



ועדה לפיתוח כלכלי ותעסוקה

ח' אלול תשפ"ד
11 ספטמבר 2024
סימוכין: 2024-0103-823

דו"ח משיבה מספר 1 של ועדה לפיתוח כלכלי ותעסוקה שהתקיימה ביום ראשון, כ"ט בתמוז תשפ"ד (04.08.2024)

השתתפו:	גב' מרים סלע	חברת הנהלה, ויו"ר הוועדה
	מר אדיר שוורץ	סגן ראש העיר
	מר יונתן פלג פולק	חבר הנהלה
	מר יוחנן ויצמן	חבר הנהלה
	מר יהודה פרוידגר	חבר הנהלה
לא השתתפו:	מר אליעזר צבי ראוכברגר	סגן ומ"מ ראש העיר
	מר חיים כהן	סגן ראש העיר
	מר אריה יצחק קינג	סגן ראש העיר
	מר אהרון דוד בלומנשטוק	חבר הנהלה
	מר דוד זוהר	חבר הנהלה
	מר אריאל יקותיאל גולן	חבר הנהלה
	מר צביקה אסולין	חבר הנהלה
	גב' רונית אחדות חודג'ייב הכהן	חברת הנהלה
נכחו:	מר חיים עמר	מנהל הרשות העירונית לתעסוקה
	גב' עינת מסטרמן	מנהלת תוכנית אסטרטגית לתעסוקה איכותית במזרח ירושלים
	גב' ניקי קריגר	מנהלת מחלקה בכירה לתעסוקת אקדמאים וסטודנטים
	גב' שירה אבני	מנהלת מחלקה בכירה לשילוב וקידום תעסוקתי
	מר אליהו וינד	ראש תחום תעסוקת חרדים וממונה על מרכז "כיוון"
	מר אוהיון דניאל	רפרנט בכיר לדוברות
	מר עידו הרשקוביץ	מנכ"ל החברה העירונית עדן
	מר אייל חיימובסקי	מנכ"ל הרשות לפיתוח ירושלים
	גב' לירון דובר	מנהלת תחום הייטק וביוטק בהרל"י
	מר אסף יששכרוף	מנכ"ל say
	מר מיכאל מזרחי	אנליסט ראשי בקרן launch it capital
	מר בן וינר	מנהל קרן Jumpspeed
	מר אייל השקס	פעיל חברתי
	מר רועי מונין	מנכ"ל Made in JLM
	מר דביר קפלן	יוזם ומנכ"ל אגודת הסטודנטים
	מר מיכאל לברוב	פעיל חברתי
	מר חנן ברנד	סמנכ"ל רשות החדשנות
	מר אמיר פוקס	ראש תחום תעסוקה

מזכירת הוועדה: דינה ברלינר

ועדה לפיתוח כלכלי ותעסוקה

لجنة للتطوير والتنمية الاقتصادية والتشغيل | Committee for Economic Development and Employment

כיצר ספרא 1, ירושלים 9100707 | טל: 02-6295723 פקס: 02-6297153

mazkir_haeir@jerusalem.muni.il



ועדה לפיתוח כלכלי ותעסוקה

1. דברי פתיחה - גב' מרים סלע, חברת הנהלה ויו"ר הוועדה

גב' מרים סלע חברת הנהלה ויו"ר הוועדה, פתחה את הישיבה וברכה את הנוכחים.

גב' סלע ציינה כי היא רואה חשיבות רבה בהקמתה של הוועדה, בה יידונו נושאים שונים ומורכבים, כגון: התמודדות עם פיתוח כלכלה בעיר במהלך המשבר הלאומי, פיתוח מקומות תעסוקה, משיכת חברות לעיר וכדו'. גב' סלע ציינה כי תפקיד הוועדה הוא לקדם חשיבה חדשנית ופורצת דרך במציאת פתרונות חדשנים, תוך מימוש הפוטנציאל הגדול שיש לירושלים בעקבות הפרויקטים החדשים הנבנים בעיר.

גב' סלע הדגישה את הצורך ביצירת שיתופי פעולה וחיבור בין שחקנים שונים בעיר, והדגישה כי חיבורים אלו הם המפתח להצלחה בפיתוח הכלכלי והתעסוקה בעיר.

2. קוורום הוועדה

לאחר דיון הוחלט כי הקוורום לפתיחת הוועדה יהיה כדקלמן:

בפתיחה – נוכחות יו"ר הוועדה ושני חברים נוספים לפחות.
לאחר 15 דקות – יו"ר הוועדה וחבר ועדה נוסף.

3. סקירה כללית

א. סקירת פרויקטים לפיתוח הכלכלי של ירושלים – מר עידו הרשקוביץ, מנכ"ל, החברה העירונית עדן

מר עידו הרשקוביץ סקר את ההיסטוריה והפעילות של חברת עדן, בהיבטים של פיתוח כלכלי עקיף וישיר והרחיב על המטרה העיקרית: מיקסום כלכלי של נכסים ציבוריים ועירוניים על ידי פיתוחם, השבחתם וניהולם, בצורה מיטבית למען תושבי העיר. הודגש הצורך בשני דיוני המשך: האחד סביב פרויקט הכניסה לעיר והשני על פרויקט תלפיות, שיאפשרו את טיוב האסטרגיה לאכלוס הפרוייקטים במנועי צמיחה חדשים לעיר.

מצ"ב מצגת.

ב. סקירת פעולות לפיתוח תעסוקה מתקדמת ואזורי תעסוקה – גב' לירון דובר, מנהלת תחום הייטק וביוטק בהר"י

גב' דובר ציינה את תחומי עיסוק והפעילות של הרשות לפיתוח ירושלים (הרל"י).

גב' דובר ציינה את פעילותה בתחום ההייטק וביו-טק, קיום מפגשים עם חברות ויזמים חיצוניים ומציאת מתחמי תעסוקה מתאימים כדי להביאם לירושלים.

גב' דובר הדגישה את חשיבות שיתופי הפעולה בין החברות לעירייה ולמוסדות המקומיים, כגון: בתי חולים ומוסדות אקדמאיים, כדי לעודד את החברות להישאר בעיר ולנצל את היתרונות, המענקים והמשאבים הייחודיים הקיימים בירושלים. אהקשר זה עלה הצורך ביצירת מומחיות אקדמית בירושלים בנושא ציפ דיזיין ובינה מלאכותית.

צוין בישיבה הצורך ביצירת שכבת GIS הכוללת סימון של החברות הטכנולוגיות בעיר – באחריות הרל"י.



ועדה לפיתוח כלכלי ותעסוקה

ג. סקירת פעולות הרשות בשנת 2023 ובמהלך מלחמת חרבות ברזל – מר חיים עמר, מנהל הרשות העירונית לתעסוקה

מר חיים עמר הציג את תחומי עיסוק, הפעילות והמבנה הארגוני של הרשות.

עיקרי פעילות הרשות: הקמת מרכזי תעסוקה בעיר והתאמתם למגזרים ולאוכלוסיות השונות הקיימות בעיר, קיום הכשרות, סדנאות, קורסים לשילוב בעולם העבודה, קיום תוכניות ייחודיות ואירועים לגיוס עובדים בשיתוף מעסיקים ועוד.

מר עמר הציג את האתגרים איתם הרשות מתמודדת, סיכום פעילות שנת 2023, תוכנית עבודה לשנת 2024 והדגיש כי הם פועלים לקידום פיתוח והרחבת המענים לאוכלוסיית הצעירים והאקדמאים בעיר על מנת להשאירם בירושלים גם לאחר סיום הלימודים.

מצ"ב מצגת.

ד. סקירה פעילות פארק היי-טק במזרח ירושלים ופיתוח אקוסיסטם טכנולוגי – גב' עינת מסטרמן, מנהלת תוכנית אסטרטגית לתעסוקה איכותית במזרח ירושלים

גב' עינת מסטרמן סקרה את פעילות EasTech – פארק הייטק שנבנה במזרח ירושלים במטרה ליצור שיתופי פעולה, כגון: קידום סטרטאפים עם האוכלוסייה המקומית, מעסיקים, יזמים, משיכת חברות, יצירת מקומות עבודה והאדרת ההייטק המזרחי ירושלמי.

גב' עינת מסטרמן ציינה את האתגר המרכזי: חוסר הכרה בפוטנציאל של מזרח ירושלים מצד מעסיקים וקושי בגיוסם.

מצ"ב במצגת.

4. דברי סיכום - גב' מרים סלע, חברת הנהלה ויו"ר הוועדה

גב' מרים סלע, חברת הנהלה ויו"ר הוועדה הודתה למשתתפים ולגורמים העירוניים: עדן, הר"י, הרשות העירונית לתעסוקה ומינהל אסטרטגיה וחדשנות על פעילותם לקידום עתידה של ירושלים ותרומתם הרבה לדיון.

גב' מרים סלע ציינה כי הדיונים ייערכו במתכונת חודשית, וציינה את הצורך בשיתוף הפעולה והסנכרון להצלחת המאמצים בתחום הפיתוח הכלכלי העירוני.

בברכה,


מרים סלע
חברת הנהלה

יו"ר הוועדה לפיתוח כלכלי ותעסוקה

ועדה לפיתוח כלכלי ותעסוקה

لجنة للتطوير والتنمية الاقتصادية والتشغيل | Committee for Economic Development and Employment

כיכר ספרא 1, ירושלים 9100707 | טל: 02-6295723 פקס: 02-6297153

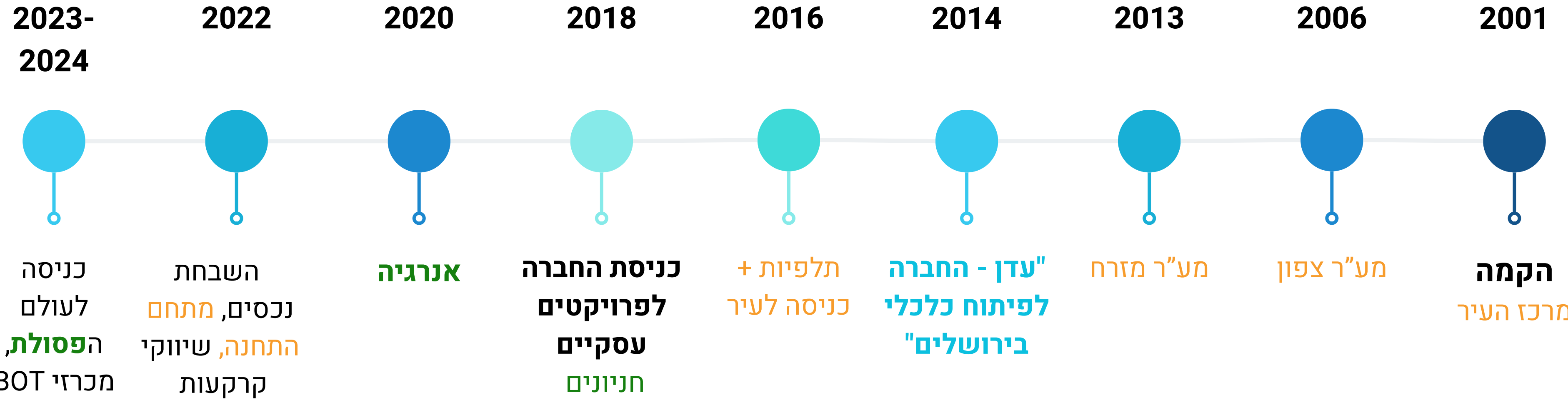
mazkir_haeir@jerusalem.muni.il

ועדה עירונית לפיתוח כלכלי ותעסוקה

עידו הרשקוביץ | מנכ"ל חב' עדן

אוגוסט 2024

התפתחות הפעילות לאורך השנים





חדשנות אנרגטית ופסולת

- תוכנית אב לאנרגיה
- התייעלות אנרגטית
- גז טבעי
- פסולת - ביתית, בניין ועודפי עפר
- קידום מתקן השבה



פרויקטים עסקיים

- חניונים ציבוריים
- עמדות טעינה במרחב הציבורי
- גגות ואמצעי הצללה
- סולאריים על מבני ציבור
- מתקני אגירה



תכנון והשבחת נכסים

- תכנון מרחב ציבורי
- דיור להשכרה לטווח ארוך
- השבחת נכסים
- תכלול רכבת כבדה



ניהול אזורים אסטרטגיים

- מרכז העיר
- מע"ר צפון
- מע"ר מזרח
- תלפיות
- כניסה לעיר
- מתחם התחנה

פיתוח כלכלי עקיף

פיתוח מע"רים ואזורי תעסוקה בקנה מידה גדול, המהווה **מנוף משמעותי** עבור העיר ירושלים בפיתוח התעסוקה והכלכלה המקומית. ההסתכלות על המע"ר היא **בראייה הוליסטית – פיתוח מרכז עירוני-עסקי בהתייחס ליזמות פרטית ולפיתוח המרחב הציבורי**, לצורך כך הוקמה מינהלת המטפלת במע"רים ומלווה את היזם לאורך תהליך התכנון והביצוע מול העירייה.



כניסה לעיר
650,000 מ"ר תעסוקה, 70,000 מ"ר מסחר.
סה"כ 1.250 מ' מ"ר בינוי (20 מגדלים עד 40 קומות)
3 קווי רק"ל + רכבת ישראל



תלפיות
מיליון מ"ר מגורים, מיליון מ"ר תעסוקה מסחר
3 קווי רק"ל



מרכז העיר
512,000 מ"ר מגורים, 230,000 מ"ר תעסוקה ומסחר
2 קווי רק"ל + רכבת ישראל



מע"ר מזרח וצפון
צפון: 15.5 דונם שטח פיתוח מרחב ציבורי
מזרח: 40,100 מ"ר שטח פיתוח מרחב ציבורי



מתחם התחנה
מרכז תחבורתי הכולל 2 קווי רק"ל, תחנת רכבת ישראל "החאן", רכבל לעיר העתיקה ומסוף אוטובוסים. סביב המרכז התחבורתי מקודמות תכניות בינוי משמעותיות לשימושי תעסוקה, מגורים, מסחר ותרבות.

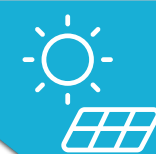
פיתוח כלכלי ישיר

מיקסום כלכלי של הנכסים הציבוריים
והעירוניים על ידי פיתוחם, השבחתם
וניהולם, בצורה מיטבית למען תושבי העיר



חניונים

7 חניונים, מתוכם 2 בתת הקרקע,
סה"כ 1,883 מקומות חניה, בתעריפים מוזלים ביחס לחניונים בסביבה



PV על גגות ואמצעי הצללה

134 גגות על מבני ציבור ברחבי העירייהקמה של 4 סככות
ראשונות מסוגן בעיר.



פריסת עמדות טעינה ציבוריות - הקמה ובעלות

עד 2025 :

80 זירות פעילות, 400 עמדות, 800 שקעים מתוכן 12 עמדות מהירות
במודל ייחודי השומר על משק כספי סגור ומדיניות עירונית לטובת התושב



התייעלות אנרגטית וכלכלית

המרת מערכות מיזוג העירייה למשאבות חום, מחשוב, המרת
משאיות גז, מונים חכמים ועוד
חיסכון שנתי של כ- 4,165,000 ש"ח



השבחת נכסים

איתור ופיתוח נכסים עירוניים שאינם מנצלים את מלוא
פוטנציאל זכויות הבניה והשימושים האפשריים הגלומים בהם
עפ"י תוכניות בתוקף, לצורך השבחתם והשגת תשואה כלכלית

הרשות העירונית לתעסוקה

מסכמת את שנת העבודה 2023!



עוזרת מנהל
ורד הללי

מנהל הרשות העירונית
לתעסוקה
חיים עמר

המחלקה
לתכנון
ופיתוח
טלי פלג

קשרי
מעסיקים
אלמוג וינר

חדשנות
ופרויקטים
שרה אסויד

הכשרות
מעין אלבוחר

שיווק
וסושיאל

המחלקה למחקר
והערכה
רונית שירה נירן

מטה לתעסוקת
חרדים
אליהו וינר

מרכז כיוון ירושלים
אלעזר אצור

מטה לתעסוקת
מזרח העיר
אמירה ג'בר

מרכז ריאן ירושלים
וואפא איוב

המחלקה לפיתוח קריירה
ניקי קריגר

מרכז פיתוח קריירה
לאקדמאים
ניקי קריגר

מרכז קריירה
באוניברסיטה
מיכל פינסקי גרוס

מרכז לפיתוח
קריירה לצעירים
אחינועם ברנשטיין

המחלקה לשילוב וקידום
תעסוקתי
שירה אבני

מרכז הזדמנות
יעלה שקלר

היחידה לתעסוקה
בקהילה
מלאני רובין

היחידה לתעסוקה
במזרח העיר
מנאל בדרין

תעסוקת עולים
ג'ורדנה די סגני ולסקי

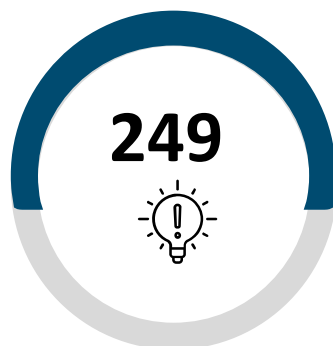
מרכז קעליטה
אווה כהן

הרשות העירונית לתעסוקה

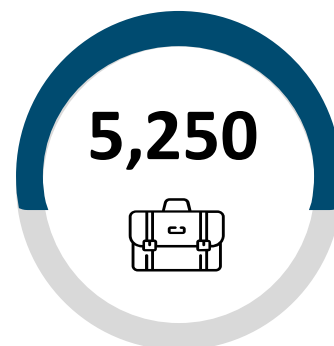




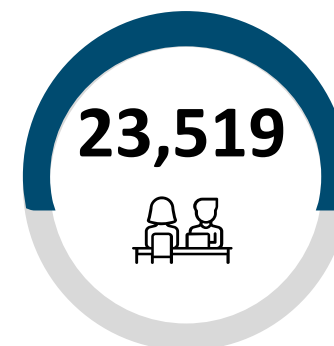
שולבו בהכשרות, קורסים, סדנאות ותוכניות לשילוב בעבודה



שודרגו בעבודה



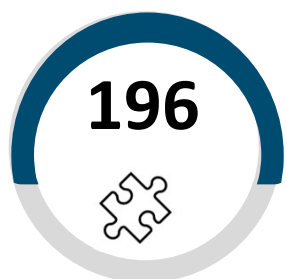
הושמו בעבודה



לקוחות

הרשות
העירונית
לתעסוקה

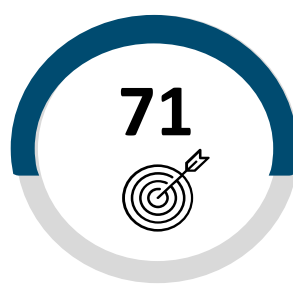
נתוני ביצוע 2023



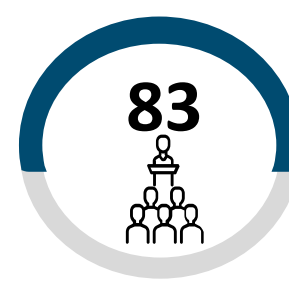
מענים משלימים לתעסוקה (כלכלת משפחה, מיצוי זכויות וקורסי שפות)



תוכניות ליזמות עסקית



תכניות ואירועים ייחודיים עם מעסיקים לגיוס עובדים



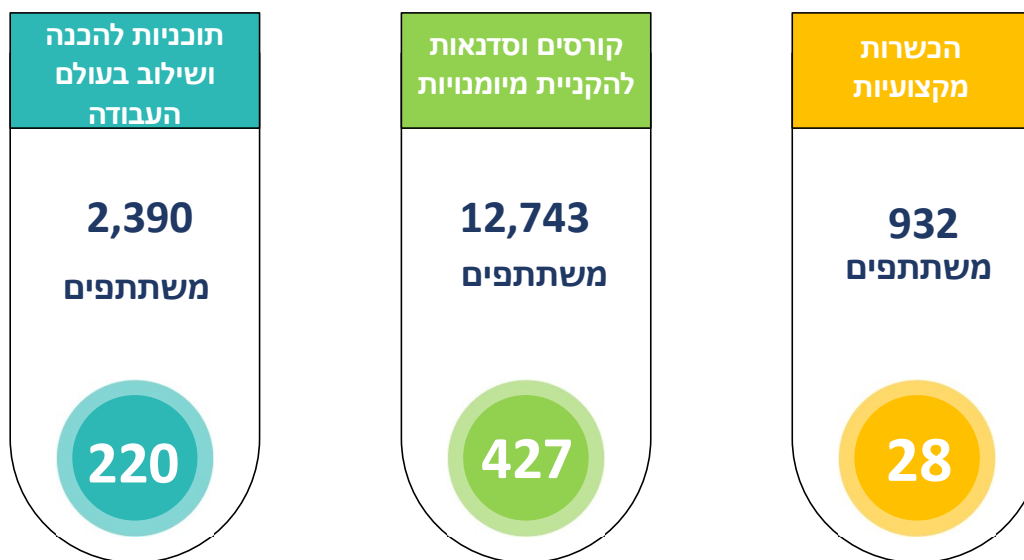
מפגשי חשיפה, הרצאות וכנסים



מספר הכשרות, קורסים, סדנאות ותוכניות לשילוב בעבודה

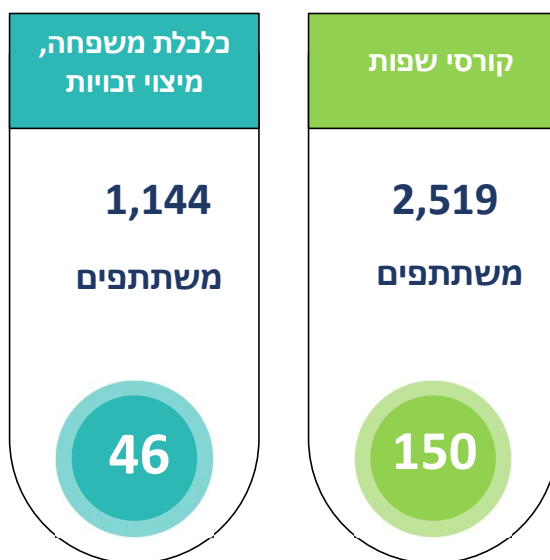
מענים בתחום התעסוקה

סה"כ 675 הכשרות, סדנאות, קורסים לשילוב בעולם העבודה
סה"כ 16,065 משתתפים

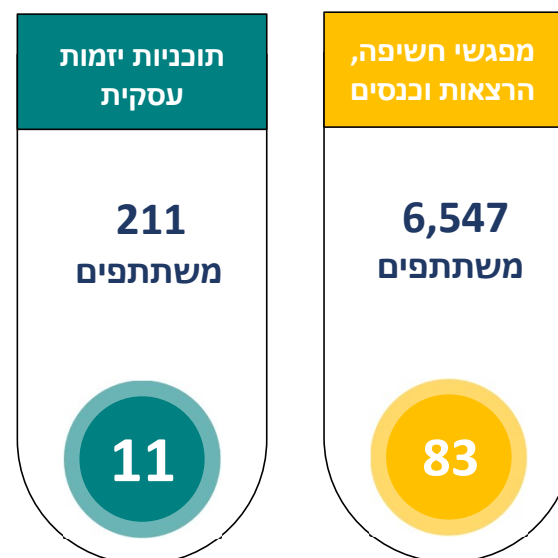


מענים נוספים ומשלימים לתעסוקה

מענים משלימים – תכני מעטפת



מענים נוספים



קשרי מעסיקים

תוכניות ייחודיות עבור מעסיקים

כגון: מועדון
מעסיקים, קהילות
מנהלי משאבי אנוש,
הכשרות וקורסים
למעסיקים

9

אירועים לגיוס עובדים בשיתוף מעסיקים

6,822
משתתפים

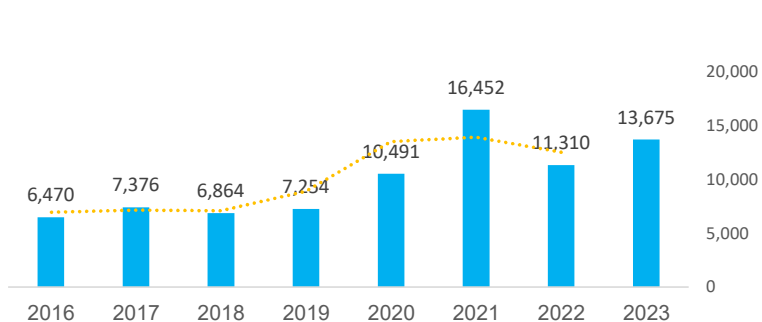
119
השמות באירועים
אלה

62

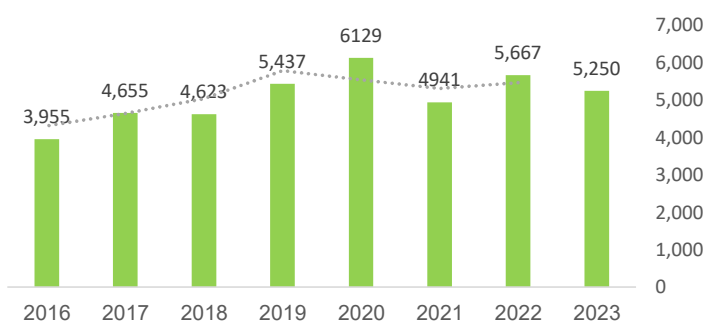
פרויקטים מיוחדים של צוות מטה קשרי מעסיקים

