מס' מפ/81.2026
 מר איתן לוי - מנהל אגף לשירותי חניה
 מר אבנר רוזנר - ממונה על פיתוח כלכלי וטכנולוגי
 מר מרדכי שוורץ - מנהל מחלקה בכיר למערכות בטיחות והסעדה - מינהלת קריית העירייה - אגף לוגיסטיקה
 מר רועי אבישר - מנהל מחלקה בכיר לרכש טובין
 מר יהודה ורשואר - רפרנט בכיר לרכש טובין

העתקים:

מר משה ליאון - ראש העיר

מר דוד בלומנשטוק - יו"ר ועדת המכרזים

גב' יעל ענתבי – משנה לראש העיר, מ"מ יו"ר וחברת ועדת מכרזים
 מר אדיר שוורץ- סגן ראש העיר, חבר ועדת מכרזים
 מר ישראל קלרמן - סגן ראש העיר - חבר ועדת המכרזים
 מר אריה קינג - סגן ראש העיר - חבר ועדת המכרזים
 עו"ד יוסי חביליו - סגן ראש העיר, חבר ועדת המכרזים
 מר שמואל מרציאנו- משנה לראש העיר - חבר ועדת המכרזים
 מר דוד זוהר - חבר ועדת המכרזים
 מר צביקה אסולין - חבר ועדת המכרזים
 מר יוסף חיים מועלם - חבר ועדת מכרזים
 מר יונתן פלג פולק - חבר ועדת מכרזים
 מר מיכאל הלבדשטאם - חבר ועדת המכרזים
 מר יוחנן ויצמן- חבר ועדת מכרזים
 מר אריאל בזיז- חבר ועדת מכרזים
 גב' רונית אחדות חודג'ייב הכהן - חברת ועדת מכרזים
 מר יהודה פרוידגר- חבר ועדת המכרזים
 מר אלדד ישעיהו רבינוביץ - חבר ועדת מכרזים
 מר אליעזר ראוכברגר - סגן ומ"מ ראש העיר, מ"מ חבר ועדת המכרזים
 מר צביקה כהן - סגן ומ"מ ראש העיר - מ"מ חבר ועדת המכרזים
 מר חיים כהן - סגן ראש העיר – מ"מ חבר ועדת המכרזים
 גב' חגית משה - סגנית ראש העיר - מ"מ חבר ועדת המכרזים
 מר משה גורא - מ"מ חבר ועדת המכרזים
 מר אלחנן גרוסבוים - מ"מ חבר ועדת המכרזים
 מר אריאל גולן - מ"מ חבר ועדת המכרזים
 גב' יעל ביטון דה לנגה - מ"מ חברת ועדת מכרזים
 גב' לורה ורטון – מ"מ חברת ועדת המכרזים
 גב' מרים חוה סלע - מ"מ חברת ועדת מכרזים
 מר דור יצחק לוי - מ"מ חבר ועדת מכרזים

גב' אריאלה רג'ואן - מנכ"לית העיריה

מר שמוליק זליגמן – גזבר העיריה

עו"ד חיים נרגסי - היועץ המשפטי לעיריה

גב' ברכה עפרה - מבקרת העיריה

מר משה מרגליות - ראש הסגל

עו"ד ליאור ישראלי - סמנכ"ל העיריה וראש מינהל משאבי אנוש ומינהל עירונ

מר אמיר בן דוד - סמנכ"ל העיריה וראש מינהל תפעול

מר עידו רוזנברג - מזכיר מועצת העיר

מר גיל ריבוב - ראש מינהל קהילה

מר יואל אבן - מהנדס העיר, וראש מינהל תכנון ותשתיות

גב' אורית דולב - ראש מינהל תרבות חברה וספורט

מר אריק וירצבורגר - ראש מינהל החינוך

מר משה חזן – מנהל אגף לוגיסטיקה

גב' ליאת רחמים – הממונה על מכרזי העיריה

מר אפרים צורף - מנהל תחום מכרזים

גב' אורלי עזרא - אחראית מכרזים

גב' חדוה לודמיר- מנהלת מחלקה בכירה למכרזי העיריה

גב' אסתר נאה - מנהלת תחום מכרזים וועדות

גב' דבורה יזדי- מנהלת תחום מכרזים וועדות

מר אוריה מאיר - מנהל אגף תקציבים
 מר אברהם פאר - סגן מנהל אגף וממונה על ההוצאות, אגף תקציבים
 מר יוסף רחמן - ממונה על תקציבי בינוי ופיתוח, אגף תקציבים
 גב' אסתר פק - רפרנט בכיר לתוכניות ופרויקטים כלכליים, אגף תקציבים
 מר אהרן כהן - כלכלן תקציבים בכיר, אגף תקציבים
 מר שימל גלעד - כלכלן תקציבים בכיר, אגף תקציבים
 מר ערן דהוקי - כלכלן תקציבים בכיר, אגף תקציבים
 מר עדן מרסיאנו - כלכלן תקציבים, אגף תקציבים
 גב' ירדן הראל - כלכלנית תקציבים, אגף תקציבים
 מר רוני בן שלמה - כלכלן תקציבים, אגף תקציבים
 מר דניאל מורגנשטרן - כלכלן תקציבים, אגף תקציבים
 גב' חמדה הלוי צברי - כלכלנית תקציבים, אגף תקציבים
 גב' ירדן הודיה משה - כלכלנית תקציבים
 גב' עדן מזרחי - כלכלנית תקציבים
 מר דניאל פיטוסי - כלכלן תקציבים
 עו"ד גולן מרדכי - סגן בכיר ליועץ המשפטי לעירייה (מכרזים והתקשרויות)
 עו"ד צופית בן פורת - ראש צוות בכיר מכרזים והתקשרויות, יועמ"ש
 עו"ד יעקב אואקנין - ראש צוות לאיגום ותכלול תהליכים עירוניים ומשפטיים P.O.C. - יועמ"ש
 עו"ד דניאל חסין - ראש צוות לאיגום ותכלול תהליכים עירוניים ומשפטיים P.O.C. - יועמ"ש
 עו"ד אורית אגלר בלולו - P.O.C. - יועמ"ש
 עו"ד טל שמם - P.O.C. - יועמ"ש
 גב' יעל הס - ראש צוות לאיגום ותכלול תהליכים עירוניים ומשפטיים P.O.C. - יועמ"ש
 עו"ד ליעד גולדשטיין - עוזר ראשי ליועמ"ש
 עו"ד ליאור מיימון דולב - עוזר ראשי ליועמ"ש
 עו"ד איתי משורר - עוזר ראשי ליועמ"ש
 גב' ענבר לזר - מנהלת לשכת ראש העיר
 עו"ד יאיר אקשטיין - סגן היועץ המשפטי לעירייה
 גב' מיקול בן עמי - מנהלת אגף פיתוח הון אנושי
 מר רונן קמחי - ממונה על רווחת עובדים
 גב' מיכל כהן מינץ - מרכז משאבי אנוש
 מר איתן לוי - מנהל אגף לשירותי חניה
 מר אבנר רוזנר - ממונה על פיתוח כלכלי וטכנולוגי
 מר גיל שכטר - מנהל אגף מבני העירייה
 מר חנוך כהן - ממונה על ניהול המערך הכספי והלוגיסטי
 מר מרדכי שוורץ - מנהל מחלקה בכיר למערך בטיחות והסעדה
 גב' צופית יעקב - ממונה על הרכש והאספקה
 מר רועי אבישר - מנהל מחלקה בכיר לרכש טובין
 מר חן אשכנזי - רפרנט בכיר לרכש וטובין
 מר יהודה ורשואר - רפרנט בכיר לרכש וטובין

טופס פניה לוועדת מכרזים

שם האגף : אגף פיתוח הון אנושי

שם מכרז	מספר המכרז	סוג המכרז	מהות המכרז	מסגרת תקציבית שנתית ללא מע"מ
מכרז פומבי מקוון מספר 81.2026 ביטוח בריאות קבוצתי לעובדי וגמלאי עיריית ירושלים ובני משפחותיהם	2026-081	פומבי	אחר	4,000,000

מועד פרסום	מועד אחרון להגשת הצעות	מועד פתיחת הצעות	אופן קביעת הזוכה	מספר אפשרי של זוכים	משך ההתקשרות
13/05/2026	18/06/2026	18/06/2026	לפי מחיר בלבד	1	שלוש שנים + שנתיים + שנה

דברי הסבר על המכרז והעבודה/שירות/טובין
עיריית ירושלים (להלן "העירייה") מזמינה בזאת חברות ביטוח להציע הצעות לרכישת פוליסה לביטוח בריאות קבוצתי (להלן "הביטוח") ו/או "הפוליסה") לעובדי וגמלאי העירייה ובני משפחותיהם, והכול לפי תנאי המכרז המפורטים בחוברת המכרז.

ת.אומדן	אומדן	הסבר האומדן במילים	% הנחה
10/06/2026	1,258,550.00	מיליון מאתיים חמישים ושמונה וחמש מאות חמישים שקלים	0.00

פרטי המציעים

דירוג	ח.פ.ע.מ.	המציע	עומד בתנאי סף	ניקוד איכות	סה"כ ההצעה	אחוז הנחה	ציון משוקלל	פער מהאומדן	ירושלמי
1	520004896	מגדל חברה לביטוח	כן		1,534,250.00 מיליון חמש מאות שלושים וארבע ומאתיים חמישים שקלים			22 %	לא

הצעת החלטה בפני ועדת מכרזים
לקבוע כזוכה את : מגדל חברה לביטוח בנימוק : מציע יחיד העומד בתנאי הסף

החלטות ועדת המכרזים

מס.ועדה	ת.ועדה	ת.אישור ראש עיר	מהות החלטה
040/2026	23/06/2026	30/06/2026	לאחר דיון שהתקיים בנדון, קבלת הסברי נציג האגף וקבלת עמדת היועץ המשפטי לוועדה, החליטה מליאת ועדת המכרזים להמליץ בפני ראש העיר : לקבוע כזוכה את : מגדל חברה לביטוח אדיר שוורץ לא השתתף בהצבעה



10/6/26

נספח א' 8

דף הצעת המחיר - מעודכן ליום 8.6.2026

חלק 1: הנחיות למילוי דף הצעת המחיר:

1. הפרמיה החודשית בגין רובד הבסיס לעובד תעמוד על 31 ש"ח לחודש כסכום קבוע ומוסכם מראש, לא לשקלול - אין להגיש הצעת מחיר בגין רכיב זה. הגשת ההצעה תהווה אישור והסכמה למחיר זה. **הפרמיה החודשית בגין רובד הבסיס עבור גמלאי/מסיים שירות לא תעלה על 35% מהפרמיה החודשית לעובד כאמור לעיל.**
2. הפרמיות יהיו צמודות למדד הבסיס בהתאם לסעיף 13 לנספח א'.
3. על המציע למלא את כל התאים הריקים בדף הצעת המחיר, המסומנים ללא רקע (בלבן), עבור כל אחד מהרבידים, סוגי המבוטחים, השירותים הרפואיים הנוספים וההנחה בפוליסת מחלות קשות פרט. אין למלא, לשנות, למחוק, להוסיף, להתנות, להסתייג או לרשום כל הערה או הסתייגות במסמכי המכרז, לרבות בדף הצעת המחיר, למעט במקומות המיועדים לכך. **כל שינוי, הסתייגות, הוספה או הערה כאמור תביא לפסילת ההצעה.**
4. העירייה תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי וללא צורך בנימוקים, לאחר קבלת ההצעות או בכל עת במהלך תקופת הביטוח, להחליט שלא לצרף לפוליסה את השירותים הרפואיים הנוספים (המפורטים בחלק 3 לדף הצעת המחיר), כולם או חלקם, או לצרפם, כולם או חלקם, במסגרת רובד ההרחבה הראשון (אמבולטורי), למעט כתב שירות "אבחון מהיר", אשר העירייה תהיה רשאית לצרפו כרובד נפרד, והכל ללא שינוי ביתר תנאי ההצעה או הפוליסה.
5. **חובה למלא הצעות מחיר לסעיפים 1-9 בחלק 2, מציע אשר לא ימלא הצעה באחד מסעיפים אלו הצעתו תפסל על הסף.**
6. **לגבי יתר הסעיפים האופציונליים המציעים מתבקשים להגיש הצעת מחיר עם זאת מציע אשר לא יגיש הצעה בסעיפים האופציונליים ההצעה לא תפסל והעירייה רשאית לנהל מו"מ עם הזוכה לגבי הסעיפים האופציונליים בכפוף לדין.**

10/6/26

נתי

חלק 2: הצעת מחיר עבור ביטוח בריאות הקבוצתי החדש⁹

מס"ד	סוג הביטוח	סעיף	סוג המבוטח	נקודות	פרמיה חודשית למבוטח ב-ש (צמוד למדד הבסיס הקבוע הפוליסה)
1.	רובד בסיס		מחיר לעובד	לא למילוי	31
		1.	מחיר לבן/בת הזוג /ילד בוגר מעל 25/חתן/כלה	6,000	40
		2.	מחיר לילד/נכד עד גיל 25	3,600	15
2.	רובד הרחבה ראשון - אמבולטורי	3.	מחיר לגימלאי/מסיים שירות מעל 67 /בן/בת זוגו	1,000	41,85
		4.	מחיר לעובד/ בן/בת הזוג /ילד בוגר מעל 25/חתן/כלה	6,000	40
		5.	מחיר לילד/נכד עד גיל 25	3,600	22
3.	רובד הרחבה גיתוחים מוהשקל הראשון	6.	מחיר לגמלאי/מסיים שירות מעל 67/בן בת זוגו	1,000	48
		7.	מחיר לעובד/ לבן/בת הזוג /ילד בוגר מעל 25/חתן/כלה	3,800	105
		8.	מחיר לילד/נכד עד גיל 25	2,400	35
		9.	מחיר לגמלאי/מסיים שירות מעל גיל 67/בן בת זוגו	500	145

ניקוד רכיב הצעות המחיר יחושב עבור כל שורה בנפרד ב- 9 הסעיפים האמורים בטבלה לעיל (ככל שההצעה נמוכה הציון שיתקבל יהיה נמוך יותר), המחיר הניתן על ידי המציע יוכפל במספר הנקודות שנקבע לאותה השורה. תוצאות החישוב בכל השורות יסוכמו יחדיו לציון מצטבר כללי. ההצעה המיטבית היא זו שהציון המצטבר הכולל הוא הנמוך ביותר.

דוגמא לשם המחשה בלבד:

מציע מס' 1:

סעיף	נקודות	הצעה	סה"כ
1	6,000	27	162,000
2	3,600	5	18,000
3	1,000	40	40,000
4	6,000	17	102,000
5	3,600	8	28,800
6	1,000	17	17,000
7	3,800	65	247,000
8	2,400	28	67,200
9	500	100	50,000
סה"כ ציון משוקלל			732,000

מציע מס' 2 הציע:

סעיף	נקודות	הצעה	סה"כ
1	6,000	25	150,000
2	3,600	4	14,400
3	1,000	45	45,000
4	6,000	16	96,000
5	3,600	7	25,200
6	1,000	16	16,000
7	3,800	60	228,000
8	2,400	26	62,400
9	500	95	47,500
סה"כ ציון משוקלל			684,500

בהתאם לכך, הצעתו של מציע מס' 2 תיחשב כהצעה המיטבית, מאחר שהציון המצטבר הכולל שלה נמוך מהציון המצטבר של מציע מס' 1.

למען הסר ספק יובהר כי התעריפים המפורטים לעיל הינם לצורכי המחשה בלבד, ואינם מהווים מצג, התחייבות או בסיס לחישוב מחייב מצד העירייה. ההוראות המחייבות יהיו אך ורק בהתאם למסמכי המכרז והצעת המחיר שתוגש בפועל.

מחירון אופציונלי לא לשקלול:

4.	רובד הרחבה ניתוחים משלימים שב"ן (עמ' 36 לפוליסה)	10.	מחיר לעובד/ לבן/בת הזוג /ילד בוגר מעל 25/חתן/כלה	ללא ניקוד
		11.	מחיר לילד/נכד עד גיל 25	ללא ניקוד
		12.	מחיר לגמלאי/מסיים שירות מעל גיל 67/בן בת זוגו	ללא ניקוד

רובד הרחבה – ניתוחים משלימים שב"ן, עבור כל סוגי המבוטחים, אינו מנוקד כך שהמחירים המוצעים בגינו לא ייכללו בציון ההצעה.

