



הוועדה לפסירת עבודות הפטורות ממכרז

PM 28: 06: 4 1/7/2025

#	אגף	סטטוס	מספר ועדה	תאריך ועדה	נושא	עלות לתקציב
23890	האגף למדיניות ותכנון אסטרטגי	סדר יום	170024	08/01/2025	פרוייקטור להעברת משרדי ממשלה לירושלים	98,865

דברי הסבר

בהחלטת ממשלה נקבע כי 140 יחידות ממשלה ארציות צריכות לעבור לירושלים. דוח מבקר המדינה קבע כי אי מעבר יחידות אלה גורם לנזק כלכלי רב לעיר (400,000 מיליון שחח בשנה ו- 10,000 משרות). העירייה גייסה פרויקטור על מנת להאיץ את מעבר יחידות הממשלה.

העבודה טרם הסתיימה ולכן מבקשם להמשיך את העבודה בשנה נוספת ינואר- דצמבר 2025

לאור בקשת החשבות מבקשים מהוועדה לאשר בשלב זה התקשרות לחודשים ינואר עד מרץ 2025

התקשרויות קודמות:

וועדה 202173 בסכום של 299,941 ש"ח

וועדה 2021103 בסכום של 45,630 ש"ח

וועדה 2022132 בסכום של 395,460 ש"ח

וועדה 170009 בסכום של 182,520 ש"ח

וועדה 170012 בסכום של 182,520 ש"ח

מספר ספק	שם הספק/חברה	כתובת	סכום ההצעה	ספק מומלץ	ספק זוכה
33257	יוסף כהן	התקופה 11 ירושלים	98,865	כן	

התחשיב: לפי תעריף ליחידה

מידה	כמות	תעריף	שכר טירחה	עלות נוספת
שעות	325	260	260	

שכר טירחה כולל: 84,500

נתוני תקציב

מספר סעיף	תאור	עלות לתקציב
61262016	ייעוץ ומחקר	98,865

הצעות קודמות

מס.בקשה	ת.בקשה	נושא העבודה	עלות לתקציב
17678	09/12/2021	פרוייקטור להעברת משרדי ממשלה	45,630
20017	23/11/2022	פרוייקטור למשרדי ממשלה- הארכה+הגדלה	395,460
21410	12/12/2023	פרוייקטור להעברת משרדי ממשלה לירושלים	395,460
21665	23/01/2024	פרוייקטור להעברת משרדי ממשלה לירושלים	182,520
22484	16/07/2024	פרוייקטור להעברת משרדי ממשלה לירושלים	182,520

#	אגף	סטטוס	מספר ועדה	תאריך ועדה	נושא	עלות לתקציב
21410	האגף למדיניות ותכנון אסטרטגי	אושר בועדה	2024175	24/01/2024	פרויקטור להעברת משרדי ממשלה לירושלים	395,460

דברי הסבר

בהחלטת ממשלה נקבע כי 140 יחידות ממשלה ארציות צריכות לעבור לירושלים. דוח מבקר המדינה קבע כי אי מעבר יחידות אלה גורם לנזק כלכלי רב לעיר (400,000 מיליון שחח בשנה ו- 10,000 משרות). העירייה גייסה פרויקטור על מנת להאיץ את מעבר יחידות הממשלה. הוא יעבוד עם כלל גורמי העירייה הרלוונטיים ומול שותפים בעיר ובממשלה על מנת להשיג את המטרה.

עלות העבודה עד 395,460 ש"ח

מספר ספק	שם הספק/חברה	כתובת	סכום ההצעה	ספק מומלץ	ספק זוכה
33257	יוסף כהן	התקופה 11 ירושלים	395,460	כן	

התחשיב: לפי תעריף ליחידה

מידה	כמות	תעריף	שכר טירחה	עלות נוספת
שעות	1,300	260	260	

שכר טירחה כולל: 338,000

נתוני תקציב

מספר סעיף	תאור	עלות לתקציב
46105753	קידום יעדים עירוניים	395,460

הצעות קודמות

מס.בקשה	ת.בקשה	נושא העבודה	עלות לתקציב
17678	09/12/2021	פרויקטור להעברת משרדי ממשלה	45,630
20017	23/11/2022	פרויקטור למשרדי ממשלה- הארכה+הגדלה	395,460

החלטה

לאחר דיון ובהתאם לנימוקי האגף הוועדה החליטה לאשר את הבקשה בהתאם וכמפורט לעיל

הארכת הסכם למתן שירותי ייעוץ וליווי להעברת משרדי הממשלה לירושלים

שנערך ונחתם בירושלים ביום 13 לחודש 11 2022

בין

עיריית ירושלים

מינהל אסטרטגיה וחדשנות

כיכר ספרא 1, ירושלים

טל: _____ פקס: _____

(להלן: "העירייה")

מצד אחד

לבין

כהן יוסף
ע.מ. 058688748

באמצעות מנהלה:

מרחוב
טל: 054-5450440
פקס: 02-6483258
(להלן: "היועץ")

מצד שני

הואיל: והעירייה מעוניינת בקבלת שירותי ייעוץ כמפורט בחוזה המקורי, והיועץ הביע את רצונו לבצע את השירותים כקבלן עצמאי (להלן: "השירותים" ו/או "העבודות").

והואיל: והוועדה למסירת עבודות תכנון בישיבה מס' 2022124 מיום 17.8.22 אישרה את מסירת ביצוע השירותים ליועץ ובין הצדדים נחתם חוזה למתן שירותי ייעוץ שתוקפו החל מיום 1.2.21 ועד ליום 31.1.22 (להלן: "החוזה הראשון").

והואיל: והוועדה למסירת עבודות תכנון בישיבה מס' _____ מיום _____ אישרה את הגדלת היקפו הכספי של החוזה המקורי בסך של עד _____ ש"ח כולל מע"מ.

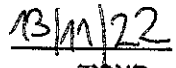
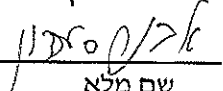
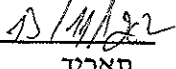
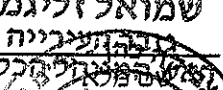
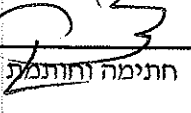
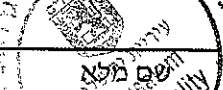
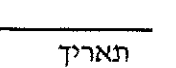
והואיל: והצדדים האריכו את תוקף החוזה המקורי החל מיום 1.2.22 ועד ליום 31.1.23.

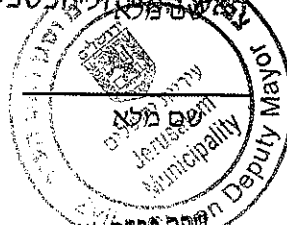
והואיל: ובהתאם להחלטת הוועדה למסירת עבודות תכנון בישיבה מס' 202039 מיום 10.2.20 לאשר באופן גורף הארכת תוקף חוזים ומימוש תקופות האופציה האמורות בחוזה בכפוף לתיאום עם הלשכה המשפטית והחשבות בתום כל שנה וללא צורך בפנייה לוועדה, הצדדים מעוניינים להאריך את תוקף החוזה המקורי בשנה נוספת החל מיום 1.2.23 ועד ליום 31.1.24 והכל בהתאם לתנאי הסכם זה.

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. הצדדים מאריכים בזאת את תוקף החוזה הראשון החל מיום 1.2.23 ועד ליום 31.1.24 (להלן: **"תקופת הארכה"**).
2. יתר הוראות החוזה המקורי וכל התניות וההוראות שנקבעו בחוזה הראשון יעמדו בתוקפם ויחייבו את הצדדים, אלא אם כן שונו בזאת בכתב וקיבלו את אישור היועץ המשפטי לעירייה מראש ובכתב.
3. מובהר בזאת כי העירייה רשאית לא לממש את תקופת ההארכה כאמור בסעיף 1 לעיל, וזאת בשל נגיף הקורונה והשפעתו על הסכם זה.
4. היועץ יאריך את תוקף הביטוחים האמורים בחוזה המקורי כך שיעמדו בתוקפם במשך כל תקופת ההארכה ובהתאם להוראות החוזה המקורי.
5. היועץ מצהיר כי שולמה לו מלוא התמורה האמורה להשתלם לו לתקופה שתחילה מיום חתימת החוזה הראשון ועד ליום 30.9.22 וכי אין ולא יהיו לו כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות כלפי העירייה ו/או כלפי מי שפעל בשמה ו/או מטעמה בכל הקשור במישרין או בעקיפין לחוזה הראשון והסכמי ההארכה ו/או לביצוע העבודות נשוא החוזים לרבות כל תביעת נזק הכרוכה במישרין ו/או בעקיפין על כל האמור לעיל, וכי הסכום ששולם לו עד ליום חתימת חוזה זה מהווה את התשלום הסופי, המלא והמוחלט המגיעה לו בגין העבודות.

ולראיה באו הצדדים על החתום

			היועץ -
חתימה וחותמת	שם מלא	תאריך	
			מנהל האגף -
חתימה וחותמת	שם מלא	תאריך	
			גזבר העירייה -
חתימה וחותמת	שם מלא	תאריך	
			ראש העירייה -
חתימה וחותמת	שם מלא	תאריך	



שרה פרדה, עו"ד - מאשרת נוסח חוזה
 חתימה B.11.22
 צוות חוזים ומכרזים, הלשכה המשפטית

י"ב בכסלו תשפ"ג
06 בדצמבר 2022
סימוכין: 2022-0103-1491

דו"ח מישיבה מספר 2022132 של וועדת מסירת עבודות הפטורות ממכרז

שהתקיימה ביום שני תשפ"ג י"א בכסלו תשפ"ג 5.12.2022

השתתפו: מר איציק לארי
מר שמוליק זליגמן
עו"ד אלי מלכה
מנכ"ל העירייה, יו"ר הוועדה
גזבר העירייה
היועץ המשפטי לעירייה

משנה למנכ"ל וראש מינהל תרבות חברה וספורט	גבי אריאלה רגז'אן
סגן ליועץ המשפטי לעירייה	עו"ד גולן מרדכי
סגנית הגזבר ומנהלת אגף החשבות	גבי רבקה תברוני
ראש מינהל אסטרטגיה וחדשנות	מר רני רוזנהיים
מנהל אגף מדיניות ותכנון אסטרטגי	מר אבנר סעדון
ממונה על הסברה	גבי אורית ניר
שמאית עירונית והממונה על היטל השבחה	גבי קרן גירסי
מנהל אגף חברה	מר אליסף פרץ
סגן מנהל אגף וממונה על אירועי תרבות	מר בנצי ביטרן
מנהל אגף תרבות תורנית	מר פנחס ארליך
ממונה על רווחת העובדים	מר רונן קמחי
ממונה על תכנון מבני ציבור	גבי ענת קליינמן
ממונה על מסגרות יום לימודים ארוך	גבי סיסרי רו
מנהל מחלקה בכיר לניהול המערך הכספי והלוגיסטי	מר חנוך כהן
ממונה על מערך פרויקטים	מר אלינור סלוק
מנהל רשות הצעירים	מר שלמה לוי
חירום ובטחון	מר תומר בן ציון
מנהל מחלקה בכיר למערך הטקסים והאירועים העירוניים	גבי ראות עוזרי
מנהלת תכניות חינוכיות אגף חינוך חרדי	גבי שרי פישר
רפרנט בכיר לפיתוח המשאב האנושי	גבי אתי קלפפיש
מנהלת המחלקה לתרבות בשכונות	גבי לילי שחר
מנהל תחום קטלוג מערכת לוגיסטית	מר אורן שמואל
ממונה על החשבות	מר אוריה מאיר
מנחי	גבי אילה מרקוביץ
חשבת מנהל חברה	גבי אודיה טובול מימרן

שווה לחיות
בירושלים

הוועדה לחסירת עבודות הפטורות מחברות
Delivery works Committee Exempt from tender
اللجنة لتسليم الأعمال المعفاة من المناقصة

חשבת מנהל קהילה

גבי רחל הילו

חשב מנהל כללי

מר אורן אורבך

חשבת אגף חינוך

גבי רעות רוזן

עוזר ליועץ המשפטי

עו"ד קובי אואקנין

רכות הוועדה: גבי שירה בן שמחון שמש רפרנטית בכירה לבקרת ביצוע החלטות

על סדר חיום נדונו הנושאים הבאים:

תמליל הישיבה מצ"ב והוא מהווה חלק בלתי נפרד מהדו"ח.

עו"ד אואקנין, עו"ץ
עוזר ליועץ המשפטי לעירייה
מ.ר. 77555

עו"ד קובי אואקנין
עוזר ליועץ המשפטי לעירייה

עו"ד גולן מרדכי
סגן ליועץ המשפטי לעירייה

עו"ד אלי מלכה
חיועץ המשפטי לעירייה
21/12/2019

איציק לארי
מנכ"ל העירייה
יו"ר הוועדה

סוכנות מועצה העיר | Secretariat of the City Council |

חובילים בשירות

#	אגף	סטטוס	מספר ועדה	תאריך ועדה	נושא	עלות לתקציב
20017	האגף למדיניות ותכנון אסטרטגי	אושר בועדה	2022132	05/12/2022	פרוייקט למשרדי ממשלה- הארכה+הגדלה	395,460

דברי הסבר

בהחלטת ממשלה נקבע כי 140 יחידות ממשלה ארציות צריכות לעבור ירושלים. דוח מבקר המדינה קבע כי אי מעבר יחידות אלה גורם לנזק כלכלי רב לעיר (400,000 מיליון שחח בשנה ו- 10,000 משרות).
 העירייה גייסה פרוייקטור על מנת להאיץ את מעבר יחידות הממשלה. הפרוייקטור עובד עם כלל גורמי העירייה הרלוונטיים ומול שותפים בעיר ובממשלה על מנת להשיג את המטרה.

בחוזה אושרה התקשרות של שנה + אופציה לשנתיים נוספות
 בוצעה הארכה אחת ומבקשים להאריך בשנה נוספת ולהגדיל את מספר השעות.
 בחוזה המקורי 2021 אושרו 986 שעות.
 בחוזה של 2022 אושרו 986 ולאחר מכן נוספת של 314 שעות
 בחוזה הנוכחי, 2023 מבקשים 1300 שעות

מספר ספק	שם הספק/חברה	כתובת	סכום ההצעה	ספק מומלץ	ספק זוכה
33257	יוסף כהן	התקופה 11 ירושלים	395,460	כן	

התחשיב: לפי תעריף ליחידה

מידה	כמות	תעריף	שכר טירחה	עלות נוספת
שעות	1,300	260	260	

שכר טירחה כולל: 338,000

נתוני תקציב

מספר סעיף	תאור	עלות לתקציב
76105753	קידום יעדים עירוניים	395,460

הערות

מצורף תחזה מקורי כולל אישור וועדה וחזזה הארכה של 2022
 בכפוף לאישור תקציב 2023

הצעות קודמות

מס.בקשה	ת.בקשה	נושא העבודה	עלות לתקציב
17678	09/12/2021	פרוייקטור להעברת משרדי ממשלה	45,630

החלטה

לאחר דיון ובהתאם לנימוקי האגף הוועדה החליטה לאשר את הבקשה בהתאם וכמפורט לעיל

מינהל כללי / האגף למדיניות ותכנון אסטרטגי

מס.בקשה	סטטוס	מס.ועדה	ת.ועדה	נושא	עלות לתקציב
16571	אושר בועדה	202173	31/01/2021	פרוייקטור להעברת משרדי ממשלה לירושלים	299,941

בהחלטת ממשלה נקבע כי 140 יחידות ממשלה ארציות צריכות לעבור לירושלים. דוח מבקר המדינה קבע כי אי מעבר יחידות אלה גורם לנזק כלכלי רב לעיר (400,000 מיליון שחח בשנה ו- 10,000 משרות).

העירייה גייסה פרויקטור על מנת להאיץ את מעבר יחידות הממשלה. הוא יעבוד עם כלל גורמי העירייה הרלוונטיים ומול שותפים בעיר ובממשלה על מנת להשיג את המטרה. עלות העבודה עד 300,000 ש"ח

המבצע המומלץ/זוכה

מס.ספק	שם הספק/חברה	כתובת	סכום הצעה	ספק מומלץ	ספק זוכה
0	יוסף כהן				

התחשיב: לפי תעריף ליחידה

מידה	כמות	תעריף	שכר טירחה	עלות נוספת
שעות	986	260	256,360	

שכר טירחה כולל: 256,360

הנתוני תקציב

מס.סעיף	תאור	עלות לתקציב
76105753	קידום יעדים עירוניים	299,941

הערות

עלות העבודה עד 300,000 ש"ח. לאור העובדה כי תקציב 2021 טרם אושר, ניתן לבצע הזמנות לארבע חודשים ראשונים של השנה ולבצע תשלומים בפועל בסכום השווה ל 1/12 מהתקציב לשנת 2020 לכל חודש בגין ההתקשרות

החלטה

לאחר דיון ובהתאם לנימוקי האגף הוועדה החליטה לאשר את הבקשה בהתאם וכמפורט לעיל

ULAKO ULLEO!

[illegible]

UNCLASSIFIED//FOR OFFICIAL USE ONLY

~~LEGAL COUNSEL CHIEF OF POLICE~~

ESL-ACK

(CUC: "CUC" NI "CUC" UNCLASO, NI "CUC" UNCLASO)

0450170845-450: 6da: 8573849-70

CHILD: WIRE W RAY

ENERGII LITANI DABOL EL/CE:

45/100 864889950

DECLASSIFIED

454

CSL NUL

(CUCI: 4404000)

02-097919-20, 02-097919-20

CEL AGN T LAGD

ENCLOSURE N°6

SECRET

Cc:

DATE ISSUED TO: 7 JUL 74 BY: 4797

UACO GENUI MELIUS VITAM IGALLE

44-38861-1000

79

УСТАВАТО ЕДИН ИЛИ ДВА ЧЛЕНА ИЛИ ДВА ЧЛЕНА
Н. УСТАВА ЕДИН ЧЛЕН ИЛИ ДВА ЧЛЕНА ИЛИ ДВА ЧЛЕНА ИЛИ ДВА ЧЛЕНА ИЛИ ДВА ЧЛЕНА

4. ЧЛЕНОВЕ:

ЧЛЕН 1. ЧЛЕН

1. "УСТАВА" ИЛИ "УСТАВА" - ИЛИ ДВА ЧЛЕНА ИЛИ ДВА ЧЛЕНА ИЛИ ДВА ЧЛЕНА ИЛИ ДВА ЧЛЕНА

ЧЛЕН 2. ЧЛЕН

ЧЛЕН 3. ЧЛЕН

ЧЛЕН 4. ЧЛЕН

ЧЛЕН 5. ЧЛЕН

ЧЛЕН 6. ЧЛЕН

5. ЧЛЕНОВЕ:

ЧЛЕН 1. ЧЛЕН

ЧЛЕН 2. ЧЛЕН

ЧЛЕН 3. ЧЛЕН

6. ЧЛЕНОВЕ:

ЧЛЕН 1. ЧЛЕН

ЧЛЕН 2. ЧЛЕН

7. ЧЛЕНОВЕ:

ЧЛЕН 1. ЧЛЕН

ЧЛЕН 2. ЧЛЕН

ЧЛЕН 3. ЧЛЕН

ЧЛЕН 4. ЧЛЕН

ЧЛЕН 5. ЧЛЕН

12

1. Երբ զի անոն ու լիակն զգո՞ւնք անկողն տեղն իւր
անկողն զի անոն իւր լիակն իւրն՝ զտո՞ւնք ուր անոն իւրն իւրն
անկողն իւր անկողն իւրն՝ անոն լիակն անկողն՝ անոն զո՞ւնք իւրն ուրն
տեղն տեղն իւրն անկողն իւրն՝ անոն անկողն իւրն իւրն իւրն իւրն
(1) ան զան զո՞ւնք տեղն անկողն տեղն զ(1) զո՞ւնք տեղն իւրն անկողն
ան ժ. ի. ի.
ան իւրն անկողն՝ զո՞ւնք անկողն անկողն իւրն իւրն իւրն իւրն
(2) անկողն անկողն զո՞ւնք տեղն իւրն անկողն զ(2) անկողն անկողն իւրն իւրն
անկողն տեղն անկողն իւրն անկողն
(3) զո՞ւնք ուր անկողն տեղն անոն՝ անկողն իւրն անկողն անկողն՝ անոն զ(3)
(4) զո՞ւնք անկողն զ(4) անկողն անկողն անկողն՝ զ(4) անկողն անկողն անկողն

անկողն անկողն:

անկողն անկողն անկողն զ(1) անկողն զ(1) անկողն իւրն անկողն իւրն
անկողն անկողն անկողն տեղն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն
(5) անկողն անկողն զ(5) անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն

անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն
(6) անկողն անկողն զ(6) անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն

անկողն անկողն իւրն:

անկողն անկողն զ(7) անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն
(8) անկողն անկողն զ(8) անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն

անկողն անկողն:

5. անկողն անկողն անկողն:

անկողն իւրն:

6. զան զ(9) անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն

անկողն անկողն:

անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն
անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն
անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն
անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն
անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն անկողն

[illegible]

1. The first part of the document is a letter from the President of the United States to the Congress, dated January 1, 1861. It is a copy of the original letter, and is signed by Abraham Lincoln.

(U) CACI GLENN DA LINDAL CACI' LINDA ALAN CACIUS LINDA ANGELO NIE WADL DRELLU

(b) UNCLASSIFIED EXCEPT WHERE SHOWN OTHERWISE

UNTEREINER DER UNTEREN NUR UNTEREINER ANZUEHLEN, ABER DER UNTEREINER;
 DER NUR NUR UNTEREINER, DER UNTEREINER DER UNTEREINER DER UNTEREINER DER UNTEREINER
 GANZ UNTEREINER NUR UNTEREINER DER UNTEREINER DER UNTEREINER DER UNTEREINER DER UNTEREINER
 ANZUEHLEN DER UNTEREINER DER UNTEREINER DER UNTEREINER DER UNTEREINER DER UNTEREINER
 (E) UNTEREINER DER UNTEREINER UNTEREINER ABER DER UNTEREINER UNTEREINER DER UNTEREINER

(N) TAIL EG AGT UDEK ENER ULLI (KASU N QUNAY) DEK ULAK KOTUG UNAL

IT: NIG 48510 445115:

(4) *qatani qellu as qell mawro' qass lamuluro qurree' qalla nu mawroo*

(U) ATC: GILIS GI UNCL ZRCZ' ATCS UNCLIKO DUN DEUS AGAGE EUDIGI ACULUM

(1) NO TAHT EQULI TERNIO TONIGI AQ ACEN UNALULO ANNO QLO ALU LIA

(f) *Ungari uordite*
Unall' guldado az utlu nol' un' uultu nalla' uultu camd igcccu mc
oako utulu ungare' nel' melle dladco' gleue ml' oca' qelin oocagat
unalluco na' lome gcan' uelluc' tulg' vni' eddu' vni' uetl' az guldado
tredgure unigaru' coq' ang' ueng' lonali' tuerda' zulluxu' uully' ocar'

TULO NI TUB NUL IECCEZ CI KILAF ULINGO NO ULIL KEC QUNDAI DASE AC
 (C) NO DEGU UNLULI KULI CICK UNLILINGO CICK CIGETZ AC KACA KILUL KIL C

1201 1202 1203 1204 1205 1206 1207 1208 1209 1210 1211 1212 1213 1214 1215 1216 1217 1218 1219 1220 1221 1222 1223 1224 1225 1226 1227 1228 1229 1230 1231 1232 1233 1234 1235 1236 1237 1238 1239 1240 1241 1242 1243 1244 1245 1246 1247 1248 1249 1250 1251 1252 1253 1254 1255 1256 1257 1258 1259 1260 1261 1262 1263 1264 1265 1266 1267 1268 1269 1270 1271 1272 1273 1274 1275 1276 1277 1278 1279 1280 1281 1282 1283 1284 1285 1286 1287 1288 1289 1290 1291 1292 1293 1294 1295 1296 1297 1298 1299 1300 1301 1302 1303 1304 1305 1306 1307 1308 1309 1310 1311 1312 1313 1314 1315 1316 1317 1318 1319 1320 1321 1322 1323 1324 1325 1326 1327 1328 1329 1330 1331 1332 1333 1334 1335 1336 1337 1338 1339 1340 1341 1342 1343 1344 1345 1346 1347 1348 1349 1350 1351 1352 1353 1354 1355 1356 1357 1358 1359 1360 1361 1362 1363 1364 1365 1366 1367 1368 1369 1370 1371 1372 1373 1374 1375 1376 1377 1378 1379 1380 1381 1382 1383 1384 1385 1386 1387 1388 1389 1390 1391 1392 1393 1394 1395 1396 1397 1398 1399 1400 1401 1402 1403 1404 1405 1406 1407 1408 1409 1410 1411 1412 1413 1414 1415 1416 1417 1418 1419 1420 1421 1422 1423 1424 1425 1426 1427 1428 1429 1430 1431 1432 1433 1434 1435 1436 1437 1438 1439 1440 1441 1442 1443 1444 1445 1446 1447 1448 1449 1450 1451 1452 1453 1454 1455 1456 1457 1458 1459 1460 1461 1462 1463 1464 1465 1466 1467 1468 1469 1470 1471 1472 1473 1474 1475 1476 1477 1478 1479 1480 1481 1482 1483 1484 1485 1486 1487 1488 1489 1490 1491 1492 1493 1494 1495 1496 1497 1498 1499 1500 1501 1502 1503 1504 1505 1506 1507 1508 1509 1510 1511 1512 1513 1514 1515 1516 1517 1518 1519 1520 1521 1522 1523 1524 1525 1526 1527 1528 1529 1530 1531 1532 1533 1534 1535 1536 1537 1538 1539 1540 1541 1542 1543 1544 1545 1546 1547 1548 1549 1550 1551 1552 1553 1554 1555 1556 1557 1558 1559 1560 1561 1562 1563 1564 1565 1566 1567 1568 1569 1570 1571 1572 1573 1574 1575 1576 1577 1578 1579 1580 1581 1582 1583 1584 1585 1586 1587 1588 1589 1590 1591 1592 1593 1594 1595 1596 1597 1598 1599 1600 1601 1602 1603 1604 1605 1606 1607 1608 1609 1610 1611 1612 1613 1614 1615 1616 1617 1618 1619 1620 1621 1622 1623 1624 1625 1626 1627 1628 1629 1630 1631 1632 1633 1634 1635 1636 1637 1638 1639 1640 1641 1642 1643 1644 1645 1646 1647 1648 1649 1650 1651 1652 1653 1654 1655 1656 1657 1658 1659 1660 1661 1662 1663 1664 1665 1666 1667 1668 1669 1670 1671 1672 1673 1674 1675 1676 1677 1678 1679 1680 1681 1682 1683 1684 1685 1686 1687 1688 1689 1690 1691 1692 1693 1694 1695 1696 1697 1698 1699 1700 1701 1702 1703 1704 1705 1706 1707 1708 1709 1710 1711 1712 1713 1714 1715 1716 1717 1718 1719 1720 1721 1722 1723 1724 1725 1726 1727 1728 1729 1730 1731 1732 1733 1734 1735 1736 1737 1738 1739 1740 1741 1742 1743 1744 1745 1746 1747 1748 1749 1750 1751 1752 1753 1754 1755 1756 1757 1758 1759 1760 1761 1762 1763 1764 1765 1766 1767 1768 1769 1770 1771 1772 1773 1774 1775 1776 1777 1778 1779 1780 1781 1782 1783 1784 1785 1786 1787 1788 1789 1790 1791 1792 1793 1794 1795 1796 1797 1798 1799 1800 1801 1802 1803 1804 1805 1806 1807 1808 1809 1810 1811 1812 1813 1814 1815 1816 1817 1818 1819 1820 1821 1822 1823 1824 1825 1826 1827 1828 1829 1830 1831 1832 1833 1834 1835 1836 1837 1838 1839 1840 1841 1842 1843 1844 1845 1846 1847 1848 1849 1850 1851 1852 1853 1854 1855 1856 1857 1858 1859 1860 1861 1862 1863 1864 1865 1866 1867 1868 1869 1870 1871 1872 1873 1874 1875 1876 1877 1878 1879 1880 1881 1882 1883 1884 1885 1886 1887 1888 1889 1890 1891 1892 1893 1894 1895 1896 1897 1898 1899 1900 1901 1902 1903 1904 1905 1906 1907 1908 1909 1910 1911 1912 1913 1914 1915 1916 1917 1918 1919 1920 1921 1922 1923 1924 1925 1926 1927 1928 1929 1930 1931 1932 1933 1934 1935 1936 1937 1938 1939 1940 1941 1942 1943 1944 1945 1946 1947 1948 1949 1950 1951 1952 1953 1954 1955 1956 1957 1958 1959 1960 1961 1962 1963 1964 1965 1966 1967 1968 1969 1970 1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977 1978 1979 1980 1981 1982 1983 1984 1985 1986 1987 1988 1989 1990 1991 1992 1993 1994 1995 1996 1997 1998 1999 2000 2001 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2

ST. LOUIS CELL RECORD:

EWAGUE

ANAL NE NELA INE UGIRGO BOKOI ELLI CQALL' USUUL AQ MUDLU QULDU DICE
DULA MUKA ZLUMU ULL CL' INE KEE TIKIA WAGO JU ICL WURO AQ USULU MUDLU
TILKIA WAGO JU SUWUKI WAKI QACILL AQ UICU WAILAU CG. CG LIL' QACILL EQU CG

21. RECEIVED

[Handwritten signature]

URGENT 01/01/68 01/01/68 01/01/68 01/01/68 01/01/68
 URGENT 01/01/68 01/01/68 01/01/68 01/01/68 01/01/68
 (C) 01/01/68 01/01/68 01/01/68 01/01/68 01/01/68

(N) CON. VAL. ASD. CATEL. ELL. E. CN. AND. VAL. SICI. CATEL. TEL. UNDELL. ASD. VAL. SICI.

QUEST UNCLASSIFIED

(c) CQ. RILEY, GERRIT, LINDLUND, VINI, DOLSON, VINI, ERICK, GRIFFIN, VINI, MILLER, JONES.

(c) CC KTEL DEER VALLEY LVI COUNCIL LVI ENCE STATED LVI AUGUST 1977

[illegible][illegible]

Q: What is the purpose of the "LAW OF THE JUNGLE" section?