1. בנק דיסקונט - אירוע גיוס ומיון
2. חברת דקטלון - אירועי גיוס לאיוש הסניף בירושלים
3. פרויקט רוחבי של פרסום משרות ומענה למעסיקים בחירום ל-216 מעסיקים

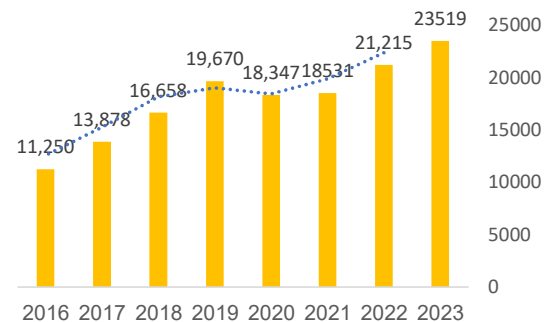
נתוני ביצוע - לקוחות לאורך זמן



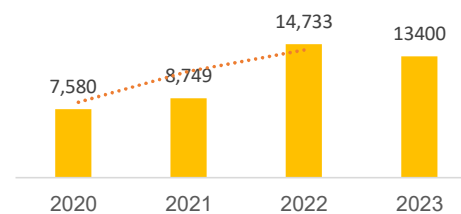
משולבים בהכשרות ובסדנאות



מושמים



לקוחות



לקוחות חדשים

מאפייני לקוחות



מספר לקוחות
בהמתנה

671



מספר לקוחות חדשים

13,400



פילוח גילאים

עד 40: 73% (17,278)

41-60: 20% (4,705)

+61: 7% (1,536)



פילוח מגדר

נשים:

64% (15,086)

גברים:

36% (8,433)

"חרבות ברזל" - סיכום העשייה בשנת 2023

מערך השמה למפונים וסיוע למעסיקים בהובלת הרשות:

404 מקבלי שירות
מתוכם 305 קיבלו מענה פרונטלי במלונות
147 השמות
קבוצות וואצאפ למשרות

216 פניות ממעסיקים
פרסום משרות
וחיבור למחפשי עבודה



משתתפים - 167
מעסיקים - 31

4 קורסי אנגלית
סדנאות לעצמאים
ולצעירים

2024 - דגשים לעבודה



מענה מותאם לנפגעי מלחמת
"חרבות ברזל" – מפונים,
מילואימניקים, מפוטרים ועוד

פיתוח והטמעת מערכת
ניהול אחודה לניהול
המידע ברשות



פיתוח והרחבת המענים
לאוכלוסיית הצעירים
והאקדמאים בעיר

קידום ופיתוח "סלשרים" -
יזמות בשילוב עבודה שכירה



EasTech

תמונת מצב

08.2024



איפה אנחנו

- ההייטק במצב כלכלי לא טוב
- במתחם כ 60 איש
- נכנסו חברות חדשות
- השמות חדשות
- Gong ,NI ,QV ,Bridgz
- פיתוח חדש: תוכנית סטרטאפים



פעילות עם התעשייה

- חיבור התעשייה "מחדש"
- מתמחים
- פרויקטים מעשיים עם התעשייה
- אירועים
- חיבור מזרח ירושלמים שכבר עובדים לעשייה



מאגר המועמדים

1200 משתתפים, מתוכם: 900 – גברים, 300 – נשים

באיזה תחום התואר:

- מדעי מחשב – 378
- הנדסת תוכנה – 216
- הנדסת מחשבים – 124
- הנדסת חשמל – 53
- הנדסת אלקטרוניקה – 34
- ניהול מערכות מידע – 132
- הנדסת חשמל למדעי מחשב – 4
- הנדסת תקשורת – 6
- הנדסת אלקטרוניקה וחשמל – 30
- הנדסת מכונות – 45
- הנדסת מכרוניקה – 4
- הנדסת תקשורת – 6

הנדסאים או בוגרי קורסים ללא תואר

- הנדסאי תוכנה – 10
- הנדסאי חשמל ואלקטרוניקה – 14
- הנדסאי חשמל – 5
- הנדסאי אלקטרוניקה – 3
- הנדסאי רכב – 2
- קורסים ללא תואר – 36
- הנדסאי תוכנה – 30

מוסדות לימוד:

- אוניברסיטת ביר זית - 224
- אוניברסיטת אל-קודס - 145
- אוניברסיטת בית לחם - 42
- אוניברסיטת אל נג'אח - 31
- אוניברסיטת פוליטכניק - 29
- אוניברסיטת בית לחם אלאהליה - 18
- אוניברסיטת ג'נין - 9
- אוניברסיטת ירדן - 51
- אוניברסיטת טורקיה - 42
- שאר המדינות 72 (ארצות הברית, מצרים, בריטניה....)

חברות שיושבות היום במשרדים

מספר עובדים	חברה
6	NESS
3	Natural Intelligence
3	Q.V
5	חברת Actplustech
5	TECHLINIC
5	Sumeria LTD
2	OUTBOX
1	Lesg
1	MAKES
1	Eynav Technologies
1	Cube
1	EXYTE
1	GONG
1	NVIDIA
1	Genway
1	Haat
38	

JINNOVATE מרכז יזמות וחדשנות בתחומי MedTech עם Techlinic ורשות החדשנות

הכשרה בתחום ה VLSI עם השמה בחברת Bridgz (בשת"פ איטוורקס ו SFL)

התמחויות

סטרטאפים - האדרת ההייטק המזרח ירושלמי ויצירת מקומות עבודה

- איתור יזמים ומיזמים מקומיים
- איפיון והתחלת ליווי
- תחומים מגוונים: בית, מסחר, הדרכה
- מרכז חדשנות עם רשות החדשנות ובתי חולים
- בניית מערך תומך התפתחות: שיווקי, משפטי, טכנולוגי



ליווי סטראטאפים מקומיים

חברות\ סטארט אפ	מספר עובדים	תחום העיסוק
Mirror Digital	3	Digital imaging in health sector
Lixa-101 (סטארט-אפ בתהליך רישום)	5	פיתוח AI בתחום התקשורת ובנקאות
Metajir	10	אופנה - יבוא מסגרות עסקאות אונליין
Digitize	3	שיווק דיגיטלי ו web development
	21	

מעטפת ליווי מקצועית קבוצתית ופרטנית
חיבור לתוכניות האצה ארציות ובינלאומיות

תודה

شكرا

EastTech

Technology for Change



הוועדה לפיתוח כלכלי – תמליל

מספר הוועדה : 1

מקום ההתכנסות : אולם הנהלה 2

תאריך הוועדה : כ"ט בתמוז תשפ"ד (4.8.2024)

מזכיר הוועדה בדיון : דינה ברלינר

שעת תחילת הוועדה : 16:30

שעות סיום הוועדה : 18:38

התמליל נכתב ע"י חברת גולד וורק בע"מ ולא עבר בדיקה או הגהה ע"י גורם כל שהוא בעיריית
ירושלים

עיריית ירושלים וחברת גולד וורק בע"מ עושים כל שביכולתם על מנת לייצר תמליל איכותי ובעל
ערך. עם זאת מודגש כי קריאה בתמליל צריכה להיעשות באופן מושכל תוך הבנה שיתכנו טעויות
ו/או השמטות מסיבות אובייקטיביות שונות.



גולד וורק תמלול והקלטה

גולד-וורק ת M ג R ים

יו"ר מרים סלע:

יופי, נהדר. טוב, אז אנחנו נתחיל, היועץ המשפטי, את תעדכני אותנו,

דינה ברלינר:

כן,

מרים סלע:

מה קורה איתו. אז קודם כל שלום לכולם, נעים מאוד, ממש, באתי להגיד שאני מרגישה במיעוט מגדרי וזה אכן כך, גם את זה נשנה לאורך הדרך. אבל רגע שנייה, לפני שמתחילים אנחנו נעשה החלטה שאנחנו יכולים לפתוח את הוועדה הזו בקוורום של יו"ר ושני חברי וועדה, המובחרים שבהם נמצאים כאן, יהודה פרוידגור, ויונתן פלג.

יונתן פלג:

אני בעד.

מרים סלע:

ואחרי רבע שעה נתחיל את הוועדה עם יו"ר וחבר. אז אני באמת מאוד מתרגשת, עבדנו לקראת הוועדה הזו הרבה זמן. אני טיילתי לא מעט בחודשים האחרונים בין הרבה, פגשתי הרבה אנשים, הייתי בלא מעט מקומות שמתעסקים בפיתוח הכלכלי בירושלים, וגם חלק מהיושבים כאן פגשתי לפגישות מעמיקות. אני אגיד על רקע המשבר הלאומי שאנחנו נמצאים בו. שהוא מן הסתם משבר ביטחוני, אבל הוא גם הולך לקראת משבר כלכלי, אז אני חושבת שאנחנו רק, זה ברור לנו יותר ויותר שאנחנו צריכים, ככה לשאוף לכלכלה אחראית, למדיניות ציבורית ברורה, לשדרת אנשי מקצוע איכותית שיש כאן ולתכנון צופה פני העתיד. הוועדה הזו זו התכנסות הראשונה שלה, היא פלטפורמה ציבורית, היא פלטפורמה ציבורית, כדי שכולנו נוכל לדון על הדברים החשובים, הדברים שעומדים לפתחנו, להפגיש את השחקנים השונים, אתם יודעים זה חיבורים, זה כאילו דבר שנשמע טריוויאלי, אבל בפועל הרבה פעמים זה לא קורה, ובירושלים זה ברור שזה המפתח להצלחה. ואני חושבת שכאן מרוכזים בשולחן הזה, מעבר לחברי הוועדה,

דוברת לא מזוהה:

עכשיו יניב.

מרים סלע:

מעולה, יופי מצוין. אני חושבת שבחדר הזה מרוכזים, וגם ככה דאגנו שיהיה, גם השחקנים הכי חשובים ברמה העירונית, עדן, והרל"י והרשות העירונית לתעסוקה, ומינהל אסטרטגיה וחדשנות, וגם גורמים מחוץ לעירייה, כל האקו – סיסטם, משקיעים, חברה אזרחית, רשות החדשנות, חסרים פה משרד ירושלים, אבל גם יהיו בהמשך, אקדמיה, ועוד לא מעט, תיכף גם כולכם תציגו את

עצמכם. אני אגיד, מה שאני חושבת שאנחנו נדון כאן בוועדה הזו, ובאמת יש לנו כבר דיונים קדימה, ואנחנו נעשה את זה אחת לחודש, ונעקוב אחרי הדברים, נהיה כמה שיותר אופרטיביים, אבל אנחנו נתרכז כאן בכמה דברים. הדבר הראשון, זה באמת כל הנושא של פיתוח מקומות תעסוקה, ע"י משיכת חברות. יש לנו, אנחנו במאני –טיים, זאת אומרת אני מסתכלת על דיונים על פרוטוקולים של הוועדה הזו, שהיו לפני 10 שנים, המצב היה אחרת, בשבילי זה, באמת יש פה הרבה סיבה לאופטימיות, בגלל שלא היה לנו את כל הפרויקטים הגדולים האלה של הכניסה לעיר, ותלפיות, ורובע החדשנות, באמת, והר חוצבים שהתפתח, וגט"י שכבר מתמלא. בקיצור, יש בסך הכול הרבה פריחה, ואנחנו יכולים להיות מאוד אופרטיביים לגבי הדבר הזה ולעבוד בשיתוף פעולה. גם המוקדים האלה, זאת אומרת עד שיהיו המגדלים השונים, כן, המגדלים בכניסה לעיר, ובתלפיות, מה אנחנו עושים עם המקומות שכבר היום יש בהם הרבה מאוד תעסוקה איכותית, תעסוקה איכותית שאנשים יכולים להשתכר במשכורות גבוהות, אנחנו מדברים על הייטק, על טכנולוגיה, מה אנחנו עושים עד אז. בהר חוצבים למשל, מה אנחנו עושים בגט"י, מה אנחנו עושים בשחקנים שכבר יש היום. איך כל הדבר הזה, עם כל הדבר הזה מתחבר לשכונות, יש היום לא מעט חללי חדשנות בשכונות, חללי עבודה בשכונות, זה דבר שיש לו ביקוש יותר ויותר, אני שומעת את הדבר הזה יותר ויותר, כשאני הולכת ברחבי העיר. וכמובן היתרונות שיש לנו בירושלים, יש לנו פה את האקדמיה הכי טובה, המכללות, בצלאל שעבר למרכז העיר, קמפוס מנורה לאומנויות, יש פה באמת הזדמנויות חדשות, ומוסדות לתרבות שנמצאים כאן הכי חשובים. בקיצור יש פה הרבה מאוד אפשרות לייצר כאן משהו חדש. ואני גם אגיד, ותיכף בטח עידו ירחיב על זה, יש פה גם פרויקטים אדירים של מכניסים ויכניסו הרבה מאוד כסף לעירייה, אם זה מדובר על אנרגיה, ועל פסולת ועל דברים כאלה, שהם באמת חדשניים. ויש פה שאלה, איך מייצרים סביבם אקו – סיסטם, איך מייצרים סביבם הזדמנויות חדשות לתעסוקה, איך מייצרים סביבם קהילות. עכשיו אתם יודעים אנחנו לא, אין פה שום פתרונות בית ספר (לא ברור), אנחנו לא הראשונים, כולם רוצים למשוך כל הערים רוצות למשוך אליהם הייטק, ורוצים לייצר תעסוקה איכותית לצעירים. אגב רציתי להגיד ש - , מהניסיון האישי שלי, אני לא רוצה לדבר כאן דווקא על דברים, על דברים כואבים, אבל כן אני אגיד את המילים ה - , אני כן אגיד את המילים השליליות, הגירה שלילית, וזה דבר שאנחנו צריכים להסתכל על זה, זאת אומרת בלבן של העיניים, זאת אומרת אני יכולה להגיד על עצמי כבוגרת בצלאל, אחת מתוך 3 מהכיתה שלי, שנשארו פה בירושלים, אני חושבת שהפוטנציאל של מה שיש לנו כאן, ש - 40 אלף סטודנטים בשנה, שלומדים כמו שאמרתי באקדמיה הכי טובה, במקצועות הכי טובים, אנחנו לא מספיק ממצים הפוטנציאל ודווקא עכשיו מה שאמרתי מקודם על המאני טיים יש לנו הזדמנות למשוך את החברות שיהיו כאן, וכן ייתנו להם מקומות תעסוקה, ואני יכולה להגיד, אני חושבת שיש פה הרבה מחויבות, יש פה הרבה מחויבות, גם לשכת ראש העיר, וגם מחברי הוועדה המועצה בסך הכול, וגם כאן בחדר הזה תיכף נשמע, וזה אני, אני באה באמת עם הרבה התלהבות ואמונה לדבר הזה. אני בטוחה שאנחנו יכולים להיות פה הרבה יותר אקטיביים, ממה שאנחנו, ואנחנו בטוח נצליח, זה 3000 שנה של חדשנות, כמו ש - Made in JLM אומרים, עכשיו זה הזמן שלנו, ואנחנו נעשה את מה שאנחנו יכולים לעשות, זה כמובן תהליכים שלא מתחילים היום, הם תהליכים שקורים שנים אחורה. התפקיד שלנו כאן הוא לחזק אותם, שלום, יוחנן.

יוחנן וייצמן:

בהצלחה.

מרים סלע:

ואני חושבת שיש פה באמת לא מעט החלטות ממשלה, תוכנית לביא, רובע חדשנות, החלטת ממשלה במזרח ירושלים, יש פה הרבה כסף ציבורי, יש פה באמת, אנשי מקצוע מהשורה הראשונה. האנרגיה שאנחנו ביחד נוכל להכניס לדבר הזה, לעקוב אחרי המשימות שלנו. גם ביצירת אקו – סיסטם, גם ביצירת כנסים ומשיכת כנסים, ומשיכת חברות, גם למתג את העיר עם החוזקות שלה, אקדמיה, גיוון אנושי, הקרבה אגב לממשל, למוסדות הממשלה, ונעקוב אחר ההתקדמות, אז היום אנחנו מתחילים באמת באיזה שהיא סקירה, יתחיל אותה עידו הרשקוביץ, מנכ"ל עדן, ונמשיך. נעשה דיון בסוף הסקירות האלה, נעשה באמת נהיה מאוד הדוקים לזמנים כדי שנוכל לתת לכולם גם במה להתייחס. גלי, העוזרת שלי, היא תהיה פה על הזמנים. ואחר כך גם נעשה הצבעה על ההחלטה, החלטה בסוף הדיון, זה לחברי הוועדה. זהו, שיהיה לנו בהצלחה, אולי נעשה סבב מהיר מהיר, שכל אחד יגיד מי הוא, מה שמו, איך הוא קשור לעניין, ואחר כך נתחיל, עידו, סבבה?

עידו הרשקוביץ:

בטח.

יהודה פרוידגר:

אני יהודה פרוידגר, חבר הנהלת העיר, גם חבר בדירקטוריון של הרל"י. אני חושב שיש עוד איזה ערך קטן, שאני חבר בוועדת מכרזים. דרך אגב דרך וועדת מכרזים הנושא של עם עדיפות לעסקים ירושלמים זה נושא ש - , דרכו גם שייך לפתח, בגלל ש - , יש לפעמים מכרזים שבכלל עסקים ירושלמים לא ניגשים, למרות, אני מכיר עסקים ירושלמים שכן בתחום, יכול להיות שצריך בכל נושא לקבל חומר מקדים, לעשות איזה עבודה אחרת, פנימית שבאמת יפנו לירושלמים שיגישו הצעה, בעיקר שיש להם עדיפות של 3%, זה דבר ראשון. דבר שני, אני הכנסתי ב - ,

מרים סלע:

זה אולי נושא לדיון ספציפי,

יהודה פרוידגר:

כן, אחד, בסדר, אני אדבר איתך על זה כל הנושא של וועדת מכרזים ואיפה זה נפגש עם קידום העסקים.

מרים סלע:

תודה.

אמיר פוקס:

טוב, אז לי קוראים אמיר, אני בעצם אחראי על כל תחום תעסוקה, תחת התיק של מרים.

מרים סלע:

אמיר מהצוות שלי.

דובר לא מזוהה:

ברשות העירונית לתעסוקה, תעסוקת חרדים.

חיים עמאר:

חיים עמאר, אני מנהל את הרשות העירונית לתעסוקה בעיריית ירושלים.

שירה אבני:

שירה אבני, אני גם מהרשות, מנהלת המחלקה לשילוב וקידום תעסוקתי.

ניקי קריגר:

ניקי קריגר, אני גם רשות עירונית לתעסוקה, אחראית על,

מרים סלע:

היערכות יפה של הרשות העירונית לתעסוקה.

ניקי קריגר:

כן, אז בנושא של תעסוקת אקדמאים, וסטודנטים.

חנן ברנד:

חנן ברנד אני סמנכ"ל רשות החדשות, ומנהל את חטיבת ההזנק שאחראית על קידום של סטארט – אפים והון אנושי בישראל, בעבר הייתי מהמייסדים של עמותת Made in JLM, נכון ירושלמי, שמח להיות.

מיכאל לברוב:

אני מיכאל, אני פעיל חברתי בתנועת התעוררות בירושלים.

מרים סלע:

אתה סטודנט למדעי המחשב, תגיד.

מיכאל לברוב:

סיימתי כבר.

מרים סלע:

אתה הקול של הסטודנטים.

יהודה פרוידיגר:

הוא כבר סיים.

דביר קפלן:

דביר קפלן יזם בתחום הבנייה המודולארית, ומנכ"ל אגודת הסטודנטים באוניברסיטה העברית.

רועי מונין:

רועי מונין Made in JLM.

אייל השקס:

אייל השקס פעיל וחוקר למען הכלכלה הירושלמית, כולל במסגרת התעוררות.

בן וינר:

בן וינר מנהל קרן Jumpspeed הוא קרן הון סיכון שמשקיע אך ורק בסטארטאפים שהתחילו כאן ירושלים, הגעתי אליו בזכות המפגשים של חנן ורועי, אני גם החלפתי את חנן כיושב ראש Made in JLM.

מיכאל מזרחי:

אני מיכאל בעבר הקמתי את AtoBe סטארטאפ אקסלרטור בעזריאלי, סובב הרבה סביב ועולמות של עזרה לסטארטאפים בתחילת דרכם בכל ההיבטים, גם אקסלרציה וגם הון סיכון, וגם יושב בוועד המנהל של Made in JLM.

אסף יששכרופ:

אסף יששכרופ, בעלים ומנהל קרייטיב בחברת Say מיתוג ואסטרטגיה, כבר 25 שנה פה בעיר, יצא לי לעשות דברים בתחום הממסד, ציבור, הייטק, טכנולוגיה, עם הרבה רצון לשפר את העיר הזאת.

עינת מיסטרמן:

עינת מיסטרמן, ממנהל אסטרטגיה וחדשנות בעירייה, מובילה את הנושא של "איסטק" של תעסוקה במזרח ירושלים.

לירון דובר:

לירון דובר הרל"י, אני ממלאת תחום הייטק, וביו – טק בהרל"י בצוות פיתוח עסקי.

עידו הרשקוביץ:

עידו הרשקוביץ מנכ"ל עדן.