חלק 3: שירותים רפואיים נוספים (אופציונלי):

חלק זה אינו מובא בחשבון לצורך שקלול ההצעות.
 העירייה תהא רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לכלול או לא לכלול בפוליסה את השירותים המפורטים בחלק זה, כולם או חלקם, כאמור בסעיף 2 לעיל בדף הצעת מחיר זה.
 העירייה תהא רשאית לנהל משא ומתן עם המציעים, כולם או חלקם, בקשר לרכיב זה, וזאת ללא קשר לתוצאות שקלול ההצעות במכרז.

מס' סידורי	רשימת הכיסויים האופציונליים לבחירת העירייה	מס' סעיף בפוליסה	פרמיה חודשית בש"ח		
			עובד בן זוג / ילד בוגר /חתן/כלה	ילד/נכד עד גיל 25	גמלאי/מסיים שירות
1.	בדיקות פתולוגיות ו/או גנטיות	1			
2.	רפואה משלימה	2			
3.	אבחון וטיפול בבעיות התפתחות לילד	3-4			
4.	טיפול פריון/הפריה	5			
5.	הפסקת הריון בגלולת מייפגין	6			
6.	בדיקות סקר תקופתיות	7			
7.	שירות אבחון מהיר	8			
8.	מחיר לחבילת כל הכיסויים הנוספים	1-8			

חלק 4: הערות עבור כלל הרבדים והכיסויים הביטוח הבריאות הקבוצתי החדש

- רובד בסיס עבור העובד: במימון העירייה (ללא גילום מס). עלות הפרמיה בגין הרחבות ו/או בני המשפחה הינה ע"ח העובד באמצעות ניכוי משכרו
- הפרמיה בגין גמלאי ו/או מסיים שירות שגילם נמוך מ-67 שנים תהיה זהה לפרמיה שנקבעה לעובד.
- ילד רביעי ואילך חינם

12
חלק 5: הנחה לרכישת פוליסת מחלות קשות פרטית (הכיסוי/תביעות אינם חלק מהביטוח
הקבוצתי החדש)

המציע מתבקש לציין את שיעור ההנחה שיוענק למבוטחים שיבחרו לרכוש פוליסת מחלות קשות פרטית של המבטח. ההנחה תחושב מתוך תעריף המבטח התקף בפוליסה פרטית, בהתאם לגיל המבוטח במועד הצטרפותו בפועל.

התוכנית	מחלות קשות "מורחב"	מחלות קשות למחלת הסרטן בלבד
שיעור ההנחה המוצע לכלל הגילאים מתעריף המאושר לחברה ע"י הממונה	_____% לתקופה של שנים	_____% לתקופה של שנים
האם נדרשת הצהרת בריאות: יש לסמן X במקום המתאים: ככל שהתשובה הינה: כן, יש לצרף את הצהרת הבריאות כחלק מהצעת המציע	כן / לא _____	כן / לא _____
גיל מקסימלי (יש למלא בספרות ובמיליון)	שנים _____ במילים: _____ שנים	שנים _____ במילים: _____ שנים

נספח א'3

דף הצעת המחיר - מעודכן ליום 8.6.2026

חלק 1: הנחיות למילוי דף הצעת המחיר:

1. הפרמיה החודשית בגין רובד הבסיס לעובד תעמוד על 31 ₪ לחודש כסכום קבוע ומוסכם מראש, לא לשקלול - אין להגיש הצעת מחיר בגין רכיב זה. הגשת ההצעה תהווה אישור והסכמה למחיר זה. **הפרמיה החודשית בגין רובד הבסיס עבור גמלאי/מסיים שירות לא תעלה על 35% מהפרמיה החודשית לעובד כאמור לעיל.**
2. הפרמיות יהיו צמודות למדד הבסיס בהתאם לסעיף 13 לנספח א'
3. על המציע למלא את כל התאים הריקים בדף הצעת המחיר, המסומנים ללא רקע (בלבן), עבור כל אחד מהרבדים, סוגי המבוטחים, השירותים הרפואיים הנוספים וההנחה בפוליסת מחלות קשות פרט. אין למלא, לשנות, למחוק, להוסיף, להתנות, להסתייג או לרשום כל הערה או הסתייגות במסמכי המכרז, לרבות בדף הצעת המחיר, למעט במקומות המיועדים לכך. כל שינוי, הסתייגות, הוספה או הערה כאמור תביא לפסילת ההצעה.
4. העירייה תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי וללא צורך בנימוקים, לאחר קבלת ההצעות או בכל עת במהלך תקופת הביטוח, להחליט שלא לצרף לפוליסה את השירותים הרפואיים הנוספים (המפורטים בחלק 3 לדף הצעת המחיר), כולם או חלקם, או לצרפם, כולם או חלקם, במסגרת רובד ההרחבה הראשון (אמבולטורי), למעט כתב שירות "אבחון מהיר", אשר העירייה תהיה רשאית לצרפו כרובד נפרד, והכל ללא שינוי ביתר תנאי ההצעה או הפוליסה.
5. חובה למלא הצעות מחיר לסעיפים 1-9 בחלק 2, מציע אשר לא ימלא הצעה באחד מסעיפים אלו הצעתו תפסל על הסף.
6. לגבי יתר הסעיפים האופציונליים המציעים מתבקשים להגיש הצעת מחיר עם זאת מציע אשר לא יגיש הצעה בסעיפים האופציונליים ההצעה לא תפסל והעירייה רשאית לנהל מו"מ עם הזוכה לגבי הסעיפים האופציונליים בכפוף לדין.

מגדל חבר לבטוח בע"מ

חלק 2: הצעת מחיר עבור ביטוח בריאות הקבוצתי החדש

מס'ד	סוג הביטוח	סעיף	סוג המבוטח	נקודות	פרמיה חודשית למבוטח ב-19 (צמוד למדד הבסיס הקבוע הפוליסה)
1.	רובד בסיס		מחיר לעובד	לא למילוי	31
		1.	מחיר לבן/בת הזוג /ילד בוגר מעל 25/חתן/כלה	6,000	44
		2.	מחיר לילד/נכד עד גיל 25	3,600	19
		3.	מחיר לגמלאי/מסיים שירות מעל 67 /בן/בת זוגו	1,000	41.9
2.	רובד הרחבה ראשון - אמבולטורי	4.	מחיר לעובד/ בן/בת הזוג /ילד בוגר מעל 25/חתן/כלה	6,000	59
		5.	מחיר לילד/נכד עד גיל 25	3,600	29
		6.	מחיר לגמלאי/מסיים שירות מעל 67/בן בת זוגו	1,000	98.5
		7.	מחיר לעובד/ לבן/בת הזוג /ילד בוגר מעל 25/חתן/כלה	3,800	96
3.	רובד הרחבה גיתוחים מהשקל הראשון	8.	מחיר לילד/נכד עד גיל 25	2,400	99
		9.	מחיר לגמלאי/מסיים שירות מעל גיל 67/בן בת זוגו	500	289.3

ניקוד רכיב הצעות המחיר יחושב עבור כל שורה בנפרד ב- 9 הסעיפים האמורים בטבלה לעיל (בכל שההצעה נמוכה הציון שיתקבל יהיה נמוך יותר), המחיר הניתן על ידי המציע יוכפל במספר הנקודות שנקבע לאותה השורה. תוצאות החישוב בכל השורות יסוכמו יחדיו לציון מצטבר כללי. ההצעה המיטבית היא זו שהציון המצטבר הכולל הוא הנמוך ביותר.

דוגמא לשם המחשה בלבד:

מציע מס' 1 :

סעיף	נקודות	הצעה	סה"כ
1	6,000	27	162,000
2	3,600	5	18,000
3	1,000	40	40,000
4	6,000	17	102,000
5	3,600	8	28,800
6	1,000	17	17,000
7	3,800	65	247,000
8	2,400	28	67,200
9	500	100	50,000
סה"כ ציון משוקלל			732,000

מציע מס' 2 הציע:

סעיף	נקודות	הצעה	סה"כ
1	6,000	25	150,000
2	3,600	4	14,400
3	1,000	45	45,000
4	6,000	16	96,000
5	3,600	7	25,200
6	1,000	16	16,000
7	3,800	60	228,000
8	2,400	26	62,400
9	500	95	47,500
סה"כ ציון משוקלל			684,500

בהתאם לכך, הצעתו של מציע מס' 2 תיחשב כהצעה המיטבית, מאחר שהציון המצטבר הכולל שלה נמוך מהציון המצטבר של מציע מס' 1.

למען הסר ספק יובהר כי התעריפים המפורטים לעיל הינם לצורכי המחשה בלבד, ואינם מהווים מצג, התחייבות או בסיס לחישוב מחייב מצד העירייה. ההוראות המחייבות יהיו אך ורק בהתאם למסמכי המכרז והצעת המחיר שתוגש בפועל.

מחירון אופציונלי לא לשקלול:

4.	רובד הרחבה ניתוחים משלים שב"ן (עמ' 36 לפוליסה)	10.	מחיר לעובד/ לבן/בת הזוג/ילד בוגר מעל 25/חתן/כלה	ללא ניקוד	70
		11.	מחיר לילד/נכד עד גיל 25	ללא ניקוד	25.5
		12.	מחיר לגמלא/מסיים שירות מעל גיל 67/בן בת זוג	ללא ניקוד	175.3

מגדל חברה לביטוח בע"מ

רובד הרחבה – ניתוחים משלימי שב"ן, עבור כל סוגי המבוטחים, אינו מנוקד בד שירותים המוצעים בגינו לא ייכללו בציון ההצעה.

חלק 3: שירותים רפואיים נוספים (אופציונלי):

חלק זה אינו מובא בחשבון לצורך שקלול ההצעות. העירייה תהא רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לכלול או לא לכלול בפוליסה את השירותים המפורטים בחלק זה, כולם או חלקם, כאמור בסעיף 2 לעיל בדף הצעת מחיר זה. העירייה תהא רשאית לנהל משא ומתן עם המציעים, כולם או חלקם, בקשר לרכיב זה, וזאת ללא קשר לתוצאות שקלול ההצעות במכרז.

מס' סידורי	רשימת הכיסויים האופציונליים לבחירת העירייה	מס' סעיף בפוליסה	פרמיה חודשית בשי"ח		
			עובד בן זוג / ילד בוגר / חתן/כלה	ילד/נכד עד גיל 25	גמלאי/מסיים שירות
1.	בדיקות פתולוגיות ו/או גנטיות	1	*	*	*
2.	רפואה משלימה	2	9.5	4	9.5
3.	אבחון וטיפול בבעיות התפתחות לילד	3-4	*	*	*
4.	טיפול פרינ/הפריה	5	*	*	*
5.	הפסקת הריון בגלולת מייפגין	6	*	*	*
6.	בדיקות סקר תקופתיות	7	*	*	*
7.	שירות אבחון מהיר	8	7.5	3.5	7.5
8.	מחיר לחבילת כל הכיסויים הנוספים	1-8	31.5	15.6	26

* עלות כחלק, לא ניתן לעצת מחיר - נראה קטגוריה אחרת
חלק 4: הערות עבור כלל הרבדים והכיסויים הביטוח הבריאות הקבוצתי החדש

- רובד בסיס עבור העובד: במימון העירייה (ללא גילום מס). עלות הפרמיה בגין הרחבות ו/או בני המשפחה הינה ע"ח העובד באמצעות ניכוי משכרו
- הפרמיה בגין גמלאי ו/או מסיים שירות שגילם נמוך מ-67 שנים תהיה זהה לפרמיה שנקבעה לעובד.
- ילד רביעי ואילך חינם

מגדל חברה לביטוח
מגדל חברה לביטוח

חלק 5: הנחה לרכישת פוליסת מחלות קשות פרטית (הכיסוי/תביעות אינם חלק מהביטוח הקבוצתי החדש)

המציע מתבקש לציין את שיעור ההנחה שיוענק למבוטחים שיבחרו לרכוש פוליסת מחלות קשות פרטית של המבטח. ההנחה תחושב מתוך תעריף המבטח התקף בפוליסה פרטית, בהתאם לגיל המבוטח במועד הצטרפותו בפועל.

התוכנית	מחלות קשות "מורחב"	מחלות קשות למחלת הסרטן בלבד
שיעור ההנחה המוצע לכלל הגילאים מתעריף המאושר לחברה ע"י הממונה	<u>25</u> % לתקופה של <u>10</u> שנים	<u>25</u> % לתקופה של <u>10</u> שנים
האם נדרשת הצהרת בריאות: יש לסמן X במקום המתאים: ככל שהתשובה הינה: כן, יש לצרף את הצהרת הבריאות כחלק מהצעת המציע	כן / לא	כן / לא
גיל הצטרפות מקסימלי (יש למלא בספרות ובמילים)	<u>65</u> שנים במילים: <u>שישים וחמש</u> שנים	<u>65</u> שנים במילים: <u>שישים וחמש</u> שנים

מגדל חברת הביטוח בע"מ

**בחינת תקינות הגשת הצעות - מכרז פומבי מקוון מספר 81.2026 ביטוח בריאות קבוצתי לעובדי
וגמלאי עיריית ירושלים ובני משפחותיהם**

מס	תנאי סף	מגדל
1	נספח 2.2 נסיון מקצועי- תצהיר עו"ד חתום מעודכן ליום 8.6.2026	צורף
2	רישיון תקף מטעם רשות שוק ההון, בטחון וחסכון, המאפשר מתן שירותי ביטוח בענף המחלות והאשפוז.	צורף
3	תעודה המעידה על רישום תאגיד	צורף
4	אישור ניהול ספרים	צורף
5	נספח 1.10.3 היעדר הרשעות , איסור העסקת עובדים זרים ותשלום שכר מינימום - תצהיר עו"ד חתום	צורף
6	הזמנה חתומה במלואה	צורף
7	מפרט חתום במלואו	צורף
8	פוליסה חתומה במלואה	צורף
9	דף הצעת המחיר מלא וחתום - מעודכן ליום 8.6.2026	צורף
10	קבצי הבהרות חתומים במלואם	צורף

¹⁹
השוואת הצעות המחיר - מכרז פומבי מקוון מספר 81.2026 ביטוח בריאות קבוצתי לעובדי וגמלאי עיריית ירושלים ובני משפחותיהם

רובד	פירוט רובד	נקודות	אומדן העירייה	מגדל
בסיס	מחיר לעובד	לא למילוי	31	31
	מחיר לבן/בת הזוג/ילד בוגר מעל 25/חתן/כלה	6,000	40	44
	מחיר לילד/נכד עד גיל 25	3,600	15	19
	מחיר לגמלאי/מסיים שירות מעל 67/בן/ בת זוג	1,000	41.85	41.9
רובד הרחבה ראשון- אמבולטורי	מחיר לעובד/בן/בת הזוג/ילד בוגר מעל 25/חתן/כלה	6,000	40	59
	מחיר לילד/נכד עד גיל 25	3,600	22	29
	מחיר לגמלאי/מסיים שירות מעל 67/בן/ בת זוג	1,000	48	98.5
	מחיר לעובד/לבן/בת הזוג/ילד בוגר מעל 25/חתן/כלה	3,800	105	96
רובד הרחבה ניתוחים מהשקל הראשון	מחיר לילד/נכד עד גיל 25	2,400	35	39
	מחיר לגמלאי/מסיים שירות מעל 67/בן/בת זוג	500	145	289.3
סה"כ הצעה משוקללת			1258550	1534250
אחוז הפער מהאומדן				22%

* הבהרה: כל הסכומים המפורטים בטבלה הינם דמי ביטוח (פרמיה) חודשיים בש"ח למבוטח, והם צמודים למדד הבסיס כהגדרתו בפוליסה.