21. EQU:

EXCEL

UALLURO ETU UENU IENI NGALIU ADEU GORER UALLURO QUENI
 OIACO CI UENI GUE ATERUALLURO NGU ADEU IU UIN GUL UALLU GORER
 EADEU AG GALUJ IALIU EC UUGALU UENIUU MULLU GU EDAI GEL
 ATERUALLURO UIC GORU NU UELAU EC AIO MURU EI ENAU IALIU
 MULLAU UENI GELI QUENI AG UENIUA ERI ADEU ENAU GAG' GUN
 AIO EGALIN ERI UENIUA ATERUALLURO NUENI GUE ENAU' NI EADEU
 ADE UALLURO' IUA UELAU UENI AG DE ERI UENIUA GAGU GEL AGUAI
 (E) ATERUALLURO NUENI EGGE XI AGUAI GAGU AG MULLU CI UENIUA CI UENI

ALL INFORMATION CONTAINED HEREIN IS UNCLASSIFIED

(N) AS BAKA ULUGMULAU ZCC MID NI NITIL MATLAI GALALU TAE UGALU NI TULU

91. NULUS CRICK:

EXCEL

ALL' UNIVERSITA' EG. UOMO IN TUTT' IQUEL SO' DI QUANTO NE' FINESTRE
E' TUTTO UOMO ENTRA TUTT' DAL SO' CHE' UOMO UOMO NE' UOMO UOMO UOMO

ULNA LECTE KC CL

EXCLUDED IN DISCUSSING DISCUSSING THAT ONE OF THE MOST OF THE DISCUSSING
N° THAT DISCUSSING ON THE DISCUSSING THAT ONE OF THE DISCUSSING

ST. NAIL LABEL SCHEM:

446

(6) ULLIO ARCTICO ET NID ECC ICIE UELLET ACIUS MOCO IN GREGAL AGEDU

79

ECUT

LAMU QUILAS A KQ QULO HACO IU TIAL 2 (MAMU) QUA QUAUL QINGU ULLAU
(N) QN TASA UAKA NUU NI AUL QUAUL QUAUL KQ HACO IU UULU ULLAU

12. ELIQU HACO TAC NI-ELU ULLAU UAKA:

ULLAU

QUAL TASA ULLAU QN NIUL Q-BT AQ QUAL QINGU ULLAU QUA
QUAUL ULLAU ULLAU ULLAU ULLAU ULLAU ULLAU ULLAU ULLAU ULLAU
(N) ULLAU ULLAU QUA QUA QUA NI TASA ULLAU ULLAU KQ CL ULLAU ULLAU

MAUUL ULLAU TIALU QUA QUA IU

(N) QUA QN ULLAU QUA QUA QUA ULLAU NI ULLAU QUA QUA QUA QUA

QEN ULLAU QUA QUA QUA ULLAU ULLAU ULLAU ULLAU

QUA ULLAU ECUT QUA TQ QUA ULLAU ULLAU ULLAU KQ QUA QUA IU

UACO IU TQ NI ULLAU QUA NI ULLAU TASA ULLAU KQ HACO IU KQ
(N) KQ NI ULLAU TASA QUA QUA ULLAU ULLAU QUA QUA ULLAU QUA

02. UACO QUA QUA KQ ULLAU QUA QUA ULLAU ULLAU:

UACO QUA ULLAU

(N) ULLAU ULLAU ULLAU ULLAU ULLAU QUA QUA (N) QUA QUA NI ULLAU

QUA QUA QUA QUA QUA QUA QUA QUA QUA QUA QUA QUA

QUA QUA NI ULLAU QUA QUA QUA ULLAU NI ULLAU QUA NI ULLAU

ULLAU ULLAU ULLAU QUA QUA QUA QUA QUA QUA QUA QUA QUA

ULLAU QUA QUA QUA QUA QUA ULLAU ULLAU ULLAU QUA QUA

(N) QUA ULLAU ULLAU QUA / QUA QUA QUA QUA QUA QUA QUA QUA

61. QUA QUA:

QUA QUA

KQ HACO IU NI KQ HACO NIUL QUA QUA QUA NIUL QUA QUA QUA

NIUL ULLAU KQ QUA ULLAU ULLAU QUA QUA QUA QUA QUA QUA

QUA QUA QUA QUA QUA QUA QUA QUA QUA QUA QUA QUA

81. QUA:



18. CASH ON HAND, CURRENT ASSETS, LIABILITIES, AND EQUITY

44. BLACK LGL. BUREAU OF COLLECT. 26. 1000. 100

NUEN: 554 DE LNI LEGAL ACILAL CACILU EAC CL)

ANALYSIS OF THE DATA

49. UAGG UULAG CTSK UUGGA UNI WAGGE CTSK UUUU NI

ŞOL DÜNA İÇİNE DİKKETİ

49. LARVA ADULT GILBERT'S NI. BROWN WINGED BEETLE. ADULTS NORTHERN

4b. LEWIS AND CLARK RESEARCH

UNCLASSIFIED

LE' UGAK GOG NIE UUMU' CIGI NI GIGIT' GIGUL GEN UGACUG

Q. Now, you're not sure if that was the same person?

WULNE GAGLE LEE NI MURLE TURE DURE ENOARD NI

1/21/51 10:00 AM 1/21/51 10:00 AM

4.2. Total total length 100, head 100, eye 100, ear 100, tail 100.

DEVELOP

UNCLASSIFIED EXCEPT WHERE SHOWN OTHERWISE

CGONG, CCG, CGC, UGUA, NI UGD DUU, UGKEDG NI UGKICU

17. 1945. 1946. 1947. 1948. 1949. 1950. 1951. 1952. 1953. 1954. 1955. 1956. 1957. 1958. 1959. 1960. 1961. 1962. 1963. 1964. 1965. 1966. 1967. 1968. 1969. 1970. 1971. 1972. 1973. 1974. 1975. 1976. 1977. 1978. 1979. 1980. 1981. 1982. 1983. 1984. 1985. 1986. 1987. 1988. 1989. 1990. 1991. 1992. 1993. 1994. 1995. 1996. 1997. 1998. 1999. 2000. 2001. 2002. 2003. 2004. 2005. 2006. 2007. 2008. 2009. 2010. 2011. 2012. 2013. 2014. 2015. 2016. 2017. 2018. 2019. 2020. 2021. 2022. 2023. 2024. 2025. 2026. 2027. 2028. 2029. 2030. 2031. 2032. 2033. 2034. 2035. 2036. 2037. 2038. 2039. 2040. 2041. 2042. 2043. 2044. 2045. 2046. 2047. 2048. 2049. 2050. 2051. 2052. 2053. 2054. 2055. 2056. 2057. 2058. 2059. 2060. 2061. 2062. 2063. 2064. 2065. 2066. 2067. 2068. 2069. 2070. 2071. 2072. 2073. 2074. 2075. 2076. 2077. 2078. 2079. 2080. 2081. 2082. 2083. 2084. 2085. 2086. 2087. 2088. 2089. 2090. 2091. 2092. 2093. 2094. 2095. 2096. 2097. 2098. 2099. 2100. 2101. 2102. 2103. 2104. 2105. 2106. 2107. 2108. 2109. 2110. 2111. 2112. 2113. 2114. 2115. 2116. 2117. 2118. 2119. 2120. 2121. 2122. 2123. 2124. 2125. 2126. 2127. 2128. 2129. 2130. 2131. 2132. 2133. 2134. 2135. 2136. 2137. 2138. 2139. 2140. 2141. 2142. 2143. 2144. 2145. 2146. 2147. 2148. 2149. 2150. 2151. 2152. 2153. 2154. 2155. 2156. 2157. 2158. 2159. 2160. 2161. 2162. 2163. 2164. 2165. 2166. 2167. 2168. 2169. 2170. 2171. 2172. 2173. 2174. 2175. 2176. 2177. 2178. 2179. 2180. 2181. 2182. 2183. 2184. 2185. 2186. 2187. 2188. 2189. 2190. 2191. 2192. 2193. 2194. 2195. 2196. 2197. 2198. 2199. 2200. 2201. 2202. 2203. 2204. 2205. 2206. 2207. 2208. 2209. 2210. 2211. 2212. 2213. 2214. 2215. 2216. 2217. 2218. 2219. 2220. 2221. 2222. 2223. 2224. 2225. 2226. 2227. 2228. 2229. 2230. 2231. 2232. 2233. 2234. 2235. 2236. 2237. 2238. 2239. 2240. 2241. 2242. 2243. 2244. 2245. 2246. 2247. 2248. 2249. 2250. 2251. 2252. 2253. 2254. 2255. 2256. 2257. 2258. 2259. 2260. 2261. 2262. 2263. 2264. 2265. 2266. 2267. 2268. 2269. 2270. 2271. 2272. 2273. 2274. 2275. 2276. 2277. 2278. 2279. 2280. 2281. 2282. 2283. 2284. 2285. 2286. 2287. 2288. 2289. 2290. 2291. 2292. 2293. 2294. 2295. 2296. 2297. 2298. 2299. 2300. 2301. 2302. 2303. 2304. 2305. 2306. 2307. 2308. 2309. 2310. 2311. 2312. 2313. 2314. 2315. 2316. 2317. 2318. 2319. 2320. 2321. 2322. 2323. 2324. 2325. 2326. 2327. 2328. 2329. 2330. 2331. 2332. 2333. 2334. 2335. 2336. 2337. 2338. 2339. 2340. 2341. 2342. 2343. 2344. 2345. 2346. 2347. 2348. 2349. 2350. 2351. 2352. 2353. 2354. 2355. 2356. 2357. 2358. 2359. 2360. 2361. 2362. 2363. 2364. 2365. 2366. 2367. 2368. 2369. 2370. 2371. 2372. 2373. 2374. 2375. 2376. 2377. 2378. 2379. 2380. 2381. 2382. 2383. 2384. 2385. 2386. 2387. 2388. 2389. 2390. 2391. 2392. 2393. 2394. 2395. 2396. 2397. 2398. 2399. 2400. 2401. 2402. 2403. 2404. 2405. 2406. 2407. 2408. 2409. 2410. 2411. 2412. 2413. 2414. 2415. 2416. 2417. 2418. 2419. 2420. 2421. 2422. 2423. 2424. 2425. 2426. 2427. 2428. 2429. 2430. 2431. 2432. 2433. 2434. 2435. 2436. 2437. 2438. 2439. 2440. 2441. 2442. 2443. 2444. 2445. 2446. 2447. 2448. 2449. 2450. 2451. 2452. 2453. 2454. 2455. 2456. 2457. 2458. 2459. 2460. 2461. 2462. 2463. 2464. 2465. 2466. 2467. 2468. 2469. 2470. 2471. 2472. 2473. 2474. 2475. 2476. 2477. 2478. 2479. 2480. 2481. 2482. 2483. 2484. 2485. 2486. 2487. 2488. 2489. 2490. 2491. 2492. 2493. 2494. 2495. 2496. 2497. 2498. 2499. 2500. 2501. 2502. 2503. 2504. 2505. 2506. 2507. 2508. 2509. 2510. 2511. 2512. 2513. 2514. 2515. 2516. 2517. 2518. 2519. 2520. 2521. 2522. 2523. 2524. 2525. 2526. 2527. 2528. 2529. 2530. 2531. 2532. 2533. 2534. 2535. 2536. 2537. 2538. 2539. 2540. 2541. 2542. 2543. 2544. 2545. 2546. 2547. 2548. 2549. 2550. 2551. 2552. 2553. 2554. 2555. 2556. 2557. 2558. 2559. 2560. 2561. 2562. 2563. 2564. 2565. 2566. 2567. 2568. 2569. 2570. 2571. 2572. 2573. 2574. 2575. 2576. 2577. 2578. 2579. 2580. 2581. 2582. 2583. 2584. 2585. 2586. 2587. 2588. 2589. 2590. 2591. 2592. 2593. 2594. 2595. 2596. 2597. 2598. 2599. 2600. 2601. 2602. 2603. 2604. 2605. 2606. 2607. 2608. 2609. 2610. 2611. 2612. 2613. 2614. 2615. 2616. 2617. 2618. 2619. 2620. 2621. 2622. 2623. 2624. 2625. 2626

AÇIKLIĞI

[illegible]

(A) CECI, GEMERECCELI UNICIL GREG' UNELIKO UENCO KAMOL CEGLO ACUOCO JU

QUALI RITELLI AG. UNICI SAN. GRAL. ACCIO.

UANG LUNTA CAG CIGARA ULA KODIRU' NG UANG GUNAGA NUL ULA

(*) EDELLI MARELLU LUGAD' ACC' ADELLU ALUN' DUC NUL DEAGE POCISSE UNTELO SO

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԼՍՈՒՄՆԵՐԻ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԷԿՆՈՍԵՄԻԱԿԱՆ ԴՐՈՒՄՆԵՐԻ ԿՈՄԻՏԵ

(H) QUA QU LIAU CC QUAU' QUAU' LIAU NI LIAU CC QUAU' QUAU' QUAU'



✓

82-51175-28

UNCLAS//NF, FROTHED, FOR INTERNAL DISTRIBUTION ONLY. UNCLAS//NF, FROTHED, FOR INTERNAL DISTRIBUTION ONLY. UNCLAS//NF, FROTHED, FOR INTERNAL DISTRIBUTION ONLY.

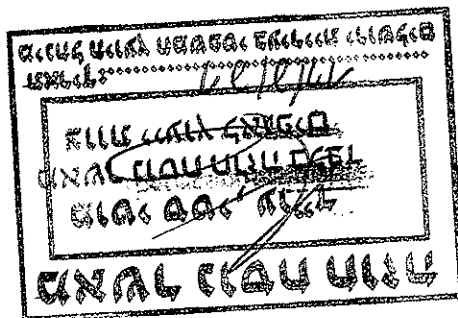
CHLORPHTHAL CO CO NO BRILLI TANT NI DICZ ELLUATU NULI KE GOHNU

92-126115-141161:

0189L 010600 ZNY C CC USAL URGENTO WUOLC LUL NOKK UML ULLARO EXILL

GIUNGLA DI LIGURIA DI LEGALITÀ

DT NUCLEUS GLANDS:



| שם התביעה - | תאריך | מס' דא"נ | מס' תביעה |
|-----------------|----------|----------------|-----------|
| התביעה הכללית - | 12/12/10 | 34, 5, 7, 10 | |
| התביעה הכללית - | 12/12/10 | 11, 12, 13, 14 | |
| התביעה הכללית - | 12/12/10 | 15, 16, 17, 18 | |

מנהל האגף למדיניות משפטית

התביעה הכללית מודיעת על פיקוח נפש:

1. 47, 50. 1/12 ע/מס' 1/12

2. 1/12 ע/מס' 1/12

3. 1/12 ע/מס' 1/12

4. 1/12 ע/מס' 1/12

5. 1/12 ע/מס' 1/12

6. 1/12 ע/מס' 1/12

7. 1/12 ע/מס' 1/12

8. 1/12 ע/מס' 1/12

9. 1/12 ע/מס' 1/12

10. 1/12 ע/מס' 1/12

התביעה הכללית מודיעת על פיקוח נפש:

התביעה הכללית מודיעת על פיקוח נפש:

CC-0. All rights reserved. No reuse allowed without permission.

USIA/USCIS

CLINTON WALKER QUINCY MI 48864-0000

Medical Notes

[illegible]

CONTROL LINE

[illegible]

7.0 17997

17997, 17997

17997, 17997

17997, 17997

17997, 17997

17997, 17997

17997, 17997

17997, 17997

17997, 17997

17997, 17997

17997, 17997

17997, 17997

17997, 17997

17997, 17997

17997, 17997

| | | | |
|------|------|------|------|
| | | | |
| | | | |
| 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |
| 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |
| 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |
| 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |

1000
1000
1000

IN QUANTO QUESTO CASE NE TRATTATELA CHE E' EGUALI A QUELLO CHE E' TRATTATO
IN QUANTO TO QUESTO CHE E' EGUALI A QUELLO CHE E' TRATTATO
QUESTO CHE E' TRATTATO CHE E' EGUALI A QUELLO CHE E' TRATTATO
QUESTO CHE E' TRATTATO CHE E' EGUALI A QUELLO CHE E' TRATTATO

2. QUESTO CHE E' TRATTATO

1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000
1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000
1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000
1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000
1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000
1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000

1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000

1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000
1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000

1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000 1000: 1000

(2) UTELE TU AC UNTE' GUNO UNTE LAMICU'

UTERU:

CONCERNIT DE ANNI 960(2)961' NI CONAT' QUERNIT DEUT' GUTLIT' CATHUM TOMB 201 GEDUU TO
NI' GUTLIT' - GUTU UTELE LAMICU' IGURA DE ANNI 960(2)961' NI CONAT' QUERNIT DEUT' GUTLIT' CATHUM TOMB 201 GEDUU TO
(3) UTELE NLO TOMBUT' NI CONAT' DEUT' ANNI 960(2)961' NI CONAT' QUERNIT DEUT' GUTLIT' CATHUM TOMB 201 GEDUU TO
(4) ANNI 960(2)961' NI CONAT' QUERNIT DEUT' GUTLIT' CATHUM TOMB 201 GEDUU TO

ANNI 960(2)961' NI CONAT' QUERNIT DEUT' GUTLIT' CATHUM TOMB 201 GEDUU TO

CONCERNIT DE ANNI 960(2)961' NI CONAT' QUERNIT DEUT' GUTLIT' CATHUM TOMB 201 GEDUU TO
LADAT' NI NI ANNI 960(2)961' NI CONAT' QUERNIT DEUT' GUTLIT' CATHUM TOMB 201 GEDUU TO
(5) ANNI 960(2)961' NI CONAT' QUERNIT DEUT' GUTLIT' CATHUM TOMB 201 GEDUU TO

UTERU: NI CONAT' QUERNIT DEUT' GUTLIT' CATHUM TOMB 201 GEDUU TO

IN QUANTO GUTLIT' IGURA TOMB 201 GEDUU TO

9' GUTLIT' IGURA TOMB 201 GEDUU TO

NO CL' GUTLIT'

CL' GUTLIT'

CONCERNIT DE ANNI 960(2)961' NI CONAT' QUERNIT DEUT' GUTLIT' CATHUM TOMB 201 GEDUU TO
NI' GUTLIT' - GUTU UTELE LAMICU' IGURA DE ANNI 960(2)961' NI CONAT' QUERNIT DEUT' GUTLIT' CATHUM TOMB 201 GEDUU TO
ANNI 960(2)961' NI CONAT' QUERNIT DEUT' GUTLIT' CATHUM TOMB 201 GEDUU TO

CONCERNIT DE ANNI 960(2)961' NI CONAT' QUERNIT DEUT' GUTLIT' CATHUM TOMB 201 GEDUU TO

IN QUANTO GUTLIT' IGURA TOMB 201 GEDUU TO

NI GUTLIT' NULO ANNI 960(2)961' NI CONAT' QUERNIT DEUT' GUTLIT' CATHUM TOMB 201 GEDUU TO

ANNI 960(2)961' NI CONAT' QUERNIT DEUT' GUTLIT' CATHUM TOMB 201 GEDUU TO
CONCERNIT DE ANNI 960(2)961' NI CONAT' QUERNIT DEUT' GUTLIT' CATHUM TOMB 201 GEDUU TO
ANNI 960(2)961' NI CONAT' QUERNIT DEUT' GUTLIT' CATHUM TOMB 201 GEDUU TO

5' ANNI 960(2)961' NI CONAT' QUERNIT DEUT' GUTLIT' CATHUM TOMB 201 GEDUU TO

TESTE DI INGRESSO

IN TUTTI I CASI IL TESTE DI INGRESSO DEVE ESSERE SVOLTO IN PRESENZA DI UNO DEI DOCENTI DELLA CLASSE

DI CLASSE

di classe



cc: and 9/10/2000. si credi' quissu' eras' antio' tuu' in ead' zot' qd'us da ucto'!

TO BEING NO TRACKS ALL INFORMATION MUST BE NO UNUSUAL COULD BE THE ONLY LOCATION: "GREAT THE"

1. The first step in the process is to identify the problem or issue that needs to be addressed. This involves gathering information and understanding the context of the problem.

(2) LINEE DI QUADRANTE CON CAPO DI LINEE E LINEE DI NEGOZIO: DALL:

Umsatz 2007 95,57 Mrd. Euro, davon 94,17 Mrd. Euro

ALL INFORMATION CONTAINED HEREIN IS UNCLASSIFIED
DATE 08-11-2010 BY 60322 UCBAW

NUA NI AUL GULLLELLOU, O AGUUNDA' NI NI TIGET UCCU, 'E' AGUUL CLADU AGUUNDA NI GUGU
 'E' AGUUNDA' UCCU NI AUL AUL UGUTU UGUTU AGUUNDA NI GUGU UGUTU 'E' 'E' ALANI GUGU UGUTU

██████████

ALL INFORMATION CONTAINED HEREIN IS UNCLASSIFIED

NO CL. GLX
CL / EV

DATE - TIME OF BIRTH: 1940, 04, 04

STATION QUARTER. THIS FIRST OF THE STATION QUARTER TO BE USED IN THE STATION QUARTER.

UNO ZINCO SCARSO NELLO STAGNO. NI CENQUE DUECI.' ANNIUS' TOLLIO NI MOLTA CUC

4444

21. ~~LEGO ANTIQVVS' PIGVVS NI ANQVA LEO ANQVVS QVAVS' LQVE NI VNA QVAVS~~

[illegible]

NO CL' GLA/R:
CL' GN

SECRET - THIS IS A U.S. EYES ONLY MESSAGE

FUNCTIONAL QUALITY CELL,)

IND. SELL. GOLD. RING. MEN. CARS. NEW. TUNNEL. CEMENT. BUILD. COLUM. ALL. LUMBER. 896T
NIGHT. 196T

DECLASSIFIED

6610 NURCH EIGLE EUNTEDO' EUNEDL NI ENDED' NI ALIQUO EUNED NADENO EQUED' NED

II. NUCLEI EQUILIBRIUM

U44 E - ROAD INURCHU

UNCL

10-2-6

UNCL Lomell

UNCL Lomell

CONFIDENTIAL 27597

E. ANTONI, R. L.

UNCL Lomell

UNCL Lomell

UNCL Lomell

UNCL

UNCL

UNCL

UNCL

UNCL

UNCL Lomell

UNCL Lomell

UNCL Lomell

UNCL Lomell

CL 5

120
 121
 122
 123
 124
 125
 126
 127
 128
 129
 130
 131
 132
 133
 134
 135
 136
 137
 138
 139
 140
 141
 142
 143
 144
 145
 146
 147
 148
 149
 150
 151
 152
 153
 154
 155
 156
 157
 158
 159
 160
 161
 162
 163
 164
 165
 166
 167
 168
 169
 170
 171
 172
 173
 174
 175
 176
 177
 178
 179
 180
 181
 182
 183
 184
 185
 186
 187
 188
 189
 190
 191
 192
 193
 194
 195
 196
 197
 198
 199
 200
 201
 202
 203
 204
 205
 206
 207
 208
 209
 210
 211
 212
 213
 214
 215
 216
 217
 218
 219
 220
 221
 222
 223
 224
 225
 226
 227
 228
 229
 230
 231
 232
 233
 234
 235
 236
 237
 238
 239
 240
 241
 242
 243
 244
 245
 246
 247
 248
 249
 250
 251
 252
 253
 254
 255
 256
 257
 258
 259
 260
 261
 262
 263
 264
 265
 266
 267
 268
 269
 270
 271
 272
 273
 274
 275
 276
 277
 278
 279
 280
 281
 282
 283
 284
 285
 286
 287
 288
 289
 290
 291
 292
 293
 294
 295
 296
 297
 298
 299
 300
 301
 302
 303
 304
 305
 306
 307
 308
 309
 310
 311
 312
 313
 314
 315
 316
 317
 318
 319
 320
 321
 322
 323
 324
 325
 326
 327
 328
 329
 330
 331
 332
 333
 334
 335
 336
 337
 338
 339
 340
 341
 342
 343
 344
 345
 346
 347
 348
 349
 350
 351
 352
 353
 354
 355
 356
 357
 358
 359
 360
 361
 362
 363
 364
 365
 366
 367
 368
 369
 370
 371
 372
 373
 374
 375
 376
 377
 378
 379
 380
 381
 382
 383
 384
 385
 386
 387
 388
 389
 390
 391
 392
 393
 394
 395
 396
 397
 398
 399
 400
 401
 402
 403
 404
 405
 406
 407
 408
 409
 410
 411
 412
 413
 414
 415
 416
 417
 418
 419
 420
 421
 422
 423
 424
 425
 426
 427
 428
 429
 430
 431
 432
 433
 434
 435
 436
 437
 438
 439
 440
 441
 442
 443
 444
 445
 446
 447
 448
 449
 450
 451
 452
 453
 454
 455
 456
 457
 458
 459
 460
 461
 462
 463
 464
 465
 466
 467
 468
 469
 470
 471
 472
 473
 474
 475
 476
 477
 478
 479
 480
 481
 482
 483
 484
 485
 486
 487
 488
 489
 490
 491
 492
 493
 494
 495
 496
 497
 498
 499
 500
 501
 502
 503
 504
 505
 506
 507
 508
 509
 510
 511
 512
 513
 514
 515
 516
 517
 518
 519
 520
 521
 522
 523
 524
 525
 526
 527
 528
 529
 530
 531
 532
 533
 534
 535
 536
 537
 538
 539
 540
 541
 542
 543
 544
 545
 546
 547
 548
 549
 550
 551
 552
 553
 554
 555
 556
 557
 558
 559
 560
 561
 562
 563
 564
 565
 566
 567
 568
 569
 570
 571
 572
 573
 574
 575
 576
 577
 578
 579
 580
 581
 582
 583
 584
 585
 586
 587
 588
 589
 590
 591
 592
 593
 594
 595
 596
 597
 598
 599
 600
 601
 602
 603
 604
 605
 606
 607
 608
 609
 610
 611
 612
 613
 614
 615
 616
 617
 618
 619
 620
 621
 622
 623
 624
 625
 626
 627
 628
 629
 630
 631

BT
FOUO NULCO ANGLICA CUNILL EOSE AG UAM CUNILL ANGLICA

2020-2021 1st-2nd grade math

"dicitur" - El fin de este es decir, el fin de este es decir
 no es el fin de este es decir
 uno no se dice si se dice, uno no se dice si se dice
 si uno se dice si se dice