סנדרה:

סנדרה.

יונתן פלג:

יונתן פלג, חבר מועצת העיר, האיחוד הירושלמי.

יוחנן וייצמן:

יוחנן וייצמן, גם חבר מועצה כמוהו, באתי לפה, כי ראיתי שיש לך סדר יום מעניין.

מרים סלע:

יופי, אמרתי יש כאן את המובחרים.

יוחנן וייצמן:

בטוח.

מרים סלע:

יופי, אחלה, מהמם. אז עידו, נתחיל איתך, גלי, תפתחי את המצגת, נעשה.

עידו הרשקוביץ:

אהלן, דבר ראשון תודה רבה שהזמנת אותי, היושבת ראש, וחברי הוועדה. אני אתן סקירה קצרה על עדן, מה אנחנו רוצים בהיבט של פיתוח כלכלי. אז כמו שאמרת פתוח לשאלות, כמו שצריך.

מרים סלע:

מעולה.

עידו הרשקוביץ:

אנחנו פה בשבילכם. אז בגדול, אני אתן שנייה סקירה עדן, עדן חברה כלכלית של עיריית ירושלים, אחזקה מאה אחוז אחזקות של העירייה. לא זו, רגע, זה זו. אז בגדול מה, מה, איך עדן נולדה בכלל, מה הסיפור של עדן, זה חשוב רגע להגיד, כי לא כולם מכירים. אז בעצם ב – 2001 עדן נולדה, נולדה בלידה תחת הרשות לפיתוח ירושלים, בשנת 2001 היא הוקמה דרך הסיפור של הקו האדום שהתחילו לחפור אותו במרכז העיר, ורצו לתת מענה לכל הסיפור של העסקים שם, בתוך מרכז העיר, איך בעצם הולכים, איך הם הולכים לחוות את ה - , את התוואי חפירה הזה. ועדן נולדה כסוג של מנהלת כזאת למרכז העיר. בשנת 2006 ראו כי טוב, והחליטו גם בעצם לייצר איזה סוג של מודל חדש שנקרא מע"רים, מע"רים - זה מרכזי עסקים ראשיים, והמודל הזה הוא מיוחד, אין אותו במדינת ישראל, לפחות אני לא מכיר עוד מודל כזה, ובעצם זה סוג של מעגל קסם, המע"ר הוא, יש רצון של העירייה בעצם לדחוף אותו שיזמים יבואו ויתחילו לבנות בתוך המע"רגע, בתוך גבולות המע"ר האלה, והפתרון שמצאו פה, זה בעצם לייצר הסכם עם חברה, עם עדן, שבעצם היזם בונה בתוך המע"ר משלם היטלים לעירייה, אחוז מסוים מההיטלים מגיע ל - ,

מרים סלע:

משק סגור.

עידו הרשקוביץ:

כן, משק סגור מגיע חזרה ל - , מגיע לעדן, ועדן משקיעה את הכספים האלה בתוך המע"ר עצמו, ואז באמצעות זה בפיתוח, פיתוח של המרחב הציבורי אז נוצר איזה סוג של מעגל קסם, יזמים רוצים לבוא ולהשקיע עוד במע"ר. ובשנת 2006 באמת מע"ר צפון, שזה המע"ר החרדי גם נכנס לתוך התמונה הזאת, מע"ר מזרח ב – 2013, ו – 2014 זה הפך להיות עדן החברה לפיתוח הכלכלי. וב – 2016 נכנסו לתמונה גם תלפיות, והכניסה לעיר, שעוד מעט אני ארחיב עליהם. ב – 2018 החברה בעצם לקחה את הפרויקטים העסקיים צעד קדימה, והחליטה, עם העירייה כמובן שהיא מתחילה להפעיל גם פרויקטים עסקיים, שזה חניון ספרא שהוא חניון משלמים עליו כל יום, בעצם באמצעות ההכנסות האלה אנחנו מפעילים את החניון, מפתחים עוד חניונים בעיר. ב – 2021 נכנסו גם לתחום של האנרגיה שגם אני ארחיב עליו בהמשך, 22 את כל הנושא של השבחות נכסים לעירייה, מתחם התחנה שעכשיו אנחנו נכנסים בסוג של מודל מע"רי, שיווק קרקעות, ואנחנו גם נכנסים לכל העולם של הפסולת BOT, וכן הלאה. אז זה ההיסטורי. עכשיו אני מחלק את זה בעצם לשתיים, בגלל שאנחנו בוועדה הזאת, הוועדה הכלכלית, אז נחלק את הסיפור הזה לשתיים, הנושא של הפיתוח כלכלי עקיף, שזה נמצא באמצעותנו, בכמה שניות כולם פה הסבירו מי הם, ומה הם, אז אני מעריך שאנחנו בעיקר ה - , מי שצריך לייצר לכם את הבתים, כדי שאתם תוכלו לבוא ולהכניס את החברות,

מרים סלע:

כבר מייצרים.

עידו הרשקוביץ:

את העסקים, לא, כן, אני אומר, זה, אם אני מחבר פה אחד ועוד אחד, אז אנחנו בעצם צריכים לתת מענה לדבר הזה בהיבט של תשתיות. כדי שאתם תבואו תביאו את החברות ואת העסקים, אז הפיתוח המע"רים האלה באמצעות המודל הזה, הוא סוג של מנוף משמעותי, לעיר ירושלים. ואני אכנס שנייה למע"רים, רק שתבינו את המספרים, אז אם בכניסה לעיר, אז אנחנו מדברים על 6500 מטרים לתעסוקה,

דובר לא מזוהה:

650 אלף.

עידו הרשקוביץ:

650 אלף, סליחה, 1,250,000 מטר בינוי, 20 מגדלים של 40 קומות, הרכבת הקלה שלושה רכבת קלה שרצים שם, רכבת כבדה שכבר רצה שם. הכניסה לעיר עצמה היא, אמרתי את זה פעם, אני אגיד את זה שוב, אני חושב שהוא, game changer לעיר, זה אני לא אומר את זה סתם, זה פרויקט שאם הוא לא יצליח, אז אנחנו בבעיה גדולה, ואני חושב אבל שהוא יהיה בסדר, כאילו אנחנו רואים כבר עכשיו השיווקים לחברות שכן לקחו שם, הם יחסית מאוד מרוצות, כאילו גם מהשיווקים שהם עושים, אני לא יודע להגיד אם זה בהיבט הרוב פה, אני שמעתי בהיבט הייטקי וכאלה, אז אני לא יודע להגיד לכם אם הם מוכרים את זה להייטק, או לא להייטק, אבל בגדול הם צריכים למכור את זה לעסקים שרוצים לבוא ולהתאכלס שם ברובע הזה, ויש ביקוש, יש ביקוש לקרקעות, כרגע אנחנו שיווקנו כמעט את כל הקרקעות, נשארו שלוש קרקעות שאנחנו עתידים לשווק, שזה D, C, ו-L2.

דובר לא מזוהה:

צובעים חלק מהשטח ל - ?

עידו הרשקוביץ:

אז המודל בכניסה לעיר זה שילוב בעצם משולב של תעסוקה, מסחר, מלונאות, מגורים גם, מגורים תומכי תעסוקה, ותרבות, יש שם בכל הזה, זה תמהיל שימושים בכל בניין.

דובר לא מזוהה:

והייטק טכנולוגיים.

עידו הרשקוביץ:

תעסוקה ייכנס. אז זה בעצם כל מגדל שיש שם, נכנסו לשמה חברות הכי גדולות במשק, שזה (לא ברור), ב.ס.ר נכנסו קנו שמה קרקע, אשטרום, קנדה ישראל, בקיצור כל החברות הכי גדולות נכנסות לשם. אנחנו מעריכים שבקרקעות הבאות ייכנסו שחקנים האחרונים שלא, שעוד לא, לא, לא קנו שם קרקע, צריך להגיד פה, וזה לגבי יושר, מדובר שם על קרקעות שהן קרקעות מדינה, אנחנו בעצם

עובדים בשביל רשות מקרקעי ישראל, אנחנו בונים להם את המכרז, אנחנו מאשרים אותו, ואז הם מוציאים, אז זה בנושא של הכניסה לעיר. בטח שואלים את עצמכם זמנים וכאלה, אז אני אקצר לכם את הזה, אנחנו מדברים על כל החלק הצפוני, אכלוס באזור 26, 7, ועל החלק הדרומי יותר, שאנחנו מדברים על סוף, באזור 2029, 30, בסדר?

מרים סלע:

עידו, מבחינת, אמרת שיש כן שחקנים משמעותיים שנכנסו, אבל יש שם מי שמנהל את האירוע של, איזה חברות נכנסות לתוך הבניינים?

עידו הרשקוביץ:

בגדול מה שקורה זה שאנחנו משווקים את הקרקע ליזם, היזם בעצם הוא זה, יכול להכניס ע"פ תנאי התב"ע איזה חברות שהוא רואה לנכון. כן צריך להגיד שאנחנו גם עובדים בשיתוף פעולה עם לירון פה, עם הרשות לפיתוח ירושלים, שאנחנו מייצרים סוג של תמיכה ספציפית לרובע הכניסה לעיר, כן להכניס לשם חברות יותר טובות, יותר גדולות, אנחנו בשלבי סיום של הדבר הזה,

מרים סלע:

כאילו זה תמיכה שבונים אותה עכשיו?

לירון דובר:

יש נוהל מיוחד לרובע הכניסה לעיר.

עידו הרשקוביץ:

כן, לרובע הכניסה לעיר, שהוא אמור לתת מענה להביא חברות יותר, שיעזור בעצם ליזמים להביא חברות יותר איכותיות לרובע הכניסה לעיר. אז זה בהיבט של זה. תלפיות, תלפיות כולכם מכירים אותו, בתור אזור תעשייה, לפני שנתיים וחצי, עברה החלטת, אני לא יודע אם זה עבר החלטה של מועצת העיר, אבל תוכנית אב שבעצם אושרה,

יוחנן וייצמן:

וועדה מקומית.

עידו הרשקוביץ:

וועדה מקומית, נכון. התוכנית אב הזאת בעצם הופכת את תלפיות לעיר חדשה, עיר חדשה בישראל, אנחנו מדברים על בסיס ה – 10,000 יחידות דיור שהולכות לקום שם, סטייל, אותו דבר של הכניסה לעיר, תמהיל שימושים די דומה. צריך להגיד אבל השוני בין תלפיות לכניסה לעיר זה שתלפיות עצמה מורכבת מבעלי קרקעות מגוונים כאלה ואחרים, זה לאו דווקא קרקעות של המדינה, או של יזם אחד, יש שמה לא מעט קרקעות שבעצם מרובה בעלים, וכל מיני דברים כאלה, אבל בגדול אנחנו

רואים שם בשנתיים וחצי אחרונות, מאז שהתוכנית אושרה, אנחנו כן רואים שם התקדמות יפה, בכל מה שקורה לתב"עות, אפילו חלק מהם אנחנו רואים גם התחלות של בניות. וגם יש שם בעצם התוכנית, אנחנו המהות שלנו בעצם לקדם כמה שיותר תוכנית האב וזה הולך לא רע, אני חייב להגיד את זה פה.

מרים סלע:

מה ההערכה מבחינת זמנים?

עידו הרשקוביץ:

אני לא יודע להגיד לך בדיוק את הזה, כי זה באמת הרבה קרקעות אפילו לא התחילו, כי יש שם מרובה בעלים, וסכסוכים, ודברים כאלה, אבל אני יכול להגיד הצפי הראשוני, סדר המסה הראשונה של יחידות דיור ועסקים ודברים של תעסוקה שייכנסו זה להערכתי סביב ה – 3, 4 שנים שזה המסה הראשונה, היא מסה,

מרים סלע:

כן,

עידו הרשקוביץ:

שהיא בערך באזור השלישי.

מרים סלע:

טוב, נעשה,

עידו הרשקוביץ:

הערכה שלי.

מרים סלע:

דיון נפרד על תלפיות.

עידו הרשקוביץ:

מרכז העיר הוא, הוא מרכז העיר כמו שכולכם מכירים, גם חצי מיליון מטר למגורים, 200 מטרים לתעסוקה, רכבת קלה, רכבת כבדה, צריך להגיד פה בכובע הזה, אנחנו בעצם מלווים את העירייה בכל מה שקורה לתוכניות של הרכבת הכבדה. רכבת הכבדה למי שלא מכיר, עתידה להגיע עד למתחם התחנה, שבאמצע יש לה תחנה במרכז העיר, אנחנו באמצעות, באמצעות מהנדס העיר ואדריכל העיר עובדים ביחד מול רכבת ישראל כדי להכשיר את כל הסיפור הזה, כדי שזה יעבור

תת"ל, אז זה משהו שהוא מאוד מרכזי למרכז העיר, כי זה בעצם הולך לשנות את כל ה - , את כל התמונה שם.

מרים סלע:

מה, מה קורה עם האנרגיה שמוסטת לכניסה לעיר? זאת אומרת איך מתכוננים לסיפור הזה?

עידו הרשקוביץ:

אז האנרגיה, אנחנו עוד לא יודעים להגיד, מה קורה, מה, בהיבט של עסקים שיעברו ממרכז העיר לכניסה לעיר.

מרים סלע:

כניסה לעיר.

עידו הרשקוביץ:

כן, אנחנו יכולים להגיד שיש איזה סוג של מגמה, להתחיל וכן לפתח, התחלנו לדבר על זה כבר עם, עם רני, כן לייצר איזה סוג של מודלים כאלה למרכז העיר, קצת יותר בעיות, כאילו יותר דברים שהם יותר, לא יודע אפילו איך להגדיר את זה במילים, אקסטרטורים יותר קטנים, יותר זה, שגם יהיו קשורים למה שנמצא פה, אם זה בצלאל,

מרים סלע:

לא, אולי בדיוק, אולי בצלאל וקמפוס מנורה,

עידו הרשקוביץ:

שיתופים כאלה, דברים כאלה, אז זה הכיוונים שהתחלנו לדבר עליהם, את האמת היא, עוד לא התחלנו לפצח את הדבר הזה,

מרים סלע:

כן, אוקי,

עידו הרשקוביץ:

זה צריך להגיד פה את זה על השולחן.

מרים סלע:

בסדר,

עידו הרשקוביץ:

אז מע"ר מזרח וצפון, באמת עשינו כבר את רוב העבודה לפחות במע"ר צפון, זה אני יכול להגיד,
מע"ר מזרח הוא קצת יותר מאתגר. מתחם התחנה שאנחנו כרגע,

מרים סלע:

זה חדש.

עידו הרשקוביץ:

כן,

יהודה פרוידגר:

הסליקון וואדי נכנס במזרח?

מרים סלע:

לא, זה,

עידו הרשקוביץ:

זה, זה הרשות לפיתוח ירושלים עושה את התוכנית הזאת, וכן, זה אמור להיכנס בתוך מע"ר מזרח.
במתחם התחנה שבעצם היום אנחנו מתכללים את כל מה שקורה בהיבט של גם יזמים, גם ברכבת
הכבדה, גם רכבת קלה, כל אחד יש לו את העבודה שלו, אבל אנחנו בעצם מרכזים את כל העבודה,
בדבר הזה. אז זה מה שנקרא פיתוח כלכלי עקיף.

יהודה פרוידגר:

גם את הרכבל אתם עושים?

עידו הרשקוביץ:

הרכבל, הרשות לפיתוח ירושלים עושים, אבל אנחנו יש לנו איזה סוג של תכלול כזה, אנחנו
מסנכרנים בין הרלי"י לבין הרכבת הקלה לבין הרכבת הכבדה, מתי הם ייכנסו לעבודות,

מרים סלע:

הם מנהלי הפרויקט, הם מנהלים את הפרויקט.

עידו הרשקוביץ:

זה סוג של מנהלים את ה - , את האירוע הזה, בסדר?

דוברת לא מזוהה:

איפה יהיה רכבל?

עידו הרשקוביץ:

יש לך ממתחם התחנה,

יהודה פרוידגר:

מחניון התחנה,

עידו הרשקוביץ:

עד ל - ,

יהודה פרוידגר:

עד לכותל.

עידו הרשקוביץ:

הר ציון תחנה ראשונה, זה איפה שהם, איך קוראים לזה? דוד, אולמי דוד,

יהודה פרוידגר:

כינור דוד.

עידו הרשקוביץ:

כינור דוד, ומשמה יש לך ירידה עד לחניון גבעתי.

מרים סלע:

כשאתה קורא לזה פיתוח כלכלי עקיף, כי זה מבחינתך כאילו אתה בונה את ה - , את הבית, ואחר כך מבחינתך מה שיהיה בתוכו, צריך לעשות את הכסף.

עידו הרשקוביץ:

אנחנו בעצם את האכסניה של הדברים האלה, כמובן שזה לא עקיף ברמת הזה, העירייה ברגע שאנחנו מפתחים פה רואה היטלים, והיא ראה הרבה מאוד דברים, אז הוא עקיף מבחינת עדן, בסדר?

מרים סלע:

כן,

עידו הרשקוביץ:

אפשר להגיד את זה בצורה הזאת.

מרים סלע:

אוקי,

עידו הרשקוביץ:

בסדר? הנושא השני שהוא פיתוח כלכלי ישיר שזה, זה סוג של דרייל – דאון, שניתן לכם לתוך החברה. החניון כמו שאמרתי מקודם, אנחנו מפעילים כרגע שבעה חניונים ברחבי העיר, אני מעריך שבטווח הקרוב אנחנו הולכים להכפיל את זה. המהות של החניון צריך ביושר. אני יכול, העירייה יש לה אינטרס בעצם לבוא ולתת לחברה עירונית להפעיל את זה מכמה היבטים, היבט ראשון זה שהכסף נשאר בתוך הבית, אני לא זורק את זה ליזם פרטי, שביל אופניים ומפעיל איך שהוא רואה לנכון את הדברים. אנחנו שומרים את הכלכליות בתוך הבית. אני יודע היום בתור חברה כלכלית, אני כבר ממונף הרבה, אבל אני יודע היום לגשת לבנקים, אני יודע לבקש הלוואות, אני יודע להציג תוכניות עסקיות בשביל שיתנו לי בעצם להפעיל ולבנות חניונים, פה ככה עשינו את חניון בצלאל, זה חניון 2 פה בתוך ספרא, בנינו את זה מהלוואה בנקאית שעשינו, וככה עשינו גם בחניון מנורה, שבנינו אותו מכסף שלקחנו מהלוואה. אז זה בהיבט של החניונים. עכשיו יש פה שני דברים שאנחנו שמים לעינינו כל הזמן, זה אחד, אי להיות הוגנים בהיבט של מחיר, אנחנו,

מרים סלע:

זה כאילו פרויקטים, רגע בשביל שאני אשים את כולם על הזה. זה פרויקטים שמכניסים כסף לעיר, לעירייה,

עידו הרשקוביץ:

בדיוק.

מרים סלע:

זאת אומרת מכניסים כסף לעירייה. אני חושבת ש - , אי זה חשוב ותמשיך. אבל רק אני רוצה, אם אתה יכול להתייחס, האם יש איזה שהיא נגישות לציבור, זאת אומרת נניח כל הפרויקטים האלה, האם הם מייצרים סביבם תעשייה, נניח בתחום האנרגיה, האם הם מייצרים סביבה, עסקים שקשורים לתפעול חניונים, פריסת עמדות טעינה, כל מיני דברים כאלה,

עידו הרשקוביץ:

לא,

מרים סלע:

האם זה בכלל, את minded?

עידו הרשקוביץ:

לא, אני לא minded לזה, אני אומר את זה ישר, לא, לא ב - , זה לא בסקופ שלי. אני המטרה שלי בסוף יש לי שתי מטרות, אחד לשרת את הציבור בצורה נאמנה וטובה. לתת שירות של ברמה גבוהה. ו – ב', אני הולך לישון וקם עם זה בבוקר, איך אני מכניס כסף לעירייה, זה המהות. והצד השלישי של זה, זה שאני לא עושה את זה בחזירות, כי אני אתן לכם סתם לדוגמא בחניון עצמאות שאנחנו מפעילים, תסתכלי מסביב ברדיוס של קילומטר במרכז העיר כמעט כולם לוקחים מחירים שהם מטורפים, על החניון, בסביבה הזאת, אני לוקח מחיר שהוא יחסית נמוך, ואני גם מרוויח מזה.

מרים סלע:

אתה משרת את הציבור.

עידו הרשקוביץ:

זה, ואני מפעיל את זה גם בצורה הכי טובה בסביבה, אם זה בהיבט של הנגשות.

יהודה פרוידגר:

זה לא מחיר כחול לבן רגיל.

עידו הרשקוביץ:

ממש לא. זה מחירים עסקיים לגמרי, זה המהות של הפעלת חניונים. בסדר?

מרים סלע:

אין לנו המון זמן, אז אם אתה יכול,

עידו הרשקוביץ:

אני אסיים צ'יק צ'ק.

מרים סלע:

רק להגיד מילה על ההתייעלות האנרגטית והכלכלית והשבחת נכסים, כי השבחת נכסים זה לדעתי מאוד מעניין.

עידו הרשקוביץ:

אוקי, אז הנושא של אנרגיה, אז כל הסיפור של אנרגיה הוא יחסית חדש בתחום המוניציפאלי. אני אגיד את זה, אני אתן את זה כדוגמא, ועל זה אני אשליך את הכול. אם זה נושא של עמדות טענה במרחב הציבורי, רכבים חשמליים, אז כלל העיריות בארץ, הלכו למודל מאוד פשוט, נתנו את זה ליזם, אמרו לו - לך תקים עמדות טעינה ברחבי העיר, ותשלם לנו שכירות פר עמדה שאתה מקים. אז אנחנו דרשנו אחרת, ובעצם אנחנו היזם לטובת הדבר, השקענו כספי של עדן, כדי להפעיל את

העמדות, היום אנחנו נמצאים במצב הכי טוב בארץ, אני אומר את זה באחריות, בהיבט של עמדות טעינה לרכבים חשמליים, אנחנו מפעילים היום קרוב ל – 250 שקעים ברחבי העיר, כל המערך התפעולי נמצא תחת, יש לנו שותף שהוא בעצם סונוול EVI, שבעצם הוא זכה במכרז אצלנו, ואנחנו מה שנקרא נהנים מהרווחים, המשמעות היא בעוד כמה שנים טובות, זה שכלל הרכבים יעברו בעצם לרכב חשמלי, והעירייה תראה מזה את הכסף, ולא איזה שכירות שהיא זרקה לפני 10 שנים, והיום היא מצטערת על זה שהיא עשתה את העסקה הזאת. אז זה משהו שאנחנו עושים. עכשיו אני מספר את זה, כי אני משלים את זה על הכול, בכל הפרויקטים של אנרגיה, עוד לא הגענו לפרויקטים המסיביים הענקיים, אבל בגדול כל הפרויקטים שהם באזורים של המיליונים הבודדים, אז אנחנו היזם, ואנחנו לא נותנים את זה, אנחנו משאירים את הכלכליות בתוך הבית, אותו דבר, אנחנו עושים גם בהיבט של, של זה, כמו המע"רים סוג של מעגל קסם, מקבלים את הכספים, ובאמצעות הכספים האלה אנחנו משקיעים עוד ועוד באנרגיה, זה גגות, ועמדות פריסה של עמדות PV על גגות, עגינה, וכו'. והדבר האחרון זה בעצם השבחות נכסים, אז העירייה כשלעצמה יש לה אגף שהוא אחראי על הנושא של הנכסים. עסוק מבוקר עד ערב, הרבה מאוד דברים, דבר האחרון שמעניין אותו וזה לא אומר את זה לרעה, חס וחלילה, אבל דבר אחרון שהוא יש לו זמן ופנאי לעשות את זה, זה בעצם לראות איך משביחים את הנכס, אז פה אנחנו נכנסים לתוך התמונה, אנחנו מקבלים נכסים מאגף נכסים, שבעצם נותנים לנו לעשות עליהם בדיקות כלכליות, ולראות אם יש אפשרות לעשות איתם משהו באמצעות,

מרים סלע:

והמשהו הוא במיקוד של תעשייה,

עידו הרשקוביץ:

כלכליות.