טופס פניה לוועדת מכרזים

שם האגף : אגף לוגיסטיקה

שם מכרז	מספר המכרז	סוג המכרז	מהות המכרז	מסגרת תקציבית שנתית ללא מע"מ
מכרז פומבי מקוון מספר 1.2026 הפעלת מסעדה במתחם העירייה	2026-001	פומבי	הזנה והסעדה	1

מועד פרסום	מועד אחרון להגשת הצעות	מועד פתיחת הצעות	אופן קביעת הזוכה	מספר אפשרי של זוכים	משך ההתקשרות
17/03/2026	12/05/2026	19/05/2026	לפי איכות בלבד	1	שנתיים + שנתיים

דברי הסבר על המכרז והעבודה/שירות/טובין הפעלת מסעדה בכיכר ספרא + בית קפה בבניין 1

ת.אומדן	אומדן	הסבר האומדן במילים	% הנחה
	00.		0.00

פרטי המציעים

דירוג	ח.פ.ע.מ.	המציע	עומד בתנאי סף	ניקוד איכות	סה"כ ההצעה	אחוז הנחה	ציון משוקלל	פער מהאומדן	ירושלמי
1	514428762	סגול פרפשיונל בעמ	כן				94.9		כן
2	516324696	פוד האוס שאח בעמ	כן				81.7		לא
3	513628404	ליבר קייטרינג יפרח	כן				94.3		לא

הצעת החלטה בפני ועדת מכרזים לקבוע כזוכה את : סגול פרפשיונל בעמ

לקבוע ככשיר נוסף את : ליבר קייטרינג יפרח

האגף ממליץ להכריז על חברת סגול פרפשיונל בע"מ כזוכה לתקופה של חצי שנה ניסיון על מנת לוודא עמידת המציע ברמת השירות הנדרשת במסגרת המכרז.

האגף ממליץ להכרז על חברת ליבר קייטרינג יפרח ככשיר נוסף

החלטות ועדת המכרזים

מס.ועדה	ת.ועדה	ת.אישור ראש עיר	מהות החלטה
040/2026	23/06/2026	30/06/2026	לאחר דיון שהתקיים בנדון, קבלת הסברי נציג האגף וקבלת עמדת היועץ המשפטי לוועדה, החליטה מליאת ועדת המכרזים להמליץ בפני ראש העיר : לקבוע כזוכה את : סגול פרפשיונל בעמ לתקופת ניסיון של חצי שנה לאחריה יחזור האגף לדיוח לוועדה אודות שביעות הרצון מתפקוד המציע לקבוע ככשיר נוסף את : ליבר קייטרינג יפרח

בדיקת תנאי סף – שלב א'
מכרז 1.2026 להפעלת מסעדה במתחם העירייה

שם המציע	מחזור כספי (מעל 3 מלש"ח לשנה בשלוש שנים לפחות החל מיום 1.1.2021)	הצהרת ניסיון מקצועי (ניסיון פעיל ורצוף של שלוש שנים לפחות החל מיום 1.1.2021 בהפעלה ישירה של מערך הסעדה בשרי הכולל מטבח מבשל המגיש מעל 300 מנות ליום)	רישיון עסק בתוקף (לכל תקופת ההפעלה של המסעדה בהצהרת בניסיון המקצועי)
סגול פרופשיונל בע"מ	✓	✓	✓
פודהאוס בע"מ	✓	✓	✓
לי בר בע"מ	✓	✓	✓

בדיקות איכות – שלב ב'

מזדי איכות הקבועים במכרז 1.2026		ציוני החברות שעברו את שלב א' של תנאי הסף				
מזדים	פירוט הניקוד	סה"כ ניקוד	דרכי ההוכחה	סגול פרופשינל בע"מ	פודהאוס בע"מ	לי בר בע"מ
1	ניסיון בהפעלת מסעדת עובדים מעבר לקבוע בתנאי הסף	4	נספח 2.1	4	4	4
2	ניסיון בהפעלת העסק בכשרות מהדרין	3	צירוף תעודה בתוקף	3	0	3
3	מבחן טעימות בעסק המציע	33	ביקורות ע"י העירייה	32.5	32	32.9
4	הצגת המציעים וההצעות בפני ועדה בעירייה	60	הצגה בפני העירייה	55.4	45.7	54.4
		סה"כ		94.9	81.7	94.3

טופס פניה לוועדת מכרזים

שם האגף : אגף לשירותי חניה

שם מכרז	מספר המכרז	סוג המכרז	מהות המכרז	מסגרת תקציבית שנתית ללא מע"מ
מכרז פומבי מקוון מספר 51.2026 תחזוקת חניון עין כרם	2026-051	פומבי	אחזקה ושיפוצים	50,847

מועד פרסום	מועד אחרון להגשת הצעות	מועד פתיחת הצעות	אופן קביעת הזוכה	מספר אפשרי של זוכים	משך ההתקשרות
06/05/2026	16/06/2026	16/06/2026	לפי מחיר בלבד	1	שנה+אופציה ל-4 שנים נוספות

דברי הסבר על המכרז והעבודה/שירות/טובין ביצוע עבודות אחזקה שוטפת של חניון עין כרם לרבות כל מתקניו ומערכותיו

ת.אומדן	אומדן	הסבר האומדן במילים	% הנחה
27/05/2026	00.	עשרה אחוזי הנחה על המחירון	10.00

פרטי המציעים

דירוג	ח.פ.ע.מ.	המציע	עומד בתנאי סף	ניקוד איכות	סה"כ ההצעה	אחוז הנחה	ציון משוקלל	פער מהאומדן	ירושלמי
1	513634303	בזק אחד אחזקות	כן		25.50 עשרים וחמישי אחוזי הנחה	25.50 %		-15.5 %	כן
2	513033837	טכניקובעמ	כן		3.00 שלוש אחוזי הנחה	3.00 %		7 %	כן
3	511120750	שיכון ובינוי- סולל בונה- מנורה מערכות בעמ	כן		3.00 שלוש אחוזי הנחה	3.00 %		7 %	כן
4	520034505	קבוצת מנרב בעמ	כן		18.00 שמונה עשרה אחוזי הנחה	18.00 %		8- %	לא

הצעת החלטה בפני ועדת מכרזים לקבוע כזוכה את : בזק אחד אחזקות בנימוק : הצעת המחיר הזולה ביותר במכרז זה .

החלטות ועדת המכרזים

מס.ועדה	ת.ועדה	ת.אישור ראש עיר	מהות החלטה
040/2026	23/06/2026	30/06/2026	לאחר דיון שהתקיים בנדון, קבלת הסברי נציג האגף וקבלת עמדת היועץ המשפטי לוועדה, החליטה מליאת ועדת המכרזים להמליץ בפני ראש העיר : לקבוע כזוכה את : בזק אחד אחזקות

[illegible]

נספח הצעת מחיר

תחזוקת חניון עין כרם

בהצעת מחיר על הקבלן לציין את שיעור ההנחה על ידו על התעריפים המפורטים כדלקמן :

נספח הצעת מחיר לאחזקה שנתית של חניון עין כרם				
תאור הסעיף	יחידת מידה	כמות	מחיר יחידה ב"ח (לא כולל מע"מ)	סה"כ ב"ח (לא כולל מע"מ)
עבודות אחזקה-חניון עין כרם				
תיקונים שוטפים	חודש	12	1,430	17,160
אחזקת מערכות החשמל ואלקטרו מכני, כולל תאורת החניון ותאורת חירום ובדיקה טרמוגרפית ללוחות וכו'	חודש	12	770	9,240
אחזקת מערכות אספקת מים, כולל אך לא רק: מערכות כיבוי אש, הידרנטים	חודש	12	330	3,960
אחזקת מערכת מים וביוב, במבנה ומחוץ למבנה	חודש	12	198	2,376
אחזקת מערכת ספרינקלרים כולל, אך לא רק: מתקני לחץ מים ומשאבות	חודש	12	88	1,056
אחזקת מערכות גילוי אש ועשן וכרזת חירום	חודש	12	440	5,280
אחזקת שערים ומחסומים	חודש	12	110	1,320
עבודות נוספות				
הערה: התשלום לפי עבודה בפועל ובאישור מראש של המפקח				
קבלת אישורי כל הגורמים המקצועיים הרלוונטיים לצורך הוצאת רישיון עסק	שעות עבודה בשנה	30	88	2,640
חשמלאי או מסגר או רתך או שרברב	שעות עבודה בשנה	20	72	1,430
צבעי או בנאי או נגר (כולל חומרים)	שעות עבודה בשנה	30	66	1,980

27/05/26

הצעת המחיר _____ % הנחה על המחירון 10%
 מציע אשר ירשום תוספת למחירון או 0 הצעתו תיפסל על הסף ולא תובא לחיוב
 ועדת המכרזים.
 על התשלום יתווסף מע"מ כחוק.

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע

נספח הצעת מחיר

תחזוקת חניון עין כרם

בהצעת מחיר על הקבלן לציין את שיעור ההנחה על ידו על התעריפים המפורטים כדלקמן :

נספח הצעת מחיר לאחזקה שנתית של חניון עין כרם				
תאור הסעיף	יחידת מידה	כמות	מחיר יחידה בש"ח (לא כולל מע"מ)	סה"כ בש"ח (לא כולל מע"מ)
עבודות אחזקה-חניון עין כרם				
תיקונים שוטפים	חודש	12	1,430	17,160
אחזקת מערכות החשמל ואלקטרו מכני, כולל תאורת החניון תאורת חירום ובדיקה טרמוגרפית ללוחות זכ"א	חודש	12	770	9,240
אחזקת מערכות אספקת מים, כולל אך לא רק: מערכות כיבוי אש, הידרנטים	חודש	12	330	3,960
אחזקת מערכת מים וביוב, במבנה ומחוץ למבנה	חודש	12	198	2,376
אחזקת מערכת ספרינקלרים כולל, אך לא רק: מתקני לחץ מים ומשאבות	חודש	12	88	1,056
אחזקת מערכות גילוי אש ועשן וכרזת חירום	חודש	12	440	5,280
אחזקת שערים ומחסומים	חודש	12	110	1,320
עבודות נוספות				
הערה: התשלום לפי עבודה בפועל ובאישור מראש של המפקח				
קבלת אישורי כל הגורמים המקצועיים הרלוונטיים לצורך הוצאת רישיון עסק	שעות עבודה בשנה	30	88	2,640
חשמלאי או מסגר או רתך או שרברב	שעות עבודה בשנה	20	72	1,430
צבעי או בנאי או נגר (כולל חומרים)	שעות עבודה בשנה	30	66	1,980

הצעת המחיר _____ 3 % הנחה על המחירון .

מציע אשר ירשום תוספת למחירון או 0 הצעתו תיפסל על הסף ולא תובא לדיון כלל לפני ועדת המכרזים .

על התשלום יתווסף מע"מ כחוק .

טכניקו בע"מ ח.פ. – 513033837		ח/א/מ ח/א/מ	12.5.2026
חתימה וחותמת המציע	שם מלא של החותם בשם המציע	תאריך	



נספח הצעת מחיר תחזוקת חניון עין כרם



28

נספח הצעת מחיר

תחזוקת חניון עין כרם

כהצעת מחיר על הקבלן לציין את שיעור ההנחה על ידו על התעריפים המפורטים כדלקמן :

נספח הצעת מחיר לאחזקה שנתית של חניון עין כרם				
תאור הסעיף	יחידת מידה	כמות	מחיר יחידה בש"ח (לא כולל מע"מ)	סה"כ בש"ח (לא כולל מע"מ)
עבודות אחזקה-חניון עין כרם				
תיקונים שוטפים	חודש	12	1,430	17,160
אחזקת מערכות החשמל ואלקטרו מכני, כולל תאורת החניון תאורת חירום ובדיקה טרמוגרפית ללוחות וכו'	חודש	12	770	9,240
אחזקת מערכות אספקת מים, כולל אך לא רק: מערכות כיבוי אש, הידרנטים	חודש	12	330	3,960
אחזקת מערכת מים וביוב, במבנה ומחוץ למבנה	חודש	12	198	2,376
אחזקת מערכת ספרינקלרים כולל, אך לא רק: מתקני לחץ מים ומשאבות	חודש	12	88	1,056
אחזקת מערכות גילוי אש ועשן וכריזת חירום	חודש	12	440	5,280
אחזקת שערים ומחסומים	חודש	12	110	1,320
עבודות נוספות				
הערה: התשלום לפי עבודה בפועל ובאישור מראש של המפקח				
קבלת אישורי כל הגורמים המקצועיים הרלוונטיים לצורך הוצאת רישיון עסק	שעות עבודה בשנה	30	88	2,640
חשמלאי או מסגר או רתך או שרברב	שעות עבודה בשנה	20	72	1,430
צבעי או בנאי או נגר (כולל חומרים)	שעות עבודה בשנה	30	66	1,980

הצעת המחיר _____ 3% הנחה על המחירון .

מציע אשר ירשום תוספת למחירון או 0 הצעתו תיפסל על הסף ולא תובא לדיון כלל לפני ועדת המכרזים .

על התשלום יתווסף מע"מ כחוק .

שיכון ופינוי סולל בונה מנורה מערכות בע"מ רח' המדע 6 תל-אביב 2066721 טל: 511120750 טל: 04-8641263		חתימה וחתימת המציע	שם מלא של החותם בשם המציע	תאריך
			חנני חנני	14/06/2026

נספח הצעת מחירתחזוקת חניון עין כרם

כהצעת מחיר על הקבלן לציין את שיעור ההנחה על ידו על התעריפים המפורטים כדלקמן :

נספח הצעת מחיר לאחזקה שנתית של חניון עין כרם

תאור הסעיף	יחידת מידה	כמות	מחיר יחידה בש"ח (לא כולל מע"מ)	סה"כ בש"ח (לא כולל מע"מ)
עבודות אחזקה-חניון עין כרם				
תיקונים שוטפים	חודש	12	1,430	17,160
אחזקת מערכות החשמל ואלקטרו מכני, כולל תאורת החניון תאורת חירום ובדיקה טרמוגרפית ללוחות זכוכית	חודש	12	770	9,240
אחזקת מערכות אספקת מים, כולל אך לא רק: מערכות כיבוי אש, הידרנטים	חודש	12	330	3,960
אחזקת מערכת מים וביוב, במבנה ומחוץ למבנה	חודש	12	198	2,376
אחזקת מערכת ספרינקלרים כולל, אך לא רק: מתקני לחץ מים ומשאבות	חודש	12	88	1,056
אחזקת מערכות גילוי אש ועשן וזריחת חירום	חודש	12	440	5,280
אחזקת שער ומחסומים	חודש	12	110	1,320
עבודות נוספות				
הערה: התשלום לפי עבודה בפועל ובאישור מראש של המפקח				
קבלת אישורי כל הגורמים המקצועיים הרלוונטיים לצורך הוצאת רישיון עסק	שעות עבודה בשנה	30	88	2,640
חשמלאי או מסגר או רתך או שרברב	שעות עבודה בשנה	20	72	1,430
צבעי או בנאי או נגר (כולל חומרים)	שעות עבודה בשנה	30	66	1,980

הצעת המחיר _____ 18 % הנחה על המחירון .

מציע אשר ירשום תוספת למחירון או 0 הצעתו תיפסל על הסף ולא תובא לדיון כלל לפני ועדת המכרזים .

על התשלום יתווסף מע"מ כחוק .

קבוצת מנרב בע"מ	אבי קו סדו חיים רחמי	25/05/26
חתימה וחותמת המציע	שם מלא של החותם בשם המציע	תאריך





משרד הבריאות



עיריית ירושלים

מכרז ממוכן (מקוון)

מכרז פומבי מקוון מספר 51.2026 תחזוקת חניון עין כרם

בזה אחד אחזקות-נקיון, כח אדם,
שמירה ואחזקות מבנים בעיימ

נספח הצעת מחירתחזוקת חניון עין כרם

בהצעת מחיר על הקבלן לציין את שיעור ההנחה על ידו על התעריפים המפורטים בדלקמן :

נספח הצעת מחיר לאחזקה שנתית של חניון עין כרם

תאור הסעיף	יחידת מידה	כמות	מחיר יחידה בש"ח (לא כולל מע"מ)	סה"כ בש"ח (לא כולל מע"מ)
עבודות אחזקה-חניון עין כרם				
תיקונים שוטפים	חודש	12	1,430	17,160
אחזקת מערכות החשמל ואלקטרו מכני, כולל תאורת החניון תאורת חירום ובדיקה טרמוגרפית ללוחות וכו'	חודש	12	770	9,240
אחזקת מערכות אספקת מים, כולל אך לא רק: מערכות כיבוי אש, הידרנטים	חודש	12	330	3,960
אחזקת מערכת מים וביוב, במבנה ומחוץ למבנה	חודש	12	198	2,376
אחזקת מערכת ספרינקלרים כולל, אך לא רק: מתקני לחץ מים ומשאבות	חודש	12	88	1,056
אחזקת מערכות גילוי אש ועשן וכריזת חירום	חודש	12	440	5,280
אחזקת שערים ומחסומים	חודש	12	110	1,320
עבודות נוספות				
הערה: התשלום לפי עבודה בפועל ובאישור מראש של המפקח				
קבלת אישורי כל הגורמים המקצועיים הרלוונטים לצורך הוצאת רישיון עסק	שעות עבודה בשנה	30	88	2,640
חשמלאי או מסגר או רתך או שרברב	שעות עבודה בשנה	20	72	1,430
יזרעאי או בנאי או נגר (כולל חומרים)	שעות עבודה בשנה	30	66	1,980

הצעת המחיר _____ 25.5 % הנחה על המחירון .