ALL-CL

~~SECRET~~

5. ¹ ² ³ ⁴ ⁵ ⁶ ⁷ ⁸ ⁹ ¹⁰ ¹¹ ¹² ¹³ ¹⁴ ¹⁵ ¹⁶ ¹⁷ ¹⁸ ¹⁹ ²⁰ ²¹ ²² ²³ ²⁴ ²⁵ ²⁶ ²⁷ ²⁸ ²⁹ ³⁰ ³¹ ³² ³³ ³⁴ ³⁵ ³⁶ ³⁷ ³⁸ ³⁹ ⁴⁰ ⁴¹ ⁴² ⁴³ ⁴⁴ ⁴⁵ ⁴⁶ ⁴⁷ ⁴⁸ ⁴⁹ ⁵⁰ ⁵¹ ⁵² ⁵³ ⁵⁴ ⁵⁵ ⁵⁶ ⁵⁷ ⁵⁸ ⁵⁹ ⁶⁰ ⁶¹ ⁶² ⁶³ ⁶⁴ ⁶⁵ ⁶⁶ ⁶⁷ ⁶⁸ ⁶⁹ ⁷⁰ ⁷¹ ⁷² ⁷³ ⁷⁴ ⁷⁵ ⁷⁶ ⁷⁷ ⁷⁸ ⁷⁹ ⁸⁰ ⁸¹ ⁸² ⁸³ ⁸⁴ ⁸⁵ ⁸⁶ ⁸⁷ ⁸⁸ ⁸⁹ ⁹⁰ ⁹¹ ⁹² ⁹³ ⁹⁴ ⁹⁵ ⁹⁶ ⁹⁷ ⁹⁸ ⁹⁹ ¹⁰⁰ ¹⁰¹ ¹⁰² ¹⁰³ ¹⁰⁴ ¹⁰⁵ ¹⁰⁶ ¹⁰⁷ ¹⁰⁸ ¹⁰⁹ ¹¹⁰ ¹¹¹ ¹¹² ¹¹³ ¹¹⁴ ¹¹⁵ ¹¹⁶ ¹¹⁷ ¹¹⁸ ¹¹⁹ ¹²⁰ ¹²¹ ¹²² ¹²³ ¹²⁴ ¹²⁵ ¹²⁶ ¹²⁷ ¹²⁸ ¹²⁹ ¹³⁰ ¹³¹ ¹³² ¹³³ ¹³⁴ ¹³⁵ ¹³⁶ ¹³⁷ ¹³⁸ ¹³⁹ ¹⁴⁰ ¹⁴¹ ¹⁴² ¹⁴³ ¹⁴⁴ ¹⁴⁵ ¹⁴⁶ ¹⁴⁷ ¹⁴⁸ ¹⁴⁹ ¹⁵⁰ ¹⁵¹ ¹⁵² ¹⁵³ ¹⁵⁴ ¹⁵⁵ ¹⁵⁶ ¹⁵⁷ ¹⁵⁸ ¹⁵⁹ ¹⁶⁰ ¹⁶¹ ¹⁶² ¹⁶³ ¹⁶⁴ ¹⁶⁵ ¹⁶⁶ ¹⁶⁷ ¹⁶⁸ ¹⁶⁹ ¹⁷⁰ ¹⁷¹ ¹⁷² ¹⁷³ ¹⁷⁴ ¹⁷⁵ ¹⁷⁶ ¹⁷⁷ ¹⁷⁸ ¹⁷⁹ ¹⁸⁰ ¹⁸¹ ¹⁸² ¹⁸³ ¹⁸⁴ ¹⁸⁵ ¹⁸⁶ ¹⁸⁷ ¹⁸⁸ ¹⁸⁹ ¹⁹⁰ ¹⁹¹ ¹⁹² ¹⁹³ ¹⁹⁴ ¹⁹⁵ ¹⁹⁶ ¹⁹⁷ ¹⁹⁸ ¹⁹⁹ ²⁰⁰ ²⁰¹ ²⁰² ²⁰³ ²⁰⁴ ²⁰⁵ ²⁰⁶ ²⁰⁷ ²⁰⁸ ²⁰⁹ ²¹⁰ ²¹¹ ²¹² ²¹³ ²¹⁴ ²¹⁵ ²¹⁶ ²¹⁷ ²¹⁸ ²¹⁹ ²²⁰ ²²¹ ²²² ²²³ ²²⁴ ²²⁵ ²²⁶ ²²⁷ ²²⁸ ²²⁹ ²³⁰ ²³¹ ²³² ²³³ ²³⁴ ²³⁵ ²³⁶ ²³⁷ ²³⁸ ²³⁹ ²⁴⁰ ²⁴¹ ²⁴² ²⁴³ ²⁴⁴ ²⁴⁵ ²⁴⁶ ²⁴⁷ ²⁴⁸ ²⁴⁹ ²⁵⁰ ²⁵¹ ²⁵² ²⁵³ ²⁵⁴ ²⁵⁵ ²⁵⁶ ²⁵⁷ ²⁵⁸ ²⁵⁹ ²⁶⁰ ²⁶¹ ²⁶² ²⁶³ ²⁶⁴ ²⁶⁵ ²⁶⁶ ²⁶⁷ ²⁶⁸ ²⁶⁹ ²⁷⁰ ²⁷¹ ²⁷² ²⁷³ ²⁷⁴ ²⁷⁵ ²⁷⁶ ²⁷⁷ ²⁷⁸ ²⁷⁹ ²⁸⁰ ²⁸¹ ²⁸² ²⁸³ ²⁸⁴ ²⁸⁵ ²⁸⁶ ²⁸⁷ ²⁸⁸ ²⁸⁹ ²⁹⁰ ²⁹¹ ²⁹² ²⁹³ ²⁹⁴ ²⁹⁵ ²⁹⁶ ²⁹⁷ ²⁹⁸ ²⁹⁹ ³⁰⁰ ³⁰¹ ³⁰² ³⁰³ ³⁰⁴ ³⁰⁵ ³⁰⁶ ³⁰⁷ ³⁰⁸ ³⁰⁹ ³¹⁰ ³¹¹ ³¹² ³¹³ ³¹⁴ ³¹⁵ ³¹⁶ ³¹⁷ ³¹⁸ ³¹⁹ ³²⁰ ³²¹ ³²² ³²³ ³²⁴ ³²⁵ ³²⁶ ³²⁷ ³²⁸ ³²⁹ ³³⁰ ³³¹ ³³² ³³³ ³³⁴ ³³⁵ ³³⁶ ³³⁷ ³³⁸ ³³⁹ ³⁴⁰ ³⁴¹ ³⁴² ³⁴³ ³⁴⁴ ³⁴⁵ ³⁴⁶ ³⁴⁷ ³⁴⁸ ³⁴⁹ ³⁵⁰ ³⁵¹ ³⁵² ³⁵³ ³⁵⁴ ³⁵⁵ ³⁵⁶ ³⁵⁷ ³⁵⁸ ³⁵⁹ ³⁶⁰ ³⁶¹ ³⁶² ³⁶³ ³⁶⁴ ³⁶⁵ ³⁶⁶ ³⁶⁷ ³⁶⁸ ³⁶⁹ ³⁷⁰ ³⁷¹ ³⁷² ³⁷³ ³⁷⁴ ³⁷⁵ ³⁷⁶ ³⁷⁷ ³⁷⁸ ³⁷⁹ ³⁸⁰ ³⁸¹ ³⁸² ³⁸³ ³⁸⁴ ³⁸⁵ ³⁸⁶ ³⁸⁷ ³⁸⁸ ³⁸⁹ ³⁹⁰ ³⁹¹ ³⁹² ³⁹³ ³⁹⁴ ³⁹⁵ ³⁹⁶ ³⁹⁷ ³⁹⁸ ³⁹⁹ ⁴⁰⁰ ⁴⁰¹ ⁴⁰² ⁴⁰³ ⁴⁰⁴ ⁴⁰⁵ ⁴⁰⁶ ⁴⁰⁷ ⁴⁰⁸ ⁴⁰⁹ ⁴¹⁰ ⁴¹¹ ⁴¹² ⁴¹³ ⁴¹⁴ ⁴¹⁵ ⁴¹⁶ ⁴¹⁷ ⁴¹⁸ ⁴¹⁹ ⁴²⁰ ⁴²¹ ⁴²² ⁴²³ ⁴²⁴ ⁴²⁵ ⁴²⁶ ⁴²⁷ ⁴²⁸ ⁴²⁹ ⁴³⁰ ⁴³¹ ⁴³² ⁴³³ ⁴³⁴ ⁴³⁵ ⁴³⁶ ⁴³⁷ ⁴³⁸ ⁴³⁹ ⁴⁴⁰ ⁴⁴¹ ⁴⁴² ⁴⁴³ ⁴⁴⁴ ⁴⁴⁵ ⁴⁴⁶ ⁴⁴⁷ ⁴⁴⁸ ⁴⁴⁹ ⁴⁵⁰ ⁴⁵¹ ⁴⁵² ⁴⁵³ ⁴⁵⁴ ⁴⁵⁵ ⁴⁵⁶ ⁴⁵⁷ ⁴⁵⁸ ⁴⁵⁹ ⁴⁶⁰ ⁴⁶¹ ⁴⁶² ⁴⁶³ ⁴⁶⁴ ⁴⁶⁵ ⁴⁶⁶ ⁴⁶⁷ ⁴⁶⁸ ⁴⁶⁹ ⁴⁷⁰ ⁴⁷¹ ⁴⁷² ⁴⁷³ ⁴⁷⁴ ⁴⁷⁵ ⁴⁷⁶ ⁴⁷⁷ ⁴⁷⁸ ⁴⁷⁹ ⁴⁸⁰ ⁴⁸¹ ⁴⁸² ⁴⁸³ ⁴⁸⁴ ⁴⁸⁵ ⁴⁸⁶ ⁴⁸⁷ ⁴⁸⁸ ⁴⁸⁹ ⁴⁹⁰ ⁴⁹¹ ⁴⁹² ⁴⁹³ ⁴⁹⁴ ⁴⁹⁵ ⁴⁹⁶ ⁴⁹⁷ ⁴⁹⁸ ⁴⁹⁹ ⁵⁰⁰ ⁵⁰¹ ⁵⁰² ⁵⁰³ ⁵⁰⁴ ⁵⁰⁵ ⁵⁰⁶ ⁵⁰⁷ ⁵⁰⁸ ⁵⁰⁹ ⁵¹⁰ ⁵¹¹ ⁵¹² ⁵¹³ ⁵¹⁴ ⁵¹⁵ ⁵¹⁶ ⁵¹⁷ ⁵¹⁸ ⁵¹⁹ ⁵²⁰ ⁵²¹ ⁵²² ⁵²³ ⁵²⁴ ⁵²⁵ ⁵²⁶ ⁵²⁷ ⁵²⁸ ⁵²⁹ ⁵³⁰ ⁵³¹ ⁵³² ⁵³³ ⁵³⁴ ⁵³⁵ ⁵³⁶ ⁵³⁷ ⁵³⁸ ⁵³⁹ ⁵⁴⁰ ⁵⁴¹ ⁵⁴² ⁵⁴³ ⁵⁴⁴ ⁵⁴⁵ ⁵⁴⁶ ⁵⁴⁷ ⁵⁴⁸ ⁵⁴⁹ ⁵⁵⁰ ⁵⁵¹ ⁵⁵² ⁵⁵³ ⁵⁵⁴ ⁵⁵⁵ ⁵⁵⁶ ⁵⁵⁷ ⁵⁵⁸ ⁵⁵⁹ ⁵⁶⁰ ⁵⁶¹ ⁵⁶² ⁵⁶³ ⁵⁶⁴ ⁵⁶⁵ ⁵⁶⁶ ⁵⁶⁷ ⁵⁶⁸ ⁵⁶⁹ ⁵⁷⁰ ⁵⁷¹ ⁵⁷² ⁵⁷³ ⁵⁷⁴ ⁵⁷⁵ ⁵⁷⁶ ⁵⁷⁷ ⁵⁷⁸ ⁵⁷⁹ ⁵⁸⁰ ⁵⁸¹ ⁵⁸² ⁵⁸³ ⁵⁸⁴ ⁵⁸⁵ ⁵⁸⁶ ⁵⁸⁷ ⁵⁸⁸ ⁵⁸⁹ ⁵⁹⁰ ⁵⁹¹ ⁵⁹² ⁵⁹³ ⁵⁹⁴ ⁵⁹⁵ ⁵⁹⁶ ⁵⁹⁷ ⁵⁹⁸ ⁵⁹⁹ ⁶⁰⁰ ⁶⁰¹ ⁶⁰² ⁶⁰³ ⁶⁰⁴ ⁶⁰⁵ ⁶⁰⁶ ⁶⁰⁷ ⁶⁰⁸ ⁶⁰⁹ ⁶¹⁰ ⁶¹¹ ⁶¹² ⁶¹³ ⁶¹⁴ ⁶¹⁵ ⁶¹⁶ ⁶¹⁷ ⁶¹⁸ ⁶¹⁹ ⁶²⁰ ⁶²¹ ⁶²² ⁶²³ ⁶²⁴ ⁶²⁵ ⁶²⁶ ⁶²⁷ ⁶²⁸ ⁶²⁹ ⁶³⁰ ⁶³¹ ⁶³² ⁶³³ ⁶³⁴ ⁶³⁵ ⁶³⁶ ⁶³⁷ ⁶³⁸ ⁶³⁹ ⁶⁴⁰ ⁶⁴¹ ⁶⁴² ⁶⁴³ ⁶⁴⁴ ⁶⁴⁵ ⁶⁴⁶ ⁶⁴⁷ ⁶⁴⁸ ⁶⁴⁹ ⁶⁵⁰ ⁶⁵¹ ⁶⁵² ⁶⁵³ ⁶⁵⁴ ⁶⁵⁵ ⁶⁵⁶ ⁶⁵⁷ ⁶⁵⁸ ⁶⁵⁹ ⁶⁶⁰ ⁶⁶¹ ⁶⁶² ⁶⁶³ ⁶⁶⁴ ⁶⁶⁵ ⁶⁶⁶ ⁶⁶⁷ ⁶⁶⁸ ⁶⁶⁹ ⁶⁷⁰ ⁶⁷¹ ⁶⁷² ⁶⁷³ ⁶⁷⁴ ⁶⁷⁵ ⁶⁷⁶ ⁶⁷⁷ ⁶⁷⁸ ⁶⁷⁹ ⁶⁸⁰ ⁶⁸¹ ⁶⁸² ⁶⁸³ ⁶⁸⁴ ⁶⁸⁵ ⁶⁸⁶ ⁶⁸⁷ ⁶⁸⁸ ⁶⁸⁹ ⁶⁹⁰ ⁶⁹¹ ⁶⁹² ⁶⁹³ ⁶⁹⁴ ⁶⁹⁵ ⁶⁹⁶ ⁶⁹⁷ ⁶⁹⁸ ⁶⁹⁹ ⁷⁰⁰ ⁷⁰¹ ⁷⁰² ⁷⁰³ ⁷⁰⁴ ⁷⁰⁵ ⁷⁰⁶ ⁷⁰⁷ ⁷⁰⁸ ⁷⁰⁹ ⁷¹⁰ ⁷¹¹ ⁷¹² ⁷¹³ ⁷¹⁴ ⁷¹⁵ ⁷¹⁶ ⁷¹⁷ ⁷¹⁸ ⁷¹⁹ ⁷²⁰ ⁷²¹ ⁷²² ⁷²³ ⁷²⁴ ⁷²⁵ ⁷²⁶ ⁷²⁷ ⁷²⁸ ⁷²⁹ ⁷³⁰ ⁷³¹ ⁷³² ⁷³³ ⁷³⁴ ⁷³⁵ ⁷³⁶ ⁷³⁷ ⁷³⁸ ⁷³⁹ ⁷⁴⁰ ⁷⁴¹ ⁷⁴² ⁷⁴³ ⁷⁴⁴ ⁷⁴⁵ ⁷⁴⁶ ⁷⁴⁷ ⁷⁴⁸ ⁷⁴⁹ ⁷⁵⁰ ⁷⁵¹ ⁷⁵² ⁷⁵³ ⁷⁵⁴ ⁷⁵⁵ ⁷⁵⁶ ⁷⁵⁷ ⁷⁵⁸ ⁷⁵⁹ ⁷⁶⁰ ⁷⁶¹ ⁷⁶² ⁷⁶³ ⁷⁶⁴ ⁷⁶⁵ ⁷⁶⁶ ⁷⁶⁷ ⁷⁶⁸ ⁷⁶⁹ ⁷⁷⁰ ⁷⁷¹ ⁷⁷² ⁷⁷³ ⁷⁷⁴ ⁷⁷⁵ ⁷⁷⁶ ⁷⁷⁷ ⁷⁷⁸ ⁷⁷⁹ ⁷⁸⁰ ⁷⁸¹ ⁷⁸² ⁷⁸³ ⁷⁸⁴ ⁷⁸⁵ ⁷⁸⁶ ⁷⁸⁷ ⁷⁸⁸ ⁷⁸⁹ ⁷⁹⁰ ⁷⁹¹ ⁷⁹² ⁷⁹³ ⁷⁹⁴ ⁷⁹⁵ ⁷⁹⁶ ⁷⁹⁷ ⁷⁹⁸ ⁷⁹⁹ ⁸⁰⁰ ⁸⁰¹ ⁸⁰² ⁸⁰³ ⁸⁰⁴ ⁸⁰⁵ ⁸⁰⁶ ⁸⁰⁷ ⁸⁰⁸ ⁸⁰⁹ ⁸¹⁰ ⁸¹¹ ⁸¹² ⁸¹³ ⁸¹⁴ ⁸¹⁵ ⁸¹⁶ ⁸¹⁷ ⁸¹⁸ ⁸¹⁹ ⁸²⁰ ⁸²¹ ⁸²² ⁸²³ ⁸²⁴ ⁸²⁵ ⁸²⁶ ⁸²⁷ ⁸²⁸ ⁸²⁹ ⁸³⁰ ⁸³¹ ⁸³² ⁸³³ ⁸³⁴ ⁸³⁵ ⁸³⁶ ⁸³⁷ ⁸³⁸ ⁸³⁹ ⁸⁴⁰ ⁸⁴¹ ⁸⁴² ⁸⁴³ ⁸⁴⁴ ⁸⁴⁵ ⁸⁴⁶ ⁸⁴⁷ ⁸⁴⁸ ⁸⁴⁹ ⁸⁵⁰ ⁸⁵¹ ⁸⁵² ⁸⁵³ ⁸⁵⁴ ⁸⁵⁵ ⁸⁵⁶ ⁸⁵⁷ ⁸⁵⁸ ⁸⁵⁹ ⁸⁶⁰ ⁸⁶¹ ⁸⁶² ⁸⁶³ ⁸⁶⁴ ⁸⁶⁵ ⁸⁶⁶ ⁸⁶⁷ ⁸⁶⁸ ⁸⁶⁹ ⁸⁷⁰ ⁸⁷¹ ⁸⁷² ⁸⁷³ ⁸⁷⁴ ⁸⁷⁵ ⁸⁷⁶ ⁸⁷⁷ ⁸⁷⁸ ⁸⁷⁹ ⁸⁸⁰ ⁸⁸¹ ⁸⁸² ⁸⁸³ ⁸⁸⁴ ⁸⁸⁵ ⁸⁸⁶ ⁸⁸⁷ ⁸⁸⁸ ⁸⁸⁹ ⁸⁹⁰ ⁸⁹¹ ⁸⁹² ⁸⁹³ ⁸⁹⁴ ⁸⁹⁵ ⁸⁹⁶ ⁸⁹⁷ ⁸⁹⁸ ⁸⁹⁹ ⁹⁰⁰ ⁹⁰¹ ⁹⁰² ⁹⁰³ ⁹⁰⁴ ⁹⁰⁵ ⁹⁰⁶ ⁹⁰⁷ ⁹⁰⁸ ⁹⁰⁹ ⁹¹⁰ ⁹¹¹ ⁹¹² ⁹¹³ ⁹¹⁴ ⁹¹⁵ ⁹¹⁶ ⁹¹⁷ ⁹¹⁸ ⁹¹⁹ ⁹²⁰ ⁹²¹ ⁹²² ⁹²³ ⁹²⁴ ⁹²⁵ ⁹²⁶ ⁹²⁷ ⁹²⁸ ⁹²⁹ ⁹³⁰ ⁹³¹ ⁹³² ⁹³³ ⁹³⁴ ⁹³⁵ ⁹³⁶ ⁹³⁷ ⁹³⁸ ⁹³⁹ ⁹⁴⁰ ⁹⁴¹ ⁹⁴² ⁹⁴³ ⁹⁴⁴ ⁹⁴⁵ ⁹⁴⁶ ⁹⁴⁷ ⁹⁴⁸ ⁹⁴⁹ ⁹⁵⁰ ⁹⁵¹ ⁹⁵² ⁹⁵³ ⁹⁵⁴ ⁹⁵⁵ ⁹⁵⁶ ⁹⁵⁷ ⁹⁵⁸ ⁹⁵⁹ ⁹⁶⁰ ⁹⁶¹ ⁹⁶² ⁹⁶³ ⁹⁶⁴ ⁹⁶⁵ ⁹⁶⁶ ⁹⁶⁷ ⁹⁶⁸ ⁹⁶⁹ ⁹⁷⁰ ⁹⁷¹ ⁹⁷² ⁹⁷³ ⁹⁷⁴ ⁹⁷⁵ ⁹⁷⁶ ⁹⁷⁷ ⁹⁷⁸ ⁹⁷⁹ ⁹⁸⁰ ⁹⁸¹ ⁹⁸² ⁹⁸³ ⁹⁸⁴ ⁹⁸⁵ ⁹⁸⁶ ⁹⁸⁷ ⁹⁸⁸ ⁹⁸⁹ ⁹⁹⁰ ⁹⁹¹ ⁹⁹² ⁹⁹³ ⁹⁹⁴ ⁹⁹⁵ ⁹⁹⁶ ⁹⁹⁷ ⁹⁹⁸ ⁹⁹⁹ ¹⁰⁰⁰ ¹⁰⁰¹ ¹⁰⁰² ¹⁰⁰³ ¹⁰⁰⁴ ¹⁰⁰⁵ ¹⁰⁰⁶ ¹⁰⁰⁷ ¹⁰⁰⁸ ¹⁰⁰⁹ ¹⁰¹⁰ ¹⁰¹¹ ¹⁰¹² ¹⁰¹³ ¹⁰¹⁴ ¹⁰¹⁵ ¹⁰¹⁶ ¹⁰¹⁷ ¹⁰¹⁸ ¹⁰¹⁹ ¹⁰²⁰ ¹⁰²¹ ¹⁰²² ¹⁰²³ ¹⁰²⁴ ¹⁰²⁵ ¹⁰²⁶ ¹⁰²⁷ ¹⁰²⁸ ¹⁰²⁹ ¹⁰³⁰ ¹⁰³¹ ¹⁰³² ¹⁰³³ ¹⁰³⁴ ¹⁰³⁵ ¹⁰³⁶ ¹⁰³⁷ ¹⁰³⁸ ¹⁰³⁹ ¹⁰⁴⁰ ¹⁰⁴¹ ¹⁰⁴² ¹⁰⁴³ ¹⁰⁴⁴ ¹⁰⁴⁵ ¹⁰⁴⁶ ¹⁰⁴⁷ ¹⁰⁴⁸ ¹⁰⁴⁹ ¹⁰⁵⁰ ¹⁰⁵¹ ¹⁰⁵² ¹⁰⁵³ ¹⁰⁵⁴ ¹⁰⁵⁵ ¹⁰⁵⁶ ¹⁰⁵⁷ ¹⁰⁵⁸ ¹⁰⁵⁹ ¹⁰⁶⁰ ¹⁰⁶¹ ¹⁰⁶² ¹⁰⁶³ ¹⁰⁶⁴ ¹⁰⁶⁵ ¹⁰⁶⁶ ¹⁰⁶⁷ ¹⁰⁶⁸ ¹⁰⁶⁹ ¹⁰⁷⁰ ¹⁰⁷¹ ¹⁰⁷² ¹⁰⁷³ ¹⁰⁷⁴ ¹⁰⁷⁵ ¹⁰⁷⁶ ¹⁰⁷⁷ ¹⁰⁷⁸ ¹⁰⁷⁹ ¹⁰⁸⁰ ¹⁰⁸¹ ¹⁰⁸² ¹⁰⁸³ ¹⁰⁸⁴ ¹⁰⁸⁵ ¹⁰⁸⁶ ¹⁰⁸⁷ ¹⁰⁸⁸ ¹⁰⁸⁹ ¹⁰⁹⁰ ¹⁰⁹¹ ¹⁰⁹² ¹⁰⁹³ ¹⁰⁹⁴ ¹⁰⁹⁵ ¹⁰⁹⁶ ¹⁰⁹⁷ ¹⁰⁹⁸ ¹⁰⁹⁹ ¹¹⁰⁰ ¹¹⁰¹ ¹¹⁰² ¹¹⁰³ ¹¹⁰⁴ ¹¹⁰⁵ ¹¹⁰⁶ ¹¹⁰⁷ ¹¹⁰⁸ ¹¹⁰⁹ ¹¹¹⁰ ¹¹¹¹ ¹¹¹² ¹¹¹³ ¹¹¹⁴ ¹¹¹⁵ ¹¹¹⁶ ¹¹¹⁷ ¹¹¹⁸ ¹¹¹⁹ ¹¹²⁰ ¹¹²¹ ¹¹²² ¹¹²³ ¹¹²⁴ ¹¹²⁵ ¹¹²⁶ ¹¹²⁷ ¹¹²⁸ ¹¹²⁹ ¹¹³⁰ ¹¹³¹ ¹¹³² ¹¹³³ ¹¹³⁴ ¹¹³⁵ ¹¹³⁶ ¹¹³⁷ ¹¹³⁸ ¹¹³⁹ ¹¹⁴⁰ ¹¹⁴¹ ¹¹⁴² ¹¹⁴³ ¹¹⁴⁴ ¹¹⁴⁵ ¹¹⁴⁶ ¹¹⁴⁷ ¹¹⁴⁸ ¹¹⁴⁹ ¹¹⁵⁰ ¹¹⁵¹ ¹¹⁵² ¹¹⁵³ ¹¹⁵⁴ ¹¹⁵⁵ ¹¹⁵⁶ ¹¹⁵⁷ ¹¹⁵⁸ ¹¹⁵⁹ ¹¹⁶⁰ ¹¹⁶¹ ¹¹⁶² ¹¹⁶³ ¹¹⁶⁴ ¹¹⁶⁵ ¹¹⁶⁶ ¹¹⁶⁷ ¹¹⁶⁸ ¹¹⁶⁹ ¹¹⁷⁰ ¹¹⁷¹ ¹¹⁷² ¹¹⁷³ ¹¹⁷⁴ ¹¹⁷⁵ ¹¹⁷⁶ ¹¹⁷⁷ ¹¹⁷⁸ ¹¹⁷⁹ ¹¹⁸⁰ ¹¹⁸¹ ¹¹⁸² ¹¹⁸³ ¹¹⁸⁴ ¹¹⁸⁵ ¹¹⁸⁶ ¹¹⁸⁷ ¹¹⁸⁸ ¹¹⁸⁹ ¹¹⁹⁰ ¹¹⁹¹ ¹¹⁹² ¹¹⁹³ ¹¹⁹⁴ ¹¹⁹⁵ ¹¹⁹⁶ ¹¹⁹⁷ ¹¹⁹⁸ ¹¹⁹⁹ ¹²⁰⁰ ¹²⁰¹ ¹²⁰² ¹²⁰³ ¹²⁰⁴ ¹²⁰⁵ ¹²⁰⁶ ¹²⁰⁷ ¹²⁰⁸ ¹²⁰⁹ ¹²¹⁰ ¹²¹¹ ¹²¹² ¹²¹³ ¹²¹⁴ ¹²¹⁵ ¹²¹⁶ ¹²¹⁷ ¹²¹⁸ ¹²¹⁹ ¹²²⁰ ¹²²¹ ¹²²² ¹²²³ ¹²²⁴ ¹²²⁵ ¹²²⁶ ¹²²⁷ ¹²²⁸ ¹²²⁹ ¹²³⁰ ¹²³¹ ¹²³² ¹²³³ ¹²³⁴ ¹²³⁵ ¹²³⁶ ¹²³⁷ ¹²³⁸ ¹²³⁹ ¹²⁴⁰ ¹²⁴¹ ¹²⁴² ¹²⁴³ ¹²⁴⁴ ¹²⁴⁵ ¹²⁴⁶ ¹²⁴⁷ ¹²⁴⁸ ¹²⁴⁹ ¹²⁵⁰ ¹²⁵¹ ¹²⁵² ¹²⁵³ ¹²⁵⁴ ¹²⁵⁵ ¹²⁵⁶ ¹²⁵⁷ ¹²⁵⁸ ¹²⁵⁹ ¹²⁶⁰ ¹²⁶¹ ¹²⁶² ¹²⁶³ ¹²⁶⁴ ¹²⁶⁵ ¹²⁶⁶ ¹²⁶⁷ ¹²⁶⁸ ¹²⁶⁹ ¹²⁷⁰ ¹²⁷¹ ¹²⁷² ¹²⁷³ ¹²⁷⁴ ¹²⁷⁵ ¹²⁷⁶ ¹²⁷⁷ ¹²⁷⁸ ¹²⁷⁹ ¹²⁸⁰ ¹²⁸¹ ¹²⁸² ¹²⁸³ ¹²⁸⁴ ¹²⁸⁵ ¹²⁸⁶ ¹²⁸⁷ ¹²⁸⁸ ¹²⁸⁹ ¹²⁹⁰ ¹²⁹¹ ¹²⁹² ¹²⁹³ ¹²⁹⁴ ¹²⁹⁵ ¹²⁹⁶ ¹²⁹⁷ ¹²⁹⁸ ¹²⁹⁹ ¹³⁰⁰ ¹³⁰¹ ¹³⁰² ¹³⁰³ ¹³⁰⁴ ¹³⁰⁵ ¹³⁰⁶ ¹³⁰⁷ ¹³⁰⁸ ¹³⁰⁹ ¹³¹⁰ ¹³¹¹ ¹³¹² ¹³¹³ ¹³¹⁴ ¹³¹⁵ ¹³¹⁶ ¹³¹⁷ ¹³¹⁸ ¹³¹⁹ ¹³²⁰ ¹³²¹ ¹³²² ¹³²³ ¹³²⁴ ¹³²⁵ ¹³²⁶ ¹³²⁷ ¹³²⁸ ¹³²⁹ ¹³³⁰ ¹³³¹ ¹³³² ¹³³³ ¹³³⁴ ¹³³⁵ ¹³³⁶ ¹³³⁷ ¹³³⁸ ¹³³⁹ ¹³⁴⁰ ¹³⁴¹ ¹³⁴² ¹³⁴³ ¹³⁴⁴ ¹³⁴⁵ ¹³⁴⁶

5454

071-2111 - 292 Quid unum? unum - 2261 id est 91 quid unum unum? unum?
T. Quid? U. C. Quid? N. Unum? T. Quid? N. Quid? C. Quid? Quid? Quid? Quid?

FILE HERE LASTLY:

NE LUBILOE CALL

ԱՐԸՀ ԵՀԿ / ԼՈՒՆ ԶԱԼԻՆԵ ԱՇԽԱՆԱԳԻՐ

החלטת אגף אשכולות כלכלית לא תשע"ז נ"ס 260

לחץ לבנין : הוצאת, חומה 4, קומה 4, קמח 1950 כ"א

5. לחץ לבנין

4. סוכנות אשכולות כלכלית

3. אשכולות כלכלית

2. אשכולות

1. סוכנות אשכולות

החלטת אגף אשכולות כלכלית לא תשע"ז נ"ס 260

לחץ לבנין

אגף אשכולות כלכלית

חומה 4, קומה 4, קמח 1950 כ"א

אשכולות כלכלית

30.12.2020 חומה 4, קומה 4, קמח 1950 כ"א



הוועדה לפסירת עבודות הפטורות מעכרז

PM 35: 06: 4 1/7/2025

| # | אגף | סטטוס | מספר ועדה | תאריך ועדה | נושא | עלות לתקציב |
|-------|------------|---------|-----------|------------|---|-------------|
| 24113 | מינהל כספי | סדר יום | 170024 | 08/01/2025 | העסקת משרד רו"ח למתן שירותי ליווי, טיוב ובקרה על מערכת הגביה החדשה הארכה והגדלה | 446,040 |

דברי הסבר

הוועדה למסירת עבודות אישרה בישיבתה מיום 22.9.16 התקשרות עם משרד רואי חשבון ארנסט יאנג למתן שירותי ליווי, טיוב ובקרה על מערכת הגביה החדשה בסך של 550 אלש"ח. ההתקשרות הווארכה פעמיים נוספות: בוועדה מס' 264 מיום 11.6.2018 אושרה הארכת הסכם לשנה נוספת מיום 25.10.2018 ועד 24.10.2019 + הגדלה בסכום של 350 אלש"ח, בוועדה מס' 554 מיום 1.12.2019 אושרה הארכת הסכם לשנה נוספת מיום 25.10.2019 ועד 25.10.2020 + הגדלה בסכום של 554 אלש"ח.

ועדה מספר 202063 מיום 11.11.20 אישרה הארכת חוזה והגדלת היקף לתקופה נוספת בין התאריכים 1.12.20 – 30.11.21 בעלות של 582 אלש"ח לפני מע"מ.

ועדה מספר 202191 מיום 16.8.21 אישרה הגדלת היקף בעלות של 310 אלש"ח לפני מע"מ לתקופה יולי-אוקטובר 2021. ועדה מספר 2021103 מיום 16.12.21 אישרה את הגדלת החוזה בעלות של 578 אלש"ח לפני מע"מ. לתקופה 31-01.12.21. 5.22.

ועדה מספר 2022117 מיום 22.5.22 אישרה את הגדלת החוזה בעלות של 436 אלש"ח לפני מע"מ. לתקופה 30.9-1.6.22. 22.

ועדה מספר 2023147 מיום 23.3.23 אישרה את הארכת החוזה והיקפו בעלות של 504,000 ₪ לפני מע"מ. לתקופה 1.4.2023-30.09.23.

ועדה מספר 2023166 מיום 19.9.23 אישרה את הארכת החוזה והיקפו בעלות של 252,000 ₪ לפני מע"מ. לתקופה 01.10.2023-31.12.2023.

ועדה מספר 2023172 מיום 25.12.2023 אישרה את הארכת החוזה והיקפו בעלות של 378,000 ₪ לפני מע"מ. לתקופה 01.01.2024-30.6.2024.

ועדה מספר 170008 מיום 20.06.2024 אישרה את הארכת החוזה והיקפו בעלות של 378,000 ₪ לפני מע"מ. לתקופה 01.07.2024-31.12.2024.

| מספר ספק | שם הספק/חברה | כתובת | סכום ההצעה | ספק מומלץ | ספק זוכה |
|----------|-------------------------|-----------------|------------|-----------|----------|
| 29258 | ארנסט יאנג (ישראל) בע"מ | עמנדב 3 תל אביב | 446,040 | כן | |

שכר טירחה כולל: 378,000

נתוני תקציב

| מספר סעיף | תאור | עלות לתקציב |
|-----------|-------------------|-------------|
| 198020166 | פיתוח מערכת גבייה | 446,040 |

הערות

משרד רואי חשבון ארנסט יאנג מלווה את מערכת הגביה משנת 2016, ובין השאר בדק המשרד את איפיון נוסחאות החישוב שבבסיס המערכת ובדיקת הסבות המערכת, כך שלמשרד היכרות טובה עם מערכת הגביה לצורך ביצוע העבודה המבוקשת וזמינות עובדים מנוסים המכירים את המערכת, ללא צורך בהליך למידה נוסף. בהמשך לבקשות קודמות יש צורך בבדיקות הבאות במערכת החדשה:

• ארנונה- המשך ליווי ותמיכה בגיול החשבונות במקרים בהם יידרש טיוב במסגרת ההסבה שבוצעה מה MF.

• מערכות אחרות חובה- טיוב גיול החשבונות בהתאם לבקשת הערייה

• בקרה/בדיקה מדגמית על חישובי המערכת חיוביים ותשלומים



הוועדה לפסירת עבודות הפטורות מעכרז

על כן נדרש לווי עד 30.06.2025 עם אפשרות סיום התקשרות לאחר 3 חודשים (דהיינו 31.03.2025) במידת הצורך.

| הצעות קודמות | | | |
|--------------|------------|--|-------------|
| מס.בקשה | ת.בקשה | נושא העבודה | עלות לתקציב |
| 18840 | 13/09/2022 | העסקת משרד רו"ח למתן שירותי ליווי, טיוב ובקרה על מערכת הגבייה החדשה – הארכת הסכם והגדלת היקף | 470,340 |
| 20644 | 21/03/2023 | העסקת משרד רו"ח למתן שירותי ליווי, טיוב ובקרה על מערכת הגבייה החדשה – הארכת הסכם והגדלת היקף | 589,680 |
| 21206 | 11/09/2023 | העסקת משרד רו"ח למתן שירותי ליווי, טיוב ובקרה על מערכת הגבייה החדשה – הארכת הסכם והגדלת היקף | 294,840 |
| 21446 | 24/12/2023 | העסקת משרד רו"ח למתן שירותי ליווי, טיוב ובקרה על מערכת הגבייה החדשה – הארכת הסכם והגדלת היקף | 442,260 |
| 22322 | 18/06/2024 | העסקת משרד רו"ח למתן שירותי ליווי, טיוב ובקרה על מערכת הגבייה החדשה – הארכת הסכם והגדלת היקף | 442,260 |

| # | אגף | סטטוס | מספר ועדה | תאריך ועדה | נושא | עלות לתקציב |
|-------|------------|------------|-----------|------------|---|-------------|
| 22322 | מינהל כספי | אושר בועדה | 170008 | 20/06/2024 | העסקת משרד רו"ח למתן שירותי ליווי, טיוב וביקרה על מערכת הגבייה החדשה – הארכת הסכם והגדלת היקף | 442,260 |

דברי הסבר

דברי הסבר:

הועדה למסירת עבודות אישרה בישיבתה מיום 22.9.16 התקשרות עם משרד רואי חשבון ארנסט יאנג למתן שירותי ליווי, טיוב וביקרה על מערכת הגבייה החדשה בסך של 550 אלש"ח. ההתקשרות הוארכה והוגדלה ההתקשרות בשמונה פעמים נוספות עד 30.6.24 לסכום התקשרות כולל בסך של 4,872,000 ₪ לפני מע"מ. במסגרת הפרויקט התבקשה החברה, בין השאר, ללוות את מערכת הגבייה החדשה, ובכלל זה בדיקת שיטת החישוב של מנוע החישובים במערכת, בדיקת תוצאות נוסחאות המערכת בסביבת הבדיקות, איפיון המסכים, הסבות ובדיקת ממשקים, תיקון יתרות החוב ויתרות הזכות בארנונה והכנת נתוני קרן להסבה למערכת החדשה כולל גיול ותיקון יתרות שאר המערכות שאינן ארנונה. במהלך העבודה להסבת הנתונים התגלה כי נדרשות התאמות ותיקונים רבים על מנת להגיע ליתרה נכונה במערכת הגבייה החדשה, מעבר למה שתוכנן בתחילת תהליך ההסבות. ולאחר עלייתה לאוויר יש צורך בביצוע תמיכה להתאמת הנתונים ב-MF- וכן לצורך ביצוע בקרה ובדיקה מדגמית על חישובי המערכת, חיובים ותשלומים. מבוקש מהועדה להאריך את תקופת ההתקשרות בחצי שנה נוספת עד לתאריך 31/12/2024, עם אפשרות סיום התקשרות לאחר 3 חודשים (דהיינו 30.9.24) במידת הצורך. עלות לתקופה זו 378,000 לפני מע"מ

| מספר ספק | שם הספק/חברה | כתובת | סכום ההצעה | ספק מומלץ | ספק זוכה |
|----------|-------------------------|------------------|------------|-----------|----------|
| 29258 | ארנסט יאנג (ישראל) בע"מ | עמינדב 3 תל אביב | 442,260 | כן | |

שכר טירחה כולל: 378,000

נתוני תקציב

| מספר סעיף | תאור | עלות לתקציב |
|-----------|-------------------|-------------|
| 198020166 | פיתוח מערכת גבייה | 378,000 |

נימוקים להמלצה

נימוקים להמלצה:

- משרד רואי חשבון ארנסט יאנג מלווה את מערכת הגבייה משנת 2016, ובין השאר בדק המשרד את איפיון נוסחאות החישוב שבבסיס המערכת ובדיקת הסבות המערכת, כך שלמשרד היכרות טובה עם מערכת הגבייה לצורך ביצוע העבודה המבוקשת וזמינות עובדים מנוסים המקירים את המערכת, ללא צורך בהליך למידה נוסף. בהמשך לבקשות קודמות יש צורך בבדיקות הבאות במערכת החדשה:
- ארנונה- המשך ליווי ותמיכה בגיול החשבונות במקרים בהם יידרש טיוב במסגרת ההסבה שבוצעה מה MF.
 - מערכות אחרות חובה- טיוב גיול החשבונות בהתאם לבקשת העירייה
 - בקרה/בדיקה מדגמית על חישובי המערכת חיוביים ותשלומים

הערות

הצעות קודמות

| מס.בקשה | ת.בקשה | נושא העבודה | עלות לתקציב |
|---------|------------|---|-------------|
| 18420 | 19/05/2022 | העסקת משרד רו"ח למתן שירותי ליווי, טיוב | 510,120 |

| מס.בקשה | ת.בקשה | נושא העבודה | עלות לתקציב |
|---------|------------|---|-------------|
| | | ובקרה על מערכת הגבייה החדשה - הארכת הסכם והגדלת היקף העסקת משרד רו"ח למתן שירותי ליווי, טיוב ובקרה על מערכת הגבייה החדשה - הארכת הסכם והגדלת היקף | 470,240 |
| 18840 | 13/09/2022 | ובקרה על מערכת הגבייה החדשה - הארכת הסכם והגדלת היקף העסקת משרד רו"ח למתן שירותי ליווי, טיוב ובקרה על מערכת הגבייה החדשה - הארכת הסכם והגדלת היקף | 589,680 |
| 20644 | 21/03/2023 | ובקרה על מערכת הגבייה החדשה - הארכת הסכם והגדלת היקף העסקת משרד רו"ח למתן שירותי ליווי, טיוב ובקרה על מערכת הגבייה החדשה - הארכת הסכם והגדלת היקף | 294,840 |
| 21206 | 11/09/2023 | ובקרה על מערכת הגבייה החדשה - הארכת הסכם והגדלת היקף העסקת משרד רו"ח למתן שירותי ליווי, טיוב ובקרה על מערכת הגבייה החדשה - הארכת הסכם והגדלת היקף | 442,260 |
| 21446 | 24/12/2023 | ובקרה על מערכת הגבייה החדשה - הארכת הסכם והגדלת היקף העסקת משרד רו"ח למתן שירותי ליווי, טיוב ובקרה על מערכת הגבייה החדשה - הארכת הסכם והגדלת היקף | |

החלטה

לאחר דיון ובהתאם לנימוקי האגף הוועדה החליטה לאשר את הבקשה בהתאם וכמפורט לעיל

נושא: העסקת משרד רו"ח למתן שירותי ליווי, טיוב ובקרה על מערכת הגבייה החדשה – הארכת הסכם והגדלת היקף

דברי הסבר:

הועדה למסירת עבודות אישרה בישיבתה מיום 22.9.16 התקשרות עם משרד רואי חשבון ארנסט יאנג למתן שירותי ליווי, טיוב ובקרה על מערכת הגבייה החדשה בסך של 550 אלש"ח. ההתקשרות הוארכה פעמיים נוספות: בוועדה מס' 264 מיום 11.6.2018 אושרה הארכת הסכם לשנה נוספת מיום 25.10.2018 ועד 24.10.2019 + הגדלה בסכום של 350 אלש"ח, בוועדה מס' 201927 מיום 1.12.2019 אושרה הארכת הסכם לשנה נוספת מיום 25.10.2019 ועד 25.10.2020 + הגדלה בסכום של 554 אלש"ח.

ועדה מספר 202063 מיום 11.11.20 אישרה הארכת חוזה והגדלת היקף לתקופה נוספת בין התאריכים 1.12.20 – 30.11.21 בעלות של 582 אלש"ח לפני מע"מ.

ועדה מספר 202191 מיום 16.8.21 אישרה הגדלת היקף בעלות של 310 אלש"ח לפני מע"מ לתקופה יולי-אוקטובר 2021.

ועדה מספר 2021103 מיום 16.12.21 אישרה את הגדלת החוזה בעלות של 578 אלש"ח לפני מע"מ. לתקופה 01.12.21-31.5.22.

ועדה מספר 2022117 מיום 22.5.22 אישרה את הגדלת החוזה בעלות של 436 אלש"ח לפני מע"מ. לתקופה 1.6.22-30.9.22.

ועדה מספר 2023147 מיום 23.3.23 אישרה את הארכת החוזה והיקפו בעלות של 504,000 ₪ לפני מע"מ. לתקופה 1.4.2023-30.09.23.

ועדה מספר 2023166 מיום 19.9.23 אישרה את הארכת החוזה והיקפו בעלות של 252,000 ₪ לפני מע"מ. לתקופה 01.10.2023-31.12.2023.

ועדה מספר 2023172 מיום 25.12.2023 אישרה את הארכת החוזה והיקפו בעלות של 378,000 ₪ לפני מע"מ. לתקופה 01.01.2024-30.6.2024.

ועדה מספר 170008 מיום 20.06.2024 אישרה את הארכת החוזה והיקפו בעלות של 378,000 ₪ לפני מע"מ. לתקופה 01.07.2024-31.12.2024.

במסגרת הפרויקט התבקשה החברה, בין השאר, ללוות את מערכת הגבייה החדשה, ובכלל זה בדיקת שיטת החישוב של מנוע החישובים במערכת, בדיקת תוצאות נוסחאות המערכת בסביבת הבדיקות, איפיון המסכים, הסבות ובדיקת ממשקים, תיקון יתרות החוב ויתרות הזכות בארנונה והכנת נתוני קרן להסבה למערכת החדשה כולל גילוי ותיקון יתרות שאר המערכות שאינן ארנונה.

במהלך העבודה להסבת הנתונים התגלה כי נדרשות התאמות ותיקונים רבים על מנת להגיע ליתרה נכונה במערכת הגבייה החדשה, מעבר למה שתוכנן בתחילת תהליך ההסבות.

בהמשך לבקשות קודמות מערכת הגבייה החדשה עלתה לאוויר במהלך חודש פברואר 2023, ולאחר עלייתה לאוויר יש צורך בביצוע תמיכה להתאמת הנתונים ב-MF וכן לצורך ביצוע בקרה ובדיקה מדגמית על חישובי המערכת, חיובים ותשלומים.

בהמשך לבקשות קודמות יש צורך בבדיקות הבאות במערכת החדשה:

- ארנונה- המשך ליווי ותמיכה בגילוי החשבוניות במקרים בהם יידרש טיוב במסגרת ההסבה שבוצעה מה MF.
- מערכות אחרות חובה- טיוב גילוי החשבוניות בהתאם לבקשת העירייה
- בקרה/בדיקה מדגמית על חישובי המערכת חיוביים ותשלומים

על כן נדרש לווי עד 30.06.2025 עם אפשרות סיום התקשרות לאחר 3 חודשים (דהיינו 31.3.2025) במידת הצורך.

עלות הגדלת החוזה – 378,000 אלש"ח לפני מע"מ. לתקופה 01.01.25-30.06.2025

תנאי תשלום: בהתאם למפורט בהסכם הקיים.

לאור האמור, מבוקש לאשר את הארכת ההסכם והגדלת סכום ההתקשרות בסך של 378,000 אלש"ח לפני מע"מ, כמפורט לעיל.

המבצע המומלץ

ארנסט יאנג (ישראל) בע"מ

עמית 3 תל אביב

מספר ספק 29258

שכר טרחה כולל: 378 אלש"ח לפני מע"מ.

היקף לפני הגדלה: 4,494,000 ₪.

סך עלות שכר טרחה כולל הגדלה: 4,872,000 ₪ לפני מע"מ.

מס. סעיף תקציבי - 198020166

תיאור - פיתוח מערכת גבייה

עלות לתקציב – 378,000 ₪

נימוקים להמלצה:

משרד רואי חשבון ארנסט יאנג מלווה את מערכת הגבייה משנת 2016, ובין השאר בדק המשרד את איפיון נוסחאות החישוב שבבסיס המערכת ובדיקת הסבות המערכת, כך שלמשרד היכרות טובה עם מערכת הגבייה לצורך ביצוע העבודה המבוקשת וזמינות עובדים מנוסים המכירים את המערכת, ללא צורך בהליך למידה נוסף. בהמשך לבקשות קודמות יש צורך בבדיקות הבאות במערכת החדשה:

- ארנונה- המשך ליווי ותמיכה בגיול החשבונות במקרים בהם יידרש טיוב במסגרת ההסבה שבוצעה מה MF.
- מערכות אחרות חובה- טיוב גיול החשבונות בהתאם לבקשת העירייה
- בקרה/בדיקה מדגמית על חישובי המערכת חיוביים ותשלומים

על כן נדרש לווי עד 30.06.2025 עם אפשרות סיום התקשרות לאחר 3 חודשים (דהיינו 31.03.2025) במידת הצורך.