מרים סלע:

כלכליות, זאת אומרת,

עידו הרשקוביץ:

נטו.

מרים סלע:

אין לי מיקוד ספציפי להייטק, או ל - ,

עידו הרשקוביץ:

כלכליות נטו.

מרים סלע:

טכנולוגיה.

עידו הרשקוביץ:

זהו.

מרים סלע:

תודה, עידו. רוצים להתייחס? שניים, שני אנשים, או שנעבור ל - ?

יונתן פלג:

אני אשמח על ההתייעלות האנרגטית, לא רק על גגות, מה קורה עם קירות סולאריים? אנחנו בונים 400, 500 למגדלים, הגגות הם מצמצמים הקירות,

עידו הרשקוביץ:

אז הכנסנו עכשיו, התחלנו את זה כבר לפני שנה וקצת, התחלנו תוכנית יחד עם אגף תכנון, לראות איך אנחנו בעצם מכניסים את זה כבר בתוכניות שמאשרים, כן לבחון את הדבר הזה, וזה שמה,

יונתן פלג:

הם חולקים כהוראות מחייבות, כהמלצות?

עידו הרשקוביץ:

כן, כהמלצות, כהוראות מחייבות, זה כבר מה שנקרא, זה מינהל התכנון צריך לבוא ולהחליט, כי זה בסוף עלויות כאלה ואחרות על היזם עצמו, אנחנו לא יודעים להגיד את זה עוד ברמה של, האם זה משתלם, לא משתלם, זה עוד לא משהו ש - , מה שנקרא כמו גג סולארי היום, כשאתה עושה מאוד בקלות, ויש לך מודל כלכלי מאוד פשוט. הקירות הם עוד לא חד חד – ערכיים.

יונתן פלג:

זאת אומרת אין משהו כרגע קונקרטי ש - ,

עידו הרשקוביץ:

יש, אז אני אומר אנחנו חלק מתוכנית שאנחנו עובדים עכשיו יחד עם רועי לביא, עם מינהל התכנון, כן להכניס את זה לפחות כהמלצות, אם לא כחובה.

מרים סלע:

כן.

אסף יששכרופ:

אני אולי אחד את זה מה שהוא אומר, במילים אחרות, יתקן אותי אם אני טועה, יש איזה חזון לעבודה של עדן, או שרק שלחו אתכם כאילו להביא כמה שיותר כסף לעירייה? יש איזה משהו כזה שאומר, אלה הערכים שאנחנו רוצים לקדם בירושלים, אלה הדברים שאנחנו צובעים אותם למען, א', ב', ג', ד', או שזה כאילו מין, חברה כלכלית מאוד מאוד מוצלחת וטובה, שפשוט אם יש שני גורמים שאחד הוא מטיב וירוק וזה, והשני מביא יותר כסף, האם היא תבחר בו, כאילו מה? איך? איך זה עובד?

עידו הרשקוביץ:

אתה מדבר ספציפית על אנרגיה? או בכלל כללי?

מרים סלע:

אז באמת תענה קצר, ונמשיך, כי אנחנו באמת, אני רוצה שנספיק שכולם ידברו כל הנציגים, וגם נוכל לעשות דיון.

עידו הרשקוביץ:

אז אני אגיד,

מרים סלע:

כן,

עידו הרשקוביץ:

אני אענה בהיבט של אנרגיה. בסדר? א', יש חזון לעדן, אני מייצג טוב, אבל אין לי בעיה אתה יכול גם להיכנס לאתר לראות מה החזון, הכול רשום שם, בסדר. אני אומר בהיבט של אנרגיה ספציפית, כן יש פה חלוקת תפקידים מאוד ברורה. אני כל מה שקורה ל - , לאנרגיה שהיא פרויקט עסקי, אני שמה, כל מה שלא, יש את העירייה שתטפל בזה.

מרים סלע:

הם ממוקדים בלהכניס כסף לעיר.

עידו הרשקוביץ:

אם לצורך העניין עכשיו אם לצורך העניין, לא, אז אני אתן לך את זה רגע יותר בבהירות, אם לצורך העניין אתה עכשיו אומר, בואו תיישמו את זה שיהיו גגות סולאריים למגורים משותפים, כן, לדחות את התושבים לבוא ולשים גג סולארי. לא מעניין אותי, מעניין את העירייה לעשות את זה, אני לא יכול להיכנס לשם, כי זה לא, זה לא באסקופ שלי, זהו.

לירון דובר:

עידו, אתם בקשר עם חטיבת החשבונות של חברת חשמל?

עידו הרשקוביץ:

אנחנו בקשר הדוק עם חברת חשמל. אני לא יודע להגיד לכם ספציפית,

לירון דובר:

דווקא הם כן מחפשים שותפים, לאנרגיה חכמה.

מרים סלע:

הנה אולי כבר אצלכם. תודה רבה, עידו.

עידו הרשקוביץ:

בבקשה.

מרים סלע:

לירון, נעבור אליך?

לירון דובר:

אלי?

מרים סלע:

כן, לירון, קיבלנו אותך במקום אייל, זה הפתעה טובה.

לירון דובר:

אז לא, אני לא במקום אייל פה, אני אשמח פגישה הבאה להכין באמת מצגת שבאמת ככה מקיפה, באמת את התעסוקה והתחומי פעילויות שלי בירושלים.

מרים סלע:

בוא נגיד ש - , כאילו הרל"י היא שחקן אולי המרכזי ביותר בכל מה שקורה למשיכת,

לירון דובר:

של פיתוח עסקי בירושלים.

מרים סלע:

של פיתוח עסקי וכלכלי בירושלים, ובטח הדברים שאנחנו רצון לדון עליהם כאן בוועדה הזו של משיכת חברות ופיתוח, שווקים שונים בעיר הזו, אז הדברים שאת תגידי כך הם מאוד חשובים ומה שלא תגידי נעשה עליהם דיונים נוספים,

לירון דובר:

אוקי,

מרים סלע:

כי יש פה הרבה שחקנים הם בממשקים כאלה ואחרים עם הרל"י דווקא חשוב רגע,

לירון דובר:

אז אני אשמח, אז באמת צוות שלי הוא צוות של פיתוח עסקי, הרל"י היא באמת עובדת בהמון תחומים, גם תיירות, גם תכנון ובינוני, מזרח העיר, ובעצם התחום שלי של פיתוח עסקי, עם איציק עוזר ש - , לאחרונה עזב, אז בעצם אנחנו יש לנו תחום של אקדמיה וממשל, שבעצם איך להשאיר את הסטודנטים איך לממשק אותם לתעשייה בעיר, איך לחזק את הקהילות בירושלים, את המרכזי חדשנות, וכל אחד מהמרכזי אקדמיה בעיר, ואיך לחבר בעצם את הממשל גם, את המשרדי ממשל כל לפעילות העירונית. התחום שלי, הוא תחום של הייטק וביו – טק, ובעצם ביום יום, אני נפגשת עם חברות, אני עושה המון פגישות בתל – אביב כדי להביא חברות בעצם לירושלים, להראות להם בעצם את היתרונות שיש לנו פה בעיר. ירושלים גם היא יש יתרון יחסי מאוד גבוה לערים אחרות, יש לנו גם את הבתי חולים בירושלים, שערי צדק והדסה, בתי חולים הגדולים. ויש לנו את האוניברסיטה העברית, שמבחינת מוסד אקדמי, בתחום המדע, ביולוגיה, כימיה, וגם המחשבים הוא מאוד מאוד חזק. אנחנו כמובן,

יהודה פרוידגר:

יש משהו שאנחנו יותר חזקים מתל – אביב?

לירון דובר:

שמה?

יהודה פרוידגר:

בנקודות האלה שהעלית, יש משהו שאנחנו יותר חזקים מתל – אביב?

דובר לא מזוהה:

אבטלה.

יהודה פרוידגר:

תל – השומר,

לירון דובר:

האקו – סיסטם שלנו,

יהודה פרוידגר:

איכילוב,

לירון דובר:

תקשיב, קודם כל, לחברות בירושלים, יש צניעות שלא קיימת בתל – אביב, באמת כל מי שאני גם מביאה מירושלים,

מרים סלע:

עם צניעות הולכים למכולת.

לירון דובר:

אני מביאה משקיעים לירושלים, אני מביאה חברות גדולות, הן נפגשות עם חברות קטנות יותר, ובאמת, והחברות האלה עושות הכי דברים עמוקים, דבר מדהימים, והם באמת הם בשוק מהצניעות של ה - , של החברות הירושלמיות.

יהודה פרוידגר:

כאילו העובדים יותר,

לירון דובר:

מה?

יהודה פרוידגר:

יותר זול, העובדים פה מקבלים שכר פחות.

מרים סלע:

אנחנו מנצחים באשכול סוציו – אקונומי יורד, לצערנו.

לירון דובר:

אז באמת בירושלים יש למעלה מ – 600 חברות מתוכן 150, 200 חברות בתחום הביו, שמפוזרות שמתחמים שונים בירושלים, יש את מתחם הר חוצבים שכולכם מכירים, שבעצם חברות יותר

גדולות, יש חברות שבעצם ממוקמות בשכונות כמו תלפיות וגבעת שאול, יש בכפר ההייטק, בגבעת רם חברות שיושבות שם ומשתמשות בתשתיות של האוניברסיטה. ובתי חולים.

מרים סלע:

טוב רציתי שנייה לשאול, את אומרת על הר חוצבים, אבל יש, בהר חוצבים יש להבנתי, הייתי שם לא מעט פעמים בביקורים, רק בחודש האחרון, יש שם כמעט 10,000 עובדים להבנתי בחברות שונות. אבל את הולכת במרחב, את לא מרגישה,

לירון דובר:

נכון, בהר חוצבים יש באמת בעיה של מיתוג של המקום הזה בכל כמקום של הייטק, של מחקר ופיתוח, זה באמת בעיה,

מרים סלע:

חיבור בין הרכבת,

לירון דובר:

זה משהו שאנחנו מאוד מנסים,

מרים סלע:

הכבדה להר חוצבים הוא,

לירון דובר:

נכון, זה גם בעיה מאוד רצינית שאין הסעות שם.

יהודה פרוידגר:

כל התחבורה בהר חוצבים זה קטסטרופה.

לירון דובר:

זה באמת זה דבר ש - ,

יהודה פרוידגר:

משקיעים לא משקיעים לא באים להר חוצבים,

לירון דובר:

אנחנו מעלים את זה אינספור פעמים,

יהודה פרוידגר:

אתמול בארבע שהעובדים צריכים לצאת הביתה.

לירון דובר:

בעצם בהסעות של עובדים מהרכבת הכבדה ל - , להר חוצבים, בקרוב אמורות להיות אמורה לעבור שמה הרכבת הקלה, אבל עד אז. יש את קמפוס מובילאיי החדש, שנמצא שם, אבל לעובדים שלו יש פתרונות, יש פתרונות לעובדים שלו. יש את רפאל שגם ככה אמורה בקרוב גם להיות שם, וחברות אחרות. זה בהחלט, בעיה, יש שם בעיה טופוגרפית מאוד מאוד קשה, גם מבחינת ניסו עם קורקינט, וכל מיני דברים כאלה בתוך הר עצמו בתוך המתחם עצמו, זו בעיה, אנחנו מנסים,

מרים סלע:

שווה דיון נפרד.

לירון דובר:

זה לגמרי,

מרים סלע:

על הר חוצבים,

לירון דובר:

זה לגמרי בעיה שבאמת, לחשוב עליו טוב.

מרים סלע:

רציתי לשאול עוד שאלה, תוכנית לביא, החלטת ממשלה תוכנית לביא, היא חונה אצלך, היא חונה אצל כמה?

לירון דובר:

תוכנית לביא היא,

מרים סלע:

כי יש לה יעדים מאוד,

לירון דובר:

משרד ירושלים, כן, המשרד לענייני ירושלים ומסורת. אנחנו מקבלים תוכנית, זה בעצם תוכנית חומש, שבעצם בתחום שלי, יש לה את אומרת המענקים לחברות שנמצאות בכל שלב, מהרגע שהן מסיימות תוכנית אקסלרטור שבעצם הקמנו אקסלרטורים בכל מוסדות האקדמיים, ובתי חולים

יש את מאסצ'אלנג' שהבאנו גם מבוסטון לפה, אז באמת כל חברה שבוגרת בעצם אקסלרטור, תוכנית אחרת חממה, יכולה לקבל מענק מאיתנו, לפתוח משרד בירושלים, ואז יש לנו בעצם מענקים על עובדים (לא ברור) שבעצם (לא ברור) של חברה נמצאת, אם זה הייטק, או ביו – טק, וחברות מעל ל – 15 עובדים, אז זה גם משהו שאנחנו עושים. אנחנו הוצאנו לא מזמן קולות קוראים לאקדמיה, לפרויקטים משותפים עם התעשייה, אז למשל, אז אקדמיה פונה אלי, שאני אחבר אותם לתעשייה פרויקט בירושלים, לפרויקטים משותפים, שאחרי זה אולי הסטודנטים יוכלו להישאר ולעבוד שם. גם בתחום פרקטיקום של ביו – טכנולוגיה, גם איך לחבר אותם אחר כך למקומות עבודת, אז כן, אז במסגרת תוכנית לביא, יש המון המון היבטים שאנחנו מנסים לקדם אם זה כנסים שאנחנו מביאים לירושלים, בספטמבר הקרוב אמור להיות כנס "ווטק" שהיה עד לא מזמן מחוץ לעיר, כנס בינלאומי בתחום אנרגיה, בתחום מים, והבאנו את כנס "מיקסי" בתחום הביו,

מרים סלע:

זה חלק מאיזה שהיא תוכנית באמת לפתח תעשייה סביב הפרויקטים,

לירון דובר:

כן,

מרים סלע:

שעידו מקודם הזכיר,

לירון דובר:

כן, גם, גם.

מרים סלע:

מעניין.

לירון דובר:

כן.

מרים סלע:

אתם מכירים את זה?

לירון דובר:

מכירים, מכירים. אבל כן, יש המון המון המון המון עבודה, המון המון עבודה.

מרים סלע:

יש שכבת GIS, בדיוק תהיתי אם יש שכבת GIS לחברות טכנולוגיות בירושלים?

לירון דובר :

מה זאת אומרת?

מרים סלע :

יש הרי GIS עירוני.

יהודה פרוידגר :

עירוני,

מרים סלע :

יש שכבת GIS, של חברות טכנולוגיות בירושלים? נגיד אני עכשיו סטארטאפיסטים, או חברה חדשה שרוצה להגיע לירושלים, אני פותחת את ה – GIS של העירייה רוצה לראות איפה שווה לי להתמקם. יש דבר כזה? אתם עובדים על דבר כזה?

מיכאל מזרחי :

מה יש ב – GIS העירוני?

לירון דובר :

אני לא יודעת,

מרים סלע :

ב – GIS, העירוני יש המון דברים, המון שכבות.

מיכאל מזרחי :

אז עסקים ומפעלים חייב להיות שם,

מרים סלע :

אני את זה, אני שואלת,

לירון דובר :

חברה באה אלי,

מרים סלע :

בסוף אני חושבת שזה אינטרס שלנו, הרי לירון אומרת, אני הולכת ו - , הולכת לחברות, יושבת בתל – אביב, מושכת חברות לירושלים,

לירון דובר :

לא, גם פה בירושלים, חברות שמסיימות פה אקסלרטורים או יזמים, אני נפגשת איתם, אני מראה להם, בעצם אני מפנה אותם למתחמים בירושלים לפי התחום שלהם, אני יותר מחברת אותם למקום שנראה לי יותר מתאים, אני כמובן לויאלית לכל המקומות בירושלים, אין לנו תחום מסוים שאנחנו, מקום מסוים שאנחנו יותר ככה מחברים. וגם אני מחברת לאנשי קשר, יש פה הרבה יותר מעבר למענקים כספיים שאנחנו נותנים.

מרים סלע :

ברור,

לירון דובר :

העבודה הזאת,

מרים סלע :

אבל בסוף זה מתנקז אליך,

לירון דובר :

כן,

מרים סלע :

זה כאילו את בן אדם אחד שמדבר עם כמה,

לירון דובר :

חברה שסיימה במאסצ'אלנג' אוקי, החברה בכלל מתל – אביב, היא בכלל לא ירושלמית, אבל היא סיימה באקסלרטור מאסצ'אלנג' מבחינת כאילו אני, אני כן אעזור לה, אפילו שהיא עדיין לא בירושלים כי יש פה פוטנציאל שהיא תעבור לירושלים, חיברתי אותה לשערי צדק, חיברתי אותה למרכז הרפואי הספורט של שערי צדק, לפועל, כאילו כל מיני מקומות בירושלים, בכדי לעשות פיילוט ראשוני, ומבחינתי הם עוד שנייה הולכים לפתוח פה כאילו משרד, ואז הם יכולים לקבל מענקים מאיתנו כל מיני דברים כאלה. אבל בגלל שיש פה את האקו – סיסט, באמת, באמת מוצלח פה בעיר, אז, והמענקים שלנו, הם של המשרד לענייני ירושלים, באמת ויש פה שותפות עם העירייה כמובן, שזה גם משהו ש - , שאני לא יודעת אם קיים בכל עיר, למשל הייתה לי שיחה, עם, עם נציגי מהאקו – סיסטם של חיפה, חיפה הקימו,

מרים סלע:

שהם להבנתי המתחרים העיקריים שלנו, ולא תל – אביב, איתם אנחנו בתחרות.

לירון דובר:

למשל אם אנחנו מדברים על רובע החדשנות, הרי הממשלה החליטה להקים רובעי חדשנות בבאר שבע, ירושלים, ובחיפה. אז בחיפה בעצם בסופו של דבר החברה שהחליטה, מי בעצם יזכה במכרז, בחברה שהיא לא קשורה לעירייה, והעירייה הגישה גם בעצמה גם בקשה להקים את הרובע. מה שקרה החברה שהקימה בסוף את הרובע, היא זאת שזכתה, אבל העירייה הקימה במקביל גם מתחם משלה, אז יש שם בעצם שני גופים, שכל אחד מקדם את עצמו, אין חיבוריות ביניהם, וזה משהו שהוא מאוד יפה בעיר, אני נאמר אם יש איזה חברה שנתקעת וצריכה עזרה מהעירייה, אני מפנה אותה לגורם בעירייה, כי יש את החיבוריות הזאתי שבאמת היא מאוד חשובה להצלחה פה של החברות.

מרים סלע:

אבל רק שנייה לירון, רק בשביל שאני זה, זה בסוף מתנקז אליך. כאילו את מנהלת של אדם אחד.

לירון דובר:

אני אבל גם, אנחנו גם עובדים בשיתוף ביניהם,

מרים סלע:

לא, אבל אני מדברת מבחינת הגורמים העירוניים, או החברות, העירוניות שאחראיות על הנושא הזה בירושלים, זה בסוף הרל"י, עדן, וזה מתנקז אליך, זאת אומרת אני חושבת על, לא יודעת על כמה מגדלים קודם עידו אמר שזה,

לירון דובר:

20.

מרים סלע:

20, 20 מגדלים, הולכים להיות שם, אני מקווה מאות חברות, הן צריכות לקבל איזה שהוא מענה והחיבורים בצורה סקלבילית.

לירון דובר:

נכון,

מרים סלע:

יש פה, יש פה אתגר שאני, שוב אני בטוחה שאני לא הראשונה שמצביעה עליו, אבל זה כן אתגר שאנחנו צריכים הוועדה הזו בטח, כי אנחנו במאני – טיים, המגדלים נבנים, חברות צריכים למשוך אותם אתמול, הם צריכים לקבל מענה מוסדר. אני לא יודעת יש ערים שעשו את זה בצורה מצוינת, זה באמת אתגר, זאת אומרת זה,

לירון דובר:

נכון,

מרים סלע:

בסוף זה לא יכול להתנקז רק אליך.

לירון דובר:

השאלה היא מורכבת, אבל שוב, צריך להסתכל על המורכבות הזאת, כיתרון שיש לעיר, אם זה במגוון האוכלוסייה, אם זה במוסדות האקדמיים באמת המגוונים שיש פה, יש לנו מצד אחד הנדסה מאוד חזקה של עזריאלי ומכון לב, ויש את האוניברסיטה העברית, ויש את בצלאל, ובאמת גם מכללת הדסה שגם פועלת מאוד יפה, ובאמת יש שיתופי פעולה בין המוסדות, בין הארגונים, וזה מאוד מאוד יפה, וזה משהו ש - , אם חברה תרצה לפתוח מקום ברובע החדשנות, או ברובע הכניסה לעיר, אז יש לה פה, באמת רשת שהיא יכולה להיעזר בה, כדי גם בתוך, גם שיתופי פעולה של חברות, יש חברות קטנות, שיש, בשיתוף פעולה עם מובילאיי, חברות קטנות בירושלים, המון חברות זה מאוד יפה כאילו שיש את השיתופי פעולה האלה, אז,

מיכאל מזרחי:

מילה רק לגבי ה - GIS שהוא זמין במשרד הכלכלה, זה מה שעשיתי בתפקידי הקודם במנהלת הצמיחה, אפשר להשתמש בו, והוא פתוח, צריך לבקש אישור, אבל כל החברות נמצאות על מפה, מקוטלגות לפי נושאים לפי רמת הבשלות שלהם, זה מאוד מאוד חשוב שנדע, מה יש בכל מקום, אני לא בטוח,

מרים סלע:

שזה קיים בעירייה.

מיכאל מזרחי:

שאפילו יודעים איזה חברות יש, ואני עשיתי בירור לגבי הנושא הזה, בפארקים הטכנולוגיים, ששם כל החברות מרוכזות כבר, אף אחד לא יודע איזה חברות יש בעטרוט, אני, אתה מבקש פירוט מה הן עושות, הרבה מאוד אנשים כולל מי שמנהל לפעמים את הפארק בעצמו, לא יודע. אז אם אנחנו לא יודעים מה יש, זה טיפה בעייתי.

לירון דובר:

אני חושבת שדווקא שהצוות של Made in JLM,

מיכאל מזרחי:

כן,

לירון דובר:

עושים מחקר מאוד ככה רציני, בנושא מיפוי של חברות, בקרוב הם גם יציבו איזה, נכון? איזה מסד נתונים.