מציע אשר ירשום תוספת למחירון או 0 הצעתו תיפסל על הסף ולא תובא לדיון כלל לפני
ועדת המכרזים .

על התשלום יתווסף מע"מ כחוק .

בזק אחד אחזקות-נקיון, כח אדם,

שמירה ואחזקות מבנים בע"מ

חתימה וחותמת המציע

שם מלא של החותם בשם המציע

תאריך

בזק אחד אחזקות-נקיון, כח אדם,
שמירה ואחזקות מבנים בע"מ

טופס פניה לוועדת מכרזים

שם האגף : אגף חרום ובטחון

שם מכרז	מספר המכרז	סוג המכרז	מהות המכרז	מסגרת תקציבית שנתית ללא מע"מ
מכרז פומבי מקוון מספר 49.2026 אבטחת הרכבת הקלה בירושלים	2026-049	פומבי	אבטחה ובטחון	60,000,000

מועד פרסום	מועד אחרון להגשת הצעות	מועד פתיחת הצעות	אופן קביעת הזוכה	מספר אפשרי של זוכים	משך ההתקשרות
26/03/2026	19/05/2026	19/05/2026	לפי מחיר בלבד	1	שנה+אופציה ל-4 שנים נוספות

דברי הסבר על המכרז והעבודה/שירות/טובין אבטחת הרכבת הקלה.

ת.אומדן	אומדן	הסבר האומדן במילים	% הנחה
13/05/2026	117.74	מאה ושבע עשרה שח ושבעים וארבע אג	0.00

פרטי המציעים

דירוג	ח.פ.ע.מ.	המציע	עומד בתנאי סף	ניקוד איכות	סה"כ ההצעה	אחוז הנחה	ציון משוקלל	פער מהאומדן	ירושלמי
1	5118779 20	רשף בטחון (1993) בעמ	כן		117.78 מאה ושבע עשרה שח ושבעים ושמונה אג		101.8	0 %	כן
2	5111109 75	שלג לבן 1986 בעמ	כן		124.20 מאה עשרים וארבע שח ועשרים אג		96.63	5 %	כן
3	5108023 25	עמישב שרותים בעמ	כן		133.34 מאה שלושים ושלוש שח ושלושים וארבע אג		90.13	13 %	כן
4	5116356 25	טי אנד אם סער ביטחון בעמ	כן	40	149.34 מאה ארבעים ותשע שח ושלושים וארבע אג		89.12	27 %	כן
5	5110115 95	מיקוד שמירה אבטחה שירותים וניקיון בע"מ	כן	40	173.05 מאה שבעים ושלוש שח וחמש אג		82.64	47 %	כן
6	5104210	מודיעין אזרחי בעמ	כן	40	126.39		97.71	7 %	כן

				מאה עשרים ושש שח ושלושים ותשע אג				27	
--	--	--	--	--	--	--	--	----	--

הצעת החלטה בפני ועדת מכרזים

לקבוע כזוכה את: רשף בטחון (1993) בעמ בנימוק: עדכון לתאריך 21/6/26 :
1 החברה השלימה המסמכים החסרים.

2. התקיימה שיחת הבהרה לחברה בראשות מנהל אגף חרום ובטחון, נציג יועמ"ש ונציג אגף תקציבים. מטעם חברת רשף הגיע מנכ"ל החברה.

מדברי נציג החברה עולה כי החברה לקחה בחשבון בתמחור הצעת המחיר את כלל הרכיבים הנדרשים במסגרת המכרז ותאפשר להם רווח ראוי. כמו כן, עולה כי החברה מכירה היטב את הקשיים בגיוס מאבטחים בעיר ירושלים ונערכת בהתאם. התרשמות גורמי המקצוע הייתה חיובית והמענה לשאלות היה מספק.

3. החברה פירטה במכתב הבהרה מיום 19.6.26 כי ישנה טעות אריתמטית בטופס הצעת המחיר שהגישה. הטעות איננה משפיעה על שקלול ההצעות וחברת רשף בטחון בע"מ עודנה המציע הזול ביותר.

- האגף מבקש מייד הועדה לעשות שימוש בסמכותו בהתאם לתקנה 18 (ג) לתקנות העיריות (מכרזים), תשמ"ח-1987, לבצע תיקון בחישוב הסיכום האריתמטי בהתאם לנספח שצורף והוכן בשיתוף אגף תקציבים.

- המלצת האגף הינה:

לאחר קיום שיחת הבהרה והשלמת המסמכים בהתאם להחלטת ועדת המכרזים מיום 9.6.2026 וכן בהתאם למכתב הבהרה מאת החברה מיום 19.6.2026 מבוקש בזאת להכריז על חברת רשף בטחון (1993) בע"מ כזוכה.

לקבוע ככשיר נוסף את: מודיעין אזרחי בעמ בנימוק: המציע הינו בעל הציון המשוקלל הגבוה, השני. לפיכך אנו מבקשים לקבוע אותו ככשיר שני.

החלטות ועדת המכרזים

מס.ועדה	ת.ועדה	ת.אישור ראש עיר	מהות החלטה
039/2026	09/06/2026		לאחר דיון שהתקיים בנדון, קבלת הסברי נציג האגף וקבלת עמדת היועץ המשפטי לוועדה, החליטה מליאת ועדת המכרזים להמליץ בפני ראש העיר: להסמיק את הדרג המקצועי לפנות למציע רשף בטחון (1993) בעמ לצורך השלמת מסמכים וכן לקיים עם המציע שיחת הבהרה ביחס לכושרו ויכולתו לעמוד בתנאי המכרז
040/2026	23/06/2026	30/06/2026	לאחר דיון שהתקיים בנדון, קבלת הסברי נציג האגף וקבלת עמדת היועץ המשפטי לוועדה, החליטה מליאת ועדת המכרזים להמליץ בפני ראש העיר: לקבוע כזוכה את: רשף בטחון (1993) בע"מ לקבוע ככשיר נוסף את: מודיעין אזרחי בע"מ



נספח ה' דף הצעת המחיר – מכרז פומבי 49/2026

יש למלא בשני העתקים

התמורה המבוקשת על ידי המציע עבור שעת עבודה לכל בעל תפקיד

כלל המחירים המצוינים בטבלה הינם בשי"ח ואינם כוללים מע"מ

מס"ד	תפקיד	שכר יסוד/ערך שעה	עלויות סוציאליות – בהתאם לנספח התמחיר וע"פ כל דין	סך עלות שכר למעביד – שכר יסוד בתוספת עלויות סוציאליות	תקורה ורווח מינימליים לבעל תפקיד	כל העלויות הנובעות מכח החוזה בתוספת תקורה ורווח	סך ההצעה הכספית לשעת עבודה לבעל תפקיד
C+D = E	D	A	B	A+B = C	Y	D	C+D = E
1	מנהל יחידה	0.5	38.16	113.66	50.72	68.27	176.81
2	רכז	3	37.24	110.74	16.49	99.06	127.84
3	מנהל משמרת	2	37.24	110.74	16.71	99.36	128.14
4	ראש צוות	12	36.32	107.82	16.26	91.76	124.79
5	מאבטח בכיר	8	35.40	104.90	16.80	99.49	122.76
6	מאבטח מתקדם א'	22	34.95	103.45	16.76	99.44	121.33
7	מאבטח בסיסי	15	31.04	91.04	15.70	91.04	108.94
8	נוהג כלב (אופציונלי)	4	31.04	91.04	18.43	91.76	112.63
9	צופה סורק	18	29.20	85.20	14.93	90.03	102.39
10	ראש צוות מוקד	2	31.27	91.77	14.60	93.55	107.42
11	מפעיל מוקד	9	28.97	84.47	14.38	93.26	100.24
12	מזכירת יחידה	0.5	28.97	84.47	13.95	98.70	99.68
13	ראש צוות לוגיסטיקה	1	31.27	91.77	14.48	93.39	107.26
14	עובד לוגיסטי	3	28.97	84.47	16.77	99.50	103.48

אופציונלי	
כלי רכב לאספקה נוספת עמ"י דרישה	סח"כ עלות חודשית כוללת ליחידה
רכב סטור מסוג 4X4 מסוג סובארו crosstrek	16,500
קטנוע פיאג'ו SPORT HPE 300 MP3	4,500
רכב חשמלי בעל 4 גלגלים מסוג MIA FOUR מדגם הנהג 4*2 עם צמיגי שטח MIA MSX2	3,500

שם המציע _____ חתימת המציע _____ תאריך 10/5/26

רשף ברחון (1993) בע"מ
511-877-920
רחוב הצופה 5, חולון



נספח ה' דף הצעת המחיר – מכרז מומבי 49/2026

יש למלא בשני העתקים

התמורה המבוקשת על ידי המציע עבור שעת עבודה לכל בעל תפקיד

כלל המחירים המצוינים בטבלה הינם בשי"ח ואינם כוללים מע"מ

סך החצעה הכספית לשעת עבודה לבעל תפקיד	כל העלויות הנובעות מכח החוזה בתוספת תקורה ורווח	תקורה ורווח מינימליים לבעל תפקיד	סך עלות שכר למעביד – שכר יסוד בתוספת עלויות סוציאליות	עלויות סוציאליות – בהתאם לנספח התמחיר וע"פ כל דין	שכר יסוד/ עוד שעה	ניקוד לבעל תפקיד		
C+D - E	D	Y	A+B - C	B	A		תפקיד	מס"ד
187.20	74.24	50.72	113.66	38.16	75.5	0.5	מנהל יחידה	1
137.54	26.80	16.49	110.74	37.24	73.5	3	רכז	2
143.32	32.58	16.71	110.74	37.24	73.5	2	מנהל משמרת	3
140.77	32.95	16.26	107.82	36.32	71.5	12	ראש צוות	4
139.90	35	16.80	104.90	35.40	69.5	8	מאבטח בכיר	5
138.46	35.01	16.76	103.45	34.95	68.5	22	מאבטח מתקדם א'	6
121.44	30.40	15.70	91.04	31.04	60	15	מאבטח בסיסי	7
122.26	31.22	18.43	91.04	31.04	60	4	נוהג כלב (אופציונלי)	8
107.87	22.67	14.93	85.20	29.20	56	18	צופה סורק	9
119.15	27.38	14.60	91.77	31.27	60.5	2	ראש צוות מוקד	10
110.63	26.16	14.38	84.47	28.97	55.5	9	מפעיל מוקד	11
109.02	24.55	13.95	84.47	28.97	55.5	0.5	מזכירת יחידה	12
117.03	25.26	14.48	91.77	31.27	60.5	1	ראש צוות לוגיסטיקה	13
111.06	26.59	16.77	84.47	28.97	55.5	3	עובד לוגיסטי	14

אופציונלי	
סריח עלות חודשית כוללת ליחידה	כלי רכב לאספקה נוספת ע"י דרישה
2095	רכב סיוור מסוג 4X4 מסוג סובארו crosstrek
3878	קטנוע פיאג'יו SPORT HPE 300 MP3
1838	רכב חשמלי בעל 4 גלגלים מסוג MIA FOUR מדגם הנעה 4*2 עם צמיגי שטח FOUR MSX2 MIA

שם המציע: אשר מילר חתימת המציע: אשר מילר תאריך: 14/5/26



התמורה שתשלם העירייה בגין עלות העסקת עובדים בשעות נוספות, שעות שבת או חג תהיה התמורה לשעה רגילה בהתאם להצעתכם, בתוספת סכום קבוע שיתווסף לפי העניין לשעות הנוספות כדלקמן:

מס'ד		שכר יסודי / ערך שעה	תוספת מיצוי שעות שבת וחג שאינן שעות נוספות	שעות נוספות	שעות נוספות שבת וחג
	תפקיד		50%	125%	150%
1	מנהל יחידה	75.5	45.72	0.63	23.49
2	רכז	73.5	44.50	0.52	22.77
3	מנהל משמרת	73.5	44.50	0.52	22.77
4	ראש צוות	71.5	43.29	0.41	22.06
5	מאבטח בכיר	69.5	42.08	0.30	21.34
6	מאבטח מתקדם א'	68.5	41.48	0.25	20.99
7	מאבטח בסיסי	60	36.33	-	17.95
8	נוהג כלב (אופציונלי)	60	36.33	-	17.95
9	צופה טורק	56	33.91	-	16.52
10	ראש צוות מוקד	60.5	36.63	-	18.13
11	מפעיל מוקד	55.5	33.61	-	16.34
12	מזכירת יחידה	55.5	33.61	-	16.34
13	ראש צוות לוגיסטיקה	60.5	36.63	-	18.13
14	עובד לוגיסטי	55.5	33.61	-	16.34

שם המציע: אברהם אברהם חתימת המציע: אברהם אברהם תאריך: 14/5/26

מחירי אגרות בע"מ



40

נספח ה'

דף הצעת מחיר

מודעין אורחי בע"מ



נספח ה' דף הצעת המחיר – מכרז מומבי 49/2026

יש למלא בשני העתקים

התמורה המבוקשת על ידי המציע עבור שעת עבודה לכל בעל תפקיד

כלל המחירים המצוינים בטבלה הינם בש"ח ואינם כוללים מע"מ

מס"ד	תפקיד	ניקוד לבעל תפקיד	שכר יסודי ערך שעה	עלויות סוציאליות – בהתאם לנספח התמחיר וע"פ כל דין	סך עלות שכר למעביד – שכר יסודי בתוספת עלויות סוציאליות	תקורה ורווח מינימליים לבעל תפקיד	כל העלויות הנוספות הנובעות מכח החוזה בתוספת תקורה ורווח	סך ההצעה הכספית לשעת עבודה לבעל תפקיד
C+D = E	D	Y	A+B = C	B	A			
1	מנהל יחידה	0.5	75.5	38.16	113.66	50.72	50.77	160.43
2	רכז	3	73.5	37.24	110.74	16.49	23.98	134.72
3	מנהל משמרת	2	73.5	37.24	110.74	16.71	29.68	140.42
4	ראש צוות	12	71.5	36.32	107.82	16.26	29.63	137.45
5	מאבטח בכיר	8	69.5	35.40	104.90	16.80	28.38	133.28
6	מאבטח מתקדם א'	22	68.5	34.95	103.45	16.76	32.41	135.86
7	מאבטח בסיסי	15	60	31.04	91.04	15.70	27.59	118.63
8	נוהג כלב (אופציונלי)	4	60	31.04	91.04	18.43	31.43	122.47
9	צופה סורק	18	56	29.20	85.20	14.93	25.17	110.37
10	ראש צוות מוקד	2	60.5	31.27	91.77	14.60	23.89	115.66
11	מפעיל מוקד	9	55.5	28.97	84.47	14.38	23.38	107.85
12	מזכירת יחידה	0.5	55.5	28.97	84.47	13.95	22.88	107.35
13	ראש צוות לוגיסטיקה	1	60.5	31.27	91.77	14.48	23.01	114.78
14	עובד לוגיסטי	3	55.5	28.97	84.47	16.77	22.88	107.35

אופציונלי	
כלי רכב לאספקה נוספת עפ"י דרישה	סח"כ עלות חודשית כוללת ליחידה
רכב סטור מסוג 4X4 מסוג סובארו crosstrek	9600
קטנוע פיאג'ו SPORT HPE 300 MP3	5340
רכב חשמלי בעל 4 גלגלים מסוג MIA FOUR מדגם הנועה 4*2 עם צמיגי שטח MIA FOUR MSX2	2540