ברגידה אורטל

מאת: דאר יובל
נשלח: יום שלישי 31 דצמבר 2024 18:52
אל: ברגידה אורטל
עותק: זליגמן שמואל; לוי ניצן
נושא: עיריית ירושלים EY הארכת הסכם התקשרות גיול: FW:

אורטל,
נא להביא לאישור הוועדה למסירת עבודות המשך התקשרות לשלושה חודשים עם אופציה של העירייה להארכה לשלושה חודשים נוספים.

בברכה,

יובל דאר
סגן מנהל אגף שומה וגבייה



From: Barak Amrani <barak.amrani@il.ey.com>
Sent: Tuesday, December 31, 2024 9:36 AM
To: דאר יובל <DAYUVAL@jerusalem.muni.il>
Subject: RE: עיריית ירושלים EY הארכת הסכם התקשרות גיול

היי יובל

בהמשך לשיחתנו, מצ"ב הצעה להמשך הפעילות

| | ינו-25 | פבר-25 | מרץ-25 | אפר-25 | מאי-25 | יונ-25 | סה"כ |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| עובד | 42,000 | 42,000 | 42,000 | 42,000 | 42,000 | 42,000 | 258,000 |
| 0.5 עובד | 21,000 | 21,000 | 21,000 | 21,000 | 21,000 | 21,000 | 126,000 |
| סה"כ | 63,000 | 63,000 | 63,000 | 63,000 | 63,000 | 63,000 | 384,000 |

במסגרת הפעילות נבצע את המשימות הבאות:

- ארנונה- המשך ליווי ותמיכה בגיויל החשבונות במקרים בהם יידרש טיוב במסגרת ההסכה שבוצעה מה MF.
- מערכות אחרות חובה- טיוב גיויל החשבונות בהתאם לבקשת העירייה

בברכה

ברק

Barak Amrani | Executive Director | CISA | FSO
Kost Forer Gabbay & Kasierer
144 Menachem Begin road, Building A, Tel Aviv 6492102, Israel
Office: +972-3-627-0915 | Fax: +972-3-563-3403
Cell: +972-54-266-1376
Website: <http://www.ey.com>



From: Barak Amrani
Sent: Wednesday, May 22, 2024 4:14 PM
To: DAYUVAL@jerusalem.muni.il
Subject: RE: הארכת הסכם התקשרות גיויל EY

היי יובל

בהמשך לשיחתנו, מצ"ב הצעה להמשך הפעילות

| | דצמ-24 | נוב-24 | אוק-24 | ספט-24 | אוג-24 | יול-24 | |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|
| | 42,000 | 42,000 | 42,000 | 42,000 | 42,000 | 42,000 | עובד |
| סה"כ | 21,000 | 21,000 | 21,000 | 21,000 | 21,000 | 21,000 | 0.5 עובד |
| 378,000 | 63,000 | 63,000 | 63,000 | 63,000 | 63,000 | 63,000 | סה"כ |

במסגרת הפעילות נבצע את המשימות הבאות:

- ארנונה- המשך ליווי ותמיכה בגיול החשבונות במקרים בהם יידרש טיוב במסגרת ההסבה שבוצעה מה MF.
- מערכות אחרות חובה- טיוב גיול החשבונות בהתאם לבקשת העירייה

בברכה

ברק



Barak Amrani | Senior Manager | CISA | Advisory Services
 Kost Forer Gabbay & Kasierer
 144 Menachem Begin road, Building A, Tel Aviv 6492102, Israel
 Office: +972-3-627-0915 | Fax: +972-3-563-3403
 Cell: +972-54-266-1376
 Website: <http://www.ey.com>

From: Barak Amrani
Sent: Wednesday, December 20, 2023 1:44 PM
To: DAYUVAL@jerusalem.muni.il
Subject: RE: הארכת הסכם התקשרות גיול EY ירושלים

היי יובל

בהמשך לשיחתנו, מצ"ב הצעה להמשך הפעילות

| | 24-יוני | 24-מאי | 24-אפר | 24-מרץ | 24-פבר | 24-ינו | |
|----------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--|
| עובד | 42,000 | 42,000 | 42,000 | 42,000 | 42,000 | 42,000 | |
| 0.5 עובד | 21,000 | 21,000 | 21,000 | 21,000 | 21,000 | 21,000 | |
| סה"כ | 63,000 | 63,000 | 63,000 | 63,000 | 63,000 | 63,000 | |
| סה"כ | 378,000 | | | | | | |

במסגרת הפעילות נבצע את המשימות הבאות:

- ארנונה- המשך ליווי ותמיכה בגיול החשבונות במקרים בהם יידרש טיוב במסגרת ההסבה שבוצעה מה MF.
- מערכות אחרות חובה- טיוב גיול החשבונות בהתאם לבקשת העירייה
- בקרה/בדיקה מדגמית על חישובי המערכת חייביים ותשלומים



Barak Amrani | Senior Manager | CISA | Advisory Services

Kost Forer Gabbay & Kasierer

144 Menachem Begin road, Building A, Tel Aviv 6492102, Israel

Office: +972-3-627-0915 | Fax: +972-3-563-3403

Cell: +972-54-266-1376

Website: <http://www.ev.com>

The information contained in this communication is intended solely for the use of the individual or entity to whom it is addressed and others authorized to receive it. It may contain confidential or legally privileged information. If you are not the intended recipient you are hereby notified that any disclosure, copying, distribution or taking any action in reliance on the contents of this information is strictly prohibited and may be unlawful. If you have received this communication in error, please notify us immediately by responding to this email and then delete it from your system. EY is neither liable for the proper and complete transmission of the information contained in this communication nor for any delay in its receipt.



הוועדה למסירת עבודות הפטורות ממכרז

PM 37: 06: 4 1/7/2025

| # | אגף | סטטוס | מספר ועדה | תאריך ועדה | נושא | עלות לתקציב |
|-------|----------------------|---------|-----------|------------|---|-------------|
| 24059 | אגף פיתוח הון האנושי | סדר יום | 170024 | 08/01/2025 | קניית שירות מחברת אריאל לצורך העסקת פרויקטורית להדרכות נגישות ובטיחות | 49,800 |

דברי הסבר

המחלקה להדרכה באגף פיתוח הון אנושי מבקשת להמשיך את העסקתה של העובדת בקניית שירות המרכזת את נושאי פיתוח והפעלת מערך תוכניות הדרכה למתן שירות נגיש וכן את תחום הדרכות בטיחות בעבודה ובתעבורה. לאור תקנות נציבות שיוון זכויות לאנשים עם מוגבלות שמחייבות את עיריית ירושלים ליידע את כל העובדים בדרישות החוק, המחלקה לנגישות במינהל תכנון והמחלקה לנגישות מבני חינוך במנח"י בשיתוף עם המחלקה להדרכה מקדמות תוכנית לפיתוח והפעלה של מערך תוכניות הדרכה למתן שירות נגיש בעיריית ירושלים. מדובר בפרויקט מורכב הכולל פיתוח והפעלת הדרכות נגישות (עיוניות שכוללות התנסויות חווייתיות) לכלל עובדי העירייה וכן לעובדי מוסדות החינוך. ההדרכות הנדרשות הן בהיקפים גדולים ביותר (אלפי עובדים, בקבוצות קטנות) לקהל יעד הטרוגני מאוד החל מעובדי שטח (פקחים עירוניים עו"סים וכו'), עובדי מטה (עובדי שומה וגבייה, עובדי רישוי ופיקוח וכו') ועובדי מוסדות החינוך (סייעות בגני ילדים, מורים וכו'). בנוסף נדרשת התאמה של ההדרכה לקהל המודרכים במגזרים השונים: כללי, חרדי וערבי כשלכל מגזר תידרש התאמה תרבותית בהיבטים שונים כגון שפה ונראות. כמו כן, נדרשת הדרכה לעובדים חדשים וכן הדרכה פרטנית לעובדים נותני שירות לתפעול אמצעי העזר/ שירותי עזר. יש לציין שהעירייה קיבלה צו נגישות ממשרד המשפטים לפיכך אנו נדרשים לביצוע ההדרכות באופן מיידי ובלוחות זמנים צפופים. לאור מורכבות הפרויקט, נדרשת המשך העסקתה של הפרויקטורית עד לתאריך 31/3/2025 וזאת מכיוון שתקציב העירייה לשנת 2025 טרם אושר. לאור התקנות שמחייבות את עיריית ירושלים לביצוע הדרכות בטיחות בעבודה ובתעבורה, המחלקת לבטיחות עובדים וקצין הבטיחות בתעבורה מעבירים תכנית שנתית לביצוע הדרכות בטיחות למחלקת להדרכה. מדובר באלפי עובדים לקהל יעד הטרוגני. מדובר בהדרכות המונעות סיכונים בעבודה, שמגינות על העובדים ומצילות חיי אדם.

| מספר ספק | שם הספק/חברה | כתובת | סכום ההצעה | ספק מומלץ | ספק זוכה |
|----------|-------------------------|----------------------|------------|-----------|----------|
| 17459 | אריאל חברה עירונית בע"מ | כיכר ספרא 13 ירושלים | 49,800 | כן | |

התחשיב: לפי תעריף ליחידה

| מידה | כמות | תעריף | שכר טירחה | עלות נוספת |
|-------|------|--------|-----------|------------|
| יחידה | 1 | 49,800 | 49,800 | |

שכר טירחה כולל: 49,800

נתוני תקציב

| מספר סעיף | תאור | עלות לתקציב |
|-----------|------------------------------|-------------|
| 61577925 | פעולות הדרכה לבטיחות ונגישות | 49,800 |

הערות

הבקשה הינה לשלושה חודשים כיון שטרם אושר תקציב העירייה לשנת 2025

הצעות קודמות

| מס.בקשה | ת.בקשה | נושא העבודה | עלות לתקציב |
|---------|------------|---|-------------|
| 24123 | 06/01/2025 | קניית שירותי אחזקה והפעלת ספריות העירוניות 1-3.25 | 76,500 |
| 24124 | 06/01/2025 | קניית שירות - פרויקט שחיה - תלמידי כיתות ה' | 552,375 |



הוועדה למסירת עבודות הפטורות ממכרז

| | | | |
|---------|--|------------|-------|
| | - אגף חרדי | | |
| 39,165 | תכנית פעילות שנתית להאב המשרד בגוונים | 06/01/2025 | 24147 |
| 96,000 | יועצת תרבות ינואר עד מרץ 2025 | 07/01/2025 | 24160 |
| 967,675 | ק.ש ריכוז והפעלת פרוייקטים מיצוי זכויות עולים
צעירים ועידוד עלייה ברשות הקליטה לשנת
2025 (ינואר-מרץ) | 07/01/2025 | 24161 |

abc3243A



חברת העירונית אריאל בע"מ. Ariel Municipal Company Ltd.

טופס מתן שירות / קבלת עובד

מאת אגף / מחלקה: ה' אלת ה' אלת ה' מס' הזמנת עבודה: _____ (מצ"ב)

פרטי המועמד:

שם פרטי ומשפחה: אבנר גרין ת"ז 0527174043 נייד 0527174043

כתובת אימייל: yw4043@gmail.com

פרטי המשרה, שכר ועלויות:

תפקיד: מנהל/ת כחולת לב משרה חדשה: לא / כן (מצורף אישור משאבי אנוש)

ציין אם מדובר בעבודה עם קטינים/ בעלי מוגבלות : כן / (לא)

אישור האגף כי המועמד נקלט לאחר הליך פרסום וגיוס על פי חוק.

(חדשי) בהיקף של 100% משרה שתתפרשנה על 5 ימים בשבוע (נא לציין ימי עבודה קבועים)

בשכר: _____ נח לחודש ובעלות של _____ ש"ח לחודש / שנה.

(שעתי) בהיקף של עד כ- _____ שעות שבועיות, שתתפרשנה על _____ ימים בשבוע (נא לציין ימי עבודה

קבועים), בשכר: _____ נח לשעה ובעלות של _____ ש"ח לחודש / שנה.

העסקת העובד מתבקשת החל מתאריך 08/3/2023 עד תאריך 31/12/2023.

נתונים נוספים:

קרו השתלמות : לא כן החל מתאריך _____

הבראה חודשי שנותי. ביגוד: חודשי / שנותי / אין זכאות.

חופשה : עפ"י חוק / כנהוג בעירייה

אופן דיווח נוכחות: אפליקציה / (שעון אריאל) / פורטל / טלפון נייד. קרייז סטריט 3

אישור עקרוני לביצוע שעות נוספות: לא / כן - ניתן לאחר עד 15 שעות נוספות לפי ביצוע בפועל.

שעון גמיש כן לא

ימי עבודה: _____

_____ : דת ויום מנוחה

מנהל מאשר ראשון: ר. ח. י.

מנהל מאשר שני: _____

בקשות מיוחדות של מזמין השירות:

אישור מנהל כספים/מנהל מחלקה:

| | | |
|-----------------|-------|------------------|
| שם הממונה | חתימה | תאריך |
| אישור מנהל אגף: | | |
| ד"ר חוה | חתימה | 22/2/23
תאריך |



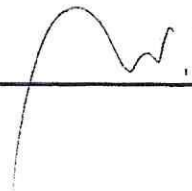
טופס קבלת שירות עובד חודשי

מאת אגף/מחלקה: פיתוח הון אנושי

פרטי העובד:

שם משפחה: וינגרטן שם פרטי: יפה
ת"ז: 204618458 תאריך לידה: 27/9/93
טלפון נייד: 0527174113 טל נוסף: _____
כתובת דואר אלקטרוני: yw4043@gmail.com

אישור שליחת תלוש משכורת במייל: ☒ מאשר ☐ לא מאשר

חתימת העובד: 

פרטי המשרה:

תפקיד: מנהלת פרויקט להדרכות בטיחות ומתן שירות נגיש
לתקופה של 9 חודשים מתאריך 08/03/2023 עד תאריך 31/12/2023
בהיקף של 100 אחוזי משרה, במתכונת של כ- 42 שעות שבועיות,
שתתפרשנה על 5 ימים בשבוע, בשכר של 9,000 ₪ לחודש.

החברה העירונית אריאל -
לשירות, חינוך, רווחה,
ספורט ואמנויות -
תאריך

אישור מחלקת כח אדם:

תפקיד

שם מלא



חוזה מיוחד להעסקת עובד/ת (חודשי)
שנערך ונחתם בירושלים ביום

בין : החברה העירונית אריאל – לתרבות, חברה, חינוך, רווחה, ספורט ואומנויות בע"מ
מרח' דרך בנבנישתי 1, ירושלים
(להלן: "החברה")

מצד אחד;

לבין: שם העובד: יפה וינגרטן ת.ז. 204618458
שכתובת/ה: מנחם יוסף
כתובת דוא"ל: yw4043@gmail.com
(להלן: "העובד/ת")

מצד שני;

הואיל והחברה מעוניינת, כי העובד/ת ת/יועסק בתפקיד של מנהלת פרויקט להדרכות בטיחות ומתן שירות נגיש (להלן: "התפקיד"), בכפוף להוראות הסכם זה (להלן: "ההסכם") ו/או "החוזה";

והואיל והחברה מעוניינת לקבוע לעובד/ת את שכרו/ה ותנאי העסקת/ה על פי חוזה זה;
והואיל והעובד/ת הביע/ה את רצונו/ה לעסוק/ להוסיף לעסוק בתפקיד בהתאם לתנאי השכר וההעסקה כמפורט בחוזה להלן;

אי לכך הוסכם והותנה כדלקמן:

מבוא

1. המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
2. קיומו של החוזה מותנה בקבלת הזמנת עבודה מתאימה.
3. הכותרות בגוף הסכם זה נועדו לנוחיות בלבד ולא ישמשו ככלי לפרשנות ההסכם.
4. חוזה זה יבוא במקום כל ההסכמים, ההסדרים והנוהגים הקודמים בין החברה לבין העובד/ת.

הסכם אישי

5. ההסכמים הקיבוציים לא יחולו על העובד/ת.
6. חוזה זה הינו הסכם אישי ומיוחד המסדיר את היחסים בין החברה לבין העובד/ת וקובע באופן בלעדי את תנאי העסקת/ה של העובד/ת.

הגדרת התפקיד סמכויות וכפיפות

7. החברה תעסיק את העובד/ת בתפקיד והעובד/ת מתחייב/ת לעסוק בתפקיד בהיקף של 100% משרה.
8. במסגרת התפקיד מתחייב/ת העובד/ת לבצע את כל המשימות שיוטלו עליו/ה ע"י החברה בקשר עם סמכויות/יה ותפקידיו/ה ות/ימלא את תפקידו/ה בנאמנות במסירות, ביעילות ובדייקנות.

9. בביצוע תפקידו/ת/יהיה העובד/ת כפוף/ה ל _____ (להלן: "המנהל" ו/או "הממונה") או למי מטעמו.
10. מבלי לפגוע באמור לעיל, ת/יעסוק העובד/ת במסגרת החברה בתפקיד: מנהלת פרויקט להדרכות בטיחות ומתן שירות נגיש ת/יטפל גם בנושאים נוספים אשר יוגדרו ע"י הממונה.
11. החברה תעסיק את העובד/ת בתפקיד בהיקף משרה של 100 אחוזי משרה ובמתכונת של 42 שעות שבועיות בלבד אשר תתפרשנה על 5 ימי עבודה בשבוע שתתבצענה לפי הוראות המנהל הישיר.

התחייבויות העובד/ת

12. העובד/ת מצהיר/ה בזאת כי לפי מיטב ידיעתו/ה הינו/ה בריא/ה ומסוגל/ת לבצע את התפקיד. העובד/ת מתחייב/ת להמציא לחברה אישור רפואי בדבר מצב בריאותו/ה מרופא המשפחה.
13. העובד/ת מתחייב/ת למלא את תפקידו/ה במסירות ובנאמנות ולשם כך להקדיש את זמנו/ה, מרצו/ה, כישוריו/ה וניסיונו/ה.
14. בתקופת עבודתו בחברה לא ת/יהיה העובד/ת רשאי/ת לעסוק בכל עבודה אחרת בשכר, אם ובמידה והעובד/ת עובד/ת במשרה מלאה. מילוי תפקיד נוסף לרבות ללא שכר, טעון קבלת אישור מראש ובכתב ממנכ"ל החברה או מי מטעמו.
15. העובד/ת מתחייב/ת להודיע למנכ"ל החברה מיד וללא דיחוי על כל נושא אשר לגביו יש לו עניין אישי ו/או העלול ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו/ה, ומנכ"ל החברה יפעל בקשר לאותו נושא לפני הנחיות והוראות הדירקטוריון.
16. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל העובד/ת מתחייב/ת בזאת להימנע מלהשתתף ו/או ליטול חלק בכל עניין, נושא, דיון, ישיבה, במישרין או בעקיפין שיש לו או לקרוביו אינטרס אישי. "קרוב" לעניין זה הוא: בן זוג, הורה, בן, בת, ובני זוגם, אח או אחות ולדיהם, גיס, גיסה, דוד, דודה, חותן, חותנת, חם, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה לרבות חורג או מאומץ.
17. בכל תקופת עבודתו/ה במסגרת חוזה העסקה זה העובד/ת מתחייב/ת לפעול אך ורק בהתאם להוראות הסכם זה, לרבות לעניין שעות העבודה. יודגש כי ככל שהעובד/ת מתבקש/ת על ידי כל אדם ו/או גוף שאינו מטעם החברה למלא את תפקידו/ה באופן שיש בו חריגה כל שהיא מתנאי חוזה זה, האחריות בשל כך היא על העובד לבדו. החברה לא תישא בכל אחריות בגין חריגה שבוצעה על ידי העובד/ת מתנאי הסכם זה. כל שינוי יכובד אך ורק לאחר קבלת אישור מראש ובכתב על ידי החברה.

תוקף החוזה

18. תוקף חוזה זה הוא ל 9 חודשים החל מיום 08/03/2023 ועד ליום 31/12/2023 (להלן "תקופת העבודה") מועד בן יסתיים שירותו/יה של העובד/ת ללא מסירת הודעה נוספת.
19. על אף האמור לעיל רשאי כל אחד מהצדדים להפסיק את תוקפו של חוזה זה בכל עת ע"י הודעה מוקדמת בכתב ומראש בהתאם לדרישות החוק.



20. מובהר ומוסכם בזאת כי אין ולא יהא לעובד/ת כלפי החברה כל טענות ו/או תביעות מכל סוג שהוא, בין כספיות ובין אחרות, בגין תקופת עבודתו הקודמת אצל מעסיקים אחרים, גם בכל מקרה שישבור העובד כי מגיעות לו זכויות כלשהן המתייחסות לתקופה שלפני העסקתו ע"י החברה לפי חוזה זה, עליו יהא להפנות כל תביעה ו/או דרישה למעסיקיו הקודמים ובשום פנים ואופן לא כלפי החברה.

21. למען הסר ספק, ומבלי לפגוע באמור לעיל, העובד מצהיר כי הסדיר לשביעות רצונו את מימוש מלוא זכויותיו ממעסיקיו הקודמים, וכי אין ולא תהיה רציפות בין תקופת עבודתו שלפני תחילת עבודתו בחברה אצל מעסיקים אחרים, לרבות עיריית ירושלים ככל שהייתה כזו, לבין תקופת העסקתו בחברה.

תקופת ניסיון, הודעה מוקדמת וסיום העסקה

22. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל ולהלן, העובד מצהיר כי ידוע לו, כי 4 חודשי העבודה בפועל הינה תקופת ניסיון בלבד (להלן: "תקופת ניסיון") והחברה רשאית להאריך את תקופת הניסיון. במהלך תקופת הניסיון ו/או בסיומה, רשאית החברה להביא לסיום מידי את העסקת העובד/ת.

23. הזכות והחובה למתן הודעה מוקדמת היא על פי חוק וכל צד יכול להודיע למשנהו על פיטורים/התפטרות בכפוף למתן הודעה מוקדמת כקבוע בחוק. בתקופת ההודעה המוקדמת יתייצב העובד לעבודה אלא אם החברה, על פי שיקול דעתה, הודיעה לעובד על הפסקה מידית של התייצבותו לעבודה, בכפוף לתשלום חלף/תמורת הודעה מוקדמת.

24. החברה תהיה רשאית לסיים את העסקת העובד/ת לאלתר וללא מתן הודעה מוקדמת בנסיבות בהן עובד שפוטר אינו זכאי לפיצויי פיטורים על פי הוראות סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים, ובכלל זה בקרות אחד או יותר מהאירועים המפורטים להלן:

- א. העובד/ת ת/יוכרז פסול/ת דין;
- ב. העובד/ת עברה/ה בעבירה שיש עמה קלון או המטילה דופי מוסרי בעובד/ת;
- ג. העובד/ת התנהגה/ה באלימות כלפי עובד/ת אחר של החברה או כלפי לקוחותיה;
- ד. העובד/ת גרס/מה במזיד נזק לחברה ו/או מעלה/ה ו/או חיבלה/ה במהלך התקין של העבודה;
- ה. העובד/ת הפרה/ה הפרה חמורה את יחסי האמון שביניה/ה לבין החברה;
- ו. העובד/ת עבד/ה במקום אחר ללא קבלת רשות מאת החברה ויש בכך משום גרימת נזק לחברה;
- ז. העובד/ת עבד/ה במקום אחר בתקופה בה נעדרה/ה מהעבודה מחמת מחלה או תאונה;
- ח. העובד/ת נעדרה/ה מהעבודה ללא אישור.

25. הפסיקה החברה את עבודתו/ה של העובד/ת בשל הנסיבות המפורטות בסעיף 22 לעיל, ת/יהיה העובד/ת זכאי/ת לקבל שכרו/ה עד ליום ההפסקה בפועל של עבודתו ולא תהיינה ל/ה כל תביעות, דרישות, או טענות מכל סוג שהוא ולא ת/יהיה זכאי/ת לקבל כל



תשלום נוסף מהחברה (אלא אם הדין מחייב ללא סייג את תשלומם), והכל בכפוף לכל החלטה אחרת של הנהלת החברה.

שכר עבודה

26. תמורת עבודתו/ה תשלם החברה לעובד/ת סך של 9,000 ש"ח (תשעת אלפים ש"ח) ברוטו לחודש המהווה את השכר הקובע לצורך תשלומים והפרשות סוציאליות (להלן: "השכר הקובע"). חתימת העובד: א. יערי

27. בשכר הקובע נכללות כל תוספות היוקר שהן בתוקף עד ליום תחילת/תוקפו של חוזה זה, ויתעדכן בשיעור תוספת היוקר ובמועד תשלומן בהתאם להסכם תוספת היוקר, ועד לתקרה שתקבע באותו הסכם.

28. מובהר בזאת ומוסכם על הצדדים כי השכר הקובע בסכום הנקוב לעיל מהווה את מלוא התמורה המגיעה לעובד/ת בגין כל שירותיו/ה נשוא הסכם זה והעובד/ת לא ת/יהיה זכא/ת לקבלת כל תמורה נוספת שהיא בגין החזר הוצאות, תנאי שירות, כונויות, פרמיות, קריאות פתע, שעות נוספות, וכן כל הרכיבים והתשלומים החודשיים והשנתיים כגון גמול השתלמות וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט התוספות המפורטות במפורש בהסכם זה להלן, ובכפוף להוראותיו.

שעות נוספות

29. ידוע ומוסכם על העובד כי יכול והוא יידרש מעת לעת לעבוד בשעות נוספות, וזאת בהתאם לצרכי החברה ובכפוף להוראות הממונה עליו. בגין עבודה בשעות נוספות על פי הוראות הממונה כאמור, יקבל העובד תשלום כחוק. עבודה בשעות נוספות שלא על פי הוראות הממונה ובאישורו בדו"ח הנוכחות, לא תשולם בגינו כל תמורה. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור משום התחייבות מצד החברה כלפי העובד לעבודה בשעות נוספות ובכל מקרה השעות הנוספות לא יעלו על 15 שעות נוספות בחודש. מודגש כי בכל מקרה התשלום עבור עבודה בשעות נוספות אינו חלק מהשכר הקובע ולא יבוא בחשבון לצורך תשלומים והפרשות סוציאליות ו/או קרן השתלמות ו/או פיצויי פיטורים.

הבראה

30. דמי הבראה ישולמו לעובד/ת בהתאם להוראות צו ההרחבה הכללי במשק בעניין זה. דמי ההבראה ישולמו אחת לחודש בפריסה לפי זכאות העובד בהתאם לוותק ותעריף ימי הבראה בשנה זו.

החזר הוצאות נסיעה

31. העובד/ת זכא/ת להחזר הוצאות נסיעה לעבודה וממנה, לפי עלות כרטיסייה לכל הנסיעות הנדרשות או לפי עלות כרטיס "חופשי חודשי", לפי הזול מבניהם.

ימי חופשה

32. העובד/ת ת/יהיה זכא/ת לחופשה שנתית באופן יחסי להיקף משרתו/ה ותקופת עבודתו/ה כמפורט בחוק חופשה שנתית, תשי"א – 1951 (להלן: "חוק חופשה שנתית") ובכפוף להוראות להלן:

33. ניצול ימי חופשה יהיה באחריות העובד/ת ובתיאום מראש עם הממונה.





34. במהלך תקופת עבודתו/ה בחברה לא ת/יהיה העובד/ת רשאי/ת לצבור ימי חופשה אלא אם באישור מנכ"ל החברה מראש ובכתב. מובהר כי בסוף כל שנה קלנדרית ימחקו ימי חופש שלא נוצלו במהלך השנה השוטפת ו/או נצברו מעבר לתקרה המקסימאלית כאמור לעיל.

35. העובד נותן בזאת את הסכמתו כי החברה רשאית לקבוע, מפעם לפעם וכפי שתראה לנכון, ימי חופשה מרוכזת אשר יחייבו את העובד/ת, ו/או לקבוע 30 יום כמסגרת כללית לחופשה שנתית, ובמסגרת זו יקבל העובד את ימי החופשה השנתית בהתאם לזכותו.

36. הופסקה עבודת העובד מכל סיבה שהיא, לא יהיה רשאי לנצל את חופשתו הצבורה בטרם סיום יחסי עובד-מעביד אלא באישור המעסיק.

37. בכל תקופת עבודתו לא יהיה זכאי העובד לפדיון ימי חופשה אלא לניצולם בלבד. ימי החופשה הצבורים יפדו בהתאם לאמור בחוק חופשה שנתית.

* צירף פירוט של ימי חופשה שנתית שצברתי עד 1.1.23 ימי חופשה חוצים לאכסריו- צירף

חגים

38. העובד/ת זכאי/ת לדמי חגים בהתאם לדתו בכפוף להוראות צו ההרחבה לעניין זה. עובד/ת לא יהודי/ה שמקום עבודתו/ה סגור בחגים יהודיים, לא זכאי/ת לכפל תשלום בגין חגים. בגין ימי חג יהודיים ישולם לעובד/ת לא יהודי/ה דמי חופשה בלבד ובתנאי שהתמלאו עבור/ה התנאים המזכים העובד/ת בדמי חגים על פי דין. עובד/ת שלא התמלאו התנאים כאמור, לא ת/יהיה זכאי/ת לכל תשלום. להלן בחירת העובד לתשלום חגים לפי הדת יהודי.

מחלה

39. בהתאם להוראות **חוק דמי מחלה**, התשל"ו-1976 (להלן: "**חוק דמי מחלה**"), העובד/ת ת/יהיה זכאי/ת ל- 1.5 ימי מחלה בתשלום לכל חודש עבודה, לפי השכר הקובע וכנגד הצגת האישורים הדרושים, לרבות אישורים רפואיים.

40. עובד/ת הנעדר/ת בשל מחלה או מסיבה אחרת, מתחייב/ת להודיע מידית לממונה על היעדרותו/ה ומשכה הצפוי, ולהעביר את האישורים הדרושים, לרבות אישורים רפואיים. עם מסירת ההודעה ת/יודיע העובד/ת גם על מקום הימצאו/ה בתקופת היעדרות. נבצר מן העובד/ת למסור את ההודעה בעצמו/ה, ת/יידאג למסירתה באמצעות קרוב משפחה או אדם אחר.

41. העובד/ת ת/יהיה זכאי/ת לתשלום ימי מחלה מהיום הראשון לעבודה כלהלן: תשלום מלא לכל יום מחלה, לפי חלק יחסי, החל מהיום הראשון כנגד הצגת אישור רפואי, ובכלל זה אשור רפואי על מחלת ילד ו/או אב ו/או אם עד 8 ימים בשנה שינוכו מימי מחלה.

42. ימי המחלה ניתנים לצבירה עד למכסה המקסימאלית הקבועה בחוק דמי מחלה. למען הסר ספק יובהר כי העובד אינו זכאי לפדיון ימי מחלה שלא נוצלו.

דיווח נוכחות

43. העובד/ת מחויב/ת בדיווח יומי אשר יתבצע באמצעות שימוש בישומון או בשעון הנוכחות הנמצא במקום העבודה, ובהתאם להוראות להלן:

א. העובד/ת חייב לדווח בחתימתו/ה בתום כל חודש בחודשו על נוכחות בעובדה.

- ב. בדו"ח הנוכחות יירשמו מידי יום שעות התחלה וסיום העבודה.
- ג. הדיווח יכלול רישום היעדרויות כגון חופשה, מחלה, מילואים וכיו"ב.
- ד. היעדרות עקב מחלה או מילואים חייבת להיות מתועדת באישור מתאים.
- ה. דו"ח הנוכחות יאושר בחתימת מנהל ישיר.
- ו. דו"ח הנוכחות יועבר ע"י העובד/ת למטה החברה כשהוא מאושר ע"י המנהל הישיר/הממונה, עד ולא יאוחר מהיום השני בחודש שלאחר החודש המדובר.
- ז. בהיעדר דיווח, מאושר כאמור לעיל באשמת העובד/ת או עקב מחלוקה – יעוכב תשלום שכרו/ה של העובד/ת ולעובד/ת לא תהיה כל עילה לתביעה בגין עיכוב זה לרבות תביעה לתשלום פיצויי הלנה ו/או הפרשי הצמדה וריבית.

מסים, תשלומי חובה וניכויים

44. החברה לא תישא בתשלומי חובה החלים על העובד/ת מכח הוראות חוזה זה ומכח הוראות כל דין, אלא אם נקבע אחרת במפורש בחוזה זה.
45. החברה תנכה משכרו/ה של העובד/ת את כל הסכומים ו/או המסים ו/או תשלומי החובה שהיא רשאית ו/או חייבת לנכות על פי כל דין ו/או על פי חוזה זה החלים על העובד/ת ו/או החברה הכל לפי נסיבות העניין. **מודגש כי חתימת העובד/ת על חוזה זה מהווה הסכמה מצדו/ה לניכוי זה.**
46. החברה תהיה רשאית לנכות ו/או לקזז משכרו/ה של העובד/ת, מבלי שיהיה צורך במתן הודעה מראש או בכתב על כך כל סכום ששולם לו/ה על ידי החברה בגלל טעות ו/או שלא מגיעים לו על פי דין ו/או חוזה זה. **מודגש כי חתימת העובד/ת על חוזה זה מהווה הסכמה מצדו/ה לניכוי זה.**

מילואים

47. בתקופת שירותו/ה במילואים ת/יהיה העובד/ת זכאי/ת לקבל מהחברה את מלוא השכר הקובע והתשלומים האחרים לפי חוזה זה. אולם, כל סכום שישולם לעובד/ב עבור שירותו/ה מצה"ל או ממקור אחר כלשהו (למעט דמי כלכלה) יוחזר לחברה על ידי העובד/ת או ינוכה במלואו ממשכורתו/ה.

תגמולים ופיצויים

48. הוראות **חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב)**, תשל"ב-1972, לא יחולו על העובד/ת ו/או שאיריו, ותקופת העבודה על יסוד חוזה זה לא תישא זכות לגימלאות.
49. העובד יהיה זכאי להבטיח זכויותיו הסוציאליות במסגרת ביטוח מנהלים או קרן פנסיה, אחת מן השתיים. ההפרשות תהיינה מהשכר הקובע כאמור לעיל בחוזה זה.
50. העובד זכאי לבחור לאיזה קרן פנסיה ו/או ביטוח מנהלים יועברו התשלומים תוך ועד 30 יום ממועד תחילת עבודתו בחברה. לאחר מועד זה יועברו התשלומים לקרן פנסיה עפ"י שיקול דעת החברה.
51. מובהר בזאת למען הסר ספק כי התשלומים לקרן פנסיה/ביטוח מנהלים כאמור בסעיף זה לעיל ולהלן יבואו במקום פיצויי פיטורין בהתאם לסעיף 14 **לחוק פיצויי פיטורים**,

תשכ"ג-1963 (לעיל ולהלן: "**חוק פיצויי פטורים**"), אשר מזכה את העובד בכספי הפיצויים שנצברו בקופה בלבד ובהתאם ל"אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פטורים" (להלן: "**נוסח האישור**"), המצ"ב כנספח א' להסכם זה.