מרים סלע:

לא, אני אוהבת ומעריכה ומכבדת מאוד את הפעילות בהתנדבות שעושים Made in JLM, אבל כאמור הם ארגון בחברה אזרחית, בסוף האחריות היא שלנו כעירייה. אחריות שלנו היא לדאוג שהדבר הזה יהיה על גבי GIS, להתחבר, שוב אם אתה אומר שיש את הפתרון הזה ממשרד הכלכלה,

מיכאל מזרחי:

המטרה,

מרים סלע:

אם, צריך לדאוג שהוא יקרה, נעקוב אחרי זה, גלי, תרשמי שזה יהיה משימה שאנחנו נעקוב אחריה. תודה, לירון, נראה לי לעבור.

יהודה פרוידגר:

אני רק רוצה משהו, משהו קטן. יש לנו את הר חוצבים, כאילו היה ניסיון כאילו, להסיע שיש לנו כבר עסקים, יש שמה מנהל של ה - , של הר חוצבים, יש עסקים, עסקים גדולים, חשובים. הולכים להקים עוד כל מיני כאלה מקומות. האם נעשית עבודה איתם, עם אלה שהיום בהר חוצבים, להגיד להם מה לדעתכם, עכשיו הולכים להקים, בואו תגידו לנו איזה טעויות עשו פה, כולל בתכנון של רוחב הכביש ורוחב המדרכה, בדרכי יציאה וגישה והכול, כדי שנדע ליישם, כי אנחנו לא יודעים מי יבוא.

לירון דובר:

אני חושבת שהדברים האחרונים,

יהודה פרוידגר:

אנחנו לא יודעים מי יבוא, ולשאל אותו מה אתה צריך, אבל אנחנו יכולים לראות,

לירון דובר:

הדברים האחרונים, הם לא אמורים להיות באותו מודל כמו של הר חוצבים, הר חוצבים יותר בנויה לחברות גדולות, מקומות שצריך מעבדות גדולות, והרובעים האחרים שאנחנו מדברים פה, זה מתאים יותר לחברות קטנות, היתרון למשל של רובע החדשנות, זה כל המוסדות שהם, במשותף שנמצאות שם ברובע, והם יעשו שיתופי פעולה, והם ייצרו איזה סוג של עוגן לחברות אחרות, שיגיעו.

יהודה פרוידגר:

לא, אם מגדל ב.ס.ר, יש מגדל ב.ס.ר הוא יכול למכור את זה, אני יודע מה,

מרים סלע:

למייקרוסופט.

יהודה פרוידגר:

כן, 8 קומות, 12 קומות.

מרים סלע:

נכון,

יהודה פרוידגר:

זה אותו דבר יהיה, יבואו אולי יבואו חברות ענק, אנחנו לא יודעים מי יבואו לשם.

מרים סלע:

אתה צודק שאתה אומר שצריך,

יהודה פרוידגר:

את אומרת, אני מכיר כמה, אבל יהיה מפעלי הייטק שמה, הם אומרים סתם הרחיבו את המדרכות, תצרו את הכבישים, כמה אנשים עושים הליכתיות, בהר חוצבים, כמה אנשים,

לירון דובר:

אני מסכימה איתך לגמרי,

יהודה פרוידגר:

צריכים מדרכה ברוחב של 4 מטר, תסדרו את היציאה מהמקום הזה, תגמרו את כביש 22 שמחבר את זה ל - , לגן ילדים, בכל הדברים האלה, הכול נסחב, הכול נסחב, רוצים שאנשים ימשיכו לבוא, צריכים להסתכל, תמיד באיזה שהוא קריאה כוללת.

מרים סלע:

לירון, את יכולה להגיד, כמה מילים על הקשר שלכם למשקיעים, לקרנות, למשקיעים פה בעיר, אם יש איזה שהיא פעילות של, א' איזה שהיא פעילות. ו – ב', מה הממשקים עם רשות החדשנות, אני יודעת שיש, החלטת ממשלה על רובע חדשנות, אבל יש משהו מעבר? זאת אומרת מבחינת פיצוי המענקים.

לירון דובר:

אנחנו עושים עבודה, אני כרגע לא יכולה לשתף, זה קרנות שותפות לזה, ועדיין הכול בתהליך מאוד עדין, אבל כן אנחנו מביאים קרנות ש - , כספים רבים, כדי להקים תשתיות, בנוסף לתמיכה שלנו.

מרים סלע:

אוקי. זה לגבי המשקיעים, משקיעים בהווה ובעתיד הקרוב.

מרים סלע:

טוב, תודה. נעשה את הדיון אחר כך, אני בטוחה שיש עוד שאלות. חיים, נעבור אליך? היי.

עו"ד יניב טיאר:

אני יניב אני עובד בלשכה המשפטית.

מרים סלע:

היועץ המשפטי,

עו"ד יניב טיאר:

נכון,

מרים סלע:

הגעת.

עו"ד יניב טיאר:

אני יניב. הגעתי אבל אני לא ידעתי שיש את הפגישה היום, את הזימון, אני כל זימון או משהו, ואני רציתי דווקא כן (לא ברור).

מרים סלע:

זה טענות למזכירות העירייה.

עו"ד יניב טיאר:

איזה מצגת בעניין של החוקיות הוועדה והכול, אז מתי אתם מתכנסים עוד הפעם?

מרים סלע:

אנחנו מתכנסים שוב, יש לנו דיונים עד סוף השנה הזו, ברגע שתתקרב סוף שנה.

עו"ד יניב טיאר:

יש כבר?

מרים סלע:

יש כבר דיון הבא, ב – 22 לספטמבר. קבענו בתחילת הוועדה קוורום של תחילת הוועדה יו"ר וועדה, ושני חברים. אוקי,

עו"ד יניב טיאר:

רציתי לעשות לכם מצגת בעניין הסמכויות, של הוועדה עצמה. אז ב – 22 אם זה בסדר, אני,

מרים סלע:

מצוין.

עו"ד יניב טיאר:

כן? אני,

מרים סלע:

מה השם?

עו"ד יניב טיאר:

יניב.

יהודה פרוידגר:

יניב טיאר.

עו"ד יניב טיאר:

מהלשכה המשפטית.

דוברת לא מזוהה:

תודה.

עו"ד יניב טיאר:

בסדר?

מרים סלע:

תודה, יניב.

עו"ד יניב טיאר:

תודה לכם.

מרים סלע:

חיים, נעבור אליך, תעסוקה הנקודה המשמעותית בעיר הזו.

חיים עמאר:

אני חושב שאנחנו מתעסקים בפן הרשתי, בכל מה שנידון עד עכשיו, עד עכשיו עסקנו בפן התשתיתי, הפיזי, משיכת המעסיקים. התחום שאנחנו עוסקים זה תחום ההון האנושי בירושלים. אולי שניים שלושה משפטים, קצת נתונים, קצת לסבר את האוזן. בירושלים יש כ – 344 אלף אנשים שהם עובדים בעיר הזו. מפילוחים שאנחנו עשינו, 80 אלף בערך עובדים באים מחוץ לעיר, ומשתלבים בעיר ירושלים, העסקה ל – 80 אלף אנשים שאינם תושבי ירושלים. ויש נתון מעניין נוסף הוא, שירושלים בשונה מערים רבות אחרות בארץ, כ – 88% מהירושלמים עובדים בעיר ירושלים, נתון מאוד חשוב. אולי ירושלים, מייצג איזה 20, 30 אלף, בערך לפי נתונים שבדקנו של תושבים שעובדים מחוץ לעיר.

מרים סלע:

כאילו בנתוני יוממות, זאת אומרת שאנשים שגרים בירושלים,

חיים עמאר:

חוזרים, כן,

מרים סלע:

יוצאים לעבוד מחוץ לעיר,

חיים עמאר:

כן,

מרים סלע:

וחוזרים?

חיים עמאר:

אבל כמו שאמרתי, המסה הגדולה של ירושלמים, עובדים בירושלים.

מרים סלע:

כמה אמרת? 15%, 20%?

חיים עמאר:

לא, 88% ירושלמים עובדים בעיר.

יהודה פרוידגר:

20 אלף.

מרים סלע:

אוקי,

יהודה פרוידגר:

מ – 15 עד 20 אלף.

מרים סלע:

יונתן פלג:

15 עד 20 אלף עובדים,

חיים עמאר:

מחוץ לעיר.

מרים סלע:

מחוץ לעיר.

חיים עמאר:

אני חושב אפילו זה, זה נע בין 20 ל – 30, זה נתונים של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

יהודה פרוידגר:

מה אחוז האבטלה בירושלים?

חיים עמאר:

לא, קודם כל, אני אגיד, אני רוצה קצת צלול פנימה לגבי כמה נתונים, שתי קבוצות האוכלוסייה שגורמות לכך, ששיעורי השתתפות בכוח העבודה בירושלים הוא נמוך בערך ב – 10% עד 12% מהערים הגדולות בישראל, זה אוכלוסיית הגברים החרדים, והנשים הערביות. הנשים הערביות,

מרים סלע:

מנתונים של מכון ירושלים למדיניות, אז גברים חרדים 49% משוק העבודה, סליחה,

חיים עמאר:

לא, אבל אם נדייק באמת, כרגע לפעמים יש לנו בערך 45% מהגברים החרדים עובדים.

מרים סלע:

זה פחות ממה שמכון ירושלים אומר.

חיים עמאר:

אתה רוצה להגיד משהו?

דובר לא מזוהה:

יכול להיות שזה בכלי עבודה עיקריים, ואז זה קצת.

חיים עמאר:

25 עד 64.

דובר לא מזוהה:

כן,

מרים סלע:

אוקי,

חיים עמאר:

והלמ"ס אני אתייחס גם היא 15 ומעלה, לפי שיטות החישוביות שלו. אצל הנשים הערביות המצב הרבה יותר חמור, בין 25 ל – 27 אחוז נשים סך הכול עובדות שמה. עכשיו מה שחשוב לי לומר שבאמת, סליחה על חוסר הצניעות, אבל רשות העירוני לתעסוקה שעובדת במינהל שירות (לא ברור), היא גוף מאוד ייחודי בשלטון המקומי בישראל, באים מכל הערים בארץ, ללמוד את המודל הזה, אבל, לא רק בזכותנו, אלא גם בזכות, ההרכב המעניין בירושלים, ירושלים היא מיקרו – קוסמוס של ישראל, על מיליון תושביה יש את כל גווי האוכלוסיות של ישראל, כל מה שיש, פה. העיר החרדית הגדולה בישראל, העיר הערבית הגדולה בישראל, יש בה סטודנטים, עולים, ואקדמאים

וותיקים, ומה שרוצים בכל מכל כל. לאור זאת גם ממשלת ישראל החליטה, להקים שלושה מרכזי תעסוקה ממשלתיים במימון הממשלה, ולהפקיד אותם בידינו. היא לה הפקידה אותם בידי, ישות ממשלתית אחרת. שלושת המרכזים הגדולים, הם מרכז כיוון, מתעסק באוכלוסייה החרדית, הוא הוקם לפני כ- 10 שנים, ממרץ 14, הקמנו אותו אצלנו, מאז ועד היום, למעלה מ- 45 אלף אנשים היו במקום וקיבלו סיוע. והדגש החשוב שמה הוא על הגברים, ולא על הנשים, זה המאמץ הממשלתי, ולמעלה מ- ,

מרים סלע:

זה יש, זאת אומרת איזה סוג של השמות אחר כך הם עושים?

חיים עמאר:

19 אלף אנשים הושמו בעולם העבודה. 19 אלף איש, זה מהפכה רצינית, אבל מהפכה שקטה. אתה רוצה להגיד סוגי השמות?

דובר לא מזוהה:

אפשר להגיד כמעט בכל תחום, תלוי גם באיזה, יש את העבודות, אנשים שמגיעים לעבודות הראשוניות, התחלתיות, מטבע הדברים זה, עבודות יותר להיות מוכר באיזה חנות, או פקיד כזה או אחר, או, ואז אנחנו משתדלים לעשות כמה שיותר הכשרות מקצועיות, השכלה גבוהה, הנדסאים, את כל המקצועות שאנחנו מצליחים לשלב היום, ויכול להיות גם בתחום ההייטק, חשבונאות פיננסים, יכול להיות גם תחומים של רפואה, תחום של בניין מאוד הולך גם בכל,

מרים סלע:

אותו מקום. כן, כן.

חיים עמאר:

גם בשנה וחצי האחרונה הקמנו שמה במתחם שלנו בכניסה לירושלים גם מרכז כיוון בתחום ההייטק, ושמה יש שם גם עשייה מאוד משמעותית. המרכז השני הוא מרכז מזרח ירושלים, מרכז ריאן, שם גם נעשית עבודה מאוד מאוד רצינית שמה, הדגש יותר על האוכלוסייה, הנשים מטבע הדברים, ושם גם כל שנה, לפחות מטפלים ב- 2000, 2500 איש. בפן של השמה, ליווי, הכשרות קורסים, סדנאות, בכלל כל מה שאנחנו עושים עוסקים בו זה גם הקניית מיומנויות רכות שזה נושא מאוד חשוב, זה לכתוב קורות חיים, אם זה לדעת איך להתראיין, להיכנס, איך להתכונן לראיון עבודה, זה המיומנויות ארוכות, הלאה ממשיכים רכישת שפות, קורסי השכלה והשכלה, הכשרות מקצועיות וקדימה עד להשכלה גבוהה, זה נכלל בכל התחומים. המרכז השלישי הוא מרכז הזדמנות שעוסק באוכלוסיות עם מגוון של, אוכלוסיות עם חסמים שונים, אלה שלושת המרכזים, שממשלת ישראל ממנת אותם, (לא ברור) של כולם, תחתם יש גם תוכנית שמתעסקת ע"י משרד אחר, לא משרד עבודה ולא הרווחה, אלא המשרד לשוויון חברתי זה נושא של וותיקים בעבודה, זה גם,

מרים סלע:

גם קשישים.

חיים עמאר:

גם קשישים, וגם זה יכול להיות גם,

יהודה פרוידגור:

הרבה דברים.

מרים סלע:

אבל מה שהזכרת עכשיו חיים, זה,

חיים עמאר:

שלושה מרכזים ממשלתיים,

מרים סלע:

של שלושה מרכזים ממשלתיים שהם בעיקר לאוכלוסיות מיוחדות, נקרא לזה ככה, זאת אומרת אין פה ב - , אין פה,

חיים עמאר:

ספציפיים,

מרים סלע:

לא דיברת על סטודנטים,

חיים עמאר:

אנחנו מגיעים לזה,

מרים סלע:

אוקי,

חיים עמאר:

מגיעים.

מרים סלע:

יופי.

חיים עמאר:

יש לנו מרכז תעסוקה לאקדמאים, לאקדמאים יותר וותיקים, יש לנו גם מרכז באוניברסיטה העברית שפתחנו אותו לפני 5 שנים לכל שירותיה הר צופים, גבעת רם, עין כרם. יש לנו גם מרכז בתוך מרכז צעירים, מרכז לצעירים שמסיימים את השירות הצבאי שלהם, הפנייה לימודים תעסוקה וכולה, וכולה. ויש לנו גם יחידות שהן בשכונות, יש לנו יחידה שמתעסקת גם במינהלים הקהילתיים, גם לשכות רווחה וכולה, זה הפריסה הגדולה שלנו. אנחנו מתעסקים גם עם נושא של העולים החדשים, כמה מספרים קטנים, תעבור רגע לשקף הבא, פשוט קצת מושגים, בשנת 23 למעלה מ- 23 אלף קיבלו שירות ברשות, היו 5250 השמות. אני מדבר על כל המרכזים. שדרוגים זה אתגר יותר קשה, לשדרג אדם בעולם העבודה, להוציאו אותו מהמקום הזה, או לשדרג אותו מהמקום הזה, היו 675 תוכניות שונות במגוון עצום ורחב בתחום התעסוקה בלמעלה מ- 16 אלף השתתפו חלק מהתוכניות הללו, הכשרות הללו. יש לנו גם מרכזים, יש חשיפה עם התושבים, יזמות עסקית זה גם תחום שאנחנו עוסקים בו. וגם לפעמים, עושים גם זרקורים למעסיקים, משפט מאוד חשוב, עולם המעסיקים הוא עולם אסטרטגי מבחינתנו, נכון, אנחנו לא מייצרים מקורות עבודה, אבל אנחנו בהחלט בקשרים, בקשרי עבודה מאוד רציניים, אחד הכלים הטובים שלנו, פותח יחד עם רועי, אתה רואה המשרות שלנו, ויש בו עשרות אלפי כניסות בשנה.

מרים סלע:

וזה הקשר שלכם עם המעסיקים, זאת אומרת הם מושכים מעסיקים לתוך ה - ,

חיים עמאר:

זה מעטפת נוספת, יש לנו גם בכל מרכז ומרכז רכזים, יש להם מעסיקים, שמחטטים את רגלם, מציעים בכל המקומות השונים, מקורות תעסוקה, ומציעים אותם לפחות גם הספציפיים באותם מרכזים.

מרים סלע:

אפשר לשאול איזה סוג של מעסיקים? זאת אומרת האם יש לכם מוכוונות ספציפית למשל לתעסוקה בהשתכרות גבוהה? למשל הייטק, טכנולוגיה,

חיים עמאר:

תעסוקה, כל סוגי התעסוקה, כי יש לנו כל סוגי אוכלוסיות, יש אוכלוסיות שמחפשות עבודות יותר,

מרים סלע:

לא, ברור, זה אין ספק שבירושלים הנושא של תעסוקה הוא חוצה את כלל המגזרים, כללה שכבות, אבל השאלה אם יש מיקוד, כי בסוף, מה שאנחנו, אני שוב, אני בתפיסה שלי, ואני חושבת ש - , אני

לא היחידה ונכתבו על זה לא מעט עבודות, בסוף אם אנחנו רוצים למשוך את העיר קדימה, אז אנחנו צריכים שהמיקוד שלנו יהיה באמת על, על לפתח מקומות תעסוקה שבהם האנשים, להביא לפה חברות, החברות האלה מייצרות את מעטפת השירותים, שאז אפשר לעבוד סביבם בכל מיני עבודות כאלה ואחרות, אנחנו רואים מה קרה למשל בוולט, כן? הייתי שם, סיפרו לי על השליחים, כשאני הייתי שם לפני שנה או שנתיים, 800 שליחים בוולט, שנכנסו לעבוד, הם חייבים להיות עוסקים פטורים, זאת אומרת הם חייבים להיות מוכרים ע"י הרשויות, זה מהפכה מטורפת, עכשיו הם אנשים שכנראה לא ילכו לעבוד בהייטק, אבל הם נותנים שירות לכל החברות שנמצאות כאן ולכל התושבים בכלל, אז אני אומרת אם יש לנו מיקוד ספציפי ולמשוך תעסוקה לתעסוקה איכותית, זה בעצם מה שאני מנסה להבין זאת אומרת כמה מתוך ה - , אחוז מהעבודה שלכם, הוא מוכוון לכה סוג של תעסוקה.

חיים עמאר:

אני חושב שאחד הדגשים שלנו גם, אנחנו מדברים על זה עכשיו הוא לקראת, ראש העיר ביקש מאיתנו לאתגר אותנו, להציע תוכניות לגבי 5 שנים הקרובות, אנחנו זיהינו שהנושא של הצעירים זה אחד מחוליות החלשות של ירושלים, יש למעלה מ - 41 אלף סטודנטים בכל המוסדות להשכלה גבוה בירושלים, לעניות דעתי, מה?

דובר לא מזוהה:

כמעט 50.

חיים עמאר:

תודה על התיקון, אני, אז כנראה שאני לא מעודכן. אבל חלק גדול מהם לא נשארים פה תום הלימודים,

דובר לא מזוהה:

כמה?

חיים עמאר:

מה?

דובר לא מזוהה:

כמה?

חיים עמאר:

אני מעריך, אני אגיד לך משהו בהגזמה אפילו, אני מעריך ש - , אולי נשאר פה אחד מכל ארבעה נשאר פה, להערכתי. ויותר מזה, אני יכול להגיד לך שגם ירושלמים שהם במקום,

דובר לא מזוהה:

נראה לי אפילו יותר גרוע.

חיים עמאר:

בוא אני אגיד לך משהו, אנחנו בודקים את זה גם בבדיקות פנימיות ממש, אלה שבאו מחוץ לעיר, סיכוי סביר שהם יצאו מירושלים, יש גם הרבה מאוד ירושלמים, שלא נשארים בתום הלימודים. אתן לך דוגמא נוספת, אני אגיד לך דבר נוסף, לנו השאיפה שיישארו בעיר, נגיד אנחנו עושים פעמיים בשנה, ירידים גדולים מאוד בגבעת רם והר הצופים. ואני לא יכול למנוע מהאוניברסיטה שהיא רוצה להביא גם מעסיקים מחוץ לעיר, אני התזה שלי אומרת, שאם אדם, קודם כל תזה כללית, מקום התעסוקה מנבא יחסית הישענות גבוהה באותם המגורים, אם אני אסדר לאדם מקום עבודה בהרצליה ורעננה רוב הסיכויים שהוא יעזוב את העיר. לגבי הסטודנטים של מדעי הטבע וכולה, וכולה, וגבעת רם מגיעים מכל מיני מעסיקים שהם צפונה לתל – אביב.

מרים סלע:

הם עובדים אבל בירידים האלה עם הרל"י? שיודעת להגיד, הנה החברות הירושלמיות.

חיים עמאר:

בירידים האלה, באוניברסיטה עם עובדים איתם, בכלל הרל"י ולנו יש מהלך משותף שאנחנו מקבלים יחד את המרכז קריירה באוניברסיטה העברית, שזה כמובן המוסד להשכלה גבוהה.

יהודה פרוידגר:

מה זה לקוחות 23?

חיים עמאר:

לקוח? לקוח צריך לפחות שיהיה איתו שלוש פעולות, לפי הגדרה של,

יהודה פרוידגר:

שלכם, שפנו אליכם? מה זה?

חיים עמאר:

בדרך כלל הם פונים אלינו, תושבים, זה פשוט טרמינולוגיה, אבל זה אדם שמגיע מקבל את האינטק שלו, מקבל לפחות ייעוץ וליווי מקבל שתיים, שלוש פעולות, בדרך כלל זה יכול להיות עד שלב של השמה בעולם העבודה. אגב יש פה שני מושגים אלינו, לא רוצה את כל התורה על רגל אחת, אבל יש שתי מושגים שנקראים השמה עקיפה והשמה ישירה. השמה עקיפה זה אתה נותן לו ארגז כלים, והוא מוצא בעצמו, בכוחות עצמו עבודה, אבל זה יותר מאוד אפילו, לטעמי. כי אם הוא נשאר

במקום העבודה, כבר יהיה לו את הכלים להתמודד עם מקום העבודה, ואת ההשמה הישירה זה לפעמים שזה ממש שאנחנו יוצרים את הקשר הישיר בין הלקוח, למעסיק X וכולה. סתם אני אספר עוד,

יהודה פרוידגר:

כל ה - , החלק העליון של הטבלה הזאת, קשור לחלק התחתון?

חיים עמאר:

כן, ה - 670,

יהודה פרוידגר:

או שזה בנוסף?

חיים עמאר:

לא, ה - 675 תוכניות,

יהודה פרוידגר:

כן,

חיים עמאר:

יעשו את ה - 16 אלף אנשים שהוכשרו בהכשרות. ויש לנו פילוחים,

יהודה פרוידגר:

אז יש לכם 675 הכשרות, יש לכם 83 מפגשי חשיפה.