שם המציע: 18/05/26 תאריך: חתימת המציע: 18/05/26



התמורה שתשלם העירייה בגין עלות העסקת עובדים בשעות נוספות, שעות שבת או חג תהיה התמורה לשעה רגילה בהתאם להצעתכם, בתוספת סכום קבוע שיתווסף לפי העניין לשעות הנוספות כדלקמן:

מס"ד		שכר יסודי / ערך שעה	תוספת פיצוי שעות שבת וחג שאינן שעות נוספות	שעות נוספות	שעות נוספות שבת וחג
	תפקיד		50%	125%	150%
1	מנהל יחידה	75.5	45.72	0.63	23.49
2	רכז	73.5	44.50	0.52	22.77
3	מנהל משמרת	73.5	44.50	0.52	22.77
4	ראש צוות	71.5	43.29	0.41	22.06
5	מאבטח בכיר	69.5	42.08	0.30	21.34
6	מאבטח מתקדם א'	68.5	41.48	0.25	20.99
7	מאבטח בסיסי	60	36.33	-	17.95
8	נוהג כלב (אופציונלי)	60	36.33	-	17.95
9	צופה סורק	56	33.91	-	16.52
10	ראש צוות מוקד	60.5	36.63	-	18.13
11	מפעיל מוקד	55.5	33.61	-	16.34
12	מזכירת יחידה	55.5	33.61	-	16.34
13	ראש צוות לוגיסטיקה	60.5	36.63	-	18.13
14	עובד לוגיסטי	55.5	33.61	-	16.34

שם המציע: דוד בלומנשטוק תתימת המציע: תאריך 19/05/26

**1.1. הצעת המחיר תכלול את הרכיבים הבאים:**

- 1.1.1 **שכר הבסיס/יסוד לשעת עבודה שישולם לכל בעל תפקיד** ייקבע בהתאם לתעריפים המרביים הקבועים בהוראת התכ"ס או עפ"י החלטת העירייה, בהתאם לוותק העובד וסוג התפקיד. מובהר בזאת כי עלות השכר שתשולם בפועל לבעל תפקיד תכלול את כל המרכיבים הנדרשים ע"פ דין לרבות המופעים בנספח התמחירי וזאת בנוסף לשכר היסוד כאמור לעיל, תוך התאמת לתנאי החווה ולמצבת העובדים הנדרשים לצורך ביצוע העבודה.
- 1.1.2 **התמורה לשעה לכל בעל תפקיד הנדרשת מהעירייה בקשר למתן השירותים נשוא מכרז זה.** כולל כל העלויות הנדרשות לצורך ביצוע העבודה שכר הבסיס, עלות השכר, תקורה, רווח ובין היתר: ציוד וחומרים, הוצאות מנהלה, הוצאות כלליות, הוצאות נלוות וכיו"ב.

1.2. תמורה לשעות נוספות

- 1.2.1 חברה המעסיקה עובד בשעות נוספות אינה נדרשת לתשלום התנאים הסוציאליים המלאים המשולמים לעובד בשעה רגילה אלא לתשלום רכיבי פנסיה (7.5%), פיצויים מופחתים (6%), ביטוח לאומי (7.6%) ומענק מצוינות, וזאת על כל ערך השעה הנוספת.
- 1.2.2 חברה המעסיקה עובד בשעות שבת וחג שאינן שעות נוספות, נדרשת לשלם לעובד את שכר היסוד הבסיסי המשולם לו בתוספת כל התנאים הסוציאליים המשולמים לעובד. ובנוסף יש לשלם לעובד תוספת פיצוי עבודה בשבת וחג של 50% משכר היסוד המשולם לו בצירוף פנסיה (7.5%), פיצויים מופחתים (6%), ביטוח לאומי (7.6%) ומענק מצוינות וזאת על ערך התוספת.
- 1.2.3 לפיכך, התמורה שתשלם העירייה בגין עלות העסקת עובדים בשעות נוספות, שעות שבת או חג תהיה התמורה לשעה רגילה בהתאם להצעתכם **בתוספת סכום קבוע שיתווסף** לפי העניין לשעות הנוספות השונות וכמפורט בהצעה.

1.3. תוספות בשכר**1.3.1. עדכון שכר שנתי אוטומטי בגין ותק**

בעלי תפקידים אשר מועסקים בפרויקט באופן רציף, יהיו זכאים לעדכון שכר אוטומטי בגין כל שנה של העסקה רציפה בהתאם להוראת התכ"ס.

העדכון יבוצע באופן רוחבי לכלל בעלי התפקידים הזכאים, באופן אוטומטי, ללא צורך בפניה יזומה מצד העובד. למען הסר ספק, בהצעתו במכרז המציע יקח בחשבון את התמורה לפי שנת וותק ראשונה. ככל שיידרש עדכון שכר בשל הוותק התמורה לקבלו תעודכן בתוספת השינוי בלבד. התקורה והרווח של הקבלן יישארו ללא שינוי.

1.3.2. עדכון תעריפים מיוחד

העירייה בלבד תהא רשאית, ע"פ שיקול דעתה הבלעדי, להעלות את גובה שכר הבסיס והעלויות הסוציאליות של בעלי התפקידים המפורטים בדף הצעת המחיר (טורים B/A) מבלי קשר לעדכונים מעת לעת של הוראת התכ"ס, באופן רוחבי לכל בעלי תפקידים ו/או חלקם ו/או לעובדים ספציפיים בהתאם לקריטריונים שיקבעו על פי שיקול דעתה הבלעדי של העירייה.

למען הסר ספק, במידה ויחול שינוי באמור לעיל, התקורה והרווח המוצעים ע"י המציע הזוכה אינם יעודכנו וישולמו בהתאם להצעתו במכרז.

למציע לא תהיה כל טענה ו/או דרישה כנגד העירייה לשימוש או אי שימוש בתנאי זה ואין הדבר מפחית מחובתו לעמוד בכל תנאי המכרז.

העדכון מותנה באישור ועדת המכרזים של הרשות לתחבורה ציבורית במשרד התחבורה.

שם המציע: 040801000 חתימת המציע: _____ תאריך: 18/05/26

**1.3.3 מענקי התמדה - תשלום גב אל גב:**

החברה תשלם מענק שימור עובדים עפ"י הוראת התכ"ס (סעיף 2.1.5) ובכפוף לאישור חשב משרד התחבורה. מענקי שימור של עד 8,000 ₪, למאבטחים שהשלימו 12 חודשי עבודה מיום תחילת העסקתם במשרד, וזאת כנגד התחייבות להשלמת 12 חודשי עבודה נוספים.

המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

חישוב ניקוד ההצעה הכספית :

- ❖ ההצעה המשוקללת הנמוכה ביותר תקבל את מלא הנקודות.
- ❖ ההצעות האחרות ינוקדו באופן יחסי להצעה המשוקללת הנמוכה ביותר - מצורפת דוגמא:

ההצעה המשוקללת הנמוכה ביותר	ניקוד הצעת מחיר
X	
המחיר המשוקלל המוצע	

כלל המחירים בטבלאות הינם בש"ח ואינם כוללים מע"מ

חתימת המציע

שם המציע: דוד בלומנשטוק חתימת המציע: 8/05/26 תאריך:



נספח ה' דף הצעת המחיר – מכרז פומבי 49/2026

יש למלא בשני העתקים

התמורה המבוקשת על ידי המציע עבור שעת עבודה לכל בעל תפקיד
כלל המחירים המצוינים בטבלה הינם בשי"ח ואינם כוללים מע"מ

סך עלויות למעביד – שכר יסוד בתוספת עלויות סוציאליות	עלויות סוציאליות – בהתאם לנספח התמחיר וע"פ כל דין	שכר יסוד/ ערך שעה	ניקוד לבעל תפקיד	מס"ד	תפקיד	C+D = E	D	Y	A+B = C	סך עלויות למעביד – שכר יסוד בתוספת עלויות סוציאליות	תקורה ורווח מינימליים לבעל תפקיד	כל העלויות הנוספות החובה בתוספת תקורה ורווח	סך ההצעה הכספית לשעת עבודה לבעל תפקיד
A	B	A+B = C	Y	D	C+D = E	מס"ד	תפקיד	A	B	A+B = C	Y	D	C+D = E
75.5	38.16	113.66	50.72	53.50	167.16	1	מנהל יחידה	75.5	38.16	113.66	50.72	53.50	167.16
73.5	37.24	110.74	16.49	53.43	164.17	2	רכז	73.5	37.24	110.74	16.49	53.43	164.17
73.5	37.24	110.74	16.71	51.73	162.47	3	מנהל משמרת	73.5	37.24	110.74	16.71	51.73	162.47
71.5	36.32	107.82	16.26	51.66	159.48	4	ראש צוות	71.5	36.32	107.82	16.26	51.66	159.48
69.5	35.40	104.90	16.80	51.56	156.46	5	מאבטח בכיר	69.5	35.40	104.90	16.80	51.56	156.46
68.5	34.95	103.45	16.76	51.51	154.96	6	מאבטח מתקדם א'	68.5	34.95	103.45	16.76	51.51	154.96
60	31.04	91.04	15.70	48.17	139.21	7	מאבטח בסיסי	60	31.04	91.04	15.70	48.17	139.21
60	31.04	91.04	18.43	164.39	255.43	8	נוהג כלב (אופציונלי)	60	31.04	91.04	18.43	164.39	255.43
56	29.20	85.20	14.93	44.79	129.99	9	צופה סורק	56	29.20	85.20	14.93	44.79	129.99
60.5	31.27	91.77	14.60	44.19	135.96	10	ראש צוות מוקד	60.5	31.27	91.77	14.60	44.19	135.96
55.5	28.97	84.47	14.38	44.02	128.49	11	מפעיל מוקד	55.5	28.97	84.47	14.38	44.02	128.49
55.5	28.97	84.47	13.95	42.40	126.87	12	מזכירת יחידה	55.5	28.97	84.47	13.95	42.40	126.87
60.5	31.27	91.77	14.48	42.57	134.34	13	ראש צוות לוגיסטיקה	60.5	31.27	91.77	14.48	42.57	134.34
55.5	28.97	84.47	16.77	43.05	127.52	14	עובד לוגיסטי	55.5	28.97	84.47	16.77	43.05	127.52

אופציונלי	
כלי רכב לאספקה נוספת עפ"י דרישה	סו"כ עלות חודשית כוללת ליחידה
רכב סטור מסוג 4X4 מסוג סובארו crosstrek	13,167.58
קטנוע פיאג'ו SPORT HPE 300 MP3	9,201.38
רכב חשמלי בעל 4 גלגלים מסוג MIA FOUR מדגם המנה 4*2 עם צמיגי שטח MIA FOUR MSX2	5,545.27

שם המציע: _____ חתימת המציע: _____ תאריך: 18/5/26



התמורה שתשלם העירייה בגין עלות העסקת עובדים בשעות נוספות, שעות שבת או חג תהיה התמורה לשעה רגילה בהתאם להצעתכם, בתוספת סכום קבוע שיתווסף לפי העניין לשעות הנוספות כדלקמן:

מס"ד		שכר יסוד / ערך שעה	תוספת מיצוי שעות שבת וחג שאינן שעות נוספות	שעות נוספות		שעות נוספות שבת וחג	
	תפקיד		50%	125%	150%	175%	200%
1	מנהל יחידה	75.5	45.72	0.63	23.49	46.34	69.20
2	רכז	73.5	44.50	0.52	22.77	45.02	67.28
3	מנהל משמרת	73.5	44.50	0.52	22.77	45.02	67.28
4	ראש צוות	71.5	43.29	0.41	22.06	43.70	65.35
5	מאבטח בכיר	69.5	42.08	0.30	21.34	42.38	63.42
6	מאבטח מתקדם א'	68.5	41.48	0.25	20.99	41.72	62.46
7	מאבטח בסיסי	60	36.33	-	17.95	36.11	54.28
8	נוהג כלב (אומציונלי)	60	36.33	-	17.95	36.11	54.28
9	צופה סורק	56	33.91	-	16.52	33.47	50.43
10	ראש צוות מוקד	60.5	36.63	-	18.13	36.44	54.76
11	מפעיל מוקד	55.5	33.61	-	16.34	33.14	49.95
12	מזכירת יחידה	55.5	33.61	-	16.34	33.14	49.95
13	ראש צוות לוגיסטיקה	60.5	36.63	-	18.13	36.44	54.76
14	עובד לוגיסטי	55.5	33.61	-	16.34	33.14	49.95

18/5/26

תאריך

חתימת המציע

שם המציע

**1.1. הצעת המחיר תכלול את הרכיבים הבאים:**

- 1.1.1. שכר הבסיס/יסוד לשעת עבודה שישולם לכל בעל תפקיד** ייקבע בהתאם לתעריפים המרביים הקבועים בהוראת התכ"ס או עפ"י החלטת העירייה, בהתאם לוותק העובד וסוג התפקיד. מובהר בזאת כי עלות השכר שתשולם בפועל לבעל תפקיד תכלול את כל המרכיבים הנדרשים ע"פ דין לרבות המופעים בנספח התמחירי וזאת בנוסף לשכר היסוד כאמור לעיל, תוך התאמת לתנאי החוזה ולמצבת העובדים הנדרשים לצורך ביצוע העבודה.
- 1.1.2. התמורה לשעה לכל בעל תפקיד הנדרשת מהעירייה בקשר למתן השירותים נשוא מכרז זה.** כולל כל העלויות הנדרשות לצורך ביצוע העבודה שכר הבסיס, עלות השכר, תקורה, רווח ובין היתר: ציוד וחומרים, הוצאות מנהלה, הוצאות כלליות, הוצאות נלוות וכיו"ב.

1.2. תמורה לשעות נוספות

- 1.2.1.** חברה המעסיקה עובד בשעות נוספות אינה נדרשת לתשלום התנאים הסוציאליים המלאים המשולמים לעובד בשעה רגילה אלא לתשלום רכיבי פנסיה (7.5%), פיצויים מופחתים (6%), ביטוח לאומי (7.6%) ומענק מצוינות, וזאת על כל ערך השעה הנוספת.
- 1.2.2.** חברה המעסיקה עובד בשעות שבת וחג שאינן שעות נוספות, נדרשת לשלם לעובד את שכר היסוד הבסיסי המשולם לו בתוספת כל התנאים הסוציאליים המשולמים לעובד. ובנוסף יש לשלם לעובד תוספת פיצוי עבודה בשבת וחג של 50% משכר היסוד המשולם לו בצירוף פנסיה (7.5%), פיצויים מופחתים (6%), ביטוח לאומי (7.6%) ומענק מצוינות וזאת על ערך התוספת.
- 1.2.3.** לפיכך, התמורה שתשלם העירייה בגין עלות העסקת עובדים בשעות נוספות, שעות שבת או חג תהיה התמורה לשעה רגילה בהתאם להצעתכם **בתוספת סכום קבוע שיתווסף** לפי העניין לשעות הנוספות השונות וכמפורט בהצעה.

1.3. תוספות בשכר**1.3.1. עדכון שכר שנתי אוטומטי בגין ותק**

בעלי תפקידים אשר מועסקים בפרויקט באופן רציף, יהיו זכאים לעדכון שכר אוטומטי בגין כל שנה של העסקה רציפה בהתאם להוראת התכ"ס. העדכון יבוצע באופן רוחבי לכלל בעלי התפקידים הזכאים, באופן אוטומטי, ללא צורך בפניה יזומה מצד העובד. למען הסר ספק, בהצעתו במכרז המציע יקח בחשבון את התמורה לפי שנת וותק ראשונה. ככל שיידרש עדכון שכר בשל הוותק התמורה לקבלן תעודכן בתוספת השינוי בלבד. התקורה והרווח של הקבלן יישארו ללא שינוי.