52. הצטרף העובד לביטוח מנהלים או לקרן פנסיה כאמור, יישאו הוא והחברה בתשלומים בשיעור ובתנאים כמפורט בנוסח האישור (המצ"ב כנספח א' להסכם זה).
53. המעסיק יפריש לעובד לקרן פנסיה או ביטוח מנהלים מהיום הראשון לתחילת העבודה, והעובד/ת מסכים/מה בזאת שהמעסיק ינכה מהמשכורת החודשית את חלק העובד/ת לקרן פנסיה/ביטוח מנהלים.

משמעת ונהלים

54. על העובדות/ יחולו כל כללי המשמעות אשר יקבעו ע"י דירקטוריון החברה וכפי שיהא בתוקף מפעם לפעם. כל עוד לא נקבעו כללים כאמור על העובדות/ להתנהג באופן החולם את מעמדו/ה כעובדות/ בחברה עירונית שלעניין זה הנה גוף בעל מעמד ציבורי.
55. העובדות/ מתחייבות למלא את כל החוראות בקשר לעבודתו/ה כפי שתינתנה לו/ה על ידי הגורמים המוסמכים לכך.
56. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה יחולו על העובדות/ נוהלי החברה כפי שהם בתוקף מזמן לזמן וחוראות אלה תחשבנה לחלק בלתי נפרד של חוזה מיוחד זה.
57. עם הפסקת עבודתו/ה בחברה ובסמוך לכך מתחייבות/ העובדות/ להעביר את תפקידו/ה בצורה מסודרת, וכן למסור את כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר או ציוד או מכשור או רכוש שהגיע אליו/ה או הוכן על ידו/ה בקשר לעבודתו/ה.
58. במשך תקופת העסקתו/ה ולאחריה, מתחייבות/ העובדות/ שלא להעביר לאחר או לעשות שימוש במידע של החברה או במידע שהגיע אליו/ה במסגרת עבודתו/ה בחברה בקשר עמה ואשר אינו נחלת הכלל, לשמור על סודיות בכל הקשור בעסקיה ולענייניה ולא לפגוע בדך כלשהי במוניטין של החברה.

שינוי, כתובות והודעות

59. לכל תוספת או שינויים להסכם לא יהא תוקף, אלא, אם ייעשו בכתב ובחתימת העובד/ת ומורשי החתימה של החברה.
60. כתובות הצדדים לצורך חוזה זה: החברה: ברח' בבנישתי 1, ירושלים. העובד/ת: מר יוסף יוסף
61. הודעה שנשלחה בדואר רשום לצד אחד על פי כתובתו להלן, תראה כאילו נתקבלה על ידי הנמען 3 ימים לאחר מסירתה למשלוח ובכפוף להצגת אישור שליחה בדואר רשום הנושא חותמת הדואר. למרות האמור, אם נמסרה הודעה אישית לנמען, תיחשב כנמסרת מרגע מסירתה. הודעה שנשלחה באמצעות דוא"ל לכתובות המפורטת בכותרת הסכם זה תראה כאילו התקבלה על ידי הנמען 24 שעות לאחר שליחתה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

העובד/ת

החברה הישראלית
למכשירים, חשמל, חומרה, רוחה,
ספורט ואומניות בע"מ



נספח א'

אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים

בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964 (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קצבה ולתכנית שאינה קצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח בין אם יש בקופת הביטוח תכנית לקצבה ובין אם לאו (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

(1) תשלומי המעביד -

(א) לקרן פנסיה אינם פחותים מ-14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל-12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

(ב) לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

(1) 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק החון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מבניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה, ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

(2) לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו -

(א) הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי העניין; בהסכם האמור יכלול גם נוסחו של אישור זה;

(ב) ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לעניין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר.

(3) אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוקה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.

שם מלא + ת.ז. + חתימה

חתימת החברה



חברה העירונית אריאל בע"מ Ariel Municipal Company Ltd.

טופס הצהרה על עבודה קודמת

נא מלא/י את פרטיך האישיים וסמך/י למטה במקום המתאים:

שם פרטי: דג' שם משפחה: פז

מספר ת.ז.: 204618459

אגף: חן א/א תפקיד: מנהל פרויקט אבטלה לציוד אר"ם

תחילת עבודה: 5/3/23

☐ הנני מצהיר/ה שעבדתי בעבר בחברה העירונית אריאל בתקופה שבין:

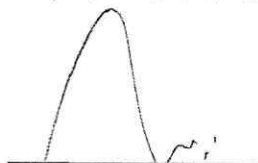
מ עד אגף: סיבת עזיבתי:

☒ הנני מצהיר/ה שעבדתי בעבר בעיריית ירושלים ו/או במתקניה באמצעות

מעסיק אחר בתקופה שבין: מ עד 30/1/15
בתפקיד: מנהל פרויקט אבטלה לציוד אר"ם
סיבת עזיבתי: התפטרות

☒ מעולם לא עבדתי בעיריית ירושלים/מתקני עירייה באמצעות מעסיק אחר ו/או בחברה העירונית אריאל.

זו הצהרתי ולראיה באתי על החתום,


חתימת העובד

2/3/23
תאריך



טופס הצהרת קרוב משפחה

נא מלא/י את פרטיך האישיים וסמן/י למטה במקום המתאים:

שם פרטי: _____ י'ב' _____ שם משפחה: _____ אי (ר) _____

מספר ת.ז.: _____ 24618458 מועמד לתפקיד: _____ מנהל פרויקט אבירן

אגף: _____

☐ הנני מצהיר/ה שאין לי קרוב משפחה העובד/ת בעיריית ירושלים/חברת אריאל.

☒ יש לי _____ קרוב/י משפחה העובד בעיריית ירושלים/חברת אריאל:

שם מלא של בן המשפחה _____ אי (ר) _____ ת.ז.: _____ 05 8060 823
סוג הקרבה _____ אי _____ תפקיד _____ חג מולד אגף _____

שם מלא של בן המשפחה _____ ת.ז.: _____
סוג הקרבה _____ תפקיד _____ אגף _____

שם מלא של בן המשפחה _____ ת.ז.: _____
סוג הקרבה _____ תפקיד _____ אגף _____

ככל שיש קרובי משפחה נוספים, נא לציין פרטיהם.


חתימת העובד

תאריך 2/3/23

התייחסות הממונה באגף:

שם: _____ תפקיד: _____ תאריך: _____



תאריך: 213/23

תשלום הוצאות נסיעה

להלן כתובת מגורי בפועל (נא לציין רחוב, מספר דירה וישוב):

דן וסרנא 117 ב' רח 24
ירושלים

ידוע לי כי החברה תשלם לי החזר הוצאות נסיעה על פי חוק ובכפוף לימי עבודתי בפועל בכל חודש נתון

שם העובד: יפה אינגר

מס' ת"ז: 204618458

חתימה: יפה



חברה העירונית אריאל בע"מ Ariel Municipal Company Ltd.

**הרשאה לתשלום משכורת
באמצעות חשבון בנק**

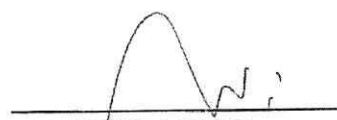
פרטי העובד:

| | | |
|--------------|---------------|------------------|
| שם משפחה: | שם פרטי: | מס' ת.ז.: |
| <u>ויטמן</u> | <u>ר' רחל</u> | <u>204618458</u> |

אבקש לשלם את משכורתי / שכרי באמצעות:

| | |
|-----------------|-----------------|
| בנק: | שם הסניף: |
| <u>הבנק ל"מ</u> | <u>רחל אפרת</u> |
| מס' סניף: | מס' חשבון: |
| <u>695</u> | <u>433466</u> |

עובד באגף:


חתימת העובד

2/3/23
תאריך



הצהרה על עברו של מועמד לעבודה

| | | |
|------------------------|----------------------|---------------------------|
| שם משפחה: <u>וישני</u> | שם פרטי: <u>י רת</u> | מס זהות: <u>204618458</u> |
|------------------------|----------------------|---------------------------|

הערות

1. אם המקום בטופס זה אינו מספיק, הוסף פרוט בדף נפרד בחתימתך.
2. במקרה של מועמד לתפקיד נהג, חובה עליו לפרט הרשעותיו הקודמות גם בעבירות תעבורה וכן לפרט אם הושג נגדו כתב אישום כלשהו בגין עבירת תעבורה כלשהי.
3. סמן בעיגול את התשובות הנכונות, במידת הצורך נדרש לפרט עפ"י ההנחיות בשאלה הרלוונטית.

אני החתום מטה מצהיר בזה כלפי החברה העירונית אריאל בע"מ כדלקמן:

1. (א) לא הורשעתי בעבר בעבירה פלילית בבית המשפט או בבית דין כלשהו (כולל בית דין משמעתי כלשהו), למעט עבירות תעבורה.
(ב) הורשעתי בעבירה פלילית ו / או עבירה משמעטית אשר פרטיה מפורטים להלן:
(נא לפרט מתי, באיזה בית משפט / בית דין משמעתי הורשעת, מהות המקרה והעבירה בגינה הורשעת, העונש שהוטל עליך וכן צרף העתק פסק דין).

2. (א) לא נוהלה נגדי כל חקירה פלילית במשטרת ישראל ו / או בגוף מוסמך אחר.

- (ב) נוהלה נגדי חקירה פלילית אשר פרטיה מפורטים להלן:
(נא לפרט מתי, באיזה מקום נוהלה החקירה, בגין איזה מעשה נחקרת, מהן תוצאות החקירה, באם נסגר התיק יש לצרף העתק ההודעה).



3. (א) לא הוגש נגדי כתב אישום לבית משפט ו / או לבית דין, כולל בית דין משמעותי כלשהו, בכל עבירה שהיא (למעט עבירות תעבורה ועבירות מנהליות).

(ב) הוגש נגדי כתב אישום, פלילי או משמעותי, אשר פרטיו מפורטים להלן:
(נא לפרט מתי, באיזה בית משפט / בית דין, כולל בית דין משמעותי, בגין איזה עבירות, באיזה שלב נמצא כתב האישום הפלילי או המשמעותי: הקראה, הוכחות, סיכומים, מתן פס"ד, ערעור. (נא לצרף העתק נכון של כת האישום)

אני מצהיר בזאת כי כל הפרטים שמסרתי לעיל נכונים ואמתיים. ידוע לי כי מסירת פרטים מדויקים, נכונים ומלאים, כאמור לעיל, הינה תנאי קודם לבדיקת אפשרות העסקתי בעיריית ירושלים, וכי מסירת מידע לא מדויק עלולה ואף תביא להפסקת דיון ותהליך קבלתי לעבודה או להפסקת עבודתי לאלתר במידה והתקבלתי לעבודה, זאת בלי לגרוע מהוראות הדין.

יוני גרס
חתימה

2/3/23
תאריך

הנדון: תשלום החזר אחזקת רכב

בהתאם להחלטת מזמין השירות באגף פיתוח הון אנושי, הננו שמחים להודיע כי הוחלט להעניק לך אחזקת רכב אישי ברמת ניידות א'.

עפ"י הוראות החשב הכללי (הוראה 13.4.1.1. תעריפי החזר הוצאות נסיעה בתפקיד) החזר הוצאות אחזקת רכב ברמה א', מורכב משלשה רכיבים:

- א. החזר הוצאות קבועות – בסך 317 ₪.
 - ב. החזר הוצאות קבועות נטו – בסך 159 ₪ (הסכום הינו הסכום בנטו, והוא יגולם בתלוש השכר).
 - ג. החזר הוצאות משתנות נטו – לפי 0.68 ₪ לק"מ, ועד 375 ק"מ מקסימום בכל חודש – עד תקרה מקסימאלית של 255 ₪. סכום זה גם משולם בנטו והוא יגולם בתלוש השכר.
- עפ"י התקנות, תשלום החזר הוצאות משתנות מותנה בדיווח בכל חודש, שיוגש על ידך יחד עם דיווח השעות בסוף כל חודש, על מספר ק"מ שנבעת לצרכי עבודה, וישולם במכסת הק"מ שדווחה ולא יותר מ-375 ק"מ בחודש. הדיווח יהיה כללי על מספר הק"מ שנבעת באותו חודש ולא פרטני על כל נסיעה ונסיעה.
- בנוסף לסכומים הנ"ל, הנך זכאי/ת אחת לשנה להחזר הוצאות של ביטוחים ורישיון הרכב בכפוף להמצאת אישורי תשלום רלוונטיים בסמוך למועד החידוש.
- הסכומים הנ"ל יעודכנו מעת לעת עפ"י הודעות החשב הכללי.
- יובהר כי סכומי אלו יחליפו כל סכום אחר ששולם לעובד ע"י אחזקת רכב בעבר.

הערה חשובה:

תשלום החזר הוצאות רכב מותנה בכך שלעובד/ת רכב כשיר ומורשה בבעלותו המלאה במשך השנה, ושהוא/היא בעל/ת רישיון בתוקף על רכב זה. אם הרכב רשום על שם בן/ת הזוג של העובד/ת, עליו/ה להצהיר שכן/ת זוג/תו לא מקבלת ממקום עבודתו/ה השתתפות כלשהי באחזקת רכב. במידה וחל שינוי בפרטים אלו חובה על העובד/ת לעדכן מידי **בכתב** את מנהלת מדור שכר – **עוזרי זיווה**.

בכבוד רב,

מחלקת משאבי
אנוש
החברה העירונית אריאל



נספח פנסיוני

לאור בחירת האוצר בארבע קרנות פנסיה חדשות (בעלות נתח השוק הקטן ביותר) כ"קרנות ברירת מחדל" אליהן יצורפו עובדים חדשים שלא בחרו בקרן פנסיה, אשר התחייבו לגביית דמי ניהול נמוכים כמפורט להלן, נאותו גם קרנות הפנסיה "מנורה מבטחים" ו-"מגדל מקפת" (מהגדולות בשוק), לאחר מ"מ אותו ביצעה ההנהלה בסיוע היועץ הפנסיוני המומחה המועסק על דינו, מר אחוד נחתומי, לגבות דמי ניהול מופחתים כדלהלן:

קרן פנסיה חדשה מקיפה:

על פי החוק, קרן פנסיה חדשה מקיפה רשאית לגבות דמי ניהול מכסימליים בשיעור של 6% מההפקדות החודשיות ו- 0.5% מהצבירה (במונחים שנתיים).

על פי ההסדר החדש, במסגרת הצטרפות לקרנות להלן ישירות, שלא באמצעות סוכן ביטוח, ייגבו דמי הניהול הבאים:

☐ קרן הפנסיה מנורה מבטחים: 1.2% מההפקדות החודשיות ו- 0.12% מהצבירה (ברירת מחדל)

בכפוף לפגישה עם משווק פנסיוני מטעם הקרן ניתן לבחור בחלופות אחרות של דמי ניהול מההפקדות החודשיות ומהצבירה.

☐ קרן הפנסיה מגדל מקפת: 1.1% מההפקדות החודשיות ו- 0.12% מהצבירה (ברירת מחדל)

בכפוף לפגישה עם משווק פנסיוני מטעם הקרן ניתן לבחור בחלופות אחרות של דמי ניהול מההפקדות החודשיות ומהצבירה.

הצעות קרנות הפנסיה ברירת מחדל הנ"ל הינן:

☐ אלטשולר שחם פנסיה: 1% מההפקדות שוטפות ו- 0.22% מהצבירה

☐ מור פנסיה: 1% מההפקדות שוטפות ו- 0.22% מהצבירה

☐ איילון מיטב פנסיה: 1% מההפקדות שוטפות ו- 0.22% מהצבירה

☐ אינפיניטי פנסיה: 1% מההפקדות שוטפות ו- 0.22% מהצבירה

בכל מקרה, עומדת בפניך הזכות לבחור את קרן הפנסיה או מוצר פנסיוני אחר בו תרצה להיות מבוטח, כמו גם לעבור בכל עת מקרן פנסיה אחת לקרן פנסיה אחרת על פי החלטתך, ואין בעצם ההטבה האמורה לעיל משום המלצה או יעוץ כלשהו לבחירתכם.

הבחירה צריכה להתבצע על פי העדפות וצרכים אישיים ומומלץ להיעזר לצורך כך בגורם מקצועי מוסמך בתחום הפנסיוני.

ככל שהנך מבוטח בהסדר פנסיוני, עליך להמציא אישור על כך עם קליטתך לעבודה -

ככל שלא תבחר בקרן פנסיה כלשהי או מוצר פנסיוני אחר על פי רצונך (ביטוח מנהלים וכו) - החברה תצטרף אותך לקרן פנסיה נבחרת "ברירת מחדל" אלטשולר שחם פנסיה מקיפה.

החלטת העובד: ללא בחירה בקרן פנסיה (אין בחירה)

תאריך: 2/3/23

חתימה: [חתימה]



הצהרת עובד על שמירת סודיות

אני מצהיר ומתחייב בזה כדלקמן:

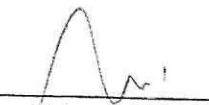
הואיל וידוע לי כי עפ"י חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א - 1981 והתקנות שהותקנו לפיו חלה עלי חובה של סודיות הן באשר למתן השירותים והן באשר לנתונים שיגיעו לידיעתי, הכול כמפורט בחוק הגנת הפרטיות. אשר על כן הנני מצהיר בזה ומתחייב כדלקמן:

1. המבוא להצהרה זו מהווה חלק בלתי נפרד ממנה.
2. הריני מתחייב בזאת לשמור ולא להעבירו לאף אדם את המידע שימסר לי לצורך מתן השירותים.
3. הריני מתחייב בזאת להשתמש במידע אך ורק לצורך תפקידי ולא לכל מטרה אחרת כלשהי.
4. כל הנתונים שיגיעו לידיעתי במהלך עבודתי, תוך ניצול המידע יישמרו על ידי בסוד, לא יעברו, ואו ימסרו ואו יוענקו ואו יפורסמו על ידי למטרה כלשהי זולת עבודתי, וישמשו אך ורק לצורכי עבודתי.
5. ידוע לי כי הפרה אחת או יותר מהוראת הסעיפים הנ"ל מהווה עבירה על פי חוק הגנת הפרטיות התשמ"א - 1981.
6. אני מתחייב בזאת לשמור על הסודות המקצועיים ו/ או זכויות היוצרים ולא להעבירה לאחר ולא לעשות בה כל שימוש מעבר למוסכם.
7. אני מתחייב בזאת לא להתקין כל חומרה או תוכנה ללא האישור המתאים.
8. אני מצהיר בזאת כי חתמתי על הצהרה וכתב התחייבות זה לאחר שקראתי והבנתי את תוכנו וכי החתימה שלמטה היא חתימתי.

ולראיה באתי על החתום:

2/3/23

תאריך


חתימה

כרטיס עובד⁽¹⁾ובקשה להקלה ולתיאום מס על ידי המעביד⁽¹⁾

לפי תקנות מס הכנסה (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה), התשנ"ג - 1993

שנת המס

טופס זה ימלא על-ידי כל עובד עם תחילת עבודתו, וכן בתחילת כל שנת מס (אא"כ המנהל אישר אחרת). הטופס מהווה אסמכתא למעביד למתן הקלות במס ולעריכת תיאומי מס בחישוב משכורת⁽¹⁾ העובד. אם הל שינוי בפרטים - יש להצהיר על כך תוך שבוע ימים.
(ראה הסברים (לפי המספרים) מעבר לדף)

א. פרטי המעביד (למילוי ע"י המעביד)

| | | | |
|----|-------|------------|------------------|
| שם | כתובת | מספר טלפון | מספר תיק ניכויים |
| | | | 9 |

ב. פרטי העובד/ת (יש לצרף צילום תעודת זהות כולל ספח. אם צורך בעבר, יש לצרף צילום רק אם היו שינויים בפרטים)

| | | | | |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| מספר זהות (9 ספרות) | שם משפחה | שם פרטי | תאריך עליה | תאריך לידה |
| 204618458 | יוסף | ארי | | 27.04.1973 |
| כתובת פרטית | רחוב/שכונה | מספר | עיר/ישוב | מיקוד |
| רחוב ישראלי | | 114 | ירושלים | 052/4174543 |
| מין | מצב משפחתי | רווק/ה | נשוי/אה | חבר בקופת חולים |
| זכר/נקבה | גרסה/ה | אלמן/ה | פרוד/ה (חובה לצרף אישור כ"ש) | תושב ישראל |
| ☒ | ☐ | ☐ | ☒ | ☐ |
| ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |

ג. פרטים על ילדי שבשנת המס טרם מלאו להם 19 שנה (עפ"י ספח תעודת זהות) סמן/י ליד שם הילד: בטור 1 אם הילד נמצא בחזקתך בטור 2 אם את/ה מקבל/ת בגינו קצבת ילדים מב"ל

| 1 | 2 | שם | מספר זהות | תאריך לידה |
|---|---|-------|-----------|------------|
| | | יהודה | 341549405 | 24.11.2015 |
| | | אחיה | 344643523 | 29.01.2018 |
| | | שלמה | 229382841 | 28.01.2020 |
| | | חיה | 236376307 | 23.04.2022 |

אני מקבל/ת: (ראה הסברים מעבר לדף)

☒ משכורת חודש⁽²⁾

☐ משכורת בעד משרה נוספת⁽³⁾

☐ משכורת חלקית⁽⁴⁾

☐ שכר עבודה (עובד יומי)⁽⁵⁾

☐ קצבה⁽⁶⁾

☐ מלגה⁽¹⁾

אין לי הכנסות אחרות לרבות מלגות⁽¹⁾

☐ יש לי הכנסות אחרות כמפורט להלן:

☐ משכורת חודש⁽²⁾

☐ קצבה⁽⁶⁾

☐ מלגה⁽¹⁾

☐ משכורת בעד משרה נוספת⁽³⁾

☐ משכורת חלקית⁽⁴⁾

☐ שכר עבודה (עובד יומי)⁽⁵⁾

אם יש לך הכנסה אחרת - נא סמן/י:

☐ אבקש לקבל נקודות זיכוי ומדרגות מס כנגד הכנסתי זו (סעיף ד). אני מקבל/ת אותן בהכנסה אחרת⁽⁷⁾

☐ אני מקבל/ת נקודות זיכוי ומדרגות מס בהכנסה אחרת ועל כן איני זכאי/ת להן כנגד הכנסה זו⁽⁸⁾

☐ אין מפרישים עבורי לקרן השתלמות בגין הכנסתי האחרת, או שכל הפרשות המעביד לקרן השתלמות בגין הכנסתי האחרת מצורפות להכנסתי האחרת⁽⁹⁾

☐ אין מפרישים עבורי לקצבה/לביטוח אובדן כושר עבודה בגין הכנסתי האחרת, או שכל הפרשות המעביד לקצבה/לביטוח אובדן כושר עבודה בגין הכנסתי האחרת מצורפות להכנסתי האחרת⁽¹⁰⁾

ו. פרטים על בן/בת הזוג

| | | | | |
|--|----------|---------|------------|------------|
| מספר זהות (9 ספרות) | שם משפחה | שם פרטי | תאריך עליה | תאריך לידה |
| 203407781 | יוסף | ארי | | 05.12.1991 |
| ☒ אין לבן/בת הזוג כל הכנסה
☐ יש לבן/בת הזוג הכנסה מ: ☐ עבודה/קצבה/עסק ☐ הכנסה אחרת | | | | |

ז. שינויים במהלך השנה (כולל שינויים הקשורים לבקשה להקלה בחישוב המס מעבר לדף)

| תאריך השינוי | פרטים | תאריך ההודעה | חתימת העובד/ת |
|--------------|-------|--------------|---------------|
| | | / / | |
| | | / / | |
| | | / / | |

1 ☒ אני תושב/ת ישראל.

2 ☐ אני נכה 100% / עיוור/ת לצמיתות. מצורף אישור משרד הביטחון/האוצר/פקיד השומה/תעודת עיוור שהוצאה לאחר 1.1.94. אם לא סימן בפרק זה כי "אין לי הכנסות אחרות לרבות מלגות" העובד יופנה לפקיד השומה לעריכת תיאום מס.

3 ☐ אני תושב/ת קבוע/ה בשוב מזה (13) מתאריך _____. אני ובני משפחתי מדרגה ראשונה, מתגוררים בישראל ואין לי "מרכז חיים" נוסף. מצורף אישור של הרשות ע"ג טופס 1312 א.

4 ☐ אני ☐ עולה חדש/ה ☐ תושב/ת חוזר/ת מתאריך _____. לא היתה לי הכנסה בישראל מתחילת שנת המס הנוכחית עד תאריך _____. מי שתקופת זכאונו (42 חודש) אינה רצופה בשל שירות חובה בצה"ל, לימודים על תיכונים או יציאה לחו"ל - יפנה לפקיד השומה. **חובה לצרף: תושב/ת חוזר/ת - אישור משרד הקליטה (תעודת "תושב חוזר" מעל 6 שנים), עולה חדש/ה - תעודת עולה.**

5 ☐ בגין בן/בת זוגי המתגורר/ת עימי ואין לו/לה הכנסות בשנת המס. רק אם העובד/ת או בן/בת הזוג הגיע/ה לגיל פרישה או שהוא/היא נכה או עיוור/ת עפ"י סעיף 9(5) לפקודה.

6 ☐ אני הורה במשפחה חד הורית⁽¹¹⁾ החי בנפרד. ימולא רק ע"י הורה כאמור החי בנפרד ומבקש נקודות זיכוי עבור ילדיו, הנמצאים בחזקתו ובגנים מקבל קצבת ילדים מהמוסד לביטוח לאומי (בהתאם לסעיף 7 להלן) ואינו מנהל משק בית משותף עם יחיד/ה אחר/ת.

7 ☐ בגין ילדי שבחזקתי המפורטים בחלק ג. ימולא רק ע"י הורה במשפחה חד הורית שמקבל את קצבת הילדים בגנים, או ע"י אשה נשואה או ע"י הורה יחיד⁽¹²⁾.
☐ מספר ילדים שנולדו בשנת המס ו/או שימלאו להם 18 שנים בשנת המס
☐ מספר ילדים שימלאו להם שנה אחת עד חמש שנים בשנת המס
☐ מספר ילדים אחרים שטרם מלאו להם 19 שנים

8 ☐ בגין ילדי הפעוטות. ימולא ע"י הורה (למעט הורה אשר סימן בבסקה 7 לעיל), אשה לא נשואה שילדיה אינם בחזקתה וכן הורה יחיד⁽¹²⁾.
☐ מספר ילדים שנולדו בשנת המס ו/או שימלאו להם 3 שנים בשנת המס
☐ מספר ילדים שימלאו להם שנה אחת עד שנתיים בשנת המס

9 ☐ אני הורה יחיד⁽¹²⁾ לילדי שבחזקתי (המפורטים בסעיף 7 ו-8 לעיל).

10 ☐ בגין ילדי שאינם בחזקתי המפורטים בחלק ג ואני משתתף/ת בכלכלתם. ימולא ע"י הורה החי בנפרד, שאינו זכאי לנקודות זיכוי בגין ילדיו, אשר המציא פס"ד המחייב אותו בתשלום מזונות.

11 ☐ בגין מזונות לבן/בת זוגי לשעבר. ימולא ע"י מי שנישא בשנית. מצורף פסק דין.

12 ☐ מלאו לי או לבן/בת זוגי 16 שנים וטרם מלאו לי או לבן/בת זוגי 18 שנים בשנת המס.

13 ☐ אני חייל/ת משוחרר/ת / שרתתי בשירות לאומי, תאריך תחילת השירות _____ תאריך סיום השירות _____. מצורף צילום של תעודת שחרור/סיום שירות.

14 ☐ בגין סיום לימודים לתואר אקדמי, סיום התמחות או סיום לימודי מקצוע. מצורפת הצהרה בטופס 119.

ט. אני מבקש/ת תיאום מס מהסיבות הבאות (סמן/י ✓ בריבוע המתאים)

1 ☐ לא היתה לי הכנסה מתחילת שנת המס הנוכחית עד לתחילת עבודתי אצל מעביד זה. הערות: 1. יש להמציא הוכחה כגון: אישור משטרת הגבולות בגין שהייה בחו"ל, אישור מחלה וכדומה. בהעדר הוכחה יש לפנות לפקיד השומה. 2. דמי לידה ודמי אבטלה הינם הכנסה חייבת.

2 ☐ יש לי הכנסות נוספות ממשכורת⁽¹⁾ כמפורט להלן:
ה מ ע ב י ד / מ ש ל ס מ ש כ ו ר ת ⁽¹⁾

| ש | כ ו ת ו ב ת | מספר תיק ניכויים | סוג ההכנסה (עבודה/חיבה/מלגה/אחר) | הכנסה חודשית | המס שנוכה (לפי החלוקים) |
|---|-------------|------------------|----------------------------------|--------------|-------------------------|
| | | 9 | | | |
| | | 9 | | | |
| | | 9 | | | |

3 ☐ פקיד השומה אישר תיאום לפי אישור מצורף.

י. הצהרה

אני מצהיר/ה כי הפרטים שמסרתי בטופס זה הינם מלאים ונכונים. ידוע לי שהשמטה או מסירת פרטים לא נכונים הינה עבירה על פקודת מס הכנסה. אני מתחייב/ת להודיע למעבידי על כל שינוי שיחול בפרטי האישיים ובפרטים דלעיל תוך שבוע ימים מתאריך השגור.

תאריך: 2/3/23 חתימת המבקש/ת: _____

דברי הסבר למילוי טופס 101

- (1) "עובד" יחיד המקבל משכורת. "מעביד" אדם המשלם משכורת. "משכורת" הכנסת עבודה, קצבה, מענק עקב פרישה או מוות, מילגה וכדומה.
- (2) "עבודה" לרבות קבלת משכורת. "מלגה" לרבות מענק, פרס או פטור מתשלום שניתן לסטודנט או לזוכר.
- (3) משכורת חודש - משכורת בעד עבודה של לא פחות מ- 18 יום בחודש.
- (4) משכורת בעד עבודה של יותר מ- 5 שעות ביום, נוסף למשכורת ו/או בנוסף לקצבה החייבת במס ממקום אחר. העובד רשאי לבחור את מקום העבודה בו תחשב משכורתו כ"משכורת בעד עבודה נוספת".
- (5) משכורת חלקית - משכורת בעד עבודה של 5 שעות או פחות ליום או משכורת בעד עבודה במשך יותר מ- 5 שעות ליום אך פחות מ- 6 שעות בשבוע. משכורת חלקית ינוכה מס בשיעור מירבי אלא אם כן זו הכנסה יחידה שאז ינוכה מס לפי לוח הניכויים.
- (6) משכורת בעד עבודה של פחות מ- 18 יום בחודש אך לא פחות מ- 8 שעות בשבוע. משכורת עבודה ינוכה מס לפי לוח תמי אלא אם כן זו הכנסה יחידה שאז ינוכה מס לפי לוח הניכויים.
- (7) קצבה שהיא הכנסה יחידה ינוכה מס לפי לוח הניכויים. אם יש הכנסות נוספות - ינוכה מס בשיעור מירבי או על-פי תיאום מס מפקיד השומה, אין לזווח על קצבה מטורה מביטוח לאומי וקצבת שאירים שכולה פטורה.
- (8) המעביד מנוע מלנוכח מס לפי לוח הניכויים ויש לנוכח מס מירבי לפי התקנות מכל תשלומי המעביד.
- (9) המעביד מנוע מלנוכח מס לפי לוח הניכויים ויש לנוכח מס מירבי לפי התקנות מכל תשלומי המעביד.
- (10) אם העובד לא מילא משכורת זו - על המעביד לצרף למשכורת את סכומי ההפרשות לקרן השתלמות ולנוכח מס לפי התקנות או לפעול לפי אישור תיאום מס מפקיד השומה.
- (11) אם העובד לא מילא משכורת זו - על המעביד לצרף למשכורת את סכומי ההפרשות לקצבה/לאגודת כושר עבודה ולנוכח מס לפי התקנות או לפעול לפי אישור תיאום מס מפקיד השומה.
- (12) הורה במשפחה חד הורית הוא אחד מאלה: רווק, גרוש, אלמן, פרד (עפ"י אישור מ"ש בלבד).
- (13) הורה יחיד - הורה במשפחה חד הורית שהיה לו ילד שבשנת המס טרם מלאו לו 19 שנים וההורה השני של הילד נפטר או שהילד רשום במרשם האוכלוסין בלא פרטי ההורה השני.
- (14) ישוב מזהב - ישוב שחל עליו סעיף 11 לפקודה או סעיף 11 לחוק אס"ת, לפי העניין.

| מדינת ישראל
משרד הפנים | دولة اسرائيل
وزارة الداخلية | מדינת ישראל
משרד הפנים | دولة اسرائيل
وزارة الداخلية |
|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|--------------------------------|
| מספר הזהות
2 0461845 8 | מספר הזהות
2 0461845 8 | מספר הזהות
2 0461845 8 | מספר הזהות
2 0461845 8 |
| שם המושפח
וינגרטן | שם המושפח
וינגרטן | שם המושפח
וינגרטן | שם המושפח
וינגרטן |
| יפה | יפה | יפה | יפה |
| מקוה ישראל | מקוה ישראל | מקוה ישראל | מקוה ישראל |
| 117 בניסה ב | 117 בניסה ב | 117 בניסה ב | 117 בניסה ב |
| ירושלים | ירושלים | ירושלים | ירושלים |
| 11.05.2022 | 11.05.2022 | 11.05.2022 | 11.05.2022 |
| בא"ר התשפ"ב | בא"ר התשפ"ב | בא"ר התשפ"ב | בא"ר התשפ"ב |

| מדינת ישראל
משרד הפנים | دولة اسرائيل
وزارة الداخلية | מדינת ישראל
משרד הפנים | دولة اسرائيل
وزارة الداخلية |
|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|--------------------------------|
| מספר הזהות
2 0461845 8 | מספר הזהות
2 0461845 8 | מספר הזהות
2 0461845 8 | מספר הזהות
2 0461845 8 |
| שם המושפח
וינגרטן | שם המושפח
וינגרטן | שם המושפח
וינגרטן | שם המושפח
וינגרטן |
| אלחנן צבי | אלחנן צבי | אלחנן צבי | אלחנן צבי |
| 29.01.2018 | 29.01.2018 | 29.01.2018 | 29.01.2018 |
| בשבת התשע"ח | בשבת התשע"ח | בשבת התשע"ח | בשבת התשע"ח |
| המעמד: אזרחות ישראלית | המעמד: אזרחות ישראלית | המעמד: אזרחות ישראלית | המעמד: אזרחות ישראלית |

| מדינת ישראל
משרד הפנים | دولة اسرائيل
وزارة الداخلية | מדינת ישראל
משרד הפנים | دولة اسرائيل
وزارة الداخلية |
|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|--------------------------------|
| מספר הזהות
2 0461845 8 | מספר הזהות
2 0461845 8 | מספר הזהות
2 0461845 8 | מספר הזהות
2 0461845 8 |
| שם המושפח
וינגרטן | שם המושפח
וינגרטן | שם המושפח
וינגרטן | שם המושפח
וינגרטן |
| חיה דבורה | חיה דבורה | חיה דבורה | חיה דבורה |
| 23.04.2022 | 23.04.2022 | 23.04.2022 | 23.04.2022 |
| ב"ב בניסן התשפ"ב | ב"ב בניסן התשפ"ב | ב"ב בניסן התשפ"ב | ב"ב בניסן התשפ"ב |
| המעמד: אזרחות ישראלית | המעמד: אזרחות ישראלית | המעמד: אזרחות ישראלית | המעמד: אזרחות ישראלית |

| מדינת ישראל
משרד הפנים | دولة اسرائيل
وزارة الداخلية | מדינת ישראל
משרד הפנים | دولة اسرائيل
وزارة الداخلية |
|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|--------------------------------|
| מספר הזהות
2 0461845 8 | מספר הזהות
2 0461845 8 | מספר הזהות
2 0461845 8 | מספר הזהות
2 0461845 8 |
| שם המושפח
וינגרטן | שם המושפח
וינגרטן | שם המושפח
וינגרטן | שם המושפח
וינגרטן |
| יפה | יפה | יפה | יפה |
| מקוה ישראל | מקוה ישראל | מקוה ישראל | מקוה ישראל |
| 27.04.1993 | 27.04.1993 | 27.04.1993 | 27.04.1993 |
| ירושלים | ירושלים | ירושלים | ירושלים |
| 23.12.2023 | 23.12.2023 | 23.12.2023 | 23.12.2023 |
| בא"ר התשפ"ד | בא"ר התשפ"ד | בא"ר התשפ"ד | בא"ר התשפ"ד |
| המעמד: אזרחות ישראלית | המעמד: אזרחות ישראלית | המעמד: אזרחות ישראלית | המעמד: אזרחות ישראלית |

25 דצמבר 2024

לכבוד:

מינהל משאבי אנוש

עיריית ירושלים

הנדון: נספח תקציבי לקניית שירות ריכוז פרויקט בטיחות ונגישות

לבקשתכם, להלן פירוט התקציב לקניית שירות עבור פרויקט טור/י בטיחות ונגישות לשנת 2025:

| פירוט | סכום שנתי | סכום רבעוני |
|-----------------------------|-----------|-------------|
| פרויקט טור/י בטיחות ונגישות | 198,900 ₪ | 49,800 ₪ |

מותנה בקבלת הזמנת עבודה מאושרת עפ"י הכללים.