חיים עמאר:

החשיפה,

יהודה פרוידגר:

71 תוכניות, 11 תוכניות, יש לכם אחר כך איזה שהוא אפשרות לבקר מה, איזה סוג סדנא, או איזה חשיפה או איזה לא יודע מה, תכנים, מצליחים להביא תוצאות, יותר טובות? כי בעצם 5250 הושמו בעבודה, ו - 249 שודרגו, זה לא איזה מספרים שמפילים, אתה אומר - וואו איזה הצלחה כבירה. לעומת מספר ההכשרות, והמפגשים, והכול, השאלה אם אפשר להתמקצע יותר בזה, זאת אומרת להגיד, לדעת מה התוצאות, ללוות את האנשים שהיו, ולראות לאיפה הם הגיעו, מה הם עשו עם זה ולנסות להיות יותר מקצועיים, ויותר ממוקדים, ויותר נכונים בדברים שאנחנו נותנים, או בכלים שאנחנו נותנים.

חיים עמאר:

קודם כל בלי להשוות לגורמים אחרים שנמצאים במרחב העירוני, בכל הכבוד אני חושב שאנחנו יותר מכל גורם אחר שמים דגש על תהליכיות, זאת אומרת להשקיע בבן אדם להכנתו לעולם העבודה, דבר אחד. דבר שני, נשתדל להפריד פוטנציאל תעסוקתי שלו. אז אולי זה לא נראה מספר גדול, לטעמי זה מספר נאה, כי אם אני חושב שזה בשנה מסוימת 1800, 2500 חרדים משתלבים בעולם העבודה, זה לא רע, נכון ירושלים היא עיר ענקית, אבל קודם כל אנחנו עומדים ביעדים שהממשלה קובעת לנו. דבר שני, אני חושב המאמץ הוא באמת מאמץ להביא אנשים לא לחפש להם רק עבודה, סתם הגזמה שמירה וניקיון, סליחה בלי, כל עבודה מכבד את בעליה, אני לא מזלזל בעבודות. אבל אני בכל זאת חושב שצריך למצות את הכישורים, ולא קל למצוא, ולא קל לפעמים לדחוף אנשים, השדרוג הוא אתגר מאוד מאוד קשה, תאמין לי, מכיוון שזה לקחת אדם מאיזה חממה, כביכול שבה הוא לא מרוויח, לא משתכר כמו שצריך ולהוציא אותו משם, ולהזיז אותו למקום עבודה אחר, זה לא פשוט. לכן הנתון הוא לא יחסית גדול.

מרים סלע:

קודם כל אני רוצה רגע להגיד, באמת היו לנו גם שיחות בעבר, ואני באמת העשייה שלכם היא אולי אחד האתגרים, הבולטים בירושלים, אני אגיד במילים עדינות, בטח עם האוכלוסיות המיוחדות שיש בעיר הזו, אני כן חושבת ודיברנו על זה בעבר, שהמיקום שלכם בסוף, ירושלים צריכה טאלנטים, בסדר? בשביל שהיא תוכל למשוך חברות. אתם עושים את העבודה שלכם, באמת בצורה מדהימה, נתונים לעילא ולעילא, אבל בסוף יש את העניין כשאתם יושבים תחת מינהל קהילה, שהוא באוריינטציה של רווחה, ושל טיפול בעוני, ושל הדברים האלה, אז מן הסתם אתם גם נמצאים באזורים האלה סטופ מטבע הדברים. אני חושב שאם היינו, שוב זה החלטה אסטרטגית שהעירייה צריכה לעשות, אם היא רוצה לייצר פה טאלנטים, ולקחת את הסטודנטים, שיישארו כאן ולתת להם את המעטפת הזאת, ושלכם יהיה פנאי לדבר עם אותם מעסיקים ולפני שהם מגיעים ליריד באוניברסיטה העברית ולוקחים את החבריה שלנו לרעננה או להרצליה, שוב זה צריך להיות במיקוד שלכם, וזה שינוי גישה, אתם עושים את העבודה שלכם בצורה מצוינת, אבל זה שוב זה עניין של גישה בעיני יש פה, שוב זה דיון, זה דיון נפרד בפני עצמו, אבל אין ספק שהמיקוד שלכם, בכל מה שקשור להייטק, ושוב אם כל הכלים הטכנולוגיים, ובאמת מדהימים, אגב אני כשצעירים פונים אלי ואומרים לי, איפה אני מוצא משרות, אני מפנה אותם ללוח משרות, של עיריית ירושלים, כי הוא באמת עובד מדהים, ושפו כאן ל – Made in JLM,

חיים עמאר:

התייחסות נוספת?

מרים סלע:

אבל אני רק אומרת במיקוד, זה ברור שהמיקוד שלכם היום הוא יותר באמת באוכלוסייה החרדית, באוכלוסייה הערבית, באוכלוסיית העוני שצריכה את השדרוגים, ופחות נמצאת באוכלוסייה שאנחנו רוצים את השכבה שצריכה טיפול כדי ליצור פה טאלנטים, כי כשאני מדברת עם מעסיקים, עם זה חברות טכנולוגיות כמו טאבולה וגוגל וכולה, הם אומרים לי - אני לא רוצה, אני לא רוצה פה טאלנטים, למה שאני אבוא דווקא לכאן, למה שאני אבוא לירושלים. והשאלה זה האם יש, האם יש גורם עירוני שמטפל בזה, שנותן לזה את המענה המאוד הספציפי לזה, אני רק רוצה שנייה רק להגיב, צריך להבין קודם כל אי מקורות התקציב שלנו, כלומר התקציב המרכזי שלנו זה משרד העבודה, ששם הדגש הוא להכניסה קבוצות אוכלוסייה לתוך עולם העבודה. וכאן שלושת המרכזים המרכזיים שלנו גם באוכלוסייה החרדית, גם באוכלוסייה הערבית, וגם הזדמנות הכיוון המרכזי שלהם זה להכניס אוכלוסיות שלא עובדות, וזה עיקר הבחינה שלנו, ואת צודקת שזה לא, זה לא הטאלנטים, אלא זה דווקא אוכלוסיות שהיום לא עובדות, ואיך אנחנו מכניסים אותם, ואני חושבת שבזה יש לנו הצלחות מדהימות, יש לנו מרכזים שנוגעים באוכלוסיות האלה, אבל הם באמת מרכזים שמבוססים על תקציב עירוני, הם קטנים יותר, כלומר, זה החלטה אסטרטגית של העירייה, אם היא רוצה, שוב המהלך הוא מהלך משלים, הרל"י שדואגת ל - , עדן שדואגת לבית, והרל"י שדואגת למי שיהיה בתוך הבית, והעירייה שצריכה לדאוג למי שיעבוד בתוך הבית, כדי ש - , וליצור את הטאלנטים האלה, זה, הכול זה דבר שבנוי על דבר, והשאלה לכן אני אומרת זה החלטה אסטרטגית של העירייה או שהיא רוצה להיות באירוע הזה, או שהיא תמצא את עצמה בעוד 10 שנים, אם הרבה בניינים, מהממים יפים, נוצצים, אבל שלא יהיה מספיק כוח אדם, כדי שיעבדו בחברות האלה. לחברות לא יהיה אינטרס להגיע לכאן, ואז נישאר לצערי אני אומרת את זה, עם הרבה פירמות יפות של עורכי דין, וכל מיני כאלה, אבל לא נוביל לכאן אפשרות להשתכרות חברות שאפשר להשתכר בהם ברמה גבוהה, ולמשוך את העיר קדימה. חנן, בבקשה.

חנן ברנד:

רק שאלה קטנה, לפני בערך 3, 3, 4 שנים נפגשנו ואז בזמנו אני הבנתי שרשות התעסוקה אמרה שהיא לא מתעסקת בהייטק, אני רק רוצה לשאול האם השתנה המדיניות או שאנחנו עדיין שמה שבעצם יש הפרדה והרשות (לא ברור).

חיים עמאר:

תזכיר לי מי אתה?

חנן ברנד:

חנן ברנד, אני סמנכ"ל רשות החדשנות.

חיים עמאר:

אני לא חושב שהייתה נקודת זמן שאני רציתי לפחות ככל שאני הקמתי את הרשות הזאת, בשום שלב לא חשבתי להתעסק רק באוכלוסיית רווחה, כל הזמן רציתי לבדל אותם מאגף הרווחה,

השירות שלי הוא שירות אוניברסאלי, ואני יכול להגיד לך, שרוב האוכלוסייה מתוך ה – 23 אלף האלה, לא מוכרים ברווחה, אולי מיעוט שבמיעוט, נכון שצריך לשלב אנשים בעולם העבודה, נכון שצריך להגדיל את שיעורי התעסוקה בקרב אוכלוסיות שלא עובדות, אבל יש מספיק טאלנטים בירושלים, יש בעולם הצעירים, יש באקדמאיים, אנחנו,

מרים סלע:

הם לא נשארים.

חיים עמאר:

מה?

מרים סלע:

הם לא נשארים, זה הבעיה.

חיים עמאר:

לא, אבל זה כבר לא הסיבה בגלל שאנחנו לא עוסקים בתחום הזה,

מרים סלע:

לא אמרתי ש - ,

חיים עמאר:

צריך למצוא איזה שהם, צריך לעשות איזה שהם,

מרים סלע:

אמרנו שאין אבא ואימא בהכרח שדואג לזה, שהם יישארו,

חיים עמאר:

אני אגיד לך דבר אחד, את יודעת ש - , ברמת ההשתכרות אפילו סטז'ר שמסיים משפטים, או ראיית חשבון מקבל 35% יותר בתל – אביב מאשר בירושלים? זה לא ייאמן,

מרים סלע:

ברור, כי יש שם תחרות יותר גדולה,

חיים עמאר:

סטז'ר, זאת אומרת שהאטרקטיביות שם באופן בסיסי יותר גדולה מירושלים, אז אני אומר שהדרכים להשאיר את אותו צעיר מוכשר שבוגר, בוגר באוניברסיטה העברית בגבעת רם, מדעי הטבע, מדעי החיים וכולה, וכולה, זה אתגר מאוד מאוד רציני, מאוד קשה להשאיר אותו.

מרים סלע:

בשביל זה אנחנו פה, אבל זה,

חיים עמאר:

אבל בין זה, לבין נאמר שאנחנו מתעסקים באוכלוסייה הזאת, מתעסקים איתה, השאלה מה הכוחות שלנו, מה הכלים שלנו כדי להשאיר אותם,

מרים סלע:

לא, להיפך, אני אומרת, אני אומרת מתחבר למה שאתה אומר, אני אומרת היה צריך לחזק אתכם, זה חלק ממה שאנחנו רוצים לעשות, לחזק אתכם כדי שתוכלו שרשות התעסוקה שהיא רשות סופר חשובה, לאתגרים שעומדים בפני ירושלים לחזק אותה, כך שהיא תוכל להיות במיקוד, בפוקוס, כדי להשאיר את הטאלנטים האלה, ושהם יוכלו להתפתח כאן בירושלים, זה התפקיד שלנו להעצים את מי שרוצה להתפתח ולפתח כאן בירושלים.

ניקי קריגר:

אני רוצה להוסיף,

מרים סלע:

ניקי.

ניקי קריגר:

אני רק רציתי להוסיף האתגרים שלנו שאנשים יבואו וישתמשו בשירות הזאת, שהם יידעו עליו, ולפעמים אני פוגשת המון אנשים בעיר, במיוחד אנשים שהם לומדים באוניברסיטאות וזה, והם יוצאים מהאוניברסיטה הם לא תמיד ניגשים לכוז קריירה בתוך המוסדות איפה שהם למדו, הם יוצאים לשוק, הם לא מוכנים, הם לא בשלים לאיך הדרישות של השוק. והשירות שאנחנו נותנים יש לנו בתוך המרכז שלושה יועצים, כל יועץ הוא עוסק בתחום אחר, ע"י חברה כמובן גם בהייטק, אבל שוב אנחנו, רק כמה עובדים, מטעם העירייה, למרות שיש לנו השמה מעל 40% שהוא לא מעט, עם קשרי מעסיקים עם באמת האנשים הרלוונטיים ומובילים בעיר, יועצים שלנו באמת עוסקים חצי מהזמן שלהם בלבנות, את המאגר של המעסיקים, כדי שיהיה לנו מה להציע לתושבים, אבל האתגרים הוא באמת כוח אדם, ושאנשים יידעו על השירות הזה, וזאת זה באמת ה - , האתגר להעלות את המודעות בעיר הזאת, לבכלל קיום של השירותים בכל ה - ,

מרים סלע:

שירות התעסוקה, של רשות התעסוקה.

ניקי קריגר:

כן, כי כאשר מגיעים באמת השירות שמקבלים, הוא איכותי ומקצועי.

מרים סלע:

כן.

דביר קפלן:

אם אפשר משפט.

מרים סלע:

אני פשוט רוצה, אנחנו קצרים בזמנים, אני רוצה שיהיה מספיק לדיון.

דביר קפלן:

ממש משפט קצר.

מרים סלע:

כן,

דביר קפלן:

לי קוראים דביר מאגודת הסטודנטים, סטודנטים עושים מלא דברים, ואני מבין שהמגבלה היא של כוח אדם, אני כמנכ"ל אגודת הסטודנטים שרוצה להתרכז בתעסוקה למה המרכזית שהיא לא החרדית ולא הערבית, סטודנטית, ופה סטודנטית שעוסקת בהייטק, ובהר הצופים ששם עיקר הבעיה שלנו, כי שם יריד קריירה לא נראה היום טוב, הלוואי שהוא יראה כמו שהוא נראה בגבעת רם, למי אני פונה בתוך כל הדבר הענק הזה, לרשות התעסוקה.

מרים סלע:

אוקי, עינת, נעבור אליך נעשה.

לירון דובר:

אתה יכול לפנות גם אלי.

דביר קפלן:

אני אשמח.

מרים סלע:

נעשה, עינת תיתן לנו בראש, על אתגר לא פחות, לא קטן יותר.

עינת מיסטרמן:

אז אני אעשה ככה, נכניס רק אתכם לכל הנושא הזה, בעצם מה שמיתגנו זה תחת "איסטק", "איסטק" נמצא במזרח ירושלים, יש פה לא מעט שותפים לדרך שמכירים טוב. אז אני אעשה רק יישור קו טיפה לספר, אנחנו בעצם התפקיד שלנו זה לעשות את ההקמה של פארק ההייטק במזרח ירושלים, מתוך אותה תפיסה של הקמה של הסיליקון ואדי, שאושרי מוביל כבר כמה שנים, אנחנו מתחילים כבר לעבוד גם עם האוכלוסייה עצמה שמחפשת עבודה שתחום, וגם עם ה - , עם המעסיקים. מאתר עכשיו מצב ההייטק באופן כללי מאוד מאוד מסובך, פתחנו את המתחם שלנו לפני שנה, אנחנו נמצאים בצאלח אל – דין, 1000 מטר בעצם של משרדים, וזה התשתית המרכזית שאנחנו עובדים בה, ולמרות כל התקופה והכול, נכנסו עכשיו חברות חדשות, יש לנו עדיין השמות, ואנחנו מכסים גם נושא של (לא ברור), אם אני אעשה רגע טיפה להסביר, בסדר? כי אנחנו מדברים בעצם קודם כל על מאגר של מועמדים במזרח ירושלים שמחפשים עבודה, יש לנו 1200 אנשים עכשיו שנמצאים במאגר בתחומים שונים, אנחנו מתמקדים בתחומים של מדעי המחשב, הנדסה, אנחנו רואים בעצם בוגרים שנים, אנחנו ממפנים אותם, בונים את כל המאגר הזה מטייבים אותו כדי לראות איפה האנשים האלה, מה הם למדו, מה הם עשו, ולהיות ככה בקשר איתם, אנחנו רואים שהם לומדים במוסדות לימוד מאוד מגוונים, יש עלייה במספר הסטודנטים שלומדים במוסדות הישראליים, אבל הרבה מאוד עדיין לומדים בעצם במוסדות, או ברשות הפלסטינית, או בחו"ל, וגם לזה יש מאפיינים שונים, בעבודה שלנו מול מעסיקים שלא מכירים את הפוטנציאל בכלל של מזרח ירושלים, שלא מכירים את המשמעות של מוסדות, רואים קורות חיים של מישהו שלמד בבירזט, זה מאתגר, זה עבודה קצת אחרת. אנחנו כן יודעים להגיד גם בתוך המוסדות, מהרשות הפלסטינית, בעצם מי נחשב יותר, מה הרמה שלהם, מבחינת הסילבוסים במקצועות השונים שנמצאים שמה, אבל אנחנו צריכים לעשות עבודה עם כל אחד ואחד מהם. היום יש לנו במתחם אצלנו כבר 16 חברות שיושבות שמה, חברות בגדלים שונים, מחברות שמעסיקים עובד אחד, ועד חברות ש - , מעסיקות כבר כמה עובדים, והחברה שמעסיקה את מספר הגדול ביותר של עובדים, נכנסת בעוד שבועיים חברת ברידג'ס, נכנסת עם 15 עובדים בתחום של החשמל, זה שיתוף פעולה ככה שכל בגופים שעובדים במזרח ירושלים, אין הרבה כאלה יחסית.

מרים סלע:

עינת, יש SITES? נגיד לא יודעת מה, מייקרוסופט, אפל, רוצים לפתוח SITE במזרח ירושלים, יש כזה?

עינת מיסטרמן:

זה מה שאנחנו עושים, אנחנו בעצם מציעים להם לפתוח את ה - SITE במזרח ירושלים. רוב החברות כאילו פחות מעניין אותם לפתוח SITE כרגע, אנחנו במשא ומתן עם מייקרוסופט שבדקו את האפשרות הזאתי, ועכשיו בעצם נכנסו,

דוברת לא מזוהה:

אפל כבר פה, בגבעת רם.

מרים סלע:

כן, אבל הם לא ב - ,

עינת מיסטרמן:

נכון, כל אחת מהחברות הגדולות האלה,

מרים סלע:

לא במזרח ירושלים.

עינת מיסטרמן:

בסופו של דבר מעדיפות מקום כאילו שיש בו אפשרות גם להביא גם חרדים, וגם ערבים, מחפשות מבחינת הנוחות, ולכן האטרקציה של מזרח ירושלים, זה משרדים כאילו בחינם, יותר בעייתית, כמו מייקרוסופט שכאילו עובדים היהודים לא ייכנסו למשרדי מזרח ירושלים. יש פה הרבה מאוד שותפים, חנן בעצם מוביל את כל הנושא של ג'נוביט, יחד עם, עם מיכאל בעצם שזה פעם ראשונה יש לנו פה בעצם מרכז חדשנות שזכה במכרז של רשות החדשנות, בתחום של בריאות וטק. זה אחת החוזקות בעצם לקחת את היתרון היחסי של מזרח ירושלים בתחום הרפואה, ולהוביל פה בעצם את הנושא הזה. אז זה חדש, אנחנו עוטפים אותם כולנו ככה כדי לראות איך הם יצליחו ואיך יצליחו, גם לפרוץ לשוק, גם ללמוד במרכזי חדשנות אחרים, שנעשו בחברה ובכלל, אז יש פה אתגר מאוד גדול, וכולנו סביב זה לראות איך מקבלים את זה. יש את הנושא של הכלים שאנחנו בונים ככה מסביב לכל המעסיקים לראות אנחנו פונים למעסיקים, מציגים להם את הפוטנציאל של העובדי מזרח ירושלים מציעים להם, או מתמחים לחצי שנה ללא עלות או הוצאה של פרויקט, שאותו הם מאפיינים, ואנחנו נותנים להם כוח, כוח עבודה שבעצם מאפיין להם, הם מחפשים כל פעם את הפתרונות היצירתיים, במיוחד במצב הנוכחי שבו שוק ההייטק עצר את הגיוסים, שרוב האוכלוסייה במזרח ירושלים ג'וניורים, חסרי ניסיון מתחרים בעצם בהרבה מאוד אנשים על כל משרה מתחרים הרבה מאוד אנשים, אז אנחנו עובדים על זה, ובנוסף לזה אנחנו בעצם עשינו את כל הנושא של הסטארטפים, אני חושבת שבעצם זה הדבר הנוסף שאנחנו עושים בתקופה האחרונה, לצד בעצם מה שהרשות החדשנות מובילה בתחום של ה - , של הרפואה, אנחנו בעצם עושים עכשיו פרה – אקסלרטור מנסים למצוא בעצם חברות מקומיות, יזמים מקומיים, וללוות אותם ממש בתחילת התהליך, בכלל לאפיין מה הם רוצים מה הם עושים, ובעצם יש פה שותפות מאוד גדולה של הרבה

מאוד אנשים שמנסים ככה לכל הכיוונים לעטוף את האנשים שיש להם רעיון, שיש להם תחילת דרך זה, זהו. זה ככה בריצה.

מרים סלע:

רק שאלה, הסיליקון ואדי שזה התוכנית הגדולה לפארק הייטק במזרח ירושלים,

עינת מיסטרמן:

נכון, בעצם עברו, עבר אישור בעצם לשני מבנים ראשונים, מבנה אחד ומבנה ציבור, ומבנה אחד פרטי, כלומר היום הראשון זה מתקדם, אנחנו מתחילים כבר, התחילו כבר דיונים יחד הרל"י בעצם כל הנושא הזה של מה הייעוד של אותם מבנים, איך מושכים אותם חברות, אנחנו מקווים בעצם שהפעילות שלנו ניקח לפחות 2000 מטר שמה, זה גם כי (לא ברור) ליזמים שייכנסו שמה, ולהביא עוד חברות, מאתגר מאוד. בסוף אנחנו באמת כאילו מתחרים פה אל מול מרכז, מרכז העיר כניסה לעיר, תלפיות כאילו בסוף כשאנחנו פונים לחברות כל חברה גם לא מתלהבת היום מלפתוח הרבה SITE – ים, בטח בעבודה היברידית, וגם בסוף ירושלים יש לה לימיט מה היא יכולה להציע (לא ברור).

מרים סלע:

מה ה - , בוא נגיד היתרון התחרותי של מזרח ירושלים בהקשר הזה, של משיכת חברות?

עינת מיסטרמן:

אני חושבת שיש פה פוטנציאל לא מנוצל של אקדמאים, שאנשים שבעצם יש להם את היכולת מבחינת הרמה. מוטיבציה מאוד גבוהה, לפעמים הנושא של השכר, אין ספק. חלק מהחברות בעיקר בינוניות, לא יכולות לשלם שכר יותר נמוך, לפי הגדרות שלהן, אבל יש חברות אחרות שכן נהנות מזה, מכל המסלולים, כמו מסלול ה -4.20 למשל שיצא של משרד הכלכלה, של רשות ההשקעות השתתפות בשכר, אנחנו עוטפים את המעסיקים כאילו בכלים שונים, כדי לראות בעצם איך,

דובר לא מזוהה:

איזה שנה הצפי? ל - 2000 מטר הראשונים?

עינת מיסטרמן:

אנחנו מקווים האמת שבעוד שנה וחצי, כשנתחיל, אנחנו כבר מאכלסים אני מקווה עד סוף השנה את ה - 1000 מטר הראשונים, ונתחיל ב - 1000 מטר הנוספים.

יהודה פרוידגר:

בזמנו היה ניסיון, בזמן בקרת להקים גט"י בסוף פסגת זאב לכיוון חיזמא, ולא הצליחו לשווק שום דבר שמה, גם בגלל ההגעה למרות של מחלף של בן ציון נתניהו שלכאורה מוביל ישירות, הקרבה לחיזמא והכול. איך מתגברים על,

עינת מיסטרמן:

על האתגר לשווק.