1.3.2. עדכון תעריפים מיוחד

העירייה בלבד תהא רשאית, ע"פ שיקול דעתה הבלעדי, להעלות את גובה שכר הבסיס והעלויות הסוציאליות של בעלי התפקידים המפורטים בדף הצעת המחיר (טורים B/A) מבלי קשר לעדכונים מעת לעת של הוראת התכ"ס, באופן רוחבי לכל בעלי תפקידים ו/או חלקם ו/או לעובדים ספציפיים בהתאם לקריטריונים שיקבעו על פי שיקול דעתה הבלעדי של העירייה. למען הסר ספק, במידה ויחול שינוי באמור לעיל, התקורה והרווח המוצעים ע"י המציע הזוכה אינם יעודכנו וישולמו בהתאם להצעתו במכרז. למציע לא תהיה כל טענה ו/או דרישה כנגד העירייה לשימוש או אי שימוש בתנאי זה ואין הדבר מפחית מחובתו לעמוד בכל תנאי המכרז. העדכון מותנה באישור ועדת המכרזים של הרשות לתחבורה ציבורית במשרד התחבורה.

שם המציע _____ חתימת המציע _____ תאריך 18/5/26

**1.3.3. מענקי התמדה- תשלום גב אל גב:**

החברה תשלם מענק שימור עובדים עפ"י הוראת התכ"ס (סעיף 2.1.5) ובכפוף לאישור חשב משרד התחבורה. מענקי שימור של עד 8,000 ₪, למאבטחים שהשלימו 12 חודשי עבודה מיום תחילת העסקתם במשרד, וזאת כנגד התחייבות לחשלמות 12 חודשי עבודה נוספים.

המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

חישוב ניקוד ההצעה הכספית :

- ❖ ההצעה המשוקללת הנמוכה ביותר תקבל את מלא הנקודות.
- ❖ ההצעות האחרות ינוקדו באופן יחסי להצעה המשוקללת הנמוכה ביותר- מצורפת דוגמא:

ההצעה המשוקללת הנמוכה ביותר	X	ניקוד הצעת מחיר
המחיר המשוקלל המוצע		

**** כלל המחירים בטבלאות הינם בש"ח ואינם כוללים מע"מ**

18/5/26

תאריך

חתימת המציע

שם המציע



נספח ה' דף הצעת המחיר – מכרז מומבי 49/2026

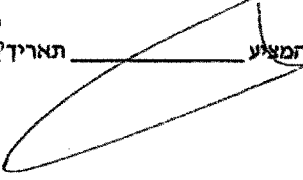
יש למלא בשני העתקים

התמורה המבוקשת על ידי המציע עבור שעת עבודה לכל בעל תפקיד

כלל המחירים המצוינים בטבלה הינם בשי"ח ואינם כוללים מע"מ

מס"ד	תפקיד	ניקוד לבעל תפקיד	שכר יסוד/ ערך שעה	עלויות סוציאליות – בהתאם לנספח התמחיר וע"פ כל דין	סך עלות שכר למעביד – שכר יסוד בתוספת עלויות סוציאליות	תקורה ורווח מינימליים לבעל תפקיד	כל העלויות הנוספות הנובעות מכח החוזה בתוספת תקורה ורווח	סך ההצעה הכספית לשעת עבודה לבעל תפקיד
C+D = E	D	Y	A+B = C	B	A			
1	מנהל יחידה	0.5	75.5	38.16	113.66	50.72	72.73	186.39
2	רכז	3	73.5	37.24	110.74	16.49	72.43	183.17
3	מנהל משמרת	2	73.5	37.24	110.74	16.71	72.43	183.17
4	ראש צוות	12	71.5	36.32	107.82	16.26	72.13	179.95
5	מאבטח בכיר	8	69.5	35.40	104.90	16.80	71.83	176.73
6	מאבטח מתקדם א'	22	68.5	34.95	103.45	16.76	71.68	175.13
7	מאבטח בסיסי	15	60	31.04	91.04	15.70	70.40	161.44
8	נוהג כלב (אופציונלי)	4	60	31.04	91.04	18.43	220	311.04
9	צופה סורק	18	56	29.20	85.20	14.93	69.80	155.93
10	ראש צוות מוקד	2	60.5	31.27	91.77	14.60	70.48	162.25
11	מפעיל מוקד	9	55.5	28.97	84.47	14.38	69.73	154.20
12	מזכירת יחידה	0.5	55.5	28.97	84.47	13.95	69.73	154.20
13	ראש צוות לוגיסטיקה	1	60.5	31.27	91.77	14.48	70.48	162.25
14	עובד לוגיסטי	3	55.5	28.97	84.47	16.77	69.73	154.20

אופציונלי	
כלי רכב לאספקה נוספת עפ"י דרישה	סליק עלות חודשית כללית ליחידה
רכב סיור מסוג 4X4 מסוג סובארו crosstrek	
קטנוע פיאג'ו SPORT HPE-300 MP3	
רכב חשמלי בעל 4 גלגלים מסוג MIA FOUR מדגם הנהג 4*2 עם צמיגי שטח MIA FOUR MSX2	

תאריך: 05/05/2026 חתימת המציע:  מיקוד:  שם המציע: אברהם שירזים וניקיון בע"מ



התמורה שתשלם העירייה בגין עלות העסקת עובדים בשעות נוספות, שעות שבת או חג תהיה התמורה לשעה רגילה בהתאם להצעתכם, בתוספת סכום קבוע שיתווסף לפי העניין לשעות הנוספות כדלקמן:

מס"ד		שכר יסודי / ערך שעה	תוספת פיצוי שעות שבת וחג שאינן שעות נוספות	שעות נוספות	שעות נוספות שבת וחג
	תפקיד		50%	125%	150%
1	מנהל יחידה	75.5	45.72	0.63	23.49
2	רבו	73.5	44.50	0.52	22.77
3	מנהל משמרת	73.5	44.50	0.52	22.77
4	ראש צוות	71.5	43.29	0.41	22.06
5	מאבטח בכיר	69.5	42.08	0.30	21.34
6	מאבטח מתקדם א'	68.5	41.48	0.25	20.99
7	מאבטח בסיסי	60	36.33	-	17.95
8	נוהג כלב (אומציותלי)	60	36.33	-	17.95
9	צופה שורק	56	33.91	-	16.52
10	ראש צוות מוקד	60.5	36.63	-	18.13
11	מפעיל מוקד	55.5	33.61	-	16.34
12	מזכירת יחידה	55.5	33.61	-	16.34
13	ראש צוות לוגיסטיקה	60.5	36.63	-	18.13
14	עובד לוגיסטי	55.5	33.61	-	16.34

03/05/2026

תאריך

חתימת המציע

מיקוד
שם היחידה
שירותים וניקיון בע"מ

**1.1 הצעת המחיר תכלול את הרכיבים הבאים:**

- 1.1.1 **שכר הבסיס/יסוד לשעת עבודה שישולם לכל בעל תפקיד** ייקבע בהתאם לתעריפים המרביים הקבועים בהוראת התכ"ם או עפ"י החלטת העירייה, בהתאם לוותק העובד וסוג התפקיד. מובהר בזאת כי עלות השכר שתשולם בפועל לבעל תפקיד תכלול את כל המרכיבים הנדרשים ע"פ דין לרבות המופעים בנספח התמחירי וזאת בנוסף לשכר היסוד כאמור לעיל, תוך התאמת לתנאי החוזה ולמצבת העובדים הנדרשים לצורך ביצוע העבודה.
- 1.1.2 **התמורה לשעה לכל בעל תפקיד הנדרשת מהעירייה בקשר למתן השירותים נשוא מכרז זה.** כולל כל העלויות הנדרשות לצורך ביצוע העבודה שכר הבסיס, עלות השכר, תקורה, רווח ובין היתר: ציוד וחומרים, הוצאות מנהלה, הוצאות כלליות, הוצאות נלוות וכיו"ב.

1.2 תמורה לשעות נוספות

- 1.2.1 חברה המעסיקה עובד בשעות נוספות אינה נדרשת לתשלום התנאים הסוציאליים המלאים המשולמים לעובד בשעה רגילה אלא לתשלום רכיבי פנסיה (7.5%), פיצויים מופחתים (6%), ביטוח לאומי (7.6%) ומענק מצוינות, וזאת על כל ערך השעה הנוספת.
- 1.2.2 חברה המעסיקה עובד בשעות שבת וחג שאינן שעות נוספות, נדרשת לשלם לעובד את שכר היסוד הבסיסי המשולם לו בתוספת כל התנאים הסוציאליים המשולמים לעובד. ובנוסף יש לשלם לעובד תוספת פיצוי עבודה בשבת וחג של 50% משכר היסוד המשולם לו בצירוף פנסיה (7.5%), פיצויים מופחתים (6%), ביטוח לאומי (7.6%) ומענק מצוינות וזאת על ערך התוספת.
- 1.2.3 לפיכך, התמורה שתשלם העירייה בגין עלות העסקת עובדים בשעות נוספות, שעות שבת או חג תהיה התמורה לשעה רגילה בהתאם להצעתכם בתוספת סכום קבוע שיתווסף לפי העניין לשעות הנוספות השונות וכמפורט בהצעה.

1.3 תוספות בשכר**1.3.1 עדכון שכר שנתי אוטומטי בגין ותק**

בעלי תפקידים אשר מועסקים בפרויקט באופן רציף, יהיו זכאים לעדכון שכר אוטומטי בגין כל שנה של העסקה רציפה בהתאם להוראת התכ"ם.

העדכון יבוצע באופן רוחבי לכלל בעלי התפקידים הזכאים, באופן אוטומטי, ללא צורך בפניה יזומה מצד העובד.

למען הסר ספק, בהצעתו במכרז המציע יקח בחשבון את התמורה לפי שנת וותק ראשונה. ככל שידרש עדכון שכר בשל הוותק התמורה לקבל תעודת בתוספת השינוי בלבד. התקורה והרווח של הקבלן יישארו ללא שינוי.

1.3.2 עדכון תעריפים מיוחד

העירייה בלבד תהא רשאית, ע"פ שיקול דעתה הבלעדי, להעלות את גובה שכר הבסיס והעלויות הסוציאליות של בעלי התפקידים המפורטים בדף הצעת המחיר (טורים B/A) מבלי קשר לעדכונים מעת לעת של הוראת התכ"ם, באופן רוחבי לכל בעלי תפקידים ואו חלקם ואו לעובדים ספציפיים בהתאם לקריטריונים שיקבעו על פי שיקול דעתה הבלעדי של העירייה.

למען הסר ספק, במידה ויחול שינוי באמור לעיל, התקורה והרווח המוצעים ע"י המציע הזוכה אינם יעודכנו וישולם בהתאם להצעתו במכרז.

למציע לא תהיה כל טענה ואו דרישה כנגד העירייה לשימוש או אי שימוש בתנאי זה ואין הדבר מפחית מחובתו לעמוד בכל תנאי המכרז.

העדכון מותנה באישור ועדת המכרזים של הרשות לתחבורה ציבורית במשרד התחבורה.

03/05/2026

תאריך

חתימת המציע

מיקוד
שם המציע
שירותים וניקיון בע"מ

**1.3.3. מענקי התמדה- תשלום גב אל גב:**

החברה תשלם מענק שימור עובדים עפ"י הוראת התכ"ס (סעיף 2.1.5) ובכפוף לאישור חשב משרד התחבורה. מענקי שימור של עד 8,000 ש"ח, למאבטחים שהשלימו 12 חודשי עבודה מיום תחילת העסקתם במשרד, וזאת כנגד התחייבות להשלמת 12 חודשי עבודה נוספים.

המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

חישוב ניקוד ההצעה הכספית :

- ❖ ההצעה המשוקללת הנמוכה ביותר תקבל את מלא הנקודות.
- ❖ ההצעות האחרות ינוקדו באופן יחסי להצעה המשוקללת הנמוכה ביותר- מצורפת דוגמא:

ההצעה המשוקללת הנמוכה		ניקוד הצעת מחיר
ביותר	X	
המחיר המשוקלל המוצע		

**** כלל המחירים בטבלאות הינם בש"ח ואינם כוללים מע"מ**

03/05/2026 תאריך חתימת המציע מיקוד שם החברה ושם היחידאית שירותים וניקיון בע"מ



נספח ה' דף הצעת המחיר – מכרז פומבי 49/2026

יש למלא בשני העתקים

התמורה המבוקשת על ידי המציע עבור שעת עבודה לכל בעל תפקיד

כלל המחירים המצוינים בטבלה הינם בש"ח ואינם כוללים מע"מ

מס"ד	תפקיד	ניקוד לבעל תפקיד	שכר יסודי/ ערך שעה	עלויות סוציאליות – בהתאם לנספח התמחיר וע"פ כל דין	סך עלות שכר למעביד – שכר יסודי בתוספת עלויות סוציאליות	תקורה ורווח מינימליים לבעל תפקיד	כל העלויות הנוספות הנובעות מכח החוזה בתוספת תקורה ורווח	סך ההצעה הכספית לשעת עבודה לבעל תפקיד
C+D = E	D	Y	A+B = C	B	A			
1	מנהל יחידה	0.5	75.5	38.16	113.66	50.72	50.72	164.38
2	רכז	3	73.5	37.24	110.74	16.49	42.16	152.9
3	מנהל משמרת	2	73.5	37.24	110.74	16.71	42.16	152.9
4	ראש צוות	12	71.5	36.32	107.82	16.26	42.08	149.9
5	מאבטח בכיר	8	69.5	35.40	104.90	16.80	39.90	144.8
6	מאבטח מתקדם א'	22	68.5	34.95	103.45	16.76	39.85	143.3
7	מאבטח בסיסי	15	60	31.04	91.04	15.70	35.46	126.5
8	נוהג כלב (אופציונלי)	4	60	31.04	91.04	18.43	39.46	130.5
9	צופה סורק	18	56	29.20	85.20	14.93	33.70	118.9
10	ראש צוות מוקד	2	60.5	31.27	91.77	14.60	32.53	124.3
11	מפעיל מוקד	9	55.5	28.97	84.47	14.38	32.33	116.8
12	מזכירת יחידה	0.5	55.5	28.97	84.47	13.95	29.03	113.5
13	ראש צוות לוגיסטיקה	1	60.5	31.27	91.77	14.48	29.33	121.1
14	עובד לוגיסטי	3	55.5	28.97	84.47	16.77	29.03	113.5

אופציונלי	
כלי רכב לאספקה נוספת עפ"י דרישה	סח"כ עלות חודשית כוללת ליחידה
רכב סיוור מסוג 4X4 מסוג סובארו crosstrek	9,250
קטמק פיאג'ו SPORT HPE 300 MP3	5,200
רכב חשמלי בעל 4 גלגלים מסוג MIA FOUR מדגם הנעה 4*2 עם צמיגי שטח MIA FOUR MSX2	2,300

ע.מ.י. ש.ב. שירותים בע"מ

שם המציע _____ חתימת המציע _____ תאריך 14/5/26



התמורה שתשלם העירייה בגין עלות העסקת עובדים בשעות נוספות, שעות שבת או חג תהיה התמורה לשעה רגילה בהתאם להצעתכם, בתוספת סכום קבוע שיתווסף לפי העניין לשעות הנוספות כדלקמן:

מס' ד		שכר יסודי / ערך שעה	תוספת מיצוי שעות שבת וחג שאינן שעות נוספות	שעות נוספות	שעות נוספות שבת וחג
	תפקיד		50%	125%	150%
1	מנהל יחידה	75.5	45.72	0.63	23.49
2	רכז	73.5	44.50	0.52	22.77
3	מנהל משמרת	73.5	44.50	0.52	22.77
4	ראש צוות	71.5	43.29	0.41	22.06
5	מאבטח בכיר	69.5	42.08	0.30	21.34
6	מאבטח מתקדם א'	68.5	41.48	0.25	20.99
7	מאבטח בסיסי	60	36.33	-	17.95
8	נוהג כלב (אופציונלי)	60	36.33	-	17.95
9	צופה סורק	56	33.91	-	16.52
10	ראש צוות מוקד	60.5	36.63	-	18.13
11	מפעיל מוקד	55.5	33.61	-	16.34
12	מזכירת יחידה	55.5	33.61	-	16.34
13	ראש צוות לוגיסטיקה	60.5	36.63	-	18.13
14	עובד לוגיסטי	55.5	33.61	-	16.34

ע.מ.י. ש.ב. שירותים בע"מ

ע.מ.י. ש.ב. שירותים בע"מ

שם המציע _____ חתימת המציע _____ תאריך 14/5/26

**1.1 הצעת המחיר תכלול את הרכיבים הבאים:**

- 1.1.1 **שכר הבסיס/יסוד לשעת עבודה שישולם לכל בעל תפקיד** ייקבע בהתאם לתעריפים המרביים הקבועים בהוראת התכ"ס או עפ"י החלטת העירייה, בהתאם לוותק העובד וסוג התפקיד. מובהר בזאת כי עלות השכר שתשולם בפועל לבעל תפקיד תכלול את כל המרכיבים הנדרשים ע"פ דין לרבות המופעים בנספח התמחירי וזאת בנוסף לשכר היסוד כאמור לעיל, תוך התאמת לתנאי החוזה ולמצבת העובדים הנדרשים לצורך ביצוע העבודה.
- 1.1.2 **התמורה לשעה לכל בעל תפקיד הנדרשת מהעירייה בקשר למתן השירותים נשוא מכרז זה.** כולל כל העלויות הנדרשות לצורך ביצוע העבודה שכר הבסיס, עלות השכר, תקורה, רווח ובין היתר: ציוד וחומרים, הוצאות מנהלה, הוצאות כלליות, הוצאות נלוות וכיו"ב.