העלויות הסופיות כוללות בתוכן דמי ניהול בגובה של 5%.

האגף מתחייב לשפות את החברה בגין כל העלויות הנגזרות מניהול הפרויקט וסיומו.

בברכה,
עופר ויזר
סמנכ"ל כספים
החברה העירונית אריאל
לתרבות, חברה, חינוך, רווחה,
ספורט ואומנויות בע"מ



הזמנת עבודה

עפ"י סעיף 4 להסכם המסגרת בין עיריית י-ם לבין "אריאל - חברה עירונית לניהול קריית ספורט, תרבות ופנאי בירושלים בע"מ" (להלן: "החברה") מיום 31.7.18.

1. שם הפרויקט: מסגרת פתיקטוריות בקנייה שיחית ל-31.3.25 היתכית נגישות ואסירות

2. סעיף תקציבי: 61577925, עפ"י אישור הועדה למסירת עבודות ו/או ועדת הכספים (לפי העניין) מספר _____ מיום 8.1.25, ואישור מועצת העיר מספר _____ מיום _____.

3. התקציב המאושר כפי שאושר בוועדה למסירת עבודות / ועדת הכספים: 49,800 ש"ח כולל קמ"ר ש"ח.

4. גובה דמי התקורה: 5.1.

5. תיאור הפרויקט: קנייה שיחית ל-31.3.25 פתיקטוריות לא פתכית (נגישות)

אסירות במחלקת ההדרכה

6. אבני דרך ולוח זמנים:

| תאריך תחילה | תאריך סיום | תיאור |
|----------------|---------------|-----------------------------------|
| <u>31.3.25</u> | <u>1.1.25</u> | <u>קנייה שיחית ל-31.3.25 חודש</u> |
| | | |
| | | |
| | | |

7. מנהל הפרויקט שמונה ע"י החברה _____.

8. "הזמנה ליי": מנהל האגף הרלוונטי בעירייה לרבות כל אדם שהורשה או הוסמך בסתב על ידו לצורך נספח זה.

9. התשלומים לחברה עפ"י הזמנת עבודה זו יועברו לחברה רק לאחר גמר ביצוע העבודות המבוקשות בסעיף 5 דלעיל או עפ"י הוראות הסכם המסגרת (מחק את המיותר), ולאחר שהוגשו חשבונות בגין הביצוע מאושרים בכתב ע"י הגורמים האמונים על כך והחברה, ולאחר שהחשבונות אושרו ע"י העירייה.

10. החברה אחראית לכך כי הפרויקט יבוצע במסגרת התקציבית האמורה בסעיף 3 הנ"ל והחברה מתחייבת כי לא תתחייב ואו תוציא ואו תאשר למספקי השירותים בפרויקט כספים מעבר למסגרת המאושרת, ומוסכם כי כל סכום שתתחייב/או תוציא החברה מעבר למסגרת המאושרת יחול על החברה וישולם על ידה.

11. ידוע לחברה כי כל בקשה לכספים מעבר להזמנת עבודה זו במסגרת חריגים ואו במסגרת סעיפי חוזה קיימים כפופה לאישור מראש של מנהל ההאגף הרלוונטי, גזבר העירייה, חשבות העירייה, ועדת הכספים ואו הועדה למסירת עבודות (לפי העניין), ומועצת העיר כולם יחד, ובכל מקרה למען הסר ספק אין העירייה מתחייבת לאשר בקשה כאמור.

12. למרות האמור בכל חוזה ואו נוהג ואו הבטחה תשלם העירייה לחברה הוצאות תקורה בשיעור של 5 % מהיקף עלות הפרויקט.

13. הערות:
השם של החברה הוא מ.ש.מ. כמסמך ע"י ה-7
אל חוזה עוקב

14. ידוע לחברה כי רק הזמנה דיגיטלית חתומה מהווה התחייבות עירונית.

15. על נספח זה יחתמו מורשי החתימה של החברה ונציג העירייה בלבד.

16. על ההזמנה נשוא נספח זה יחתמו כל מורשי החתימה ע"פ נהלי העירייה. חתימה על ההזמנה מהווה אישור וחתימה גם על נספח אי.

אנו מאשרים בזאת את ההזמנה:

מיקים בן ארם
מנהל האגף
(שם וחתימה)

חלילה והישראל אבטיחה
י"אוי ע"י מ"ד
2025

מורשי החתימה מטעם החברה העירונית אריאל

החברה העירונית אריאל
לתיירות, חינוך, רווחה
ספורט ואומנויות בע"מ



הוועדה לפסירת עבודות הפטורות מעכרז

PM 38: 06: 4 1/7/2025

| # | אגף | סטטוס | מספר ועדה | תאריך ועדה | נושא | עלות לתקציב |
|-------|----------------------|---------|-----------|------------|---|-------------|
| 24066 | אגף פיתוח הון האנושי | סדר יום | 170024 | 08/01/2025 | העסקת פרויקטורית לתחום הכשרות ופיתוח מקצועי של תומכות חינוך | 49,800 |

דברי הסבר

המחלקה להדרכה באגף פיתוח הון אנושי מבקשת להמשיך העסקתה של הפרוייקטורית לצורך ריכוז וניהול הכשרות מקצועיות של תומכות חינוך.

בהמשך להסכם הקיבוצי שנחתם ביום 8.8.23 במשרד האוצר הרשות המקומית והסתדרות העובדים, הוסכם על תהליכי הכשרה ופיתוח מקצועי של תומכות חינוך במהלך שנות עבודתן. אגף פיתוח הון אנושי ומינהל חינוך בעיריית ירושלים נערכים להכשיר את תומכות החינוך בגני ילדים, בחינוך המיוחד ותומכות חינוך אישיות כמתחייב עפ"י ההסכם. עקב מורכבות הפרוייקט שכולל עבודה מול המכללות להכשרה וקורסי פיתוח מקצועי, הנהלת מנח"י, תקציבים ואלפי תומכות החינוך שנדרשות להכשרות יש צורך בהעסקת פרויקטורית שתתכלל את הנושא.

העבודה כוללת תכלול הפרוייקט: הפצת הודעות לתומכות חינוך באמצעי המדיה השונים, מעקב ובקרה אחר הרישום, אישור השתתפות העובדות מול אשכול כ"א מנח"י, עבודה שוטפת מול המכללות, דיווחים למשרד החינוך, פגישות לקידום וייטוב הפרוייקט, הזמנות עבודה לספקים, מענה טלפוני לתומכות החינוך בסוגיות שעולות מול המכללות. נדרש ידע בתכנת אקסל ברמה גבוהה מאוד וניסיון בריכוז הדרכה.

הבקשה מתייחסת לשנת 2025, חודשים ינואר-מרץ

| מספר ספק | שם הספק/חברה | כתובת | סכום ההצעה | ספק מומלץ | ספק זוכה |
|----------|-------------------------|----------------------|------------|-----------|----------|
| 17459 | אריאל חברה עירונית בע"מ | כיכר ספרא 13 ירושלים | 49,800 | כן | |

התחשיב: לפי תעריף ליחידה

| מידה | כמות | תעריף | שכר טירחה | עלות נוספת |
|-------|------|--------|-----------|------------|
| יחידה | 1 | 49,800 | 49,800 | |

שכר טירחה כולל: 49,800

נתוני תקציב

| מספר סעיף | תאור | עלות לתקציב |
|-----------|--------------|-------------|
| 81329528 | הכשרת סייעות | 49,800 |

הערות

הבקשה הינה לחודשים ינואר - מרץ כיון שתקציב העירייה לשנת 2025 טרם אושר
הסעיף התקציבי אושר על ידי אגף תקציבים, סעיף מספר 81329528 מספר תת סעיף 6172, שם הסעיף: הכשרת סייעות.
הצעות קודמות

| מס.בקשה | ת.בקשה | נושא העבודה | עלות לתקציב |
|---------|------------|--|-------------|
| 24123 | 06/01/2025 | קניית שירותי אחזקה והפעלת ספריות העירוניות 1-3.25 | 76,500 |
| 24124 | 06/01/2025 | קניית שירות - פרויקט שחיה - תלמידי כיתות ה' - אגף חרדי | 552,375 |
| 24147 | 06/01/2025 | תכנית פעילות שנתית להאב המשרד בגוננים | 39,165 |
| 24160 | 07/01/2025 | יועצת תרבות ינואר עד מרץ 2025 | 96,000 |
| 24161 | 07/01/2025 | ק.ש ריכוז והפעלת פרויקטים מיצוי זכויות עולים צעירים ועידוד עלייה ברשות הקליטה לשנת | 967,675 |



הוועדה למסירת עבודות הפטורות ממכרז

2025 (ינואר-מרץ)



חברת העירונית אריאל בע"מ Ariel Municipal Company Ltd.

טופס קבלת שירות עובד חודשי

מאת מזמין השירות באגף/מחלקה: פיתוח הון אנושי

פרטי העובד:

שם משפחה: פרפרה שם פרטי: רות

ת"ז: 214550493 תאריך לידה: 02/08/2004

טלפון נייד: 0556722103 טל נוסף: 0556722108

כתובת דואר אלקטרוני: Rp0556722103@gmail.com

אישור שליחת תלוש משכורת במייל: ☒ מאשר ☐ לא מאשר

חתימת העובד: ר'א

פרטי המשרה:

תפקיד: מ"מ מנהלת פרויקט להדרכות בטיחות ומתן שירות נגיש

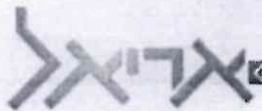
לתקופה של 11 חודשים מתאריך 01.02.2024 עד תאריך 31.12.2024

או עד חזרתה מחופשת לידה של יפה וינגרטן- המוקדם מבין השניים.

בהיקף של 100 אחוזי משרה, במתכונת של כ- 42 שעות שבועיות, שתתפרשנה על 5 ימים בשבוע, בשכר של 11,860 ₪ ברוטו לחודש.

החברה העירונית אריאל
לתרבות, חינוך, רווחה
ספורט ואמנויות בע"מ

אישור מחלקת כח אדם:



החברה העירונית אריאל בע"מ Ariel Municipal Company Ltd.

תאריך

תפקיד

שם מלא

חוזה מיוחד להעסקת עובד/ת (חודשי)
שנערך ונחתם בירושלים ביום

בין : החברה העירונית אריאל – לתרבות, חברה, חינוך, רווחה, ספורט ואומנויות בע"מ
מרח' דרך בנבנישתי 1, ירושלים
(להלן: "החברה")

מצד אחד ;

לבין : שם העובד : מרפרה רות ת.ז. 214550493
שכתובת/ה : הרצאה 20/32 כנוני יקאס
כתובת דוא"ל : RP055622103@gmail.com
(להלן: "העובד/ת")

מצד שני ;

הואיל והחברה מעוניינת, כי העובד/ת ת/יועסק בתפקיד של מ"מ מנהלת פרויקט
להדרכות בטיחות ומתן שירות נגיש (להלן: "התפקיד"), בכפוף להוראות הסכם זה
(להלן: "ההסכם" ו/או "החוזה") ;

והואיל והחברה מעוניינת לקבוע לעובד/ת את שכרו/ה ותנאי העסקתו/ה על פי חוזה זה ;
והואיל והעובד/ת הביעה את רצונה/ה לעסוק/ להוסיף לעסוק בתפקיד בהתאם לתנאי השכר
וההעסקה כמפורט בחוזה להלן ;

אי לכך הוסכם והותנה כדלקמן :

מבוא

1. המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
2. קיומו של החוזה מותנה בקבלת הזמנת עבודה מתאימה.
3. הכותרות בגוף הסכם זה נועדו לנוחיות בלבד ולא ישמשו ככלי לפרשנות ההסכם.
4. חוזה זה יבוא במקום כל ההסכמים, ההסדרים וההנהגים הקודמים בין החברה לבין העובד/ת.

הסכם אישי

5. ההסכמים הקיבוציים לא יחולו על העובד/ת.
6. חוזה זה הינו הסכם אישי ומיוחד המסדיר את היחסים בין החברה לבין העובד/ת וקובע באופן בלעדי את תנאי העסקתו/ה של העובד/ת.
7. הסכם זה מותנה בקבלת תקציב ייעודי ממזמין השירות בעיריית ירושלים ובכפוף לאישורי וועדת הכספים והמועצה של עיריית ירושלים בגין קניית שירות מהחברה העירונית אריאל לכל שנה וקבלת הזמנת עבודה מתאימה.



8. כמו כן, המשיך העסקת העובד/ת בחברה יהיה בכפוף להוראות חוזר מנכ"ל משרד הפנים מס' 4/2014, החל על תאגידים וחברות עירוניים, לפיהן לא ניתן להעסיק עובדים ו/או להאריך את תקופת העסקתם לאחר גיל פרישת חובה (גיל 67).

הגדרת התפקיד סמכויות וכפיות

9. החברה תעסיק את העובד/ת בתפקיד והעובד/ת מתחייב/ת לעסוק בתפקיד בחיקוף של _____ 100% משרה.
10. במסגרת התפקיד מתחייב/ת העובד/ת לבצע את כל המשימות שיוטלו עליו/ה ע"י החברה בקשר עם סמכויותיו/ה ותפקידיו/ה ות/ימלא את תפקידו/ה בנאמנות במסירות, ביעילות ובדייקנות.
11. בביצוע תפקידו/ה ת/יהיה העובד/ת כפוף/ה ל _____ רחל גיל _____ (להלן: "המנהל" ו/או "הממונה") או למי מטעמו.
12. מבלי לפגוע באמור לעיל, ת/יעסוק העובד/ת במסגרת החברה בתפקיד: _____ מ"מ מנהלת פרויקט להדרכות בטיחות ומתן שירות נגיש _____ ת/יטפל גם בנושאים נוספים אשר יוגדרו ע"י הממונה.
13. החברה תעסיק את העובד/ת בתפקיד בחיקוף משרה של _____ 100 אחוזי משרה ובמתכונת של _____ 42 שעות שבועיות בלבד אשר תתפרשנה על _____ 5 ימי עבודה בשבוע שתתבצענה לפי הוראות המנהל הישיר.

התחייבויות העובד/ת

14. העובד/ת מצהיר/ה בזאת כי לפי מיטב ידיעתו/ה הינו/ה בריא/ה ומסוגל/ת לבצע את התפקיד. העובד/ת מתחייב/ת להמציא לחברה אישור רפואי בדבר מצב בריאותו/ה מרופא המשפחה.
15. העובד/ת מתחייב/ת למלא את תפקידו/ה במסירות ובנאמנות ולשם כך להקדיש את זמנו/ה, מרצו/ה, כישוריו/ה וניסיונו/ה.
16. בתקופת עבודתו בחברה לא ת/יהיה העובד/ת רשאי/ת לעסוק בכל עבודה אחרת בשכר, אם ובמידה והעובד/ת עובד/ת במשרה מלאה. מילוי תפקיד נוסף לרבות ללא שכר, טעון קבלת אישור מראש ובכתב ממנכ"ל החברה או מי מטעמו.
17. העובד/ת מתחייב/ת להודיע למנכ"ל החברה מיד וללא דיחוי על כל נושא אשר לגביו יש לו עניין אישי ו/או העלול ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו/ה, ומנכ"ל החברה יפעל בקשר לאותו נושא לפני הנחיות והוראות הדירקטוריון.
18. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל העובד/ת מתחייב/ת בזאת להימנע מלהשתתף ו/או ליטול חלק בכל עניין, נושא, דיון, ישיבה, במישרין או בעקיפין שיש לו או לקרוביו אינטרס אישי. "קרוב" לעניין זה הוא: בן זוג, הורה, בן, בת, ובני זוגם, אח או אחות וילדיהם, גיס, גיסה, דוד, דודה, חותן, חותנת, חם, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה לרבות חורג או מאומץ.
19. בכל תקופת עבודתו/ה במסגרת חוזה העסקה זה העובד/ת מתחייב/ת לפעול אך ורק בהתאם להוראות הסכם זה, לרבות לעניין שעות העבודה. יודגש כי ככל שהעובד/ת



מתבקשת על ידי כל אדם ו/או גוף שאינו מטעם החברה למלא את תפקידו/ה באופן שיש בו חריגה כל שהיא מתנאי חוזה זה, האחריות בשל כך היא על העובד לבדו. החברה לא תישא בכל אחריות בגין חריגה שבוצעה על ידי העובד/ת מתנאי הסכם זה. כל שינוי יכובד אך ורק לאחר קבלת אישור מראש ובכתב על ידי החברה.

תוקף החוזה

20. תוקף חוזה זה הוא ל... חודשים החל מיום 01.02.2024 ועד ליום 31.12.2024 (להלן "תקופת העבודה") או עד חזרתה מחופשת לידה של העובדת יפה וינגרטן- המוקדם מבין השניים. מועד בן יסתיים שירות/יה של העובד/ת ללא מסירת הודעה נוספת.
21. על אף האמור לעיל רשאי כל אחד מהצדדים להפסיק את תוקפו של חוזה זה בכל עת ע"י הודעה מוקדמת בכתב ומראש בהתאם לדרישות החוק.
22. מובהר ומוסכם בזאת כי אין ולא יהא לעובד/ת כלפי החברה כל טענות ו/או תביעות מכל סוג שהוא, בין כספיות ובין אחרות, בגין תקופת עבודתו הקודמת אצל מעסיקים אחרים, גם בכל מקרה שישבור העובד כי מגיעות לו זכויות כלשהן המתייחסות לתקופה שלפני העסקתו ע"י החברה לפי חוזה זה, עליו יהא להפנות כל תביעה ו/או דרישה למעסיקיו הקודמים ובשום פנים ואופן לא כלפי החברה.
23. למען חסר ספק, ומבלי לפגוע באמור לעיל, העובד מצהיר כי הסדיר לשביעות רצונו את מימוש מלוא זכויותיו ממעסיקיו הקודמים, וכי אין ולא תהיה רציפות בין תקופת עבודתו שלפני תחילת עבודתו בחברה אצל מעסיקים אחרים, לרבות עיריית ירושלים ככל שהייתה כזו, לבין תקופת העסקתו בחברה.

תקופת ניסיון, הודעה מוקדמת וסיום העסקה

24. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל ולחלף, העובד מצהיר כי ידוע לו, כי 4 חודשי העבודה בפועל הינה תקופת ניסיון בלבד (להלן: "תקופת ניסיון") והחברה רשאית להאריך את תקופת הניסיון. במהלך תקופת הניסיון ו/או בסיומה, רשאית החברה להביא לסיום מידי את העסקת העובד/ת.
25. הזכות והחובה למתן הודעה מוקדמת היא על פי חוק וכל צד יכול להודיע למשנהו על פיטורים/התפטרות בכפוף למתן הודעה מוקדמת כקבוע בחוק. בתקופת ההודעה המוקדמת יתייצב העובד לעבודה אלא אם החברה, על פי שיקול דעתה, הודיעה לעובד על הפסקה מידית של התייצבותו לעבודה, בכפוף לתשלום חלק/תמורת הודעה מוקדמת.
26. החברה תהיה רשאית לסיים את העסקת העובד/ת לאלתר וללא מתן הודעה מוקדמת בנסיבות בהן עובד שפוטר אינו זכאי לפיצויי פיטורים על פי חוראות סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים, ובכלל זה בקרות אחד או יותר מהאירועים המפורטים להלן:
- א. העובד/ת ת/יוכרז פסול/ת דין;
- ב. העובד/ת עברה/ עבירה בעבירה שיש עמה קלון או המטילה דופי מוסרי בעובד/ת;
- ג. העובד/ת התנהגה/ה באלימות כלפי עובד/ת אחר של החברה או כלפי לקוחותיה;
- ד. העובד/ת גרם/מה במזיד נזק לחברה ו/או מעלה/ה ו/או חיבלה/ה במהלך התקין של העבודה;



- ח. העובדת הפרה חמורה את יחסי האמון שבינה לבין החברה;
- ו. העובדת עבדה במקום אחר ללא קבלת רשות מאת החברה ויש בכך משום גרימת נזק לחברה;
- ז. העובדת עבדה במקום אחר בתקופה בה נעדרה מהעבודה מחמת מחלה או תאונה;
- ח. העובדת נעדרה מהעבודה ללא אישור.
27. הפסיקה החברה את עבודתה של העובדת בשל הנסיבות הספורטות בסעיף 22 לעיל, תהיה העובדת זכאית לקבל שכרה עד ליום ההפסקה בפועל של עבודתו ולא תהייה לה כל תביעות, דרישות, או טענות מכל סוג שחוא ולא תהיה זכאית לקבל כל תשלום נוסף מהחברה (אלא אם חדין מחייב ללא סייג את תשלומם), והכל בכפוף לכל החלטה אחרת של הנהלת החברה.

שכר עבודה

28. תמורת עבודתה תשלם החברה לעובדת סך של 11,860 ש"ח (אחד עשר אלף שמונה מאות ושישים ש"ח) ברוטו לחודש המהווה את השכר הקובע לצורך תשלומים והפרשות סוציאליות (להלן : "השכר הקובע"). חתימת העובד: 
29. בשכר הקובע נכללות כל תוספות היוקר שהן בתוקף עד ליום תחילת תוקפו של חוזה זה, ויתעדכן בשיעור תוספת היוקר ובמועד תשלומן בהתאם להסכם תוספת היוקר, ועד לתקרה שתקבע באותו הסכם.
30. מובחר בזאת ומוסכם על הצדדים כי השכר הקובע בסכום הנקוב לעיל מהווה את מלוא התמורה המגיעה לעובדת בגין כל שירותיה נשוא הסכם זה והעובדת לא תהיה זכאית לקבלת כל תמורה נוספת שהיא בגין החזר הוצאות, תנאי שירות, כונוניות, פרמיות, קריאות פתע, שעות נוספות, וכן כל הרכיבים והתשלומים החודשיים והשנתיים כגון גמול השתלמות וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט התוספות המפורטות במפורש בהסכם זה לחלק, ובכפוף להוראותיו.

שעות נוספות

31. ידוע ומוסכם על העובד כי יכול והוא יידרש מעת לעת לעבוד בשעות נוספות, וזאת בהתאם לצרכי החברה ובכפוף להוראות הממונה עליו. בגין עבודה בשעות נוספות על פי הוראות הממונה כאמור, יקבל העובד תשלום כחוק. עבודה בשעות נוספות שלא על פי הוראות הממונה ובאישורו בדו"ח הנוכחות, לא תשולם בגינו כל תמורה. למען הסר ספק מובחר כי אין באמור משום התחייבות מצד החברה כלפי העובד לעבודה בשעות נוספות ובכל מקרה חשעות הנוספות לא יעלו על 15 שעות נוספות בחודש. מודגש כי בכל מקרה התשלום עבור עבודה בשעות נוספות אינו חלק מהשכר הקובע ולא יבוא בחשבון לצורך תשלומים והפרשות סוציאליות ואו קרן השתלמות ואו פיצויי פיטורים.

הפראה



32. דמי הבראה ישולמו לעובד/ת בהתאם להוראות צו ההרחבה הכללי במשק בעניין זה. דמי הבראה ישולמו אחת לחודש בפריסה לפי זכאות העובד בהתאם לוותק ותעריף ימי הבראה בשנה זו.

החזר הוצאות נסיעה

33. העובד/ת זכא/ת להחזר הוצאות נסיעה לעבודה וממנה, לפי עלות כרטיסייה לכל הנסיעות הנדרשות או לפי עלות כרטיס "חופשי חודשי", לפי חזול מבניהם.

ימי חופשה

34. העובד/ת ת/יהיה זכא/ת לחופשה שנתית באופן יחסי להיקף משרת/ה ותקופת עבודת/ה כמפורט בחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, אך לא פחות מ-22 ימי חופשה בשנה ובתנאי שעבד במשרה מלאה. העובד/ת לא ת/יהא רשאית לצבור ימי חופשה אלא באישור מנכ"ל החברה ובכל מקרה לא יותר מ-55 ימים.

35. ניצול ימי חופשה יהיה באחריות העובד/ת ובתיאום מראש עם הממונה.

36. במהלך תקופת עבודת/ה בחברה לא ת/יהיה העובד/ת רשאית לצבור ימי חופשה אלא אם באישור מנכ"ל החברה מראש ובכתב. מובהר כי בסוף כל שנה סלנדריית ימחקו ימי חופש שלא נוצלו במהלך השנה השוטפת ו/או נצברו מעבר לתקרה המקסימאלית כאמור לעיל.

37. העובד נותן בזאת את הסכמתו כי החברה רשאית לקבוע, מפעם לפעם וכפי שתראה לנכון, ימי חופשה מרוכזת אשר יחייבו את העובד/ת, ו/או לקבוע 30 יום כמסגרת כללית לחופשה שנתית, ובמסגרת זו יקבל העובד את ימי החופשה השנתית בהתאם לזכותו.

38. הופסקה עבודת העובד מכל סיבה שהיא, לא יהיה רשאי לנצל את חופשתו הצבורה בטרם סיום יחסי עובד-מעביד אלא באישור המעסיק.

39. בכל תקופת עבודתו לא יהיה זכאי העובד לפדיון ימי חופשה אלא לניצולם בלבד. ימי החופשה הצבורים יפדו בהתאם לאמור בחוק חופשה שנתית.

חגים

40. העובד/ת זכא/ת לדמי חגים בהתאם לדתו בכפוף להוראות צו ההרחבה לעניין זה. עובד/ת לא יהודי/ה שמקום עבודת/ה סגור בחגים יהודיים, לא זכא/ת לכפל תשלום בגין חגים. בגין ימי חג יהודיים ישולם לעובד/ת לא יהודי/ה דמי חופשה בלבד ובתנאי שהתמלאו עבור/ה התנאים המזכים העובד/ת בדמי חגים על פי דין. עובד/ת שלא התמלאו התנאים כאמור, לא ת/יהיה זכא/ת לכל תשלום. לחלן בחירת העובד לתשלום חגים לפי הדת י(ת)ג.ל.

מחלה

41. בהתאם להוראות חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 (לחלן: "חוק דמי מחלה"), העובד/ת ת/יהיה זכא/ת ל-1.5 ימי מחלה בתשלום לכל חודש עבודה, לפי השכר הקובע וכנגד חצת האישורים הדרושים, לרבות אישורים רפואיים.



42. עובד/ת הנעדר/ת בשל מחלה או מסיבה אחרת, מתחייב/ת להודיע מידית לממונה על היעדרות/ה ומשכה הצפוי, ולהעביר את האישורים הדרושים, לרבות אישורים רפואיים. עם מסירת ההודעה ת/יודיע העובד/ת גם על מקום הימצאה בתקופת היעדרות. נבצר מן העובד/ת למסור את ההודעה בעצמו/ה, ת/ידאג למסירתה באמצעות קרוב משפחה או אדם אחר.

43. העובד/ת ת/יחיה זכא/ת לתשלום ימי מחלה מהיום הראשון לעבודה כלחל: תשלום מלא לכל יום מחלה, לפי חלק יחסי, החל מהיום הראשון כנגד חצת אישור רפואי, ובכלל זה אשור רפואי על מחלת ילד ו/או אב ו/או אם עד 8 ימים בשנה שינוכו מימי מחלה.

44. ימי המחלה ניתנים לצבירה עד למכסה המקסימאלית הקבועה בחוק דמי מחלה. למען הסר ספק יובהר כי העובד אינו זכאי לפדיון ימי מחלה שלא נוצלו.

דיווח נוכחות

45. העובד/ת מחויב/ת בדיווח יומי אשר יתבצע באמצעות שימוש בישומון או בשעון הנוכחות הנמצא במקום העבודה, ובהתאם להוראות להלן:

- א. העובד/ת חייב לדווח בחתימתו/ה בתום כל חודש בחודשו על נוכחות בעובדה.
- ב. דו"ח הנוכחות יירשמו מידי יום שעות התחלה וסיום העבודה.
- ג. הדיווח יכלול רישום היעדרויות כגון חופשה, מחלה, מילואים וכיו"ב.
- ד. היעדרות עקב מחלה או מילואים חייבת להיות מתועדת באישור מתאים.
- ה. דו"ח הנוכחות יאושר בחתימת מנהל ישיר.
- ו. דו"ח הנוכחות יועבר ע"י העובד/ת למטה החברה כשהוא מאושר ע"י המנהל הישיר/הממונה, עד ולא יאוחר מהיום השני בחודש שלאחר החודש המדווח.
- ז. בהיעדר דיווח, מאושר כאמור לעיל באשמת העובד/ת או עקב מחדליו/ה – יעוכב תשלום שכר/ה של העובד/ת ולעובד/ת לא תהיה כל עילה לתביעה בגין עיכוב זה לרבות תביעה לתשלום פיצויי הלנה ו/או הפרשי הצמדה וריבית.

מסים, תשלומי חובה וניכויים

46. החברה לא תישא בתשלומי חובה החלים על העובד/ת מכח הוראות חוזה זה ומכח הוראות כל דין, אלא אם נקבע אחרת במפורש בחוזה זה.
47. החברה תנכה משכרה של העובד/ת את כל הסכומים ו/או המסים ו/או תשלומי החובה שהיא רשאית ו/או חייבת לנכות על פי כל דין ו/או על פי חוזה זה החלים על העובד/ת ו/או החברה הכל לפי נסיבות העניין. מודגש כי חתימת העובד/ת על חוזה זה מהווה הסכמה מצדו/ה לניכוי זה.
48. החברה תהיה רשאית לנכות ו/או לקזז משכרה של העובד/ת, מבלי שיהיה צורך במתן הודעה מראש או בכתב על כך כל סכום ששולם ל/ה על ידי החברה בגלל טעות ו/או שלא מגיעים לו על פי דין ו/או חוזה זה. מודגש כי חתימת העובד/ת על חוזה זה מהווה הסכמה מצדו/ה לניכוי זה.

מילואים



49. בתקופת שירות/ה במילואים ת/יהיה העובד/ת זכא/ת לקבל מהחברה את מלוא השכר הקובע והתשלומים האחרים לפי חוזה זה. אולם, כל סכום שישולם לעובד/ב עבור שירות/ה מצה"ל או ממקור אחר כלשהו (למעט דמי כלכלה) יוחזר לחברה על ידי העובד/ת או ינוכה במלואו ממשכורת/ה.

תגמולים ופיצויים

50. הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), תשלי"ב-1972, לא יחולו על העובד/ת ואו שאיריו, ותקופת העבודה על יסוד חוזה זה לא תישא זכות לגימלאות.

51. העובד יהיה זכאי להבטיח זכויותיו הסוציאליות במסגרת ביטוח מנהלים או קרן פנסיה, אחת מן השתיים. ההפרשות תהיינה מהשכר הקובע כאמור לעיל בחוזה זה.

52. העובד זכאי לבחור לאיזה קרן פנסיה ואו ביטוח מנהלים יועברו התשלומים תוך ועד 30 יום ממועד תחילת עבודתו בחברה. לאחר מועד זה יועברו התשלומים לקרן פנסיה עפ"י שיקול דעת החברה.

53. מובהר בזאת למען הסר ספק כי התשלומים לקרן פנסיה/ביטוח מנהלים כאמור בסעיף זה לעיל ולחלן יבואו במקום פיצויי פיטורין בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963 (לעיל ולחלן: "חוק פיצויי פיטורים"), אשר מזכה את העובד בכספי הפיצויים שנצברו בקופה בלבד ובהתאם ל"אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים" (לחלן: "נוסח האישור"), המצ"ב כנספח א' להסכם זה.

54. הצטרף העובד לביטוח מנהלים או לקרן פנסיה כאמור, יישאו הוא והחברה בתשלומים בשיעור ובתנאים כמפורט בנוסח האישור (המצ"ב כנספח א' להסכם זה).

55. המעסיק יפריש לעובד לקרן פנסיה או ביטוח מנהלים מהיום הראשון לתחילת העבודה, והעובד/ת מסכים/מה בזאת שהמעסיק ינכה מהמשכורת החודשית את חלק העובד/ת לקרן פנסיה/ביטוח מנהלים.

משמעת ונהלים

56. על העובד/ת יחולו כל כללי המשמעת אשר יקבעו ע"י דירקטוריון החברה וכפי שיהא בתוקף מפעם לפעם. כל עוד לא נקבעו כללים כאמור על העובד/ת להתנהג באופן ההולם את מעמד/ה כעובד/ת בחברה עירונית שלעניין זה חנה גוף בעל מעמד ציבורי.

57. העובד/ת מתחייב/ת למלא את כל ההוראות בקשר לעבודת/ה כפי שתינתנה ל/ה על ידי הגורמים המוסמכים לכך.

58. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה יחולו על העובד/ת נוהלי החברה כפי שהם בתוקף מזמן לזמן וחוראות אלה תחשבנה לחלק בלתי נפרד של חוזה מיוחד זה.

59. עם הפסקת עבודת/ה בחברה ובסמוך לכך מתחייב/ת העובד/ת להעביר את תפקיד/ה בצורה מסודרת, וכן למסור את כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר או ציוד או מכשור או רכוש שהגיע אליו/ה או הוכן על יד/ה בקשר לעבודת/ה.