יהודה פרוידגר:

על האתגר, של האתגר לשווק באזורים כאלה, נגישות תחבורתית היא בעייתית, האזור מבחינת, גם סתם הקרקע ספוגה בשמנים, ובזה, זה בטח עובר את כל הבחינות של,

עינת מיסטרמן:

אתה מדבר על מה שיהיה בסיליקון ואדי?

יהודה פרוידגר:

כן, כן,

עינת מיסטרמן:

איך משווקים את זה, כאילו עוד לא התחלנו בשיווק, אבל,

יהודה פרוידגר:

כל הסיליקון ואדי, כל התחבורה שמה, הכבישים הרבה יותר צרים, הגעה, את רוצה שמישהו יגיע משדה התעופה, את מזמינה איזה נציג מחוץ לארץ, שיבוא להיפגש איתך ב - ,

עינת מיסטרמן:

בסטארט – אפ.

יהודה פרוידגר:

בואדי ג'וז, סך הכול בסדר, אנחנו נותנים לזה שם יפה, אבל, שם עולה איזה סטארט – אפ, מה ישכנע החברה,

עינת מיסטרמן:

התוכנית הגדולה היא עושה כל, כל השינוי של השכונה הזאתי כבר, כלומר זה כולל את כל הכבישים והגעה של התחבורה, הכול, זאתי, עכשיו זה ייקח הרבה מאוד שנים, עד שאנחנו מדברים על סיליקון ואדי התוכנית על הנייר, אנחנו מתחילים כבר עכשיו לעבוד ולהתכונן, אבל כאילו יש פה עבודה שלמה של כל ה - , של כל העיר, כל הדברים האלה של תחבורה, של הקרקע של הפינוי של ה - ,

יהודה פרוידגר:

השאלה מה השלבים של ההתפתחות של האזור. כי תמיד אנחנו רצים על דברים שקל. קל להביא, להגיע לעסק עם כמה מוסכים, להגיד להם בואו קחו כסף, בונים פה בניין של 20 קומות, קשה לפנות מצירים, להרחיב כבישים לסלול מחדש, לעשות. עוד הפעם נגיע למצב שיהיה לנו שניים שלושה בניינים יפים בנויים ראשונים, בלי שום תשתיות מוכנות לזה.

חנן ברנד:

אני יכול רק הערה אחת.

יהודה פרוידגר:

בסוף איך, בסוף איך נשווק?

מרים סלע:

זה אתגר של עינת.

חנן ברנד:

אני יכול, אפשר רק מילה אחת, אני חושב שמה שנעשה פה, זה באמת עבודה מדהימה של העירייה, זאת אומרת אין, אין מילים אחרות, במקום לחכות לתביעות ו – 10 שנים, הם לקחו מבנה נטוש, מבנה יפה אגב, שנראה כמו מבנה הייטק שהוא מקולל שמה, לא אוהבים לשבת בו, שיפצו אותו, עשו באמת, זה נראה בפנים כמו הייטק, כמו רמת אביב, סידרו אותו מאוד מאוד יפה, והנה חברות יושבות, לא צריך לחכות ל – 10 שנים קדימה, אפשר למצוא מבנים שכרגע הם נטושים או לא משתמשים בהם, לסדר אותם קצת, שיראו כמו הייטק, ולא צריך לחכות לוועדות תכנון.

מרים סלע:

קודם כל, חנן הרמת לי להנחתה,

חנן ברנד:

אגב זאת הסיבה שהקמנו שם של מרכז החדשנות, כלומר קודם העירייה באה והקימה תשתית שנראה כמו שצריך, ואז אנחנו שמנו 10 מיליון שקלים במרכז חדשנות, שבעצם נותן את התוכן בתוך המרכז הזה. אבל בלי העבודה של העירייה לא היינו באים.

רועי מונין:

אני רוצה גם להוסיף משהו, מי שהלך לבקר, אתם חייבים לקפוץ לראות את הדבר הזה,

מרים סלע:

יופי, אז אתם מרימים לי להנחתה, רציתי להגיד שאנחנו נעשה,

יהודה פרוידגר:

כל הוועדה לשם,

מרים סלע:

נעשה סיור של הוועדה, נבוא אליך, עינת, תיקחי אותנו.

רועי מונין:

זה 5 דקות מהרכבת, אמנם אזור קצת לא סימפטי, אבל 5 דקות מהרכבת. יש שם מטריות יפות
צבעוניות ברחוב, זה מקום יפה, המון חנויות אוכל ויש שמה,

יהודה פרוידגר:

מה שמים בוויז?

מרים סלע:

למה צריך בוויז?

חנן ברנד:

בוויז זה קצת בעיה.

מרים סלע:

אנחנו הולכים,

יהודה פרוידגר:

בסדר, כל הוועדה, בזמנו.

מרים סלע:

רגע, חברים, אני רוצה רגע.

בן וינר:

אני נתתי הרצאה לפני שבועיים עם הכיפה שלי, והנהג מונית אמר לי, אתה מוזמן פה כל הזמן, זה
מקום יפה בשבילכם, אתה יכול להרגיש בנוח, לבוא לפה, אז כולם.

מרים סלע:

מעולה, יופי.

רועי מוני:

יזמי נדל"ן שהיו שם, שאלו אם הם יכולים לבנות שמה, הבעיה שם זה לקנות, צריכים להשכיר, זה בעיה אחרת, אבל רוצים, יש מוכנות, מונים לפתח פה, רק תביאו לנו,

מרים סלע:

אני רגע מסכמת את השלב הזה, בדיון שלנו, תודה רבה לכל המציגים לעידו שנעלם לי. אבל אני רוצה רגע לפתוח את הדיון להתייחסויות של כל האורחים פה, אורחים חשובים מאוד, שבטח יש להם הרבה פידבקים חשובים. אני כן אגיד ש - , שוב זה היה לדעתי טעימה מכל הפעילות העירונית, יש פה הרבה מאוד גורמים שמתעסקים בדבר הזה, לכן אני אומרת אני אופטימית, למרות שזה זה כאילו הדברים האלה לוקחים הרבה מאוד זמן, אבל אני אופטימית בגלל ש - , בסך הכול אם אני משווה את מצב לפני 10 שנים, אז יש לנו עכשיו איזה, איזה מאני טיים, ויש לי מה לעבוד, ועכשיו הכוחות הם מתרכזים למכרז, מה שנקרא. אז אני נפתח בין אולי נתחיל איתך, היית כל הוועדה, חיכית לתורך, תן לנו את הזווית של, קצת של המשקיעים, ו - ,

בן וינר:

למי שלא מכיר את JUMPSPEED, אני מאוד שקט, ואני לפני 10 שנים, בזכות כמו שאמרתי, בזכות המפגשים הראשונים של חנן, ואני תמיד מבייש אותו, שאני אומר, שאני רק פה בגלל חנן. כשחנן התחיל לעשות את, ורועי היה שמה, היו מפגשים לפני 10 שנים, כי אף אחד לא האמין שיש סטארט – אפים בירושלים, אנחנו הגענו למצב כל כך גרוע, שאני ניסיתי להקים סטארט – אפ בשנת 2013, וחשבתי שאני היזם הטכנולוגי היחיד בעיר עד שמישהו אחר הפגיש אותי למישהו אחר. ואז ניסינו שנינו לגייס 50 אלף דולר כל אחד, הוא הסטארט – אפ שלנו ונכשלנו, לא היה שום בן אדם לפגוש איתו, ואז נפלתי לתוך המפגש השני של חנן, והבנתי ש - , יש חדר מלא של 60, של 50, של 40 יזמים שכולם מנסים להקים סטארט – אפים, לא היו משקיעים בכלל, לא היה משקיע, אף משקיע בחדר. אז אני חזרתי הביתה, אמרתי לאשתי, אני חושב שיש פה הזדמנות להקים איזה שהוא קרן, בעקבות הלאה, 10 שנים אני הצלחתי להביא נכון להיום יותר מ - 40 מיליון דולר מחו"ל להשקיע בסטארט – אפים ירושלמים, והם (לא ברור) שנמכרו לפני כמה שנים לגוגל ב - 200 פלוס מיליון דולר, "פולפאט" שיושבים, וכולה, וכולה. אז אני חושב שיש עדיין בעיה של, אם מדובר, וגם בתל – אביב שירושלים עדיין, יש סטארטאפים בירושלים, ואני אומר להם - מה? שמעת על מובילאיי? כאילו זה האקזיט הכי גדול בהיסטוריה של ישראל, זה יושב בירושלים, ומולו יש NDS, שזה מספר, אני לא יודע 3 עדיין, מיליארדים שני יוניקורנים, שיושבים בהר חוצבים, אז כן יש להר חוצבים בעיות, בסוף הצלחנו להגדיל שני יוניקורנים בירושלים, אני רוצה להיות מפקס על הפן החיובי, יש לנו הרבה דברים טובים פה בירושלים, אבל מחייבים לעבוד ביחד, משני צדדים של השולחן, אתם כעירייה, ואנחנו כפועלים בשטח שהקדשנו את כל החיים שלנו, בצד הפרטי, לטפל ולפתח את כלכלת ירושלים, בוא נעבוד ביחד. זה כל מה שאני מבקש.

מרים סלע:

החיבור של החברה האזרחית באמת לכל הפעולות האלה שאנחנו עושים בעירייה, גם לירון הזכירה את זה קודם, הוא דרמטי, אני חושבת שאנחנו, יש המון, אני הרבה שנים באירוע הזה, ואני בחודשים האחרונים פוגשת עוד ועוד שחקנים שלא הכרתי, לא שמעתי, לא ידעתי שפתאום גדלו פה וצמחו פה, אנחנו נעשה לזה, נקדיש לזה באמת דיון ספציפי, גם איך באמת משלבים יותר, איך משלבים ידיים יותר בעבודה המשותפת, כי זה באמת המפתח להצלחה. האגף שמה, השקט.

רועי מונין:

אני אגיד משהו, תראו, ירושלים בעיני, אני אומר את זה הייתי,

מרים סלע:

תציג מי אתה.

רועי מונין:

אני רועי מ – Made in JLM, מפתח, הייטק בעיר. אני חושב שירושלים היא אחת הערים הכי חשובות בעולם שיהיה בה הייטק נורמאלי, ותעסוקה נורמאלית לכל האזרחים שלה, בישראל בטוח, תעשו את ההייטק הכי טוב בעולם, חיפה או באר שבע זה לא מזיז את המחט לשום דבר בישראל, הבעיות הכי קריטיות היום בכלכלה הישראלית, זה איך משלבים בתעסוקה חרדים, איך משלבים ערבים, ואיך עושים את זה בצורה שמשתלבים בטופ, עושים אקזיטים, ומובילים חברות שלהם, לא סתם משתלבים בזה תעסוקה נמוכה. אם נפתור את זה בירושלים, ירושלים זה המקום היחיד שאפשר לפתור את זה, עיר עם 40% מזרח העיר ערבים, 27% חרדים, יש יותר ערבים בירושלים מאנשים בחיפה, ויותר חרדים בירושלים מאנשים בבאר שבע. אנשים לא מבינים את הפרופורציות. יש, מדברים על הגירה שלילית, כל שנה העיר הזו גדלה ב – 20 אלף איש. זאת אומרת שבעשור שעבר עכשיו מ – 2015 שזה לפי 5 דקות, גידלנו פה עוד באר שבע. כל 15 שנים אנחנו מגדלים פה עוד חיפה, כל 25 שנים אנחנו מגדלים פה עוד תל – אביב. אז הקצב שאנחנו צריכים לזוז בו, זה קצב פיתוח של עיר שלמה כל עשור, ואם אנחנו נפתור את הבעיות האלה כאן, זה יפתור את זה לכל ישראל, וזה יעשה דברים משוגעים בארץ, היום עם כל הכבוד לתל – אביב בירת ההייטק, היא 95% אוכלוסייה כללית, יש לה איזה 3% חרדים, 2% ערבים, יש כן, בני ברק וכאלה מסביב, זה לא משתלב, וזה בכוונה לא משתלב לדעתי אני חושב שתל – אביב רוצה להיות ככה. אז אני חושב שירושלים זה סיפור אחר, וחייב לפתור את הבעיה הזאת פה, זה בעיה שהיא, היא אתגר מעניין, היא אתגר ברמה בינלאומית אם נפתור את זה פה, יבואו מכל העולם יידעו איך עשינו את זה, לכולם יש בעולם בעיות דומות, זה אפשר ללמוד גם הרבה מעולם. אנחנו במסלול לדעתי, יש עכשיו רכבת שלא הייתה, יש בניינים חדשים צריך, אני חושב האתגר הכי גדול זה הבאת חברות, ובשביל להביא חברות חסר לנו גם משרדים, המון המון משרדים שלא בנו פה במשך הרבה זמן, אפל ומייקרוסופט וכאלה רצו לבוא לקנות בניין שלם, אין בניין שלם שהם יכולים לעבור, אז הם יכולים משרד קטן באוניברסיטה

העברית, אינבידה גם הייתה פה, סגרו את המשרד, בין היתר בגלל הנושא של משרדים, זה פתיר זה הכול נטו לעשות דברים אחד אחרי השני, כמה שיותר מהר. ואנחנו נצליח.

מרים סלע:

אנשים אופטימיים. מיכאל. תן לנו קצת את הזווית גם של האקדמיה.

מיכאל מזרחי:

אז אנחנו קודם כל אני כבר לא מייצג את האקדמיה, אני כן רוצים להגיד משהו על זה שאנחנו מדברים, סטארט – אפים אנחנו אומרים להם תפתרו בעיה כואבת. תפתרו משהו שבאמת צריך ומה ששמענו פה עד עכשיו זה מאוד מאוד חשוב ברמה העירונית, אבל זה היה פעם סרט, if you build it they will come קודם כל נבנה את הבניינים, אחרי זה נחכה שהחברות יגיעו. ואנחנו בעצם חסמנו את הצד הזה של ללכת לחברות ולשאול מה כואב, כשאתה הולך לחברות אתה שואל מה כואב, כמו שארגן כנס אולי מהחשובים שהיו פה בעיר, רועי, ושאל את החברות מה כואב לכם, הם אמרו כוח אדם, יש כל מיני שתי יחידות על זה מה זה ג'וניורים, וסניורים, אבל כשאתה נכנס ועושה דרייל – דאון, ואני ניהלתי את השולחן הזה, אתה מגלה שמה שחסר להם זה משהו מאוד ספציפי Chip design, ואם אתה מסתכל על מה קרה, מה זה בעצם המהפכה הזאת של ה – AI, בלי שעכשיו אני נכנס ומתחיל להסביר יותר מידי על הנושא הזה, זה הולך ללוות כל תחום בחיים שלנו, כל נושא שאנחנו נתעסק בו, יישב על הכתף שלנו, הבן אדם הכי חכם בעולם ויעזור לנו להחליט. הדבר הזה מתקיים בזכות טכנולוגיה שצריך להכיר, בזכות הציפים האלה, Chip design. חברת אנבידיה, שפתחה כאן מרכז, סגרה, כי היא לא הצליחה להשיג עובדים. חברת אפל שפתחה מרכז בכפר ההייטק, גנבה עובדים מאינטל, שגם היא נמצאת במצב מאוד מאוד קשה. אינטל שולחת 9 מרצים לאוניברסיטה העברית ללמד רק את התחום הזה, היא שולחת מרצה אחד למרכז אקדמי לב ללמד רק את התחום הזה. וזה לא מתחיל לגרד את הצורך. אין אנשים בתחום הזה, זה בעיה לאומית שלנו, זה כל הכיוון שאליו העולם הולך, ויש לנו כלים לפתור את זה, יש להרל"י, את עיר אקדמיה, אפשר לייצר קורס אקדמי שיניע הכשרה של אנשים שמתעסקים ב - Chip design. דיבר על זה,

מרים סלע:

אתה אומר שיש פה הזדמנות מבחינת ירושלים, יש פה הזדמנות,

מיכאל מזרחי:

כן, אני מדבר על זה שירושלים צריכה להיות בחזית של השמה לתחום הזה, של הבאה של אנשים לתחום הזה, ואנחנו צריכים להבין, שאנחנו יכולים להביא לפה חברות נהדרות כאלה אינבידיה ואפל שלא מצליחים לגדול. הם היו אמורים להיות עכשיו לפי התוכנית שלהם מאות אנשים, הם עדיין כמה עשרות, 20 ומשהו, אם אני לא טועה, הם לא עוברים, הם מתקשים למצוא את הכוח אדם, כולם אומרים את אותו דבר. אנחנו ראינו כאן את נתוני התעסוקה, אני מזכיר לכולם שזאת

עיר של מיליון איש. תעסוקה של כמה אלפים, זה לא מזיז את המחט. אנחנו צריכים לחשוב איך מזיזים את המחט. ולהזיז את המחט, זה להכשיר אנשים ב - Chip design, יש כאן אתה הכוח אדם ש - , את המוסדות האקדמיים שהוזכרו כאן קודם, אבל הם חייבים ללמד חומר אקדמי רלוונטי שיכין אנשים לעולם הזה. ובעזרת עיר אקדמיה אפשר לייצר קורס אקדמי אחד, שמשרת יותר ממוסד אחד, יכול להיות שאת האוניברסיטה העברית, יהיה קשה להזיז את הספינה הזאת לכיוון. אבל כשאנחנו מתייחסים לירושלים, ואנחנו כבר עושים את המאמץ להביא את החברות, מה זה משנה אם הן עוזבות. יש אחת לכמה זמן הכרזה, על מרכז פיתוח חדש, של חברה זו, של חברה אחרת, לא חשוב שמות, אנשים זוכרים, ואחרי ההכרזה החגיגית והכל הכבוד, הם לא נשארים פה, כי הם מגלים, למרות שזה עיר של מיליון איש, אי-אפשר להביא את האנשים המתאימים לתפקידים. הנושא הזה של AI והפיתוח של האנשים בתחום ה - Chip design עלה בכנסת ודיבר על זה יהודי גאון מייקל אייזנברג מקרן אלף, הוא לא האמין איך זה שאין אף אחד במדינה שידע לדבר על זה בצורה אינטליגנטית ולהניע תהליכים שיזיזו את המדינה לכיוון הנכון, עבור ירושלים זאת ההזדמנות, עבור ירושלים אנחנו צריכים קודם כל לייצר את הכוח אדם, החברות כבר יגיעו לבד, כי זה חסר להם, אין להם אנשים בתחום. אם אנחנו נדע להגיד - אנחנו שמים את המשאבים, את הכוח, את ההכשרה בתחום הזה, זה לא עוד איזה באז - וורד, זה ייכנס לכל תחום בחיים שלנו, תבחרו תחום, שם זה יהיה. וזה לפי דעתי מרכז העשייה שהעיר צריכה ללכת אליה, Chip design זה מה שצריך לקרות.

מרים סלע:

תודה, מיכאל, אמירה חשובה. אני לא יודעת, לירון, אולי יש לך פידבק על הסיפור הזה?

לירון דובר:

אנחנו מדעים, בעצם עם מדעי המחשב אוניברסיטה עברית, כדי שיפתחו יותר את התחום הזה של הנדסת חשמל, עובדים על זה ומצפים באמת מהמוסדות האקדמיים אנחנו פונים אליהם ישירות, גישו אלינו בעצם בקשות לקורסים חדשים, שבעצם אמורים לחבר ככה לתעשייה.

מרים סלע:

לא, זה נשמע שיש פה הזדמנות,

לירון דובר:

אנחנו פועלים הרבה מאחורי הקלעים, לחבר את החברות עצמן, לעשות קורס בתוך האוניברסיטה, כדי שבסופו של דבר באמת הסטודנטים יעברו לחברות האלה, זה תחומים שהם צריכים ולא בוגרי טכניון, ולא בוגרי אוניברסיטת תל - אביב, זה כן, זה משהו שאנחנו עובדים עליו.

מרים סלע:

לא, אני חושבת שזה נושא סופר חשוב שהעלית כאן.

לירון דובר:

אני לגמרי,

מרים סלע:

נעשה באמת דיון ספציפי על זה, כי זה ברור שצריך פה חיבור של הרבה מאוד שחקנים, אקדמיה, תעשייה,

מיכאל מזרחי:

להשאיר אותם אחר כך.

מרים סלע:

ממשלה, לחשוב איך אנחנו משאירים את החבר'ה שלומדים את הדברים פה, זה מאוד מאוד חשוב.

מיכאל מזרחי:

תמיד מסתכלים ברמה עולמית, ויש לי גרף שמראה את זה, איזה חברות היום מתעסקות ב - Chip design, זה חברות שמעולם לא התעסקו בזה, גוגל, פייסבוק, מטא, חברות תוכנה שפעם היו מספקות שירותי תוכנות, היום שמוסד תכנון מיליארדים על התחום הזה, כדי להתאים את הטכנולוגיה לצייפים הנכונים, כדי להפוך את המוצרים שלהם ליותר מותאמים לעולמות של AI, אי-אפשר להתעלם מזה, אנחנו חייבים לתת מענה ברמה לאומית, וירושלים צריכה להוביל את זה.

דובר לא מזוהה:

תוך כמה זמן אפשר להיערך לכזה דבר?

מיכאל מזרחי:

זה שאלה אקדמית, צריך לשבת על זה.

יוחנן וייצמן:

אני באתי דווקא עניין את הכניסה לעיר, בסדר, כבר לא פה.

מרים סלע:

נעשה דיון מיוחד על הכניסה לעיר, ואז בכלל תבוא תהיה בכל הדיון.

יהודה פרוידגר:

אני רוצה לומר משהו,

מרים סלע:

כן,

יהודה פרוידגר:

אני רוצה להתחבר למה שאתה אומר, מהכיוון הנקודתי שאתה מסתכל עליו, אני חושב אנחנו כירושלמים כנציגי הציבור של ירושלים. אם מדינת ישראל רוצה שירושלים תהיה עיר בירה, במשמעות של עיר בירה שהיא תהיה משמעותית לתושבים במדינה, ולעולם, שתהיה רלוונטית, ולא תהיה עיר שלא לאט מתדרדרת ומתדרדרת והופכת להיות איזה חור שחור שכולם רק עוטפים אותה, אנחנו חייבים, חייבים לחזק כוחות, של תעסוקה של הייטק, של שילוב, של להיות דוגמא, גם מבחינת שילוב סוגי אוכלוסיות, וגם מבחינת חדשנות, לא חשוב אם זה בתחום של ציפ של זה, אבל אנחנו באמת אני אחד הדברים שבאמת אני חושב שגם, זה משפיע על הכול, על תרבות, ועל פנאי, ועל כל הראייה הכוללת של ירושלים, המתן מענה הכולל של העיר ירושלים, כדי שירושלים תישאר עיר בירה ותהיה משמעותית, למדינה הזאת, אחרת זה יהיה רק בכותרת, ושום משמעות מעשית לא יהיה לזה שירושלים עיר בירה.

מרים סלע:

אייל, אתה רוצה להוסיף? אייל פה הגב הכלכלי המקצועי.