1.2 תמורה לשעות נוספות

- 1.2.1 חברה המעסיקה עובד בשעות נוספות אינה נדרשת לתשלום התנאים הסוציאליים המלאים המשולמים לעובד בשעה רגילה אלא לתשלום רכיבי פנסיה (7.5%), פיצויים מופחתים (6%), ביטוח לאומי (7.6%) ומענק מצוינות, וזאת על כל ערך השעה הנוספת.
- 1.2.2 חברה המעסיקה עובד בשעות שבת וחג שאינן שעות נוספות, נדרשת לשלם לעובד את שכר היסוד הבסיסי המשולם לו בתוספת כל התנאים הסוציאליים המשולמים לעובד. ובנוסף יש לשלם לעובד תוספת פיצוי עבודה בשבת וחג של 50% משכר היסוד המשולם לו בצירוף פנסיה (7.5%), פיצויים מופחתים (6%), ביטוח לאומי (7.6%) ומענק מצוינות וזאת על ערך התוספת.
- 1.2.3 לפיכך, התמורה שתשלם העירייה בגין עלות העסקת עובדים בשעות נוספות, שעות שבת או חג תהיה התמורה לשעה רגילה בהתאם להצעתכם **בתוספת סכום קבוע שיתווסף** לפי העניין לשעות הנוספות השונות וכמפורט בהצעה.

1.3 תוספות בשכר**1.3.1 עדכון שכר שנתי אוטומטי בגין ותק**

בעלי תפקידים אשר מועסקים בפרויקט באופן רציף, יהיו זכאים לעדכון שכר אוטומטי בגין כל שנה של העסקה רציפה בהתאם להוראת התכ"ס.

העדכון יבוצע באופן רוחבי לכלל בעלי התפקידים הזכאים, באופן אוטומטי, ללא צורך בפניה יזומה מצד העובד. למען הסר ספק, בהצעתו במכרז המציע יקח בחשבון את התמורה לפי שנת וותק ראשונה. ככל שיידרש עדכון שכר בשל הוותק התמורה לקבלן תעודכן בתוספת השינוי בלבד. התקורה והרווח של הקבלן יישארו ללא שינוי.

1.3.2 עדכון תעריפים מיוחד

העירייה בלבד תהא רשאית, ע"פ שיקול דעתה הבלעדי, להעלות את גובה שכר הבסיס והעלויות הסוציאליות של בעלי התפקידים המפורטים בדף הצעת המחיר (טורים B/A) מבלי קשר לעדכונים מעת לעת של הוראת התכ"ס, באופן רוחבי לכל בעלי תפקידים ואו חלקם ואו לעובדים ספציפיים בהתאם לקריטריונים שיקבעו על פי שיקול דעתה הבלעדי של העירייה.

למען הסר ספק, במידה ויחול שינוי באמור לעיל, התקורה והרווח המוצעים ע"י המציע הזוכה אינם יעודכנו וישולמו בהתאם להצעתו במכרז.

למציע לא תהיה כל טענה ואו דרישה כנגד העירייה לשימוש או אי שימוש בתנאי זה ואין הדבר מפחית מחובתו לעמוד בכל תנאי המכרז.

העדכון מותנה באישור ועדת המכרזים של הרשות לתחבורה ציבורית במשרד התחבורה.

שם המציע _____ חתימת המציע _____ תאריך 18/5/26

ע.מ.י. ש.ב. שירותים בע"מ ע.מ.י. ש.ב. שירותים בע"מ

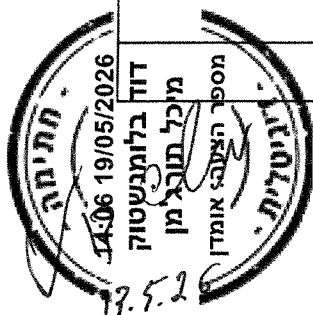
נספח להצעה הכספית – מכרז פומבי 49/2026

ההצעה הכספית תונח במעטפת הצעת המחיר בלבד - יש למלא בשני העתקים

התמורה המבוקשת על ידי המציע עבור שעת עבודה לכל בעל תפקיד

מס"ד	תפקיד	ניקוד לבעל תפקיד	שכר יסוד/ ערך שעה	עלויות סוציאליות – בהתאם לנספח התמחיר וע"פ כל דין	סך עלות שכר למעביד – שכר יסוד בתוספת עלויות סוציאליות	תקורה ורווח מינימליים לבעל תפקיד	כל העלויות הנובעות מכח החוזה בתוספת תקורה ורווח	סך ההצעה הכספית לשעת עבודה לבעל תפקיד
C+D = E	D	Y	A+B = C	B	A			
1	מנהל יחידה	0.5	75.5	38.16	113.66	50.72	58.70	172.36
2	רכז	3	73.5	37.24	110.74	16.49	22.67	133.41
3	מנהל משמרת	2	73.5	37.24	110.74	16.71	22.89	133.63
4	ראש צוות	12	71.5	36.32	107.82	16.26	22.29	130.11
5	מאבטח בכיר	8	69.5	35.40	104.90	16.80	22.71	127.61
6	מאבטח מתקדם א'	22	68.5	34.95	103.45	16.76	22.59	126.04
7	מאבטח בסיסי	15	60	31.04	91.04	15.70	20.89	111.93
8	נוהג כלב (אופציונלי)	4	60	31.04	91.04	18.43	23.75	114.79
9	צופה סורק	18	56	29.20	85.20	14.93	19.79	104.99
10	ראש צוות מוקד	2	60.5	31.27	91.77	14.60	19.76	111.53
11	מפעיל מוקד	9	55.5	28.97	84.47	14.38	19.18	103.65
12	מזכירת יחידה	0.5	55.5	28.97	84.47	13.95	18.73	103.20
13	ראש צוות לוגיסטיקה	1	60.5	31.27	91.77	14.48	19.64	111.41
14	עובד לוגיסטי	3	55.5	28.97	84.47	16.77	21.69	106.16

אופציונלי	
כלי רכב לאספקה נוספת עפ"י דרישה	סה"כ עלות חודשית כוללת ליחידה
רכב סיוור מסוג 4X4 מסוג סובארו crosstrek	
קטנוע פיאג'ו SPORT HPE 300 MP3	
רכב חשמלי בעל 4 גלגלים מסוג MIA FOUR מדגם הנהג 4*2 עם צמיגי שטח MIA FOUR MSX2	



חתימת המציע _____ תאריך _____

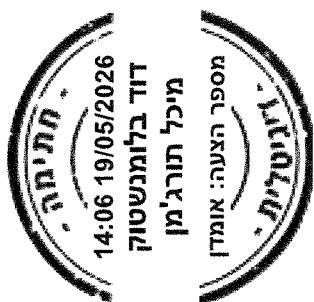
אומדן

מכרז פומבי למתן שירותי אבטחת הרכבת הקלה בירושלים

נספח להצעה הכספית

התמורה שתשלם העירייה בגין עלות העסקת עובדים בשעות נוספות, שעות שבת או חג תהיה התמורה לשעה רגילה בהתאם להצעתכם, בתוספת סכום קבוע שיתווסף לפי העניין לשעות הנוספות כמפורט להלן:

מס"ד		שכר יסודי / ערך שעה	תוספת מיצוי שעות שבת וחג שאינן שעות נוספות	שעות נוספות	שעות נוספות שבת וחג
	תפקיד		50%	125%	150%
1	מנהל יחידה	75.5	45.72	0.63	23.49
2	רכז	73.5	44.50	0.52	22.77
3	מנהל משמרת	73.5	44.50	0.52	22.77
4	ראש צוות	71.5	43.29	0.41	22.06
5	מאבטח בכיר	69.5	42.08	0.30	21.34
6	מאבטח מתקדם א'	68.5	41.48	0.25	20.99
7	מאבטח בסיסי	60	36.33	-	17.95
8	נוהג כלב (אופציונלי)	60	36.33	-	17.95
9	צופה סורק	56	33.91	-	16.52
10	ראש צוות מוקד	60.5	36.63	-	18.13
11	מפעיל מוקד	55.5	33.61	-	16.34
12	מזכירת יחידה	55.5	33.61	-	16.34
13	ראש צוות לוגיסטיקה	60.5	36.63	-	18.13
14	עובד לוגיסטי	55.5	33.61	-	16.34



אומדן

חתימת המציע _____ תאריך _____

1.1. הצעת המחיר תכלול את הרכיבים הבאים:

- 1.1.1. **שכר הבסיס/יסוד לשעת עבודה שישולם לכל בעל תפקיד** ייקבע בהתאם לתעריפים המרביים הקבועים בהוראת התכ"ס או עפ"י החלטת העירייה, בהתאם לוותק העובד וסוג התפקיד. מובהר בזאת כי עלות השכר שתשולם בפועל לבעל תפקיד תכלול את כל המרכיבים הנדרשים ע"פ דין לרבות המופעים בנספח התמחירי וזאת בנוסף לשכר היסוד כאמור לעיל, תוך התאמת לתנאי החוזה ולמצבת העובדים הנדרשים לצורך ביצוע העבודה.
- 1.1.2. **התמורה לשעה לכל בעל תפקיד הנדרשת מהעירייה בקשר למתן השירותים נשוא מכרז זה.** כולל כל העלויות הנדרשות לצורך ביצוע העבודה שכר הבסיס, עלות השכר, תקורה, רווח ובין היתר: ציוד וחומרים, הוצאות מנהלה, הוצאות כלליות, הוצאות נלוות וכיו"ב.

1.2. תמורה לשעות נוספות

- 1.2.1. חברה המעסיקה עובד בשעות נוספות אינה נדרשת לתשלום התנאים הסוציאליים המלאים המשולמים לעובד בשעה רגילה אלא לתשלום רכיבי פנסיה (7.5%), פיצויים מופחתים (6%), ביטוח לאומי (7.6%) ומענק מצוינות, וזאת על כל ערך השעה הנוספת.
- 1.2.2. חברה המעסיקה עובד בשעות שבת וחג שאינן שעות נוספות, נדרשת לשלם לעובד את שכר היסוד הבסיסי המשולם לו בתוספת כל התנאים הסוציאליים המשולמים לעובד. ובנוסף יש לשלם לעובד תוספת פיצוי עבודה בשבת וחג של 50% משכר היסוד המשולם לו בצירוף פנסיה (7.5%), פיצויים מופחתים (6%), ביטוח לאומי (7.6%) ומענק מצוינות וזאת על ערך התוספת.
- 1.2.3. לפיכך, התמורה שתשלם העירייה בגין עלות העסקת עובדים בשעות נוספות, שעות שבת או חג תהיה התמורה לשעה רגילה בהתאם להצעתכם **בתוספת סכום קבוע שיתווסף** לפי העניין לשעות הנוספות השונות וכמפורט בהצעה.

1.3. תוספות בשכר

1.3.1. עדכון שכר שנתי אוטומטי בגין ותק

בעלי תפקידים אשר מועסקים בפרויקט באופן רציף, יהיו זכאים לעדכון שכר אוטומטי בגין כל שנה של העסקה רציפה בהתאם להוראת התכ"ס.

העדכון יבוצע באופן רוחבי לכלל בעלי התפקידים הזכאים, באופן אוטומטי, ללא צורך בפניה יזומה מצד העובד. למען הסר ספק, בהצעתו במכרז המציע יקח בחשבון את התמורה לפי שנת וותק ראשונה. ככל שיידרש עדכון שכר בשל הוותק התמורה לקבלן תעודכן בתוספת השינוי בלבד. התקורה והרווח של הקבלן יישארו ללא שינוי.

1.3.2. עדכון תעריפים מיוחד

העירייה בלבד תהא רשאית, ע"פ שיקול דעתה הבלעדי, להעלות את גובה שכר הבסיס והעלויות הסוציאליות של בעלי התפקידים המפורטים בדף הצעת המחיר (טורים B/A) מבלי קשר לעדכונים מעת לעת של הוראת התכ"ס, באופן רוחבי לכל בעלי תפקידים ו/או חלקם ו/או לעובדים ספציפיים בהתאם לקריטריונים שיקבעו על פי שיקול דעתה הבלעדי של העירייה.

למען הסר ספק, במידה ויחול שינוי באמור לעיל, התקורה והרווח המוצעים ע"י המציע הזוכה אינם יעודכנו וישולמו בהתאם להצעתו במכרז.

למציע לא תהיה כל טענה ו/או דרישה כנגד העירייה לשימוש או אי שימוש בתנאי זה ואין הדבר מפחית מחובותיו של המציע. תנאי המכרז.

העדכון מותנה באישור ועדת המכרזים של הרשות לתחבורה ציבורית במשרד התחבורה.

אומדן

חתימת המציע _____ תאריך _____



1.3.3. מענקי התמדה- תשלום גב אל גב:

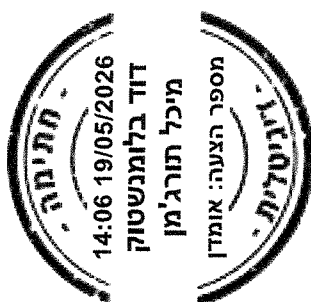
החברה תשלם מענק שימור עובדים עפ"י הוראת התכ"ם (סעיף 2.1.5) ובכפוף לאישור חשב משרד התחבורה. מענקי שימור של עד 8,000 ₪, למאבטחים שהשלימו 12 חודשי עבודה מיום תחילת העסקתם במשרד, וזאת כנגד התחייבות להשלמת 12 חודשי עבודה נוספים. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

חישוב ניקוד ההצעה הכספית :

- ❖ ההצעה הנמוכה ביותר ביחס לכל בעל תפקיד תקבל את מלא הנקודות
- ❖ ההצעות האחרות יקבלו ניקוד ביחס להצעה הנמוכה ביותר ביחס לכל תפקיד ולהלן:

ההצעה הנמוכה ביותר X ניקוד לבעל תפקיד המחיר המוצע

**** כלל המחירים בטבלה לא כוללים מע"מ.**



_____ חתימת המציע _____ תאריך _____

אומדן

נתונים מעודכנים מכרז אבטחת הרכבת הקלה 49.2026

	חישוב מעודכן	חישוב קודם	כל העלויות הנוספות הנובעות מכח החוזה בתוספת תקורה ורווח	סך עלות שכר למעביד – שכר יסוד בתוספת עלויות סוציאליות			
מס"ד	תפקיד	ניקוד	$A+B = C$	D	$C+D = E$	שקלול הצעה מעודכן!	
1	מנהל יחידה	0.50%	113.66	68.27	176.81	181.93	0.91
2	רכז	3.00%	110.74	22.06	127.84	132.8	3.98
3	מנהל משמרת	2.00%	110.74	22.36	128.14	133.1	2.66
4	ראש צוות	12.00%	107.82	21.76	124.79	129.58	15.55
5	מאבטח בכיר	8.00%	104.9	22.49	122.76	127.39	10.19
6	מאבטח מתקדם א'	22.00%	103.45	22.44	121.33	125.89	27.70
7	מאבטח בסיסי	15.00%	91.04	21.07	108.94	112.11	16.82
8	נוהג כלב (אופציונלי)	4.00%	91.04	24.76	112.63	115.8	4.63
9	צופה סורק	18.00%	85.2	20.03	102.39	105.23	18.94
10	ראש צוות מוקד	2.00%	91.77	19.55	107.42	111.32	2.23
11	מפעיל מוקד	9.00%	84.47	19.26	100.24	103.73	9.34
12	מזכירת יחידה	0.50%	84.47	18.7	99.68	103.17	0.52
13	ראש צוות לוגיסטיקה	1.00%	91.77	19.39	107.26	111.16	1.11
14	עובד לוגיסטי	3.00%	84.47	22.5	103.48	106.97	3.21
117.78	סה"כ הצעה משוקללת:						

טבלת שקלול מכרז אבטחת רכבת קלה

החברה	הצעת מחיר	ניקוד הצעת מחיר	ניקוד איכות	תושב ירושלם	ציון משוקלל	פער מאומדן
רשף	117.78 ₪	100		1.8	101.8	0.03%
שלג לבן	124.20 ₪	94.83		1.8	96.63	5.49%
מ.אזרחי	126.39 ₪	55.91	40	1.8	97.71	7.34%
עמישב	133.34 ₪	88.33		1.8	90.13	13.25%
T&M	149.34 ₪	47.32	40	1.8	89.12	26.84%
מיקוד	173.05 ₪	40.84	40	1.8	82.64	46.98%
ההצעה הזול	117.78 ₪					

אומדן 117.74 ₪

ד' תמוז תשפ"ו
19 יוני 2026

לכבוד

עיריית ירושלים – אגף חירום וביטחון
מר אלעד כהן – הממונה על אבטחת הרכבת הקלה
באמצעות דוא"ל

הנדון: הבהרה מטעם חברת רשף בטחון ביחס להצעתה במכרז מס' 49.2026 אבטחת הרכבת הקלה בירושלים

שלום וברכה,

כידוע, חברתנו הגישה הצעתה במסגרת המכרז שבנדון.