60. במשך תקופת העסקת/ה ולאחריה, מתחייב/ת העובד/ת שלא להעביר לאחר או לעשות שימוש במידע של החברה או במידע שהגיע אליו/ה במסגרת עבודת/ה בחברה בקשר עמה



החברה העירונית אריאל בע"מ Ariel Municipal Company Ltd.

ואשר אינו נחלת הכלל, לשמור על סודיות בכל הקשור בעסקיה ולענייניה ולא לפגוע בדרך כלשהי במוניטין של החברה.

שינוי, כתובות והודעות

61. לכל תוספת או שינויים להסכם לא יהא תוקף, אלא, אם ייעשו בכתב ובחתימת העובד/ת ומורישי החתימה של החברה.

62. כתובות הצדדים לצורך חוזה זה: החברה: ברח' בנבנישתי 1, ירושלים. העובד/ת:

63. הודעה שנשלחה בדואר רשום לצד אחד על פי כתובתו להלן, תראה כאילו נתקבלה על ידי הנמען 3 ימים לאחר מסירתה למשלוח ובכפוף להצגת אישור שליחה בדואר רשום הנושא חותמת הדואר. למרות האמור, אם נמסרה הודעה אישית לנמען, תיחשב כנמסרת מרגע מסירתה. הודעה שנשלחה באמצעות דוא"ל לכתובות המפורטת בכותרת הסכם זה תראה כאילו התקבלה על ידי הנמען 24 שעות לאחר שליחתה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

העובד/ת

החברה

החברה העירונית אריאל בע"מ
לתרבות, תחילה, חוק, רווחה
ספורט, תעסוקה, חינוך



נספח א'

אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים

בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964 (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנחלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קצבה ולתכנית שאינה קצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח בין אם יש בקופת הביטוח תכנית לקצבה ובין אם לאו (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

(1) תשלומי המעביד -

(א) לקרן פנסיה אינם פחותים מ-14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל-12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

(ב) לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

(1) 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסיכון במשרד האוצר, בשיעור חדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מבניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה, ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

(2) לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו -

(א) הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי העניין; בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;

(ב) ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לעניין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר.

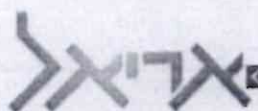
(3) אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.

רואה חשבון, 214550483

שם מלא + ת.ז. + חתימה

ח

חתימת החברה
לרבות, יו"ר הוועד היחיד, יו"ר
סגן יו"ר הוועד היחיד



חברת העירונית אריאל בע"מ Ariel Municipal Company Ltd.

טופס הצהרה על עבודה קודמת

נא מלא/י את פרטיך האישיים וסמן/י למטה במקום המתאים:

שם פרטי: רנן שם משפחה: פריד
מספר ת.ז.: 214550443 אגף: חינוך
תפקיד: רננה פרידמן תחילת עבודה: 05/2023

הנני מצהיר/ה כמפורט (אפשר לציין יותר מתשובה אחת):

☒ עבדתי בעבר / עדיין עובד/ת בחברה העירונית אריאל בתקופה שבין:

מ עד
בתפקיד: אגף:
סיבת עזיבתי:

☒ שימשתי בעבר/ עדיין משמש/ת כספק של החברה העירונית אריאל בתקופה שבין:

מ עד
תחום פעילות: באמצעות אגף:

☒ עבדתי בעבר / עדיין עובד בעיריית ירושלים ו/או במתקניה באמצעות מעסיק אחר בתקופה שבין:

מ 01/05/23 עד 31/01/24
בתפקיד: רננה פרידמן אגף: חינוך
סיבת עזיבתי: סוף התקופה

☒ מעולם לא עבדתי בעיריית ירושלים/מתקני עירייה באמצעות מעסיק אחר ו/או בחברה העירונית אריאל.

זו הצהרתי ולראיה באתי על החתום,

רנן

כתב הצהרה והתחייבות

הריני מאשר בזה כי אני יודע, הוסבר לי, ואני מסכים לכל התנאים ההתחייבויות ומצהיר את כל ההצהרות כדלהלן:

1. הריני מצהיר/ה כי בתקופה שבין 01/05/23 ועד ליום 31/01/24 עבדתי בחברת 117 (להלן: "החברה") בתפקיד מנהל בפרויקט 100 בהיקף של 100 אחוזי משרה.
2. עוד אני מצהיר/ה כי החל מיום 01/02/24 אני צפוי/ה לעבוד באמצעות החברה העירונית אריאל (להלן: "אריאל") בתפקיד מנהל בפרויקט 100 (להלן: "החברה").
3. בעקבות האמור לעיל, ידוע לי כי אני עתיד/ה להתקבל לעבודה באריאל החל מיום 01/02/24 ואריאל הסכימה לקבל אותי לעבודה אך ורק בהתאם ובכפוף לנכונות הצהרותיי וקיום התחייבויותיי במסמך זה.
4. ידוע לי כי אין קשר ו/או רצף תעסוקתי בין שתי תקופות אלה.
5. הנני מצהיר ומאשר בזה כי אדרוש ממעסיקי הקודמים ומהם בלבד, את מלוא התשלומים כולל שכר עבודה ו/או פיצויים ו/או זכויות סוציאליות ו/או כל תשלום אחר המגיעים לי עבור תקופת עבודתי בחברתם, ואני מנוע מלדרוש מאריאל תשלום כלשהו עבור תקופת עבודתי אצל המעסיקים הקודמים באתר.
6. הנני מאשר ומצהיר כי ידוע לי ואני מסכים לכך שקבלתי לעבודה באריאל מותנית באמור לעיל, וכי יהיה עלי לפצות את אריאל בגין כל הוצאה ו/או תשלום מכל סוג אשר יוטלו עליה מכל סיבה שהיא עקב ביצוע עבודה על ידי באתר הנ"ל קודם לתחילת עבודתי בחברה.
7. מודגשת הסכמתי לכך כי אריאל משוחררת מכל מחויבות כלפי מכל סוג שהוא לתקופה שקדמה להעסקתי במישרין ע"י החברה ואני מנוע ואהיה מנוע מלטעון אחרת.
8. ברור לי ואני מסכים לכך שמועד קבלתי לעבודה באריאל ביום 01/02/24 ייחשב המועד לתחילת העסקתי.
9. הנני מאשר ומצהיר כי כל האמור לעיל ידוע לי, כי אני מבין את התחייבויותיי במסמך זה, משמעותם והשלכותיהם, ואני מסכים לכך שקבלתי לעבודה באריאל מותנית באמור לעיל.
10. הריני מסכים ומתחייב כי אם אפר את התחייבויותיי והצהרותיי במסמך זה לעיל, ואדרוש מאריאל תשלום כלשהו בעילה כלשהי לתקופה שקדמה ליום קבלתי לעבודה אצלה, יהיה עלי לפצות את אריאל בע"מ בפיצוי מוסכם וקבוע מראש בסך של 15,000 ש"ח, וזאת מבלי לגרוע מיתר התחייבויותיי כלפיה.

שם העובד + ת.ז.: 214550493

214550493

חתימה 214550493

תאריך: 28/01/24

החברה העירונית אריאל -
לתרבות, חברה, חינוך, רווחה
ספורט ואומנויות בע"מ

שם וחתימת נציג החברה העירונית אריאל אשר העובד חתם בנוכחותו: _____



חברת העירונית אריאל בע"מ Ariel Municipal Company Ltd.

טופס הצהרת קרוב משפחה

נא מלא/י את פרטיך האישיים וסמך/י למטה במקום המתאים:

שם פרטי: רל שם משפחה: רובינ

מספר ת.ז.: 214550193 מועמד לתפקיד: עוזא (עוזק) להדנה קטילה (אור) שירה
(ע"ש)

אגף: מסא. טולק

☒ הנני מצהיר/ה שאין לי קרוב משפחה העובד/ת בעיריית ירושלים/חברת אריאל.

☐ יש לי קרוב/י משפחה העובד בעיריית ירושלים/חברת אריאל:

שם מלא של בן המשפחה: ת.ז.: אגף תפקיד: אגף סוג הקרבה: אגף

שם מלא של בן המשפחה: ת.ז.: אגף תפקיד: אגף סוג הקרבה: אגף

שם מלא של בן המשפחה: ת.ז.: אגף תפקיד: אגף סוג הקרבה: אגף

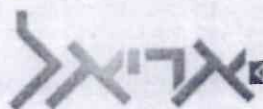
ככל שיש קרובי משפחה נוספים, נא לציין פרטיהם.

חל
חתימת העובד

22/01/24
תאריך

התייחסות הממונה באגף:

שם: _____ תפקיד: _____ תאריך: _____



החברה העירונית אריאל בע"מ Ariel Municipal Company Ltd.

תאריך: 22/04/24

תשלום הוצאות נסיעה

להלן כתובת מגורי בפועל (נא לציין רחוב, מספר דירה וישוב):

הרצאה 20/30 רמת א' ירושלים

ידוע לי כי החברה תשלם לי החזר הוצאות נסיעה על פי חוק ובכפוף לימי עבודתי בפועל בכל חודש נתון

שם העובד: רמי פורסר

מס' ת"ז: 2-14550443

חתימה: רמי



חברת העירונית אריאל בע"מ Ariel Municipal Company Ltd.

**הרשאה לתשלום משכורת
באמצעות חשבון בנק**

פרטי העובד:

| | | |
|-----------|----------|-----------|
| שם משפחה: | שם פרטי: | מס' ת.ז.: |
| פרידמן | רמי | 214550493 |

אבקש לשלם את משכורתי / שכרי באמצעות:

| | |
|-----------|------------|
| בנק: | שם הסניף: |
| בנק לאומי | רחוב |
| מס' סניף: | מס' חשבון: |
| 172 | 37303 |

עובד באגף: אילנה פלדמן

רמי
חתימת העובד

22/01/2024
תאריך



נספח פנסיוני

לאור בחירת האוצר בארבע קרנות פנסיה חדשות (בעלות נתח השוק הקטן ביותר) כ"קרנות ברירת מחדל" אליהן יצורפו עובדים חדשים שלא בחרו בקרן פנסיה, אשר התחייבו לגביית דמי ניהול נמוכים כמפורט להלן, נאותו גם קרנות הפנסיה "מנורה מבטחים" ו-"מגדל מקפת" (מהגדולות בשוק), לאחר מו"מ אותן ביצעה ההנהלה בסיוע היועץ הפנסיוני המומחה המועסק על ידינו, מר אהוד נחתומי, לגבות דמי ניהול מופחתים כדלהלן:

קרן פנסיה חדשה מקיפה:

על פי החוק, קרן פנסיה חדשה מקיפה רשאית לגבות דמי ניהול מכסימליים בשיעור של 6% מההפקדות החודשיות ו- 0.5% מהצבירה (במונחים שנתיים).

על פי ההסדר החדש, במסגרת הצטרפות לקרנות להלן ישירות, שלא באמצעות סוכן ביטוח, ייגבו דמי הניהול הבאים:

☒ קרן הפנסיה מנורה מבטחים: 1.2% מההפקדות החודשיות ו-0.12% מהצבירה (ברירת מחדל)

בכפוף לפגישה עם משווק פנסיוני מטעם הקרן ניתן לבחור בחלופות אחרות של דמי ניהול מההפקדות החודשיות ומהצבירה.

☐ קרן הפנסיה מגדל מקפת: 1.1% מההפקדות החודשיות ו-0.12% מהצבירה (ברירת מחדל)

בכפוף לפגישה עם משווק פנסיוני מטעם הקרן ניתן לבחור בחלופות אחרות של דמי ניהול מההפקדות החודשיות ומהצבירה.

הצעות קרנות הפנסיה ברירת מחדל הנ"ל הינן:

☐ אלטשולר שחם פנסיה: 1% מההפקדות שוטפות ו- 0.22% מהצבירה

☒ מור פנסיה: 1% מההפקדות שוטפות ו- 0.22% מהצבירה

☐ איילון מיטב פנסיה: 1% מההפקדות שוטפות ו- 0.22% מהצבירה

☐ אינפיניטי פנסיה: 1% מההפקדות שוטפות ו- 0.22% מהצבירה

בכל מקרה, עומדת בפניך הזכות לבחור את קרן הפנסיה או מוצר פנסיוני אחר בו תרצה להיות מבוטח, כמו גם לעבור בכל עת מקרן פנסיה אחת לקרן פנסיה אחרת על פי החלטתך, ואין בעצם ההטבה האמורה לעיל משום המלצה או יעוץ כלשהו לבחירתכם.

הבחירה צריכה להתבצע על פי העדפות וצרכים אישיים ומומלץ להיעזר לצורך כך בגורם מקצועי מוסמך בתחום הפנסיוני.

ככל שהנך מבוטח בחסדר פנסיוני, עליך להמציא אישור על כך עם קליטתך לעבודה -

ככל שלא תבחר בקרן פנסיה כלשהי או מוצר פנסיוני אחר על פי רצונך (ביטוח מנהלים וכו') - החברה תצרך אותך לקרן פנסיה נבחרת "ברירת מחדל" אלטשולר שחם פנסיה מקיפה.

החלטת העובד:

תאריך: 22/01/24

חתימה: רמ



הצהרת עובד על שמירת סודיות

אני מצהיר ומתחייב בזה כדלקמן:

הואיל וידוע לי כי עפ"י חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א - 1981 והתקנות שהותקנו לפיו חלה עלי חובה של סודיות הן באשר למתן השירותים והן באשר לנתונים שיגיעו לידיעתך, הכול כמפורט בחוק הגנת הפרטיות. אשר על כן הנני מצהיר בזה ומתחייב כדלקמן:

1. המבוא להצהרה זו מהווה חלק בלתי נפרד ממנה.
2. הריני מתחייב בזאת לשמור ולא להעבירו לאף אדם את המידע שימסר לי לצורך מתן השירותים.
3. הריני מתחייב בזאת להשתמש במידע אך ורק לצורך תפקידי ולא לכל מטרה אחרת כלשהי.
4. כל הנתונים שיגיעו לידיעתי במהלך עבודתי, תוך ניצול המידע יישמרו על ידי בסוד, לא יעברו, ו/או ימסרו ו/או יוענקו ו/או יפורסמו על ידי למטרה כלשהי זולת עבודתי, וישמשו אך ורק לצורכי עבודתי.
5. ידוע לי כי הפרה אחת או יותר מהוראת הסעיפים הנ"ל מהווה עבירה על פי חוק הגנת הפרטיות התשמ"א - 1981.
6. אני מתחייב בזאת לשמור על הסודות המקצועיים ו/ או זכויות היוצרים ולא להעבירה לאחר ולא לעשות בה כל שימוש מעבר למוסכם.
7. אני מתחייב בזאת לא להתקין כל חומרה או תוכנה ללא האישור המתאים.
8. אני מצהיר בזאת כי חתמתי על הצהרה וכתב התחייבות זה לאחר שקראתי והבנתי את תוכנו וכי החתימה שלמטה היא חתימתי.

ולראיה באתי על החתום:

22/01/24
תאריך

ת"ח
חתימה



תקנון למניעת הטרדה מינית – החברה העירונית אריאל

נוסח זה אינו בא במקום החוק והתקנות ואינו מחליפם בשום אופן

עיקרי הוראות החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998 ותקנותיו, בהתאם לסעיף 7(ב) לחוק. כל שימוש בלשון נקבה מתייחס גם לזכר ולהפך.

הטרדה מינית היא התנהגות אסורה בחוק. המטריד צפוי לעונש של עד שנתיים מאסר. בנסיבות שבהן המטריד מינית פרסם תצלום המתמקד במיניותו של אדם שלא בהסכמתו - דינו שלוש שנים.

המעשים האסורים:

• סחיטה לביצוע מעשה בעל אופי מיני -מעשה מגונה (די באירוע יחיד) -הצעות בעלות אופי מיני -התייחסויות חוזרות למיניות האדם -התייחסות מבזה או משפילה למינו או לנטייתו המינית של אדם

• ניצול יחסי כפיפות או מרות באופן מיני -פרסום תצלום המתמקד במיניותו של אדם שלא בהסכמתו

• דוגמה לטרדה מינית: מעביד או עובד הנוגע בעובדת לשם גירוי מיני או החושף בפניה חלק מוצנע

מגופו בלא הסכמתה, מעביד או עובד המאיים (במפורש או במשתמע) לפטר עובדת או לפגוע בזכויותיה אם היא תסרב לבלות אתו או לקיים אתו יחסי מין.

• התנכלות אסורה: כול פגיעה בעובדת/ או במבקשת/ עבודה שמקורה בהטרדה מינית, או כל פגיעה

במי שסייע/ה או העיד/ה לטובת עובד/ת אחר/ת בתלונה על הטרדה מינית.

הליך הגשת התלונה:

• מומלץ לתעד את האירוע ככול הניתן ולגבותו בעדים (לספר לחברה/ או לבן/ת משפחה).

• החוק מציע שלוש אפשרויות, ניתן לנקוט בחלקן או בכולן, במקביל או בזו אחר זו:

• דין משמעת פנימי - ניתן להתלונן על ההטרדה אצל האחראית/ על-פי חוק למניעת הטרדה מינית בעבודה, או אצל המעביד/ה, במטרה לפתוח בהליכי משמעת פנימיים.

• הליך פלילי - ניתן להגיש תלונה במשטרה, כדי לפתוח בהליך פלילי.

• הליך אזרחי - ניתן להגיש, בתוך 7 שנים, תביעה אזרחית בבית המשפט. בית המשפט רשאי לפסוק בשל הטרדה מינית או בשל התנכלות פיצוי של עד 120,000 ₪, ללא הוכחת מזק.

למי ניתן לפנות:

עובד יוכל להתלונן, וכן לדרוש קבלת חומר ואת התקנון הלא כולל מידע כאמור מהאחראית

בחברה לעניין זה, להלן פרטיה:

גב' דנה מלכה-לוי אשר תפקידה ממונה על הטרדה מינית

נייד: 0544-900177 דוא"ל: dana@ariel.org.il

חתימת העובד על קריאת עיקרי התקנון: _____

כרטיס עובד⁽¹⁾

סמ"י / כריבוע המותאים

ובקשה להקלה ולתיאום מס על ידי המעסיק⁽¹⁾

לפי תקנות מס הכנסה (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה), התשנ"ג - 1993

שנת המס 2024

טופס זה ימלא על-ידי כל עובד עם תחילת עבודתו, וכן בתחילת כל שנת מס (אא"כ המוגה אישר אחרת). הטופס מהווה אסמכתא למעסיק למותן הקלות במס ולעריכת תיאומי מס בחישוב משכורת⁽¹⁾ העובד. אם חל שינוי בפרטים - יש להצהיר על כך תוך שבוע ימים.
(ראה הסברים (לפי המספרים) מעבר לדף)

א. פרטי המעסיק (למילוי ע"י המעסיק)

| | | | |
|---------|------------|------------|------------------|
| שם | כתובת | מספר טלפון | מספר תיק ניכויים |
| ח. סלמה | חולצה 20/4 | 0550122103 | 9 |

ב. פרטי העובד/ת (יש לצרף צילום תעודת זהות כולל ספה, אם צורך בעבר, יש לצרף צילום דק אם היו שינויים בפרטים, למי שאין מספר תעודת זהות יש לצרף צילום דרכון ואישור / רשיון שהיה בישראל שנתנו על ידי רשות האוכלוסין וההגירה)

| | | | | |
|--|---|--|---|--|
| מספר זהות (9 ספרות) | שם משפחה | שם פרטי | תאריך לידה | תאריך עליה |
| 214550493 | סלמה | ח. | 0210812004 | |
| מספר דרכון (למי שאין מספר זהות) | כתובת פרטית | דרכון/סמל | מספר | עיר/מדינה |
| | חולצה | 20 | 20 | ירושלים |
| מין | מצב משפחתי | תושב ישראל | חבר קיבוץ/מושב שיתופי | חבר בקופת חולים |
| ☒ זכר | ☒ נשוי/אה | ☒ כן | ☒ לא | ☒ לא |
| ☒ נקבה | ☒ רווק/ה | ☒ לא | ☒ כן, הכנסות ממעסיק זה מעברות לקיבוץ ⁽⁶⁾ | ☒ כן, שם הקופה חולצה |
| כתובת דואר אלקטרוני | מספר טלפון | מספר טלפון נייד | | |

ג. פרטים על ילדיי שבשנת המס טרם מלאו להם 19 שנה (ע"י ספח תעודת זהות)

| סמ"י / ליד שם הילד: | בטור 1 אם הילד נמצא בחזקתך | בטור 2 אם את/ה מקבלת בגינו קצבת ילדים מב"ל | שם | מספר זהות | תאריך לידה |
|---------------------|----------------------------|--|----|-----------|------------|
| 21 | | | | | |

ז. פרטים על הכנסות אחרות

אין לי הכנסות אחרות ממשכורת (משכורת חודש, בעד משרה נוספת, משכורת חלקית, שכר עבודה (עובד יומי), קצבה, מלגה⁽¹⁾)

יש לי הכנסות אחרות כמפורט להלן:

☐ משכורת חודש⁽²⁾ ☐ שכר עבודה (עובד יומי)⁽⁵⁾

☐ משכורת בעד משרה נוספת⁽³⁾ ☐ קצבה⁽⁶⁾

☐ משכורת חלקית⁽⁴⁾ ☐ מלגה⁽¹⁾

אם יש לי הכנסה אחרת - נא סמ"י:

☐ אבקש לקבל נקודות זיכוי ומדרגות מס כנגד הכנסתי זו (סעיף ד). איני מקבלת/און בהכנסה אחרת⁽⁷⁾

☐ אני מקבלת/און נקודות זיכוי ומדרגות מס בהכנסה אחרת ועל כן איני זכאית/לן כנגד הכנסה זו⁽⁸⁾

☐ אין מפרישים עבורי לקרן השתלמות בגין הכנסתי האחרת, או שכל הפרשות המעסיק לקרן השתלמות בגין הכנסתי האחרת⁽⁹⁾

☐ אין מפרישים עבורי לקצבה/לביטוח אובדן כושר עבודה/פיצויים בגין הכנסתי האחרת, או שכל הפרשות המעסיק לקצבה/לביטוח אובדן כושר עבודה/פיצויים בגין הכנסתי האחרת⁽¹⁰⁾

ו. פרטים על בן/בת הזוג

| | | | | |
|---------------------|----------|---------|------------|------------|
| מספר זהות (9 ספרות) | שם משפחה | שם פרטי | תאריך לידה | תאריך עליה |
| | | | | |

מספר דרכון (למי שאין מספר זהות)

☐ אין לבן/בת הזוג כל הכנסה ☐ יש לבן/בת הזוג הכנסה מ: ☐ עבודה/קצבה/עסק ☐ הכנסה אחרת

ז. שינויים במהלך השנה (כולל שינויים הקשורים לבקשה להקלה בחישוב המס מעבר לדף)

| תאריך השינוי | פרטי השינוי | תאריך ההודעה | חתימת העובד/ת |
|--------------|-------------|--------------|---------------|
| | | / / | |
| | | / / | |
| | | / / | |

ח. אני מבקש/ת פטור או זיכוי ממס מהסיבות הבאות (סמן/י ✓ בריבוע המתאים)

1 ☐ אני תושב/ת ישראל.

2א ☐ אני נכה 100% / עיוור/ת לצמיתות, מצורף אישור משרד הביטחון/האוצר/פקיד השומה/תעודת עיוור שהוצאה לאחר 1.1.94, אם לא סומן בחלק ה' כי 'אין לי הכנסות אחרות ממשכורת, מקצבה וממלגה' העובד יופנה לפקיד השומה לעריכת תיאום מס.

2ב ☐ בנוסף, אני מקבל תגמול חדשי לפי חוק הנכים (תגמולים ושיקום) או לפי חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה⁽¹⁴⁾, יש לצרף אישור על קבלת תגמול זה.

3 ☐ אני תושב/ת קבוע/ה ביישוב מזכה⁽¹³⁾ מתאריך _____, אני ובני משפחתי מדרגה ראשונה, מתגוררים ביישוב _____ ואין לי "מרכז חיים" נוסף. מצורף אישור של הרשות ע"ג טופס 1312 א.

4 ☐ אני עולה חדש/ה מתאריך _____, לא היתה לי הכנסה בישראל מתחילת שנת המס הנוכחית עד תאריך _____, מי שתקופת זכאותו אינה רצופה בשל שירות חובה בצה"ל, לימודים על תיכונים או יציאה לחו"ל - יפנה לפקיד השומה תומכת לצדו: תעודת עולה.

5 ☐ בגין בן/בת זוגי המתגורר/ת עימי ואין לו/לה הכנסות בשנת המס. רק אם העובד/ת או בן/בת הזוג הגיע/ה לגיל פרישה או שהוא/היא נכה או עיוור/ת עפ"י סעיף 9(5) לפקודה.

6 ☐ אני הורה במשפחה חד הורית⁽¹¹⁾ החי בנפרד, ימולא רק ע"י הורה כאמור החי בנפרד ומבקש נקודות זיכוי עבור ילדיו, הנמצאים בחזקתו ובגנים מקבל קצבת ילדים מהמוסד לביטוח לאומי (בהתאם לסעיף 7 להלן) ואינו מנהל משק בית משותף עם יחיד/ה אחר/ת.

7 ☐ בגין ילדיי שבחוקתי המפורטים בחלק ג, ימולא רק ע"י הורה במשפחה חד הורית שמקבל את קצבת הילדים בגנים, או ע"י אשה נשואה או ע"י הורה יחיד⁽¹²⁾.

8 ☐ בגין ילדיי המפורטים בחלק ג, ימולא ע"י הורה (למעט הורה אשר סימן בפסקה 7 לעיל), אשה לא נשואה שילדיה אינם בחזקתה וכן הורה יחיד⁽¹²⁾.

9 ☐ אני הורה יחיד⁽¹²⁾ לילדיי שבחוקתי (המפורטים בחלק ג בהתאם לסעיף 7 ו-8 לעיל).

10 ☐ בגין ילדיי שאינם בחוקתי המפורטים בחלק ג ואני משתתף/ת בכלכלתם, ימולא ע"י הורה החי בנפרד, שאינו זכאי לנקודות זיכוי בגין ילדיו, אשר המצא פס"ד המחייב אותו בתשלום מזונות.

11 ☐ אני הורה ל_____ ילדים עם מוגבלות שטרם מלאו להם 19 שנים, בגינם אני מקבל/ת גמלת ילד נכה מהמוסד לביטוח לאומי. מצורף אישור גמלת ילד נכה מהמוסד לביטוח לאומי לשנה נוכחית, בן זוגי אינו מקבל נקודות זיכוי אלה, לילדיי, בגינם אני מבקש את נקודות הזיכוי, אין הכנסות בשנה הנוכחית.

12 ☐ בגין מזונות לבן/בת זוגי לשעבר, ימולא ע"י מי שנישא בשנית, מצורף פסק דין.

13 ☐ מלאו לי או לבן/בת זוגי 16 שנים וטרם מלאו לי או לבן/בת זוגי 18 שנים בשנת המס.

14 ☐ אני חייל/ת משוחרר/ת / שרתתי בשירות לאומי, תאריך תחילת השירות _____ תאריך סיום השירות _____, מצורף צילום של תעודת שחרור/סיום שירות.

15 ☐ בגין סיום לימודים לתואר אקדמי, סיום התמחות או סיום לימודי מקצוע, מצורפת הצהרה בטופס 119.

ט. אני מבקש/ת תיאום מס מהסיבות הבאות (סמן/י ✓ בריבוע המתאים)

1 ☐ לא היתה לי הכנסה מתחילת שנת המס הנוכחית עד לתחילת עבודתי אצל מעסיק זה. הערות: 1. יש להמציא הוכחה כגון: אישור משטרת הגבולות בגין שהייה בחו"ל, אישור מחלה וכיו"ב. בהעדר הוכחה יש לפנות לפקיד השומה, 2. דמי לידה דמי אבטלה הינם הכנסה חייבת.

2 ☐ יש לי הכנסות נוספות ממשכורת⁽¹⁾ כמפורט להלן:

| שם | כתובת | מספר תיק ניכויים | סוג ההכנסה (עבודה/קצבה/מלגה/אחר) | הכנסה חודשית | המס שנוכה (לפי הלושים) |
|----|-------|------------------|----------------------------------|--------------|------------------------|
| | | 9 | | | |
| | | 9 | | | |
| | | 9 | | | |

3 ☐ פקיד השומה אישר תיאום לפי אישור מצורף.

י. הצהרה

אני מצהיר/ה כי הפרטים שמסרתי בטופס זה הינם מלאים ונכונים. ידוע לי שהשמטה או מסירת פרטים לא נכונים הינה עבירה על פקודת מס הכנסה. אני מתחייב/ת להודיע למעסיק על כל שינוי שיחול במרשמי האישיים ובפרטים דלעיל תוך שבוע ימים מתאריך השינוי.

חתימת המבקש/ת _____ תאריך _____ 22/11/20

דברי הסבר למילוי טופס 101

- (1) "עובד" יחיד המקבל משכורת. "מעסיק" אדם המשלם משכורת. "משכורת" הכנסת עבודה, קצבה, מענק עקב פרישה או מוות, מילגה וכיו"ב. "עובד" לרבות קבלת משכורת. "מלגה" לרבות מענק, פרס או פטור מתשלום שניתן לסטודנט או לחוקר.
- (2) משכורת בעד עבודה של לא פחות מ- 18 יום בחודש.
- (3) משכורת בעד עבודה של יותר מ- 5 שעות ביום, נוסף למשכורת 1/4 בנוסף לקצבה החייבת במס ממקום אחר. העובד רשאי לבחור את מקום העבודה בו תחשב משכורתו כ"משכורת בעד משרה נוספת".
- (4) משכורת בעד עבודה של 5 שעות או פחות ליום או משכורת בעד עבודה במשך יותר מ- 5 שעות ליום אך פחות מ- 8 שעות בשבוע. משכורת חלקית ינוכה מס בשיעור מירבי אלא אם כן זו הכנסת יחידה שאז ינוכה מס לפי לוח הניכויים.
- (5) שכר עבודה משכורת בעד עבודה של פחות מ- 18 יום בחודש אך לא פחות מ- 8 שעות בשבוע. משכר עבודה ינוכה מס לפי לוח יומי אלא אם כן זו הכנסה יחידה שאז ינוכה מס לפי לוח הניכויים.
- (6) קצבה - אין לדווח על קצבה מטורה מביטוח לאומי וקצבת שאירים שכולה פטורה.
- (7) אם העובד לא מילא משכורת - המעסיק מנוע מלנוכח מס לפי לוח הניכויים ויש לנוכח מס מירבי לפי התקנות מכל תשלומי המעסיק.
- (8) אם העובד לא מילא משכורת - המעסיק מנוע מלנוכח מס לפי לוח הניכויים ויש לנוכח מס מירבי לפי התקנות מכל תשלומי המעסיק.
- (9) אם העובד לא מילא משכורת - על המעסיק לצרף למשכורת את סכומי ההפרשות לקרן השתלמות ולנוכח מס לפי התקנות או למעול לפי אישור תיאום מס מפקיד השומה.
- (10) אם העובד לא מילא משכורת - על המעסיק לצרף למשכורת את סכומי ההפרשות לקצבה/לאובדן כחד עבודה ולנוכח מס לפי התקנות או למעול לפי אישור תיאום מס מ"פ"ט.
- (11) הורה במשפחה חד הורית הוא אחד מאלה: רוק, ברוש, אלטן, פרוד (ע"י אישור מ"פ"ט בלבד).
- (12) הורה במשפחה חד הורית שהיה לו ילד שבשנת המס טרם מלאו לו 19 שנים ושההורה השני של הילד נפטר או שהילד רשום במרשם האוכלוסין בלא פרטי ההורה השני.
- (13) ישוב שחל עליו סעיף 11 לפקודה או סעיף 11 לחוק אס"ח, לפי העניין.
- (14) עובד ימלא משכורת זו (ב') - בן/בת זוגי שמיילא את המשכורת בסעיף 2א ורק כן יהיה זכאי לתקרת הפטור הגבוהה.