אייל השקס:

אז בקצרה, אני אתחיל באמירה של מרים, אם נסתכל על המציאות בלבן שבעיניים, ולצד השבוע התבשרתי כפי שמרים אמרה בקצרה, אמנם נשארנו ברמה החברתית כלכלית, באשכול השני מתוך 10, אבל ירדנו בדירוג, היינו ה - 31 העיר הכי ענייה, ברמה החברתית כלכלית, ירדנו ל - 25, ב - 6 מקומות, זאת אומרת אנחנו העיר ה - 25 הכי ענייה, או רמה הכי נמוכה כלכלית בישראל, וזה עקבי לצדרי בנתונים אחרים, תעסוקה, עוני, תוצר לאומי גולמי שמחשבים את זה, ועוד נתונים שהוזכרו כאן, אז לצדרי ויש פה מאמצים אדירים הם עוד לא מספקים כדי להחליף את ה - , את המגמה, אבל אני כן אופטימי, כי אני חושב שיש פה 4 הזדמנויות שגם נאמרו פה פחות או יותר, אבל אני חושב שזאת, אלו 4 הזדמנויות שהוועדה רואה, מההזדמנויות שהוועדה צריכה להתייחס אליהם, הראשון זה מה שקרוי בערים שפיתחו איקו - סיסטם של, של הייטק, טריפל הליקס, בעצם משולב שרשות מקומית שהנה אנחנו יושבים, ואקדמיה ותעשייה, יש לנו אקדמיה חזקה תעשייה שבעזרת השם תתחזק, אבל החיבורים בינה, הזכירו פה תעסוקה, אבל בעיקר בהיבטים של מחקר שמוביל לתעשייה, יכולים להתחזק ברמת (לא ברור) בערים האחרות, בעיני זו הזדמנות אחת אדירה, הזדמנות זה היותה של ירושלים עיר הבירה הפוליטית של מדינת ישראל, שלא מנוצל כרגע לרווח כלכלי, הם אקו - סיסטם (לא ברור) בישראל, בירושלים, גם משרדי ממשלה נמצאים פה, גם אין פעילות כלכלית סביב הממשלה, ואין חברות גוב - טק, אנחנו רואים (לא ברור) האחרון ניצלו את

זה, מינפו את זה כדי ליצור הזדמנויות, בעיני הדרך לזה, היא לא להכריח, זה חברות וגופי תקשורת לבוא לפה, אלא לגרום להם לרצות שיהיו פה, וכך זה יגמור אני חושב שזה הנושא לשיח. הזדמנות שלישית שהוזכרה פה זה היה הייטק או תעסוקה בכלל במזרח ירושלים, שפה לדעתי אז הבאתי חיבור בין ההייטק הישראלי, על קולות העולם הערבי, הסכמי אברהם וכיוצא בזה, אני חושב שיש פה הזדמנות שלא מנוצלת בכלל, צריך לקחת את זה לכיוון הזה, וההזדמנות הרביעית היא שותפות של חרדים, חרדיות בתעסוקה בהייטק, משרות עם הכנסה גבוה בירושלים, שפה ירושלים בעיני היא כבר, ורואים ממנו כבר דוגמא לדברים ומיזמים שיכולים להיות מוצלחים, רק צריך לזהות מה עובד, ולהעצים את זה, בעיני זה ארבע ההזדמנות, ולכן אני מאוד אופטימי ותודה למרים, ולמלחצי הוועדה, וועדה שעוסקת באופטימיות.

מרים סלע:

ניסחנו בכלל אופטימיות, אז כבר עשינו משהו. אסף, אחרון חביב, ואז נסכם.

אסף יששכרופ:

בשמחה. קודם כל נאמרו פה דברים מהממים, הנושא של דוגמא שרועי נתן של מיקרו – קוסמוס, בעיה עתידית של העולם, של שילוב של אוכלוסיות חלשות, בעולם התעסוקה הוא פשוט דוגמא מעולה, ומה שמיכאל דיבר על העתיד הקרוב שצריך להשקיע בו, אני חושב שהבעיה העיקרית היא כאילו, בסופו של דבר יש לנו ביצה ותרנגולת, אנחנו רוצים להביא חברות למצבת ירושלים כעיר חדשנית, אבל אין לנו טאלנטים לתת להם, ו - , דיברה פה רשות התעסוקה בדיוק על הנושא הזה, יש פה איזה, מה, אנחנו מביאים אותם, הן עוזבות בגלל שהן טאלנטים, אנחנו מביאים טאלנטים, הם עוברים הגירה שלילית, אני אגב עשיתי הגירה חיובית, עברתי מתל – אביב בגיל 25 לירושלים.

מרים סלע:

אייטם, סיפור הצלחה.

יהודה פרוידגר:

הוא גם טאלנט.

לירון דובר:

היינו מתחילים את הפגישה מזה.

יהודה פרוידגר:

אתה גם טאלנט.

אסף יששכרופ:

עכשיו אני חושב שצריך לעשות איזה שהוא, כאילו בקטן, זה הציעו הצעות גדולות, אני חושב משהו קטן של הסללה, זאת אומרת מזהים באקדמיות טאלנטים ירושלמים, עם גאוות יחידה, ומלווים אותם מאפס, להגיע למצב שעוד 5 שנים, 10 שנים, אנחנו מרושתיים פה עם אנשים שגדלו פה, אוהבים את העיר, רוצים בהצלחה שלה, סוג של חינוך כזה, אבל עם הרבה דחיפה, קוצינג כזה, ליווי, להביא את החברה האלה להיות מצוינים ולרצות להיותה ראשי יחידות או ראשי פרויקטים כאן בעיר, פשוט לגדל אותם, פשוט לגדל, להפוך את זה לחממה לטאלנטים כאלה, שזה ברור שהם בסופו של דבר מובילים פרויקטים פה בעיר, והם לא עוברים החוצה, עכשיו זה נשמע קצת בדיוני, אבל עם טיפה הכוונה והכנה של תוכנית מסוימת, אני חושב שהדבר הזה יכול להוסיף לעוצמה ולחוזק של כל הדברים שאנחנו רוצים פה לעשות בעתיד.

לירון דובר:

מרים, אני יכולה גם להגיד לך ששבוע שעבר, פרופסורית באוניברסיטה למינהל עסקים שמקדמת, זה מאות תוכניות יזמיות של סטודנטים באוניברסיטה למינהל עסקים, פגישה עם ראש העיר כדי באמת לחשוב איך לשלב את הסטודנטים שכן מעניין אותם העיר, וכל מיני פיתוחים עסקיים פה, אם זה ללוות גופים בעיר, בעירייה, חבל, כאילו זה באמת פה משהו ש - , לדעתי שווה,

מרים סלע:

טוב להתחבר.

דביר קפלן:

אפשר גם להתייחס, לסכם את זה,

מרים סלע:

כן,

דביר קפלן:

ההערה עכשיו הייתה מאוד מעניינת את האמת, אני אשמח לשמוע עליה יותר לעומק כשניפגש, אז אמרתי קודם, מנכ"ל אגודת הסטודנטים, מנסה לייצר 25 אלף סטודנטים באופן ישיר, ועוד 25 אלף סטודנטים באופן עקיף, שזה מכון לב ועזריאלי למיניהם, כל המכללות האחרות שאמרנו פה. רציתי להגיד שתי נתונים שהיה חשוב לי להציג מסקר הסטודנטים שהוצאנו, לסטודנטים שלנו בהר הצופים, ענו עליו יותר מאלף סטודנטים, אז הוא יחסי די מציג, רק אם זה נתון פטור ומפתיע, והשני זה נתון שתבינו כמה חשוב בעינינו כסטודנטים העיסוק הזה של קידום תעסוקה, אז אחד, רשמנו לסטודנטים שם בעצם מה הדברים הכי חשובים להם באורח החיים הסטודנטיאליים אז הם אמרו בכל מיני דברים, המקום השלישי היה תחבורה, שהוא אני חלקתי על אייל בעבר על הנושא הזה, הנה אני חוזר בי, תחבורה מאוד קשורה לנושא החיבוריות להר צופים, להר חוצבים, מבחינת סטודנטים שעובדים בגבעת רם, ובהר הצופים, מקום שהיה קידום תעסוקה, 73% מהסטודנטים זה

דבר משמעותי בעיניהם, שתהיה להם תעסוקה בעיר, אני יכול להגיד ממקור ראשון, אשתי בעוד חודשיים ארוסתי כיום, מחפשת בימים אלה עבודה, בוגרת מדעי המחשב, והיא ניגשה לעשרה ראיונות בחודש האחרון, כולם היו בתל – אביב, לא היה אחד בירושלים, ואני גר בבית הכרם, הכי קרוב לפרסם הקלה גב ים ולגבעת רם, ולכל מה שקורה שם, וזה פשוט לא קיים מספיק, ואני נוטה להגיד שזה אמנם מקרה פרטני שמייצג גם את כל שאר החברים שלה שלמדו מדעי המחשב, הם סיימו לאחרונה שנה ג' ועזבו את העיר.

דובר לא מזוהה:

התחלתי עכשיו לעבוד בתל – אביב.

דביר קפלן:

כן, הנה עוד מקרה של,

דובר לא מזוהה:

לא פנו אלי, ניסיתי דרך חברים, שהם ירושלים.

דוברת לא מזוהה:

כי אין משרות.

דביר קפלן:

כן, דווקא הנתון החיובי שהיה חשוב לי גם להגיד את זה, שמתוך הסטודנטים שמתגוררים בירושלים, ומסיימים את התואר, 73% אמרו שהם מתכננים להישאר לגור גם בשנה הבאה, זאת אומרת אחרי שהם מסיימים ללמוד, ומעוניינים להישאר פה. אז יש לנו עם מה לעבוד פה, זה גם דבר שהוא מאוד מאוד.

מרים סלע:

החלום והפגישה עם המציאות.

דביר קפלן:

כן.

יהודה פרוידגר:

רגע, איך פונים, צריך להביא איזה, חברת הייטק חשובה, ולהגיד להם, הנה זה האתגר שלכם, הנה.

מרים סלע:

בתוכנית לביא,

יהודה פרוידגר:

משהו תתחילו,

מרים סלע:

בתוכנית לביא, החלטת ממשלה לביא, יש ייעוד דרך של להביא חמש חברות חדשות.

יהודה פרוידגר:

כן, אבל זה בדיוק,

דובר לא מזוהה:

כן, אבל היה את זה גם ב - , היה את זה גם,

דביר קפלן:

אני רק רוצה לסגור,

יהודה פרוידגר:

אלה שמוציאים מהם עבודה,

דביר קפלן:

האמת זה גם ביעדים הקודמים של,

מרים סלע:

לא, אז אני אומרת זה התפקיד שלנו פה הוא לעקוב ולראות שהדברים האלה.

יהודה פרוידגר:

אני חושב שצריך לחברות האלה, שמגיעות.

דביר קפלן:

אני רק רוצה לסגור,

יהודה פרוידגר:

פתרונות בשלב הבנייה, צריכה לתת להם הטבות, ארנונה בחינם, לא יודע, אין,

מרים סלע:

זה לא בהכרח לא קיים, זה לא בהכרח לא קיים, אבל נעשה על זה, נעשה על זה מיקוד יתר.

דביר קפלן:

כאגודה, כשאנחנו בסוף לא רק גוף מייצג, אלא גוף שגם נותן שירות, התחלנו להתמקד בחודשים האחרונים בתקווה בשנתיים הקרובות שזה לפחות הקדנציה שלי תהיה, בנושא של תעסוקה בהייטק, נושא של (לא ברור) לתעסוקה של סטודנטים ולפרו – סטודנטים, בין אם זה בהייטק, בין אם זה לא זוכר, אייל, איך אומרים את זה, שירותים אסטרטגיים וכאלה משפטים למיניהם, ומקינזי, כל הרשתות האלה שגם חסר לנו מאוד בהר הצופים, רוצים עוד להיות שם, מחפשים, אני אשמח להיפגש עם כל מי שעוסק בנושא הזה, זה חשוב לי ברמה האישית, וגם לנו כאגודה.

מרים סלע:

מעולה, זה הקול שאתה מביא לכאן הוא מאוד מאוד חשוב בהקשר של הסטודנטים, ותכלס איך כל מה שאנחנו מדברים כאן פוגש את השטח. חנן ואז נסכם.

חנן ברנד:

אז בשולחנות האלה, הייתי בעבר המון בכובע של ירושלים, ואני מאוד שמח על השימוש חורג הזה, זה מאוד מאוד חשוב. אבל אני פה בעצם פעם ראשונה בכובע של מדינת ישראל, ובעיני המטרה היא לא לקדם את ירושלים, זהו, כל עוד אנחנו בשולחן הזה חושבים איך נעזור לירושלים, אנחנו מפספסים, ואחת הסיבות המרכזיות לדעתי, שהרבה תוכניות היום לא עבדו. אנחנו צריכים לחשוב איך לקדם את ישראל, ירושלים לא מתחרה לא בחיפה, ולא בתל – אביב, ולא ברעננה, בסדר? היא מתחרה בינלאומית. בסוף ישראל היא אקו – סיסטם של 10 מיליון בני אדם, ואנחנו הולכים אחורה, כי מדיניות אחרות עוקפות אותנו, ירושלים באמת יש לה פה אקו – סיסטם ברמה הבינלאומית, אם זה מחקר, אם זה סטראט – אפים, אם זה הון אנושי, באמת ברמה הגבוה ביותר, אנחנו ממש לא מנצלים אחוז מאוד מאוד קטן ממה שיש לנו פה, והיום אני נמצא פה באמת בכובע, אנחנו משקיעים כל שנה מיליארד וחצי שקלים, בסדר? אנחנו הרשות הממשלתית שאחראית על קידום הייטק, במדינת ישראל ויזמות טכנולוגית, אנחנו משקיעים, בכל הארץ, יש לנו תוכניות לקידום הצפון, וחיפה, ובאר שבע עם מימוש של החלטות ממשלה, ירושלים עד עכשיו אנחנו לא פעלנו, אנחנו מקבלים לא מעט בקשות מירושלים, ומאשרים לא מעט כסף לחברות, למי שלא מכיר חברות ירושלמיות מקבלות תוספות של 10% על כל מענק, בגלל שזה אזור עדיפות א', אבל לא פעלנו אף פעם, ופעם הראשונה שפעלנו זה באמת מימוש של החלטה 880 פה במזרח ירושלים, שנכנסו עם 20 מיליון שקלים, בינתיים מימשנו 10 מיליון שקלים, אנחנו מאוד מאוד נשמח להגדיל את הפעילות שלנו, של רשות החדשנות פה, יש לנו למשל שנה שעברה שמנו 60 מיליון שקלים על תוכניות הון אנושי, רובם הלכו לאוכלוסיות, המגזר החרדי, למגזר הערבי להכניס אוכלוסיות גם Chip design, אנחנו נשמח להיות יותר מעורבים, אנחנו צריכים אבל את השותפות, שותפות אתכם עם עדן, עם הרל"י, עם העירייה ואני מאוד שמח שרשות התעסוקה נמצאת פה, באמת שחקן מאוד מאוד חשוב במגרש.

מרים סלע:

תודה רבה, חנן, לא, באמת, זה שיש ירושלמים בתוך רשות החדשנות, זה כבר, זה כבר נותן משקל,

חנן ברנד:

רק למשתלטים שמה.

מרים סלע:

יותר לניקוד שלנו שם בעשייה. חברים, חברות, אני רוצה לסכם, להגיד ככה, כמה דברים, קודם כל, החיבור שהיה כאן בין הגורמים העירוניים שהציגו את הפעילות שלהם, עדן, הרליי, הרשות העירונית לתעסוקה, מינהל אסטרטגיה וחדשנות, סופר חשוב. מהצד השני, אני חושבת ש - , אני מברכת על זה ותודה לכם, תודה ענקית, באמת לכל מי או מה שנקרא עושה ברגליים, וכורח את השטח, בין אם זה הקול של הסטודנטים, והמשקיעים, והכלכלנים, והאקדמיה והחברה האזרחית, ורשות החדשנות כמובן, בסוף הדיון הזה הוא חייב להתקיים ביחד. אם הוא לא מתקיים ביחד, אז הוא חסר, כי אנחנו יכולים לעשות הרבה מענקים, והרבה, והרבה כל מיני הטבות ודברים כאלה, אבל אם זה לא מחלחל למטה, אם בסוף בסוף דביר אומר כאן, את מה שהוא אומר על זה ש - , ומיכאל, שסיים את התואר שלו במדעי המחשב, והולך לעבוד בתל - אביב, אז יש לנו אמנם סיפור הצלחה אחד נוסף, אבל סיפור אחר שהוא לצערי סיפור די רווח, מהצד השני. אני אגיד יש לי כאן סימנתי לי נושאים לפחות לשישה דיונים הקרובים, בין אם ספציפית העמקה בכל הדברים שהם, בעיני המאני טיים של המאני טיים שיש לנו בידיים, שזה הפרויקט של הכניסה לעיר, ואיך כל הדבר הזה הולך להשפיע על מרכז העיר, ומה הולך לקרות עם רובע החדשנות, זה בעיני ושוב אני אשמה כאן לא בצד את מה שקורה בתלפיות, אבל אני חושבת שבתלפיות זה ייקח עוד קצת זמן, וכאן יש לנו כבר פרויקטים שהם ממש ברמת מוכנות יחסית גבוהה, וצריך לתת עליהם את הדעת, והאקו - סיסטם של הדיון שמתנהל כאן הוא סופר חשוב,

יהודה פרוידגר:

גם בתלפיות יש הרבה דברים שעברו היתרים,

מרים סלע:

נכון, אבל אני אומרת זה, זה עוד לא ב - , זה עוד ב - 5, 6 שנים הקרובות, מה שבכניסה לעיר אנחנו נוכל לראות אולי ב - 3 שנים הקרובות. אז גם, גם הנושא הזה, וגם הנושא של החיבור של החברה האזרחית בצורה יותר משמעותית, וההזדמנויות שמיכל דיבר עליהם, והנושא של ה - Chip design, ואיך מייצרים פה באמת, לוקחים את ההזדמנות, זה מתחבר אגב מאוד למה שחנן אמר, אנחנו לא מתחברים פה בהכרח, למרות מה שאמרתי, בחיפה, או בתל - אביב או בבאר שבע, אנחנו מתחברים פה בצורה בינלאומית, ויש לנו כאן אולי הזדמנות שנמצאת על הרצפה וצריך להרים אותה, וזה עניין של גם חזון, אבל גם להיות אקטיביים בעניין הזה. דיברנו על רשות התעסוקה, שעושה באמת עבודה מדהימה ונפלאה, וצריך, יש פה הרבה שאלה, על התקציבים שלכם, על כמה אתם יכולים לפעול בנושאים שהם אסטרטגיים בירושלים, ולמדינת ישראל, כמה אפשר למשוך את העיר קדימה

מבחינת הייטק, מה ההזדמנויות מבחינת מזרח ירושלים, לכל מה שקורה, לכל מה שהיה עם הסכמי אברהם, כמה אנחנו מנצלים את זה בתור רשות. אם אנחנו יודעים לעשות את החיבורים האלה, וכמובן כמובן לא הצלחנו לדבר על זה בדיון הזה, אבל זה בטח נושא לדיון ספציפי, זה הנושא של תעסוקה חרדים, העיר החרדית הכי גדולה בארץ גם, וזה דבר שלא עלה כאן בדיון הזה, אבל בטח יעלה בדיוני המשך.

יהודה פרוידגור:

יש בזה שינוי.

מרים סלע:

שיש שינוי, אבל שוב יש שינוי ויש פעילות, ויש הרבה אנרגיה לכיוון הזה, אבל ויש גם בהרליי נכון, יום טוב.

לירון דובר:

יש את יום טוב שהצטרף.

מרים סלע:

שהצטרף עכשיו, אז נתתי לו זמן,

לירון דובר:

של חרדים, בוגרי 8200, בנייני האומה עוד מעט,

מרים סלע:

לא, אני אומרת יש הרבה פעילות, צריך פשוט.

דובר לא מזוהה:

גם מרכז עירוני בהרליי,

לירון דובר:

כן,

מרים סלע:

אז אני רק אגיד יש הרבה, זה ברור שיש הרבה פעילות בכל התחומים, אבל ספציפית זה נושא שהוא צריך לתת עליו את הדעת בצורה, אני מאמינה נפרדת. שני נושאים שהם מבחינתי דברים שאנחנו נצטרך לעקוב אחריהם גם כוועדה, אבל גם משימות לנו, זה אחד, הנושא של ה-GIS, בעיני זה פרויקט אין שום סיבה, זה טכנולוגיה קיימת, המידע קיים, אין שום סיבה שזה לא יקרה מחר

בבוקר. נעקוב אחרי זה, וגם כל מה שקורה להר חוצבים, אתה דיברת על זה, יהודה קצת, אני הייתי שם לא מעט בחודשים האחרונים, אגב מה שאתה אמרת, מה, מה החברות צריכות, הן אומרות - אנחנו כאן, העובדים שלנו כאן, מה אנחנו צריכים, אנחנו צריכים תחבורה, אנחנו צריכים הוואי, אין בהר חוצבים הוואי, של מרכז הייטק, של מרכז תעסוקה, תוסס, פעיל, זה דבר ש - , בסך הכול בפעולות עירוניות פשוטות, אנחנו יכולים לשנות את המצב. אז באמת אם לסכם, א', באמת תודה רבה לכולם, אני לא חושבת שיש עוד הרבה מקומות במדינת ישראל, שאנשים מתכנסים בשעה 16:30 בצהריים ומדברים על העתיד של עיר הבירה שלנו, אז תודה לכם על הזמן, על הנדיבות גם בידע, גם ברצון. יש לנו, יש לנו הרבה עבודה, אנחנו מן הסתם לא הראשונים, אנחנו גם לא נהיה אחרונים, זה משימה לטווח ארוך, אבל אנחנו מתחילים, מתחילים ונהיה אקטיביים ונהיה בקצב גבוה, אמרתי יש לנו דיונים פעם בחודש, כל פעם יהיה בנושא אחר, כל מי שיהיה כאן, כל מי שכאן, כמובן יוזמן, וכמובן אם יש לכם בעלי עניין, בעלות עניין אחרות, אחרים, שצריכים להיות חלק מהדיון הזה, אז תגידו לי, לגלי, אנחנו נרכז את זה, אני אגיד את זה, אני מקווה גם שאנחנו נראה יותר חברי מועצה שחברים בוועדה הזו, שותפים לדיונים האלה, אני חושבת שהדיונים האלה הם, הם לא לכיף, הם חשובים, הם אסטרטגיים, זה עתיד של מדינת, העתיד של ירושלים או עתיד של מדינת ישראל. התקופה הזו, התחלתי עם זה, אנחנו נמצאים לפני משבר כלכלי ענק לדעתי, וגם לדעת המומחים הגדולים. רואים את זה בפלטים שעוברים למשרדי הממשלה, אבל ההזדמנות שלנו, בוא נקרא נקודות הבנוס שלנו, הם שירושלים כבר יודעת להתמודד עם המצבים האלה, והיא התכוננה בעצם, שנים אחורה למצבים כאלה. זאת אומרת כל ה - , כל הכוחות נמצאים. עכשיו צריך, מה שאנחנו עושים כאן לשבת בשולחן אחד, לראות איך מתקדמים קדימה, איך דוחים קדימה ביחד, אז תודה, אני נועלת את הישיבה. וזהו, תיהנו, לכו תיקנו בעיר, תחזקו את העסקים.

דובר לא מזוהה:

לכו תתפרנסו.

סיום הדיון