עוד כידוע, מספר ימים קודם למועד שנקבע להגשת ההצעות במכרז, עדכנתם את עלויות המעסיק המפורטות בטבלה - נספח ה' למסמכי המכרז.

זה המקום להדגיש כי עמודת D בטבלה היא המשקפת את הצעות המשתתפים במכרז, שכן, עמודת E בטבלה היא אך סיכום של הצעת המציע עם הסכום המופיע בעמודת C – "סך עלות שכר למעסיק" - הקבוע על ידכם מראש.

ביום 17.6.2026, התקיימה פגישת הבהרה במשרדכם בנוגע להצעת המחיר שהגישה החברה, כאמור וכמפורט במכתבכם שמיום 10.6.2026.

במהלך הפגישה הבהירה החברה, באמצעות מנכ"ל החברה מר יהושע פליין, את הנדרש והראתה כי הצעתה הכספית הוגשה בהתאם להוראות המכרז והדין ומגלמת רווח קבלני סביר.

לאחר הפגישה שהתקיימה ומבדיקה חוזרת שנערכה, ולמען הסדר הטוב, מצאנו מקום להסב תשומת הלב ולהבהיר כדלקמן:

1. החברה, כדרכה, נערכה מבעוד מועד להגשת הצעתה במכרז, לרבות הכנת דף הצעת המחיר – נספח ה' לעיל.

2. עם הודעתכם על עדכון עלויות המעסיק, ניתנה לעובדת החברה הנחייה להעתיק את עמודת D בטבלה המשקפת את הצעת החברה ולעדכן הסכומים בעמודת E בהתאם.

3. בשל טעות טכנית, וודאי שבתום לב, שגתה עובדת החברה והעתיקה את הנתונים מהטבלה המקורית לעמודת D, מבלי לבצע התיקון האריתמטי המתבקש בעמודת הסיכום.

מאליו ברור כי המדובר בטעות קולמוס גלויה לעין, שאינה מהותית, וודאי בתום לב שלא השפיעה ולא יכולה להשפיע על הצעתה הכספית של החברה.



office@rsf.co.il

03-5501851

03-5598222

5885633, חולון 5, הצורך

משרד ראשי:

מוקד	סניף שפלה	סניף שרון	סניף ירושלים	סניף צפון	סניף דרום/אילת	סניף מרכז
טל': 03-5597374/5 neomi.shimoni@rsf.co.il	טל': 08-6172203 פקס: 08-6172205 rsfsnifshfela@rsf.co.il	טל': 04-6406391 פקס: 04-6406394 kabat98@tigbur.co.il	טל': 02-5903615 פקס: 02-5903614 98_jm@rsf.co.il	טל': 04-8271992 פקס: 04-8271995 98_KShmona@tigbur.co.il	טל': 08-6236051 פקס: 08-6450983 snif2@rsf.co.il	טל': 03-5598222/2 פקס: 03-5502446 rsfsnifmerkaz@rsf.co.il

יודגש כי חברתנו עומדת מאחורי הצעתה הכספית, כאמור וכמפורט בעמודה D בצירוף עלויות המעסיק הקבועות בעמודה C, אשר הוגשה כאמור כדין ומגלמת רווח קבלני סביר.

לפיכך, ובהתאם למדיניות החברה הדוגלת בשקיפות מלאה, יש לצרף ולראות הודעה זו כחלק מפגישת ההבהרה שבנדון ולהביאה כמובן בפני וועדת המכרזים של העירייה.

בעצה משפטית שקיבלה נמסר לה כי אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל זכות או טענה השמורה לה בהתאם לכל דין.

בברכה,

לינה כץ

מנהלת מכרזים והתקשרויות



office@rsf.co.il

03-5501851

03-5598222

הצורך 5, חולון 5885633

משרד ראשי:

מוקד	סניף שפלה	סניף שרון	סניף ירושלים	סניף צפון	סניף דרום/אילת	סניף מרכז
טל': 03-5597374/5 neomi.shimoni@rsf.co.il	טל': 08-6172203 פקס: 08-6172205 rsfsnifshfela@rsf.co.il	טל': 04-6406391 פקס: 04-6406394 kabat98@tigbur.co.il	טל': 02-5903615 פקס: 02-5903614 98_jm@rsf.co.il	טל': 04-8271992 פקס: 04-8271995 98_KShmona@tigbur.co.il	טל': 08-6236051 פקס: 08-6450983 snif2@rsf.co.il	טל': 03-5598222/2 פקס: 03-5502446 rsfsnifmerkaz@rsf.co.il

טופס פניה לוועדת מכרזים

שם האגף : רכש ואספקה

שם מכרז	מספר המכרז	סוג המכרז	מהות המכרז	מסגרת תקציבית שנתית ללא מע"מ
מכרז פומבי מקוון מספר 82.2026 מאגר מציעים לאספקת ספרים	2026-082	פומבי	רכש	2,500,000

מועד פרסום	מועד אחרון להגשת הצעות	מועד פתיחת הצעות	אופן קביעת הזוכה	מספר אפשרי של זוכים	משך ההתקשרות
14/05/2026	16/06/2026	16/06/2026	לפי מאגר	ללא הגבלה	שנתיים וחצי + שנתיים וחצי

דברי הסבר על המכרז והעבודה/שירות/טובין מאגר מציעים לאספקת ספרים

ת.אומדן	אומדן	הסבר האומדן במילים	% הנחה
	00.		0.00

פרטי המציעים

דירוג	ח.פ.ע.מ.	המציע	עומד בתנאי סף	ניקוד איכות	סה"כ ההצעה	אחוז הנחה	ציון משוקלל	פער מהאומדן	ירושלמי
1	513742320	סטימצקי (2005) בעמ	כן						לא
2	513765412	יפה נוף י פוזן הוצאה לאור ויצוא ספרי קודש בעמ	כן						כן
3	510191604	הוצאת קורן	כן						כן
4	511761363	ידיעות ספרים בע"מ	כן						לא
5	580030260	המרכז לספריות וספרות בישראל	כן						לא
6	511774796	ספרותק תרבות ישראלית בעמ	כן						כן
7	511067720	ספר לכל שיווק והפצה בע	כן						לא
8	510772155	מודן הוצאה לאור בע"מ	כן						לא
9	36245132	מרכז החוגים	כן						לא
10	550211577	צומת ספרים 2002 שותפות מוגבלת	לא						לא
11	38758090	הפצת ספרי הרב אוחיון	לא						כן

הצעת החלטה בפני ועדת מכרזים לקבוע כזוכה את : סטימצקי (2005) בעמ

לקבוע כזוכה את : יפה נוף י פוזן הוצאה לאור ויצוא ספרי קודש בעמ

לקבוע כזוכה את : הוצאת קורן

לקבוע כזוכה את : ידיעות ספרים בע"מ

לקבוע כזוכה את : המרכז לספריות וספרות בישראל

לקבוע כזוכה את: ספרותק תרבות ישראלית בעמ

לקבוע כזוכה את: ספר לכל שיווק והפצה בע

לקבוע כזוכה את: מודן הוצאה לאור בע"מ

לקבוע כזוכה את: מרכז החוגים

לפסול את: צומת ספרים 2002 שותפות מוגבלת בנימוק: לא עומד בתנאי הסף חסרה חתימת עו"ד על תצהיר נספח 2.2

לפסול את: הפצת ספרי הרב אוחיון בנימוק: לא עומד בתנאי הסף חסרה חתימת עו"ד על תצהיר נספח 2.2

החלטות ועדת המכרזים

מס.ועדה	ת.ועדה	ת.אישור ראש עיר	מהות החלטה
040/2026	23/06/2026	30/06/2026	לאחר דיון שהתקיים בנדון, קבלת הסברי נציג האגף וקבלת עמדת היועץ המשפטי לוועדה, החליטה מליאת ועדת המכרזים להמליץ בפני ראש העיר: לקבוע כזוכים במאגר את: המרכז לספריות וספרות בישראל, ספרותק תרבות ישראלית בעמ, סטימצקי (2005) בעמ, יפה נוף י פוזן הוצאה לאור ויצוא ספרי קודש בעמ, הוצאת קורן, ידיעות ספרים בע"מ, ספר לכל שיווק והפצה בע, מודן הוצאה לאור בע"מ, מרכז החוגים לפסול את: צומת ספרים 2002 שותפות מוגבלת, הפצת ספרי הרב אוחיון הוועדה מאשרת למחלקת רכש ואספקה לפרסם הליך להרחבת המאגר

טופס פניה לוועדת מכרזים

שם האגף : רכש ואספקה

שם מכרז	מספר המכרז	סוג המכרז	מהות המכרז	מסגרת תקציבית שנתית ללא מע"מ
מכרז פומבי מקוון מספר 72.2026 מאגר ספקים לאספקת נעליים	2026-072	פומבי	רכש	3,000,000

מועד פרסום	מועד אחרון להגשת הצעות	מועד פתיחת הצעות	אופן קביעת הזוכה	מספר אפשרי של זוכים	משך ההתקשרות
29/04/2026	02/06/2026	02/06/2026	לפי מאגר	ללא הגבלה	שנתיים וחצי + שנתיים וחצי

דברי הסבר על המכרז והעבודה/שירות/טובין
אספקת נעליים לעובדי העירייה

ת.אומדן	אומדן	הסבר האומדן במילים	% הנחה
	00.		0.00

פרטי המציעים

דירוג	ח.פ.ע.מ.	המציע	עומד בתנאי סף	ניקוד איכות	סה"כ ההצעה	אחוז הנחה	ציון משוקלל	פער מהאומדן	ירושלמי
1	513026229	וורקר בעמ	כן						לא
2	34204768	ספורט אגריפס	כן						לא
3	513097055	יונידרס תדמית בעמ	כן						לא
4	515523256	יוניון ספורט בעמ	כן						לא
5	513404244	אדידס ישראל בעמ	כן						לא
6	512416298	תעשיות נעליים נגה עינת בעמ	כן						לא
7	515740223	פקל חגור בעמ	כן						לא
8	512072828	סער א.ת. יזמות ומסחר בעמ	כן						לא
9	511408502	סילון ספורט שיווק	כן						לא
10	510963580	תמוז סחר (1983) בעמ	כן						לא
11	511457574	רינה תעשיות נעליים בעמ	לא						לא

הצעת החלטה בפני ועדת מכרזים
לקבוע כזוכה את : וורקר בעמ

לקבוע כזוכה את : ספורט אגריפס

לקבוע כזוכה את : יונידרס תדמית בעמ

לקבוע כזוכה את : יוניון ספורט בעמ

לקבוע כזוכה את : אדידס ישראל בעמ

לקבוע כזוכה את: תעשיות נעליים נגה עינת בעמ

לקבוע כזוכה את: פקל חגור בעמ

לקבוע כזוכה את: סער א.ת יזמות ומסחר בעמ

לקבוע כזוכה את: סילון ספורט שיווק

לקבוע כזוכה את: תמוז סחר (1983) בעמ

לפסול את: רינה תעשיות נעליים בעמ בנימוק: הספק לא מילא תצהיר כנדרש בתנאי הסף

החלטות ועדת המכרזים

מס.ועדה	ת.ועדה	ת.אישור ראש עיר	מהות החלטה
040/2026	23/06/2026	30/06/2026	לאחר דיון שהתקיים בנדון, קבלת הסברי נציג האגף וקבלת עמדת היועץ המשפטי לוועדה, החליטה מליאת ועדת המכרזים להמליץ בפני ראש העיר: לקבוע כזוכים במאגר את: וורקר בעמ, ספורט אגריפס, יונידרס תדמית בעמ, יוניון ספורט בעמ, אדיס ישראל בעמ, תעשיות נעליים נגה עינת בעמ, פקל חגור בעמ, סער א.ת יזמות ומסחר בעמ, סילון ספורט שיווק, תמוז סחר (1983) בעמ לפסול את: רינה תעשיות נעליים בעמ

טופס פניה לוועדת מכרזים

שם האגף : רכש ואספקה

שם מכרז	מספר המכרז	סוג המכרז	מהות המכרז	מסגרת תקציבית שנתית ללא מע"מ
מכרז פומבי מקוון מספר 73.2026 הרחבת מאגר מציעים עבור ציוד למגמות לימוד בתחומים שונים בהתאם לתקני הצטיידות של משרד החינוך	2026-073	פומבי	רכש	5,000,000

מועד פרסום	מועד אחרון להגשת הצעות	מועד פתיחת הצעות	אופן קביעת הזוכה	מספר אפשרי של זוכים	משך ההתקשרות
06/05/2026	02/06/2026	02/06/2026	לפי מאגר	ללא הגבלה	שנתיים וחצי + שנתיים וחצי

דברי הסבר על המכרז והעבודה/שירות/טובין
הרחבת מאגר מציעים עבור ציוד למגמות לימוד בתחומים שונים בהתאם לתקני הצטיידות של משרד החינוך

ת.אומדן	אומדן	הסבר האומדן במילים	% הנחה
	00.		0.00

פרטי המציעים

דירוג	ח.פ.ע.מ.	המציע	עומד בתנאי סף	ניקוד איכות	סה"כ ההצעה	אחוז הנחה	ציון משוקלל	פער מהאומדן	ירושלמי
1	515428795	סטים יצירתיות וחינוך בעמ	כן						כן
2	516929999	דאורק בעמ	כן						לא
3	512848250	דלילה הדרכה וציוד בעמ.	כן						לא
4	514262989	גלוביסנס בעמ	כן						לא

הצעת החלטה בפני ועדת מכרזים
לקבוע כזוכה את : דאורק בעמ

לקבוע כזוכה את : דלילה הדרכה וציוד בעמ.

לקבוע כזוכה את : גלוביסנס בעמ

המציע סטים יצירתיות וחינוך בעמ קקיים במאגר במסגרת מכרז פומבי מקוון מספר 48.2023 ציוד מגמות

החלטות ועדת המכרזים

מס.ועדה	ת.ועדה	ת.אישור ראש עיר	מהות החלטה
040/2026	23/06/2026	30/06/2026	לאחר דיון שהתקיים בנדון, קבלת הסברי נציג האגף וקבלת עמדת היועץ המשפטי לוועדה, החליטה מליאת ועדת המכרזים להמליץ בפני ראש העיר : לקבוע כזוכים במאגר את : דלילה הדרכה וציוד בעמ, גלוביסנס בעמ, דאורק בעמ