28/11/2023 14:33:00 דמן הישב: 1

סימולציה החברה העירונית אריאל- לתרבות

פירוט תשלומים וניכויים

תלוש: 1 דף: 1

מבמבר 2023

| | | | | | | |
|-------------------|-------------------|--------|----------|----------------------|----------------|-----------|
| סמל | שם סמל | כמות | תעריף | זיהוי נוסף | תאריך עד סכום | סה"כ |
| - שכר יסוד - | | | | | | |
| 100 | משכורת | | | | 12/99 9,000.00 | 9,000.00 |
| - תוספות - | | | | | | |
| 200 | חופש סימולציה | | 3.00 | | 11/23 270.00 | 270.00 |
| - החזר הוצאות - | | | | | | |
| 26 | החזר ק"מ נטו | 375.00 | 0.68 | | 12/99 255.00 | |
| 27 | רכב קבועות ברוטו | | | | 12/99 317.00 | |
| 28 | רכב קבועות נטו | 1.00 | 159.00 | | 12/99 159.00 | |
| 88 | ביטוח חובה מגולם | | | ביטוחים וסטט | 11/23 584.00 | |
| 70 | דמי נסיעה | | | | 12/99 225.00 | |
| 90 | מתנה | | | | 11/23 83.00 | |
| | | | | | | 1,623.00 |
| - תשלומים אחרים - | | | | | | |
| 154 | ביגוד חודשי | | | | 11/23 139.75 | |
| 155 | הבראה חודשית | | | | 11/23 353.55 | |
| 1111 | גילום מס הכנסה | | | | 11/23 293.53 | |
| 1777 | גילום ביטוח לאומי | | | | 11/23 176.12 | |
| | | | | | | 962.95 |
| | | | | | | 11,855.95 |
| | | | | | | 11,855.95 |
| ברוטו שוטף | | | | | | |
| סה"כ תשלומים | | | | | | |
| - ניכוי חובה - | | | | | | |
| סמל | שם סמל | סכום | הפרשים | סה"כ | | |
| 91003 | מס הכנסה | 782.00 | 0.00 | 782.00 | | |
| 91001 | ביטוח לאומי | 359.86 | 0.00 | 359.86 | | |
| 92041 | ביטוח בריאות | 457.48 | 0.00 | 457.48 | | |
| | | | | | | 1,599.34 |
| - קופות גמל - | | | | | | |
| סמל | שם הקופה מס עמית | אחוז | ברוטו | עד מתאריך תאריך סכום | | |
| 30071 | אלטשולר פ' | 6.00 | 9,763.30 | 11/23 11/23 585.80 | | |
| 35131 | אלטשולר קה" | 2.50 | 9,763.30 | 11/23 11/23 244.08 | | |
| | | | | | | 829.88 |
| | | | | | | 2,429.22 |
| | | | | | | 2,429.22 |
| סה"כ ניכויים שוטף | | | | | | |
| סה"כ ניכויים | | | | | | |
| | | | | | | 9,426.73 |
| סכום בבנק בש"ח | | | | | | |

ת. זהות: 23763808

זיהוי מסף: 0

משרד: 5930

מנהל: 45

אגף: 4545

מחלקה: 45452841

כתבת: ירושלים

תאריך לידה: 01/01/1990

מצב משפחתי: רווק

סך מקודות זיכוי: 2.25

% מס שולי: 20.00

תאריך תחילת העסקה: 01/11/2023

דרגה: 90

דרגה: 0

מ כולל: 1,000

מ כולל: 2

מסל עיסק: 82

קוד ב.לאומי: 9

שעות/ימי תקן: 182.00

בנק: 98

סניף: 003

חשבון: 0

ת. זהות: 23763808

זיהוי מסף: 0

משרד: 5930

מנהל: 45

אגף: 4545

מחלקה: 45452841

כתבת: ירושלים

תאריך לידה: 01/01/1990

מצב משפחתי: רווק

סך מקודות זיכוי: 2.25

% מס שולי: 20.00

תאריך תחילת העסקה: 01/11/2023

דרגה: 90

דרגה: 0

מ כולל: 1,000

מ כולל: 2

מסל עיסק: 82

קוד ב.לאומי: 9

שעות/ימי תקן: 182.00

בנק: 98

סניף: 003

חשבון: 0

זקירות אס'

הפרשות לקופות

30072 הפרשה אלטשול 634.61

30073 הפרשות פיצ אלכ 813.28

35132 הפרשה אלטשול 732.25

נוכחות

90001 גיל העובד 33.91

91025 בסיס לפנסיה 9,763.30

91202 בסיס קה"ש 9,763.30

91203 ערך שעה/יום 49.45

94010 ברוטו בל. 11,855.95

י.פתיחה: 0.75

זיכוי ניצול הפרשים י.סגירה: 0.75

הבראה

סכומים מצטברים -

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| | | | | | | | | | | | 25 |

יח' מס

מספר תיק ניכויים מס הכנסה: 943203380

מספר תיק ניכויים ביטוח לאומי: 943203380

ברוטו למס הכנסה: 11,855.93

זיכוי חסכון: 205.03

סה"כ זיכוי מקודות: 528.75

מס הכנסה שנתי לגביה: 782.00

הכנסה בפרסה שנתי: 1,550.63

| | | | | | | | | | | | | |
|----------|--------|-------------|-------------|-----------|------------|--------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|
| שכר בסיס | תוספות | עבודה מסופת | החזר הוצאות | תשל אחרים | ברוטו שוטף | הפרשים | סך תשלומים | ניכוי חובה | שכר נטו | ניכוי משרד | ניכוי חו"ר | סכום בבנק |
| 9,300.00 | 270.00 | 0.00 | 1,623.00 | 962.95 | 11,855.95 | 0.00 | 11,855.95 | 1,599.34 | 10,256.61 | 0.00 | 829.88 | 9,426.73 |

נתונים אישיים

ויגרנט יפה סימולציה

ת. זהות: 23763808

זיהוי מסף: 0

משרד: 5930 החברה העירונית אריאל- לח

מינהל: 45 מינהל משאבי אנוש

אגף: 4545 משאבי אנוש

מחלקה: 45452841 משאבי אנוש - בטיחות ונגיש

כתובת: ירושלים

תאריך לידה: 01/01/1990

מצב משפחתי: רווק

סך נקודות זיכוי: 2.25

% מס שולי: 20.00

תאריך תחילת העסקה: 01/11/2023

דרגה: 90 שכר כולל

דרגה: 0 מ כולל

חלקות משרה: 1,000

מעמד: 2 חודשי

סמל עיסוק: 82 מדריכה

קוד בלאומי: 9 ניכוי והפרשה לפי חוק

שעות/מי תקן: 182.00 22.00

בנק: 98

סניף: 003 מקבלי המחאות זמניים

חשבון: 0

נתוני עזר -

זקיפות

זקיפות אוט'

הפרשות לקופות

30072 הפרשה אלטשולר 634.61 6.50

30073 הפרשה פיצ אלט 813.28 8.33

35132 הפרשה אלטשולר 732.25 7.50

נוכחות

נתונים אינפורמטיביים

90001 גיל העובד 33.91

91025 בסיס לפנסיה 9,763.30

91202 בסיס קה"ש 9,763.30

91203 ערך שעה/יום 49.45

94010 ברוטו בל. 11,855.95

י.פתיחה זיכוי ניצול הפרשים י.סגירה

0.75 0.75 הבראה

סכומים מצטברים -

חודשי עבודה

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

יח' מכ 25

943203380 מספר תיק ניכויים מס הכנסה:

943203380 מספר תיק ניכויים ביטוח לאומי:

11,855.93 ברוטו למס הכנסה

205.03 זיכוי חסכון

528.75 סה"כ זיכוי מנקודות

782.00 מס הכנסה שנתי לגביה

1,550.63 הכנסה בפרשה שנתית

שכר בסיס תוספות עבודה מספות תחזר הוצאות תשל אחרים ברוטו שוטף הפרשים סך תשלומים ניכוי חובה שכר נטו ניכוי משרד ניכוי חו"ל סכום בבנק

9,426.73 829.88 0.00 10,256.61 1,599.34 11,855.95 0.00 11,855.95 962.95 1,623.00 0.00 270.00 9,000.00



תעודת זהות
بطاقة الهوية

מדינת ישראל
משרד הפנים

2 1455049 3

פרפרה

רות

אסף

תהילה רחל

פרדני

02.08.2004 ט"ז באב התשס"ד

ישראל

נקבה

ירושלים

אזרחות ישראלית

01.11.2022 ז' בחשוון התשפ"ג

מספר זרועות
 2 1455049 3

מדינת ישראל
 משרד הפנים

מספר זרועות
 2 1455049 3

מדינת ישראל
 משרד הפנים

מספר זרועות
 2 1455049 3

מדינת ישראל
 משרד הפנים

מספר זרועות
 2 1455049 3

מספר זרועות
 2 1455049 3

מספר זרועות
 2 1455049 3

מספר זרועות
 2 1455049 3

מספר זרועות
 2 1455049 3

ריווקה

30

9772610

פרופר

ריווקה

ריווקה

ריווקה

ריווקה

ריווקה

01.11.2022

מספר זרועות
 2 1455049 3

מספר זרועות
 2 1455049 3

מספר זרועות
 2 1455049 3

מספר זרועות
 2 1455049 3

מספר זרועות
 2 1455049 3

מספר זרועות
 2 1455049 3

מספר זרועות
 2 1455049 3

מספר זרועות
 2 1455049 3

מספר זרועות
 2 1455049 3

מספר זרועות
 2 1455049 3

מספר זרועות
 2 1455049 3

מספר זרועות
 2 1455049 3

מספר זרועות
 2 1455049 3

מספר זרועות
 2 1455049 3

מספר זרועות
 2 1455049 3



25 דצמבר 2024

לכבוד:

מינהל משאבי אנוש

עיריית ירושלים

הנדון: נספח תקציבי לקניית שירות ריכוז פרויקט תומכי למידה

לבקשתכם, להלן פירוט התקציב לקניית שירות עבור פרויקט טור/ית תומכי למידה לשנה"ע 2025:

| פירוט | סכום שנתי | סכום רבעוני |
|---------------------------|-----------|-------------|
| פרויקט טור/ית תומכי למידה | 198,900 ₪ | 49,800 ₪ |

מותנה בקבלת הזמנת עבודה מאושרת עפ"י הכללים.

העלויות הסופיות כוללות בתוכן דמי ניהול בגובה של 5%.

האגף מתחייב לשפות את החברה בגין כל העלויות הנגזרות מניהול הפרויקט וסיומו.

בברכה,

עופר ויזר

סמנכ"ל כספים

החברה העירונית אריאל
לתרבות, חברה, חינוך, רווחה,
ספורט ואומנויות בע"מ



הזמנת עבודה

עפ"י סעיף 4 להסכם המסגרת בין עיריית י-ם לבין "אדריאל - חברה עירונית לניהול קריית ספורט, תרבות ופנאי בירושלים בע"מ" (להלן: "החברה") מיום 31.7.18.

1. שם הפרויקט: הקמת פתיקסיות לגנים המשותפים לפרויקט מקבוצה
תיאור חינוך
2. סעיף תקציבי: 8329528 עפ"י אישור הועדה למסירת עבודות ואו ועדת הכספים (לפי העניין) מספר _____ מיום 8.1.25 ואישור מועצת העיר מספר _____ מיום _____
3. התקציב המאושר כפי שאושר בוועדה למסירת עבודות / ועדת הכספים: 49,800 - מכס תקציבי
4. גובה דמי התקורה: 51
5. תיאור הפרויקט:
קני"ג שירות ל3 ירכ הקמת פתיקסיות לחים
השמה יפיתית מקבוצי של הרכיב חינוך
6. אבני דרך ולוח זמנים:

| תיאור | תאריך התחלה | תאריך סיום |
|------------------------------|-------------|------------|
| 1. קני"ג שירות למסך 3 חודשים | 1.1.25 | 31.3.25 |
| 2. | | |
| 3. | | |
| 4. | | |

7. מנהל הפרויקט שמונה ע"י החברה: _____
8. "המנהל": מנהל האגף הרלוונטי בעירייה לרבות כל אדם שהורשה או הוסמך בכתב על ידו לצורך נספח זה.

מ סליל
6172
ירשת סיליל

9. התשלומים לחברה עפ"י הזמנת עבודה זו יועברו לחברה רק לאחר גמר ביצוע העבודות המבוקשות בסעיף 5. דלעיל או עפ"י הוראות הסכם המסגרת (מחק את המיותר), ולאחר שהוגשו חשבונות בגין הביצוע מאושרים בכתב ע"י הגורמים האמונים על כך והחברה, ולאחר שהחשבונות אושרו ע"י העירייה.

10. החברה אחראית לכך כי הפרויקט יבוצע במסגרת התקציבית האמורה בסעיף 3 הנ"ל והחברה מתחייבת כי לא תתחייב ואו תוציא ואו תאשר למספקי השירותים בפרויקט כספים מעבר למסגרת המאושרת, ומוסכם כי כל סכום שתתחייב ואו תוציא החברה מעבר למסגרת המאושרת יחול על החברה וישולם על ידה.

11. ידוע לחברה כי כל בקשה לכספים מעבר להזמנת עבודה זו במסגרת חריגים ואו במסגרת סעיפי חוזה קיימים כפופה לאישור מראש של מנהל ההאגף הרלוונטי, גובר העירייה, חשבות העירייה, ועדת הכספים ואו הועדה למסירת עבודות (לפי העניין), ומועצת העיר כולם יחד, ובכל מקרה למען הסר ספק אין העירייה מתחייבת לאשר בקשה כאמור.

12. למרות האמור בכל חוזה ואו נוהג ואו הבטחה תשלם העירייה לחברה הוצאות תקורה בשיעור של 5 % מהיקף עלות הפרויקט.

13. הערות:

מחירי כחול על סך כספים
ע"י ה-7 אלף חמש

14. ידוע לחברה כי רק הזמנה דיגיטלית שתומה מהווה התחייבות עירונית.

15. על נספח זה יחתמו מורשי החתימה של החברה ונציג העירייה בלבד.

16. על ההזמנה נשוא נספח זה יחתמו כל מורשי החתימה ע"פ נהלי העירייה. חתימה על ההזמנה מהווה אישור וחתימה גם על נספח אי.

אנו מאשרים בזאת את ההזמנה:

החברה העירונית אריאל
לתרבות, חינוך, רווחה,
ספורט ואומנויות בע"מ

מיקל ק. עמית

מנהל האגף
(שם וחתימה)

מורשי החתימה מטעם החברה העירונית אריאל - לתרבות, חינוך, רווחה, ספורט

החברה העירונית אריאל
לתרבות, חינוך, רווחה,
ספורט ואומנויות בע"מ

כרמל אורי
חומת
רמז
25

מאת:

נשלח:

16:50 יום ראשון 05 ינואר 2025

אל:

סולטן טאובס לירן

ערוך:

דוקי ערך, געפן שחר

נושא:

FW: הערכות לתקציב עבור פיתוח מקצועי ומחנכים חינוך

קבצים מצורפים:

RE: הכשרה ופיתוח מקצועי לסייעות

לירן,

(הצגה בטיחות) (הצגה בטיחות) (הצגה בטיחות) (הצגה בטיחות) (הצגה בטיחות)

בהצלחה

From: <eran_da@jerusalem.muni.il>

Sent: Wednesday, December 4, 2024 4:17 PM

To: <GLRACH@jerusalem.muni.il>; <aharon.co@jerusalem.muni.il>

Cc: <LVBARAK@jerusalem.muni.il>; <BAMIKOL@jerusalem.muni.il>; <hrieah@jerusalem.muni.il>; <BzSimat@jerusalem.muni.il>; <REAYELET@jerusalem.muni.il>; <shabat@shk.org.il>; <yaar@shk.org.il>; <pa@jerusalem.muni.il>

Subject: RE: הערכות לתקציב עבור פיתוח מקצועי ומחנכים חינוך

שלום לך,

(הצגה בטיחות) (הצגה בטיחות) (הצגה בטיחות) (הצגה בטיחות) (הצגה בטיחות)

בהצלחה

דוקי ערך | כלכלן | תקציבים
אגף תקציבים
טלפון: 02-6296110
נייד: +972 529406429



From: <GLRACH@jerusalem.muni.il>

Sent: Wednesday, December 4, 2024 3:44 PM

To: <aharon.co@jerusalem.muni.il>

Cc: <LVBARAK@jerusalem.muni.il>; <BAMIKOL@jerusalem.muni.il>; <hrieah@jerusalem.muni.il>; <BzSimat@jerusalem.muni.il>; <REAYELET@jerusalem.muni.il>; <shabat@shk.org.il>; <yaar@shk.org.il>; <pa@jerusalem.muni.il>

Subject: RE: הערכות לתקציב עבור פיתוח מקצועי ומחנכים חינוך

שלום לך,

הערכות לתקציב עבור פיתוח מקצועי ומחנכים חינוך (הצגה בטיחות) (הצגה בטיחות) (הצגה בטיחות) (הצגה בטיחות) (הצגה בטיחות)

טלפון: 02-6296228
מייל: info@yotzratzofim.org

511

- ארץ קלה על אומנים היא תמיד תלכיד תרבות מיוצרים/מיוצרות ללא סכסוך עם הממלכה: ישראל היא תלכיד.
- ארץ קלה על אומנים היא תמיד תלכיד תרבות מיוצרים/מיוצרות ללא סכסוך עם הממלכה: ישראל היא תלכיד.

CUU LYON:

පැවැත්, ලොවමුද්

[illegible]

עוֹלָם: לְעוֹלָם וָעוֹלָם אֲמֵן

מאת: <lvnitzan@jerusalem.muni.il> יום רביעי, 18 ביוני 2024, 1:14:15 PM
שלח: Tuesday, June 18, 2024 1:14:15 PM
אל: <TVSHULA@jerusalem.muni.il> שבת שחרית
שבת: <lvbarak@jerusalem.muni.il> ראשון לאור
שבת: <shahar na@jerusalem.muni.il> שבת שחרית
<GLRACHEL@jerusalem.muni.il> יום רביעי

LOS ANGELES OUTLOOK MAY 24 1967

ሀገሪ ስፍራሪህ

LGE. N. ALL NEXCO.

ԼԱՅ՝ ՌԻՆ ՀԼԹՈՒ ՌՍ ԵՄԲԼԵՑԳ. ՃՈՒՆԵՄԵՆԻ ԸՍԳ. ՃՈՒՆԻ ԵՄԳԵՆ ՌՍ ՃԳ ԵՐԵՎԱՆԻ ԵՄԳԵՆ՝ ՌՍ ԼԱՅ՝ ՌԻՆ ՀԼԹՈՒ ՌՍ ՌՍ ԵՄԵՆ ԵՐԵՎԱՆ
 ԼԱՅ՝ ՌՍ ՀԵՄԵՆ ՌՍ ՌՍԵՆ ԼԱՅ՝
 ԼԱՅ՝ ՌՍ ՀԵՄԵՆ ՀԼԹՈՒ ՌՍԵՆ 82562318
 ԵՄԵՆ

Subject: Re: תוצאות סיוע לרשמי

7n7 7y>GLRACHEL@jerusalem.muni.il>

<BAMIKOL@jerusalem.muni.il>; 17/11/17<eran_da@jerusalem.muni.il>; 17/11/17<shahar_na@jerusalem.muni.il>;

Cc: p7a.17<LVBARAK@jerusalem.muni.il>

To: lvnitzan@jerusalem.muni.il

Sent: Tuesday, June 18, 2024 1:30 PM

From: מלך ישראל <TVSHULA@jerusalem.muni.il>

7/19 2020

CLAN

ප්‍රකාශන

EXC

ප්‍රකාශන

EXHIBIT

[illegible]



הוועדה לפסירת עבודות הפטורות מעכרז

PM 40: 06: 4 1/7/2025

| # | אגף | סטטוס | מספר ועדה | תאריך ועדה | נושא | עלות לתקציב |
|-------|---------------------------|---------|-----------|------------|--|-------------|
| 24046 | בית משפט לעניינים מקומיים | סדר יום | 170024 | 08/01/2025 | קניית שירותי מחברת אריאל עבור מח' גבייה בבית משפט לעניינים מקומיים | 54,000 |

דברי הסבר

קניית שירות למחלקת הגביה בבית המשפט עבור 2 עובדים, באמצעות חב' אריאל, הפרויקט נדרש לצורך טיוב נתוני חייבים בתיקים, והגברת אכיפה.

לתקופה ינואר-מרץ/2025

| מספר ספק | שם הספק/חברה | כתובת | סכום ההצעה | ספק מומלץ | ספק זוכה |
|----------|--------------|----------------------|------------|-----------|----------|
| 17459 | אריאל | כיכר ספרא 13 ירושלים | 54,000 | כן | |

התחשיב: לפי תעריף ליחידה

| מידה | כמות | תעריף | שכר טירחה | עלות נוספת |
|-------|------|--------|-----------|------------|
| יחידה | 2 | 27,000 | 27,000 | |

שכר טירחה כולל: 54,000

נתוני תקציב

| מספר סעיף | תאור | עלות לתקציב |
|-----------|------|-------------|
| 61312128 | 312 | 54,000 |

הערות

כפוף לאישור תקציבי 2025

הצעות קודמות

| מס.בקשה | ת.בקשה | נושא העבודה | עלות לתקציב |
|---------|------------|---|-------------|
| 24123 | 06/01/2025 | קניית שירותי אחזקה והפעלת ספריות העירוניות 1-3.25 | 76,500 |
| 24124 | 06/01/2025 | קניית שירות - פרויקט שחיה - תלמידי כיתות ה' - אגף חרדי | 552,375 |
| 24147 | 06/01/2025 | תכנית פעילות שנתית להאב המשרד בגוונים | 39,165 |
| 24160 | 07/01/2025 | יועצת תרבות ינואר עד מרץ 2025 | 96,000 |
| 24161 | 07/01/2025 | ק.ש ריכוז והפעלת פרויקטים מיצוי זכויות עולים צעירים ועידוד עלייה ברשות הקליטה לשנת 2025 (ינואר-מרץ) | 967,675 |

הזמנת עבודה

עפ"י סעיף 4 להסכם המסגרת בין עיריית י-ם לבין "החברה העירונית אריאל - לתרבות, חברה, חינוך, רווחה, ספורט ואומנויות" (להלן: "החברה") מיום 31.7.18.

1. שם הפרויקט: מחלקת - ציוד - כי - תחנה
2. סעיף תקציבי: 61312128, עפ"י אישור הועדה למסירת עבודות ו/או ועדת הכספים (לפי העניין) מספר _____ מיום _____, ואישור מועצת העיר מספר _____ מיום _____.
3. התקציב המאושר כפי שאושר בוועדה למסירת עבודות ו/או בוועדת הכספים (לפי העניין): 54,000 ש"ח - 3 חודשים.
4. גובה דמי התקורה: 5%.
5. תיאור הפרויקט: ת"כ - ציוד - מחלקת - תחנה - 2025.
6. אבני דרך ולוח זמנים:

| תיאור | תאריך התחלה | תאריך סיום |
|-------------------------------------|---------------|-----------------|
| 1. <u>ת"כ - ציוד - מחלקת - תחנה</u> | <u>1/1/25</u> | <u>31/12/25</u> |
| 2. <u>והזמ - שיטה</u> | | |
| 3. | | |
| 4. | | |
| 5. | | |
| | | |

נעמי זיגל
מנהלת מחלקת גביה
בית משפט עניינים מקומיים

7. מנהל הפרויקט שמונה ע"י החברה נא - צי.

8. "המנהל": מנהל האגף הרלוונטי בעירייה לרבות כל אדם שהורשה או הוסמך בכתב על ידו לצורך נספח זה.
9. התשלומים לחברה עפ"י הזמנת עבודה זו יועברו לחברה רק לאחר גמר ביצוע העבודות המבוקשות בסעיף 5 דלעיל או עפ"י הוראות הסכם המסגרת (מחק את המיותר), ולאחר שהוגשו חשבוניות בגין הביצוע מאושרים בכתב ע"י הגורמים האמונים על כך והחברה, ולאחר שהחשבוניות אושרו ע"י העירייה.
10. החברה אחראית לכך כי הפרויקט יבוצע במסגרת התקציבית האמורה בסעיף 3 הנ"ל והחברה מתחייבת כי לא תתחייב ו/או תוציא ו/או תאשר לספקי השירותים בפרויקט כספים מעבר למסגרת המאושרת, ומוסכם כי כל סכום שתתחייב ו/או תוציא החברה מעבר למסגרת המאושרת יחול על החברה וישולם על ידה.
11. ידוע לחברה כי כל בקשה לכספים מעבר להזמנת עבודה זו במסגרת חריגים ו/או במסגרת סעיפי חוזה קיימים כפופה לאישור מראש של מנהל האגף הרלוונטי, גזבר העירייה, חשבות העירייה, ועדת הכספים ו/או הועדה למסירת עבודות ומועצת העיר כולם יחד, ובכל מקרה למען הסר ספק אין העירייה מתחייבת לאשר בקשה כאמור.
12. למרות האמור בכל חוזה ו/או נוהג ו/או הבטחה תשלם העירייה לחברה הוצאות תקורה בשיעור של 5% מהיקף עלות הפרויקט.
13. הערות: התשלום יתבצע כמסוכם בין האגף והגזברות בגין עלות שכר בפועל לכל המאוחר
- | עד | ה-7 | לכל | חודש | עוקב. |
|----|-----|-----|------|-------|
| | | | | |
14. ידוע לחברה כי רק הזמנה דיגיטלית חתומה מהווה התחייבות עירונית.
15. על נספח זה יחתמו מורשי החתימה של החברה ונציג העירייה בלבד.
16. על ההזמנה נשוא נספח זה יחתמו כל מורשי החתימה ע"פ נהלי העירייה. חתימה על ההזמנה מהווה אישור וחתימה גם על נספח א'.

אנו מאשרים בזאת את ההזמנה:

נעמי זיגל
מנהלת מחלקת גביה
בית משפט עניינים מקומיים

2024/24

יעל חקלאי-קאופמן
ממונה על בית המשפט
לעניינים מקומיים ירושלים
מנהל האגף

(שם וחתימה)

מורשי החתימה מטעם החברה העירונית אריאל - לתרבות, חברה, חינוך, רווחה, ספורט ואומנויות



החברה העירונית אריאל בע"מ Ariel Municipal Company Ltd.

15 דצמבר 2024

לכבוד,
הממונה בפועל על ביהמ"ש לעניינים מקומיים
עיריית ירושלים

הנדון : נספח תקציבי לקניית שירות לביהמ"ש לעניינים מקומיים לשנה"ע 2025

לבקשתכם, להלן נספח תקציבי לק"ש עבור פרויקט גבייה בבית המשפט לעניינים מקומיים
לרבעון א' לשנת העבודה 2025 :

| קניית שירות | סה"כ עלות לרבעון א'
שנה"ע 2025 |
|--------------------|-----------------------------------|
| עלות עובד גבייה | 27,000 ₪ |
| עלות 2 עובדי גבייה | 54,000 ₪ |

מותנה בקבלת הזמנת עבודה מאושרת ע"פ כל הכללים.

- העלויות כוללות בתוכן דמי ניהול בגובה של 5%.
- האגף מתחייב לשפות את אריאל בגין כל עלות העסקת העובדים וסיום עבודתם.
- ככל שתידרש הרחבת השירות, תידרש עבורה תוספת תשלום בכפוף להזמנת עבודה.

בברכה,

עופר ויזר
סמנכ"ל כספים

החברה העירונית אריאל!
לתרבות, חינוך, רווחה
ספורט ואומנויות בע"מ



הוועדה למסירת עבודות הפטורות מעכרז

PM 41: 06: 4 1/7/2025

| # | אגף | סטטוס | מספר ועדה | תאריך ועדה | נושא | עלות לתקציב |
|-------|---------------|---------|-----------|------------|---|-------------|
| 23985 | אגף לוגיסטיקה | סדר יום | 170024 | 08/01/2025 | קניית שירות מחברת עדן - המשך הפעלת חניון הע"ח לשנים 2025-2026 | 505,440 |

דברי הסבר

בתאריך 01.03.2018 חברת עדן החלה להפעיל את חניון כיכר ספרא (במסגרת הסכם ארוך טווח ל-25 שנה), ומיום 01.01.2019 החלה להפעיל גם את חניון הע"ח, בהתקשרות מחודשת בכל תקופה. בקשה זו הינה עבור אישור קניית שירות מחברת עדן להפעלת חניון הע"ח גם לשנתיים הקרובות (01.01.2025-31.12.2026), באותם הסכומים של שנים קודמות (הסכום לא השתנה מיום 01.01.2019, היום בו החלה להפעיל את חניון הע"ח). *העירייה (אגף נכסים) בקשר עם רמ"י בנוגע לאישור הרשאת השימוש בחניון הע"ח וחברת עדן רק מפעילה את החניון עבור העירייה.

| מספר ספק | שם הספק/חברה | כתובת | סכום ההצעה | ספק מומלץ | ספק זוכה |
|----------|--|--------------------|------------|-----------|----------|
| 31489 | עדן בע"מ חניונים-חברה לפיתוח כלכלים ב-ים | הנביאים 31 ירושלים | 505,440 | כן | |

שכר טירחה כולל: 432,000

נתוני תקציב

| מספר סעיף | תאור | עלות לתקציב |
|-----------|---------|-------------|
| 61837669 | חניונים | 505,440 |

הערות

בכפוף לאישור תקציב 2025

הצעות קודמות

| מס.בקשה | ת.בקשה | נושא העבודה | עלות לתקציב |
|---------|------------|--|-------------|
| 20024 | 24/11/2022 | קניית שירות מחברת עדן - המשך הפעלת חניון הע"ח בשנת 2023 | 252,720 |
| 20657 | 26/03/2023 | רכישת מנויים בחניון מנורה עבור פרויקט ניסים בכר | 360,000 |
| 20783 | 22/05/2023 | קניית שירות מחברת עדן עבור תיקון ליקויים קונסטרוקטיביים בחניון כיכר ספרא | 505,832 |
| 21144 | 31/08/2023 | המשך רכישת מנויים בחניון מנורה עבור פרויקט ניסים בכר | 36,000 |
| 21614 | 18/01/2024 | קניית שירות מחברת עדן - המשך הפעלת חניון הע"ח בשנת 2024 | 252,720 |

תאריך: 28/11/24
מספר ע.מ.: 513036137

לכבוד: **אגף לוגיסטיקה**
לידי: **חנוך כהן**

הצעת מחיר 27

| # | תיאור | חניון | כמות | מחיר | סה"כ |
|---------------------------|------------|-----------|------|-------------|------------------------------|
| 1 | מנוי חודשי | חניון ע"ח | 24 | 18,000.00 ₪ | 432,000.00 ₪ |
| תוקף הצעה זו עד: 31/12/26 | | | | | סה"כ חייב במע"מ 432,000.00 ₪ |

תנאי תשלום: מיידי
הופק ע"י: נריה
הערות:

מחיר ההצעה אינו כולל מע"מ

הצעת מחיר לתפעול חניון הע"ח לשנים 2025+2026

ההתקשרות לתפעול מגרש זה כפופה לכך כי אישור הרשאת השימוש בקרקע מרמ"י הינו באחריות מלאה של העירייה ואין ולא תהיה שום טענה כלפי עדן בהקשר לזה.

יש לבחור באחד מאמצעי תשלום הבאים:

☐ תשלום באמצעות העברה בנקאית
בנק הפועלים 12
סניף 436
מס' חשבון 80605
ע"ש עדן החברה לפיתוח כלכלי ירושלים

☐ הוראת קבע- מצ"ב טופס הו"ק יש לחתום על מסמך זה ולהחזירו בצרוף ההצעה החתומה.

תאריך

חותמת חברה

חתימה

שם מלא

יש להחזיר את הטופס חתום לכתובת מייל nerya@jed.co.il



הוועדה לפסירת עבודות הפטורות מעכרז

PM 43: 06: 4 1/7/2025

| # | אגף | סטטוס | מספר ועדה | תאריך ועדה | נושא | עלות לתקציב |
|-------|---------------|---------|-----------|------------|---|-------------|
| 23910 | אגף לוגיסטיקה | סדר יום | 170024 | 08/01/2025 | התקשרות עם משרד יועצים לניהול, תכנון ופיקוח על פרויקטים | 1,404,000 |

סוג ההתקשרות: אישור הליך תיחור מתוך מאגר מאושר

תקופת ההתקשרות: שנה+אופציה ל-4 שנים נוספות

דברי הסבר

מינהלת קריית העירייה שבאגף לוגיסטיקה מבצעת פרויקטים בתחום הבניה והשיפוצים בהיקף של כ-20 מלש"ח לשנה ונצרכת לשירותי פיקוח על העבודות בפרויקטים אלו. היועץ יידרש לליווי המינהלת בייעוץ שוטף וסיוע של ניהול, תכנון ופיקוח על עבודות הבניה והשיפוצים בהתאם לנדרש ועפ"י נהלי העירייה ותנאי מכרזי השיפוצים של המינהלת וכן יהווה בקרה נוספת בעניין התשלומים המשולמים לקבלנים. ההליך פורסם ל-8 יועצים מתוך מאגר היועצים העירוני (שאושרו בוועדה ופורסמו באתר העירוני), והתקבלו חמש הצעות. המינהלת מבקשת להמליץ על המציע עם שעור ההנחה הגבוה ביותר. ההתקשרות המבוקשת הינה לשנה + 4 אופציות בנות שנה כל אחת, כאשר במסגרת ההתקשרות יעשו שעות עבודה עד לתקרת ההליך בסך 1.2 מלש"ח לפני מע"מ לשנה.

| מספר ספק | שם הספק/חברה | כתובת | סכום ההצעה | ספק מומלץ | ספק זוכה |
|----------|-------------------------------------|----------------------------|------------|-----------|----------|
| 33696 | סעדה משה | שלווה 519 שלווה | | כן | |
| 32074 | אלדור רדיוס הנדסה ניהול ופיקוח בע"מ | שדרות יצחק רבין 10 ירושלים | | | |
| 12823 | ניהול פרויקט שלם בע"מ | כנפי נשרים 15 ירושלים | | | |
| 31949 | א.ס. שר תיאום ופיקוח - מוסדות חינוך | הנחלים 7 בצרה | | | |
| 31391 | אופק ר.י. הנדסה וניהול | רמז 25 יהוד | | | |

שכר טירחה כולל: 1,200,000

נתוני תקציב

| מספר סעיף | תאור | עלות לתקציב |
|-----------|--------------------------------|-------------|
| 161020306 | שינויים בפרוגרמה במבני העירייה | 1,404,000 |

נימוקים להמלצה

אגף לוגיסטיקה ממליץ להכריז על ארזים הנדסה (משה סעדה) כזוכה בשל ההצעה הטובה ביותר (שיעורי הנחה הגבוהים ביותר).

הצעות קודמות

| מס.בקשה | ת.בקשה | נושא העבודה | עלות לתקציב |
|---------|------------|---|-------------|
| 20335 | 23/01/2023 | שירותי ייעוץ בתחום שרטוט ותכנון אדריכלי | 372,060 |
| 21140 | 30/08/2023 | קניית שירות עבור יועץ תכנון ופיקוח מפקחי בניה | 327,600 |
| 21696 | 25/01/2024 | הגדלת התקשרות עם 'משה סעדה ארזים הנדסה' | 83,187 |



הוועדה לפסירת עבודות הפטורות מעכרז

| מ.ב.קשה | ת.ב.קשה | נושא העבודה | עלות לתקציב |
|---------|------------|---|-------------|
| 21763 | 06/02/2024 | בדיקות חשמל ע"י בודק מוסמך במוסדות חינוך
מזרח העיר | |
| 22527 | 22/07/2024 | התקשרות עם יועץ אקוסטי עבור תלמידים לקויי
שמיעה - במסגרת המאגר | 280,000 |

| | |
|--------------------------------------|----------------------------|
| שם הנוהל: מסירת עבודות הפטורות ממכרז | מס' נוהל: 09.04.06 |
| גרסה: 7 | עמוד 1 מתוך 1 |
| תאריך עדכון אחרון: 02.04.2019 | בתוקף החל מיום: 15.02.1999 |
| כ"ו באדר ב' תשע"ט | כ"ט בשבט תשנ"ט |

טופס מס' 1 - חוות דעת מנהל אגף בדבר ביצוע התקשרות לפי תקנה 3 (8)

שם האגף לוגיסטיקה, מינהלת קריית העירייה מס' בקשה 23910

נושא ההתקשרות: התקשרות עם משרד יועצים לניהול, תכנון ופיקוח על פרויקטים

רצ"ב מכתב מנהל האגף ונימוקיו :

1. לאחר שבחנתי את הצורך בהתקשרות השתכנעתי כי אין מדובר בעבודה מקצועית שגרתית שכן :

מדובר בעבודה הנדסית ואדריכלית מורכבת אשר נדרש הרקע האקדמי המתאים, ניסיון מיוחד בתחום ונדרשת מקצועיות רבה בכי לוודא שהפרויקטים מבוצעים בצורה המיטבית

2. לביצוע העבודה נדרשים ידע ומומחיות המיוחדים / יחסי אמון מיוחדים כמפורט להלן :

נדרש ידע אדריכלי והנדסי מיוחד, כולל ניסיון מיוחד מתאים בתחום השרטוט והתכנון ופיקוח על עבודות בנייה ושיפוצים. לעבודה זו נדרשת מומחיות מיוחדת המתאימה לצרכי העירייה.

3. אין אפשרות לבצע את ההתקשרות בדרך של מכרז פומבי מן הנימוקים הבאים :

השירות המבוקש דורש ידע ומומחיות מיוחדים כאמור לעיל ובעיקר יחסי אמון אשר ישרתו את האינטרס של העירייה

גיל שבתאי
ממונה מיוחדת קריית העירייה
עיריית ירושלים
חתימת מנהל אגף

11/11/18
תאריך

לאחר שהובאה בפני הוועדה בקשת האגף ונימוקיו והסבריו של מנהל האגף, ובהתאם לחוות דעת היועץ המשפטי לעירייה מיום 11.10.2018 בעניין נוהל התקשרויות לביצוע עבודה מקצועית בהתאם לתקנה 3(8) לתקנות העירוניות (מכרזים).

[] ניתן בזה אישור הוועדה להתקשרות ולכך שאין להעדיף ביצוע של ההתקשרות בדרך של מכרז פומבי וזאת :

תאריך וחתימת יו"ר

תאריך וחתימת גזבר

תאריך וחתימת יועמ"ש